ERG_ 1-1_inn_1 3/5/19 12:18 PM Page 1


# ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΣΕΚ

ΤΕΤΑΡΤΗ 6 ΜΑΡΤΙΟΥ 2019 | ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1950 | ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 3031 | ΤΙΜΗ €0.70


## Οι γυναίκες αγωνίζονται και διεκδικούν

Μια άλλη κατακόκκινη Πρωτομαγιά γυναικείας χροιάς , είναι η 8η Μαρτίου. Η γυναίκα της Κύπρου, οι γυναίκες όλου του κόσμου, αγωνίζονται για το αυτονόητο, την Ισότητα σε όλες τις εκφάνσεις της ζωής.

Σελ. 6, 16

## ΓεΣΥ: Ο κύβος ερρίφθη

Στις ράγες για το θεάρεστο ταξίδι το τρένο του Γενικού Σχεδίου Υγείας.

Σελ. 5



## Εμπρός στον δρόμο που χάραξε ο Γρηγόρης

Ο αδούλωτος Κυπριακός Ελληνισμός υποκλίνεται μπροστά στο μεγαλείο της θυσίας του υπαρχηγού της ΕΟΚΑ Γρηγόρη Αυξεντίου. Την περασμένη Κυριακή 3 του Μάρτη τελέσθηκε το εθνικό μνημόσυνο του Σταυραετού του Μαχαιρά στέλλοντας μήνυμα ενότητας, ομοψυχίας και ανυποχώρητου αγώνα μέχρι τη δικαίωση.

Σελ. 9

## Η Αρχή κατά της Διαφθοράς αποφασιστικό βήμα ενάντια στο σαθρό σύστημα

Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**
Αρχισυντάκτη «Εργατικής Φωνής»

Σελ. 2

## Οι γυναίκες διεκδικούν Ίση Μεταχείριση και όχι ειδική μεταχείριση

Της **Δέσποινας Ησαία**
Γρ. Τμ. Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ

Σελ. 2

### • Επαρχιακό Συνέδριο Εργατικού Κέντρου ΣΕΚ Αμμοχώστου

# Σαφές μήνυμα με κεντρικούς αποδέκτες Ξενοδόχους - Εργολάβους Οικοδομών

Το επαρχιακό Συνέδριο της ΣΕΚ Αμμοχώστου κάλεσε τους εργοδότες να συμπεριφερθούν υπεύθυνα και συνετά προκειμένου να διαφυλαχθεί η ομαλότητα στον εργασιακό στίβο σε τούτη την συγκυρία που η οικονομία περνά από τη φάση της ανάκαμψης στην τροχιά της ανάπτυξης. Ο επανεκλεγείς επαρχιακός γραμματέας **Γιώργος Καράς** διαμήνυσε ότι η μπάλα βρίσκεται στο γήπεδο των εργοδοτών.

Σελ. 8, 9




• Ώρα μέγιστης εργοδοτικής ευθύνης για αποτροπή της σοβούσας εργασιακής σύγκρουσης

### • Ομαλή μετάβαση στον αστερισμό της νέας εποχής του ΓεΣΥ

# Ιστορικής σημασίας η συμφωνία που υπέγραψαν οι Κοινωνικοί Εταίροι με φόντο το Γενικό Σχέδιο Υγείας

Την 1η Μαρτίου 2019, ξεκίνησε η καταβολή των εισφορών για το ΓεΣΥ σηματοδοτώντας την εφαρμογή του Γενικού Σχεδίου Υγείας και την προσαρμογή των υφιστάμενων Ταμείων Υγείας που προβλέπονται στις συλλογικές συμβάσεις στα νέα δεδομένα.

Την περασμένη εβδομάδα οι συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ και οι εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ και ΚΕΒΕ υπέγραψαν συμφωνία για τη διαχείριση των ρυθμίσεων ιατροφαρμακευτικής ασφάλισης που προβλέπονται στις συλλογικές συμβάσεις ενόψει της εφαρμογής του ΓεΣΥ με σκοπό την κατοχύρωση των εργαζομένων.

Σελ. 3




## 8η Μαρτίου: Μας προστάζει σε αγώνα για προαγωγή της Ισότητας

Η ΣΕΚ τιμώντας την 8η Μαρτίου συνεχίζει ακατάπαυστα τις προσπάθειές της για εξάλειψη των ανισοτήτων σε βάρος των γυναικών με απώτερο στόχο τη εμπέδωση ποιοτικότερων συνθηκών για το σύνολο των εργαζομένων ανδρών και γυναικών.

Η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας ενώνει όλους τους πολίτες που οραματίζονται και υπερασπίζονται τις αρχές της κοινωνικής δικαιοσύνης, της ελευθερίας και των κοινωνικών και εργατικών δικαιωμάτων. Ανθρώπινα δικαιώματα, τα οποία δε μπορούν να θεμελιωθούν όσο εξακολουθούν συγκεκριμένες ομάδες να στιγματίζονται, να περιθωριοποιούνται και να πέφτουν θύματα διακρίσεων και βίας.

Η πρόοδος που επιτεύχθηκε, σε ότι αφορά την ισότητα των φύλων είναι ομολογουμένως τεράστια. Υπάρχει όμως μεγάλος δρόμος για να εφαρμοστεί πλήρως η Ισότητα στην πράξη και να αναγνωριστεί η αξία των γυναικών σε κάθε έκφανση της εργασιακής, συνδικαλιστικής, κοινωνικής, οικονομικής και πολιτικής ζωής της χώρας.

Με δεδομένη πλέον τη σταθερή πορεία ανάπτυξης και προόδου της κυπριακής οικονομίας, η πολιτεία οφείλει να ενισχύσει την προσπάθειά της για ενδυνάμωση και περαιτέρω διεύρυνση της ποιοτικής συμμετοχής της γυναίκας στην αγορά εργασίας, μέσα από στοχευμένες και ενισχυμένες πολιτικές.

Για τη ΣΕΚ είναι αδιαπραγμάτευτος στόχος, η κοινωνία να μπορεί να προοδεύει και να εξελίσσεται στη βάση μιας ισότιμης συνύπαρξης και συμμετοχής. Προς αυτή την κατεύθυνση, καλούμε τις γυναίκες:

- Να επωφελούνται του νομοθετικού πλαισίου που προστατεύει τα δικαιώματα τους.
- Να στοχεύουν στην ενδυνάμωση της θέσης τους μέσα στην εργασία.
- Να δρουν δυναμικά όταν πλήττεται η αξιοπρέπεια τους και να καταγγέλλουν άφοβα συμπεριφορές που δεν έχουν καμία θέση στην αγορά εργασίας.
- Να παλεύουν συλλογικά, με τη στήριξη της συντεχνίας τους ώστε να υπηρετείται ο στόχος της Ίσης Μεταχείρισης σε όλα τα επίπεδα της κοινωνικής ζωής.

Η ΣΕΚ δε θα πάψει ούτε στιγμή να αγωνίζεται:

√Για τον τερματισμό των διακρίσεων στις προσλήψεις όπως και της περιορισμένης δυνατότητας για επαγγελματική ανέλιξη.

√Για την Ίση αμοιβή για όμοια εργασία και για εργασία ίσης αξίας ώστε να εξαλειφθεί το μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών.

√Ενάντια στις απολύσεις ή οποιεσδήποτε άλλες δυσμενείς διακρίσεις σε βάρος εγκύων γυναικών.

√Ενάντια σε κάθε μορφή σεξουαλικής παρενόχλησης και βίας.

√Για περαιτέρω ενίσχυση του νομοθετικού πλαισίου για τη συμφιλίωση εργασίας και οικογένειας.

Αναντίλεκτα, η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας αποτελεί για τη ΣΕΚ μέρα στοχοπροσήλωσης ώστε η Πολιτεία να μην παρεκκλίνει της πορείας της, η οποία πρέπει να είναι συνυφασμένη με την αποκατάσταση των δημοκρατικών ελλειμάτων που υποβαθμίζουν την αξία και τις ικανότητες του μισού και πλέον πληθυσμού της χώρας μας.

**ΣΕΚ: Πρωτοπόρα δύναμη στους εργατικούς, κοινωνικούς και εθνικούς αγώνες**

ERG_2-2_inn_4 3/5/19 12:18 PM Page 1



Ερρίφη ο κύβος στο μείζον θέμα του ΓεΣΥ

☛ Η ανθρώπινη αξιοπρέπεια επιβάλλει να το αγκαλιάσουμε όλοι

Ρόλο πρωταγωνιστικό διαδραματίζει η ΣΕΚ στο ευαίσθητο θέμα της ΙΣΟΤΗΤΑΣ των φύλων

☛ Η προσπάθεια συνεχίζεται ακατάπαυστα, το οφείλουμε άλλωστε στην 8η Μαρτίου

Για τεράστιο ΑΘΛΟ στον Κυπριακό τουρισμό μιλούν οι αρμόδιοι

☛ Ωστόσο, είναι ελλειμματική η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό που θα ανεβάσει αισθητά την προσδοκώμενη ποιότητα

Ανησυχίες μεγατόννων προσλαμβάνει η δημογραφική και πολιτισμική αλλοίωση στα κατεχόμενα

☛ Κυβέρνηση και κόμματα καλούνται σε συστράτευση για αναχαίτιση του εφιάλτη

Τρεις του Μάρτη του 1957 η Ελληνική ΨΥΧΗ της Κύπρου μεγαλούργησε

☛ Αταλάντευτη η προσήλωση στα ιδανικά που υπηρέτησε ο γενναίος των γενναίων της ΕΟΚΑ

Ισχυρό ΟΠΛΟ η γνωμοδότηση του Διεθνούς Δικαστηρίου για τις Βρετανικές Βάσεις στον Μαυρίκιο

☛ Οι πολιτικοί ηγέτες ας ενγκύψουν σοβαρά στο θέμα, θωρακίζοντας τα συμφέροντα της Κυπριακής Δημοκρατίας

Κίνηση ορθή και επιβεβλημένη η απόφαση για σύσταση Αρχής κατά της ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

☛ Πρώτο σημαντικό βήμα για να καθαρίσει σιγά - σιγά ο Στάβλος του Αυγεία

Ησκιά της ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ πλανάται πάνω από την ξενοδοχειακή και οικοδομική βιομηχανία

☛ Ξενοδόχοι και Εργολάβοι ας αναλάβουν την τεράστια ευθύνη τους έναντι της οικονομίας

Φωνή δυνατή να υψώσουν οι νέοι μας στις ΕΥΡΟΕΚΛΟΓΕΣ

☛ Η αδιαφορία και η αποχή βλάπτουν σοβαρά την κοινωνία

Ως πότε το ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ στην Κύπρο θα παραμένει βουτηγμένο στα λιμνάζοντα ύδατα της διαπλοκής;

☛ Αναζητείται ο σύγχρονος Ηρακλής που θα καθαρίσει το δημοφιλέστερο άθλημα

Νίκη των συνδικάτων και των πολιτών, η δρομολόγηση του ΓεΣΥ που μπήκε στις ράγες την 1η Μαρτίου

☛ Προσδοκούμε ότι σύντομα η νίκη θα μετατραπεί σε κοινωνικό θρίαμβο

Η ΣΕΚ και τα συνδικάτα δεν πρόκειται να κάνουν εκπτώσεις στο θέμα της ΑΡΡΥΘΜΙΣΤΗΣ αγοράς εργασίας

☛ Ας το αντιληφθούν όλοι, εργοδότες και πολιτικοί.

# Λειτουργία Αρχής κατά της Διαφθοράς

Με βαθειά ανάσα η κοινή γνώμη πληροφορήθηκε την είδηση ότι το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε να προχωρήσει νομοθετικά για σύσταση Αρχής Κατά της Διαφθοράς με διευρυμένες μάλιστα εξουσίες στα πρότυπα των συστάσεων της Επιτροπής GRECO*. Σύμφωνα με τον Υπουργό Δικαιοσύνης, πρόκειται για μια αρχή που συναντάμε σε σύγχρονα κράτη της Ευρώπης και θα επιλαμβάνεται καταγγελιών για υποθέσεις διαφθοράς ενώ ταυτόχρονα θα μπορεί να ενεργεί και αυτεπάγγελτα.



Του **Ξενή Χ. Ξενοφώντος**
Αρχισυντάκτη «Εργατικής Φωνής»
xenis.xenofontos@sek.org.cy

Θεωρούμεν πως η απόφαση αυτή αποτελεί ένα πρώτο αποφασιστικό βήμα για πάταξη της διαφθοράς και της διαπλοκής που κατατρώγουν διαχρονικά τα σωθικά της Κυπριακής κοινωνίας.

Είναι κοινό μυστικό πως η διαφθορά και η διαπλοκή στην Κύπρο έχουν βαθιές ρίζες οι οποίες ανάγονται στα πρώτα χρόνια της Κυπριακής Δημοκρατίας και δυστυχώς κάνουν θραύση μέχρι τις μέρες μας. Για την όλη κατάσταση ασφαλώς, η μεγάλη ευθύνη ανήκει στο πολιτικό σύστημα του οποίου η πλημμελής και ανορθόδοξη λειτουργία εξέθρεψε την αναξιοκρατία, ανήγαγε το ρουσφέτι σε επιστήμη και άφησε διάτρητο το νομοθετικό πλαίσιο, ανοίγοντας τον δρόμο στους επιτήδειους κερδοσκόπους κάθε λογής να λεηλατούν ανενόχλητοι το δημόσιο χρήμα. Παράλληλα, άνοιξε όχι μόνον παράθυρα αλλά καμαρόπορτες στην φοροδιαφυγή και φοροαποφυγή προκαλώντας σοβαρά ρήγματα στην κοινωνική συνοχή.

Η είδηση ότι οι ανείσπρακτοι φόροι αγγίζουν τα δύο δισσεκατομύρια ευρώ, σε μια περίοδο που οι μισθωτοί και τα μη προνομιούχα στρώματα του πληθυσμού προσπαθούν να συνέλθουν από την οικονομική κρίση, μόνον θλίψη και οργή προκαλούν. Επιπλέον, τα υπάρχοντα στοιχεία που τεκμηριώνουν ότι ένα στα τρία νομικά ή φυσικά πρόσωπα φοροδιαφεύγει, δεν μπορεί να αφήσει το κράτος αδιάφορο.

**• Αποφασιστικό βήμα για να ξηλωθεί το σαθρό σύστημα**

Προσδοκούμεν, λοιπόν, ότι η λειτουργία της Αρχής κατά της Διαφθοράς θα στελεχωθεί από τίμιες προσωπικότητες που πέραν και πάνω από κάθε λογής ιδιοτελή συμφέροντα και σκοπιμότητες, θα ετοιμάσουν οδικό χάρτη για απαλλαγή του τόπου από την εφιαλτική ντριπλέττα διαπλοκή - διαφθορά - φοροδιαφυγή. Απώτερος στόχος είναι να ξηλωθεί εκ βάθρων το σάπιο σύστημα κλείνοντας όλες τις μαύρες τρύπες αθέμιτου πλουτισμού στο διηνεκές. Αυτή η μεταρρύθμιση, σε συνδυασμό με την ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία του Γενικού Σχεδίου Υγείας θα μπορούσαν να αποτελέσουν την αιχμή του δόρατος για μια αξιοπρεπή κοινωνία σε ένα κράτος Ευρωπαϊκό που προσπαθεί να βρεί τον βηματισμό του ύστερα από μια οδύσσεια 59 χρόνων.

* Ομάδα Κρατών κατά της Διαφθοράς (GRECO) που ιδρύθηκε το 1999 από το Συμβούλιο της Ευρώπης για να παρακολουθήσει τη συμμόρφωση των κρατών με τα πρότυπα του Συμβουλίου για την καταπολέμηση της διαφθοράς.



# Οι γυναίκες διεκδικούν Ίση Μεταχείριση και όχι ειδική μεταχείριση

Εκείνος που θέλει να ταρακουνήσει τον κόσμο, ας ταρακουνήσει πρώτα τον εαυτό του. **«Σωκράτης»**.

Οι τεράστιες αλλαγές στην κοινωνία επιτυγχάνονται μέσα από τη δική μας προσωπική αλλαγή και κινητοποίηση.



Της **Δέσποινας Ησαΐα**
Γρ. Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ
despina.isaia@sek.org.cy

Στον τρόπο που σκεφτόμαστε που εκφραζόμαστε, που διατυπώνουμε απόψεις και θέσεις και οι οποίες θα πρέπει να εναρμονίζονται πλήρως με τις πράξεις μας.

Ο ρόλος που μπορεί να διαδραματίσει ο καθένας από εμάς και ο λόγος που θα εκφράσει ώστε να επιτευχθεί ο στόχος της ουσιαστικής ισότητας, είναι εξαιρετικά σημαντικός, μόνον όταν τα λόγια και οι διακηρύξεις μετουσιώνονται σε πράξεις.

Τα προβλήματα που σχετίζονται με το γυναικείο ζήτημα, μπορεί να μην είναι τα ίδια σε κάθε μήκος και πλάτος του πλανήτη, να μην είναι τα ίδια σε Βορρά και Νότο, ωστόσο, ο γενικός κανόνας υπάρχει και ισχύει παντού. Η εδραιωμένη διάκριση σε βάρος των γυναικών τις κάνει να βιώνουν με διπλό τρόπο τα κοινωνικά προβλήματα, είτε τα προβλήματα αυτά αφορούν την πείνα, τη φτώχεια, την έλλειψη πρόσβασης σε βασικά αγαθά, την βία, τις κάθε είδους προκαταλήψεις, είτε είναι η ανεργία την κοινωνική και εργασιακή ανασφάλεια.

**• Η προσπάθεια για ενδυνάμωση του ρόλου της γυναίκας στον χώρο εργασίας θα δημιουργήσει προοπτικές για ανάδειξη της επαγγελματικής της αξίας**

Έχει διαφανεί από την καθημερινότητα ότι τα στερεότυπα δημιουργούν, ισχυρές αντιστάσεις στην όποια προσπάθεια καταβάλλεται για τη δημιουργία συνθηκών ισότητας στην απασχόληση.

Ως εκ τούτου η ενεργός εμπλοκή μας στα ζητήματα ισότητας η προσπάθεια για ενδυνάμωση του ρόλου μας στον χώρο εργασίας θα δημιουργήσει προοπτικές για ανάδειξη της προσωπικής και επαγγελματικής αξίας κάθε γυναίκας.

Ακόμη και στις κοινωνίες που βρίσκονται πιο μπροστά στον τομέα αυτό, η απουσία ίσων ευκαιριών, οι μισθολογικές ανισότητες, οι διακρίσεις στον χώρο της εργασίας και την κοινωνική ζωή, η σεξουαλική παρενόχληση, η αναπαραγωγή στερεοτύπων και ο σεξισμός, η λεκτική και η σωματική βία ακόμη και στο οικογενειακό περιβάλλον, είναι εδώ για να μας θυμίζουν ότι έχουμε ακόμη αρκετό δρόμο να διανύσουμε στα ζητήματα αυτά.

Ήρθε η ώρα η ίδια η γυναίκα να δώσει δια του παραδείγματος της την ευκαιρία πρώτα στον εαυτό της να αποδείξει πως δεν αιτείται ΕΙΔΙΚΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ αλλά ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ.

Με συνέπεια και αξιοπιστία ας δώσουμε τις μάχες που χρειάζονται μέχρι να φέρουμε πιο κοντά το όραμα της ισότητας των δύο φύλων όπως αυτό θα πρέπει να αντικατοπτρίζεται σε κάθε θεσμικό ή κοινωνικό πεδίο.

Η ΣΕΚ θα βρίσκετε αρωγός στη προσπάθεια κάθε γυναίκας εργαζομένης που θέλει να διεκδικήσει τα αυτονόητα, για σεβασμό και παροχή ευκαιριών για να αναδείξει τις ικανότητες της. Τίποτα περισσότερο αλλά και τίποτα λιγότερο!

«ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ»

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: **Ανδρέας Φ. Μάτσας**
Αρχισυντάκτης: **Ξενής Χ. Ξενοφώντος**
Τηλ. 22849849, Τηλεομοιότυπο: 22849858
Τυπογραφεία «Ι. Γ. Κασουλίδης & Υιος Λτδ»

**ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ**
Τηλ. 22849849,
Τηλεομοιότυπο: 22-849850 (ΣΕΚ)
22849858 (Γραφείο Τύπου)

**ΣΕΚ ΛΕΜΕΣΟΥ**
Τηλ. 25861000,

**ΣΕΚ ΛΑΡΝΑΚΑΣ**
Τηλ. 24-633633

**ΣΕΚ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ**
Τηλ. 23821432, 23821832

**ΣΕΚ ΠΑΦΟΥ**
Τηλ. 26811639, 2693229

www.sek.org.cy - ergatikifsek@cytanet.com.cy (Γραφείο Τύπου)

## Εορτολογιο

**ΤΕΤΑΡΤΗ 6/3/2019**
Των εν Αμορίω 42 μαρτύρων, η εύρεσις του Τιμίου Σταυρού.

**ΠΕΜΠΤΗ 7/3/2019**
Των εν Χερσώνι επισκοπευσάντων ιερομαρτύρων, Νέστορ, Αρκαδίου.

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 8/3/2019**
Θεοφυλάκτου Νικομηδείας, Ερμού αποστ., Παύλου ομολογ.

