ERG_1-1_inn_1 9/11/18 11:06 AM Page 1

ΣΕΚ 1944

Εργατική Φωνή

ITUC CSI IGB · SYNDICAT EUROPEEN TRADE UNION

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΣΕΚ

ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2018

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1950
ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 3008
ΤΙΜΗ 0.70€

Συμπεριφορές στα όρια της υστερίας

Η προσπάθεια διάσπασης του συνδικαλιστικού κινήματος προσέκρουσε στην υπεύθυνη στάση μας και τις τεκμηριωμένες θέσεις μας.



Άρθρο του γ.γ. της ΣΕΚ Ανδρέα Φ. Μάτσα

Σελ. 3

Απασχόληση αλλοδαπών

Στη νέα εποχή της συντελούμενης οικονομικής ανάπτυξης, επιβάλλεται ο σχεδιασμός ολοκληρωμένης στρατηγικής στην απασχόληση εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες.



Άρθρο του γενικού οργανωτικού της ΣΕΚ Πανίκου Αργυρίδη

Σελ. 9

Σμύρνη: Φως εξ ανατολών

96 χρόνια μετά την Μικρασιατική καταστροφή της Σμύρνης οι αλησμόνητες πατρίδες της Ανατολής αποτελούν το λίκνον του Ελληνικού πολιτισμού.

Επετειακό αφιέρωμα **Σελ. 7**



• Άμεση παρέμβαση Κυβέρνησης και Βουλής αξιώνει η ΣΕΚ

Ώρα επίλυσης καίριων εργασιακών προβλημάτων

- **Εφαλτήριο για ολική εξυγίανση της αγοράς εργασίας αποτελούν οι υψηλοί ρυθμοί ανάπτυξης και η αισθητή μείωση της ανεργίας**
- **Εξάλειψη των εξευτελιστικών μισθών και των επισφαλών θέσεων απασχόλησης**
- **Η χαμηλή ανεργία να συνοδευθεί με ποιοτικές θέσεις και θωράκιση των εργατικών δικαιωμάτων**
- **Να τεθεί ταφόπλακα στην αδήλωτη εργασία η οποία υπονομεύει την υγιή ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή**
- **Σε νέα βάση να τεθεί η απασχόληση αλλοδαπών στην Κύπρο με μοναδικό γνώμονα τα συμφέροντα του ντόπιου προσωπικού και της κοινωνίας ευρύτερα**

Νέα εποχή ξημερώνει για τα κοινωνικοοικονομικά πράγματα της Κύπρου μετά την επταετή βαθύτατη οικονομικη ύφεση.

Η ΣΕΚ εκφράζει την ικανοποίηση της για τη συνεχή πτωτική πορεία που ακολουθεί ο ανεργιακός δείκτης ο οποίος έπεσε κάτω από το 8%. Παράλληλα, οι συνεχιζόμενοι υψηλοί ρυθμοί ανάπτυξης ξεπέρασαν το 4%, προμηνύοντας ευοίωνες προοπτικές για το αύριο. Την ίδια ώρα όμως, καταγράφεται ότι η αύξηση της απασχόλησης αφορά ως επί το πλείστον επισφαλείς θέσεις εργασίας, γεγονός που πρέπει να προβληματίσει όλους.

Η ΣΕΚ, ανησυχώντας βαθύτατα για την επικίνδυνη τροπή που προσλαμβάνει η απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, κάλεσε την Πολιτεία, Κυβέρνηση και Βουλή, να πάρει τα ενδεικνυόμενα μέτρα για εξάλειψη των χαμηλών μισθών, την ελαχιστοποίηση των επισφαλών θέσεων εργασίας και ολική επαναφορά της ομαλότητας στις εργασιακές σχέσεις που έχουν πληγεί βαρύτατα μεσούσης της οικονομικής κρίσης.

Ανδρέας Φ. Μάτσας, γ.γ. ΣΕΚ: Η πολιτεία να πράξει το καθήκον της

Σε τούτη τη χρονική συγκυρία της οικονομικής ανάπτυξης και του καλού επενδυτικου κλίματος που επικρατεί στην Κύπρο, καλούμε την πολιτεία στο σύνολο της, να εισακούσει τις τεκμηριωμένες εισηγήσεις μας, δήλωσε ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας.** Επιδείξαμε μέγιστη υπευθυνότητα κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και με την όλη στάση μας ως υπεύθυνο συνδικαλιστικό κίνημα, γίναμε μέρος της λύσης και όχι του προβλήματος, σημείωσε.



Τώρα είναι η ώρα λοιπόν, να κάνει το καθήκον της η Πολιτεία εισακούοντας την κραυγή αγωνίας των ευάλωτων εργαζομένων, προωθώντας μέτρα για να εξαλειφθούν τα προβλήματα που καταδυναστεύουν την αγορά εργασίας εδραιώνοντας αξιοπρέπεια στην απασχόληση, ενισχύοντας παράλληλα την κοινωνική συνοχή, κατέληξε ο γ.γ. της ΣΕΚ.

Σελ.16

Όχι σε αποσπασματικές φορολογικές αλλαγές

Η Κύπρος αυτή την ώρα χρειάζεται φορολογική μεταρρύθμιση η οποία για να είναι χρήσιμη και αποτελεσματική θα πρέπει να είναι ολοκληρωμένη, να βρίσκεται στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων του τόπου και να είναι προϊόν κοινωνικού διαλόγου.

Μια νέα φορολογική πολιτική θα πρέπει να μειώσει φορολογίες που επιβαρύνουν την απασχόληση και το εργατικό κόστος και θα εισάξει φορολογίες που θα αποτρέπουν την επιβάρυνση του περιβάλλοντος στα πλαίσια των λογικών της πράσινης ανάπτυξης και της πράσινης φορολογίας.

Γι' αυτά τα ζητήματα η ΣΕΚ υπέβαλε από τον περασμένο Μάρτη σχετική επιστολή στον υπουργό Οικονομικών και βρίσκεται εν αναμονή πρόσκλησης για ένα δομημένο και στοχευμένο κοινωνικό διάλογο, ο οποίος ανάμεσα σ' άλλα θα πρέπει να ασχοληθεί και με τις κλίμακες φορολογίας του εισοδήματος.

Έχουμε την ισχυρή άποψη πως πρέπει να διαφοροποιηθεί η φορολογία του εισοδήματος και στο σχεδιασμό των νέων φορολογικών κλιμάκων να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι οι πολίτες σε κάποια στιγμή θα κληθούν να εισφέρουν για το ΓΕΣΥ αλλά και νέα αύξηση των εισφορών για τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις. Οι εισφορές στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις είναι στο 7.8% από τον Ιανουάριο του 2014 και από τον Ιανουάριο του 2019 θα αυξηθούν στο 8.3%, ενώ οι εισφορές στο ΓΕΣΥ για τους μισθωτούς θα είναι 1.70% την 1η Μαρτίου 2019 και θα αυξηθούν στο 2.65% την 1η Μαρτίου 2020.

• Επείγει η έναρξη διαλόγου για ολοκληρωμένη φορομεταρρύθμιση

Το συγκεκριμένο θέμα αποκτά μια ιδιαίτερη επικαιρότητα καθ' ότι πρόσφατα η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) ζήτησε φοροελαφρύνσεις από την κυβέρνηση, γιατί κατά την άποψη της, οι πιο πάνω αυξήσεις θα πλήξουν την επιχειρηματική δραστηριότητα, θα περιορίσουν τις προσδοκώμενες προσλήψεις και θα επηρεάσουν την αναπτυξιακή προοπτική της οικονομίας.

Η ΣΕΚ ως θέμα αρχής δεν παρεμβαίνει στις διεκδικήσεις και στα αιτήματα των υπολοίπων κοινωνικών εταίρων, πλην όμως στη συγκεκριμένη περίπτωση οφείλει να υποδείξει προς την κυβέρνηση πως, όλα αυτά που κατατίθενται ενώπιον της θα πρέπει να αντιμετωπισθούν στα πλαίσια ενός ολοκληρωμένου κοινωνικού διαλόγου για μια ποιοτική και ολοκληρωμένη φορολογική μεταρρύθμιση.

Τυχόν βεβιασμένες και αποσπασματικές λύσεις μόνο προβλήματα θα δημιουργήσουν.

ΣΕΚ: Πρωτοπόρος στους εργατικούς, κοινωνικούς κι εθνικούς αγώνες

ERG_2-2_inn_4 9/11/18 11:06 AM Page 1

Επιτεύχθηκε ο στόχος για διαφύλαξη των εργασιακών διακαιωμάτων στη ΣΚΤ

☛ Συνδικάτα υπεύθυνα και ενωμένα, ποτέ νικημένα

Ρήξη με την κομματοκρατία, την αναξιοκρατία και την ρουσφετολογία, οφείλουν να κηρύξουν οι υγιείς δυνάμεις της κοινωνίας

☛ Διαφορετικά, το αύριο θα φαντάζει γκρίζο και απαισιόδοξο

Γεωπολιτικές, σεισμικές ανακατατάξεις επισυμβαίνουν στην περιοχή μας

☛ Κύπρος – Ελλάδα ας επαγρυπνούμε, χαράσσοντας ενιαία στρατηγική για αντιμετώπιση των επερχόμενων καθοριστικών εξελίξεων

Απαλλαγή του κράτους από τα βαρίδια και τις παθογένειες του παρελθόντος αξιώνουν οι εργαζόμενοι

☛ Τρομάζουμε στο ενδεχόμενο νέας δημοσιονομικής κατάρρευσης και οικονομικής τραγωδίας

Τουρισμός και εστίαση θα αποτελούν την αιχμή του δόρατος της οικονομίας για την επόμενη δεκαετία

☛ Απαιτείται επιμόρφωση και πλήρης αξιοποίηση του ντόπιου εργατικού δυναμικού

Ισχυρή Παιδεία με ανθρωποκεντρικό χαραχτήρα χρειάζεται ο τόπος

☛ Ειδικά σήμερα που όλα κινούνται στη σφαίρα των συμφερόντων

Κάποιοι επιχειρούν καμουφλαρισμένα να ναρκοθετήσουν το ΓεΣΥ

☛ Αν συνεχίσουν, νάναι βέβαιοι ότι θα βρούν τη ΣΕΚ απέναντι τους

Η αγορά φαρμάκων από τα κατεχόμενα κρύβει κινδύνους

☛ Το κοινό ας εισακούσει τις παραινέσεις του Συνδέσμου Φαρμακοποιών Κύπρου

Φτωχότερη η Κύπρος χωρίς τον Συνεργατισμό

☛ Εκ των ων ουκ άνευ η τιμωρία ενόχων και συνενόχων

Ώρα για νοικοκύρεμα του κράτους σε όλα τα επίπεδα

☛ Οι μισθωτοί και οι μικρομεσαίοι δεν αντέχουν άλλες οικονομικές τραγωδίες

Να είναι σαφώς πιο επωφελές για την κοινωνία το νέο σχέδιο δημοσίων επιβατικών μεταφορών 2020-30

☛ Εύστοχη η τοποθέτηση των συντεχνιών Μεταφορών που πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψιν

Ήττα τεράστια για την κοινωνία θεωρείται το κλείσιμο του Συνεργατισμού

☛ Τουλάχιστον το πάθημα ας γίνει μάθημα για όλους, πολίτες και πολιτικούς

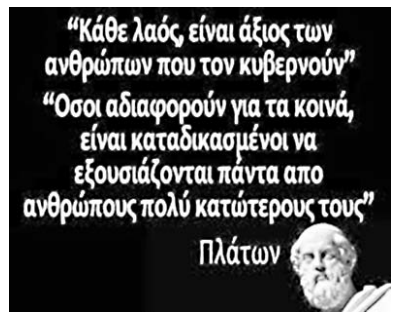
ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΟΧΗΣ Η ΑΝΟΡΘΩΣΗ ΤΟΥ ΑΞΙΑΚΟΥ ΜΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Είναι καθολική πεποίθηση ότι στη μικρή μας πατρίδα έχει χαθεί σχεδόν πανετελώς η εμπιστοσύνη του πολίτη προς τους θεσμούς. Αυτή η κατάσταση υπονομεύει σοβαρά το δημοκρατικό πολίτευμα προκαλώντας μύρια κακά στο κοινωνικοοικονομικό σύστημα. Αναντίλεγκτα, γενεσιουργός αιτία αυτού του αποκαρδιωτικού φαινομένου είναι η κατακρεούργηση των κανόνων της πολιτικής ηθικής στο καθημερινό



Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**
Αρχισυντάκτη «Εργατικής Φωνής»
xenis.xenofontos@sek.org.cy

στε στο παρά πέντε μιάς ολοκληρωτικής κατάρρευσης του αξιακού συστήματος, με όλες τις τραγικές επιπτώσεις που συνεπάγονται. Κτυπούμε το καμπανάκι του κινδύνου προειδοποιώντας ότι «Δημοκρατία χωρίς δικαιοκρατία, δεν είναι Πολιτεία». Με όρους Αριστοτελικούς, «η σύγχρονη δημοκρατία χρειάζεται τη δικαιοκρατία για την Πολιτεία, διότι μόνο με εύτακτη και



δικαιοκρατούμενηην Πολιτεία, η δημοκρατία καταξιώνεται και μαζί της η πολιτική αναζωογονείται».

ΑΦΥΠΝΙΣΗ

Φρονώ ότι εδώ που φθάσαμε,τα πράγματα είναι πάρα πολύ σοβαρά. Αν δεν αφυπνισθούμε, αν δεν συστρατευτούμε για επαναφορά στην καθημερινότητα των αξιών του Ελληνικού Πολιτισμού με κορωνίδα την πολιτική ηθική, μαύρες μέρες θα σκιάζουν τον Ελληνικό ουρανό από την Κύπρο μέχρι το Αιγαίο και το Ιόνιο. Προς την κατεύθυνση αυτή, οι ευθύνες των πνευματικών ανθρώπων και των οργανωμένων φορέων είναι τεράστιες. Για αναστροφή της ολέθριας πορείας εισηγούμαστε τους εξής πυλώνες δράσης:

4 + 1 ΔΡΑΣΕΙΣ

• Επαναφορά της Αγωγής του Πολίτη και κατεπέκταση της

• Η συστηματική καλλιέργεια των αξιών του Ελληνικού Πολιτισμού, μοναδικό όπλο για επαναφορά της πολιτικής ηθικής και της κοινωνικοπνευματικής ανόρθωσης

Πατριδογνωσίας, ως πρωτεύοντος μαθήματος στα σχολεία σε όλες της βαθμίδες της εκπαιδευτικής πυραμίδας

• Υιοθέτηση Νομοθετικών και πρακτικών μέτρων για εξυγίανση του πολιτικοκομματικού συστήματος.

• Σύσταση Σώματος Αδιαφθόρων σε κρίσιμες υπηρεσίες για αποτροπή της διασπάθισης του δημοσίου χρήματος και εδραίωσης των αρχών της Αξιοκρατίας και της Ισοπολιτείας.

• Ενίσχυση στον μέγιστο δυνατόν βαθμό της ανεξαρτησίας του Γενικού Εισαγγελέα και θωράκιση του Γενικού Ελεγκτή.

• Ανάληψη συγκροτημένης εκστρατείας εκ μέρους των υγιών κοινωνικών φορέων για διαφώτιση και γενικότερη κινητοποίηση με σκοπό την προαγωγή των αξιών του Ελληνικού Πολιτισμού σε όλες τις εκφάνσεις της καθημερινότητας μας

Λαμβάνοντας αυτά σοβαρά υπόψιν, σε συνδυασμό με τη ρήση του Πλάτωνα ότι η «Άγνοια, είναι η ρίζα και ο μίσχος όλου του κακού» καλούμε τους ενεργούς πολίτες σε αφύπνιση, εγρήγορση και κινητοποίηση για να καλλιεργήσουμε τα ιδανικά του Ελληνικού Πολιτισμού επαναφέροντας το φώς στη μαρτυρική μας πατρίδα Κύπρο και την πολυβασανισμένη Ελλάδα μας

«ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ»
Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: **Ανδρέας Φ. Μάτσας**
Αρχισυντάκτης: **Ξενής Χ. Ξενοφώντος**
Γραφεία: Κεντρικά Γραφεία ΣΕΚ
Τυπογραφεία «Ι. Γ. Κασουλίδης & Υιος Λτδ»

Εορτολογιο

ΤΕΤΑΡΤΗ 12/9/2018
Η προσκύνησις των τιμίων ξύλων. Αυτονόμου, Κουρνούτου, Θεοδώρου Αλεξανδρείας ιερομαρ., Δανιήλ Θασίου.

ΠΕΜΠΤΗ 13/9/2018
Τα εγκαίνια του ναού της Αναστάσεως, Κορνηλίου εκατοντάρχου

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 14/9/2018
Η ΥΨΩΣΙΣ ΤΟΥ ΤΙΜΙΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥ
Πλακίλλης βασιλίσσης

ΣΑΒΒΑΤΟ 15/9/2018
Νικήτα μεγαλομάρτυρος, Φιλοθέου οσίου, Συμεών Θεσ/νίκης, Βησσαρίωνος επ. Λαρίσης

ΚΥΡΙΑΚΗ 16/9/2018
Ευφημίας μεγαλομάρτ., Μελιτινής μάρτ., Κασσιανού οσ. του κυπρίου, Πατέρων Στ' Οικ. Συνόδου.

ΔΕΥΤΕΡΑ 17/9/2018
Σοφίας, Πίσεως, Αγάπης και Ελπίδος μαρτ., Ηρακλειδίου Ταμασού, Αναστασίου οσίου

ΤΡΙΤΗ 18/9/2018
Ευμενίου επισκ., Γορτύνης, Αριάδνης, Σοφίας, Ειρήνης, Κάστορος

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΣΕΚ:
Μέγαρον ΣΕΚ
Λεωφ. Στροβόλου 11,
2018 Στρόβολος, Λευκωσία,
1306 Λευκωσία,
Τ.Κ. 25018 Τηλ. 22-849849
Τηλεομοιότυπο: 22-849850 (ΣΕΚ)
22-849858 (Γραφείο Τύπου)

ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ
Λεωφ. Στροβόλου 11, 2018 Στρόβολος,
Τ.Κ. 25018, 1306 Λευκωσία
Τηλ. 22-849849, Τηλεομοιότυπο: 22-849851

ΣΕΚ ΛΕΜΕΣΟΥ
Κυριάκου Οικονόμου 21, Τ.Κ. 50266, 3602 Λεμεσός
Τηλ. 25-861000, Τηλεομοιότυπο: 25-362567

ΣΕΚ ΛΑΡΝΑΚΑΣ
Μεδούσης 20, Λάρνακα Τ.Κ. 40279, 6302 Λάρνακα
Τηλ. 24-633633, Τηλεομοιότυπο: 24-642110

ΣΕΚ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ
Οδός Αντώνη Παπαδόπουλου 4, Παραλίμνι
Τηλ. 23-821432, 23-821832, Τηλεομοιότυπο: 23- 826438

ΣΕΚ ΠΑΦΟΥ
Ελευθερίου Βενιζέλου 24, 8021 Πάφος
Τηλ. 26-811639, 26-932293
Τηλεομοιότυπο: 26-946356,

Ιστοσελίδα ΣΕΚ
www.sek.org.cy
Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο
ergatikifsek@cytanet.com.cy
(Γραφείο Τύπου)
sek@sek.org.cy

Τα δημοσιευόμενα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

ERG_3-3_inn_8 & 9 9/11/18 11:06 AM Page 1

Γονείς, κρατήστε τα παιδιά σας μακριά από την κρίση στην παιδεία

Ανεξάρτητα με την κρίση που ξέσπασε στην παιδεία τους τελευταίους μήνες, χρειάζεται μεγάλη προσοχή από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς σε σχέση με τον τρόπο που διατυπώνουμε απόψεις και θέσεις, αφού οι παράπλευρες απώλειες που μπορεί να δημιουργηθούν είναι τεράστιες . Και εξηγώ: Αποδέκτες της παρατεταμένης κρίσης είναι πρώτιστα τα παιδιά που βρίσκονται καθημερινά με τους εκπαιδευτικούς, οι οποίοι τέθηκαν κάτω από τον μεγεθυντικό φακό της κοινωνίας, γεγονός που μπορεί να διαταράξει τη γόνιμη και αρμονική σχέση που επιβάλλεται να υπάρχει μεταξύ τους.



Της **Δέσποινας Ησαΐα**
Γρ. Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ
despina.isaia@sek.org.cy

√ Όταν εμείς με δηλώσεις μας μειώνουμε το έργο των εκπαιδευτικών, αυτό κατεπέκταση θα δράσει αρνητικά και στη συμπεριφορά του μαθητή ο οποίος θα κληθεί να πειθαρχήσει εντός της τάξης

Ότι και αν συμβαίνει, ως μέρος αυτής της κοινωνίας, ως γονείς και οργανωμένοι φορείς, οφείλουμε να συμβάλουμε ο καθένας εκ της θέσεως του, στην προσπάθεια που καταβάλλεται για αποκατάσταση της ισορροπίας στον χώρο της παιδείας.

Οφείλουμε ως γονείς πρώτιστα να αφήσουμε τους δασκάλους και τους καθηγητές να επιτελέσουν απερίσπαστα το καθήκον τους, χωρίς σχόλια, χωρίς παρεμβατισμούς και χωρίς να εκστομίζονται υποτιμητικά σχόλια μπροστά στα παιδιά μας ή να τα εμβολιάζουμε με τις προσωπικές μας απόψεις που μόνο ζημιά μπορούν να προκαλέσουν.

Όταν εμείς με δηλώσεις μας μειώνουμε το έργο τους αυτό κατεπέκταση θα δράσει αρνητικά και στη συμπεριφορά του μαθητή ο οποίος θα κληθεί να πειθαρχήσει εντός της τάξης.

Όταν υπάρχει εκτός του σχολείου ένας παρατεταμένος οχετός δηλώσεων και αντιδηλώσεων που προκαλούν ένταση, αναπόφευκτα εντός του σχολείου, από μερίδα μαθητών, θα παρατηρηθεί ανυπακοή και ασεβής συμπεριφορά.

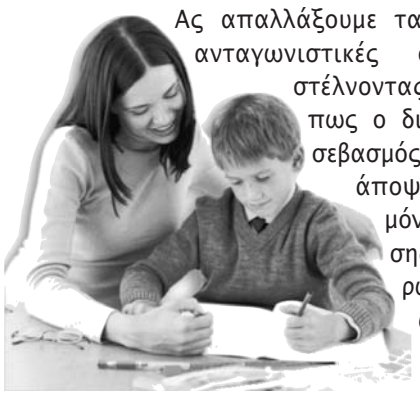
Είναι ωφέλιμη η σχέση των εκπαιδευτικών με τους γονείς.

Όχι απλά είναι ωφέλιμη, είναι απαραίτητη. Για την ακρίβεια είναι ένα από τα βασικότερα στοιχεία της εκπαιδευτικής διαδικασίας.

Ας επιδιώξουμε λοιπόν, με παράδειγμα τη δική μας συμπεριφορά, να εμπνεύσουμε τον σεβασμό στα παιδιά μας για να σεβαστούν και εκείνα με την σειρά τους τον δάσκαλο τον καθηγητή, τον συμμαθητή και μετέπειτα στην εργασιακή ζωή τους, τον προϊστάμενο, τον εργοδότη τους.

Η κρίση στην παιδεία δεν πρέπει να μετακυλήσει στον χώρο του σχολείου. Ας κρατήσουμε μακριά τα παιδιά από αυτήν την κρίση που ξέσπασε.