**ΣΑΒΒΑΤΟ 9/3/2019**
Των αγ. 40 Μαρτύρων, Σεβαστεία

**ΚΥΡΙΑΚΗ 10/3/2019**
Τυρινής, Κοδράτου μαρτ., Μαρκιανού μάρτ., Αναστασίας Πατρικίας, Μιχαήλ Μαυρουδή.

**ΔΕΥΤΕΡΑ 11/3/2019**
Καθαρά Δευτέρα, Σωφρονίου Ιερ., Θεοδώρας β, Τροφίμου μ. Θαλή.

**ΤΡΙΤΗ 12/3/2019**
Θεοφάνους ομολογητού, Γρηγορίου Διαλόγου, Συμεών νέου Θεολόγου

Τα δημοσιευόμενα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

ERG_3-3_inn_8 & 9 3/5/19 12:18 PM Page 1



## ΚΥΠΡΟΣ: Διεκδικεί την έδρα της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας

Η ΣΕΚ στηρίζει έμπρακτα την απόφαση της Κυβέρνησης για διεκδίκηση από την Κύπρο της έδρας της υπό σύσταση Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (European Labour Authority / ELA). Ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** χαιρετίζοντας την απόφαση διαμήνυσε ότι το κίνημα μέσω της ενεργούς συμμετοχής του στη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων [ETUC] θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να επιτευχθεί ο επιδιωκόμενος στόχος με πολλαπλά οφέλη για την Κύπρο.

**• Η ΣΕΚ χαιρετίζει και στηρίζει εμπράκτως την προσπάθεια**

Η Αναπληρώτρια Κυβερνητική Εκπρόσωπος **Κλέλια Βασιλείου** δήλωσε ότι η Κυπριακή Δημοκρατία, δεδομένων των παραδοσιακά άριστων εργασιακών σχέσεων που διατηρεί, όπως επίσης και του διαχρονικού ενδιαφέροντος τόσο σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και σε πολυμερές επίπεδο και διεθνώς για τα εργασιακά θέματα, 15 χρόνια μετά την ένταξή της στην ΕΕ, είναι ένα από τα μοναδικά κράτη μέλη που δε φιλοξενεί ακόμη, στο έδαφός της, κάποιο Ευρωπαϊκό Οργανισμό, Αρχή ή Υπηρεσία. Διευκρίνησε δε ότι για τη διεκδίκηση της έδρας είναι απαραίτητο, στα πρότυπα του τι προσφέρουν άλλα κράτη μέλη, να διατεθεί από την Κυπριακή Δημοκρατία δωρεάν το κτήριο, καθώς και φορολογικά οφέλη για τους υπαλλήλους που θα εργοδοτηθούν στην Αρχή.



## Απαγορεύεται στους ξενοδόχους η μίσθωση χώρων εστίασης εντός της ξενοδοχειακής μονάδας σε τρίτους

Η συντεχνία ξενοδοχουπαλλήλων ΣΕΚ χαιρετίζει τη νομοθεσία που ψήφισε πρόσφατα η Βουλή που απαγορεύει στους ξενοδόχους να μισθώνουν χώρους εστίασης, όπως εστιατόρια και κέντρα αναψυχής σε τρίτους εντός της ξενοδοχειακής μονάδας. Η Βουλή με την απόφαση της αποδέχθηκε τη συντεχνιακή τοποθέτηση ότι, αν εγκρίνετο η εργοδοτική θέση, θα οδηγούσε σε απολύσεις ξενοδοχουπαλλήλων προκαλώντας κοινωνικά προβλήματα αλλά και σοβαρά ρήγματα στον τομέα των εργασιακών σχέσεων με επιζήμιες επιπτώσεις στην εργασιακή ειρήνη και κατεπέκταση στην οικονομία. Ο γενικός γραμματέας της ΟΥΞΕΚΑ - ΣΕΚ **Μιλτιάδης Μιλτιάδους** εξέφρασε την ευαρέσκεια του για την θετική αυτή εξέλιξη, τονίζοντας ότι το συνδικαλιστικό κίνημα θα επανέλθει σύντομα επί του θέματος το οποίο θεωρείται ουσιώδους σημασίας για τους εργαζόμενους και τον ξενοδοχειακό κλάδο.

**• Οι συντεχνίες χαιρετίζουν τον σχετικό νόμο που ψήφισε η βουλή**

**• Ουσιαστικής σημασίας συμφωνία υπέγραψαν οι Κοινωνικοί Εταίροι με φόντο το ΓεΣΥ**

# Μείωση εισφορών και σταδιακή προσαρμογή των εργατικών Ταμείων Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης στο ΓεΣΥ

Την 1η Μαρτίου 2019, ξεκίνησε η καταβολή των εισφορών για το ΓεΣΥ, σηματοδοτώντας την αντίστροφη μέτρηση για κατάργηση των Ταμείων Υγείας που προβλέπονται στις συλλογικές συμβάσεις και στα ιδιωτικά σχέδια υγείας που παρέχονται στους εργαζόμενους. Στις 28 Φεβρουαρίου 2019 οι συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ και οι εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ και ΚΕΒΕ υπέγραψαν συμφωνία για τη διαχείριση των ρυθμίσεων ιατροφαρμακευτικής ασφάλισης που προβλέπονται στις συλλογικές συμβάσεις λόγω του ΓεΣΥ.




**• Ομαλή μετάβαση στον αστερισμό της νέας εποχής του Γενικού Σχεδίου Υγείας**

Η συμφωνία στοχεύει στη διασφάλιση της συνεχούς και αδιάλειπτης παροχής ιατροφαρμακευτικής κάλυψης προς τους εργαζόμενους ενόψει της σταδιακής υλοποίησης του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ), με παράλληλο στόχο την αποφυγή των αχρείαστων διπλών καλύψεων και διπλών εισφορών για τις ίδιες καλύψεις που παρέχονται μέσα από πρόνοιες Συλλογικών Συμβάσεων και για σκοπούς ομοιόμορφης διαχείρισης των υφιστάμενων ρυθμίσεων.

### ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΓΓ ΣΕΚ

Με την υπογραφή της συμφωνίας κατοχυρώνεται η ομαλή μετάβαση στη νέα εποχή μέσω της εφαρμογής του Γενικού Σχεδίου Υγείας δήλωσε ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ Ανδρέας Φ. Μάτσας. Με τη συμφωνία, σημείωσε, δίνουμε τη δυνατότητας στους εργαζόμενους και στις επιχειρήσεις να διαχειριστούν με επάρκεια τα νέα δεδομένα διασφαλίζοντας την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων στο μεταβατικό στάδιο όσον αφορά τις παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας.

### ΤΙ ΠΡΟΝΟΕΙ Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Η υπογραφείσα συμφωνία προνοεί τα εξής :

- Για την περίοδο από 1/3/2019 μέχρι 31/5/2019, επιχειρήσεις και εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να καταβάλλουν πλήρως τις εισφορές στα υφιστάμενα συντεχνιακά σχέδια ασφάλισης υγείας με βάση τις σχετικές συλλογικές συμβάσεις. Οι εισφορές αυτές θα γίνονται παράλληλα με τις εισφορές που θα γίνονται για σκοπούς ΓεΣΥ.
- Για την περίοδο 1/6/2019 μέχρι και 31/5/2020 οι εκατέρωθεν εισφορές στα συντεχνιακά Ταμεία Υγείας, μειώνονται κατά το ήμισυ.
- Την 1/6/2020, με την πλήρη εφαρμογή του ΓεΣΥ, οι εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών στα συντεχνιακά Ταμεία Υγείας τερματίζονται. Νοείται πως η πιο πάνω ρύθμιση, νοουμένου ότι θα υπάρξει συμφωνία μεταξύ των μερών, σε καμία περίπτωση δεν εμποδίζουν την εισαγωγή, εφαρμογή ή διατήρηση συμπληρωματικών ρυθμίσεων ασφάλισης υγείας για υπηρεσίες φροντίδας υγείας που δεν παρέχονται μέσω του ΓεΣΥ.

Για τις περιπτώσεις όπου λειτουργούν Σχέδια Υγείας πέραν των συντεχνιακών Ταμείων Υγείας συμφωνημένα σε Συλλογικές Συμβάσεις, θα γίνουν διαπραγματεύσεις μεταξύ των δύο μερών.

**• Στο στόχαστρο τα σχέδια ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε ΟΔΔ και ΤΑ**

# ΕΝΤΑΣΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΑΡΑΘΕΣΗ ΠΡΟΚΑΛΕΙ Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η ΣΕΚ εκφράζει την έντονη δυσφορία της για την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου στις 28 Φεβρουαρίου 2019 σχετικά με τα Σχέδια Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης που λειτουργούν στους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως αυτή εκφράστηκε μέσα από τις δηλώσεις της Αναπληρώτριας Κυβερνητικού Εκπροσώπου. Σε ανακοίνωση της η ΣΕΚ τονίζει:

Ενώ σήμερα κυρίαρχο θέμα αναφοράς θα έπρεπε να ήταν η Συμφωνία που συνυπογράφηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων για τη διαχείριση των ρυθμίσεων Ιατροφαρμακευτικής ασφάλισης που προβλέπονται σε Συλλογικές Συμβάσεις ενόψει της υλοποίησης του ΓεΣΥ, ως επιστέγασμα του Κοινωνικού Διαλόγου και της ομαλής μετάβασης στο ΓεΣΥ, το Υπουργικό Συμβούλιο με την απόφασή του παρεμβαίνει μονομερώς και εκτός θεσμικού πλαισίου στην αλλοίωση βασικών όρων των Συμβάσεων.

Υπενθυμίζουμε πως η ΣΕΚ υποστηρίζει και στηρίζει ενεργά την εισαγωγή του ΓεΣΥ, έχοντας διαδραματίσει σημαντικό και καταλυτικό ρόλο στο σχεδιασμό και στην προώθηση της υλοποίησης του. Μέσα από αυτή τη στοχοπροσήλωση εμπίπτει και η εν

**√ Άμεση απόσυρση της απόφασης αξιώνουν τα συνδικάτα**

λόγω Συμφωνία η οποία καθορίζει τον τρόπο λειτουργίας των Ταμείων Υγείας, κατοχυρώνει την κάλυψη των δικαιούχων στο μεταβατικό στάδιο και προδιαγράφει τον τρόπο χειρισμού τους στην περίοδο εφαρμογής του ΓεΣΥ, μέσα από τον ενδεδειγμένο διάλογο και διαβούλευση ανάμεσα στα συμβαλλόμενα μέρη.

Νοιώθουμε έντονα πως η συνέπεια που έχουμε επιδείξει δεν αντικατοπτρίζεται στη σημερινή απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου μέσα από την οποία δημιουργείται ένα νέο κεφάλαιο αντιπαράθεσης, τη στιγμή που όλοι μας θα έπρεπε να είμαστε προσηλωμένοι στη διαχείριση των προβλημάτων και στη μεγιστοποίηση της δυνατότητας εφαρμογής του ΓεΣΥ. Η ΣΕΚ ξεκαθαρίζει πως δεν πρόκειται να αποδεχθεί οποιαδήποτε ενέργεια που θέτει υπό αμφισβήτηση την έννοια και την πρακτική του Κοινωνικού Διαλόγου και της ελεύθερης διαπραγμάτευσης και η οποία δυναμιτίζει τη διασφάλιση συνθηκών εργασιακής ειρήνης και σταθερότητας.

Με βάση τις πιο πάνω διαπιστώσεις, η ΣΕΚ ζητά άμεσα την άρση της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου και καθορισμό συνάντησης με τους Κοινωνικούς Εταίρους για αποκατάσταση της ηρεμίας στις εργασιακές σχέσεις και για ομαλή διευθέτηση του όλου θέματος.

ERG_4-4_inn_8 & 9 3/5/19 12:14 PM Page 1



## Αμύθητος ο πλούτος των Κροίσων του πλανήτη

Το παγκόσμιο χάσμα στον πλούτο είναι πολύ χειρότερο από ό, τι είχε εκτιμηθεί, επειδή μέχρι πρόσφατα οι οικονομολόγοι είχαν πραγματικά περιορισμένες πληροφορίες σχετικά με το πόσα χρήματα έχουν συγκεντρώσει οι κροίσοι σε φορολογικούς παραδείσους.

"Οι πρόσφατες μελέτες ενδέχεται να υποεκτιμούν το επίπεδο και την άνοδο της ανισότητας, επειδή η οικονομική παγκοσμιοποίηση καθιστά όλο και πιο δύσκολο να υπολογίζεται ο πλούτος στην κορυφή", γράφει ο ο οικονομολόγος του Berkeley, Gabriel Zucman, συλλέκτης δεδομένων και ειδικός σε θέμα τα ανισότητας, σε νέα μελέτη του. "Οι στατιστικές που δημοσιεύθηκαν πρόσφατα από τις κεντρικές τράπεζες πολλών σημαντικών φορολογικών παραδείσων υποδηλώνουν ότι το ισοδύναμο του 10% του παγκόσμιου ΑΕΠ κρατείται στους ανά τον κόσμο φορολογικούς παραδείσους σε παγκόσμιο".

**• Νέα στοιχεία δείχνουν ότι είναι πολύ πιο πλούσιοι απ' ότι νομίζαμε**



"Σε παγκόσμιο επίπεδο, ο πλούτος παρουσιάζει πολύ μεγάλη συγκέντρωση: το πιο πλούσιο 10% του συνόλου κατέχει περισσότερο από το 70% του συνολικού πλούτου στην Κίνα, την Ευρώπη και τις Ηνωμένες Πολιτείες, ενώ το πιο φτωχό 50% κατέχει λιγότερο από το 2% και το μεσαίο 40% κατέχει λιγότερο από 30% ", διαπιστώνει η μελέτη.

"Η συγκέντρωση του πλούτου θα ήταν πιθανώς ακόμα υψηλότερη εάν η Λατινική Αμερική, η Αφρική και η υπόλοιπη Ασία συμπεριλαμβάνονταν στην ανάλυση, καθώς οι περισσότεροι άνθρωποι στις περιοχές αυτές θα εντάσσονταν στα φτωχότερα τμήματα της κατανομής", προσθέτει ο συγγραφέας.

Στις Ηνωμένες Πολιτείες, ο πλούτος παρουσιάζει το μεγαλύτερο βαθμό συγκέντρωσης από τη δεκαετία του 1920, λέει ο Zucman. Το πλουσιότερο 1% των Αμερικανών κατέχει επί του παρόντος το επιβλητικό 40% του συνολικού πλούτου των νοικοκυριών.

Σύμφωνα με μια σειρά εκτιμήσεων, "το 1% των πλουσιότερων φορολογικών μονάδων (περίπου 170.000 φορολογικές μονάδες) κατέχουν κατά μέσο όρο 17,6 εκατ. δολάρια (σχεδόν 40 φορές το μέσο όρο πλούτου των 453.000 δολαρίων ανά φορολογική μονάδα στο τέλος του έτους)". Σύμφωνα με μια άλλη έρευνα, "το 1% των πλουσιότερων οικογενειών (περίπου 126.000 οικογένειες), εξαιρουμένων όσων περιλαμβάνονται στη λίστα "The Forbes 400", διαθέτουν κατά μέσο όρο 26,8 εκατομμύρια δολάρια (σχεδόν 40 φορές το μέσο όρο πλούτου ανά οικογένεια των 692.000 δολαρίων)".

Ο Zucman αναδεικνύει άλλο ένα "επίτευγμα" των Ηνωμένων Πολιτειών: "Καμία χώρα (εκτός από τη Ρωσία), για την οποία διατίθενται στοιχεία, δεν έχει τόσο υψηλή καταγεγραμμένη ανισότητα πλούτου".

# Γερμανία, Ολλανδία οι κερδισμένες του ευρώ

Χάρη στο ευρώ η ευημερία στη Γερμανία αυξήθηκε περισσότερο απ' ό,τι σε κάθε άλλη χώρα της Ευρωζώνης, συμπεραίνει έκθεση του Κέντρου Ευρωπαϊκής Πολιτικής (CEP). Η έκθεση του CEP με έδρα το Φράιμπουργκ της Γερμανίας συμπεραίνει 20 χρόνια μετά την εισαγωγή του ευρώ, ότι οι μεγάλοι κερδισμένοι του ενιαίου νομίσματος ως προς την ενίσχυση της ευημερίας τους είναι Γερμανία και Ολλανδία, ενώ οι μεγάλοι χαμένοι Γαλλία και Ιταλία. Στις χώρες που κέρδισαν σε ευημερία ανήκει και η Ελλάδα μέχρι το 2011.

Στην έκθεση που παρουσιάστηκε στο Βερολίνο, αναφέρεται ότι η Γερμανία επωφελήθηκε περισσότερο από κάθε άλλη χώρα της Ευρωζώνης. Βάσει μάλιστα μοντέλου του γερμανικού ινστιτούτου, η ευημερία στη χώρα αυξήθηκε κατά 1,9 τρισ. ευρώ, που αντιστοιχεί ανά κάτοικο σε περισσότερα από 23.000 ευρώ.

### Σε καθοδική πορεία η Ελλάδα από το 2011 και μετά

Όσον αφορά την Ελλάδα, η έκθεση δείχνει, ότι η ευημερία στην Ελλάδα ενισχύθηκε σημαντικά την περίοδο 2001-2010. Η ανοδική πορεία ωστόσο ανακόπηκε το 2011, δύο χρόνια αφότου «έσκασε η φούσκα», γράφει χαρακτηριστικά η έκθεση. Από τότε ξεκίνησε η καθοδική πορεία.

Λόγω όμως του σημαντικού οφέλους τα πρώτα 9 χρόνια από την εισαγωγή του ευρώ, το συνολικό αποτέλεσμα μέχρι τα τέλη του 2017 που εξετάζει η έκθεση, έχει θετικό πρόσημο με περίπου 2 δισ. ευρώ, που αντιστοιχούν ανά κάτοικο σε περίπου 190 ευρώ. Για να παραμείνει ωφελημένη η Ελλάδα από το ευρώ, οι συντάκτες του γερμανικού ινστιτούτου προτείνουν την εφαρμογή μεταρρυθμίσεων για την τόνωση του ΑΕΠ, όπως η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και η βελτίωση του επενδυτικού κλίματος.



**√ Επισημάνσεις της έκθεσης του Κέντρου Ευρωπαϊκής Πολιτικής**

### Γαλλία και Ιταλία δεν είναι ανταγωνιστικές

Οι ειδικοί του Κέντρου Ευρωπαϊκής Πολιτικής εξέτασαν συνολικά 8 χώρες-μέλη της Ευρωζώνης, από τις οποίες κερδισμένες βγαίνουν μόνο τρεις, η Γερμανία, Ολλανδία και Ελλάδα, ενώ χαμένες όλες οι υπόλοιπες, δηλαδή Ισπανία, Πορτογαλία, Βέλγιο, Γαλλία και Ιταλία.

Οι απώλειες σε ευημερία από την εισαγωγή του ενιαίου νομίσματος κοστολογούνται στη Γαλλία σε σχεδόν 3,6 τρισ. ευρώ, ενώ στην Ιταλία σε 4,3 τρισ. ευρώ. Οι συντάκτες της έκθεσης συμπεραίνουν, ότι τόσο η Γαλλία, όσο και η Ιταλία, δεν βρήκαν τρόπους ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητάς τους εντός Ευρωζώνης. Έτσι, από την εισαγωγή του ευρώ προχωρούν σε συστηματική εσωτερική υποτίμηση του νομίσματος.

Σύμφωνα με την έκθεση, για να επωφεληθούν από το ευρώ, θα πρέπει να συνεχίσουν με συνέπεια την εφαρμογή μεταρρυθμίσεων, που έχουν ήδη δρομολογηθεί. Ως παράδειγμα επιτυχημένης εφαρμογής ριζικών μεταρρυθμίσεων η έκθεση αναφέρει την Ισπανία, η οποία πετυχαίνει από το 2015 να επιβραδύνει τις αρνητικές επιπτώσεις της εισαγωγής του ενιαίου νομίσματος.

**• Επισημάνσεις νέας επιστημονικής Βρετανικής έρευνας**

# ΟΙ ΥΠΕΡΒΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΥΞΑΝΟΥΝ ΤΟΝ ΚΙΝΔΥΝΟ ΚΑΤΑΘΛΙΨΗΣ

Οι γυναίκες που δουλεύουν πολλές ώρες -περισσότερες από 55 μέσα στην εβδομάδα- αντιμετωπίζουν αυξημένο κίνδυνο κατάθλιψης, ενώ η δουλειά τα Σαββατοκύριακα αυξάνει τον κίνδυνο κατάθλιψης και για τα δύο φύλα, σύμφωνα με νέα βρετανική επιστημονική έρευνα.

Είναι γεγονός πως η παγκοσμιοποιούμενη οικονομία διευρύνει συνεχώς -τυπικά και άτυπα- το ωράριο των εργαζομένων πέρα από τις συνήθεις ώρες γραφείου, τόσο τις καθημερινές μέρες όσο και τα σαββατοκύριακα. Η τάση αυτή έχει επιπτώσεις τόσο στη σωματική όσο και στην ψυχική υγεία των εργαζομένων, όπως δείχνει νέα μελέτη. Οι ερευνητές, με επικεφαλής την Τζίλιαν Γουέστον του Τμήματος Επιδημιολογίας και Δημόσιας Υγείας του Πανεπιστημιακού Κολλεγίου του Λονδίνου (UCL), που έκαναν τη σχετική δημοσίευση στο περιοδικό επιδημιολογίας «Journal of Epidemiology & Community Health», ανέλυσαν στοιχεία για 11.215 άνδρες και 12.188 γυναίκες, που ταξινομήθηκαν σε κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των ωρών εργασίας τους. Παράλληλα, έγινε αξιολόγηση της ψυχικής υγείας τους μέσω σχετικού ερωτηματολογίου-τεστ.

Διαπιστώθηκε ότι οι καπνιστές, οι μεγαλύτερης ηλικίας άνθρωποι και όσοι έβγαζαν τα λιγότερα χρήματα, είχαν τα υψηλότερα ποσοστά κατάθλιψης, κάτι που ίσχυε και για τα δύο φύλα. Ακόμη βρέθηκε ότι οι άνδρες δουλεύουν γενικά περισσότερες ώρες από τις γυναίκες, με σχεδόν τους μισούς (50%) να ξεπερνούν το συμβατικό ωράριο, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών που εργάζονταν παραπάνω από το κανονικό, ήταν λιγότερο από το 25%. Επίσης σχεδόν οι μισές γυναίκες εργάζονταν με μερική απασχόληση, έναντι μόνο 15% των ανδρών.



**• Η δουλειά τα σαββατοκύριακα σχετίζεται με περισσότερα συμπτώματα κατάθλιψης τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες**

Οι περισσότερες παντρεμένες που ήσαν και γονείς, δεν δούλευαν παραπάνω από το κανονικό, ενώ αντίστροφα οι άνδρες γονείς δούλευαν συχνά περισσότερες ώρες. Πάνω από τα δύο τρίτα των ανδρών δούλευαν και τα σαββατοκύριακα, ενώ το ίδιο έκαναν σχεδόν οι μισές γυναίκες.

Δεν διαπιστώθηκε διαφορά στα συμπτώματα κατάθλιψης μεταξύ των ανδρών που δούλευαν περισσότερες ή λιγότερες ώρες. Όμως η δουλειά τα σαββατοκύριακα σχετιζόταν με περισσότερα συμπτώματα κατάθλιψης τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες. Τη χειρότερη ψυχική υγεία από όλους (και στα δύο φύλα) είχαν οι γυναίκες που δούλευαν συνολικά περισσότερες από 55 ώρες μέσα στην εβδομάδα, ιδίως αν εργάζονταν κάθε σαββατοκύριακο ή τα περισσότερα σαββατοκύριακα του μήνα. Οι ερευνητές επεσήμαναν ότι οι γυναίκες τείνουν να δουλεύουν περισσότερες ώρες είτε στα καλοπληρωμένα αλλά ανδροκρατούμενα επαγγέλματα είτε στις κακοπληρωμένες δουλειές του τομέα υπηρεσιών. Οι γυναίκες αυτές επιβαρύνονται επιπρόσθετα με τον χρόνο που πρέπει να δουλέψουν για το νοικοκυριό τους, πράγμα που αυξάνει τον κίνδυνο κατάθλιψης.

ERG_5-5_inn_8 & 9 3/5/19 12:15 PM Page 1



# Ο ΚΥΒΟΣ ΕΡΙΦΘΗ: ΣΤΙΣ ΡΑΓΕΣ ΤΟ ΤΡΕΝΟ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

Εντείνεται αυτές τις μέρες ο πυρετός διεργασιών στις αρμόδιες Κρατικές Υπηρεσίες στην προσπάθεια ενεργοποίησης των μηχανισμών είσπραξης των εισφορών δικαιούχων, εργοδοτών και κράτους στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας, στο πλαίσιο εφαρμογής του Γενικού Σχεδίου Υγείας.Για τη μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων, δηλαδή, όσους λαμβάνουν τον μισθό τους σε μηνιαία βάση, η εισφορά για το ΓεΣΥ θα αποκοπεί από τον μισθό που θα καταβληθεί τέλος του μηνός Μαρτίου. Ωστόσο, τα πράγματα είναι διαφορετικά για όσους λαμβάνουν τον μισθό τους σε εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη βάση και φυσικά θα δουν τις αποκοπές στην αμέσως επόμενη μισθοδοσία τους.

Από την Παρασκευή, 1η Μαρτίου 2019, η νομοθεσία τίθεται σε εφαρμογή σε ό,τι αφορά τις εισφορές, οι οποίες σε πρώτη φάση θα είναι μειωμένες καθώς το ΓεΣΥ θα προσφέρει μέχρι τον Ιούνιο του 2020 υπηρεσίες μόνο για την πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας. Από τον Μάρτιο του 2020 το ΓεΣΥ θα καλύπτει πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Θα ενταχθούν, δηλαδή, στο Σύστημα και οι ενδονοσοκομειακές υπηρεσίες.

## ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΕΙΣΦΟΡΩΝ

Η καταβολή των εισφορών θα γίνεται μέσω τριών διαφορετικών μηχανισμών.

Για την πλειοψηφία των δικαιούχων και συγκεκριμένα για τους μισθωτούς, τους



αυτοτελώς εργαζόμενους και τους συνταξιούχους του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων η αποκοπή θα γίνεται από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στην περίπτωση των δημοσίων υπαλλήλων και των συνταξιούχων του Δημοσίου καθώς και των αξιωματούχων του Κράτους, η παρακράτηση θα γίνεται από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, ενώ οι εισοδηματίες και οι άλλοι αξιωματούχοι (π.χ. δήμαρχοι κ.λπ.) θα εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Τμήματος Φορολογίας. Ο τρόπος και η διαδικασία παρακράτησης των εισφορών εργοδοτών, εργαζομένων, αυτοτελώς εργαζομένων, εισοδηματιών και αξιωματούχων, αλλά και ο τρόπος με τον οποίο το Κράτος θα καταβάλλει τη δική του εισφορά για κάθε δικαιούχο του Συστήματος καθορίζεται από τους κανονισμούς, οι οποίοι ψηφίστηκαν από την Ολομέλεια της Βουλής πριν από μερικές εβδομάδες και αποτελούν πλέον κομμάτι της σχετικής νομοθεσίας.

Οι πολίτες δεν θα χρειαστεί να προβούν σε συγκεκριμένες ενέργειες για την έναρξη της καταβολής των εισφορών τους στο Ταμείο του ΓεΣΥ.

• Για τους μισθωτούς, η παρακράτηση του ποσοστού τους θα γίνεται κατευθείαν από τη μισθοδοσία τους, μέσω του εργοδότη τους, κατά τα πρότυπα καταβολής των εισφορών τους στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

• Ο εργοδότης μέσω της ίδιας διαδικασίας θα καταβάλλει τη δική του εισφορά για κάθε υπάλληλό του, επίσης κατά τα πρότυπα των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

• Το ίδιο θα ισχύσει για όσους καταβάλλουν εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αυτοτελώς εργαζομένους και συνταξιούχους, οι οποίοι λαμβάνουν σύνταξη από το συγκεκριμένο ταμείο.

• Για όσους λαμβάνουν σύνταξη από άλλα συνταξιοδοτικά ταμεία, η αποκοπή θα γίνεται από το Ταμείο από το

**• Ξεκίνησαν την 1η Μαρτίου οι διεργασίες για είσπραξη των εισφορών του ΓεΣΥ**

οποίο λαμβάνουν τη σύνταξή τους.

• Για τους εισοδηματίες και τους αξιωματούχους (πλην των αξιωματούχων του Κράτους), οι αποκοπές θα γίνονται από την εταιρεία/οργανισμό που καταβάλει το επίδομα / μέρισμα / τόκο / ενοίκιο (όταν ο ενοικιαστής είναι νομικό πρόσωπο) και ακολούθως θα καταβάλλονται μέσω του Τμήματος Φορολογίας.

• Για τους πολίτες οι οποίοι λαμβάνουν μισθό από δύο ή και περισσότερους εργοδότες, θα ακολουθείται η ίδια διαδικασία για κάθε εργοδότη ξεχωριστά.

Όλα τα χρήματα που θα συλλέγονται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και το Τμήμα Φορολογίας θα μεταφέρονται στη συνέχεια στο Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και θα αποτελεί στην ουσία τον προϋπολογισμό με τον οποίο θα λειτουργεί το ΓεΣΥ.

Η καταβολή των εισφορών αρχίζει τρεις μήνες πριν την έναρξη της πρώτης φάσης του ΓεΣΥ, αφού θα πρέπει το Ταμείο Ασφάλισης Υγείας να έχει «κομπόδεμα» πριν την έναρξη της προσφοράς υπηρεσιών στους δικαιούχους του, ώστε να είναι συνεπής στις υποχρεώσεις του προς τους παρόχους.

Για τη διεκπεραίωση της διαδικασίας είσπραξης των εισφορών και της καταβολής τους στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας έχουν προσαρμοστεί τα σχετικά λογισμικά των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Τμήματος Φορολογίας και του Γενικού Λογιστηρίου.

**Οι κατηγορίες εισφορέων στο ΓεΣΥ και τα ποσοστά εισφορών**

| ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΩΝ | Μάρτιος 2019* | Μάρτιος 2020** |
|---|---|---|
| **Μισθωτοί** | 1,70% | **2,65%** |
| **Συνταξιούχοι** | 1,70% | **2,65%** |
| **Άλλα Εισοδήματα** | 1,70% | **2,65%** |
| **Αξιωματούχοι** | 1,70% | **2,65%** |
| **Αυτοτελώς Εργαζόμενοι** | 2,55% | **4,00%** |
| **Εργοδότες** | 1,85% | **2,90%** |
| **Κράτος** (Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας) | 1,65% | **4,70%** |

Για σκοπούς υπολογισμού του ποσού εισφοράς ανά φυσικό πρόσωπο, εφαρμόζεται οροφή στα εισοδήματα ύψους €180.000.

*Ποσοστά εισφορών που θα αποκόπτονται από 1η Μαρτίου 2019 για εφαρμογή εξωνοσοκομειακής φροντίδας
** Ποσοστά εισφορών που θα αποκόπτονται από 1η Μαρτίου 2020 για πλήρη εφαρμογή του ΓεΣΥ

## Οι εισφορές κατά την πρώτη φάση του ΓεΣΥ

Από την 1η Μαρτίου 2019 και για έναν χρόνο οι εργαζόμενοι θα καταβάλλουν το 1,7% των εισοδημάτων τους, οι εργοδότες το 1,85% (επί των εισοδημάτων του κάθε υπαλλήλου τους ξεχωριστά), το Κράτος το 1,65% επί των απολαβών του μισθωτού, συνταξιούχου, αυτοτελώς εργαζομένου και του αξιωματούχου.

– Για τους αυτοτελώς εργαζόμενους το ποσοστό της εισφοράς για την πρώτη φάση εφαρμογής του ΓεΣΥ καθορίστηκε στο 2,55%.

– Για τους συνταξιούχους και εισοδηματίες στο 1,7%.

**Παράδειγμα 1:**

Τον Μάρτιο του 2019 και μέχρι τον Μάρτιο του 2020:

• Ένας μισθωτός με μηνιαίο ακάθαρτο εισόδημα €1.000 θα καταβάλλει συνολικά €17 κάθε μήνα (1.000 Χ 1,7%).

• Στην περίπτωση του μισθωτού / συνταξιούχου με ακαθάριστο μηνιαίο εισόδημα €1.000 ο εργοδότης θα καταβάλλει άλλα €18,50 (1.000 Χ 1,85) επίσης μέσω του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

• Για κάθε εισφορέα το Κράτος θα προσθέτει το 1,65% επί των απολαβών του κάθε δικαιούχου. Στην περίπτωση του δικαιούχου που λαμβάνει ακάθαρτο μηναίο εισόδημα €1.000, το Κράτος θα καταβάλλει άλλα €16,50.

**Παράδειγμα 2:**

• Ένας αυτοτελώς εργαζόμενος με μηναίο ακάθαρτο εισόδημα €2.000 θα πρέπει να καταβάλλει στο ταμείο Ασφάλισης Υγείας, μέσω του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων το 2,55% των απολαβών του. Δηλαδή, κάθε μήνα θα καταβάλλει €51.

• Το Κράτος θα προσθέτει, στην πρώτη φάση του ΓεΣΥ, άλλα €33 (2.000x1,65%).

Τονίζεται ότι υπάρχει διαφορά μεταξύ «δικαιούχου» του Συστήματος και πολιτών, οι οποίοι καταβάλλουν εισφορά στο Ταμείο του ΓεΣΥ.

Δικαιούχοι είναι βάσει νομοθεσίας όλοι οι Κύπριοι πολίτες (άτομα μόνιμοι κάτοικοι του νησιού). Εισφορές καταβάλλονται από όσους διαθέτουν εισοδήματα. Άτομα τα οποία δεν διαθέτουν εισοδήματα (π.χ. άνεργοι) θα είναι δικαιούχοι του ΓεΣΥ χωρίς να καταβάλλουν εισφορά στο Σύστημα.

Επιπρόσθετα, για κάθε φυσικό πρόσωπο ως «οροφή» για το ύψος των εισφορών, καθορίζονται οι €180.000 ως ετήσιο εισόδημα. Δηλαδή, εάν ένα φυσικό πρόσωπο έχει εισοδήματα που ξεπερνούν τις €180.000, για παράδειγμα €200.000, τότε η αποκοπή θα υπολογίζεται μόνο στις €180.000.

### Ενημέρωση του κοινού

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας άρχισε την εκστρατεία ενημέρωσης των πολιτών.

Στόχος της εκστρατείας ενημέρωσης, η οποία ανατέθηκε σε ιδιωτική εταιρεία κατόπιν προσφορών, είναι η ενημέρωση του κοινού για τις βασικές πτυχές του ΓεΣΥ, τον τρόπο λειτουργίας του, τις υπηρεσίες που θα προσφέρονται στους δικαιούχους, τις υποχρεώσεις των δικαιούχων αλλά και των παρόχων υπηρεσιών υγείας.

Η ενημερωτική εκστρατεία περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την έκδοση και διανομή ενημερωτικού υλικού, ενημερωτικές εκδηλώσεις σε όλες τις πόλεις και στην ύπαιθρο, σεμινάρια για παροχείς και το ευρύ κοινό, καταχωρήσεις στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και άλλες προωθητικές ενέργειες.

**Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας**
Κλήμεντος 17-19, 1061 Λευκωσία
Τηλ: 17000
**Email:** info@gesy.org.cy
**Web:** www.gesy.org.cy

**Ποια είναι τα αρμόδια κυβερνητικά τμήματα για τη συλλογή των εισφορών του ΓεΣΥ:**

**Γενικό Λογιστήριο**

- Αποδοχές μισθωτών που απασχολούνται από τη Δημοκρατία
- Συντάξεις που παρέχονται από το Πάγιο Ταμείο, εξαιρουμένης της κοινωνικής σύνταξης
- Αποδοχές αξιωματούχων της Δημοκρατίας

**Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

- Αποδοχές μισθωτών, εξαιρουμένων των μισθωτών που απασχολούνται από τη Δημοκρατία
- Ασφαλιστέες αποδοχές αυτοτελώς εργαζομένων
- Συντάξεις που παρέχει το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Κοινωνική σύνταξη

**Τμήμα Φορολογίας**

- Αποδοχές πέραν των ασφαλιστέων αποδοχών των αυτοτελώς εργαζομένων
- Συντάξεις εξαιρουμένων των συντάξεων για τις οποίες είναι υπεύθυνος ο Γενικός Λογιστής και ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Συντάξεις από το εξωτερικό
- Αποδοχές αξιωματούχων εξαιρουμένων των αξιωματούχων της Δημοκρατίας
- Εισοδήματα (π.χ. ενοίκια, τόκοι, μερίσματα)

ERG_6-6_inn_4 3/5/19 12:15 PM Page 1



Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση

# Ημέρα μνήμης και τιμής η 8η Μαρτίου

Η Επιτροπή Ισότητας των φύλων με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας ενημερώνει τους εργαζόμενους πως είναι στη διάθεση τους για στήριξη, συμβουλές και βοήθεια στα θύματα έμφυλων διακρίσεων, αλλά και για δωρεάν νομική συνδρομή.

Σε ανακοίνωση που εξέδωσε για την 8η Μαρτίου τονίζεται πως μια τέτοια μέρα αναδεικνύονται τα επιτεύγματα, αναγνωρίζονται οι προκλήσεις και τίθενται νέοι στόχοι. Το απόσταγμα της ανακοίνωσης ακολουθεί: Η Κύπρος, μέχρι σήμερα, έχει υπογράψει πολλές διεθνείς συμβάσεις για την ισότητα των φύλων και τις έχει ενσωματώσει στην εθνική της νομοθεσία. Έχει επίσης εναρμονιστεί με το ευρωπαϊκό κεκτημένο και μια σειρά σημαντικών οδηγιών έχουν γίνει εσωτερική νομοθεσία.

**• Η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας ας αποτελέσει την αφετηρία για τη συμπλήρωση των θεσμικών κενών που εμποδίζουν την εμπέδωση ουσιαστικής ισότητας**

Ωστόσο στον χώρο εργασίας, οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια όσον αφορά την ανάληψη διευθυντικών ή ανώτερων επίσημων θέσεων/ρόλων. Επιπλέον, οι γυναίκες τείνουν να εκτελούν την πλειοψηφία των απλήρωτων καθηκόντων (π.χ. οικιακές εργασίες, οικιακή φροντίδα και άλλες μη αμειβόμενες δραστηριότητες).

Χρειάζεται να καταβληθούν προσπάθειες ακόμα:

- για την ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας για να κλείσει το μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών.

- για τον τερματισμό των διακρίσεων στις προσλήψεις, για ισότιμη πρόσβαση στις προαγωγές στους χώρους εργασίας.

- ενάντια στις απολύσεις ή δυσμενείς διακρίσεις εγκύων γυναικών

- ενάντια στη σεξουαλική παρενόχληση, στον σεξισμό και στην έμφυλη βία.

- για επαρκείς δομές παιδιών και άλλων εξαρτώμενων ατόμων με δωρεάν ολοήμερα σχολεία και παιδικούς σταθμούς και χώρους δημιουργικής απασχόλησης ηλικιωμένων ατόμων.

Η καταπολέμηση των διακρίσεων και διαφύλαξη των δικαιωμάτων που απορρέουν από τις νομοθεσίες έμφυλης ισότητας στην απασχόληση των ανδρών και των γυναικών, η ουσιαστική εφαρμογή της ισότητας των φύλων και η άρση των έμφυλων στερεοτύπων στην απασχόληση είναι στις προτεραιότητες της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων. Μπορείτε να επικοινωνήσετε με την Επιτροπή Ισότητας στα τηλέφωνα 22400894-895 ή στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο **genderequalitycommittee@mlsi.gov.cy**




**8η Μαρτίου**

# Μια άλλη κατακόκκινη με αίμα Πρωτομαγιά

Είναι μια άλλη εργατική πρωτομαγιά που προηγήθηκε της γνωστής, διότι αν και οι γυναίκες ανήκαν στο ανθρώπινο είδος, επί αιώνες εργάζοταν πολλές φορές κάποιος από τους εργάτες να κλέψει εμπόρευμα, αμπάρωναν τις πόρτες των ορόφων όταν οι μηχανές δούλευαν.