Ας αφήσουμε τους εμπλεκόμενους να διαχειριστούν την κατάσταση και τους καλούμε σε πνεύμα συνδιαλλαγής χωρίς δηλώσεις και αντιδηλώσεις στα μέσα μαζικής δικτύωσης, να βρουν διέξοδο στο αδιέξοδο.



Ας απαλλάξουμε τα παιδιά από ανταγωνιστικές συμπεριφορές στέλνοντας το μήνυμα πως ο διάλογος και ο σεβασμός στην αντίθετη άποψη είναι τα μόνα μέσα επίλυσης των διαφορών και κρίσεων.

Συμπεριφορές στα όρια της υστερίας

Το τελευταίο διάστημα και ενώ βρίσκονταν σε εξέλιξη, στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου,



Του **Αντρέα Φ. Μάτσα**
Γενικού Γραμματέα ΣΕΚ

διάφορα σημαντικά και ευαίσθητα ζητήματα, παρατηρήθηκε μια απαράδεκτη στάση κατά του συνδικαλιστικού κινήματος, τόσο μέσα από δημόσιες παρεμβάσεις πολιτικών και πολιτειακών αξιωματούχων, όσο και μέσα από αρθρογραφία σε διάφορα έντυπα μέσα.

Δεν θα ήταν υπερβολή να σημειωθεί πως, καταγράφηκε μια ισοπεδωτικά απαξιωτική στάση και συμπεριφορά που άγγιξε τα όρια, της υστερίας. Παράλληλα, θα πρέπει να σημειωθεί πως, παρατηρήθηκε και στοχευμένη προσπάθεια διάσπασης του συνδικαλιστικού κινήματος, ποδηγέτησης και αποπροσανατολισμού της κοινής γνώμης, ενώ παράλληλα, ήταν εμφανής η πρόθεση για δημιουργία διελκυστίνδας ανάμεσα στους εργαζόμενους στον ιδιωτικό και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Ανάλογες βέβαια στάσεις και συμπεριφορές είχαν καταγραφεί και κατά την περίοδο που οι ηγεσίες των συντεχνιών βρίσκονταν σε διαπραγμάτευση με την κυβέρνηση, κάνοντας οδυνηρές για τους εργαζόμενους παραχωρήσεις, σε μια προσπάθεια να στηριχθεί η οικονομία του τόπου και να μην καταρρεύσουν οι επιχειρήσεις, διατηρώντας την ίδια στιγμή την εργατική ειρήνη. Θα πρέπει να γίνει από όλους κατανοητό πως, η προσπάθεια μηδενισμού της συνδικαλιστικής δράσης δεν βοηθά την ομαλή λειτουργία των εργασιακών σχέσεων, ενώ την ίδια στιγμή πλήττει τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του συνόλου των εργαζομένων και βέβαια δημιουργεί σοβαρό πρόβλημα στις υγιείς επιχειρήσεις που αντιλαμβάνονται πως, η συνδικαλιστική οργάνωση δημιουργεί ισορροπίες και υγιείς εργασιακές σχέσεις.

Στην Κύπρο, ο κοινωνικός διάλογος και η τριμερής συνεργασία, βοήθησαν τα μέγιστα έτσι ώστε να δημιουργηθούν συνθήκες σταθερότητας, διαχείρισης της οικονομικής κρίσης και των συνεπειών της, όπως επίσης και προοπτικές ανάκαμψης και ανάπτυξης. Δεν είναι τυχαίο το γεγονός πως, διαχρονικά οι Πρόεδροι της Κυπριακής Δημοκρατίας, όπως επίσης και άλλοι πολιτειακοί παράγοντες, εξήραν αυτή τη συνεργασία, έχοντας μιλήσει με κολακευτικά λόγια για την υπευθυνότητα και το θετικό ρόλο που έχουν διαδραματίσει οι συνδικαλιστικές οργανώσεις στον τόπο μας. Η ΣΕΚ, για 75 σχεδόν χρόνια, έχει αποδείξει πως, παραμένει υπεύθυνη, συνεπής, διεκδικητική αλλά και συναινετική εκεί και όπου χρειάζεται. Μακριά από δογματισμούς, λαϊκισμούς και στείρες αντιπαραθέσεις.

√ Διαχρονικά, η ΣΕΚ, έχει αποδείξει ότι παραμένει υπεύθυνη, συνεπής, διεκδικητική αλλά και συναινετική εκεί και όπου χρειάζεται, μακριά από δογματισμούς, λαϊκισμούς και στείρες αντιπαραθέσεις

Με αυτόν ακριβώς τον τρόπο συνεχίζει να πολιτεύεται συνδικαλιστικά, με επιτυχία προς όφελος των εργαζομένων, του κοινωνικού συνόλου και της οικονομίας του τόπου.

Η ΣΕΚ, με απόλυτη πίστη και σεβασμό στην τριμερή συνεργασία, θα συνεχίσει να βοηθά τον τόπο να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και τα προβλήματα που παρουσιάζονται, να προωθεί την περαιτέρω ανάκαμψη και ανάπτυξη της οικονομίας και να συμβάλλει στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, μέσα από τις μισθολογικές αναβαθμίσεις και την παραχώρηση παρεμφερών ωφελημάτων, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων του κράτους και των επιχειρήσεων.

Οι υγιείς εργασιακές σχέσεις βασίζονται στην ομαλή συνύπαρξη των εργαζομένων με τις επιχειρήσεις. Είναι μέσα από αυτή την προσέγγιση, που η ΣΕΚ θέτει ως προτεραιότητα την προώθηση μέτρων και πολιτικών που θα δώσουν στήριξη τόσο στους εργαζόμενους και την κοινωνία ευρύτερα, όσο και προς τις ίδιες τις επιχειρήσεις. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΣΕΚ έχει καταθέσει συγκεκριμένες εισηγήσεις, ανάμεσα σε πολλά άλλα θέματα και για μια ολοκληρωμένη και στοχευμένη φορολογική μεταρρύθμιση η οποία θα βασίζεται στην πράσινη φορολογία προς όφελος όλων των μερών.

Τούτων λεχθέντων, θα πρέπει όσοι προστρέχουν να τοποθετηθούν σε σχέση με το ρόλο των συντεχνιών, είτε στον ιδιωτικό είτε στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, να αξιολογούν τις θέσεις και τις προτάσεις που κατατίθενται, να αντιλαμβάνονται την τεκμηρίωση που χρησιμοποιείται και να κρίνουν σφαιρικά, μακριά από προκαταλήψεις και ανέξοδες «μαγκιές», που τελικά δημιουργούν προβλήματα και αγγίζουν τα όρια της υστερίας.

Δωρεάν προγράμματα Η/Υ για άτομα τρίτης ηλικίας

Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Κέντρο Παραγωγικότητας, σε συνεργασία με το Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, ανακοίνωσαν τη διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης, τα οποία απευθύνονται σε άτομα πέραν των 65 ετών και στοχεύουν στην από μέρους τους απόκτηση βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων:

Σύμφωνα με ανακοίνωση του ΓΤΠ πρόκειται για προγράμματα Κατάρτισης διάρκειας 21 ωρών για την εκμάθηση ψηφιακών δεξιοτήτων, με έμφαση στη χρήση του διαδικτύου και των βασικών εφαρμογών του σε περιβάλλον Windows, για προγράμματα Κατάρτισης διάρκειας 15 ωρών στη χρήση έξυπνων κινητών και



tablets που λειτουργούν σε περιβάλλον Android και προγράμματα Κατάρτισης διάρκειας 15 ωρών στη χρήση έξυπνων κινητών και tablets που λειτουργούν σε περιβάλλον iOS.

Όλα τα προγράμματα κατάρτισης αναμένεται να ξεκινήσουν στις 17 Σεπτεμβρίου 2018 και θα προσφέρονται δωρεάν σε όλες τις πόλεις. Στους συμμετέχοντες και στις συμμετέχουσες θα δίδεται πιστοποιητικό συμμετοχής.

Κύριος στόχος των προγραμμάτων είναι να δώσουν τη δυνατότητα σε πρόσωπα τρίτης ηλικίας να αποκτήσουν «πρόσβαση» στον κόσμο της πληροφορικής και των επικοινωνιών και να συμβάλουν στην ενίσχυση του αισθήματος ανεξαρτησίας και κοινωνικής συμμετοχής των προσώπων αυτών.

Η προσπάθεια αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο της Ψηφιακής Στρατηγικής της Κύπρου και της ευρύτερης εκστρατείας για προώθηση του Ηλεκτρονικού Επιχειρείν στην Κύπρο.

ERG_4-4_inn_8 & 9 9/11/18 11:06 AM Page 1

Απαγορεύονται τα κινητά τηλέφωνα στα σχολεία της Γαλλίας

Παρελθόν θα αποτελούν από φέτος τα tablets, τα smartwatches και τα κινητά τηλέφωνα από τα γαλλικά σχολεία. Το μέτρο αυτό που είχε ανακοινωθεί στην προεκλογική εκστρατεία του Προέδρου Μακρόν ψηφίστηκε πρόσφτα σε νόμο τον περασμένο Ιούλιο και τι΄θεται σε εφαρμογή με τη έναρξη της φετινής σχολικής χρονιάς.

Ειδικότερα, η κυβέρνηση εξέφρασε την ανησυχία της για την συχνότητα χρήσης των κινητών συσκευών από τους μαθητές, καθώς



εκτιμά ότι μετατρέπεται σε εξάρτηση, με αποτέλεσμα να τους αποσπά από τις καθημερινές τους δραστηριότητες.

Τη νέα σχολική χρονιά οι μαθητές δεν θα είναι πλέον σε θέση να χρησιμοποιούν τα κινητά τους τηλέφωνα καθ' όλη την διάρκεια παραμονής τους στους σχολικούς χώρους.

Το μέτρο θα έχει καθολική εφαρμογή σε δημοτικά και γυμνάσια, ενώ στο λύκειο οι διευθυντές θα επιλέγουν τον βαθμό στον οποίο θα εφαρμόσουν το μέτρο.

Σύμφωνα με τους εισηγητές και τους υποστηρικτές της εν λόγω απόφασης, το μέτρο θα βελτιώσει τις μαθησιακές επιδόσεις, δεδομένου ότι δεν θα αποσπάται η προσοχή των μαθητών και θα είναι πιο δραστήριοι την ώρα της διδασκαλίας.

Επιπλέον, η στέρηση των δυνατοτήτων καταγραφής/βιντεοσκόπησης που προσφέρουν οι κάμερες των «έξυπνων» συσκευών θεωρείται πως θα επιφέρουν μείωση σε προβληματικές συμπεριφορές, όπως ο σχολικός εκφοβισμός.



Ελένη Πιέρα:

Να απαγορευθεί η μεταφορά φαρμάκων από τα κατεχόμενα

• Τίθεται σε κίνδυνο η δημόσια υγεία με τα πλαστά φάρμακα. Καταγγέλλει παραγγελίες φαρμάκων με κατοίκον παράδοση (delivery)!

Την απαγόρευση μεταφοράς φαρμάκων από τα κατεχόμενα στις ελεύθερες περιοχές ζητά η πρόεδρος του Παγκύπριου Φαρμακευτικού Συλλόγου Ελένη Πιέρα, επικαλούμενη κινδύνους για τους ασθενείς.

Σε δήλωση της στο Ygeia-News τονίζει: «Δυστυχώς, με γνώμονα μόνο την τιμή του φαρμάκου και παραγνωρίζοντας τους κινδύνους που ελλοχεύουν από την αγορά φαρμάκων από τα κατεχόμενα, ολοένα και περισσότεροι συμπολίτες μας πηγαίνουν στα κατεχόμενα, για την αγορά των φαρμάκων τους».

>> Αρκεί να περάσει κάποιος το οδόφραγμα της οδού Λήδρας, για να διαπιστώσει τις διαστάσεις που έχει πάρει το θέμα, με τις ουρές των Ελληνοκυπρίων, στα πρώτα φαρμακεία που συναντούμε.

Ας μην σχολιάσουμε δε, το...delivery φαρμάκων κατά παραγγελία!

Ασθενείς εκτεθειμένοι σε αγορά φαρμάκων χωρίς ιατρική συνταγή (από αντιβιοτικά μέχρι ψυχότροπα και ελεγχόμενα φάρμακα) χωρίς πληροφόρηση για απόσυρση προβληματικών παρτίδων (ας θυμηθούμε τελευταία τι έγινε με την απόσυρση αντιϋπερτασικών σκευασμάτων βαλσαρτάνης σε πανευρωπαϊκό επίπεδο-καμιά ενημέρωση για Τουρκία και κατεχόμενα!).

Φάρμακα με φύλλο οδηγιών προς τον ασθενή στα τούρκικα, όταν η ευρωπαϊκή νομοθεσία επιβάλλει το φύλλο οδηγιών, το οποίο βρίσκεται στο κουτί των φαρμάκων, να είναι στη μητρική γλώσσα του κράτους μέλους, για την ορθή ενημέρωση των ασθενών.

Φαρμακεία τα οποία δεν ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία ως προς τον τρόπο λειτουργίας τους, όταν τα φαρμακεία στις ελεύθερες περιοχές δέχονται καθημερινά ελέγχους από την αρμόδια αρχή, για τον τρόπο προμήθειας, φύλαξης και διάθεσης φαρμάκων, με γνώμονα πάντα το καλώς νοούμενο συμφέρον των ασθενών.

Και επιπρόσθετα, με ενδεχόμενο την έκθεση των ανύποπτων ασθενών σε αγορά ψευδεπίγραφων/ πλαστών φαρμάκων, το παραεμπόριο των οποίων ανθεί σε τρίτες χώρες».

Συνεχίζοντας η πρόεδρος του ΠΦΣ, σημειώνει ότι:

«Στα πλαίσια του κοινωνικού αλλά και του επιστημονικού ρόλου του φαρμακοποιού, έχουμε προβεί σε εκστρατεία ενημέρωσης του κοινού για τις διαστάσεις που έχει πάρει το θέμα με τα πλαστά φάρμακα, με δημοσιογραφική διάσκεψη, παρουσιάσεις στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και ενημερωτικά φυλλάδια μέσα από όλα τα φαρμακεία.

Θέλουμε, για ακόμα μια φορά, να στείλουμε το μήνυμα στο κοινό, ότι το φάρμακο δεν είναι ένα απλό καταναλωτικό αγαθό, αλλά αντίθετα κάθε αγορά φαρμάκου ισοδυναμεί με αγορά μιας ολοκληρωμένης υπηρεσίας, με σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας, της αποτελεσματικότητας και της ασφάλειας του φαρμάκου, το οποίο καταλήγει στα χέρια του κάθε ασθενή.

Η μόνη ασφαλής αγορά φαρμάκου, παραμένει η αγορά από τα αδειοδοτημένα, από την Κυπριακή Δημοκρατία, φαρμακεία.

Ένα τελευταίο μήνυμα, με πολλούς αποδέκτες, ας είναι, ότι δεν τιμά κανένα κράτος, το οποίο θέλει να αποκαλείται κράτος πρόνοιας, να αφήνει, εδώ και πολλά χρόνια, τους πολίτες εκτεθειμένους σε τέτοιες καταστάσεις, όπου εμφανώς τίθεται σε κίνδυνο η δημόσια υγεία!



Θλιβερά σκήπτρα για την Κύπρο: Έχει το υψηλότερο ποσοστό σωματικά αδρανών ανθρώπων (44,4%)

Μεταξύ των ανεπτυγμένων δυτικών χωρών, η Κύπρος έχει το υψηλότερο ποσοστό σωματικά αδρανών ανθρώπων (44,4%), ενώ η Φινλανδία το χαμηλότερο (16,6%). Αυτό προκύπτει από έρευνα του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας που επισημαίνει πως ο μέσος όρος των σωματικά αδρανών ανθρώπων στις ανεπτυγμένες χώρες είναι 36,8% . Η Ελλάδα, μαζί με την Ιταλία, την Πορτογαλία, τη Βουλγαρία κ.α., έχει από τα υψηλότερα ποσοστά ανεπαρκούς άσκησης του πληθυσμού μεταξύ των ανεπτυγμένων χωρών. Στους μεν άνδρες το ποσοστό βρίσκεται στην κατηγορία του 30% έως 40%, ενώ στις γυναίκες του 40% έως 50%

Πάνω από το ένα τέταρτο των ενηλίκων διεθνώς – περίπου 1,4 δισεκατομμύρια άνθρωποι– δεν κάνουν επαρκή σωματική άσκηση, με συνέπεια να αυξάνει ο κίνδυνος για την υγεία τους, καθώς η σωματική αδράνεια συνδέεται με παθήσεις όπως η καρδιοπάθεια, ο διαβήτης τύπου 2, η άνοια, μερικοί καρκίνοι κ.α.

Η έρευνα επισημαίνει ότι το ποσοστό των ανθρώπων, οι οποίοι δεν ασκούνται όσο πρέπει, έχει μείνει στάσιμο ή έχει αυξηθεί από το 2001. Οι ανεπτυγ-

• Επισημάνσεις Διεθνούς έρευνας του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας

μένες χώρες είναι από εκείνες με τα χαμηλότερα ποσοστά σωματικής αδράνειας, ιδίως στον ευρωπαϊκό Νότο και στα Βαλκάνια.

Οι ερευνητές, με επικεφαλής τη δρα Ρετζίνα Γκάτχολντ, που έκαναν τη σχετική δημοσίευση στο περιοδικό για θέματα δημόσιας υγείας "Lancet Public Health", ανέλυσαν δειγματοληπτικά στοιχεία για περίπου 1,9 εκατομμύρια ανθρώπους σε 168 χώρες. Διαπιστώθηκε ότι στις ανεπτυγμένες χώρες το ποσοστό των αδρανών ανθρώπων έχει αυξηθεί από 32% το 2001 σε 37% το 2016, ενώ στις χώρες χαμηλού εισοδήματος έχει παραμείνει σταθερό στο 16%.

Ανεπαρκής θεωρείται η σωματική άσκηση, όταν δεν ξεπερνά τα 150 λεπτά την εβδομάδα με μέτρια ένταση (γρήγορο περπάτημα, ποδήλατο, τένις, βόλεϊ, μπάσκετ, κολύμπι κ.α.) ή τα 75 λεπτά με μεγάλη ένταση (τρέξιμο, ποδόσφαιρο, γυμναστική, πολεμικές τέχνες, ποδήλατο βουνού, έντονο κολύμπι κ.α.).

Σε χώρες όπως οι ΗΠΑ και η Γερμανία παρατηρείται αύξηση του αριθμού των ανθρώπων που δεν πληρούν τα όρια αυτά, καθώς ολοένα περισσότερες δουλειές είναι καθιστικές, ενώ παράλληλα αυξάνονται συνεχώς οι μετακινήσεις με τα μέσα μεταφοράς. Από την άλλη, στις φτωχότερες χώρες είναι πιθανότερο οι άνθρωποι να κάνουν λιγότερο καθιστική δουλειά και να πηγαίνουν σε αυτή με τα πόδια ή το ποδήλατο.

Σε όλο σχεδόν τον κόσμο (εκτός από την ανατολική Ασία) οι γυναίκες ασκούνται λιγότερο από τους άνδρες για διάφορους λόγους όπως η ανατροφή των παιδιών, οι δουλειές του νοικοκυριού, οι νοοτροπίες κ.α.

Οι χώρες με τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεπαρκούς σωματικής άσκησης είναι το Κουβέιτ (67% του πληθυσμού), η Αμερικανική Σαμόα (53%), η Σαουδική Αραβία (53%) και το Ιράκ (52%), ενώ με τη μικρότερη η Ουγκάντα και η Μοζαμβίκη (6%).

ERG_5-5_inn_8 & 9 9/11/18 11:07 AM Page 1

Ο Ο.Α.Υ. διαβεβαιώνει:

Το ΓεΣΥ θα ξεκινήσει την 1/6/2019

Τη διαβεβαίωση ότι το Γενικό Σχέδιο Υγείας θα ξεκινήσει την 1η Ιουνίου του επόμενου έτους, όπως προβλέπεται στα καθορισθέντα χρονοδιαγράμματα, διαβεβαιώνει ο Οργανισμός Ασφάλιση Υγείας. Ο ΟΑΥ απαντά σε πρόσφατη ανακοίνωση του Παγκύπριου Ιατρικού Συλλόγου (ΠΙΣ) ως εξής:

1. Ο Οργανισμός σέβεται απόλυτα τόσο τον ιατρικό κόσμο όσο και το σημαντικό έργο που επιτελεί.

2. Όπως είναι γνωστό οι προτάσεις του Οργανισμού σχετικά με τη μέση ετήσια αμοιβή ανά Προσωπικό Ιατρό για Παιδιά (Παιδίατρο) ανέρχεται στις €100.000 για 875 παιδιά, και ανά Προσωπικό Ιατρό για ενήλικες στις €110.000 για 1300 ενήλικες.

3. Ο Οργανισμός σεβόμενος τη διαδικασία των διαβουλεύσεων δεν προτίθεται να δώσει στη δημοσιότητα τις θέσεις του ΠΙΣ. Η διαβούλευση βρίσκεται σε εξέλιξη και γι αυτό επιβάλλεται όπως όλοι επιδείξουν αυτοσυγκράτηση, νηφαλιότητα, και πνεύμα συνεργασίας.

√ Απάντηση στην ανακοίνωση του Παγκύπριου Ιατρικού Συλλόγου

4. Παρόλα αυτά σημειώνεται ότι με τα προτεινόμενα ποσά δεν τεκμηριώνεται σε καμία περίπτωση ότι οι αμοιβές των Προσωπικών Ιατρών σε περιβάλλον ΓεΣΥ θα είναι εξευτελιστικές. Τουναντίον τα εν λόγω ποσά διασφαλίζουν ένα πολύ ικανοποιητικό μέσο εισόδημα και συγκρίνονται ιδιαίτερα ευνοϊκά με τα αντίστοιχα των χωρών του ΟΟΣΑ. Επιπλέον, ο ισχυρισμός ότι στο ΓεΣΥ το καθαρό εισόδημα του μέσου Παιδίατρου (με 875 παιδιά) και του μέσου Προσωπικού Ιατρού (με 1300 ενήλικες) θα ανέρχεται στις €2.200 και στις €1.500 μηνιαίως αντίστοιχα είναι παραπλανητικός και ανακριβής.

5. Ο Οργανισμός θα συνεχίσει να επιδιώκει τη στενή συνεργασία με όλους τους παρόχους υγείας και διαβεβαιώνει το κοινό ότι το ΓεΣΥ θα ξεκινήσει την 1/6/2019, όπως καθορίζεται στη Νομοθεσία.

ΚΟΣΜΟΣ

SOS για το κλίμα «εκπέμπουν» 700 Γάλλοι επιστήμονες



«Ν' αφήσουν πλέον τους εξορκισμούς και να περάσουν στη δράση, για μια κοινωνία χωρίς άνθρακα» είναι η κραυγή- κάλεσμα προς την πολιτική ηγεσία, μέσω της εφημερίδας Libération, 700 Γάλλων επιστημόνων.

Με πρωτοσέλιδο τίτλο «Κλιματική έκτακτη ανάγκη, το SOS 700 επιστημόνων» η εφημερίδα δημοσιεύει το εκτενές κείμενο όπου οι συντάκτες του εξηγούν:

«Μόνο οι άμεσες αλλαγές και οι βραχυπρόθεσμες δεσμεύσεις, στο πλαίσιο ξεκάθαρων και φιλόδοξων στόχων έως το 2030, θα μας επιτρέψουν να ανταποκριθούμε στην κλιματική πρόκληση».

« Έχουμε ήδη περάσει στο «κλιματικό μέλλον»» τονίζουν. «Έχουμε άνοδο των μέσων θερμοκρασιών, επανεμφάνιση ακραίας υποτροπής της θερμότητας καθ' όλη τη διάρκεια του καλοκαιριού ακόμα και στο βόρειο ημισφαίριο, τήξη παγετώνων και θαλάσσιων πάγων, ξηρασία, τροποποίηση των περιοχών διανομής για ορισμένα ζώα και φυτά, καταστροφή σπάνιων και πολύτιμων οικοσυστημάτων, αύξηση της στάθμης της θάλασσας, αποξυγόνωση και οξύνιση των ωκεανών κ.α είναι οι συγκεκριμένες εκδηλώσεις της αλλαγής του κλίματος που συνεχίζουν να συσσωρεύονται».

Συμφωνία των Παρισίων

Στο δημοσίευμα γίνεται αναφορά στη Συμφωνία των Παρισίων τον Δεκέμβριο του 2015 που κατέληξε στο στόχο να περιορισθεί παγκοσμίως η αύξηση των θερμοκρασιών κάτω των 2ο C . Οι επιστήμονες υπογραμμίζουν επίσης πως δεν λείπουν μεγαλόστομες διακηρύξεις, όπως η διάσημη φράση του Εμανουέλ Μακρόν «make our planet great again» (να ξανακάνουμε μεγάλο τον πλανήτη μας), ως απάντηση στην απόφασή του Ντόναλντ Τράμπ να αποσυρθεί από τη Συμφωνία των Παρισίων.

Οι ομιλίες όμως και οι υπογραφές διεθνών συνθηκών δεν αρκούν, τονίζεται στο δημοσίευμα, όπου δίνονται στοιχεία για τις «ανησυχητικές τάσεις» συνεχούς αύξησης των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου. Οι συντάκτες του καλούν τις αρχές να προχωρήσουν «σε δυνατές πολιτικές επιλογές με στόχο έναν βαθύ κοινωνικό μετασχηματισμό».

Αναγνωρίζουν τη δυσκολία ενός τέτοιου μετασχηματισμού, υποστηρίζουν όμως ότι «για να υπάρχει συνέπεια, θα πρέπει η μετάβαση αυτή να μεταγραφεί στις πολιτικές σε όλους τους τομείς και σε όλα τα αναπτυξιακά προγράμματα, επιλέγοντας λύσεις που επιτρέπουν συγχρόνως την κλιματική αποδοτικότητα και τη διατήρηση της βιοποικιλότητας».

« Ως εκ τούτου απευθύνουμε έκκληση προς αυτούς που χαράσσουν την πολιτική (...) θα πρέπει άμεσα και δυναμικά να αναθεωρήσουν τον οδικό χάρτη για το κλίμα και να τον καταστήσουν πιο μεταρρυθμιστικό και πιο λειτουργικό. Θα πρέπει να αποδεχτούν τη λήψη μέτρων που θα δράσουν μακροπρόθεσμα», υπογραμμίζουν οι υπογράφοντες.

• Κραυγή αγωνίας με κεντρικούς αποδέκτες αυτούς που χαράσσουν πολιτικές τονίζοντας την αδήριτη αναγκαιότητα «να πάμε από τις μεγαλόστομες διακηρύξεις στα έργα για διάσωση του πλανήτη»

Προστασία του κλίματος: κοινή ευθύνη όλων

Σε ότι αφορά στο διεθνές επίπεδο οι επιστήμονες υποστηρίζουν ότι θα υπάρξουν ευκαιρίες για την ανάπτυξη μιας δυναμικής, όπως το επικείμενο Global Action Summit στην Καλιφόρνια, η συνάντηση COP24 στην Πολωνία τον Δεκέμβριο, ή ακόμα μέσα στο 2019 κατά τη συνάντηση κορυφής για το κλίμα στον ΟΗΕ.

Παράλληλα, σημαντική μπορεί να αποβεί και η δράση των ίδιων πολιτών, φέροντας ως παράδειγμα την προσφυγή μιας ΜΚΟ σε ολλανδικό δικαστήριο, με αποτέλεσμα να υποχρεωθεί η χώρα σε μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 25% έως το 2020.

Στη Γαλλία, η παραίτηση του πρώην υπουργού περιβάλλοντος Νικόλα Ιλό, επίσης αφύπνισε συνειδήσεις.

ΕΥΡΩΠΗ

Εφαρμόζονται ριζοσπαστικά μέτρα αναχαίτισης των λαθρομεταναστών

Για την προστασία των εξωτερικών συνόρων οι Βρυξέλλες θέλουν να διαθέσουν στο διάστημα 2021-2027 συνολικά 35 δισεκατομμύρια ευρώ

Να επιταχύνει σημαντικά τις απελάσεις παράνομων μεταναστών από την Ευρωπαϊκή Ένωση, αλλά και από τρίτες χώρες επιθυμεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο της αντιμετώπισης της μεταναστευτικής κρίσης, γράφει η γερμανική Die Welt.

Για τον σκοπό αυτό, η πρακτική της απέλασης πρέπει να τυποποιηθεί σε όλη την Ευρώπη και να ενισχυθεί ταυτόχρονα. Κατά τη διάρκεια των προβλεπόμενων μέτρων, οι Βρυξέλλες θα είναι σε θέση να παρεμβαίνουν αποφασιστικά στις εσωτερικές πολιτικές αρμοδιότητες των επιμέρους κρατών μελών αναφέρει η γερμανική εφημερίδα.



Το 2017, μόνο ένας στους τρεις παράνομους μετανάστες (36,6 %) απελάθηκε με σχετική εντολή, σύμφωνα με τα στοιχεία, από τις Βρυξέλλες, στην ΕΕ. «Επιπλέον, πρέπει να γίνουν περισσότερα για να εξασφαλιστεί η αποτελεσματική προστασία των εξωτερικών συνόρων» όπως τονίζεται στο σχέδιο απόφασης για την αναδιοργάνωση της μεθοριακής υπηρεσίας της ΕΕ Frontex που -σύμφωνα με την Die Welt -θα παρουσιαστεί αυτή την εβδομάδα.

Για την προστασία των εξωτερικών συνόρων οι Βρυξέλλες θέλουν να διαθέσουν στο διάστημα 2021-2027 συνολικά 35 δισεκατομμύρια ευρώ - σχεδόν τρεις φορές περισσότερα από ό, τι πριν. Παράλληλα, ο αριθμός των μελών του Frontex πρόκειται να αυξηθεί σε 10.000 άνδρες.

Λόγω του χαμηλού αριθμού απελάσεων - και στη Γερμανία - οι Βρυξέλλες θέλουν να λύσουν το ζήτημα σε μεγάλο βαθμό στο μέλλον. Έτσι, ο Frontex πρόκειται να θεσπίσει ένα λειτουργικό σύστημα απέλασης στα επιμέρους κράτη μέλη. Για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος, θα βελτιωθεί σημαντικά ο εξοπλισμός του Frontex. Ένα άλλο νέο χαρακτηριστικό είναι ότι οι συνοριοφύλακες της ΕΕ ενδέχεται στο μέλλον να επιστρέφουν και τους παράνομους μετανάστες σε τρίτες χώρες με τη συναίνεση της αντίστοιχης κυβέρνησης.

Για να μπορέσουν οι απελάσεις να πετύχουν καλύτερα στο μέλλον, θα πρέπει, επίσης, να δημιουργηθούν στην ΕΕ «εθνικά συστήματα διαχείρισης των απελάσεων». Ως εκ τούτου, όλες οι χώρες μέλη υποχρεούνται να εκδίδουν εντολές απέλασης και μόνο τότε ο Frontex μπορεί να ενεργήσει.

Επιπλέον, οι αιτούντες άσυλο σε ολόκληρη την Ευρώπη καλούνται να συνεργάζονται πολύ στενότερα με τις Αρχές ασύλου και να κάνουν περισσότερα για να παρέχουν απόδειξη ταυτότητας. Προκειμένου να προστατευθούν τα εξωτερικά σύνορα, ο Frontex θα μπορεί μελλοντικά να ενεργεί χωρίς τη συναίνεση της αντίστοιχης χώρας της ΕΕ. Ένας τέτοιος κανονισμός θα αποτελέσει ορόσημο για τη διαχείριση των συνόρων.

ERG_6-6_inn_8 & 9 9/11/18 11:07 AM Page 1

Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή:

Πρόστιμο σε εταιρεία για παραπλανητική διαφήμιση

Διοικητικό πρόστιμο ύψους €250.000 επέβαλε η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή στην εταιρεία VEOO SOLUTIONS LTD για άσκηση αθέμιτης εμπορικής πρακτικής.

Συγκεκριμένα, όπως αναφέρει ανακοίνωση της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή, η Υπηρεσία ερεύνησε την εμπορική πρακτική της εταιρείας αναφορικά με διαφήμιση στο Facebook με χρήση εμπορικών σημάτων, εμπορικών επωνυμιών και φωτογραφιών με προϊόντα και βιτρίνες επώνυμων αλυσίδων καταστημάτων, η οποία καλούσε τους καταναλωτές να κερδίσουν δωροεπιταγές αξίας €500 από τις εν λόγω αλυσίδες καταστημάτων.

Έπειτα από συμμετοχή τους σε έρευνα

√ Αθέμιτη εμπορική πρακτική μέσω διαφήμισης σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης

αγοράς για διεκδίκηση των δωροεπιταγών, οι καταναλωτές, μέσω γραπτών μηνυμάτων SMS, εγγράφονταν σε συνδρομητικές υπηρεσίες με χρεώσεις.

Από την έρευνα της υπόθεσης, διαπιστώθηκε ότι η εμπορική πρακτική της εταιρείας ήταν αντίθετη προς τις απαιτήσεις επαγγελματικής ευσυνειδησίας, γιατί η εταιρεία δεν μερίμνησε, όπως ευλόγως αναμένεται να επιδεικνύεται από έναν εμπορευόμενο, να εφαρμόσει τις γενικές αρχές της καλής πίστης, της ορθής και έντιμης πρακτικής μεταξύ εμπορευόμενου και καταναλωτή.

Συγκεκριμένα, η εταιρεία, πρώτον δεν ενημέρωνε από την αρχή τον καταναλωτή σχετικά με την φύση της υπηρεσίας, δηλαδή ότι αφορά συνδρομητική υπηρεσία με χρεώσεις, δεύτερον, δεν ενημέρωνε ότι η δωροεπιταγή δεν προσφερόταν από επώνυμες αλυσίδες καταστημάτων αλλά από την εταιρεία και, τρίτον, η χρήση εμπορικών επωνυμιών και εμπορικών σημάτων, καθώς και φωτογραφιών από προϊόντα και βιτρίνες επώνυμων αλυσίδων καταστημάτων, γινόταν χωρίς την έγκριση των εν λόγω επώνυμων αλυσίδων καταστημάτων και δημιουργούσαν σύγχυση στους καταναλωτές.

Επίσης, διαπιστώθηκε ότι η εμπορική πρακτική της εταιρείας ήταν παραπλανητική ως προς την φύση και τα κύρια χαρακτηριστικά του προϊόντος, τα οφέλη της εμπορικής πρακτικής, τα κίνητρα της εμπορικής πρακτικής, την εμπορική προέλευση, την εμπορική επιδίωξη, την εμπορική διαφάνεια, τον τρόπο προώθησης του προϊόντος και τα χαρακτηριστικά γνωρίσματα του εμπορευόμενου.

Μετά από εξέταση της υπόθεσης, η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή διέταξε την εταιρεία VEOO Solutions LTD να τερματίσει τις διαπιστωθείσες παραβάσεις και να αποφύγει επανάληψή τους στο μέλλον και επέβαλε διοικητικό πρόστιμο ύψους €250.000.

ΚΥΠΡΟΣ 2017- 27

Σταθερή αξία ο τομέας των Υπηρεσιών απορροφώντας 8 στους 10 εργαζόμενους

- **Μεγεθύνεται η απασχόληση την επόμενη 10ετία την μερίδα του λέοντος να πηγαίνει στις υπηρεσίες**
- **Τα επαγγέλματα με την μεγαλύτερη ζήτηση παρουσιάζονται σε έρευνα της ΑνΑΔ**
- **Μεγαλύτερη ζήτηση προσωπικού αναμένεται να σημειωθεί στο λιανικό εμπόριο, την εστίαση, τον τουρισμό, την εκπαίδευση και την υγεία**



Ο τομέας των Υπηρεσιών θα εξακολουθεί να κρατεί τα σκήπτρα της Κυπριακής οικονομικής δραστηριότητας και την επόμενη δεκαετία.

Εμπεριστατωμένη έρευνα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προβλέπει τις ανάγκες απασχόλησης σε όλους τους τομείς και σε όλα τα επαγγέλματα της Κυπριακής οικονομίας μέχρι και το 2027.

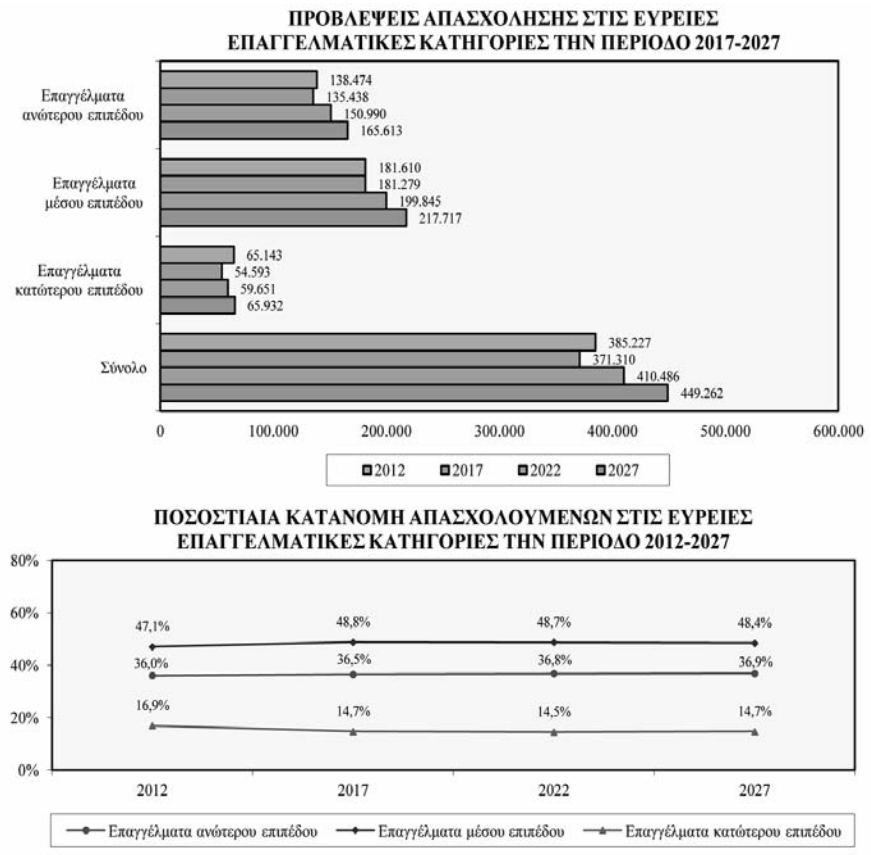
Η έρευνα καθορίζει τις κατευθυντήριες που θα ακολουθήσει η Κυπριακή οικονομία μέσα από την εκτίμηση της συνολικής απασχόλησης και την πρόβλεψη της κατανομής των απασχολουμένων σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα.

Στη μελέτη τη ΑνΑΔ μας παρέχονται προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας (3 ευρείς τομείς, 21 κύριοι τομείς και 52 τομείς) και σε 309 επαγγέλματα (173 επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, 130 επαγγέλματα μέσου επιπέδου και 6 επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου) που καλύπτουν το σύνολο της κυπριακής οικονομίας για την περίοδο 2017-2027.

Ανοδική τάση της απασχόλησης

Η συνολική απασχόληση μέσα στην περίοδο 2017-2027 αναμένεται να εμφανίσει ανοδική τάση και οι απασχολούμενοι αναμένεται να σημειώσουν αριθμητική αύξηση 77.952 ατόμων και ποσοστιαία αύξηση 21,0%.

Παράλληλα, η ετήσια συνολική ζήτηση την περίοδο 2017-2027 θα ανέλθει στις 15.804 άτομα με τον μέσο ετήσιο ρυθμό να φτάνει στο 3,9%. Οι νέες θέσεις εργασίας, προβλέπεται ότι θα φτάσουν στις 7.797 άτομα ή 1,9% τον χρόνο και θα είναι ελαφρώς χαμηλότερες από τις ανάγκες απασχόλησης λόγω αποχωρήσεων που θα ανέρχονται στις 8.007 άτομα ή 2,0% τον χρόνο.



Πλήρης εξάρτηση από τις Υπηρεσίες

Μέχρι το 2027, η συντριπτική πλειοψηφία των απασχολουμένων θα εξακολουθήσει να συγκεντρώνεται στον τριτογενή τομέα έχοντας σημαντική αύξηση. Ως αποτέλεσμα, 8 στους 10 απασχολούμενους θα απασχολούνται στον τριτογενή τομέα και συγκεκριμένα στις Υπηρεσίες.

Επαγγέλματα

Οι μισοί περίπου απασχολούμενοι θα συνεχίσουν να εργάζονται στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου (επαγγέλματα που χρειάζονται απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) ενώ 1 στους 3 απασχολούμενους θα εργάζεται σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου (επαγγέλματα που απαιτούν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης).

Από τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου με τις μεγαλύτερες ανάγκες απασχόλησης:

11 ανήκουν στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές,

5 στους Τεχνίτες,

3 στους Γραφείς,

2 στους Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές και 1 στους Γεωργούς, κτηνοτρόφους και αλιείς.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΜΕ ΤΙΣ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

- **Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων (617 άτομα ή 6,6% τον χρόνο)**
- **Γραφείς γενικών καθηκόντων (595 άτομα ή 4,1% τον χρόνο)**
- **Τραπεζοκόμοι (567 άτομα ή 5,8% τον χρόνο)**
- **Πωλητές σε καταστήματα (535 άτομα ή 3,4% τον χρόνο)**
- **Οδηγοί αυτοκινήτων, ταξί, βαν και μοτοσυκλετών (288 άτομα ή 3,8% τον χρόνο)**
- **Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής (268 άτομα ή 5,1% τον χρόνο)**
- **Οικοδόμοι κατοικιών (251 άτομα ή 3,7% τον χρόνο)**
- **Μάγειροι (244 άτομα ή 4,7% τον χρόνο)**
- **Ιδιαιτέρες γραμματείς (234 άτομα ή 4,1% τον χρόνο)**
- **Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων (228 άτομα ή 4,0% τον χρόνο)**
- **Καταστηματάρχες (203 άτομα ή 3,6% τον χρόνο)**
- **Κομμωτές (189 άτομα ή 4,3% τον χρόνο)**
- **Αστυνομικοί (εκτός αξιωματούχοι και ντετέκτιβ αστυνομίας) (172 άτομα ή 3,4% τον χρόνο)**
- **Αισθητικοί (146 άτομα ή 4,3% τον χρόνο)**
- **Φροντιστές κτηρίων (142 άτομα ή 7,4% τον χρόνο)**
- **Μηχανικοί αυτοκινήτων (138 άτομα ή 3,5% τον χρόνο)**
- **Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας (134 άτομα ή 6,3% τον χρόνο)**
- **Μπάρμαν (114 άτομα ή 5,1% τον χρόνο)**
- **Παιδοκόμοι (111 άτομα ή 5,5% τον χρόνο)**
- **Πελεκάνοι και ξυλουργοί (110 άτομα ή 3,9% τον χρόνο)**
- **Καλλιεργητές φυτειών και κηπευτικών (104 άτομα ή 2,2% τον χρόνο)**
- **Αρτοποιοί, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων (103 άτομα ή 4,1% τον χρόνο)**

Από τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου που θα έχουν τις μεγαλύτερες ανάγκες απασχόλησης

14 ανήκουν στους Πτυχιούχους,

6 στους Τεχνικούς βοηθούς και 3 στους Διευθυντές.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΜΕ ΤΙΣ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

- **Δάσκαλοι (96 άτομα ή 2,0% τον χρόνο)**
- **Επόπτες και επιστάτες κατασκευών (89 άτομα ή 3,4% τον χρόνο)**
- **Ιατροί (88 άτομα ή 3,2% τον χρόνο)**
- **Διευθυντές χρηματοοικονομικών και ασφαλιστικών υπηρεσιών (87 άτομα ή 5,2% τον χρόνο)**
- **Καθηγητές ξένων γλωσσών (εκτός των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων) (81 άτομα ή 6,1% τον χρόνο)**
- **Στρατιωτικοί (75 άτομα ή 1,6% τον χρόνο)**
- **Διευθυντές πωλήσεων και μάρκετινγκ (73 άτομα ή 3,9% τον χρόνο)**
- **Καθηγητές πανεπιστημίων και ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (73 άτομα ή 3,4% τον χρόνο)**
- **Γραμματείς διοίκησης (71 άτομα ή 1,9% τον χρόνο)**
- **Τεχνικοί βοηθοί πολιτικών μηχανικών (70 άτομα ή 4,0% τον χρόνο)**
- **Φαρμακοποιοί (62 άτομα ή 5,5% τον χρόνο)**
- **Οικονομολόγοι (58 άτομα ή 6,8% τον χρόνο)**
- **Οδοντίατροι (56 άτομα ή 5,0% τον χρόνο)**

ERG_7-7_inn_8 & 9 9/11/18 11:07 AM Page 1

ΣΜΥΡΝΗ: ΤΟ ΛΙΚΝΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΚΑΘΟΔΗΓΕΙ ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΜΑΣ

• 96 χρόνια μετά την Μικρασιατική Καταστροφή εμπνεόμαστε από τις αξίες που καλλιεργήθηκαν στα ματωμένα χώματα των αλησμόνητων πατρίδων

Στα 96 χρόνια που συμπληρώνονται από την ολοσχερή καταστροφή έχουμε υπέρτατο χρέος να θυμόμαστε την ομορφιά της ζωής που υπήρχε στη Σμύρνη και γενικότερα σε όλες τις Ελληνικές πατρίδες της Ανατολής, με σεβασμό σε θεσμούς, παραδόσεις και ανεκτίμητες ηθικές αξίες. Αυτές οι αξίες που έσβησαν μαζί με τα εδάφη και τις πολυάριθμες ανθρώπινες ζωές αλλά στη συνέχεια αναδύθηκαν μέσα από τις στάχτες της καταστροφής, φωτίζουν σήμερα τον πολιτισμό των όπου γής Ελλήνων.

"Όσοι γνώρισαν τη Σμύρνη από κοντά ευτύχησαν να αποθαυμάσουν τις φυσικές ομορφιές της. Ο Σικελιανός στον πρόλογο του μυθιστορήματος "Αιολική γη" του Βενέζη έγραψε: "Είναι η γλυκιά ιωνική ατμόσφαιρα, είναι η κρυφή, χαμένη θαλπωρή της μυστικής του κόσμου σάρκας που απροσδόκητα ξανάρχεται και πάλι σ' επαφή μητριαρχική μαζί μου, είναι η αγνή ιωνική πνοή του ξεχασμένου και νοσταλγημένου από με τον ίδιο πολιτισμού". Θωμάς Κοροβίνης, "Σμύρνη: Μια πόλη στη λογοτεχνία".