διπλάσιες ώρες από ό,τι το «ισχυρό φύλο». Τα δικαιώματά τους ως ανθρώπινο είδος τα κατέκτησαν μετά από πολλά εργατικά «ατυχήματα», πολλή βία και απίστευτη διαπόμπευση τόσο από την κοινωνία όσο και από το οικείο τους περιβάλλον. Ενώ τα πρώτα συνδικάτα στο Σικάγο εξεγέρθηκαν υπέρ των εργατικών δικαιωμάτων τους το Μάιο 1886, η πρώτη διαμαρτυρία εργατριών για τις άθλιες συνθήκες εργασίας τους στα κλωστοϋφαντουργεία της Αμερικής έγιναν 10 χρόνια νωρίτερα, το Μάρτιο του 1857.

Πριν λοιπόν, αρχίσουν τα «χρόνια πολλά», καλό είναι να ενημερωθούμε για την 8η Μαρτίου. Μία από αυτές είναι κατακόκκινη όπως και το αίμα που έχυσαν για ένα κομμάτι ψωμί οι προγιαγιάδες όλων των γυναικών του κόσμου.

Μόνο όταν το ανθρώπινο μάτι βλέπει τη φρίκη τότε αρχίζει η συνείδηση να αναζητά το δίκαιο. Η φρίκη που αντίκρισαν οι Νεοϋορκέζοι ήταν η αιτία να αλλάξουν ριζικά στην Αμερική οι συνθήκες εργασίας αλλά και να κατοχυρωθούν τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων.

### Σύγχρονος χώρος εκμετάλευσης

Η πυρκαγιά στο εργοστάσιο γυναικείων πουκαμίσων της «Triangle Shirtwaist» είχε ως αποτέλεσμα να χάσουν την ζωή τους 131 εργάτριες και 17 εργάτες με τραγικό τρόπο. Οι ιδιοκτήτες του εργοστασίου, Max Blanck και Isaak Harris, είχαν στήσει στο πολυόροφο κτίριο του Asch Building ένα σύγχρονο χώρο εκμετάλλευσης δούλων οι οποίοι ήταν όλοι τους μετανάστες στη χώρα της «επαγγελίας».

Στο εργοστάσιο δούλευαν 500 εργάτες ανάμεσα στους οποίους παιδιά που για ένα πενιχρό μεροκάματο έμπαιναν από την πόρτα το ξημέρωμα και έβγαιναν το βράδυ. Οι εργοστασιάρχες για να μην έχουν την έννοια ότι μπορεί

**• Πριν αναφωνήσετε «χρόνια πολλά», καλό είναι να διαβάσετε το παρακάτω κείμενο**

### Το χρονικό

Το απόγευμα του Σαββάτου της 25ης Μαρτίου του 1911 ξεσπάει φωτιά στον όγδοο όροφο του εργοστασίου και εργάτες αρχίζουν να φωνάζουν στους συναδέλφους τους να εγκαταλείψουν το κτίριο. Όσοι βρίσκονταν όμως στον ένατο και δέκατο όροφο ήταν κλειδωμένοι και ο επιστάτης που είχε τα κλειδιά είχε ήδη εγκαταλείψει το κτίριο, για να σωθεί.

Κάποιες από τις εργάτριες πρόλαβαν να φύγουν από τους φλεγόμενους ορόφους από το ασανσέρ που μετέφερε μόνο εμπορεύματα και κάποιες από τη σκάλα που οδηγούσε στην ταράτσα του κτιρίου, αλλά η φωτιά πήρε τέτοιες διαστάσεις που και κι αυτές οι έξοδοι διαφυγής έκλεισαν για όσους απέμειναν πίσω.

### Ο «Ζαλόγγος» του 1911

Οι εργοστασιάρχες που εκείνη την μέρα ήταν με τα παιδιά τους στο εργοστάσιο ήταν οι πρώτοι που έφυγαν και στέκονταν έξω από το κτίριο παρακολουθώντας την φρίκη που οι ίδιοι προκάλεσαν.

Μέσα σε λίγα λεπτά οι Νεοϋορκέζοι μαζεύτηκαν για να δουν το πανδαιμόνιο που επικρατούσε αλλά και να αλλάξει την ήσυχη ζωή τους για πάντα. Στα παράθυρα των τελευταίων ορόφων οι εργάτριες στέκονταν όρθιες και κρατώντας η μία το χέρι της άλλης βουτούσαν στο κενό για να μην καούν ζωντανές.

Η λεωφόρος των καφέ, των καταστημάτων και των εστιατορίων μέσα σε λίγα λεπτά έγινε μία αρένα νεκρών και η φρίκη δεν σταματούσε εκεί. Κάποιες από τις εργάτριες παρά την μοιραία πτώση κείτονταν ζωντανές, ακόμα και για 2 ώρες, αφήνοντας τα ουρλιαχτά τους να σημαδέψουν για πάντα την μέχρι τότε ήσυχη ζωής των πολιτών της Νέας Υόρκης.

### Η δικαιοσύνη δεν ήρθε ποτέ

Οι μετανάστριες εργάτριες και εργάτες δεν ήταν πια κάτι, αλλά ήταν άνθρωποι που πέθαιναν μπροστά τους για ένα μεροκάματο επιβίωσης. Από τους 148 μετανάστες εργάτες της πυρκαγιάς του «Triangle Shirtwaist Factory», οι έξι αναγνωρίστηκαν πολλά χρόνια μετά.

Για εκατό χρόνια ήταν θαμμένοι το ένα δίπλα στο άλλο χωρίς ταυτότητα και χωρίς δικαίωμα θρήνου συγγενών. Μόνο ένα θύμα ήταν 48 χρόνων, τα υπόλοιπα ήταν από 14 μέχρι 25 χρόνων. Η δίκη των ιδιοκτητών ξεκίνησε 9 μήνες αργότερα και με δικηγόρο τον Max Steuer, εύπορο γιο μεταναστών από την Αυστρία, κατάφεραν να αθωωθούν υποστηρίζοντας ότι δεν γνώριζαν για το κλείδωμα των εξόδων φυγής ενώ πήραν από την ασφαλιστική εταιρεία 60,000 δολάρια για ζημίες.

Το 1913 ο Max Blanck, ο ένας εκ των συνεταίρων δολοφόνων, που συνέχιζε να είναι εργοστασιάρχης συνελήφθη για κλείδωμα πάλι των εργατών του νέου εργοστασίου του και το πρόστιμο που κλήθηκε να πληρώσει ήταν 20 δολάρια.

Μπορεί η δικαιοσύνη να πούλησε και μεταθανάτια τα θύματα αυτού του μεγάλου εργατικού δυστυχήματος αλλά ο λαός έκανε λάβαρο τον θάνατό τους και μεγάλες απεργιακές κινητοποιήσεις ξεκίνησαν στην Νέα Υόρκη.

Τον Οκτώβριο του 1911 ιδρύθηκε και η Αμερικανική Ένωση Ασφάλειας Μηχανικών η οποία είχε ως μέλημα την επιθεώρηση στους χώρους εργασίας της ασφάλειας του ανθρώπινου δυναμικού.

Ανάμεσα στους μάρτυρες θεατές εκείνου του ματωμένου Σαββάτου ήταν και ένα πρόσωπο το οποίο στιγματίστηκε τόσο από την εικόνα απόγνωσης του θανάτου των εργατών που άλλαξε, όταν ήρθε η ώρα, όλη την εργατική νομοθεσία της Αμερικής. Η Φράνσις Πέρκινς.

ERG_7-7_inn_8 & 9 3/5/19 12:15 PM Page 1



# ΜΠΑΙΝΕΙ ΣΥΝΤΟΜΑ ΣΤΗ ΖΩΗ ΜΑΣ Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο κατέληξαν πρόσφατα σε καταρχήν συμφωνία για σύσταση και λειτουργία Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (ΕΑΕ).

Η ΕΑΑ αποσκοπεί να στηρίξει τη δίκαιη κινητικότητα του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ, επιτρέποντας στους πολίτες και τις επιχειρήσεις να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που προσφέρει η ενιαία αγορά. Θα υποστηρίζει τους μετακινούμενους πολίτες και θα βοηθήσει τις εθνικές αρχές να καταπολεμήσουν την απάτη και την αδήλωτη εργασία. Πρόκειται για ένα σημαντικό βήμα για μια πιο κοινωνική και δίκαιη Ευρώπη

## ΕΙΚΟΤΕΡΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Ειδικότερα, η Αρχή θα έχει τους ακόλουθους στόχους:

**1** να διευκολύνει την πρόσβαση των ατόμων και των εργοδοτών σε πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους στους τομείς της κινητικότητας των εργαζομένων και του συντονισμού της κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και την πρόσβαση στις σχετικές υπηρεσίες·

**2** να στηρίζει την επιχειρησιακή συνεργασία των εθνικών αρχών κατά τη διασυνοριακή επιβολή της σχετικής ενωσιακής νομοθεσίας, διευκολύνοντας — μεταξύ άλλων— τις κοινές επιθεωρήσεις·

**3** να παρέχει διαμεσολάβηση και να διευκολύνει την εξεύρεση λύσεων σε περιπτώσεις διαφορών μεταξύ εθνικών αρχών.




Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας θα συμβάλει ποικιλοτρόπως στην υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων ο οποίος ορίζει 20 βασικές αρχές και δικαιώματα για τη στήριξη της δίκαιης διάστασης και της καλής λειτουργίας των αγορών εργασίας και των συστημάτων κοινωνικής πρόνοιας.

Βασίζεται σε 20 κύριες αρχές διαρθρωμένες σε τρεις κατηγορίες:

- Ίσες ευκαιρίες και πρόσβαση στην αγορά εργασίας
- Δίκαιοι όροι εργασίας
- Κοινωνική προστασία και ένταξη

## Κεφάλαιο Ι: Ίσες ευκαιρίες και πρόσβαση στην αγορά εργασίας

**1. Εκπαίδευση, κατάρτιση και διά βίου μάθηση:** Κάθε άτομο έχει δικαίωμα σε ποιοτική και χωρίς αποκλεισμούς εκπαίδευση, κατάρτιση και διά βίου μάθηση.

**2. Ισότητα των φύλων:** Η ίση μεταχείριση και οι ίσες ευκαιρίες για γυναίκες και άνδρες πρέπει να διασφαλίζονται και να προωθούνται σε όλους τους τομείς, μεταξύ άλλων όσον αφορά τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας, τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης και την επαγγελματική εξέλιξη.

Γυναίκες και άνδρες έχουν δικαίωμα σε ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας.

**3 Ίσες ευκαιρίες:** Ανεξαρτήτως φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού, κάθε άτομο έχει δικαίωμα σε ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες όσον αφορά την απασχόληση, την κοινωνική προστασία, την εκπαίδευση και την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό. Προάγονται οι ίσες ευκαιρίες για τις υποεκπροσωπούμενες ομάδες.

**4. Ενεργός στήριξη της απασχόλησης:** Κάθε άτομο έχει δικαίωμα σε έγκαιρη και εξατομικευμένη βοήθεια με στόχο τη βελτίωση των προοπτικών του για απασχόληση ή αυτοαπασχόληση. Στη βοήθεια αυτή περιλαμβάνονται η στήριξη με σκοπό την αναζήτηση εργασίας, η κατάρτιση και η επανειδίκευση. Κάθε άτομο δικαιούται να μεταφέρει τα δικαιώματά του κοινωνικής προστασίας και κατάρτισης κατά την μετάβασή του σε άλλα επαγγέλματα. Οι νέοι έχουν δικαίωμα σε συνεχή εκπαίδευση, μαθητεία, πρακτική άσκηση ή προσφορά εργασίας ικανοποιητικού επιπέδου εντός 4 μηνών από την απώλεια της δουλειάς τους ή από την έξοδό τους από το σύστημα εκπαίδευσης.

Οι άνεργοι έχουν δικαίωμα σε εξατομικευμένη, αδιάλειπτη και συνεπή στήριξη. Οι μακροχρόνια άνεργοι έχουν δικαίωμα σε εμπεριστατωμένη ατομική αξιολόγηση το αργότερο όταν συμπληρώσουν 18 μήνες ανεργίας.

## Κεφάλαιο ΙΙ: Δίκαιοι όροι εργασίας

**5. Ασφαλής και ευπροσάρμοστη απασχόληση**

Ανεξάρτητα από το είδος και τη διάρκεια της σχέσης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τους όρους απασχόλησης, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία και την κατάρτιση.

Αποτρέπονται οι σχέσεις απασχόλησης που οδηγούν σε επισφαλή εργασία, μεταξύ άλλων με την απαγόρευση της κατάχρησης των άτυπων συμβάσεων. Κάθε δοκιμαστική περίοδος πρέπει να έχει εύλογη διάρκεια.

**6. Αποδοχές:** Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιες αποδοχές που επιτρέπουν ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης.



Διασφαλίζονται επαρκείς ελάχιστες αποδοχές που επιτρέπουν την κάλυψη των αναγκών του εργαζομένου και της οικογένειάς του.

**7. Ενημέρωση για τους όρους απασχόλησης και την προστασία σε περίπτωση απόλυσης**

Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να ενημερώνονται γραπτώς, στην αρχή της σχέσης απασχόλησής τους, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τη σχέση απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της δοκιμαστικής περιόδου.

Σε περίπτωση απόλυσης, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να ενημερώνονται εκ των προτέρων για τους λόγους και να λαμβάνουν έγκαιρη προειδοποίηση. Έχουν δικαίωμα πρόσβασης σε αποτελεσματικό και αμερόληπτο μηχανισμό επίλυσης διαφορών και, σε περίπτωση αδικαιολόγητης απόλυσης, έχουν δικαίωμα επανόρθωσης, περιλαμβανομένης και της καταβολής εύλογης αποζημίωσης.

**8. Κοινωνικός διάλογος και συμμετοχή των εργαζομένων:** Ζητείται η γνώμη των κοινωνικών εταίρων όσον αφορά τη χάραξη και την εφαρμογή πολιτικών στους τομείς της οικονομίας, της απασχόλησης και των κοινωνικών ζητημάτων, σύμφωνα με τις εθνικές πρακτικές. Οι κοινωνικοί εταίροι ενθαρρύνονται να διαπραγματεύονται και να συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις για τα ζητήματα που τους αφορούν, με σεβασμό της αυτονομίας τους και του δικαιώματος συλλογικής δράσης.

**9. Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής:** • Γυναίκες και άνδρες έχουν ίση πρόσβαση σε ειδικές άδειες προκειμένου να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους για παροχή φροντίδας και ενθαρρύνονται να κάνουν ισορροπημένη χρήση αυτών.

**10. Υγιεινό, ασφαλές και κατάλληλα προσαρμοσμένο εργασιακό περιβάλλον και προστασία δεδομένων:** Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε υψηλού επιπέδου προστασία της υγείας και της ασφάλειάς τους στην εργασία.

**11. Φροντίδα και στήριξη των παιδιών**

Τα παιδιά έχουν δικαίωμα σε οικονομικά προσιτή και ποιοτική προσχολική εκπαίδευση και φροντίδα.

Τα παιδιά έχουν δικαίωμα σε προστασία τους από τη φτώχεια. Τα παιδιά από μειονεκτικό περιβάλλον έχουν δικαίωμα σε ειδικά μέτρα για την ενίσχυση της ισότητας των ευκαιριών.

**12. Κοινωνική προστασία:** Ανεξάρτητα από το είδος και τη διάρκεια της σχέσης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι και, υπό συγκρίσιμες συνθήκες, οι αυτοαπασχολούμενοι, έχουν δικαίωμα σε επαρκή κοινωνική προστασία.

**13. Παροχές ανεργίας:** Οι άνεργοι έχουν δικαίωμα σε επαρκή στήριξη από τις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης με σκοπό την (επαν)ένταξή τους στην αγορά εργασίας, καθώς και σε επαρκή επιδόματα ανεργίας, εύλογης διάρκειας, σύμφωνα με τις συνεισφορές τους και τους εθνικούς κανόνες επιλεξιμότητας. Οι παροχές αυτές δεν συνιστούν αντικίνητρο για τη γρήγορη επιστροφή στην απασχόληση.

## Κεφάλαιο ΙΙΙ: Κοινωνική προστασία και ένταξη

**14. Ελάχιστο εισόδημα:** Κάθε άτομο που δε διαθέτει επαρκείς πόρους έχει δικαίωμα σε παροχές ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος που διασφαλίζουν αξιοπρεπή διαβίωση σε όλα τα στάδια της ζωής και ικανοποιητική πρόσβαση στα αναγκαία αγαθά και υπηρεσίες. Για όσους μπορούν να εργαστούν, οι παροχές ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος θα πρέπει να συνδυάζονται με κίνητρα για (επαν)ένταξη στην αγορά εργασίας.

**15. Εισόδημα ηλικιωμένων και συντάξεις:** Οι εργαζόμενοι και οι αυτοαπασχολούμενοι που έχουν συνταξιοδοτηθεί έχουν δικαίωμα σε σύνταξη ανάλογη προς τις εισφορές τους που θα τους διασφαλίζει επαρκές εισόδημα. Γυναίκες και άνδρες έχουν ίσες ευκαιρίες για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων. Κάθε ηλικιωμένο άτομο έχει δικαίωμα σε πόρους που διασφαλίζουν αξιοπρεπή διαβίωση.

**16. Υγειονομική περίθαλψη:** Κάθε άτομο δικαιούται έγκαιρη πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή και ποιοτική προληπτική και θεραπευτική υγειονομική περίθαλψη.

**17. Ένταξη ατόμων με αναπηρία:** Τα άτομα με αναπηρία έχουν δικαίωμα σε εισοδηματική στήριξη που τους διασφαλίζει αξιοπρεπή διαβίωση, σε υπηρεσίες που τους επιτρέπουν να συμμετέχουν στην αγορά εργασίας, και στην κοινωνία και σε εργασιακό περιβάλλον προσαρμοσμένο στις ανάγκες τους.

**18. Μακροχρόνια φροντίδα:** Κάθε άτομο δικαιούται έγκαιρη πρόσβαση σε οικονομικά προσιτές και ποιοτικές μακροχρόνιες υπηρεσίες φροντίδας, ιδίως σε υπηρεσίες κατ' οίκον περίθαλψης και σε υπηρεσίες σε επίπεδο κοινότητας.

**19. Στέγαση και βοήθεια για τους αστέγους:** Τα ευάλωτα άτομα σε κατάσταση ανάγκης έχουν πρόσβαση σε ποιοτικές κοινωνικές κατοικίες ή σε στεγαστική βοήθεια.

**20. Πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες:** Κάθε άτομο έχει δικαίωμα πρόσβασης σε βασικές, ποιοτικές υπηρεσίες, όπως μεταξύ άλλων η ύδρευση, η αποχέτευση, η ενέργεια, οι μεταφορές, οι χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και οι ψηφιακές επικοινωνίες.

ERG_8-9_inn_8 & 9 3/5/19 12:18 PM Page 1



**• Μήνυμα 11ου Επαρχιακού Συνεδρίου του ΕΕΚ ΣΕΚ Αμμοχώστου**

# Η ΣΕΚ εγγυητής των εργατικών και κοινωνικών συμφερόντων

Υπό την σκιά της εργατικής σύγκρουσης που πλανάται πάνω από τη Ξενοδοχειακή και Οικοδομική Βιομηχανία πραγματοποιήθηκε το περασμένο Σάββατο στο ξενοδοχείο Nissi beach στην Αγία Νάπα το 11ο Επαρχιακό Συνέδριο της ΣΕΚ Αμμοχώστου

Στην παρουσία 135 και πλέον αντιπροσώπων ο γγ της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** στον χαιρετισμό του αναφέρθηκε στη μεγάλη κοινωνική μεταρρύθμιση του ΓΕΣΥ για την οποία η ΣΕΚ, όπως είπε διαδραμάτισε πρωταγωνιστικό αλλά και ρυθμιστικό ρόλο και η οποία θα προσφέρει καθολικά στον πληθυσμό τη δυνατότητα ποιοτικών υπηρεσιών υγείας.

Ο γγ της ΣΕΚ, παράλληλα καυτηρίασε έντονα την απόφαση του υπουργικού συμβουλίου με την οποία "παρεμβαίνει μονομερώς και εκτός θεσμικού πλαισίου στην αλλοίωση βασικών όρων των συμβάσεων" για τα ταμεία ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ημικρατικούς οργανισμούς, χωρίς να προηγηθεί κοινωνικός διάλογος τη στιγμή που στον Ιδιωτικό τομέα συνυπογράφηκε συμφωνία μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων για τη διαχείριση των ρυθμίσεων Ιατροφαρμακευτικής Ασφάλισης που προβλέπονται σε συλλογικές συμβάσεις ενόψει της υλοποίησης του ΓεΣΥ, ως επιστέγασμα του κοινωνικού διαλόγου και της ομαλής μετάβασης στο ΓεΣΥ. Αφού εξέφρασε την ευαρέσκεια του για τα θετικά αποτελέσματα του Εργατικού Κέντρου, αναφέρθηκε επίσης για καίρια εργασιακά ζητήματα τα οποία η ΣΕΚ, όπως είπε, χειρίζεται με υπευθυνότητα, σε μια προσπάθεια να μη διαταραχθεί η εργασιακή ομαλότητα. Ειδικότερα στους τομείς της Ξενοδοχειακής και Οικοδομικής Βιομηχανίας, κάλεσε τους εργοδότες να αναλάβουν τις ευθύνες τους προκειμένου να αποτραπεί εργασιακή σύγκρουση με αρνητικές εξελίξεις.