Σμύρνη: Το εμπορικό σταυροδρόμι μεταξύ Ανατολής και Δύσης

Πριν από 96 χρόνια, η Μικρά Ασία, το "λίκνο του ελληνικού πολιτισμού" παραδίδεται στις φλόγες των Τούρκων κατακτητών, χάνει οικισμούς και ανθρώπινες ζωές από μία ανείπωτη θηριωδία. Τόσα χρόνια μετά, οι ιστορικές αναλύσεις μετρούν ακόμα τον απολογισμό και βυθισμένες στη φρικαλεότητα των γεγονότων, ξεχνούν να θυμίσουν πως η Σμύρνη κάποτε ζούσε και ανέπνεε διαφορετικά από οποιαδήποτε άλλη ελληνική πόλη σήμερα. Η Σμύρνη ήταν το κέντρο όλων, σήμερα είναι η εστία όλων των χαμένων αξιών.





√ Η 14η Σεπτεμβρίου καθιερώθηκε ως Ημέρα Εθνικής Μνήμης της Γενοκτονίας των Ελλήνων της Μικράς Ασίας με ομόφωνη απόφαση της Βουλής των Ελλήνων στις 24 Σεπτεμβρίου 1998

Ένας μέγιστος εμπορικός κόμβος μεταξύ Ανατολής και Δύσης, η κοιτίδα πολλών αρχαίων λαών και πολιτισμών. Κατά αυτόν τον τρόπο περιγράφουν πολλοί τη Μικρά Ασία του τότε. Από τους 370000 κατοίκους της πόλης, οι 165000 ήταν Έλληνες. Το ελληνικό στοιχείο, διάσπαρτο σε όλο το μήκος και το πλάτος της Ανατολίας μακροημέρευε κυρίως στην κοσμοπολίτικη Σμύρνη. Οι δε άνθρωποι που ζούσαν εκεί, Τούρκοι, Αρμένιοι, Εβραίοι, Λεβαντίνοι, ήξεραν όλοι να μιλούν ελληνικά. Η Ελληνική γλώσσα είχε γίνει "η γλώσσα των εμπόρων και της καλής κοινωνίας".

Η μουσική και τα τραγούδια ήταν πολύ έντονα στοιχεία σε καφενέδες, μπακαδοταβέρνες, γάμους και βαφτίσεις με τους οργανοπαίχτες να αποκαλούνται παιχνιδιάτορες και τα μουσικά όργανα, παιχνίδια. Στα μαγαζιά του Φραγκομαχαλά οι ντόπιοι έβρισκαν παιχνίδια όμορφα και κουρντιστά, "από παραδείσια φτερά για τα μαλλιά των γυναικών μέχρι σκαρπίνια για Σταχτοπούτες". Τα στοιχεία που αποδίδουν επαρκώς τον τρόπο ζωής των κατοίκων της Σμύρνης δεν μπορούν να είναι άλλα από βιωματικά.

Ο μικρασιατικός κοσμοπολίτικος αέρας

Το βιβλίο "Τρεις αιώνες, μια ζωή" της Μικρασιάτισσας Φιλιώς Χαιδεμένου, περιέχει πληροφορίες από όσα έζησε εκεί, από όσα είδε, άκουσε και επηρέασαν με έναν δυνατό τρόπο τη ζωή της. Οι αναφορές στις γυναίκες, στις γεμάτες ημέρες των κατοίκων μας μεταφέρουν εκεί, στην πόλη που έμοιαζε ότι δεν θα πεθάνει ποτέ και ας έσβησε τόσο νωρίς. Ξεκινώντας από τις γυναίκες της Σμύρνης, όλες είχαν πάνω τους έναν αλλοτινό αέρα, μία αύρα από αλλού φερμένη.

"Στη Σμύρνη, οι γυναίκες ακολουθούσαν πιστά τη μόδα και η μόδα δεν αργούσε να φτάσει στα Βουρλά. Θυμάμαι τις καζάκες, άσπρες, κεντημένες μπροστά με φρου φρου και δαντέλες. Τις φορούσαν όλες οι κοκέτες της εποχής. Όταν οι γυναίκες ντύνονταν έτσι, δεν φόραγαν πολλά χρυσαφικά και πεντόλιρα- μόνο δαχτυλίδια- και η ομπρέλα για να τις προστατεύει από τον ήλιο ήταν απαραίτητο αξεσουάρ".

Ο τρόπος που οργάνωναν και ζούσαν την κάθε ημέρα όλοι οι άνθρωποι εκεί, θα μπορούσε να προσδώσει αιώνιο χαρακτήρα στην πόλη. "Μόλις τελείωνε η δουλειά, οι εργάτες πλένονταν, χτενίζονταν, φόραγαν καθαρά ρούχα και άρχιζαν τη γιορτή. Μέσα στη σιγαλιά της νύχτας άκουγες μέχρι από πολύ μακριά παρέες να γελούν και να τραγουδούν και να λένε σαμπανιέτες, δηλαδή αστεία".

Κανείς δεν έμοιαζε να κοιμάται ποτέ σε αυτή την πόλη. Τραγούδια ακούγονταν και την αυγή, γιατί υπήρχαν κι εργάτες που δούλευαν όλη τη νύχτα στα καπνά και τελείωναν με το πρώτο φως. Εκεί να ακούσεις αμανέδες και τραγούδια με τη συνοδεία αηδονιών.

Οι άνθρωποι συνεργάζονταν έντιμα. "Ο αγρότης πήγαινε στον έμπορο με μια χούφτα σταφίδες τυλιγμένες σε χαρτί. Έλεγε στον έμπορο: 'Αυτή τη σταφίδα έχω, πόσα μου δίνεις;'. Όταν ο έμπορος έλεγε, "Έλα να ζυγίσουμε", αυτό σήμαινε ότι η συμφωνία είχε κλείσει με την τιμή που είχαν συμφωνήσει. Κανείς δε σκεφτόταν να ψάξει όλα τα τσουβάλια να δει μήπως δεν ήταν ίδια η σταφίδα με εκείνη που του είχε δείξει. Αυτός που πουλούσε έπρεπε να είναι μπεσαλής".

Η "ζωή" μετά το 1922

Σοδειές, αμπέλια, άνθρωποι εργατικοί, "μπεσαλήδες", άνθρωποι έντιμοι, γλεντζέδες, ανοιχτοί, γενναιόδωροι, που ήξεραν να σέβονται τον συνάνθρωπό τους και την ίδια τη ζωή. Ο ζηλευτός πολιτισμός της Σμύρνης, ο καθαρός χαρακτήρας των ανθρώπων που ζούσαν εκεί, έμελλε να αφανιστεί. Η πιο πολιτισμένη μορφή ζωής στο στόχαστρο των εχθρών ήξερε πως δεν έχει πολύ δρόμο ακόμα μπροστά της...

Ο σπουδαίος πολιτισμός των προσφύγων Μικρασιατών!

Προερχόμενοι από τόπους με μακραίωνη πολιτισμική παράδοση, οι πρόσφυγες μετέφεραν στη νέα τους πατρίδα τον πολιτισμό τους. Η μουσική τους, το Σμυρναίικο τραγούδι και η γαστρονομική τους τέχνη επηρέασε τα λαϊκά στρώματα, παρέχοντας νέους τρόπους έκφρασης. Ο μικρασιατικός αστικός πληθυσμός, προστιθέμενος στον ελληνικό αστικό πληθυσμό, καθόρισε τη σύζευξη του Σμυρναίικου με το ρεμπέτικο. Αυτό όμως είχε ως συνέπεια να γίνει ευρύτερα αποδεκτό και να περάσει στην περίοδο της επώνυμης πλέον δημιουργίας του.

Με την είσοδο του ρεμπέτικου στη δισκογραφία, η θεματολογία των τραγουδιών διευρύνθηκε, υποχώρησαν οι λεκτικοί ιδιωματισμοί και η μουσική ορχήστρα εμπλουτίσθηκε με τον μπαγλαμά, τα σάζια, τους ταμπουράδες, το βιολί, το ούτι, το κανονάκι.

Προερχόμενοι οι Μικρασιάτες από περιοχές στις οποίες λειτουργούσαν σημαντικά εκπαιδευτικά ιδρύματα και εκτεταμένο σχολικό δίκτυο, με τον κοσμοπολίτικο χαρακτήρα τους, αναζωογόνησαν το ελλαδικό πολιτισμικό τοπίο με νέες αντιλήψεις και πολιτισμικές αξίες. Το 1922 θεωρείται σημαντικός σταθμός για τη λογοτεχνία. Οι λογοτέχνες της νέας γενιάς αναζητούν διαφορετικά «εργαλεία» για να αποδώσουν ορθά αυτό που έγινε, αναζητούν νέες αρχές, αναθεωρούν τα ιδανικά τους και επαναπροσδιορίζουν την «ελληνικότητα» σε σχέση με το αρχαίο παρελθόν της και τον σύγχρονο ευρωπαϊκό πολιτισμό.

Ο πρώτος άξονας διαμόρφωσης της ελληνικότητας είχε σχέση με το δόγμα της εθνικής ενότητας και τη θεωρία της ιστορικής συνέχειας, ιδεολογήματα που αναπτύχθηκαν μέχρι το 1922, όταν το κύριο ζήτημα για το ελληνικό έθνος ήταν το πρόβλημα της ενότητας και της συνέχειας. Ο δεύτερος άξονας διαμορφώνεται στη χρονική περίοδο μετά το 1923, δηλ. μετά τη Μικρασιατική καταστροφή, όταν το ζήτημα μετασχηματίζεται σε πρόβλημα διαφοράς. Η Ελλάδα οφείλει να ξεχωρίσει από τα άλλα έθνη και τούτο είναι δυνατό να γίνει αν προβληθεί η ελληνική ιδιαιτερότητα, κάτι που οδηγεί στη δημιουργία του ιδεολογήματος της «ελληνικότητας».

Πέραν της μουσικής και της λογοτεχνίας, ο χορός, η διατροφή, η ενδυμασία και τα κοινωνικά έθιμα εμπλούτισαν την ελληνική παράδοση, παράγοντας νέα ρεύματα για την επιστήμη της λαογραφίας. Ιδιαίτερα οι πόλεις, στην προκειμένη περίπτωση, λειτούργησαν ως ανοικτά «συστήματα» για τη διάχυση και αφομοίωση κάθε είδους πολιτισμικής δραστηριότητας.

Για μας τους Έλληνες είναι «η καθ' ημάς Ανατολή» των θρύλων και των παραδόσεων, αυτών που γαλούχησαν το Γένος και το μετέπλασαν σε νεοελληνικό έθνος, μαζί με το έπος του Διγενή και τους θρύλους του Μαρμαρωμένου βασιλιά».



ERG_8-9_inn_8 & 9 9/11/18 11:10 AM Page 1

Σεξουαλική παρενόχληση και εργασιακός εκφοβισμός παράγοντες που προκαλούν ψυχοκοινωνικούς κινδύνους

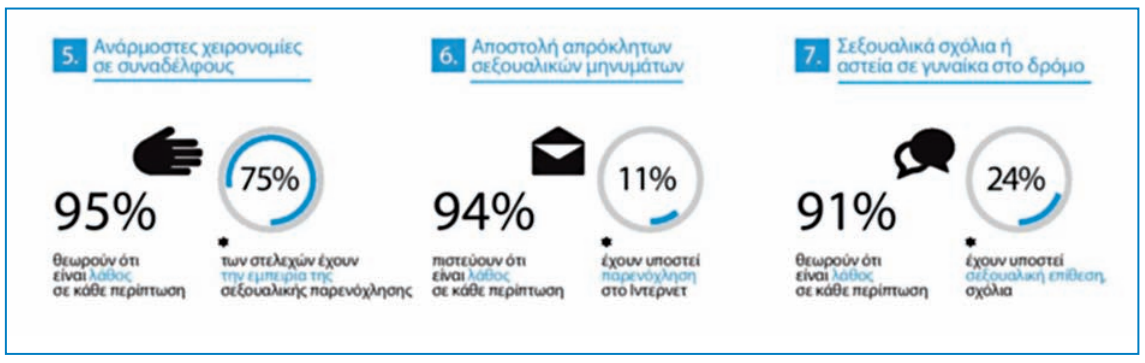
Οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και το εργασιακό άγχος συγκαταλέγονται μεταξύ των μεγαλύτερων προκλήσεων στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας. Επηρεάζουν σημαντικά την υγεία των εργαζομένων σε οργανισμούς και επιχειρήσεις προκαλώντας τεράστιο κόστος στις εθνικές οικονομίες.

Μεταξύ άλλων παραγόντων που επιδρούν σε βάρος της υγείας των εργαζομένων αλλά και της παραγωγικότητας είναι η σεξουαλική παρενόχληση και ο εργασιακός εκφοβισμός στον χώρο εργασίας.

Το Κίνημα της ΣΕΚ εδώ και αρκετά χρόνια κρούει τον κώδωνα και αναδεικνύει σε κάθε αφορμή την ευθύνη του κράτους, των εργοδοτών και των εκπροσώπων των εργαζομένων να εξασφαλίζουν υγιείς χώρους εργασίας, συμβάλλοντας στην αύξηση της παραγωγικότητας και συνεπώς στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας.

Για τη ΣΕΚ αποτελεί στοίχημα η προστασία των εργαζομένων και η θωράκιση τους, από απαράδεκτες συμπεριφορές που τείνουν να εξελυχθούν σε κοινωνική γάγκραινα.

ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΟΕΒ δηλώνουν αποφασισμένες μέσα από προσχέδιο κώδικα αντιμετώπισης απρόσεκτων συμπεριφορών να πατάξουν κάθε μορφής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και να διαφυλάξουν ως κόρη οφθαλμού την αξιοπρέπεια των εργαζομένων.



Αποτελεί αναγκαιότητα όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς να συστρατευθούν για να σταλθούν μηνύματα προς πάσα κατεύθυνση ότι η παρενόχληση και σεξουαλική παρενόχληση, στους χώρους εργασίας αποτελεί αδίκημα και ως εκ τούτου δεν μπορεί να γίνεται αποδεκτεί.



Το Κίνημα της ΣΕΚ καλεί όλες τις εργαζόμενες και τους εργαζόμενους να καταγγέλουν άφοβα αναπτρεπτικές συμπεριφορές που καθιστούν την εργασία καθημερινό «κολαστήριο».

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΓΧΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία οι παράγοντες κινδύνου για τη δημιουργία άγχους στην εργασία συνοψίζοντας ως ακολούθως:

– Κακές σχέσεις (συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης). Έκθεση σε μη αποδεκτές συμπεριφορές συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και της βίας.

– Υπερβολικές απαιτήσεις. Υπερβολικές απαιτήσεις ή έκθεση σε κινδύνους από φυσικούς παράγοντες.

– Έλλειψη αντίληψης ελέγχου σε προσωπικό επίπεδο. Μη συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων σχετικά με το πως πρέπει να εκτελείται η εργσία.

– Ανεπαρκής υποστήριξη. Ανεπαρκής υποστήριξη από τη διοίκηση ή τους συναδέλφους.

– Αντικρουόμενοι ρόλοι ή έλλειψη σαφήνειας ως προς τον ρόλο του εργαζομένου. Ασάφεια ως προς τους ρόλους καιι τις υποχρεώσεις.

– Κακή διαχείριση αλλαγών. Μη συμμετοχή σε αποφάσεις για οργανωτικές αλλαγές κκαι έλλειψη σχετικής πληροφόρησης.

– Βία από τρίτους. Λεκτική ή σωματική βία ή η απειλή βίας.

Αυτοί οι παράγοντες μπορούν να συνυπάρχουν στη δημιουργία άγχους. Για παράδειγμα, είναι σαφές ότι είναι πολύ πιθανό να νιώθει κάποιος άγχος λόγω υψηλών απαιτήσεων, όταν έχει πολύ λίγο έλεγχο σχετικά με τον τρόπο εκπλήρωσης αυτών των απαιτήσεων.

Οι καταγγελίες παρενόχλησης που υποβάλλουν οι εργαζόμενοι θα πρέπει να λαμβάνονται πάντοτε σοβαρά υπόψη. Μερικές φορές ένα πρόσωπο μπορεί να αισθάνεται άγχος επειδή νομίζει ότι δεν πραγματοποιείται καμία ενέργεια για την επίλυση τωνν προβλημάτων και των ανησυχιών του. Ακόμη και αν οι άλλοι δεν βλέπουν τη συμπεριφορά τους παρενόχληση, πρέπει να αντιμετωπιστεί ο τρόπος που αντιλαμβάνεται την κατάσταση το επηρεαζόμεονο άτομο.

Πέραν από τον πραγματικό περιορισμό του κινδύνου, η παροχή εκπαίδευσης και καθοδήγησης στους εργαζόμενους σχετικά με την αντιμετώπιση δύσκολων καταστάσεων μπορεί, επίσης, να συμβάλλει στον περιορισμό του άγχους σε αυτές τις καταστάσεις. Επομένως, είναι σημαντικό να υπάρχουν πολιτικές και διαδικασίες που επιλαμβάνονται τέτοιας συμπεριφοράς και που καθιστούν δυνατή την καταγγελία και την αντιμετώπιση της.

• Καλούνται όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς να συστρατευθούν για να σταλθούν μηνύματα προς πάσα κατεύθυνση ότι η παρενόχληση και σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας αποτελούν αδίκημα και ως εκ τούτου δεν μπορεί να γίνεται αποδεκτό

Η ΣΕΚ καλεί τις εργαζόμενες να καταγγέλουν άφοβα ανεπιθύμητες συμπεριφορές. Η σιωπή μεταφράζεται ως ανοχή από τους επίδοξους θύτες



Άγχος και ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι

Το άγχος θεωρείται από τους μισούς περίπου ευρωπαίους εργαζόμενους σύνηθες φαινόμενο στον χώρο εργασίας τους και ευθύνεται περίπου για τις μισές χαμένες εργάσιμες ημέρες. Τα άτομα που πάσχουν από άγχος συνήθως παρεξηγούνται ή στιγματίζονται, όπως συμβαίνει και με πολλά άλλα ζητήματα που αφορούν την ψυχική υγεία. Εντούτοις, όταν οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι και το άγχος αντιμετωπίζονται ως οργανωτικό ζήτημα και όχι ως προσωπική αδυναμία, μπορούν να είναι εξίσου διαχειρίσιμοι με οποιονδήποτε άλλο κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία στον χώρο εργασίας.

Οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι προκύπτουν από προβληματικό σχεδιασμό, οργάνωση και διαχείριση της εργασίας, καθώς και από μη υγιές κοινωνικό πλαίσιο της εργασίας και ενδέχεται να οδηγήσουν σε αρνητικά ψυχολογικά, σωματικά και κοινωνικά αποτελέσματα, όπως εργασιακό άγχος, εργασιακή εξουθένωση ή κατάθλιψη. Ορισμένα παραδείγματα συνθηκών εργασίας που ενδέχεται να οδηγήσουν σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους είναι τα εξής:

• ψυχολογική και σεξουαλική παρενόχληση, βία που ασκείται από τρίτους.

• υπερβολικός φόρτος εργασίας·

• αντικρουόμενες απαιτήσεις και ασάφειες όσον αφορά τον ρόλο του εργαζόμενου·

• έλλειψη συμμετοχής στη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν τον εργαζόμενο και έλλειψη επιρροής στον τρόπο διεξαγωγής της εργασίας·

• κακή διαχείριση των οργανωτικών αλλαγών, εργασιακή ανασφάλεια·

• αναποτελεσματική επικοινωνία, έλλειψη υποστήριξης από τη διοίκηση ή τους συναδέλφους·

Όταν αναλογιζόμαστε τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας, είναι σημαντικό να μην συγχέουμε τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους όπως ο υπερβολικός φόρτος εργασίας με καταστάσεις οι οποίες, παρά το γεγονός ότι είναι απαιτητικές και ενίοτε δύσκολες, χαρακτηρίζονται από υποστηρικτικό περιβάλλον εργασίας το οποίο παρέχει κίνητρα και σωστή κατάρτιση στους εργαζόμενους προκειμένου να αποδώσουν το μέγιστο των ικανοτήτων τους. Το υγιές ψυχοκοινωνικό περιβάλλον αυξάνει την απόδοση και την προσωπική ανάπτυξη, καθώς και την ψυχική και σωματική ευεξία των εργαζομένων.

√ Το κόστος για τις επιχειρήσεις και την κοινωνία ανέρχεται σε δισεκατομμύρια ευρώ σε εθνικό επίπεδο

Οι εργαζόμενοι βιώνουν κρίσεις άγχους όταν οι απαιτήσεις της εργασίας τους είναι υπερβολικές και υπερβαίνουν την ικανότητά τους να τις αντιμετωπίσουν. Πέραν των προβλημάτων ψυχικής υγείας, οι εργαζόμενοι που πάσχουν από παρατεταμένο άγχος κινδυνεύουν να εμφανίσουν σοβαρά σωματικά προβλήματα υγείας, όπως καρδιαγγειακές παθήσεις ή μυοσκελετικά προβλήματα.

Σε επίπεδο οργανισμού ή επιχείρησης, οι αρνητικές συνέπειες μπορεί να περιλαμβάνουν κακή συνολική επιχειρηματική απόδοση, αυξημένο ποσοστό απουσίας από την εργασία, τυπική παρουσία στην εργασία (περιπτώσεις εργαζομένων που εμφανίζονται στην εργασία τους ενώ είναι άρρωστοι και δεν μπορούν να λειτουργήσουν αποτελεσματικά) και αυξημένα ποσοστά ατυχημάτων και τραυματισμών. Οι απουσίες που συνδέονται με το άγχος τείνουν να έχουν μεγαλύτερη διάρκεια από τις απουσίες που συνδέονται με άλλες αιτίες και το εργασιακό άγχος μπορεί να συμβάλει στην αύξηση των ποσοστών πρόωρης συνταξιοδότησης.

ERG_8-9_inn_8 & 9 9/11/18 11:10 AM Page 2

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ

Επιβεβλημένη ανάγκη ο σχεδιασμός ολοκληρωμένης στρατηγικής



Του **Πανίκου Αργυρίδη,**
Γενικού Οργανωτικού ΣΕΚ

√ Υιοθέτηση αυστηρού νομοθετικού πλαισίου που θα διαλαμβάνει όλες τις παραμέτρους που θα εγγυώνται ότι οι άδειες που θα παραχωρούνται θα αποβαίνουν ωφέλιμες για την Κυπριακή Κοινωνία

Η απασχόληση αλλοδαπών εργατών στην Κύπρο ξεκίνησε να απασχολεί τους Κοινωνικούς Εταίρους και την κοινωνία γενικότερα, περί τα τέλη της δεκαετίας του 1980 και το 1991 έφτασαν στην χώρα μας οι πρώτοι νόμιμοι αλλοδαποί εργάτες στη βάση κριτηρίων που συμφωνήθηκαν ανάμεσα στην Κυβέρνηση, τις Συντεχνίες και τις Εργοδοτικές Οργανώσεις.

Ο λόγος για τον οποίο υπήρξε η εν λόγω συμφωνία, είναι για την κάλυψη αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό στην αγορά εργασίας σε συγκεκριμένα επαγγέλματα (γεωργία, κτηνοτροφία, οχληρά επαγγέλματα κλπ) που αποδεδειγμένα δεν υπήρχε τότε διαθέσιμο ντόπιο εργατικό δυναμικό να εργαστεί.

Με την πάροδο του χρόνου η απασχόληση αλλοδαπών επέφερε σημαντικά προβλήματα στην αγορά εργασίας (καταπάτηση Συλλ. Συμβάσεων, μείωση παραγωγικότητας, εκμετάλλευση) αλλά και στην κοινωνία ευρύτερα (γκετοποίηση περιοχών, ξενοφοβία κλπ) λόγω του αποπροσανατολισμού από τα συμφωνηθέντα, τη μη εφαρμογή των κριτηρίων και την απουσία ολοκληρωμένης πολιτικής και σωστής στρατηγικής που θα αντιμετώπιζε όλα τα προβλήματα που επέφερε η κάθοδος των ξένων εργατών.