**• Οι εργοδότες ας αναλογιστούν τις ευθύνες τους για να αποφευχθούν εργασιακές συγκρούσεις**

**• Ο κοινωνικός διάλογος είναι η μόνη οδός ειρηνικής διευθέτησης καίριων εργατικών και κοινωνικών ζητημάτων**



Ο Επαρχιακός γραμματέας ΣΕΚ Αμμοχώστου **Γιώργος Καράς** στην εισηγητική του ομιλία, επεσήμανε πως η ΣΕΚ ισχυρή, και ως η μόνη ανεξάρτητη, αυτόνομη, ακομμάτιστη και δημοκρατική Οργάνωση, μακριά από εξωσυνδικαλιστικές επιρροές, παραμένει ο μοναδικός εγγυητής των εργατικών και κοινωνικών συμφερόντων των εργαζομένων.

Διαβεβαιώνουμε τα μέλη μας, ότι, στεκόμαστε έμπρακτα στο πλευρό τους για προάσπιση των δικαιωμάτων τους. Η ενότητα των εργαζομένων και η οργάνωση στις Συντεχνίες, είναι η ισχύς και το μοναδικό εχέγγυο προκειμένου να περιφρουρήσουν και να προστατεύσουν τα δικαιώματα τους και παράλληλα να βελτιώσουν το βιοτικό τους επίπεδο.

Οι σύνεδροι ενέκριναν την έκθεση δράσης και κατέθεσαν τις εισηγήσεις τους για την πορεία πλεύσης του εργατικού κέντρου για την επόμενη τετραετία. Τα οργανωτικά και οικονομικά ζητήματα κατέθεσαν ο **Ανδρέας Κωμοδίκης** επαρχιακός οργανωτικός και **Κωστάκης Κυριάκου** επαρχιακός ταμίας. Αναδείχθηκε η νέα γραμματεία του εργατικού κέντρου η οποία υποσχέθηκε πως με υπευθυνότητα θα συνεχίσει την προσπάθεια για ποιοτικές συνθήκες εργασίας. Στο πλαίσιο του συνεδρίου τιμήθηκαν στελέχη που προσέφεραν πολύτιμες υπηρεσίες στη ΣΕΚ και στο εργατικό κέντρο. Του συνεδρίου προήδρευσε ο γ.ο. **Πανίκος Αργυρίδης.**

### Η ΝΕΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

Το 11ο Επαρχιακό συνέδριο ΣΕΚ Αμμοχώστου εξέλεξε τη νέα του ηγεσία για την επόμενη τετραετία. Η νέα σύνθεση της γραμματείας είναι η ακόλουθη: **Γιώργος Καράς** νέος Επαρχιακός γραμματέας, **Δημήτρης Μαούρης** αναπληρωτής Επαρχιακός γραμματέας, **Αντρέας Κωμοδίκης** Επαρχιακός οργανωτικός, **Κωστάκης Κυριάκου** Επαρχιακός ταμίας, **Σταύρος Χαραλάμπους**, μέλος.











**Τιμηθέντα στελέχη που πρόσφεραν πολύτιμες υπηρεσίες στη ΣΕΚ**

ERG_8-9_inn_8 & 9 3/5/19 12:18 PM Page 2



**Γιώργος Καράς, επαρχιακός γραμματέας ΣΕΚ Αμμοχώστου**

## Οι εργαζόμενοι έχουν επιτελέσει στο ακέραιο το καθήκον τους

Το Εργατικό μας Κέντρο καθώς και τα Σωματεία μέλη έχουν βιώσει μια πρωτόγνωρη κατάσταση στην υπό ανασκόπηση περίοδο λόγω της κρίσης που είχε ταρακουνήσει όχι μόνο την οικονομία του τόπου αλλά και το Συνδικαλιστικό Κίνημα καθώς και ολόκληρη την κοινωνία των πολιτών.



Κληθήκαμε σε όλο το φάσμα της συνδικαλιστικής μας δράσης, να αντιμετωπίσουμε τα πολλαπλά προβλήματα που δημιούργησε η οικονομική κρίση και το κούρεμα των καταθέσεων, που είχε επιδεινώσει το πρόβλημα περισσότερο. Συνειδητά και με σοβαρότητα επιλέξαμε να είμαστε δημιουργικά και συντεταγμένα μέρος της λύσης και όχι του προβλήματος. Ανανεώσαμε τις Συλλογικές Συμβάσεις με μειώσεις μισθών και ωφελημάτων, σε μια προσπάθεια να βοηθηθούν οι επιχειρήσεις να ξεπεράσουν τα προβλήματά τους και να διατηρηθούν οι θέσεις εργασίας.

Η πολιτική αυτή βοήθησε να ξεπεράσουμε την κρίση και ταυτόχρονα να πετύχουμε, σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα και πολύ καλά αποτελέσματα.

Σήμερα είμαστε στην ευχάριστη θέση να έχουν αυξηθεί οι ρυθμοί ανάπτυξης, η οικονομία είναι σε πολύ καλή κατάσταση, και έτσι δίνεται η ευκαιρία, αφού υπάρχει δυνατότητα, στις επιχειρήσεις να αποδώσουν στους εργαζόμενους τους αυτά που τους έχουν παραχωρήσει, αγόγγυστα αλλά προσωρινά, κατά την περίοδο της κρίσης. Θεωρώ ότι, οι εργοδότες οφείλουν να συμπεριφερθούν υπεύθυνα και δημιουργικά και σεβόμενοι τις θυσίες των εργαζόμενων τους, να τους αποδώσουν τα αυτονόητα. Η μπάλα είναι στο δικό τους γήπεδο και από αυτούς εξαρτάται η εργατική ειρήνη. Εμείς ως εργαζόμενοι έχουμε επιτελέσει στο ακέραιο το καθήκον μας, κατά την περίοδο της κρίσης και αναμένουμε από την εργοδοτική πλευρά να συμπεριφερθεί ανάλογα.

Έχουμε σε εξέλιξη για ανανέωση τις δύο μεγάλες Συλλογικές Συμβάσεις. Τη Σύμβαση των Οικοδόμων και τη Σύμβαση των Ξενοδοχοϋπαλλήλων, που από αυτές θα διαφανεί κατά πόσο η εργοδοτική πλευρά θα αρθεί στο ύψος των περιστάσεων για να ανανεώσουμε τις Συμβάσεις μέσα από το διάλογο και σε πνεύμα συναντίληψης, για διατήρηση της εργατικής ειρήνης, η οποία θα είναι προς όφελος της οικονομίας και όλων των εμπλεκόμενων μερών.



### Η ΣΕΚ έχει πλήρη επίγνωση της αποστολής της

Εμείς ως ΣΕΚ, έχοντας πλήρη επίγνωση της αποστολής μας, έχουμε προτάξει τη νομική ρύθμιση των Συλλογικών Συμβάσεων ως ένα μέτρο για να προστατευθούν όλα τα δικαιώματα που έχουν κερδηθεί με αγώνες και θυσίες των εργαζομένων και παράλληλα να προστατευθεί η εργατική ειρήνη που είναι απόλυτα αναγκαία για να αναπτύσσεται ομαλά η οικονομία προς όφελος όλων.

Η εργατική τάξη στον τόπο μας αντιμετωπίζει προβλήματα αλλά και προκλήσεις. Καλούμαστε με τη δράση μας αλλά και με τη στάση μας, να αρθούμε στο ύψος των περιστάσεων, αντάξιοι συνεχιστές των μαρτύρων που έδωσαν το αίμα τους για την ελευθερία, τη δημοκρατία, τη δικαιοσύνη και την αξιοπρέπεια στην εργασία.

Η ΣΕΚ δηλώνει δυναμικά παρούσα και έτοιμη να συνεργαστεί με όλους τους κοινωνικούς εταίρους, σε μια καθολική προσπάθεια ελαχιστοποίησης των όποιων προβλημάτων και ταυτόχρονα από κοινού να δημιουργήσουμε την προοπτική για ένα καλύτερο μέλλον για τα παιδιά μας, σε μια πατρίδα ελεύθερη και δημοκρατική, μέσα στην Ενωμένη Ευρώπη, που να σέβεται τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και Αξίες.

Το έργο που παρουσιάζεται σήμερα στο Συνέδριο μας, κρίνεται πολύ ικανοποιητικό και είναι καρπός μιας συλλογικής προσπάθειας, στην οποία συνέβαλαν όλα τα στελέχη του Εργατικού μας Κέντρου. Κρίνεται ικανοποιητικό, ιδιαιτέρα αν αναλογιστεί κανείς ότι, το πεδίο δράσης των Σωματείων της ΣΕΚ Αμμοχώστου περιορίζεται σε εννέα συνολικά Δήμους και Κοινότητες, που ο πληθυσμός τους δεν ξεπερνά τις 60,000 κατοίκους. Όλοι λοιπόν κατανοούμε ότι, ως Εργατικό Κέντρο τα τελευταία 45 χρόνια αγωνιζόμαστε στην κυριολεξία σε μισό γήπεδο.

Αντιλαμβάνεσθε λοιπόν ποια θα ήταν τα αποτελέσματα, Οργανωτικά και Οικονομικά, αν είχαμε τη δυνατότητα να δραστηριοποιηθούμε σε ολόκληρη την Επαρχία της Αμμοχώστου. Αυτό φυσικά έχει καταστεί αδύνατο λόγω της τουρκικής εισβολής του 1974.

Η περίοδος που περνούμε είναι αρκετά δύσκολη και απρόβλεπτη για τη μελλοντική μας πορεία. Η συλλογική και ομαδική δουλειά είναι αυτή που ενδυναμώνει το Κίνημα μας και του δίδει ισχυρή διαπραγματευτική ισχύ με επακόλουθο την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων και τη διασφάλιση της εφαρμογής τους. Πιστεύω ότι στηριζόμενοι στις δικές σας δυνάμεις, μπορούμε και πρωτοπορούμε στις εργατικές και κοινωνικές διεκδικήσεις, με γνώμονα πάντοτε το συμφέρον της εργατικής τάξης και της Κυπριακής Κοινωνίας γενικότερα.

# ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ: Έξι συλλήψεις στην ελεύθερη περιοχή Αμμοχώστου

Μέλη της Υπηρεσίας Αλλοδαπών και Μετανάστευσης, μαζί με λειτουργούς του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διενήργησαν προχθές Δευτέρα έλεγχο σε υπό υποστατικό στην επαρχία Αμμοχώστου, για πάταξη της παράνομης εργοδότησης και της αδήλωτης εργασίας.

Κατά την επιχείρηση, ελέγχθηκαν συνολικά 76 πρόσωπα, εκ των οποίων 38 Κύπριοι πολίτες, 17 κοινοτικοί και 21 υπήκοοι τρίτων χωρών. Από αυτούς διαπιστώθηκε ότι 26 πρόσωπα εργάζονταν χωρίς να είναι δηλωμένα στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με αποτέλεσμα οι λειτουργοί του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να προχωρήσουν στην έκδοση Διοικητικών εξώδικων προστίμων για το συνολικό ποσό των 57,400 ευρώ.

Περαιτέρω, κατά τη διάρκεια της επιχείρησης, συνελήφθησαν από μέλη της Αστυνομίας τέσσερις υπήκοοι τρίτων χωρών, για το αδίκημα της παράνομης απασχόλησης χωρίς την άδεια του Λειτουργού Μετανάστευσης. Τα τέσσερα πρόσωπα, ηλικίας 35, 34, 21 και 18 χρόνων, τα οποία διαμένουν νόμιμα στη Δημοκρατία, κατηγορήθηκαν γραπτώς και αφέθηκαν ελεύθεροι, για να κλητευθούν ενώπιον Δικαστηρίου για εκδίκαση της υπόθεσης. Ο 38χρονος εργοδότης

**√ Επιβλήθηκε συνολικό πρόστιμο 57.400 ευρώ**

τους, εντοπίστηκε στη συνέχεια και επίσης κατηγορήθηκε γραπτώς για το αδίκημα της παράνομης εργοδότησης.

Άλλο ένα πρόσωπο, ηλικίας 22 χρόνων, συνελήφθη κατά την επιχείρηση από τα μέλη της Αστυνομίας, για το αυτόφωρο αδίκημα της επίθεσης εναντίον Αστυνομικού κατά την νόμιμη εκτέλεση του καθήκοντος του. Τις υποθέσεις εξετάσεις ο Αστυνομικός Σταθμός Παραλιμνίου.

**• Η Κύπρος και ολόκληρος ο Ελληνισμός τίμησαν τον γενναίο των γενναίων**

# Η ΘΥΣΙΑ ΤΟΥ ΑΥΞΕΝΤΙΟΥ ΜΕΤΑΤΡΑΠΗΚΕ ΣΕ ΙΕΡΗ ΛΑΜΠΑΔΑ ΛΕΥΤΕΡΙΑΣ

Με το βλέμμα στραμμένο στον βουβό Πενταδάκτυλο και το μυαλό να στριφογυρίζει στα κατεχόμενα μέρη μας, ο αδούλωτος Κυπριακός Ελληνισμός τίμησε τη μνήμη του υπαρχηγού της ΕΟΚΑ, του γενναίου των γενναίων Γρηγόρη Αυξεντίου. Εκατοντάδες πολιτών ανηφόρισαν την περασμένη Κυριακή στον Μαχαιρά όπου υποκλίθηκαν στο μεγαλείο της θυσίας τους ανανεώνοντας τον όρκο για συνέχιση του αγώνα μέχρι την απελευθέρωση των

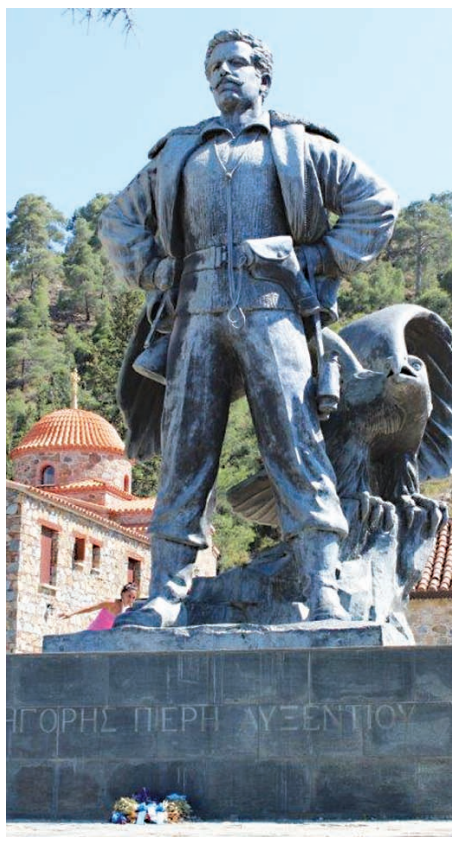
**√ Ανανεώθηκε η πίστη για ανυποχώρητο αγώνα μέχρι την εθνική δικαίωση του Κυπριακού Ελληνισμού**

σκλαβωμένων εδαφών μας και εθνική δικαίωση του Κυπριακού Ελληνισμού.

Επιμνημόσυνο λόγο εκφώνησε ο υπουργός Άμυνας **Σάββας Αγγελίδης** τονίζοντας ότι στις 3 Μαρτίου 1957, σ' εκείνη την πυρπολημένη, αλλά πανίερη σπηλιά – κρησφύγετο, ο Σταυραετός της Κύπρου αναμετρήθηκε με την ιστορία και έγραψε ιστορία. Περαιτέρω υπογράμμισε:

«Στα βουνά του Μαχαιρά αναγεννήθηκε το μεγαλείο του Έλληνα. Εκεί που αντιλάλησε αμέτρητες φορές το «Μολών Λαβέ» του Σπαρτιάτη Λεωνίδα. Εκεί, όμως, που το «ΟΧΙ δεν το επανέλαβε η ηχώ, ήταν πολύ βαρύ για να το μεταφέρει», όπως έγραψε ο ποιητής Κώστας Μόντης.

Ξημέρωσε η 3η Μαρτίου 1957. Ημέρα ορόσημο της σύγχρονης κυπριακής ιστορίας. Ο Αυξεντίου με τους συντρόφους του Ανδρέα Στυλιανού, Αυγουστή Ευσταθίου, Αντώνη Παπαδόπουλο και Φειδία Συμεωνίδη βρισκόταν στο κρησφύγετό του. Μαζί τους πορεύτηκε τις τελευταίες ώρες. Οι Βρετανοί πλησίασαν και περικύκλωσαν το κρησφύγετο ζητώντας τους να παραδοθούν. Ο ίδιος




αρνήθηκε. Άλλωστε το επανέλαβε πολλές φορές προηγουμένως: «Εμένα δεν θα με πιάσουν ποτέ ζωντανό».

Ανεβαίνοντας σήμερα στο Ιερό Μοναστήρι του Μαχαιρά, μέσα από την απέραντη σιωπή βουνών και το θρόισμα των φύλλων, αναπολούμε με δέος και περηφάνεια τις πράξεις του άξιου τέκνου της πατρίδας μας.

Κλείνουμε ευλαβικά το γόνυ στο μεγαλείο της ψυχής και της θυσίας του».

Τη ΣΕΚ εκπροσώπησε στο μνημόσυνο ο γενικός γραμματέας **Ανδρέας Φ. Μάτσας** ο οποίος κατάθεσε στεφάνι στον ανδριάντα του ήρωα.

Εκδηλώσεις και εθνικά μνημόσυνα για τον Αυξεντίου έγιναν σε πολλές περιοχές της νήσου και της Ελλάδας. Ξεχωρίζουν οι εκδηλώσεις στο χωριό **Αυξέντη** Κομοτηνής που φέρει το όνομα του και στο **Κιλκίς** όπου υπηρέτησε ως έφεδρος αξιωματικός του Ελληνικού Στρατού.

ERG_10B-10B_inn_8 & 9 3/5/19 12:16 PM Page 1



**Σε μια χώρα με τόσα πολλά έθιμα, που προέρχονται από την αρχαιότητα, με παραδόσεις και ξεχωριστούς συμβολισμούς, αξίζει τέτοιες μέρες ένα ταξίδι στην πλούσια λαογραφία μας. Η Καθαρή Δευτέρα σημαίνει το τέλος της Αποκριάς και την έναρξη της Σαρακοστής. Παραδοσιακά συμβολίζει την εκδήλωση της αγάπης μας προς τη φύση, εξ ού και το πέταγμα του χαρταετού και την αφετηρία της ψυχικής και σωματικής προετοιμασίας για την Εβδομάδα των Παθών και την Ανάσταση, με νηστεία και κατάνυξη.**

**Ο εορτασμός της Καθαράς Δευτέρας έχει τις ρίζες του στην αρχαιότητα και τα κατ' αγρούς Διονύσια, ενώ ονομάστηκε αργότερα Καθαρά γιατί από το πρωί οι νοικοκυρές συνήθιζαν να καθαρίζουν τα σκεύη τους από τα μαγειρέματα της Αποκριάς και να ξεπετούν τα κρεατικά αποφάγια.**

**Το δε μενού τη μέρα αυτή περιλαμβάνει αποκλειστικά τα Κούλουμα, λέξη που παράγεται από το λατινικό colum, και σημαίνει καθαρός. Τα κούλουμα οφείλουν να είναι λιτά και νηστίσιμα, η άσπρη φασολάδα και η λαγάνα και το άζυμο ψωμί, ξεχωρίζουν, ενώ συνηθίζονται και τα σαλατικά, ο ταραμάς και οι ελιές.**

# Λείπει ο Μάρτης από τη Σαρακοστή;

Τα έθιμα της Σαρακοστής τηρούνται περισσότερο από άλλα, επειδή συνδέονται εν πολλοίς με τη θρησκευτική συμπεριφορά του λαού και τη λατρεία των νεκρών του. Οι μεγαλύτεροι στην ηλικία νηστεύουν, μετέχουν στη λατρεία των ψυχών (ψυχοσάββατα, μνημόσυνα) και παρακολουθούν τις ακολουθίες των Χαιρετισμών.