Σήμερα δυστυχώς η συντριπτική πλειοψηφία της κοινωνίας, όταν αναφέρεται στην απασχόληση αλλοδαπών διακατέχεται από αρνητικά συναισθήματα και σε κάποιες περιπτώσεις από εχθρικά έως και ακραίες ρατσιστικές συμπεριφορές.

Από πλευράς μερίδας εργοδοτών, όταν αναφέρονται στην απασχόληση αλλοδαπών, ευελπιστούν στην απασχόληση φθηνού εργατικού δυναμικού, που θα τους παρέχει πρόσκαιρα μεγαλύτερα περιθώρια κέρδους και εκμετάλλευση σε σχέση με τα δικαιώματα που θα πρέπει να παρέχουν στους εργαζόμενους τους.

Θα πρέπει όμως να υπενθυμίσουμε, ότι όταν αναφερόμαστε σε αλλοδαπούς εργάτες, αναφερόμαστε σε ανθρώπινες ψυχές, που δεν ήρθαν στην Κύπρο ούτε για τις ωραίες παραλίες και τις φυσικές ομορφιές του νησιού μας, ούτε για τον ήλιο μας, αλλά προπάντων δεν ήρθαν με απώτερο σκοπό «να μας πιάσουν τις δουλειές μας» και ούτε είναι παιδιά κατώτερου Θεού.

Οι αλλοδαποί εργάτες είναι άνθρωποι που δεν είχαν την τύχη να γεννηθούν σε αναπτυγμένες χώρες, αλλά σε χώρες που κυριαρχεί η φτώχεια και η πείνα, η δουλεία και η εκμετάλλευση των ανθρώπων μέχρι το σημείο που δεν μπορεί να χωρέσει ο νους σε ανθρώπους που γνωρίζουν τι θα πει «ανθρώπινα δικαιώματα».



Το 2017 οι υπήκοοι τρίτων χωρών (μη Κοινοτικών) που απασχολούνται στην Κύπρο ξεπερνούν τις 28.000. Επίσης σήμερα υπάρχουν γύρω στις 3.000 αλλοδαποί άνεργοι

Ήρθαν στην Κύπρο για να αναζητήσουν και να εξασφαλίσουν μέσα από την εργασία τους ένα καλύτερο μέλλον για αυτούς και τις οικογένειες τους.

Κάτι ανάλογο που έχουν κάνει χιλιάδες συμπατριώτες μας μετά την Τούρκικη εισβολή το 1974, όπου αναγκάστηκαν να μεταναστεύσουν σε χώρες όπως η Ελλάδα, η Αγγλία, ο Καναδάς και η Αυστραλία.

Οι ξένοι εργάτες δικαιούνται να έχουν όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα, αλλά και μια αξιοπρεπή ζωή και εμείς ως εμπλεκόμενοι φορείς έχουμε υποχρέωση να αποτρέψουμε την όποιας μορφής εκμετάλλευση και κακομεταχείριση τους, αλλά και ως κοινωνία να αποβάλουμε την ξενοφοβία και να δημιουργήσουμε μια νέα κουλτούρα αντιμετώπισης των ξένων υπηκόων, από όποια χώρα και εάν προέρχονται. Μόνο έτσι θα προστατευτούν και τα δικαιώματα των ντόπιων εργαζομένων.

Σήμερα, μετά την οικονομική κρίση και τα υψηλά ποσοστά ανεργίας που βιώσαμε, έχει αρχίσει από σημαντική μερίδα εργοδοτών να αιτούνται επιτακτικά σχεδόν σε όλους τους κλάδους (συμπεριλαμβανομένου και της ξενοδοχειακής βιομηχανίας) άδειες παραχώρησης αλλοδαπών, λες και είμαστε σε καθεστώς πλήρης απασχόλησης.



Για να μπορέσει η είσοδος και η απασχόληση αλλοδαπών να γίνει αποδεκτή και να συμβάλει θετικά στην αγορά εργασίας και στην οικονομία του τόπου, θα πρέπει ο σχεδιασμός μια νέας και ολοκληρωμένης στρατηγικής απασχόλησης αλλοδαπών, να τεθεί σε μια νέα βάση, λαμβάνοντας υπόψη την ανεργία, τα σημερινά δεδομένα και να στηρίζεται στις ακόλουθες αρχές και προϋποθέσεις:

1. Η παραχώρηση αλλοδαπών από τρίτες (αναπτυσσόμενες) χώρες να επιτρέπεται μόνο σε τομείς που αποδεδειγμένα δεν υπάρχει διαθέσιμο ντόπιο και κοινοτικό εργατικό δυναμικό. Για να διαπιστωθεί αυτό θα πρέπει να εξαντληθούν όλα τα περιθώρια εκπαίδευσης και κατάρτισης των ανέργων σε τομείς όπου διαπιστώνονται ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό.

2. Η απασχόληση ξένων εργατών, δεν θα πρέπει να θεωρείται από κανένα ως ευκαιρία απασχόλησης φθηνού εργατικού δυναμικού (δημιουργώντας παράλληλα και αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων), αλλά μόνο ως κάλυψη των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας.

3. Επιβάλλεται ο καθορισμός κατώτατων ορίων μισθοδοσίας σε συνδυασμό με τις ώρες απασχόλησης αλλά και των άλλων παρεμφερών ωφελημάτων, μέσα από τη συνομολόγηση και πιστή εφαρμογή Συλλογικών Συμβάσεων που θα ρυθμίζουν τους όρους απασχόλησης όλου του προσωπικού που απασχολεί ο κάθε εργοδότης.

4. Πάταξη της αδήλωτης/παράνομης απασχόλησης και αυστηρή εφαρμογή της Νομοθεσίας Περί Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση, ώστε να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των Κυπρίων και να αποφευχθεί η εκμετάλλευση των ξένων εργατών.

5. Επιβάλλεται ο καθορισμός ικανοποιητικών και ανθρώπινων συνθηκών διαβίωσης (διαμονής - διατροφής) και ο αυστηρός έλεγχος εφαρμογής τους, έτσι ώστε να αποφεύγονται φαινόμενα του πρόσφατου παρελθόντος, τύπου διαμονή σε κοντέινερ ή εγκατελειμμένων παλαιών λεωφορείων.

6. Αυστηρότερο νομοθετικό πλαίσιο, ώστε να τιμωρούνται παραδειγματικά όσοι εκμεταλλεύονται την ανθρώπινη εργασία και όσοι εργοδοτούν παράνομους.

7. Εκπόνηση προγραμμάτων ένταξης στην κοινωνία μεταναστών, με στόχο την αποτροπή των φαινομένων γκετοποίησης και παραβατικότητας

Μόνο μέσα από αυτές τις προϋποθέσεις η απασχόληση αλλοδαπών δεν θα δημιουργεί στρεβλώσεις στην αγορά εργασίας και δεν θα αυξάνει την ανεργία στο ντόπιο εργατικό δυναμικό, αλλά και ούτε θα επιτρέπονται κρούσματα εκμετάλλευσης που δεν τιμούν μία Ευρωπαϊκή χώρα όπως η Κύπρος.

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να αντιληφθούν και να συμβάλουν προς αυτή την κατεύθυνση, ότι εάν οι ξένοι εργάτες έχουν τα ίδια δικαιώματα και ωφελήματα μαζί τους, δεν έχουν να φοβηθούν τίποτα, καθώς δεν θα υπάρχει λόγος να προτιμούνται από τους εργοδότες, γιατί δεν θα είναι η φθηνή επιλογή που θα τους επιφέρει περισσότερο κέρδος μέσα από την εκμετάλλευσης τους.

Από την άλλη όμως και το ντόπιο εργατικό δυναμικό έχει δικαιώματα και οι οποιεσδήποτε μορφές εκμετάλλευσης αλλά και παραβιάσεις των νομοθεσιών και των Συλλογικών Συμβάσεων είναι καταδικαστέες και απαράδεκτες.

Η ΣΕΚ, έχει εκφράσει κατ' επανάληψη της ανησυχίες της για το θέμα αυτό και έχει αποστείλει πρόσφατα τις θέσεις της και τις προτεραιότητες της για τη νέα στρατηγική απασχόλησης αλλοδαπών στο Υπουργείο Εργασίας, ευελπιστώντας ότι θα συμβάλει με αυτό τον τρόπο στην δημιουργία μίας ολοκληρωμένης στρατηγικής απασχόλησης ξένων εργατών προς όφελος της αγοράς εργασίας και της οικονομίας του τόπου.

ERG_10-10_inn_8 & 9 9/11/18 11:07 AM Page 1

Επιστροφή στη δουλειά με καλή διάθεση

Αναντίλεγκτα, η επιστροφή στην καθημερινή ρουτίνα μετά τις θερινές διακοπές δεν είναι εύκολη υπόθεση, Ιδιαίτερα όταν πρόκειται για πολυήμερες διακοπές, το σώμα, το μυαλό και η ψυχή , θα χρειαστούν το χρόνο τους για να προσαρμοσθούν ομαλά στη νέα πραγματικότητα.

Επί τούτου, ο ψυχολόγος Noel Rozny, μας δίνει έξυπνες συμβουλές τις οποίες αν ακολουθήσετε θα έχετε θετικά αποτελέσματα.

Σιγανή εκκίνηση

Όταν επιστρέψεις στο γραφείο μετά από μέρες ή και εβδομάδες που μπορεί να έλειπες, ο όγκος της δουλειάς που θα σε περιμένει μπορεί να είναι τόσο μεγάλος που ίσως να σε καταρρακώσει ψυχολογικά και να μην ξέρεις από πού να ξεκινήσεις.Το πιο έξυπνο που έχεις να κάνεις είναι να ξεκινήσεις σιγά, για να βρεις του ρυθμούς σου. Μην ξεχνάς ότι και οι αθλητές πριν ξεκινήσουν τη βασική τους προπόνηση, κάνουν ένα χαλαρό ζέσταμα. Αυτό πρέπει να κάνεις και εσύ. Τσέκαρε τα ηχητικά σου μηνύματα, τα ηλεκτρονικά μηνύματα σου και κάνε μία λίστα με τις επείγουσες εκκρεμότητες και όλα αυτά που πρέπει να κάνεις. Όλο αυτό θα σε βοηθήσει να χαλαρώσεις, να βρεις τη χαμένη σου φόρμα, θα σε ξαναβάλει σε λογική προγράμματος και θα επιστρέψεις στη δουλειά με άλλη φόρα και με άλλη όρεξη.

√ Έξυπνες κινήσεις για ευκολότερη προσαρμογή στη δουλειά μετά τις θερινές διακοπές



Ζεστό κλίμα στη δουλειά

Είτε είσαι η διευθύντρια είτε είσαι υπάλληλος, ένας εξαιρετικός τρόπος για να προσαρμοστείς πιο εύκολα είναι να περάσεις από τα γραφεία όλων των συναδέλφων σου να τους χαιρετήσεις, να τους ρωτήσεις πως περάσαν στις διακοπές τους, και μετά να περάσεις στα επαγγελματικά σας θέματα. Μην ξεχνάς πως όσο δύσκολο είναι για εσένα είναι και για αυτούς.

Διατροφή – γυμναστική

Ένας ακόμα παράγοντας που σε κάνει να αισθάνεσαι λιγάκι έξω από τα νερά σου, είναι και ο παράγοντας διατροφή και άσκηση. Όπως ήταν αναμενόμενο, στις διακοπές έφαγες πιο άτσαλα, και φυσικά έκανες τις μικρές και τις μεγάλες παρασπονδίες σου. Οι υψηλές ποσότητες λιπαρών φαγητών που μπορεί να κατανάλωσες έχουν επίπτωση και στην ευεξία σου, ειδικά αν δεν έχεις συνηθίσει να τρως έτσι. Ακόμα και αν αισθάνεσαι ότι δεν είσαι έτοιμη να συνδυάσεις επιστροφή στη δουλειά, με ταυτόχρονη επιστροφή στο γυμναστήριο θα ήταν ότι καλύτερο για την ευεξία και την τόνωση σου να το κάνεις. Μόλις περάσουν οι πρώτες 2-3 δύσκολες μέρες, θα αισθανθείς άλλος άνθρωπος!

Διακοπές για λίγο ακόμα

Μπορεί οι διακοπές να έχουν τελειώσει, μπορείς όμως μερικά πράγματα που έκανες στις διακοπές να τα συνεχίσεις. Το Σάββατο μπορείς να πας ακόμα για μπάνιο και χαλάρωση στην παραλία, και την Παρασκευή το βράδυ που θα βγεις παράγγειλε ένα καλοκαιρινό κοκτέιλ σαν αυτά που έπινες στο νησί. Μπορείς να κακομαθαίνεις τον εαυτό σου με το να τρως παγωτό σορμπέ, ή καλοκαιρινούς φρουτοχυμούς που σου θυμίζουν καλοκαίρια, ακρογιαλιές και αστέρια. Προσπάθησε να βρίσκεις μισή ώρα την ημέρα για να διαβάζεις, όπως έκανες και στις διακοπές... Αυτό που είναι το πιο σημαντικό, είναι να μπορέσεις να εφαρμόσεις μερικές αγαπημένες συνήθειες των διακοπών στο τωρινό σου πρόγραμμα. Και έτσι θα έχεις πάντα μία μικρή αίσθηση διακοπών.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΠΟΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ

Δεκάδες ποτά κατακλύζουν την Κυπριακή αγορά τα τελευταία χρόνια με επονομασίες όπως Energy Drinks , Sport Drinks , Power Drinks, κλπ. Οι συσκευασίες τους απεικονίζουν σχεδόν όλη την συνομοταξία των ζώων , πτηνών και ψαριών. Μικροί και μεγάλοι, αθλούμενοι και μη καταναλώνουν καθημερινά μεγάλες ποσότητες των πιο πάνω ποτών των οποίων οι κατασκευαστές υπόσχονται: Φυσική και Πνευματική Ευεξία, αύξηση της ενέργειας, της αντοχής, της Δύναμης, της Εκκρηκτικότητας, της αυτοσυγκέντρωσης, της



Του Δρ. Μιχάλη Μιχαηλίδη
Επιστημονικού Προϊστάμενου του Κέντρου Αθλητιατρικών Ερευνών Κύπρου

αναπλήρωσης υγρών , των ηλεκτρολύτων, κλπ.

Πριν αναφερθώ στις διαφορές που παρουσιάζουν μεταξύ τους τα διάφορα είδη ποτών που χρησιμοποιούνται από το κοινό και ιδιαίτερα από αθλητές και αθλούμενους, θα πρέπει πρώτα να γίνει μια στοιχειώδης επεξήγηση της σχετικής ορολογίας, ούτως ώστε ο αναγνώστης να είναι σε θέση να κατανοήσει καλύτερα, την σύσταση των ποτών αυτών και πως αυτή επηρεάζει θετικά ή αρνητικά την απόδοση στον οργανισμό μας.

ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΟΡΟΛΟΓΙΑΣ

ΟΣΜΩΤΙΚΗ ΠΙΕΣΗ ΥΓΡΩΝ: Όσα πιο πολλά στερεά περιέχει ένα διάλυμα υγρού τόσο πιο ψηλή οσμωτική πίεση έχει και τόσο πιο αργά απορροφάται από τον οργανισμό μας. Δηλαδή όσο αυξάνεται η οσμωτική πίεση ενός υγρού τόσο μειώνεται και η ταχύτητα απορρόφησης του από το σώμα.

ΑΘΛΗΤΙΚΑ ΠΟΤΑ : Αθλητικά ποτά είναι εκείνα που κατασκευάστηκαν ειδικά για την αναπλήρωση των χαμένων υγρών και ηλεκτρολύτων κατά την διάρκεια της άσκησης. Περιέχουν συνήθως μικρή ποσότητα ενέργειας που στοχεύει στην ενίσχυση της αθλητικής απόδοσης

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΑ ΠΟΤΑ: Ενεργειακά ποτά είναι εκείνα που περιέχουν υψηλή συγκέντρωση υδατανθράκων κυρίως γλυκόζης, φρουκτόζης κλπ, και στοχεύουν στην κάλυψη της ενεργειακής δαπάνης του οργανισμού. Η λήψη τους συστήνεται μετά το πέρας της άσκησης με στόχο την αναπλήρωση του μυικού γλυκογόνου.

ΙΣΟΤΟΝΙΚΑ ΠΟΤΑ: Ισοτονικά ποτά είναι εκείνα που κατασκευάστηκαν ειδικά για να περιέχουν χαμηλή συγκέντρωση διαλυμένων ουσιών όπως π.χ. γλυκόζης,, φρουκτόζης, και να διαθέτουν ίδιες οσμωτικές πιέσεις με εκείνες των υγρών του σώματος, ούτως ώστε να διευκολύνεται η απορρόφηση τους από τον οργανισμό.

ΥΠΕΡΤΟΝΙΚΑ ΠΟΤΑ: Υπερτονικά ποτά είναι εκείνα που στο διάλυμα τους περιέχουν υψηλή συγκέντρωση στερεών ουσιών π.χ. υδατανθράκων, κλπ και που οι οσμωτικές τους πιέσεις είναι ψηλότερες από αυτές των υγρών του σώματος .Τα υγρά αυτά πριν απορροφηθούν προκαλούν πρόσθετη αφυδάτωση του οργανισμού.

ΥΠΟΤΟΝΙΚΑ ΠΟΤΑ: Υποτονικά ποτά είναι εκείνα που κατασκευάστηκαν ειδικά στο να περιέχουν πολύ χαμηλή συγκέντρωση διαλυμένων ουσιών και να διαθέτουν χαμηλότερες οσμωτικές πιέσεις με εκείνες των υγρών του σώματος, ούτως ώστε η ταχύτητα απορρόφησης τους από τον οργανισμό να είναι η ταχύτερη δυνατή.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΠΟΤΩΝ

Στά περισσότερα Ενεργειακά Ποτά δεν παρατηρείται σημαντική διαφορά μεταξύ τους, στα συστατικά που περιέχουν. Τα συστατικά αυτά είναι συνήθως : Αεριούχο Νερό , Γλυκόζη, Φρουκτόζη, Καφεΐνη, Ταυρίνη, Γλυκουρονολακτόνη, Βιταμίνες Ιχνοστοιχία, εκχυλίσματα Ginseng και Γκουαράνα, .. κλπ

Όλα τα Ενεργειακά Ποτά, ανήκουν στην κατηγορία των Υπερτονικών ποτών και συνεπώς δεν ενδείκνυνται για αναπλήρωση υγρών η πιο απλά για πραγματική ενυδάτωση του οργανισμού. Στην πραγματικότητα προκαλούν ακριβώς τα αντίθετα αποτελέσματα, δηλαδή αφυδατώνουν τον Οργανισμό. Η αφυδάτωση μπορεί να ενισχύεται επιπρόσθετα και από την δράση της Καφεΐνης η οποία είναι από την φύση της διουρητική.

Η χρήση Ενεργειακών ποτών Πρίν και Κατά την Άσκηση δεν ενδείκνυνται για τους πιο κάτω λόγους:

Η κατανάλωση υψηλής συγκέντρωσης Γλυκόζης Πριν την Άσκηση έχει σαν αποτέλεσμα την αντίδραση του οργανισμού με την έκχυση Ινσουλίνης, η οποία αναγκάζει τον οργανισμό να μεταπηδά από το ένα άκρο γλυκαιμικής κατάστασης στο άλλο, δηλαδή, από την κατάσταση της Υπεργλυκαιμίας που βρίσκεται, στην κατάσταση της Υπογλυκαιμίας, λόγω της μη ελεγχόμενης απομάκρυνση της γλυκόζης από το αίμα, με τα γνωστά αρνητικά της αποτελέσματα, για την αθλητική απόδοση και όχι μόνο. Η κατανάλωση τους Κατά την διάρκεια της Άσκησης δεν ενδείκνυται, επίσης, λόγω του ότι η αυξημένη συγκέντρωση του υγρού σε υδατάνθρακες και άλλες ουσίες δεν επιτρέπουν την εύκολη απορρόφηση τους από το σώμα και συνεπώς δεν μπορούν να έχουν οποιοδήποτε ενεργειακό πλεονέκτημα κατά την ώρα της άσκησης η τον αγώνα. Επίσης, η ύπαρξη αεριούχου νερού στο ποτό αποτελεί αυτομάτως αντένδειξη για άσκηση, λόγω της πρόκλησης γαστρεντερικών διαταραχών και άλλων αρνητικών επιδράσεων .

Η παρουσία όμως υψηλής συγκέντρωσης υδατανθράκων στα Ενεργειακά ποτά παρέχει την δυνατότητα αναπλήρωσης του μυϊκού γλυκογόνου Μετά την Άσκηση το οποίο αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την μεγιστοποίηση της απόδοση του αθλητή. Η ύπαρξη όμως αεριούχου νερού στο ποτό, αναστέλλει προσωρινά το αίσθημα της δίψας περιορίζοντας σημαντικά την κατάλληλη ενυδάτωση του οργανισμού .

Η παρουσία Καφεΐνης και Γκουαράνα στα ενεργειακά ποτά καθώς και η υψηλή τους συγκέντρωση σε υδατάνθρακες, επιβάλλει την προσεκτική κατανάλωση από ομάδες ευαίσθητες στα πιο πάνω συστατικά, όπως άτομα με Καρδιαγγειακές παθήσεις, Διαβητικούς , άτομα που είναι ευαίσθητα στην Καφεΐνη και στα Παιδιά τα οποία δεν πρέπει να χρησιμοποιούν τα πιο πάνω ποτά σαν συνηθισμένα αναψυκτικά.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΠΟΤΩΝ

Οι Αθλητές και Αθλούμενοι συστήνεται να καταναλώνουν Αθλητικά Ποτά τα οποία παρέχουν στον οργανισμό τα πιο κάτω πλεονεκτήματα:

Περιέχουν το κατάλληλο μείγμα και την ορθή αναλογία υδατανθράκων, ούτως ώστε από την μια , να μην διεγείρουν την έκχυση Ινσουλίνης και από την άλλη να επιτυγχάνουν ταχεία απορρόφηση και αναπλήρωση των υγρών που χάνονται με τον ιδρώτα . Η ορθή αναλογία υδατανθράκων κυμαίνεται από 6% με 8%. Περιέχουν την κατάλληλη συγκέντρωση σε Ηλεκτρολύτες όπως το Νάτριο το Κάλλιο κλπ, οι οποίοι σε συνδυασμό με την γλυκόζη επαναφέρουν την ορθή υδρική ισορροπία στον οργανισμό

Τα Αθλητικά ποτά δεν περιέχουν αέριο και λόγω της γεύσης τους προκαλούν την ανάγκη λήψης μεγαλύτερης ποσότητας υγρού στον αθλητή. Αυτό βοηθά στην πληρέστερη ενυδάτωση του οργανισμού τους.

Αξίζει να αναφερθεί επίσης, ότι το αίσθημα φυσικής και πνευματικής ευεξίας το οποίο αισθάνονται κάποιοι μετά από την κατανάλωση ενεργειακών ποτών, οφείλεται κυρίως στις διεγερτικές και ενεργειακές επίδρασεις των ουσιών που περιέχουν, όπως της Καφεΐνης του Γκουαράνα και της Γλυκόζης αντιστοίχως.