Κύριο χαρακτηριστικό της Σαρακοστής ειναι η νηστεία, που η παράδοση τη θέλει αυστηρή τις πρώτες τρεις μέρες, Οπωσδήποτε, την πρώτη μέρα, την Καθαρή Δευτέρα, δεν καταναλώνονται

**• Η καθαρτήρια νηστεία και τα λατρευτικά έθιμα του πρώτου μήνα της Άνοιξης**



τα υπόλοιπα της προηγουμένης, της Τυρινής Αποκριάς. Η έννοια αυτής της αλλαγής τονίζεται με την καθαροδευτεριάτικη έξοδο στη φύση και την κατανάλωση νηστήσιμων φαγητών και της λαγάνας, ψωμιού άζυμου, δηλαδή χωρίς προζύμι. Τέτοιες εκδηλώσεις αποτελούν μάλλον προσπάθεια προέκτασης της αποκριάς και δεν θυμίζουν την αυστηρή Σαρακοστή που αρχίζει. Πριν από μερικές δεκαετίες ακόμη, στις αγροτικές παραδοσιακές κοινωνίες αλλά και τα αστικά κέντρα, δεν καταναλώνονταν όλες αυτές οι σημερινές νηστήσιμες λιχουδιές που, παλιά, θα τις ζήλευε κάθε αρτύσιμη κουζίνα. Κρεμμύδια φρέσκα, ραπανάκια, ταραμάς, όσπρια βρασμένα και αλατισμένα μόνο, χωρίς λάδι, χαλβάς και θαλασσινά, όπου μπορούσαν να τα μαζέψουν επιτόπου, αυτά ήταν τα εδέσματα της Σαρακοστής. Έτσι εξηγούνται όσα σκωπτικά έλεγαν όταν αποχαιρετούσαν τον Καρνάβαλο:

## Θρησκευτικές εκδηλώσεις

Στη διάρκεια της Σαρακοστής δεσπόζουν οι Χαιρετισμοί της Παναγίας, κάθε Παρασκευή, και η λατρεία των νεκρών, τα Ψυχοσάββατα. Έτσι, το πρώτο Σάββατο της Σαρακοστής, των αγίων Θεοδώρων, είναι Ψυχοσάββατο, αφιερωμένο στους νεκρούς. Είναι επιβεβλημένο να θυμηθούν όλοι τους νεκρούς τους. Φτιάχνουν κόλλυβα και τα πηγαίνουν στην Εκκλησία. Επίσης κάνουν μνημόσυνα και προσφέρουν πίτες, κουλούρια και άλλα νηστήσιμα στους γείτονες, για να συγχωρήσουν τις ψυχές των νεκρών. Πιστεύεται ότι οι νεκροί βρίσκονται ήδη από την αρχή του Τριωδίου στον επάνω κόσμο, τα πράγματα, λοιπόν, είναι επικίνδυνα για τη ζωή. Οι ψυχές πρέπει να εξευμενιστούν. Έτσι, εκτός από την ανάμνησή τους, πρέπει να τις καλοπιάσουν για να βοηθήσουν στην αναπαραγωγή της ζωής και στη βλάστηση της φύσης. Όλοι οι λαοί τιμούσαν και τιμούν τους νεκρούς με την εθιμική λατρεία (τρισάγια, μνημόσυνα), τα επιμνημόσυνα δείπνια (μακαριές), τις αγαθοεργιες κλπ. Την ίδια περίοδο του έτους, οι αρχαίοι Αθηναίοι γιόρταζαν τα Ανθεστήρια (γιορτή των λουλουδιών και των νεκρών).

## Σαρακοστή: Τρόπος χριστιανικής ζωής

Σύμφωνα με την ορθόδοξη πίστη μας, οι χριστιανοί όλοι την Μεγάλη Σαρακοστή με κόπο και αγώνα περνούν από το θάνατο στη ζωή μέσω της μετάνοιας, για να κάνουν Πάσχα (πέρασμα).

Η Μεγάλη Σαρακοστή χαρακτηρίζεται από μια εσωτερική λύπη στην οποία ελλοχεύει η χαρά. Δεν είναι η λύπη που διαλύει την ύπαρξη και την κάνει να μαραζώνει.

Είναι η λύπη για την κατάντια μας, για ό,τι είμαστε και δεν θα έπρεπε για ό,τι δεν είμαστε και θα έπρεπε. Σ' αυτήν την εσωτερική κατάσταση ο άνθρωπος βρίσκεται στο δρόμο της μετάνοιας, γι' αυτό και η χαρά αρχίζει να καλλιεργείται στο χώρο της καρδιάς. Γιατί το Ευαγγέλιο είναι το χαρμόσυνο μήνυμα της παρουσίας του Χριστού ανάμεσα στους «εν σκότει και σκιάς θανάτου καθημένους». Η ελπίδα πως «κάτι μπορεί να γίνει», η βεβαιότητα πως μπορούμε να πορευτούμε «από το θάνατο στη ζωή», φέρνει χαρά και ειρήνη μέσα μας.

Όλες οι μέρες της Μεγάλης Σαρακοστής χαρακτηρίζονται από αυστηρή νηστεία, πολλές ακολουθίες «πένθιμου χαρακτήρα», και έντονο το στοιχείο της χαρμολύπης. Τα Σαββατοκυρίακα χαρακτηρίζονται από πανηγυρική ατμόσφαιρα, όπου το πένθιμο υποχωρεί και παραχωρεί τη θέση του στο γιορταστικό. Αυτό το χαρακτηριστικό έχει και η πνευματική πορεία του εκκλησιαστικού ανθρώπου ο πόνος και η λύπη εναλλάσσονται με την ευφροσύνη και την αγαλλίαση. Τίποτα δεν είναι μόνιμο και ποτέ μονότονο. Γι' αυτό και η πνευματική ζωή έχει ομορφιά, δεν εξουθενώνει, δεν ενθαρρύνει την ψευδαίσθηση και ωριμάζει τον πιστό.

Η Ορθόδοξη Εκκλησία γνωρίζει την αδυναμία και τις δυνατότητές μας, γι' αυτό και μας προσφέρει, σαν μέσα για την αλλαγή και τη θεραπεία μας, τις μακρές προσευχές με τις ποικίλες ακολουθίες, τη νηστεία ως άσκηση και τις Κυριακές ως ανακούφιση.

Η Μεγάλη Σαρακοστή είναι η πορεία προς το Πάσχα. Με τη νηστεία, τις ακολουθίες, τις καθημερινές και τις Κυριακές της, με σιωπή και λόγο μας φέρνει σιγά – σιγά στην ολόφωτη νύκτα της Ανάστασης. Τη νύκτα εκείνη δεν υπάρχει ο κόπος δεν υπάρχει η δυσκολία των ημερών, η θλίψη και η μέριμνα. Υπάρχει μόνο ο Αναστημένος Χριστός. «Νυν πάντα πεπλήρωται φωτός ουρανός τε και γη τα καταχθόνια». Και μαζί του ο κάθε χριστιανός που συν αναστάίνεται και χαίρει και αγάλλεται. Το «Χριστός Ανέστη» διαχέεται σ' όλο τον κόσμο, αφορά όλο τον κόσμο, βεβαιώνει όλο τον κόσμο πως νικήθηκε η φθορά και ο θάνατος.

Όσο κι αν ο πόνος, το δάκρυ και το αίμα χαρακτηρίζουν την προσωπική ιστορία του καθενός και του κόσμου ολόκληρου, τελικά μέσα απ' αυτά οδηγούμαστε σε νέα ζωή, στην όντως ζωή, όπου ουκ έστι πόνος η λύπη ή στεναγμός, αλλά ζωή ατελεύτητος». Χρειάζεται όμως η υπομονή που ωριμάζει, η πίστη που υπομένει, η ελπίδα που εμπιστεύεται.



## Καθαρά Δευτέρα και χαρταετός

Η Καθαρή Δευτέρα ονομάστηκε έτσι, επειδή οι χριστιανοί «καθαρίζονταν» σωματικά και



πνευματικά. Την Καθαρά Δευτέρα σταματά η κατανάλωση κάθε αρτύσιμου φαγητού και ξεκινά η μεγάλη νηστεία. Η λαγάνα που συνηθίζουμε να καταναλώνουμε τη μέρα αυτή, παραπέμπει στα «άζυμα» της Παλαιάς Διαθήκης. Ταυτόχρονα ξεκινά και η πνευματική κάθαρση, με την παρακολούθηση των λειτουργιών της Μεγάλης Σαρακοστής.

### Χαρταετός

Την Καθαρή Δευτέρα, ο ουρανός, από άκρη σε άκρη στην Ελλάδα και στην Κύπρο, γεμίζει με πολύχρωμα «πουλιά», τους χαρταετούς. Κατά την επικρατούσα άποψη, οι χαρταετοί είναι επινόηση των Ανατολικών λαών. Σε αυτές τις χώρες, η τέχνη της κατασκευής χαρταετών τελειοποιήθηκε, φτάνοντας στο σημείο να φτιάχνουν «ιπταμένους» δράκους, πουλιά, ψάρια, ζώα. Τους στόλιζαν με ευχές και επιθυμίες, και τις έστελναν με έναν αετό, όσο πιο κοντά μπορούσαν στον θεό. Προσάρμοζαν πάνω τους μικρές φλογέρες, οι οποίες σφύριζαν καθώς περνούσε από μέσα τους ο αέρας, κι ο ήχος που έβγαζαν πίστευαν ότι έδιωχνε μακριά τα κακά πνεύματα. Ή σήκωναν πολλούς μαζί αετούς στον ουρανό, με συνοδεία ύμνων, προσευχή και ικεσία στους θεούς τους.

Σύμφωνα με γραπτές μαρτυρίες, οι χαρταετοί ήταν τόσο μεγάλοι και τόσο γερά κατασκευασμένοι, που μπορούσαν να σηκώσουν και να κρατήσουν στον αέρα για ικανό χρονικό διάστημα έναν στρατιώτη, προκειμένου να παρακολουθήσει τις κινήσεις του εχθρού, αλλά και για μετάδοση σινιάλων, από μια περιοχή σε μια άλλη.

ERG_11-11_inn_8 & 9 3/5/19 12:16 PM Page 1



**Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας**

## Εκστρατεία σε χώρους χρήσης, αποθήκευσης και παραγωγής επικίνδυνων χημικών ουσιών

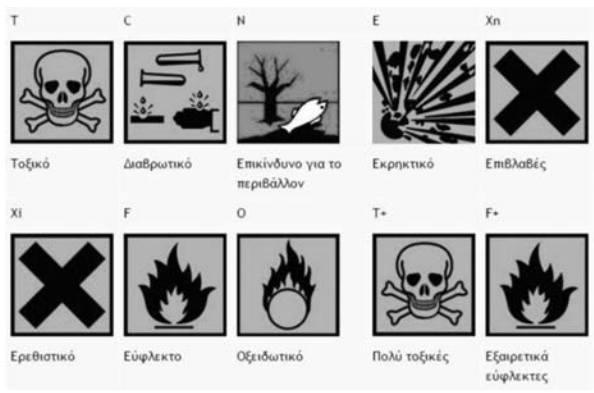
Εκστρατεία επιθεωρήσεων για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία θα διεξαγάγει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τον μήνα Μάρτιο 2019, σε υποστατικά όπου χρησιμοποιούνται ή/και αποθηκεύονται επικίνδυνες χημικές ουσίες.

Σκοπός της εκστρατείας είναι η ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκομένων στις πιο πάνω οικονομικές δραστηριότητες, καθώς και η λήψη προστατευτικών και προληπτικών μέτρων σε σχέση με την ανάγκη μείωσης των ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και επικίνδυνων συμβάντων που σχετίζονται με επικίνδυνες χημικές ουσίες.

Ο στόχος είναι ο έλεγχος συμμόρφωσης των εργοδοτών με τις σχετικές διατάξεις της Νομοθεσίας για την εφαρμογή συστήματος διαχείρισης των κινδύνων, τον καθορισμό, και την εφαρμογή, με βάση τη γραπτή εκτίμηση των κινδύνων, μέτρων για τους κινδύνους που προέρχονται από την αποθήκευση, χρήση και παραγωγή επικίνδυνων χημικών ουσιών στους χώρους των υποστατικών.

Διευκρινίζεται ότι κατά τη διάρκεια της επιθεώρησης στα υποστατικά, εκτός από τα σημεία στα οποία εστιάζεται η φετινή εκστρατεία θα ελέγχονται παράλληλα και άλλες πρόνοιες της Νομοθεσίας για ασφάλεια και υγεία στην εργασία.

Για οποιαδήποτε πρόσθετη πληροφορία ή διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον αρμόδιο Λειτουργό στα τηλέφωνα **22405634 ή 22405623**, ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στη διεύθυνση: ckokkofitis@dli.mlsi.gov.cy




## ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τις πιό κάτω θέσεις εργασίας, παρακαλούνται οι ενδιαφερόμενοι όπως επικοινωνούν με τους οργανωτικούς αξιωματούχους της ΣΕΚ.**

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Τεχνικός Κλιματιστικών

**Γιώργο Κασιούρη 22849849**.

• Ζητείται για πρόσληψη:
- Πωλητής Χ-Van χωρίς επαγγελματική άδεια φορτηγού
- Εργάτη - Εφαρμοστή γραφικών

**Ζάχο Φυσεντζίδη 22849849**

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Γραμματέας
- Εργάτες/τριες σε εργοστάσιο
- Βοηθός Ηλεκτρολόγος

**Χριστόδουλο Βασιλείου 22849849.**

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Οδηγοί με επαγγελματική άδεια φορτηγού
- Εργάτες
- Ηλεκτρολόγος
- Υδραυλικός

**Φάνο Θεοφάνους 22849849.**

• Ζητούνται για πρόσληψη:
- Άτομα για λάντζα
- Βοηθός Κουζίνας
- Σερβιτόροι
- Καθαρίστριες

**Ανδρέα Παναγή 22849849.**



# Το 89% των εργαζομένων απασχολούνται στους τομείς των υπηρεσιών

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (ΕΕΔ) για το 4ο τρίμηνο του 2018, το εργατικό δυναμικό ανήλθε σε 440.765 άτομα ή 62,5% του πληθυσμού (άνδρες 68,5%, γυναίκες 57,0%) σε σύγκριση με 428.291 άτομα (61,6%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2017.

Ο αριθμός των απασχολουμένων ήταν 407.382 άτομα και το ποσοστό απασχόλησης 57,8% (άνδρες 63,3%, γυναίκες 52,7%) σε σύγκριση με 384.911 άτομα (55,3%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2017.

Ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 33.383 άτομα και το ποσοστό ανεργίας σε 7,6% του εργατικού δυναμικού (άνδρες 7,5%, γυναίκες 7,6%) σε σύγκριση με 43.380 άτομα (10,1%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2017.

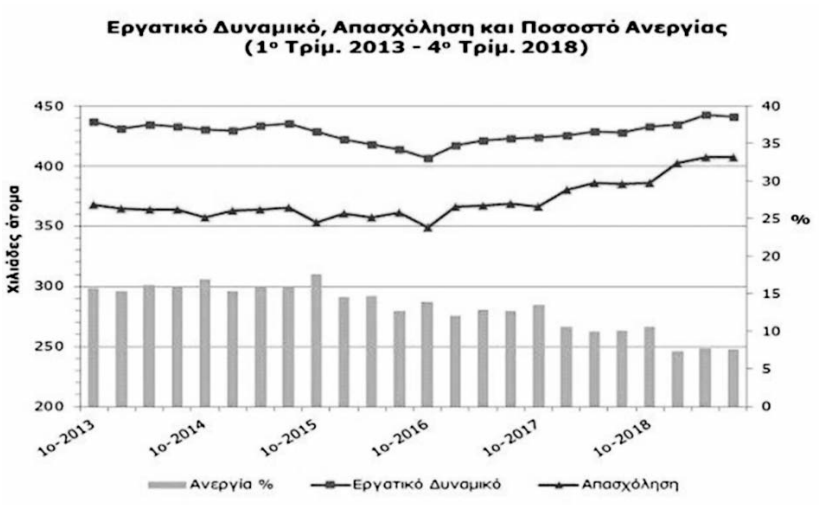
### Απασχόληση

Στις ηλικίες 20-64 το ποσοστό απασχόλησης ήταν 74,5%. Το ποσοστό για τους άνδρες ήταν 80,2% και για τις γυναίκες 69,3%. Στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2017 το ποσοστό ήταν 71,5% (άνδρες 75,8%, γυναίκες 67,6%). Στις ηλικίες 55-64 το ποσοστό απασχόλησης ήταν 61,1% σε σύγκριση με 57,6% στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2017.

Σύμφωνα με την κατανομή της απασχόλησης κατά τομέα, το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων το συγκεντρώνουν οι Υπηρεσίες με 80,8% και ακολουθούν η Βιομηχανία και η Γεωργία με ποσοστά 17,1% και 2,1% αντίστοιχα. Για το 4ο τρίμηνο του 2017 τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν: Υπηρεσίες 81,1%, Βιομηχανία 16,6% και Γεωργία 2,3%.

Η μερική απασχόληση αποτελούσε το 11,2% της συνολικής απασχόλησης ή 45.644 άτομα (άνδρες 8,1%, γυναίκες 14,6%). Το αντίστοιχο ποσοστό για το 4ο τρίμηνο του 2017 ήταν 12,7% (άνδρες 9,2%, γυναίκες 16,4%).

Από το σύνολο των απασχολουμένων, το 86,7% ή 353.001 άτομα ήταν υπάλληλοι, από τους οποίους το 12,5% (43.944 άτομα) είχε προσωρινή εργασία. Στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2017 οι υπάλληλοι αποτελούσαν το 86,8% του συνόλου της απασχόλησης και από αυτούς ποσοστό 14,8% είχε προσωρινή εργασία.




**• Μειώθηκε η ανεργία στο 7,6%**

### Ανεργία 7,6%

Στους νέους ηλικίας 15-24 ετών το ποσοστό ανεργίας ήταν 20,6% του εργατικού δυναμικού των ηλικιών αυτών (άνδρες 25,7%, γυναίκες 16,0%) σε σύγκριση με 22,9% (άνδρες 26,8%, γυναίκες 19,9%) στο αντίστοιχο τρίμηνο του περασμένου χρόνου.

Όσον αφορά στη διάρκεια της ανεργίας, το 53,7% του συνόλου των ανέργων έψαχνε για εργασία για περίοδο κάτω από 6 μήνες, το 14,2% για περίοδο 6-11 μήνες, ενώ ποσοστό 32,1% ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Τα αντίστοιχα ποσοστά για το 4ο τρίμηνο του 2017 ήταν 53,5%, 12,8% και 33,7%.

# Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Υπερβολικές μακροοικονομικές ανισορροπίες σε Κύπρο

Στην εκτίμηση ότι «η Κύπρος αντιμετωπίζει υπερβολικές ανισορροπίες» καταλήγει εκ νέου η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Κομισιόν), .

Στη συγκεκριμένη κατηγορία των χωρών με «υπερβολικές ανισορροπίες» κατατάσσονται φέτος μόνο τρεις χώρες, η Ελλάδα, η Κύπρος και η Ιταλία. Αντίστοιχα υπάρχει μια ηπιότερη κατάταξη με χώρες που αντιμετωπίζουν απλώς «ανισορροπίες» και στην οποία βρίσκονται η Βουλγαρία, η Γερμανία, η Γαλλία, η Κροατία, η Ισπανία, η Ιρλανδία, η Ολλανδία, η Πορτογαλία, η Ρουμανία και η Σουηδία.

Η ειδική παράγραφος για την Κύπρο αναφέρει ότι «η Κύπρος αντιμετωπίζει υπερβολικές ανισορροπίες». «Ένα πολύ υψηλό μερίδιο των μη εξυπηρετούμενων δανείων επιβαρύνει τον χρηματοπιστωτικό τομέα και η ύπαρξη μεγάλου αριθμού ιδιωτικών, δημόσιων και εξωτερικών χρεών βαραίνει την οικονομία, σε ένα πλαίσιο που η ανεργία εξακολουθεί να είναι σχετικά υψηλή, αν και μειώνεται, και η δυνητική ανάπτυξη είναι ασθενής».

Η έκθεση αναφέρει ότι «το έλλειμμα του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών είναι σημαντικά αρνητικό, ακόμη και αν ληφθεί υπόψη η παρουσία οντοτήτων ειδικού σκοπού, αντανακλώντας την ισχυρή εγχώρια ζήτηση, καθώς και την αρνητική εξοικονόμηση μεταξύ των νοικοκυριών και δεν επαρκεί για την εξασφάλιση βιώσιμης προσαρμογής του μεγάλου αριθμού καθαρών εξωτερικών υποχρεώσεων».



**√ Τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια παραμένουν ψηλά τόσο για τα νοικοκυριά όσο και για τις επιχειρήσεις**

Συνεχίζει καταγράφοντας ότι «η μείωση του χρέους του ιδιωτικού τομέα βρίσκεται σε εξέλιξη αλλά μόνο αργά», ενώ «ο νέος δανεισμός στον ιδιωτικό τομέα παραμένει περιορισμένος». Σημειώνεται ότι «η μεταφορά σημαντικού χαρτοφυλακίου μη εξυπηρετούμενων δανείων από την Κυπριακή Συνεταιριστική Τράπεζα στον δημόσιο τομέα στο πλαίσιο της πώλησης και της εξυγίανσης της τράπεζας μείωσε σημαντικά το μερίδιο των μη εξυπηρετούμενων δανείων στο τραπεζικό σύστημα», ωστόσο καταγράφεται ότι «τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια παραμένουν υψηλά τόσο για τα νοικοκυριά όσο και για τις επιχειρήσεις». «Η κυβερνητική στήριξη στην πώληση της Κυπριακής Συνεταιριστικής Τράπεζας είχε μια εφάπαξ αυξητική επίδραση στο δημόσιο χρέος το 2018» καταγράφει η έκθεση. Προβλέπει ωστόσο ότι στο μέλλον, «το υψηλό δημόσιο χρέος αναμένεται να σημειώσει πτωτική πορεία λόγω της συνεχιζόμενης ισχυρής δημοσιονομικής επίδοσης» και «σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, επιταχύνθηκε η δυναμική των μεταρρυθμίσεων, ιδίως στο μέτωπο των μέτρων αντιμετώπισης των τρωτών σημείων από τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια, αλλά απαιτείται μεγαλύτερη πρόοδος στις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις για την αύξηση του αναπτυξιακού δυναμικού», προειδοποιεί η Κομισιόν.

ERG_12-12_inn_4 3/5/19 12:16 PM Page 1



## Αυτά είναι τα συχνότερα ελληνικά ονόματα και η σημασία τους

Λίγο ή πολύ όλοι γνωρίζουμε πια είναι τα συνηθέστερα ονόματα με τα οποία βαπτίζουν οι Έλληνες γονείς τα παιδιά τους και εν συνεχεία αναπαράγονται στο... βάθος των γενεών, ωστόσο, είναι όντως αυτά που νομίζουμε τα πιο συχνά ή υπάρχουν και ενδιαφέρουσες εκπλήξεις;

Όλοι έχουμε φιλική σχέση ή συγγένεια με έναν Γιώργο ή μια Μαρία και όλοι «πονοκεφαλιάζουμε» κάθε φορά που έρχεται του Αι Γιαννιού και πρέπει να αγοράσουμε δώρο σε πάρα πολλούς και πολλές με αυτό το όνομα, ωστόσο, όπως φαίνεται από τα ευρήματα του επιστήμονα Χάρη Φουνταλή, πολύ δυνατά παίζουν και ονόματα όπως Χρήστος, Αικατερίνη, Ευάγγελος και Σοφία.

Σύμφωνα με τον κ. Φουνταλή, η ετυμολογία αυτών των ονομάτων έχει ως ακολούθως:

**Γεώργιος:** Από το αρχαιοελληνικό γεωργός

**Δημήτριος:** Αφιερωμένος στη θεά της γεωργίας Δήμητρα

**Ελένη:** Φωτεινή, αστραποβολούσα.




**Κωνσταντίνος:** Από τη λατινική λέξη constans, δηλαδή ο σταθερός, ο αποφασισμένος, ο βέβαιος.

**Μαρία:** Προέρχεται από το εβραϊκό Marjam και σημαίνει αυτή που πικράθηκε, αλλά υψώθηκε και δοξάστηκε

**Αικατερίνη:** Προέρχεται από το κατ' εαρινή και σημαίνει εαρινή, ανοιξιάτικη.

**Ιωάννης:** Προέρχεται από την εβραϊκή λέξη Yokhanan που σημαίνει η χάρη του Θεού.

**Βασιλική:** Σημαίνει εκείνη που ανήκει στον βασιλιά.

**Νικόλαος:** Προέρχεται από τις λέξεις νίκη και λαός.

**Χρήστος:** Παράλληλη γραφή του Χριστός. Λιγότερο πιθανή θεωρείται η εκδοχή να προέρχεται από το επίθετο χρηστός, δηλαδή χρήσιμος.

**Άννα:** Προέρχεται από την εβραϊκή λέξη Hannah που σημαίνει χάρη, ευλογία του Θεού.

## Όραση: Πέντε μύθοι για τα μάτια που ανατρέπονται

Ποια από τις πέντε αισθήσεις σας φοβάστε περισσότερο να χάσετε; Εάν αποτελείτε μέρος της πλειοψηφίας, η απάντησή σας είναι η ικανότητα να βλέπετε. Επειδή η όρασή μας είναι τόσο πολύτιμη, δεν είναι περίεργο ότι υπάρχουν τόσοι πολλοί μύθοι για την υγεία των ματιών μας. Τι μπορεί να βλάψει τα μάτια μας και τι μπορεί να τα προστατεύσει;

**Μύθος:** Οι ασκήσεις για τα μάτια βοηθούν να μη χρειαστείτε γυαλιά.

**Πραγματικότητα:** Οι ασκήσεις για τα μάτια δε θα βελτιώσουν αλλά ούτε και θα διατηρήσουν το επίπεδο της όρασής σας. Επίσης, δεν θα βελτιώσουν την υγεία σας και δε θα μειώσουν την ανάγκη σας για γυαλιά. Η όραση εξαρτάται από άλλους παράγοντες, όπως το σχήμα του βολβού του ματιού και οι ιστοί των ματιών, κανείς εκ των οποίων δε μπορεί να μεταβληθεί μέσω ασκήσεων για τα μάτια.

**Μύθος:** Η ανάγνωση σε χαμηλό φως επιδεινώνει την όρασή σας.

**Πραγματικότητα:** Ο χαμηλός φωτισμός δεν θα προκαλέσει βλάβη στην όραση ή την υγεία των ματιών σας. Απλώς, τα μάτια σας θα κουραστούν πιο γρήγορα. Το καλύτερο σημείο για να τοποθετήσετε ένα φως είναι εκεί που φωτίζει απευθείας προς το σημείο ανάγνωσης κι όχι πάνω



από τον ώμο σας. Ένα φωτιστικό γραφείου που είναι στραμμένο απευθείας στο σημείο ανάγνωσης είναι ιδανικό.

**Μύθος:** Τα καρότα είναι το καλύτερο τρόφιμο για τα μάτια.

**Πραγματικότητα:** Τα καρότα περιέχουν βιταμίνη Α και αποτελούν πράγματι ωφέλιμο τρόφιμο για την υγεία των ματιών. Όμως, τα φρέσκα φρούτα και τα σκουρόχρωμα φυλλώδη λαχανικά, τα οποία περιέχουν περισσότερες αντιοξειδωτικές βιταμίνες η C και η E, είναι ακόμα καλύτερα για τα μάτια σας.

**Μύθος:** Είναι καλύτερα να μην φοράτε γυαλιά ή φακούς επαφής όλη την ώρα. Ένα μικρό διάλειμμα από τη χρήσης τους επιτρέπει στα μάτια σας να ξεκουραστούν.

**Πραγματικότητα:** Αν χρειάζεστε γυαλιά ή φακούς επαφής για να βλέπετε ή να διαβάζετε, καλό είναι να τα χρησιμοποιείτε. Το να μην φοράτε τα γυαλιά σας θα αυξήσει την ένταση στα μάτια σας και θα τα κουράσετε.

**Μύθος:** Είναι κακό να κοιτάτε όλη μέρα μια οθόνη.

**Πραγματικότητα:** Αυτό που αληθεύει είναι ότι, αν κάθεστε όλη μέρα μπροστά από μια οθόνη, μπορεί να συμβάλλει στην καταπόνηση των ματιών. Για να αποτρέψετε την οποιαδήποτε βλάβη, προσαρμόστε τον φωτισμό ώστε να μην δημιουργείται έντονη αντανάκλαση φωτός από την οθόνη, να ξεκουράζετε τα μάτια σας κάθε 20 λεπτά και να κάνετε μια συνειδητή προσπάθεια να ανοιγοκλείνετε τακτικά τα μάτια σας ώστε να παραμένουν ενυδατωμένα.

### Σοβαρά ... αστειάκια

### Ο παλιός φίλος

Μια μέρα βλέπει ένας τύπος έναν άλλο και νομίζοντας ότι είναι ένας παλιός του φίλος του λέει:

- Πού 'σαι ρε παλιόφιλε Νίκο, πού χάθηκες, τρόμαξα να σε γνωρίσω.

- Μα δεν με λένε Νίκο, απαντάει ο άλλος.

- Βρε μπαγάσα, ακόμα και το όνομά σου άλλαξες;

## Δεδομένα για το χιόνι που ίσως δεν ξέρετε

1. Το χιόνι θεωρείται ορυκτό, όπως τα διαμάντια και το αλάτι.

2. Οι χιονονιφάδες πέφτουν ακόμη και με ταχύτητα πέντε χιλιομέτρων την ώρα.

3. Τα δύο τρίτα του παγκόσμιου πληθυσμού δεν έχει δει ποτέ χιόνι.

4. Η ατμοσφαιρική ρύπανση στην Κίνα μπορεί να αυξήσει τη χιονόπτωση στην Καλιφόρνια.

5. Οι Εσκιμώοι χρησιμοποιούν περίπου 100 διαφορετικές λέξεις για να περιγράψουν το χιόνι και τα παράγωγά του.

6 Υπάρχουν άνθρωποι που φοβούνται το χιόνι για αυτό και υπάρχει ο όρος χιονοφοβία.

### Η ΣΥΜΒΟΥΛΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ

### Τα συν των συχνών γευμάτων

Σίγουρα έχετε ακούσει διάφορες απόψεις και συμβουλές σχετικά με το αδυνάτισμα. Μία από τις πιο κλασικές συμβουλές είναι να τρώτε μόνο όταν πεινάτε, προκειμένου να χάσετε βάρος γρήγορα.

Στην πραγματικότητα, όχι μόνο κάτι τέτοιο δεν ισχύει, αλλά μπορεί και να δυσκολέψει σημαντικά την προσπάθειά σας να αδυνατίσετε.

Για αυτόν τον λόγο οι διατροφολόγοι συμβουλεύουν να τρώμε 5-6 μικρά γεύματα την ημέρα αντί για 2-3 μεγάλα.

Για πολλές γυναίκες αυτά μπορεί να ακούγονται πολλά, και απλά να αγνοήσουν αυτή τη συμβουλή εάν προσπαθούν να χάσουν βάρος, αφού έχουν την εντύπωση ότι η απώλεια βάρους είναι μια απλή εξίσωση θερμίδων. Έτσι, πιστεύουμε ότι όσο λιγότερες θερμίδες καταναλώνουμε, τόσο περισσότερο βάρος θα χάσουμε.

Σε μια προσπάθεια να φάμε όσο το δυνατόν λιγότερες θερμίδες κατά τη διάρκεια κάθε ημέρας, διαπράττουμε πολλά λάθη. Προσπαθούμε να μην φάμε τίποτα μέχρι το μεσημεριανό ή δεν τρώμε τίποτα μετά τις οκτώ το βράδυ, καταλήγοντας να τρώμε μόνο δύο γεύματα την ημέρα.

Τα μικρά, συχνά και υγιεινά γεύματα είναι ένας καλός τρόπος να κρατήσετε την όρεξή σας περιορισμένη, την ενέργειά σας σε σταθερά επίπεδα και τον μεταβολισμό σας ενεργοποιημένο.

Όταν μένετε νηστική, η αυτόματη αντίδραση του οργανισμού σας είναι να επιβραδύνει τον μεταβολικό ρυθμό του για να διατηρήσει ενέργεια. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο το πρωινό γεύμα είναι τόσο σημαντικό, αφού ενεργοποιεί τον μεταβολισμό σας μετά από 8 ώρες χωρίς τροφή.

## Η Δανία φτιάχνει 9 τεχνητά νησιά

Η κυβέρνηση της Δανίας, σε συνεργασία με δημάρχους της μητροπολιτικής περιοχής της Κοπεγχάγης, σχεδιάζει να δημιουργήσει εννέα τεχνητά νησιά στη νότια ακτή της πρωτεύουσας, προκειμένου να στεγάσει εκεί την «Ευρωπαϊκή Σίλικον Βάλεϊ».

Το σχέδιο φιλοδοξεί να καταστήσει την Κοπεγχάγη ισχυρότερη στον διεθνή ανταγωνισμό, με την προσέλκυση επιχειρήσεων, επενδύσεων και υψηλής εξειδίκευσης εργατικού δυναμικού.

Η κυβέρνηση υπολογίζει ότι το πρόγραμμα θα δημιουργήσει 12.000 θέσεις εργασίας και πάνω από 7 δισ. ευρώ οικονομικής δραστηριότητας.

Έτσι απομένει να δοθεί το «πράσινο φως» από τη Βουλή της Δανίας, ώστε η κατασκευή των νησιών να αρχίσει το 2022. Σε αυτή την περίπτωση αναμένεται να είναι πλήρως ολοκληρωμένο το μεγάλο έργο μέχρι και το 2040.

Ο προϋπολογισμός αγγίζει τα 425 εκατ. ευρώ. Τα επιμέρους νησιά θα κατασκευαστούν ένα-ένα και το πρώτο θα είναι έτοιμο εντός έξι ετών.

Μάλιστα, το εν λόγω σχέδιο έχει την υποστήριξη και των εργατικών συνδικάτων της Δανίας. Ο επικεφαλής τους, Μπράιν Μίκελσεν, εκτίμησε μάλιστα ότι η δημιουργία των νησιών θα συμβάλλει στην ανάδυση της «Ευρωπαϊκής Σίλικον Βάλεϊ».

Η έμπνευση για το έργο με τον τίτλο «Holmene», ανήκει στην Urban Power που στόχο έχει να αναμορφώσει τις ακτές της Δανίας με νησιά μεικτού σκοπού που θα χρησιμοποιηθούν για εμπορικούς χώρους, παραγωγή ενέργειας χωρίς ορυκτά καύσιμα, αντιμετώπιση πλημμυρικών φαινομένων και μια μεγάλη ζώνη πρασίνου. Το «Holmene» θα φιλοξενήσει, επίσης, το μεγαλύτερο εργοστάσιο στη Βόρεια Ευρώπη για την παραγωγή ενέργειας από απορρίμματα και από τον άνεμο.



ERG_13-13_inn_4 3/5/19 12:16 PM Page 1



# Έξι λόγοι που συχνά σε αρρωσταίνουν

Αν αρρωσταίνετε συχνά τότε, μάλλον, πρέπει να επαναπροσδιορίσετε τον συνολικό τρόπο ζωής σας.

Σιγά σιγά – ημερολογιακά τουλάχιστον – φεύγει ένας δύσκολος χειμώνας. Με συνεχείς καιρικές μεταπτώσεις – που ήδη είχαν ξεκινήσει από το φθινόπωρο. Σε μια καθημερινότητα που μας κρατά πολλές ώρες μακριά από το σπίτι, η ταλαιπωρία που μπορεί να φέρει μικρό πρόβλημα υγείας –όπως πχ. ένα κοινό κρυολόγημα, δείχνει την αξεπέραστη αξία της καλής υγείας: που, όμως, μπορεί να θεωρείται δεδομένη. Ο σύγχρονος τρόπος ζωής αυτοματοποιεί σε τέτοιο βαθμό τις κινήσεις μας, που ξεχνάμε την δώσουμε στον οργανισμό μας την δέουσα φροντίδα που χρειάζεται για να μας προστατεύει.Αν αρρωσταίνετε συχνά εμφανίζοντας συμπτώματα όπως ρινική συμφόρηση, ρινόρροια, πονόλαιμο, βήχα, αποδυναμωμένη αίσθηση όσφρησης και γεύσης και πυρετό, τότε, μάλλον, πρέπει να επαναπροσδιορίσετε τον συνολικό τρόπο ζωής σας.

Αυτές οι 6 καθημερινές συνήθειες που εξασθενούν τις άμυνες του οργανισμού αποτελούν τους λόγους της συχνής εμφάνισης των ιώσεων.

**1) Είσαι καπνιστής-τρια:** Το κάπνισμα είναι μια από τις κύριες αιτίες εξασθένησης του ανοσοποιητικού συστήματος. Ο οργανισμός γίνεται ευάλωτος στα μικρόβια και οι άμυνές του είναι διαρκώς μειωμένες. Αν το κάπνισμα είναι μέρος του τρόπου ζωής σου, μην αναρωτιέσαι γιατί «..πάλι κρύωσες».



**• Κακές συνήθειες που εξασθενούν την άμυνα του οργανισμού**

**2) Δεν σαπουνίζεις τα χέρια σου κατά την διάρκεια της ημέρας:** Αν δεν φροντίζεις για την υγιεινή των χεριών σου μέσα στη μέρα, τότε αφήνεις τον οργανισμό σου έρμαιο των μικροβίων. Ένας από τους λόγους που εξηγούν γιατί αρρωσταίνεις συχνά.

**3) Κακή διάθεση-Στρες:** Σκέψου και απαρίθμησε τους λόγους για τους οποίους νιώθεις ανησυχία, πίεση, λύπη, άγχος. Όσο πιο κοντά έρχεσαι με τον εαυτό σου και όσο περισσότερο συμμαχείς μαζί του, τόσο πιο μακριά κρατάς τις ιώσεις. Η ψυχολογία επηρεάζει σε πολύ μεγάλο βαθμό το ανοσοποιητικό σου σύστημα.

**4) «Σε τέσσερις τοίχους»:** Αν το μεγαλύτερο μέρος της ημέρας σου το περνάς κλεισμένη σε ένα γραφείο ή στο σπίτι, χωρίς να έχεις επαφή με τον ήλιο, χωρίς να περπατάς και να ανασαίνεις καθαρό αέρα, τότε, αργά και σταθερά εξασθενείς τον οργανισμό σου.

**5) Δεν κοιμάσαι ποιοτικά:** Ο κακός ύπνος είναι μια από τις κύριες «αιτίες του κακού». Η κακή ποιότητα του ύπνου είναι ένας από τους βασικούς λόγους για τους οποίους μπορεί να είναι εξασθενημένο το ανοσοποιητικό σου σύστημα. Ο ποιοτικός ύπνος όχι μόνο σε προστατεύει από τις ιώσεις, αλλά, παράλληλα, σε βοηθά να τις αντιμετωπίσεις.

**6) Τρως ακατάστατα – Τροφές με λιπαρά και συντηρητικά:** Αν η καθημερινή σου διατροφή απαρτίζεται από τροφές που δεν προσφέρουν πολύτιμα θρεπτικά συστατικά στον οργανισμό σου, αλλά μόνο θερμίδες, μην αναρωτιέσαι γιατί είσαι ευάλωτη στις ιώσεις. Είμαστε ό,τι τρώμε, κι αν αυτό που τρώμε δεν μας βοηθά να ζούμε καλύτερα, τότε πρέπει να το επαναπροσδιορίσουμε.

## SUDOCOU

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 6 | | | 4 | 2 | 8 | 1 | |
| | | | | | | | | 7 |
| 2 | | | 3 | | | | | |
| | | | | 5 | | | 2 | |
| | | 3 | 9 | | 6 | 5 | | |
| | 4 | | | 1 | | | | |
| | | | | | 5 | | | 8 |
| 6 | | | | | | | | |
| | 2 | 9 | 1 | 8 | | | 5 | |

## Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

### Σουβλάκια αρνίσια μαριναρισμένα σε γιαούρτι

**Υλικά:**

1 κιλό ψαχνό αρνί από μπούτι, κομμένο σε κύβους των 4 εκ. περίπου
2 φλ. (400 γρ. περίπου) απλό γιαούρτι (πλήρες)
1 ½ φλ. νερό
½ κουταλάκι πιπέρι καγιέν ή τσίλι σε σκόνη
1 κουταλάκι ρίγανη
2 σκελίδες σκόρδο τριμμένες (ή 1 κοφτό κουταλάκι σκόρδο σε σκόνη)
1 κουταλάκι ξύσμα λεμονιού (το κίτρινο μέρος μόνο) + 2 κουταλιές χυμό λεμονιού
3 κουταλιές λιωμένο βούτυρο
αλάτι, πιπέρι, λίγο λάδι για άλειμμα

**Εκτέλεση:** Βάζετε 1 φλ. από το γιαούρτι με το νερό σε μια μη μεταλλική λεκάνη και τα ανακατεύετε να σμίξουν. Προσθέτετε του κύβους του κρέατος, τους γυρίζετε να πιάσουν μίγμα παντού, σκεπάζετε τη λεκάνη και την κρατάτε στο ψυγείο για 1 βράδυ. Την επόμενη μέρα, αν θα χρησιμοποιήσετε ξύλινα σουβλάκια / καλαμάκια, τα βάζετε να μουλιάσουν για ½ ώρα σε μια λεκάνη με νερό. Βγάζετε το κρέας από τη μαρινάτα του και το στεγνώνετε σκουπίζοντάς το με απορροφητικό χαρτί. Βάζετε το υπόλοιπο 1 φλ. γιαούρτι σε ένα μπολ, προσθέτετε το πιπέρι καγιέν, τη ρίγανη, τα σκόρδα, το ξύσμα λεμονιού και τα ανακατεύετε. Ύστερα, βάζετε μέσα το κρέας, το ανακατεύετε να πιάσει γιαούρτι παντού και το αφήνετε στην άκρη για 10-20 λεπτά. Στο μεταξύ, ετοιμάζετε την ψησταριά με κάρβουνα (ή με γκάζι σε μέτρια/ψηλή θερμοκρασία) και βάζετε απάνω τη σχάρα για να ζεσταθεί καλά.