Η χρησιμοποίηση ενεργειακών ποτών από ενήλικες που είναι γνώστες των συστατικών που καταναλώνουν και θέλουν να νοιώθουν τις διεγερτικές και ενεργειακές επιδράσεις των ουσιών αυτών στο σώμα τους, δεν αποτελεί προς το παρών πρόβλημα για την υγείας τους και μπορούν να συνεχίσουν να απολαμβάνουν, με μέτρο όμως, τις γεύσεις τους, αφού πρώτα ελέγξουν με προσοχή τα συστατικά που περιέχουν, όπως και τις τιμές τους επίσης.!!

ERG_11-11_inn_8 & 9 9/11/18 11:08 AM Page 1

ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τις πιό κάτω θέσεις εργασίας, παρακαλούνται οι ενδιαφερόμενοι όπως επικοινωνούν με τους οργανωτικούς αξιωματούχους της ΣΕΚ.

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Οδηγοί λεωφορείων στη Λευκωσία
- Οδηγοί τουριστικών λεωφορείων σε Πάφο και ελεύθερη Αμμόχωστο
- Υπάλληλος σε Βενζινάδικο

Χαράλαμπο Αυγουστή. 22849769.

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Πωλητής XVAN
- Φύλακες Λευκωσία/Λεμεσό
- Καθαρίστριες σε συνεργείο καθαρισμού
- Άτομο με γνώση ηλεκτρολογίας για εγκατάσταση συστημάτων συναγερμού και πυρόσβεσης

Ζαχαρία Φυσεντζίδη 22849761.

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Πωλητές/τριες σε ψαραγορές
- Καθαρίστριες
- Οδηγοί με επαγγελματική άδεια
- Εφαρμοστής Αυτοκινήτων
- Εργάτες/τριες
- Μαγείρισσες



Γεωργία Επιστηθίου 22849849.

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Αποθηκάριος/Διανομέας
- Πωλητής
- Πιεστής - Κόπτης σε τυπογραφείο
- Άτομο για αλλαγή ελαστικών (Λαστιχάρης)
- Ηλεκτρολόγος αυτοκινήτων
- Μηχανικούς αυτοκινήτων (Λεμεσό, Λάρνακα και Λευκωσία)

Γιώργο Κασιούρη 22849849.

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Βοηθός τεχνικού κλιματιστικών
- Εργάτες/Εργάτριες
- Εργάτες χειριστές φόρκ-λιφτ
- Ράπτρια σε εργοστάσιο κατασκευής στρωμάτων
- Συγκολλητές, - Ηλεκτρολόγος, - Τορναδόρος
- Υδραυλικός, - Βοηθός Υδραυλικός, - Ψυκτικός

Χριστόδουλο Βασιλείου 22849849.

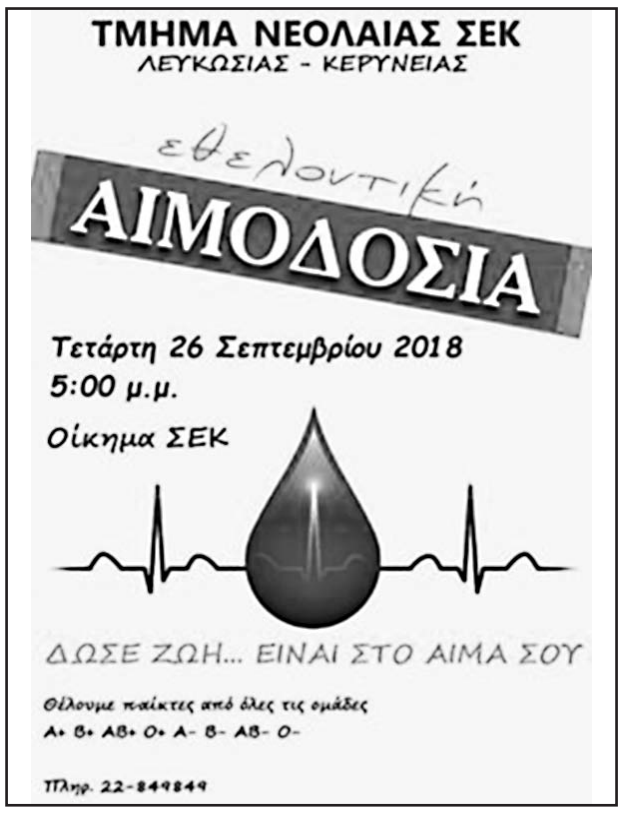
• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Υπάλληλος Υποδοχής, - Λαντζέρης,
- Βοηθός Κουζίνας, - Καθαρίστριες σε εστιατόριο
- Σερβιτόροι/ες, - Καμαριέρες

Ανδρέα Παναγή 22849849.

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Μηχανικός βαρέων οχημάτων
- Λουστραδόροι
- Σιδεράδες
- Επικολλητής Καπλαμά
- Σκαλιστές
- Πελεκάνοι
- Επιπλοποιοί
- Καλουψιήδες



Μιχάλη Παντελή 99641048.



Ανοικτές συγκεντρώσεις Ξενοδουπαλλήλων ΣΕΚ και ΠΕΟ για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης

Η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης στο ξενοδοχειακό κλάδο θα συζητηθεί σε ανοικτές συγκεντρώσεις Ξενοδοχοϋπαλλήλων που θα πραγματοποιηθούν σε όλες τις επαρχίες.

Θα συντονίζουν οι γενικοί γραμματείς της ΟΥΞΕΚΑ-ΣΕΚ και ΣΥΞΚΑ-ΠΕΟ οι οποίοι λαμβάνουν μέρος και στις διαπραγματεύσεις με τους συνδέσμους Ξενοδόχων. Η παρουσία όλων είναι εξαιρετικής σημασίας.



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΩΝ

13/9/18	4μ.μ.	ΠΕΟ Πάφου
18/9/18	4μ.μ.	ΣΕΚ Λεμεσού
20/9/19	5μ.μ.	ΠΕΟ Λάρνακας
29/9/18	10π.μ.	
	4μ.μ.	ΣΕΚ Λευκωσίας
15/11/18	10π.μ.	ΣΕΚ Αμμ/στου

Περαιτέρω μείωση της ανεργίας τον Αύγουστο

Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στην Κύπρο μειώθηκε τον Αύγουστο κατά 7.137 πρόσωπα σε σχέση με τον Αύγουστο του προηγούμενου έτους, καταγράφοντας μείωση της τάξης του 23%.

Όπως αναφέρεται σε ανακοίνωση της Στατιστικής Υπηρεσίας, με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Αυγούστου 2018, έφτασε τα 23.866 πρόσωπα.

Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Αύγουστο 2018 μειώθηκε στα 25.418 πρόσωπα σε σύγκριση με 26.049 τον προηγούμενο μήνα.Η πτώση κατά 23% σε σχέση με τον περσινό Αύγουστο αποδίδεται κυρίως στους τομείς του εμπορίου (μείωση 1.332 ανέργων), των κατασκευών (μείωση 946), της δημόσιας διοίκησης (μείωση 809), των δραστηριοτήτων υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (μείωση 794), της μεταποίησης (μείωση 717), των μεταφορών (μείωση 247) και στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας (μείωση 1.394).



Συμβουλές προς τους καταναλωτές για αγορές σε σχολικά είδη

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή ενόψη της συνεχιζόμενης αγοράς σχολικών ειδών, παραθέτει μερικές απλές συμβουλές και εισηγήσεις προς τους καταναλωτές:

• Είναι πολύ βασικό να καταλάβουν τα παιδιά ότι υπάρχει μεγάλη διαφορά ανάμεσα στο τι πραγματικά χρειάζονται για το σχολείο και στο τι νομίζουν ότι χρειάζονται.Τα σχολικά είδη δεν χρειάζεται να είναι πολυτέλεια. Αποτελούν εργαλεία μάθησης και όχι επίδειξης.

• Δώστε στο παιδί σας να καταλάβει τις παγίδες των διαφημίσεων, καθώς και τους τρόπους που μπορεί να οδηγηθούμε στην υπερκατανάλωση. Εξηγήστε για παράδειγμα στα παιδιά σας, ότι η μια ακριβή

• Χρήσιμη η καλλιέργεια συνετής καταναλωτικής συμπεριφοράς και κουλτούρας, από μικρή ηλικία

σχολική τσάντα που έχει σχέδια με υπερήρωες, δεν σημαίνει απαραίτητα ότι είναι ποιοτικά καλύτερη από μια πιο απλή και οικονομική τσάντα.

• Καταρτίστε κατάλογο αγορών με τη βοήθεια των παιδιών σας. Είναι σημαντικό τα παιδιά να νιώσουν ότι συμμετείχαν στη διαδικασία και ότι συναποφάσισαν, μαζί σας, τη λίστα αγορών. Με τον τρόπο αυτό τα παιδιά θα μάθουν τη σημασία του κατάλληλου προγραμματισμού αγορών, ενώ θα αποφύγετε -κατά το δυνατόν- διαφωνίες και αντιπαραθέσεις όταν θα κάνετε τις αγορές σας.

Υιοθετούμε συνετή καταναλωτική συμπεριφορά

• Αγοράζουμε έχοντας υπόψη τις οικονομικές μας δυνατότητες και τον οικογενειακό μας προϋπολογισμό.

• Κάνουμε προσεκτική έρευνα αγοράς και συγκρίνουμε τιμές και ποιότητες προϊόντων μαζί με το παιδί μας, για να του διδάξουμε να επιλέγει και να καταναλώνει υπεύθυνα. Θα διαπιστώσετε ότι -ειδικά για τα σχολικά είδη- υπάρχει μεγάλη ποικιλία προϊόντων στην αγορά και σοβαρές διακυμάνσεις τιμών.

• Μην αφήσετε το παιδί σας να παρασυρθεί σε δαπανηρές αγορές προϊόντων που δεν χρειάζεται. Εξηγήστε του τη σημασία της τήρησης της λίστας αγορών.Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή εύχεται καλή και δημιουργική σχολική χρονιά σε όλα τα παιδιά και τους γονείς.



ERG_12-12_inn_4 9/11/18 11:08 AM Page 1

Το πρώτο ταξί χωρίς οδηγό στην Ευρώπη

Η πρώτη υπηρεσία ταξί στην Ευρώπη χωρίς οδηγό ξεκίνησε στη Ρωσία. Το στόλο των αυτόνομων ταξί διαχειρίζεται η Yandex - μια ρωσική εταιρία που διαθέτει σχεδόν τις ίδιες υπηρεσίες με τη Google, όπως του ηλεκτρονικού εμπορίου κλπ.

Η Yandex ξεκίνησε το δοκιμαστικό της έργο για τον στόλο των ταξί χωρίς οδηγούς στη πόλη Innopolis, η οποία αναπτύσσεται ως «πόλη υψηλής τεχνολογίας» στη Δημοκρατία του Ταταρστάν.

Η υπηρεσία ταξί μεταφέρει τους επιβάτες σε ένα από τα πέντε



οχήματά της, εκτελώντας διαδρομές και κάνοντας στάσεις στα πιο γνωστά σημεία της πόλης, όπως στο πανεπιστήμιο, στο αθλητικό στάδιο και σε δημοφιλή τοπικά συγκροτήματα διαμερισμάτων.

Η υπηρεσία θα είναι δωρεάν για τους επιβάτες κατά τη διάρκεια της δοκιμής και η Yandex εγγυάται ότι θα έχει έναν μηχανικό μέσα σε κάθε ταξί για να εξασφαλίσει ανά πάσα στιγμή την ασφάλεια των επιβατών σε περίπτωση αποτυχίας του συστήματος.

Τα ταξί χωρίς οδηγούς έχουν σχεδιαστεί έτσι ώστε να προσαρμόζονται σε σχέση με τους άλλους χρήστες του δρόμου, αποτρέποντας ατυχήματα με άλλα οχήματα ή πεζούς και πραγματοποιώντας ακόμα και στάσεις έκτακτης ανάγκης εάν χρειάζεται.

Η Νότια Κορέα απαγορεύει τον καφέ στα σχολεία

Την οριστική απαγόρευση στην πώληση καφέ στα σχολεία αποφάσισε η κυβέρνηση της Νότιας Κορέας, στην προσπάθειά της να προωθήσει πιο υγιεινές επιλογές σε μαθητές και καθηγητές.Αυτό σημαίνει ότι τόσο τα αυτόματα μηχανήματα όσο και τα κυλικεία στα σχολεία της χώρας, θα σταματήσουν να πουλούν προϊόντα με καφεΐνη από τις 14 Σεπτεμβρίου, σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο.Τα προϊόντα υψηλής καφεΐνης, όπως τα ενεργειακά ποτά, είχαν ήδη περιοριστεί στα σχολεία της Νότιας Κορέας, αλλά ο καφές ήταν συνήθως διαθέσιμος σε μηχανήματα αυτόματης πώλησης για τους καθηγητές.

«Η αναθεώρηση αυτή έχει σκοπό να δημιουργήσει πιο υγιεινές συνήθειες σε παιδιά και εφήβους», δήλωσε αξιωματούχος του Υπουργείου στους Times της Κορέας. «Θα εξασφαλίσουμε ότι ο καφές θα απαγορευτεί σε κάθε σχολείο».

Η απαγόρευση του καφέ στα σχολεία, είναι μέρος μιας ευρύτερης καμπάνιας που στοχεύει να αποθαρρύνει από την κατανάλωση φαγητού και ποτού με υψηλή περιεκτικότητα καφεΐνης ή θερμίδων και έρχεται μετά από κάποια ρεπορτάζ που μιλούσαν για μαθητές, που είχαν ταχυπαλμίες μετά από κατανάλωση καφέ.

Αρκετοί είναι οι μαθητές που καταναλώνουν καφέ ή ενεργειακά ποτά, με σκοπό να τα βγάλουν πέρα με το διάβασμά τους, ώστε να επιτύχουν στο ιδιαίτερα ανταγωνιστικό όσο και απαιτητικό εκπαιδευτικό σύστημα της Κορέας.

Το Υπουργείο είπε ότι υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις ότι ο καφές προκαλεί ζάλη, αίσθημα ταχυπαλμίας, διαταραχές στον ύπνο και ταραχή.



Ιαπωνία: Τα ρομπότ θα διδάσκουν αγγλικά στα σχολεία

Η κυβέρνηση της Ιαπωνίας αποφάσισε να στραφεί προς την τεχνολογία στην προσπάθεια να εμπνεύσει το ενδιαφέρον των μαθητών στις ξένες γλώσσες, σε μια χώρα καθόλου πολύγλωσση.Το πιλοτικό πρόγραμμα θα εφαρμοστεί σε 500 σχολεία αρχής γενομένης από την ερχόμενη σχολική χρονιά, τον Απρίλιο του 2019, με έναν προϋπολογισμό περίπου 250 εκατομμυρίων γεν (σχεδόν 200.000 ευρώ.

«Τα ρομπότ που κυκλοφορούν ήδη στην αγορά, δήλωσε εκπρόσωπος του υπουργείου Παιδείας, διαθέτουν πολλές λειτουργίες, για παράδειγμα μπορούν να εξακριβώσουν την προφορά κάθε σπουδαστή», υπογράμμισε.

Η καταλληλότητα αυτής της μεθόδου μπορεί να είναι συζητήσιμη, όμως τα σχολικά ιδρύματα του αρχιπελάγους δυσκολεύονται πολύ να βρουν επαρκείς στα αγγλικά δασκάλους και δεν έχουν αρκετά χρήματα προκειμένου να προσλάβουν βοηθούς που θα αφοσιωθούν σε αυτή την υπόθεση.

«Προβλέπονται και άλλα μέτρα», όπως η χρήση τάμπλετ ή ακόμη η δημιουργία διαδικτυακών μαθημάτων με καθηγητές, με σάρκα και οστά αυτή τη φορά, που έχουν τα αγγλικά ως μητρική γλώσσα, πρόσθεσε ο εκπρόσωπος του υπουργείου.

Ορισμένα σχολεία στην Ιαπωνία έχουν ήδη προηγηθεί, «προσλαμβάνοντας» ρομπότ ενόψει της εισαγωγής από το 2020 νέων κανόνων που καθιστούν υποχρεωτική την εκμάθηση των αγγλικών από την ηλικία των 10 ετών από τα 12 που είναι σήμερα.



Η ΣΥΜΒΟΥΛΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ

Πέντε τρόποι να μη δείχνετε άυπνη και κουρασμένη

Αν πάλι αργήσατε να κοιμηθείτε το προηγούμενο βράδυ και απορείτε πώς θα βγείτε από το σπίτι σε αυτήν την άσχημη κατάσταση, σας έχουμε τη λύση.

Αρχικά βέβαια ετοιμάστε μία μεγάλη κούπα καφέ ή τσάι για να βρείτε τουλάχιστον την όρεξη να εκτελέσετε τα παρακάτω πέντε βήματα.

1. Ενυδατώστε το δέρμα σας: Είναι κάτι αυτονόητο: πρέπει να ξεκινάτε την ημέρα σας προσφέροντας στο δέρμα σας όλη την ενυδάτωση που χρειάζεται. Ειδικά μόλις βγείτε από το ντους, τότε που οι πόροι σας είναι ανοιχτοί, εφαρμόστε μία παχιά στρώση από την ενυδατική σας κρέμα.

2. Καλύψτε το βασικό αποδεικτικό της αϋπνίας σας: Δεν είναι άλλο από τους μαύρους κύκλους. Εφαρμόστε μία ελαφριά στρώση από το υγρό σας κονσίλερ, τόσο κάτω από τα μάτια, όσο και στο καπάκι του ματιού. Ίσως χρειαστεί να περάσετε από πάνω μία επίσης ελαφριά στρώση πούδρας για να σταθεροποιήσετε το αποτέλεσμα.



3. Ανοίξτε τα μάτια σας. Σε αυτό μπορούν να σας βοηθήσουν δύο πράγματα: η καφεΐνη και η μάσκαρα. Περάστε αρκετές στρώσεις μάσκαρα στις άνω βλεφαρίδες σας. Αποφύγετε τη μάσκαρα στο κάτω βλέφαρο, καθώς κάνει τα μάτια να δείχνουν κάπως καθοδικά.

4. Φωτεινά χείλη. Αποφύγετε τις σκούρες αποχρώσεις κραγιόν όταν είστε άυπνη και κουρασμένη. Ένα κραγιόν σε φωτεινή απόχρωση θα σας βοηθήσει να δείξετε φρέσκια στη στιγμή!

5. Ροδαλά μαγουλάκια. Αν έχετε 30 δευτερόλεπτα, αφιερώστε τα για να απλώσετε λίγο ροζ ρουζ στα μήλα του προσώπου σας. Θα φωτίσει την επιδερμίδα σας και θα σας δείξει πιο φρέσκια.

Χασαποσέρβικο για... ρεκόρ Γκίνες

Εκατοντάδες συμμετέχοντες στη Γιορτή της Θάλασσας που έλαβε χώρα στην παραλία της Νέας Κίου στην Αργολίδα έσυραν τον χορό για να μπουν... στο βιβλίο των ρεκόρ Γκίνες.

Εκατοντάδες μικροί και μεγάλοι χόρεψαν το Κιώτικο Σέρβικο (γρήγορο χασαποσέρβικο) για να μπορέσουν να σημειώσουν το δικό τους ρεκόρ.

Η προσπάθεια εξελίχθηκε σε ένα ξέφρενο γλέντι, στο οποίο συμμετείχαν ο δήμαρχος Δημήτρης Καμπόσος, οι βουλευτές Γιάννης Ανδριανός, Γιάννης Μανιάτης, ο πρόεδρος της ΚΕΔΑΜ Πέτρος Διολίτσης, αντιδήμαρχοι και δημοτικοί σύμβουλοι.

Η Γιορτή της Θάλασσας έγινε υπό την Αιγίδα της UNESCO και είναι συν διοργάνωση του Δήμου Άργους Μυκηνών, της ΚΕΔΑΜ και του Συλλόγου Ψαράδων Αργολίδας «Οι Άγιοι».

Σοβαρά ... αστειάκια

Μια κυρία μπαίνει σε ένα κατάστημα όπλων

Μια κυρία μπαίνει σε ένα κατάστημα όπλων.

- Θα ήθελα να αγοράσω ένα πιστόλι, παρακαλώ.
- Το θέλετε για υπεράσπιση;
- Ω, όχι! Την υπεράσπιση θα την αναλάβει ο δικηγόρος μου!

ERG_13-13_inn_13 9/11/18 11:09 AM Page 1

Τι να τρώμε Φθινοπωριάτικα με τη ζέστη

Τις ζεστές μέρες πρέπει να αποφεύγονται τα μεγάλα γεύματα και τη θέση τους να παίρνουν τα μικρά και συχνά. Το ιδανικό είναι να καταναλώνονται 5 γεύματα την ημέρα, 3 κύρια γεύματα (πρωινό, μεσημεριανό, βραδινό) και 2 σνακ (δεκατιανό, απογευματινό), ώστε να διευκολύνεται η διαδικασία της πέψης. Τη διαδικασία της πέψης θα τη διευκολύνει και η αποφυγή τροφίμων τα οποία είναι πλούσια σε λιπαρά.

• Η αναπλήρωση των υγρών μπορεί να γίνει με έναν συνδυασμό κατανάλωσης φρούτων και λαχανικών, αλλά και νερού

Δεν ξεχνάμε το πρωινό

Αυτή η συμβουλή ισχύει μεν χειμώνα-καλοκαίρι, αλλά επειδή το καλοκαίρι είμαστε ακόμη πιο δραστήριοι και η ζέστη μάς εξουθενώνει, χρειαζόμαστε ακόμη περισσότερη ενέργεια. Ένα πρωινό πλούσιο σε πρωτεΐνη (γάλα, γαλοπούλα), υδατάνθρακες (δημητριακά, φρούτα, ψωμί ολικής άλεσης) και καλά λιπαρά (ξηροί καρποί) μπορεί να δώσει ώθηση στον μεταβολισμό μας και ενέργεια διαρκείας σε εμάς.

Τρώμε υγιεινά στην παραλία

Η θάλασσα βρίσκεται ακόμη στο πρόγραμμα μας Προμηθευτείτε, λοιπόν, σνακ (ξηρούς καρπούς, φρούτα, σάντουιτς, σαλάτες) τα οποία θα κατευνάσουν την πείνα σας, θα δίνουν συνεχώς «καύσιμο» στον μεταβολισμό σας, έτσι ώστε να δουλεύει, και θα σας παρέχουν



θρεπτικά συστατικά. Φροντίστε να τσιμπάτε κάτι κάθε 3 ώρες, για να μη χάνετε τον ρυθμό και την ενέργειά σας.

Ενυδάτωση, το Α και το Ω

Όταν η θερμοκρασία του περιβάλλοντος είναι υψηλή, ο ανθρώπινος οργανισμός, προκειμένου να διατηρήσει σταθερή τη θερμοκρασία του σώματος, αυξάνει την εφίδρωση, με αποτέλεσμα να έχει αυξημένες απώλειες υγρών. Άλλωστε, δεν θα πρέπει να ξεχνάμε ότι ένα μεγάλο ποσοστό (40-60%) του βάρους του ανθρώπινου σώματος είναι νερό. Για να γίνει η αναπλήρωση των υγρών που χάνονται, θα πρέπει να αυξηθεί και η κατανάλωσή τους. Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονιστεί ότι ακόμα και τα στερεά τρόφιμα παρέχουν στον οργανισμό μια ποσότητα υγρών. Τα φρούτα και τα λαχανικά μάλιστα είναι πλούσια σε νερό, γεγονός που εξηγεί και την έντονη επιθυμία για την κατανάλωσή τους τις ημέρες του καλοκαιριού. Επομένως, η αναπλήρωση των υγρών μπορεί να γίνει με έναν συνδυασμό κατανάλωσης φρούτων και λαχανικών, αλλά και νερού.

SUDOKU

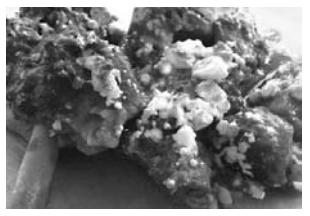
			8			4		3
2					4	8	9	
	9							2
				2	9		1	
	7		6	5				
9							8	
	6	2	7					1
4		3			6			

ΛΥΣΗ ΣΤΗ ΣΕΛ. 14

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Αρνί στον φούρνο με μελιτζάνες και φέτα

Υλικά:



2 κιλά αρνί
2 κιλά μελιτζάνες (μακριές)
1 κουταλιά πελτέ ντομάτας
1 κιλό ντομάτες
1 κουταλιά κέτσαπ
250 γρ. φέτα τριμμένη
3 κουταλιές ελαιόλαδο

Εκτέλεση: Καταρχήν, κοβουμε τις μελιτζάνες σε μέτρια κομμάτια, και τις βάζουμε για μία ώρα σε ένα μπολ με νερό και αλάτι. Τις βγάζουμε απο το νερό και τις στραγγίζουμε καλά. Βάζουμε το αρνί σε μία κατσαρόλα και το τσιγαρίζουμε ελαφρά με το λάδι. Τρίβουμε τις ντομάτες και τις ρίχνουμε στην κατσαρόλα. Προσθέτουμε την κέτσαπ, τον πελτέ ντομάτας, αλάτι και πιπέρι. Βράζουμε το κρέας μέχρι να ψηθεί .Υπάρχουν δυο τρόποι να ψηθεί το κρέας μας. Είτε σε απλή κατσαρόλα οπου χρειάζεται τουλάχιστον μία ώρα ψησιμο, ή σε χυτρα ταχύτητας που μπορέι να το ψήσει σε 20-30 λεπτά. Μόλις ψηθεί το αρνάκι, το αφαιρούμε απο την κατσαρόλα, αφήνοντας μέσα όμως την σάλτσα του. Ρίχνουμε στην κατσαρόλα με την σάλτσα τις μελιτζάνες και τις ψήνουμε και αυτές. Και εδώ η ώρα ψησίματος εξαρτάται απο το σκεύος που θα χρησιμοποιήσουμε.

Τυρόπιτα με τέσσερα τυριά

Υλικά:

450 γρ. πακέτο φύλλο κρούστας
500 γρ. γάλα φρέσκο
6 αυγά
1 κιλό τριμμένη μυζήθρα
400 γρ. τριμμένη φέτα
500 γρ. τριμμένο κασέρι
500 γρ. τριμμένη κεφαλογραβιέρα
πιπέρι, λιγο μοσχοκαρυδο
λίγο βούτυρο λιωμένο στα μικροκύματα ή ελαιόλαδο για τα φύλλα

Εκτέλεση: Ανακατεύουμε σε ένα μεγάλο μπωλ όλα τα τυριά και προσθέτουμε το πιπέρι και λιγο μοσχοκάρυδο. Βουτυρώνουμε ένα ταψί ή πυρέξ και βαζουμε δύο βουτυρωμένα φύλλα ζύμης. Αν ανοίξατε φύλλο στο χερι, αφήστε το λίγο να στεγνώσει. Έτσι η πίτα θα γίνει πιο τραγανή. Ρίχτε γέμιση και εναλλάξ βουτυρωμένα φύλλα ζύμης. Δεν με πειράζει αν το φύλλο είναι τσαλακωμενο. Συνεχίστε έτσι, δηλαδή γεμίστε και απλώστε τα φύλλα μεχρι να τελειώσει η γέμιση. Όταν τελειώσει η γέμιση της τυρόπιτας, σκεπάστε με 2 φύλλα βουτυρωμένα και κλείστε τα φύλλα γύρω γύρω στο ταψί. Χαράκστε με ένα μαχαίρι την τυρόπιτά. Χτυπήστε τα έξι αυγά με το γάλα και περιχύστε το μείγμα τους στο ταψί. Ραντιστε με λιγο νερο και ψήστε την τυρόπιτα για 50 λεπτά σε προθερμασμένο φούρνο στους 180 βαθμούς ώσπου να ροδίσει καλά. Βάλτε το φούρνο να δουλεύει με αντιστάσεις πάνω - κάτω και το ταψί στην τελευταία σχαρα



Σερβίρετε την τυρόπιτα ζεστή αλλά τρώγεται άνετα και κρύα!!!

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Πρέπει να πάρεις κάποια πράγματα στα σοβαρά και να ξεχάσεις για λίγο χαρά και διασκέδαση. Άλλωστε και η διάθεσή σου δε θα είναι για χαλαρές καταστάσεις. Πρέπει να δείξεις σύνεση και ψυχραιμία, που μάλλον δεν έχει κανείς άλλος στο περιβάλλον σου. Βέβαια, κράτα και μια μικρή απόσταση από τις διαφωνίες. Έτσι κι αλλιώς τα πράγματα παίρνουν το δρόμο τους και όλα θα πάνε πολύ καλά.

Ταύρος: Μία τάση μελαγχολίας θα σε κυριεύσει και θα σε κάνει να βλέπεις τα πράγματα χειρότερα απ' ό,τι είναι, μην μπορώντας να κρίνεις αντικειμενικά και με ρεαλισμό όσα συμβαίνουν. Περιόρισε την ευαισθησία σου και βρες το χαμένο σου πείσμα, για να αντιμετωπίσεις τα προβλήματα που σε έχουν περικυκλώσει.

Δίδυμοι: Η δυναμικότητα και η ενέργεια των τελευταίων ημερών σε έχει εξουθενώσει, με αποτέλεσμα να αισθάνεσαι ιδιαίτερα κουρασμένος και να έχεις άμεση ανάγκη από ηρεμία και χαλάρωση. Φρόντισε να το κάνεις, διαφορετικά μπορεί να οδηγήσεις τον εαυτό σου σε ατέρμονες καταστάσεις, που όσο κι αν τις παιδεύεις, δεν πρόκειται να αλλάξουν.

Καρκίνος: Μπορείς να ανταπεξέλθεις σε οποιαδήποτε δυσκολία παρουσιαστεί, αρκεί να κρατήσεις την ψυχραιμία σου και να μην πάρεις βιαστικές αποφάσεις. Κοίτα να δείξεις πολύ μεγάλη επιφυλακτικότητα σε άτομα που μπορεί να σου λένε ή να υπόσχονται πολλά, γιατί μερικά πράγματα μπορεί να μην είναι ακριβώς έτσι όπως φαίνονται.

Λέων: Καταφέρνεις να γίνεις δυναμικός και παίρνεις δραστικές αποφάσεις που αφορούν τη ζωή σου και είναι οριστικές. Κάνε τις κινήσεις που θέλεις με ηρεμία και χωρίς πανικό, και όλα θα πάνε πολύ καλύτερα από όσο περιμένεις.

Παρθένος: Πρέπει να εξετάσεις πολλές καταστάσεις με ψυχραιμία, για να μπορέσεις να ανταπεξέλθεις στα διάφορα προβλήματα που θα παρουσιαστούν. Δείξε μεγάλη προσοχή και ωριμότητα στις κινήσεις σου και μάθε να ελέγχεις τον εκνευρισμό σου, που προβλέπεται μεγάλος.

Ζυγός: Είναι πολύ καλό, γιατί καταφέρνεις να συγκροτηθείς και θα δεις ότι τα άγχη που σε είχαν κυριεύσει μέχρι τώρα, θα αρχίσουν σιγά-σιγά να υποχωρούν. Κράτησε αυτή την τακτική για να λύσεις τα προβλήματά σου και μην κινείσαι βιαστικά και επιπόλαια.

Σκορπιός: Ενδέχεται να προκληθούν λάθη από βιασύνη και έντονες συζητήσεις, εξαιτίας της ανυπομονησίας ή της ανησυχίας σου. Αισθάνεσαι ότι πρέπει να πολεμήσεις για αυτά που θέλεις και πιστεύεις ότι πρέπει να αποκτήσεις μεγαλύτερη αποφασιστικότητα και πειθώ. Καλά θα κάνεις να το πράξεις, όμως δε χρειάζεται να βγάζεις περισσότερο ανταγωνισμό απ' όσο χρειάζεται.

Τοξότης: Βρίσκεσαι σε πολύ καλή διάθεση και με ενισχυμένα ποσοστά αυτοπεποίθησης, οπότε η επιτυχία είναι εξασφαλισμένη. Ό,τι βάλεις στο μυαλό σου μπορείς να το φέρεις εις πέρας και θα νιώσεις μεγάλη ικανοποίηση για τον τρόπο που διαχειρίζεσαι τις καταστάσεις.

Αιγόκερως: Θα έχεις πολύ γκρίνια και θα παραπονιέσαι για όσα πηγαίνουν στραβά στη ζωή σου. Αυτό όμως δεν αρκεί για να τα διορθώσεις. Άφησε την γκρίνια λοιπόν και δες με σοβαρότητα τι δεν σου κάνει. Κάνε τις κατάλληλες κινήσεις για να διορθώσεις τα κακώς κείμενα και μην περιμένεις όλα να γίνουν με έναν μαγικό τρόπο.

Υδροχόος: Σε κυριεύει μια ακατάπαυστη επιθυμία να εκπληρώσεις σχέδια που δεν έχεις ολοκληρώσει εδώ και καιρό. Είναι μια πολύ καλή στιγμή να ασχοληθείς με δικές σου ανάγκες και να κάνεις πραγματικότητα κάποια από τα όνειρά σου. Μην αφήνεις άλλο το χρόνο να περνάει και αξιοποίησε στον μέγιστο βαθμό την ενεργητικότητά σου.

Ιχθείς: Οι δυνατότητες που έχεις είναι πάρα πολλές και θα σε βγάλουν από τη δύσκολη θέση και θα σε οδηγήσουν στη λύση προβλημάτων, που μπορεί να προκύψουν εκεί που δεν τα περιμένεις. Ό,τι κι αν γίνει, μη χάσεις την ψυχραιμία σου, γιατί μαζί θα χάσεις και το δίκιο σου.

ERG_14-14_inn_4 9/11/18 11:09 AM Page 1

Γυρίζοντας το χρόνο πίσω

Ἐργατική φωνή

ΟΡΓΑΝΟΝ ΤΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 407 - 9/8/1957

ΤΟ ΔΡΑΜΑ ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ Ο ΕΡΑΝΟΣ ΤΙΜΗΣ

Β' ΜΕΡΟΣ

Τοῦ κ. ΧΡ. Α. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗ

Τὸ πρῶτον σοβαρὸν πρόσκομμα εἶναι ἡ ὑπὸ τῆς Κυβερνήσεως ἔκδοσις διαταγμάτων ἐντοπισμοῦ εἰς τὰ χωρία των καὶ περιορισμοῦ κατὰ τὰς νυκτερινὰς ὥρας, ἐναντίον ὅλων τῶν ἐκ τῶν κρατητηρίων Ἀπολυομένων καὶ κατ' αὐτὸν τὸν τρόπον ἐμποδίζει τούτους ἀπὸ τοῦ νὰ κατέλθουν εἰς τὰς πόλεις, εἰς τὰ μεταλλεῖα, εἰς τὰ στρατιωτικὰ καὶ δημόσια ἔργα διὰ νὰ ἐργασθοῦν, ὡς καὶ πρότερον, διὰ νὰ συντηρήσουν τὰς οἰκογενείας των. Διὰ τοῦ προσκόμματος τούτου, ἡ Κυπριακὴ Κυβέρνησις, ἐπιφέρει εἰς τοὺς ἐκ τῶν κρατητηρίων Ἀπολυομένους, τέλειαν οἰκονομικὴν καταστροφήν, χειροτέραν ἐκείνης τὴν ὁποίαν εἶχε δημιουργήσει κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς κρατήσεώς των, καθότι ἐπλήρωνε τότε εἰς τὰς οἰκογενείας των ἔστω καὶ τὰ μικρὰ οἰκογενειακὰ ἐπιδόματα, τὰ ὁποῖα αὐτομάτως ἐσταμάτησαν ἀπὸ τῆς ἀπολύσεώς των.

Τὸ δεύτερον σοβαρὸν πρόσκομμα τὸ ὁποῖον παρεμβάλλει ἡ Κυπριακὴ Κυβέρνησις διὰ νὰ ἐμποδίσῃ τὴν ἀποκατάστασιν τῶν ἀπολυσμένων ἐκ τῶν κρατητηρίων εἶναι ἡ ἄνευ δίκης παῦσις ἐκ τῆς κυβερνητικῆς ὑπηρεσίας ἑλῶν τῶν κρατουμένων Κυβερνητικῶν Ὑπαλλήλων, οἱ ὁποῖοι, ἐπὶ μακρὰν σειρὰν ἐτῶν, ὑπηρέτησαν εὐσυνειδήτως τὴν κυβερνητικὴν μηχανήν.

Τὸ νὰ κρατηθῇ ἕνας ἐπὶ μακρὸν χρονικὸν διάστημα, ἄνευ δίκης, ἀποτελεῖ ἀδικαιολογητον στέρησιν τοῦ ἀνθρωπίνου δικαιώματος τῆς προσωπικῆς του ἐλευθερίας. Τὸ νὰ παυθῇ, ὅμως, ἄνευ δίκης καὶ καταδίκης, μὲ μίαν ἁπλὴν ὑποψίαν, ἕνας Κυβερνητικὸς Ὑπάλληλος, ὁ ὁποῖος ἐθυσίασε τὸ μεγαλύτερον μέρος τῶν παραγωγικῶν δυνάμεων τῆς ζωῆς του ἐξυπηρετῶν εὐσυνειδήτως τὴν κυβερνητικὴν μηχανήν, ἀποτελεῖ πρωτοφανῆ ἀδικίαν τὴν ὁποίαν ἡ Κυπριακὴ Κυβέρνησις δὲν πρέπει νὰ μονιμοποιήσῃ, ἀλλὰ ἔχει καθῆκον νὰ ἀναθεωρήσῃ τὴν ἀπόφασιν της, ἐπανεξετάζουσα μὲ ψυχραιμίαν τὴν ἰδικὴν περίπτωσιν ἑκάστου κυβερνητικου ὑπαλλήλου καὶ παραπέμπουσα τὴν ὑπόθεσίν του εἰς τὴν δικαίαν καὶ ἀμερόληπτον κρίσιν μιᾶς ἀνεξαρτήτου Δικαστικῆς Ἐπιτροπῆς.

Τὸ πολὺ σοβαρὸν κοινωνικὸν πρόβλημα τὸ ὁποῖον ἐδημιούργησε εἰς τὸν τόπον μας ἡ Κυπριακὴ Κυβέρνησις, μὲ τὴν ἐφαρμογὴν τοῦ ἀνελευθέρου καὶ ἀντιδημοκρατικοῦ νόμου περὶ προσωποκρατήσεως ὤφειλε νὰ ἀντιμετωπισθῇ ἀπὸ τοὺς Κυβερνητικοὺς Ὑπευθύνους, μὲ τὴν διάθεσιν ἱκανοποιητικοῦ ποσοῦ ἐκ τῶν δημοσίων προσόδων αἱ ὁποῖαι εἰσπράττονται ἀπὸ τὸν τίμιον ἱδρῶτα τοῦ Κυπριακοῦ Ἑλληνισμοῦ καὶ διοχετεύονται εἰς τὸ βρεττανικὸν θυσαυροφυλάκιον. Ἡ μέχρι σήμερον, ὅμως, ἐπιδειχθεῖσα ἄστοργος συμπεριφορὰ τῆς Ξένης Κυπριακῆς Κυβερνήσεως, ἐπωμίζει τὰς εὐθύνας τῆς ἀποκαταστάσεως τῶν ἐκ τῶν κρατητηρίων ἀπολυομένων εἰς τοὺς ὤμους τοῦ Κυπριακοῦ Ἑλληνισμοῦ, ὁ ὁποῖος ἔχει ἐπιτακτικὸν καθῆκον, λόγῳ τῶν ἐθνικῶν καὶ κοινωνικῶν δεσμῶν του πρὸς τοὺς ἀναξιοπαθοῦντας Ἕλληνας ἀδελφοὺς του, νὰ μεριμνήσῃ, μὲ τὴν ἐνδεικνυομένην ἀδελφικὴν στοργὴν διὰ τὴν ἀποκατάστασίν των.

Τὸ ἀνώτερον πνεῦμα κοινωνικῆς ἀλληλεγγύης, χαρακτηριστικὸν προτέρημα τοῦ Κυπριακοῦ Ἑλληνισμοῦ, ἤρχισε καὶ πάλιν νὰ ἐκδηλοῦται διὰ τῆς γενναιοδώρου καὶ παλλαϊκῆς συνεισφορᾶς εἰς τὸν ἐρανον τιμῆς τὸν ὁποῖον προεκήρυξε ἡ Κεντρικὴ Ἐπιτροπὴ Ἀποκαταστάσεως Ἀπολυομένων ἐκ τῶν Κρατητηρίων (ΚΕΑΚ).

Οὐδεὶς Ἕλλην Κύπριος, σεβόμενος τὸν ἑαυτόν του, θὰ παραλείψῃ ἀπὸ τοῦ νὰ ἀνταποχριθῇ μὲ προθυμίαν καὶ γενναιοδωρίαν, ἀναλόγως τῆς οἰκονομικῆς του δυναμικότητος, εἰς τὴν ἔκχλησιν τῆς Κ. Ε. Α. Κ καὶ τῶν Ἐπαρχιακῶν Ἐπιτροπειῶν της.

Οἱ ἑλληνικὲς βιομηχανικὲς καὶ ἐμπορικὲς ἐπιχειρήσεις καὶ γενικῶς ὅλοι οἱ Ἕλληνες Ἐργοδόται, δὲν εἶναι δυνατὸν νὰ παραλείψουν τὸ ἐπιτακτικὸν καθῆκον των νὰ προσλαμβάνουν εἰς τὰς ἐργασίας των ἀπολυομένους ἐκ τῶν κρατητηρίων.

Διότι μόνον διὰ τῆς συμπαραστάσεως καὶ γενναιοδώρου συνεισφορᾶς ὅλων θὰ δυνηθῇ ἡ ΚΕΑΚ νὰ ἀντιμετωπίσῃ τὸ πολὺ δύσκολον κοινωνικὸν πρόβλημα τῆς ἀποκαταστάσεως τῶν ἐκ τῶν κρατητηρίων ἀπολυομένων Ἑλλήνων Ἀδελφῶν μας.

Μείωση τιμής φαρμάκων μέσω Ελλάδας

Η Κυπριακή Δημοκρατία προχωρεί στη σύναψη διακρατικής συμφωνίας με την Ελλάδα, που θα έχει σαν αποτέλεσμα τη μείωση στις τιμές των φαρμάκων.

Σε χαιρετισμό του στη Γενική Συνέλευση της Παγκύπριας Συμμαχίας Σπάνιων Παθήσεων (ΠαΣΣΠ), ο υπουργός Υγείας **Κωνσταντίνος Ιωάννου** είπε ότι «ειδικά όσον αφορά στα φάρμακα, η προσπάθεια μας για μείωση της τιμής είναι συνεχής και έντονες τόσο διακρατικά όσο και σε επίπεδο ΕΕ και άλλων διεθνών οργανισμών».

• Διακρατική συμφωνία Κύπρου – Ελλάδας για προμήθεια φαρμάκων



Ως Κυβέρνηση και Υπουργείο Υγείας, «αναγνωρίζουμε ότι οι ανάγκες για φάρμακα είναι τεράστιες και στις πλείστες των περιπτώσεων, τα καταλληλα φάρμακα για τους σπάνιους πάσχοντες έχουν πολύ υψηλό κόστος».

«Το κόστος είναι δυσβάσταχτο για τους ασθενείς και τις οικογένειές τους για αυτό και το Υπουργείο Υγείας αναζητεί συνεχώς νέους τρόπους για να εξασφαλίζει τα καινοτόμα αυτά φάρμακα, ώστε όλοι οι ασθενείς να συνεχίζουν απρόσκοπτα τη θεραπεία τους», είπε ο Υπουργός Υγείας.

Ανέφερε ότι «έχοντας αυτό κατά νου, αναπτύξαμε συνεργασία με άλλα οκτώ ευρωπαϊκά κράτη, τη Διακήρυξη της Βαλέτας, που ενισχύει τη διαπραγματευτική μας ισχύ με τις φαρμακοβιομηχανίες, συμβάλλοντας στην εξασφάλιση των καινοτόμων φαρμάκων σε χαμηλότερες τιμές».

Σημεία και τέρατα στο Π. Νοσοκομείο

Στις πρώτες βοήθειες του Γ. Νοσοκομείου Λευκωσίας υπάρχει σε περίοπτη θέση η εξής επιγραφή: Για μη επείγοντα περιστατικά προτιμάτε το Παλιό Νοσοκομείο Λευκωσίας. Στον προθάλαμο του Π. Νοσοκομείου υπάρχει η εξής επιγραφή: Για απογευματινές εγγραφές ασθενών να προσέρχεσθε από τις 1:30 μέχρι τις 7:00 μ.μ.

Κι όμως, στο Π. Νοσοκομείο Λευκωσίας συμβαίνουν σημεία και τέρατα. Ο εξεφτελισμός, η υποτίμιση της νοημοσύνης και η ταλαιπωρία των ασθενών δεν περιγράφονται. Γίνονται τα θλιβερά πειραματόζωα στην πολιτική διελκυστίνδα μεταξύ Κυβέρνησης και γιατρών. Χρειάζονται 5 ώρες για εγγραφή 50 ασθενών. Και το αξιοπερίεργο υπάρχουν στιγμές που στο γιατρό δεν περιμένει κανένας ασθενής γιατί περιμένουν στην ουρά για εγγραφή! Επίσης όποιος επισκεφθεί το νοσοκομείο μετά τις 4:30 μ.μ. ο γραφέας πρέπει να πιάσει την άδεια του γιατρού για να τον γράψει διότι, άκουσον – άκουσον, ξεπέρασε την εγγραφή των 30 ασθενών..!

Μα επιτέλους, σ' αυτό τον τόπο πότε τα παθήματα θα μας γίνουν μαθήματα; Πότε θα αχίσει η καταγραφή κενών, ελλείψεων και παραλήψεων, προκειμένου να γίνουν διορθωτικές κινήσεις; Όπως φαίνεται, όμως, το τσιεκκούδιν να πτέφτει και από κεί και πέρα «γαία πυρί μιχθήτω»!

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΟΛΥΚΑΡΠΟΥ

ΚΡΑΤΙΚΟ ΛΑΧΕΙΟ ΜΕ ΑΡ. 17/2018 5/9/2018

50.000	56046
ΤΖΑΚΠΟΤ	
1.000	39614
400	37518
400	14249
400	13501
200	31767
200	13670
200	27818
200	41249
200	47034
200	22845
200	21593
200	13979
200	41494
200	45646
100	14735
100	54272
100	51799
100	41764
100	24584
100	16471
100	17849
100	36070
100	11620
100	18516
100	33106
100	36897

Άλλα ποσά

Από €40 οι λήγοντες σε **2339, 1030**

Από €20 οι λήγοντες σε **677**

Από €10 οι λήγοντες σε **466, 360**

Από €4 οι λήγοντες σε **06, 80**

ΤΑ ΓΝΩΜΙΚΑ



Όλες οι ανθρώπινες πράξεις έχουν ως αίτιο ένα από τα εξής επτά: τύχη, φύση, παρόρμηση, συνήθεια, λογική, πάθος, πόθο.

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ

ΛΥΣΗ SUDOCOU

7	5	1	8	9	2	4	6	3
2	3	6	1	7	4	8	9	5
8	9	4	5	6	3	1	7	2
6	4	5	3	2	9	7	1	8
1	2	9	4	8	7	3	5	6
3	7	8	6	5	1	2	4	9
9	1	7	2	3	5	6	8	4
5	6	2	7	4	8	9	3	1
4	8	3	9	1	6	5	2	7

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ

ΛΕΥΚΩΣΙΑ:	Στασάνδρου 26,	22764691
ΛΑΡΝΑΚΑ:	Τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας.	
ΛΕΜΕΣΟΣ:	Κυρ. Οικονόμου 21,	25861000
	Λεωφ. Ομονοίας 68Α	25562444
ΠΑΦΟΣ:	Ελευθ. Βενιζέλου 24,	26933820
ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ:	Αγ. Γεωργίου 20	23820422

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ

Λευκωσία	90901402
Αμμόχωστος	90901403
Λάρνακα	90901404
Λεμεσός	90901405
Πάφος	90901406

Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Ασθενοφόρα	22887171
Άμεση ανάγκη	112 ή199
Νοσοκομεία	1400
Αστυνομία	1499
Αστυνομία - γραμμή πολίτη	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών	1407
Κέντρο πληροφόρησης φαρμάκων και δηλητηριάσεων	1401
Υπηρεσία Ανταπόκρισης Ναρκωτικών	1410
Υ.ΚΑ.Ν.	90901498
Κέν. Άμεσης Βοήθειας Θυμάτων βίας	1440
Συμβουλευτικό Κέντρο - AIDS	22305155
Υπηρ. αεροπορ. ναυτικών ατυχημάτων	1441
ΚΙΣΑ - Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη, Αντιρατσισμό	22878181
ΑΠΑΝΕΜΙ - Κ. Πληρ. και Στήρ. Γυναίκας	80001999
Αεροδρόμια	77778833
Α.Η.Κ. βλάβες	1800
Α.ΤΗ.Κ. βλάβες	80000197
Πληροφορίες καταλόγου	11800/11888/11892

ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΗ (ΚΕΠ): Λευκωσία: 22446686

Λεμεσός: 25829129 Πόλη Χρυσοχούς: 26821888

ERG_15-15_inn_4 9/11/18 11:09 AM Page 1

Συντριβή των Ελπίδων στην Κωνσταντινούπολη

Την ήττα με 4-0 γνώρισε η ομάδα των Ελπίδων Κύπρου από την αντίστοιχη ομάδα της Τουρκίας στην Κωνσταντινούπολη. Ο αγώνας αφορούσε την προκριματική φάση του Ευρωπαϊκού Πρωταθλήματος U21. Μετά από αυτό το αποτέλεσμα η Κύπρος τερματίζει στην προτελευταία θέση του έκτου ομίλου.

Οι γηπεδούχοι στην πρώτη τους ουσιαστική φάση (3') που δημιούργησαν, κατάφεραν να σκοράρουν με τον Ντεμιρμπάκ. Οι διεθνείς μας ωστόσο αντέδρασαν, διατήρησαν για μεγάλο χρονικό διάστημα την κατοχή και πίεσαν, χωρίς όμως να διαφοροποιηθούν τα δεδομένα. Πριν τη λήξη του πρώτου ημιχρόνου (38') η Τουρκία είχε δοκάρι. Η προσπάθεια για την ισοφάριση συνεχίστηκε και στο δεύτερο ημίχρονο από τους διεθνείς μας. Στο 53' είχαμε διπλή ευκαιρία. Μετά από εκτέλεση κόρνερ του Παπαγεωργίου, ο τερματοφύλακας της Τουρκίας απέκρουσε σωτήρια το σουτ του Κωνσταντίνου Σωτηρίου σε κόρνερ. Με την εκτέλεσή του, η κεφαλιά του Σωτηρίου αποκρούστηκε και πάλιι από τον τερματοφύλακα των γηπεδούχων.

Σταδιακά η Τουρκία ανέβασε την απόδοση της και επιδίωξε το τέρμα. Τελικά έφτασε στο νικηφόρο 4-0. Στο 76' ο Τσινάρ πέτυχε το 2-0 και στο 81' ο ίδιος ποδοσφαιριστής με πέναλτι το 3-0. Το 4-0 διαμορφώθηκε στο 88ο λεπτό με αυτογκόλ του Χατζηπασχάλη.

Κύπρος: Παρασκευά, Κυπριανού, Καρώ, Αρτυματάς, Κυριάκου, Σωτηρίου, Χατζηπασχάλης, Παναγή (62' Σπόλιαριτς), Παπαγεωργίου (71' Μ. Ηλία), Μ. Χαραλάμπους (77' Ζαχαρίου), Πίττας.

Επόμενος αγώνας στις 16 Οκτωβρίου στη Μάλτα στο φινάλε της προκριματικής φάσης του Ευρωπαϊκού Πρωταθλήματος U21.

ΠΡΩΤΟΙ ΒΑΘΜΟΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΣΤΟ «ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΕΘΝΩΝ»

Την πρώτη της νίκη στο νεοσύστατο Πρωτάθλημα των Εθνών πανηγύρισε η Εθνική Ανδρών Κύπρου.

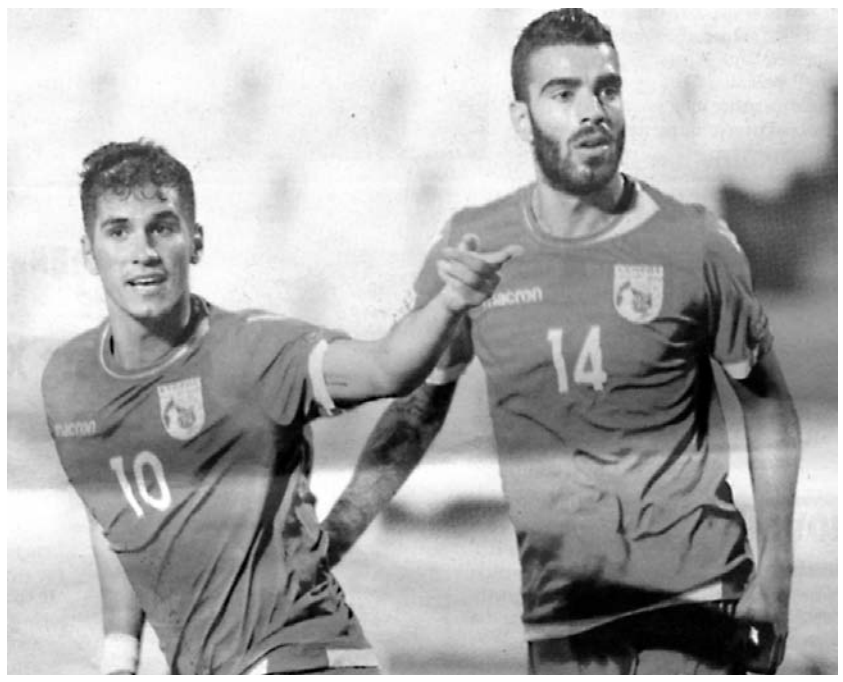
Παρά το γεγονός ότι βρέθηκε πίσω στο σκορ, κατάφερε να ανατρέψει τα δεδομένα και να επικρατήσει πανάξια της Σλοβενίας με 2-1 στο Στάδιο ΓΣΠ, στο πλαίσιο της δεύτερης αγωνιστικής.

• Νίκησε τη Σλοβενία με 2-1 στο ΓΣΠ ύστερα από καλή εμφάνιση

Οι διεθνείς μας από το ξεκίνημα του αγώνα παρουσιάστηκαν με καλύτερο πρόσωπο και η προσπάθεια τους επιβραβεύτηκε έστω και στο παρά ένα.

Στο 54ο λεπτό με κεφαλιά ο Robert Beric άνοιξε το σκορ για τους Σλοβένους. Η Εθνική μας αντέδρασε και στο 69' μετά από εξαιρετικό συνδιασμό ο Πιέρος Σωτηρίου ισοφάρισε σε 1-1.

Ακολούθησε η απόκρουση του αγώνα από τον τερματοφύλακα της Σλοβενίας σε κοντινό σουτ του Παπουλή όμως η επιμονή της ομάδας μας έφερε την πολυπόθητη νίκη.



Στο 89΄ μετά από εκτέλεση φάουλ του Χαράλαμπου Κυριάκου ο Stojanović στην προσπάθεια του να αποκρούσει τη μπάλα την έστειλε στα δίκτυα της ομάδας του. Το 2-1 για την Εθνική μας ήταν γεγονός.

Το τελικό σφύριγμα βρήκε τους διεθνείς μας να πανηγυρίζουν μια σπουδαία επιτυχία που μας φέρνει στους τρεις βαθμούς με τη Νορβηγία. Σε αντίθεση με τον πρώτο αγώνα στην πρεμιέρα του Πρωταθλήματος Εθνών όπου το αντιπροσωπευτικό μας συγκρότημα ηττήθηκε εκτός έδρας από τη Νορβηγία με 2-0, την Κυριακή οι διεθνείς μας έπαιξαν με πάθος και ψυχή κατακτώντας δίκαια τη νίκη.

ΣΥΝΘΕΣΗ:

Η Κύπρος αγωνίστηκε με τους Παναγή, Δημητρίου, Ιωάννου (67' Μαργκάσα), Λαϊφη, Κούσουλο, Αρτυματά, Κυριάκου, Κάστανο (60' Ρουσιάς), Σωτηρίου, Παπουλή, Εφραίμ (90' Μερκής).

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ 2018 - 19

1η Αγωνιστική 16η

ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ
ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ
Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ - ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006
ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ
ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ
ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ - ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ
ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ - ΠΕΓΕΙΑ 2014
ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ - Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ

2η Αγωνιστική 17η

ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ
ΠΕΓΕΙΑ 2014 - ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ
ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ - ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ
ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ - ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ
ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006 - ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ
ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ - Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ

3η Αγωνιστική 18η

ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ
Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ
ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ
ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ - ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006
ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ
ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ
ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ - ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ
Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ - ΠΕΓΕΙΑ 2014

4η Αγωνιστική 19η

ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ
ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ - Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ
ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ - Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ
ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ - ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ
ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006 - ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ
ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ - ΠΕΓΕΙΑ 2014

5η Αγωνιστική 20η

Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ
ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ - ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ
ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ
ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ
ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ - ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006
ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ
Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ
ΠΕΓΕΙΑ 2014 - ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ

6η Αγωνιστική 21η

ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ
ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ - ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ
Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ - ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ
ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ - ΠΕΓΕΙΑ 2014
ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ
ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006 - ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ
ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ - ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ

7η Αγωνιστική 22η

ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ
ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ - Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ
ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ - ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ
ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ
ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ
Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ - ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006
ΠΕΓΕΙΑ 2014 - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ
ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ

8η Αγωνιστική 23η

ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ
ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ - ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ
Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ - ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ
ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ - ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ
ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006 - ΠΕΓΕΙΑ 2014
ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ

9η Αγωνιστική 24η

ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ
ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ - ΕΝΑΔ Π. ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ
ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ - Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ
ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ - ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ
Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ
ΠΕΓΕΙΑ 2014 - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ
ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ - ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006
ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ

10η Αγωνιστική 25η

ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΠΕΓΕΙΑ 2014
ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ - Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ
Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ - ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ
ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ - ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ
ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ - ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ
ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006 - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ
ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ

11η Αγωνιστική 26η

ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ
ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ - ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ
ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ - ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ
Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ - Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ
ΠΕΓΕΙΑ 2014 - ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ
ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ
ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006

12η Αγωνιστική 27η

ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ
ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ - ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ
Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ - ΠΕΓΕΙΑ 2014
ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ - Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ
ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ - ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ
ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ - ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ
ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ - ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006

13η Αγωνιστική 28η

ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ
ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ - ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ
Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ - ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ
ΠΕΓΕΙΑ 2014 - ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ
ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ - Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ
ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ - ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ
ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006 - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ

14η Αγωνιστική 29η

ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ - ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006
ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ
Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ - ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ
ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ - ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ
ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ - ΠΕΓΕΙΑ 2014
ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ - Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ
ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ - ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ - ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ

15η Αγωνιστική 30η

ΚΟΥΡΡΗΣ ΕΡΗΜΗΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΣΣΙΑΣ
Ε.Ν.Υ. ΔΙΓΕΝΗΣ ΥΨΩΝΑ - ΟΛΥΜΠΙΑΣ ΛΥΜΠΙΩΝ
ΠΕΓΕΙΑ 2014 - ΑΧΥΡΩΝΑΣ ΛΙΟΠΕΤΡΙΟΥ
ΕΛΠΙΔΑ ΑΣΤΡΟΜΕΡΙΤΗ - ΟΜΟΝΟΙΑ ΨΕΥΔΑ
ΧΑΛΚΑΝΟΡΑΣ - ΕΝΑΔ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ
ΕΘΝΙΚΟΣ ΛΑΤΣΙΩΝ - Π. Ο. ΟΡΜΗΔΕΙΑΣ
ΞΥΛΟΤΥΜΠΟΥ 2006 - ΑΜΑΘΟΥΣ ΑΓ. ΤΥΧΩΝΑ
ΑΠΕΑ ΑΚΡΩΤΗΡΙΟΥ - ΔΙΓΕΝΗΣ ΜΟΡΦΟΥ



Η αυλαία του Πρωταθλήματος ανοίγει στις 16/9/18 και τελειώνει στις 21/4/19

ERG_16-16_inn_8 & 9 9/11/18 11:10 AM Page 1

ΠΕΜΠΤΟΥΣΙΑ...

Τα εναπομείναντα βήματα του ΟΑΥ πριν την πλήρη εφαρμογή του ΓεΣΥ

Η εφαρμογή του ΓεΣΥ αποτελεί τη διασφάλιση και υλοποίηση του δικαιώματος στην υγεία για όλους χωρίς δυσμενείς διακρίσεις ή περιορισμούς στη βάση των θεμελιωδών αρχών της κοινωνικής αλληλεγγύης, της ισότητας στην πρόσβαση και του δικαιώματος επιλογής.

Με την εφαρμογή του ΓεΣΥ, όλοι οι πολίτες θα έχουν πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας στη βάση των αναγκών τους και όχι στη βάση των οικονομικών δυνατοτήτων τους χωρίς να κινδυνεύουν να περιπέσουν σε οικονομική δυσπραγία.

Ο κάθε συμπολίτης μας γίνεται δικαιούχος από τη στιγμή της γέννησης του και καθόλη τη διάρκεια της ζωής του, ανεξαρτήτως οικονομικής επιφάνειας, προϋπάρχουσων ή χρόνιων παθήσεων.

Ενημέρωση των πολιτών και Παρόχων Υπηρεσιών

√ Ο ΟΑΥ παραμένει προσηλωμένος στη διασφάλιση πρόσβασης σε υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας

Τον Οκτώβριο θα αρχίσει η εκστρατεία ενημέρωσης των πολιτών και των παρόχων υπηρεσιών υγείας για όλα όσα θα πρέπει να γνωρίζουν για το ΓεΣΥ.

Εγγραφή παρόχων υπηρεσιών υγείας και δικαιούχων

Μέχρι τον ερχόμενο Δεκέμβριο θα αρχίσει η εγγραφή των Προσωπικών Ιατρών

Με την ολοκλήρωση της εγγραφής των Προσωπικών Ιατρών θα αρχίσει η εγγραφή των δικαιούχων στους καταλόγους τους

Αρχές του 2019 θα αρχίσει η εγγραφή των Ειδικών Ιατρών, των Φαρμακοποιών και των εργαστηρίων

Σύσταση συμβουλευτικών σωμάτων

Μέχρι τις αρχές του ερχόμενου έτους θα έχουν συσταθεί όλες οι επιτροπές που προβλέπονται από το Νόμο όπως η Συμβουλευτική Επιτροπή Φαρμάκων, το Αναθεωρητικό Συμβούλιο Φαρμάκων, η Συμβουλευτική Επιτροπή Αποζημίωσης Φαρμάκων και η Επιτροπή Ελέγχου.

Επίσης από την 1η Μαρτίου 2019 θα διοριστεί ο Επίτροπος Εποπτείας.

Κατάληξη

Τον Μάρτιο του 2019 θα αρχίσει η καταβολή εισφορών, οι οποίες θα εισπράττονται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Τμήμα Φορολογίας και το Γενικό Λογιστήριο.

Την 1η Ιουνίου 2019 θα αρχίσει η παροχή υπηρεσιών στα πλαίσια του ΓεΣΥ: Συγκεκριμένα η 1η φάση του ΓεΣΥ αφορά στις εξωνοσοκομειακές υπηρεσίες που παρέχονται από: Προσωπικούς Ιατρούς, Ειδικούς Ιατρούς, Φαρμακεία και Εργαστήρια.

Την 1η Ιουνίου 2020 τίθεται σε εφαρμογή ολόκληρο το ΓεΣΥ με πιο σημαντική την ένταξη της ενδονοσοκομειακής φροντίδας υγείας.



• Η ΣΕΚ καλεί την Κυβέρνηση και τη Βουλή να παρέμβουν

Ώρα επίλυσης κρίσιμων εργασιακών προβλημάτων και καίριων κοινωνικοοικονομικών ζητημάτων

Η ΣΕΚ εκφράζει την ευαρέσκεια της γιατί τα πράγματα στο κοινωνικοοικονομικό μας μέτωπο προδιαγράφονται αισιόδοξα. Η πτωτική πορεία της ανεργίας η οποία έπεσε κάτω από το 8% και οι υψηλοί ρυθμοί ανάπτυξης που ξεπέρασαν το 4%, προμηνύουν ευοίωνες προοπτικές ανάπτυξης και προόδου μετά τη βαθειά ύφεση των τελευταίων επτά ετών. Παράλληλα, ο Τουρισμός που επενεργεί διαχρονικά ως ατμομηχανή της οικονομίας, καταγράφει εκπληκτικές επιδόσεις ενώ ο ζωτικός κλάδος των Οικοδομών - Κατασκευών κινείται σε ικανοποιητικά επίπεδα.

Ωστόσο, μέσα στο νέο διαμορφούμενο κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον, εκκρεμούν σημαντικά εργασιακά ζητήματα που χρήζουν τάχιστης επίλυσης. Σε αυτή τη χρονική περίοδο, ως ΣΕΚ εστιάζουμε την προσοχή μας στην τάχιστη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, την εξάλειψη των χαμηλών μισθών και την ελαχιστοποίηση των επισφαλών θέσεων απασχόλησης. Στο πλαίσιο αυτό, το κίνημα μας έχει υποβάλει τεκμηριωμένα υπομνήματα στην Πολιτεία, Κυβέρνηση και Βουλή, μέσω των οποίων ζητεί την υιοθέτηση των ενδεικνυόμενων μέτρων ώστε να επανέλθει η ομαλότητα στις εργασιακές σχέσεις και να τύχουν πλήρους σεβασμού τα εργασιακά θέσμια τα οποία έχουν τρωθεί μεσούσης της οικονομικής κρίσης.

Συγκεκριμένα απαιτούμε :

1 Δημιουργία ποιοτικών θέσεων απασχόλησης με αξιοπρεπείς όρους εργασίας, θέτοντας φραγμό στα φαινόμενα απορρύθμισης

2 Τάχιστη Λειτουργία της Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεωρητών για πάταξη της αδήλωτης εργασίας και κάθε μορφής παράνομης απασχόλησης. Την τελευταία δεκαετία, το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας ευδοκίμησε στην Κύπρο, ως απότοκο και της οικονομικής κρίσης, συμβάλλοντας στην περαιτέρω απορρύθμισή της αγοράς εργασίας αλλά και στον αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ εργαζομένων αλλά και μεταξύ επιχειρήσεων. Η Βουλή έχει τεράστια ευθύνη να προστατεύσει την αγορά εργασίας από την ασυδοσία και την παρανόμια και θα πρέπει να προωθεί άμεσα νομοθεσίες και κανονισμούς που αποσκοπούν στην πάταξη τους.

√ Η μειούμενη ανεργία και η επιταχυνόμενη ανάπτυξη, έναυσμα για ολική εξυγίανση της αγοράς εργασίας και δημιουργία ποιοτικότερων θέσεων απασχόλησης



3 Υιοθέτηση μέτρων για εξάλειψη της επισφαλούς απασχόλησης που αντικαθιστά μόνιμες θέσεις εργασίας με τη μέθοδο της Αγοράς Υπηρεσιών, πλήττοντας βασικά εργατικά - κοινωνικά δικαιώματα και ωφελήματα

4 Νομοθετική ρύθμιση των βασικών όρων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και επέκταση τους στο σύνολο των εργαζομένων. Το δικαίωμα σε αξιοπρεπείς μισθούς και όρους απασχόλησης δεν πρέπει να περιορίζεται μόνο στο Δημόσιο και στους εργοδότες που συνομολογούν συλλογικές συμβάσεις.

5 Αναθεώρηση της στρατηγικής απασχόλησης εργαζομένων από τρίτες χώρες στη βάση των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας και την εξυπηρέτηση των κοινωνικοοικονομικών συμφερόντων του τόπου.

Καταληκτικά, φρονούμεν ότι στο υφιστάμενο προβληματικό και στρεβλωμένο εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο απουσιάζει η κουλτούρα επιχειρηματικής ηθικής, η εφαρμογή των αρχών της νομιμότητας και του υγιούς ανταγωνισμού θα πρέπει να αντιμετωπίζονται από το κράτος με τη δέουσα ευαισθησία και σοβαρότητα μέσω της εφαρμογή ενός αυστηρού νομοθετικού και εποπτικού πλαισίου. Προσδοκούμεν ότι η Πολιτεία θα εισακούσει τις τεκμηριωμένες εισηγήσεις μας. Σε διαφορετική περίπτωση η ΣΕΚ θα επανέλθει πιο δυναμικά ασκώντας την ανάλογη πίεση για να εξαλειφθούν τα προβλήματα που καταδυναστεύουν την αγορά εργασίας σε βάρος των μισθωτών και ταυτόχρονα υπονομεύουν την κοινωνική συνοχή.

ΣΚΤ: Επιλύεται σύντομα το πρόβλημα των παγοποιημένων λογαριασμών

Σύντομα θα δοθεί λύση στο πρόβλημα 4562 λογαριασμών παρατραβήγματος οι οποίοι παγοποιήθηκαν από την πρώην Συνεργατική Κυπριακή Τράπεζα (ΣΚΤ) και δεν μεταφέρθηκαν στην Ελληνική Τράπεζα, αφού είχαν κατηγοριοποιηθεί ως μη εξυπηρετούμενοι.

Ο Εκτελεστικός Διευθυντής της Ελληνικής Τράπεζας **Ιωάννης Μάτσης** δήλωσε ότι μετά την καθοριστική παρέμβαση της Βουλής, έγινε δουλειά σε συνεργασία με τη διοίκηση της πρώην ΣΚΤ, το Υπουργείο Οικονομικών, την ΚΤΚ και ιδιαίτερα τον Χρηματοοικονομικό Επίτροπο και βρέθηκε η λύση στα χαρτιά. Η μεταφορά των λογαριασμών, είπε, υπόκειται ακόμα σε ορισμένες εποπτικές εγκρίσεις από την Κυπριακή Κεντρική Τράπεζα.

Η λύση που βρέθηκε αφορά 4562 λογαριασμούς παρατραβήγματος, με συνολικό όριο περίπου 25 εκατ. ευρώ και υπόλοιπο 21 εκατ. ευρώ. Από αυτούς 3673 είναι λογαριασμοί λιανικής τραπεζικής και 889 αφορούν μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Ωστόσο ο κ. Μάτσης ανέφερε ότι υπάρχουν ακόμα πολλοί πελάτες με μη εξυπηρετούμενους λογαριασμούς, οι οποίοι έχουν διαμαρτυρηθεί για τη μη μεταφορά των λογαριασμών τους στην Ελληνική και οι οποίοι τυγχάνουν διαχείρισης από την Altamira.