Βγάζετε το κρέας από το γιαούρτι και το περνάτε σε μεταλλικά ή ξύλινα σουβλάκια, τινάζοντάς το ελαφρά για να φύγει το περισσό γιαούρτι και το αλατοπιπερώνετε. Χτυπάτε σε ένα μπολάκι το λιωμένο βούτυρο με το χυμό του λεμονιού για να σμίξουν. Λαδώνετε την καυτή σχάρα και ψήνετε πάνω τα σουβλάκια, για 15-20 περίπου λεπτά, γυρίζοντάς τα συχνά και αλείφοντάς τα με το μίγμα βούτυρο – λεμόνι, μέχρι να ροδίσουν καλά, παντού.



## ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

**Κριός:** Η μέρα είναι δύσκολη, γιατί θα πρέπει να κάνεις ριζικές αλλαγές στην πορεία σου. Αν θέλεις να ξεπεράσεις τις δυσκολίες και μακροπρόθεσμα να ικανοποιήσεις τα δικά σου θέλω, σταμάτα να κοιτάς συνέχεια αυτά που θέλουν οι άλλοι και φρόντισε λίγο παραπάνω τον εαυτό σου. Έχεις κι εσύ τη δική σου ζωή με τα προβλήματά της, που κάποια στιγμή πρέπει να λυθούν.

**Ταύρος:** Θα νιώσεις αρκετή κούραση από τις διάφορες υποχρεώσεις που έχουν συσσωρευτεί και φυσικά θα αισθάνεσαι αρκετή καταπίεση. Φρόντισε να λάβεις τα κατάλληλα μέτρα, για να αντιμετωπίσεις αυτές τις καταστάσεις με περισσότερη ψυχραιμία. Μην κάνεις βιαστικές κινήσεις και προπάντων μην εκνευρίζεσαι, γιατί έτσι δεν θα μπορέσεις να πάρεις τις σωστές αποφάσεις που θα σε βγάλουν από τις καταστάσεις που σε προβληματίζουν.

**Δίδυμοι:** Αξιοποίησε τις δυνατότητές σου, για να μπορέσεις να ξεπεράσεις διάφορα προβλήματα που έχεις. Θέλεις να ξεφύγεις από την καθημερινότητα, γιατί η ρουτίνα σε έχει κουράσει αρκετά με τις πολλές υποχρεώσεις και προβλήματα. Μπορείς να περάσεις καλά με αγαπημένα σου άτομα, κάνοντας θετικές και αισιόδοξες σκέψεις.

**Καρκίνος:** Αν δεν συμφωνείς με κάποια άτομα, δεν χρειάζεται να έρχεσαι σε σύγκρουση μαζί τους. Επίλεξε να μείνεις μακριά τους, γιατί το μόνο που κάνουν είναι να σου χαλάνε την ψυχολογία. Φρόντισε να δεις κάποιες καταστάσεις με περισσότερη θετικότητα και η επιτυχία δεν θα αργήσει να κάνει την εμφάνισή της. Μια έξοδος με φιλικά πρόσωπα θα σου έκανε καλό ψυχικά.

**Λέων:** Προσπάθησε να συγκεντρωθείς και να συγκροτηθείς, χωρίς να σπαταλάς τον χρόνο σου σε πράγματα που μπορεί να σε καθυστερήσουν και να σε πηγαίνουν πίσω σε βασικές υποχρεώσεις σου. Να ξέρεις ότι όλα αυτά είναι προσωρινά και μπαίνεις σε μια περίοδο, που θα είναι πολύ εποικοδομητική και οι καταστάσεις θα πηγαίνουν από το καλό στο καλύτερο.

**Παρθένος:** Θα πρέπει να αλλάξεις ριζικά κατευθύνσεις και να ακολουθήσεις μια πιο δυναμική στρατηγική, για να κατευθύνεις τις καταστάσεις εκεί που θέλεις εσύ. Βέβαια, όταν λέμε αλλαγή κατεύθυνσης και αποφασιστικές κινήσεις, εννοείται μέσα στα πλαίσια της λογικής. Απόφυγε να κάνεις κινήσεις που μπορεί να σε οδηγήσουν στην υπερβολή.

**Ζυγός:** Κινήσου με πολύ σοβαρότητα και βάλε πρόγραμμα, για να μπορέσεις να πετύχεις τους στόχους σου. Μόνο να μην στεναχωριέσαι και να μην καταπιέζεσαι. Μην αφήνεις τις καταστάσεις στην μοίρα τους, κινήσου γρήγορα και μεθοδικά, για να βγεις από τα αδιέξοδα που σε έχουν οδηγήσει διάφορες καταστάσεις και πιέζεσαι αρκετά ψυχικά.

**Σκορπιός:** Δες τι πρέπει να κάνεις για να μην αφήνεις να συσσωρεύονται θέματα, που μπορεί να σε αγχώνουν. Θα ασχοληθείς με θέματα παιδιών ή γενικά με αγαπημένα άτομα. Μην αναλώνεσαι τόσο πολύ σε θέματα που δεν έχουν μεγάλη σημασία για εσένα. Οι υποχρεώσεις που έχεις είναι πάρα πολλές και πρέπει να καταλάβεις ότι δεν μπορείς να τα κάνεις όλα μαζί. Λάβε τα μέτρα σου και όλα θα πάνε καλά.

**Τοξότης:** Θα πρέπει να αντιμετωπίσεις κάποιες καταστάσεις με περισσότερη ψυχραιμία. Μην αντιδράς έντονα και μη δημιουργείς άγχος στον εαυτό σου.

**Αιγόκερως:** Μια πολύ καλή ημέρα θα είναι αυτή για το ζώδιό σου. Η επικοινωνία που θα έχεις με τον περίγυρό σου είναι πολύ καλή. Φρόντισε απόψε να δεις φιλικά άτομα που έχεις να συναντήσεις καιρό, για να αναθερμάνεις τις σχέσεις, από τις οποίες έχεις απομακρυνθεί λιγάκι.

**Υδροχόος:** Η αγωνιστικότητα σου θα είναι σε υψηλά επίπεδα και με υπομονή και σωστό προγραμματισμό θα κάνεις πραγματικότητα αυτά που έχεις στο μυαλό σου. Προσπάθησε να είσαι σε ετοιμότητα κάθε στιγμή της ημέρας. Η σημερινή Πέμπτη είναι ιδανική για να κάνεις αυτό που αγαπάς.

**Ιχθείς:** Οι προϋποθέσεις είναι πολύ καλές για το ζώδιό σου και θα μπορέσεις να βρεις αποτελεσματικές λύσεις στα θέματα που σε απασχολούν. Η διάθεσή σου βελτιώνεται αισθητά και νιώθεις έτοιμος για όλα.

ΔΙΑΒΑΖΕΤΕ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΔΕΤΕ ΤΗΝ «ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ»

ERG_14-14_inn_4 3/5/19 12:17 PM Page 1



*Γυρίζοντας το χρόνο πίσω*


# ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ

ΟΡΓΑΝΟΝ ΤΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 788 - 11 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1964


## Η ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΙΣ ΤΟΥ ΕΕΚ ΑΜΜ)ΣΤΟΥ

Μεγάλην ἐπιτυχίαν ἐσημείωσαν αἱ ἐργασίαι τῆς Ἐπαρχιακῆς Συνδιασκέψεως τοῦ Ἐλευθέρου Ἐργατικοῦ Κέντρου Ἀμμοχώστου ἡ ὁποία συνεκροτήθη τὴν παρελθοῦσαν Κυριακήν, 6ην τρέχοντος. Εἰς τὴν συνδιάσκεψιν περὶ τοὺς 4.000 χιλιάδας ἀντιπρόσωποι, ἐκπροσωπεῦντες περὶ τὰς 4.000 χιλιάδας ὀργανωμένους ἐργατοϋπαλλήλους εἰς τὴν δύναμιν τῶν Ἐλευθέρων Ἐργατικῶν Συνδικάτων πόλεως καὶ ἐπαρχίας Ἀμμοχώστου.

Τὸ Προεδρεῖον τῆς Συνδιασκέψεως ἀπετελέσθη ἐκ τῶν συν. Ἀνδρέα Μ. Βασιλείου, Γεωργίου Γιώρκα, Σπύρου Τσούκκα, Ἀνδρέα Νικολάου καὶ Γεωργίου Παπακωνσταντίνου. Πρακτικογράφοι ἦσαν οἱ Ἀντωνάκης Μαυρομμάτης, Πάρις Πποῦρος καὶ Λάμπρος Παπᾶς. Ἐν ἀρχῇ τῆς Συνδιασκέψεως ἐτηρήθη μονόλεπτος σιγὴ εἰς μνήμην τῶν πεσόντων κατὰ τὸν ἀπελευθερωτικὸν ἀγῶνα τῆς ΕΟΚΑ καὶ κατὰ τὸν πρόσφατον ἀγῶνα τῶν τοϋπαλλήλων των.

γ) "Οπως ζητηθῆ ἡ συμπαράστασις τοῦ Ἐντίμου Ὑπουργοῦ Ἐργασίας διὰ τὴν ἐπίλυσιν τῶν ἀπὸ μακροῦ ἐκκρεμούντων προβλημάτων τοῦ προσωπικοῦ τῶν Κυβερνητικῶν Νοσοκομείων.

δ) "Οπως Ἱδρυθῆ ὑπὸ τοῦ Ἐλευθέρου Ἐργατικοῦ Κέντρου Ἀμμοχώστου Μετοχικὸν Φαρμακεῖον, ἐπιπροσθέτως πρὸς τὴν λειτουργοῦσαν Συνεργατικὴν Ἑταιρείαν Καταναλωτῶν Ἀμμοχώστου (ΣΕΚΑ) καὶ τὸ Ἐλ-




Τὸ προεδρεῖον τῆς Συνδιασκέψεως τοῦ Ε.Ε.Κ. Ἀμμοχώστου. Εἰς τὸ βῆμα ὁ συν. Α. Μ. Βασιλείου.

ἐθνομαρτύρων μας καὶ ἀκολούθως ἀνεγνώσθησαν χαιρετιστήρια τηλεγραφήματα.

Μετὰ τὴν ἡμερησίαν διάταξιν καὶ τὴν ἐπακολουθήσασαν ἐπὶ τῶν ἐκθέσεων συζήτησιν ἐνεκρίθη ἡ διακήρυξις τῆς Συνδιασκέψεως ἐπὶ τοῦ Ἐθνικοῦ καὶ πολιτικο-κοινωνικῶν προβλημάτων.

## Οργή για την απογείωση των αεροπορικών ναύλων προς Ελλάδα

Άναυδη η κοινή γνώμη παρακολουθεί εδώ και τέσσερις μήνες την εκτόξευση στα ύψη των τιμών των αεροπορικών ναύλων στους Ελληνικούς προορισμούς. Η απουσία υγιούς ανταγωνισμού στον τομέα των αερομεταφορών μεταξύ Κύπρου – Ελλάδας, μετά το λουκέτο της αεροπορικής εταιρείας Cobalt τον περασμένο Νοέμβριο, επιφέρει οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα τα οποία δυστυχώς η Πολιτεία αδιαφορεί να επιλύσει.

**• Καλείται η πολιτεία να παρέμβει για να επιλυθεί τάχιστα ένα καυτό πρόβλημα του οποίου η διαιώνιση υπονομεύει τα ευρύτερα κοινωνικά κι εθνικά συμφέροντα**

Διαπιστώνουμε με πολλή θλίψη, ότι τα τους αρχικούς πανηγυρισμούς της κυβέρνησης για χαμηλά ναύλα (την εποχή του κλεισίματος των Κυπριακών Αερογραμμών) διαδέχεται τώρα η αγανάκτηση των πολιτών που δυσκολεύονται οικονομικά να ταξιδεύσουν στην Ελλάδα.

Είναι ηλίου φαεινότερον ότι, οι αεροπορικές εταιρείες εκμεταλλεύονται στο έπακρο την ανάγκη των Κυπρίων να ταξιδεύουν στην Ελλάδα αλλά και των Ελλαδιτών προς την Κύπρο, χρεώνοντας πανάκριβα ναύλα αλλά και τσουχτερές τιμές στις αποσκευές. Ιδιαίτερα οξύ είναι το πρόβλημα για τους ασθενείς, τους εργαζόμενους και τους χιλιάδες Κύπριους φοιτητές που σπουδάζουν στην Ελλάδα αλλά και των χιλιάδων Ελλαδιτών που φοιτούν σε Κυπριακά πανεπιστήμια. Πολλές είναι οι περιπτώσεις που φοιτητές ταλαιπωρούνται ταξιδεύοντας από την Λάρνακα στην Β. Ελλάδα μέσω Βουλγαρίας προκειμένου να ανταπεξέλθουν οικονομικά στα απρόσιτα ναύλα προς Θεσσαλονίκη.

Η κοινωνία των πολιτών αξιώνει από το υπουργείο Συγκοινωνιών, το υφυπουργείο Τουρισμού, τη Βουλή, την Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού και απόλους τους αρμόδιους φορείς, να ενεργήσουν με ταχύτητα και αποτελεσματικότητα για να λυθεί ένα σοβαρό ζήτημα που ταλανίζει την κοινωνία και υπονομεύει τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του τόπου. Πέραν τούτου, επιβάλλεται όπως οι κρατικές πολιτικές που αφορούν στην αεροπορική σύνδεση Κύπρου – Ελλάδας, σχεδιάζονται κατά τρόπο που να εξυπηρετούν τα ευρύτερα εθνικά συμφέροντα.

Ξ.Ξ.



## ΚΡΑΤΙΚΟ ΛΑΧΕΙΟ ΜΕ ΑΡ. 6/2019 27/2/2019

| | |
|---|---|
| 100.000 ..... 28517 | 100 ..... 10649 |
| 1.000 ..... 13896 | 100 ..... 51603 |
| 400 ..... 56600 | 100 ..... 44893 |
| 400 ..... 41641 | 100 ..... 49490 |
| 400 ..... 43337 | 100 ..... 13834 |
| 200 ..... 20642 | 100 ..... 45642 |
| 200 ..... 40690 | 100 ..... 11872 |
| 200 ..... 55201 | 100 ..... 57476 |
| 200 ..... 45604 | |
| 200 ..... 22815 | Άλλα ποσά |
| 200 ..... 33596 | Από €40 οι λήγοντες σε **2544, 9860** |
| 200 ..... 21683 | |
| 200 ..... 58922 | Από €20 οι λήγοντες σε **247** |
| 200 ..... 44485 | |
| 200 ..... 36575 | Από €10 οι λήγοντες σε **293, 843** |
| 200 ..... 12693 | |
| 100 ..... 13886 | Από €4 οι λήγοντες σε **35, 91** |
| 100 ..... 51149 | |
| 100 ..... 34665 | |

## ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ

ΛΕΥΚΩΣΙΑ: Στασάνδρου 26, 22764691
ΛΑΡΝΑΚΑ: Τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας.
ΛΕΜΕΣΟΣ: Κυρ. Οικονόμου 21, 25861000
Λεωφ. Ομονοίας 68Α 25562444
ΠΑΦΟΣ: Ελευθ. Βενιζέλου 24, 26933820
ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ: Αγ. Γεωργίου 20 23820422

## ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ

| | |
|---|---|
| Λευκωσία | 90901402 |
| Αμμόχωστος | 90901403 |
| Λάρνακα | 90901404 |
| Λεμεσός | 90901405 |
| Πάφος | 90901406 |

## Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Ασθενοφόρα ..... 22887171

| | |
|---|---|
| Άμεση ανάγκη | 112 ή199 |
| Νοσοκομεία | 1400 |
| Αστυνομία | 1499 |
| Αστυνομία - γραμμή πολίτη | 1460 |
| Αναφορά Δασικών πυρκαγιών | 1407 |
| Κέντρο πληροφόρησης φαρμάκων και δηλητηριάσεων | 1401 |
| Υπηρεσία Ανταπόκρισης Ναρκωτικών | 1410 |
| Υ.ΚΑ.Ν. | 90901498 |
| Κέν. Άμεσης Βοήθειας Θυμάτων βίας | 1440 |
| Συμβουλευτικό Κέντρο - AIDS | 22305155 |
| Υπηρ. αεροπορ. ναυτικών ατυχημάτων | 1441 |
| ΚΙΣΑ - Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη, Αντιρατσισμό | 22878181 |
| ΑΠΑΝΕΜΙ - Κ. Πληρ. και Στήρ. Γυναίκας | 80001999 |
| Αεροδρόμια | 77778833 |
| Α.Η.Κ. βλάβες | 1800 |
| Α.ΤΗ.Κ. βλάβες | 80000197 |
| Πληροφορίες καταλόγου | 11800/11888/11892 |

**ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΗ (ΚΕΠ):** Λευκωσία: 22446686
Λεμεσός: 25829129 Πόλη Χρυσοχούς: 26821888

## ΜΝΗΜΟΣΥΝΟ

Τελούμεν την Κυριακή 10 Μαρτίου 2019 στον ιερό ναό Παναγίας Χρυσελεούσης Στροβόλου το μνημόσυνο των αείμνηστων



**ΜΙΧΑΛΑΚΗ ΙΩΑΝΝΟΥ** (πρώην γ.γ. ΣΕΚ)
**ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΣ ΙΩΑΝΝΟΥ**
**ΓΡΗΓΟΡΗ ΙΩΑΝΝΟΥ**
και καλούμε όσους τιμούν τη μνήμη τους να παραστούν

Η οικογένεια, η ΣΕΚ

## ΛΥΣΗ SUDOCOU

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | 3 | 7 | 8 | 9 | 6 | 1 | 4 | 5 |
| 8 | 1 | 4 | 7 | 5 | 2 | 6 | 9 | 3 |
| 6 | 9 | 5 | 1 | 3 | 4 | 7 | 8 | 2 |
| 3 | 6 | 8 | 2 | 7 | 9 | 5 | 1 | 4 |
| 1 | 4 | 9 | 3 | 6 | 5 | 2 | 7 | 8 |
| 7 | 5 | 2 | 4 | 1 | 8 | 3 | 6 | 9 |
| 9 | 8 | 3 | 6 | 2 | 7 | 4 | 5 | 1 |
| 5 | 2 | 6 | 9 | 4 | 1 | 8 | 3 | 7 |
| 4 | 7 | 1 | 5 | 8 | 3 | 9 | 2 | 6 |

## ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

«Μπορούμε εύκολα να συγχωρήσουμε ένα παιδί που φοβάται το σκοτάδι, η αληθινή τραγωδία της ζωής όμως είναι όταν οι ενήλικοι φοβούνται το φως».

**Φραγκλίνος Ρούζβελτ (32ος πρόεδρος των ΗΠΑ)**

# ΤΟΠΙΚΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΑ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΑ

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΟΣ ΕΠΟΠΛ

Τα αποτελέσματα των συναντήσεων του Πρωταθλήματος Επίλεκτης Κατηγορίας ΕΠΟΠΛ της Κυριακής 3 Μαρτίου 2019 είναι:

| | |
|---|---|
| ΣΤΑΥΡΑΕΤΟΣ Κλήρου – ΕΥΑΓ. ΠΑΛΛΗΚΑΡΙΔΗΣ Αγ. Τριμιθιάς | 0 – 3 |
| ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου – ΘΟΙ Καπέδων | 0 – 4 |
| ΛΕΝΑΣ Χανδριών – ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών | 1 – 4 |
| ΠΑΟ Κάτω Μονής – ΔΙΚΕΦΑΛΟΣ (ΕΛΕΥΘΕΡΗ) Χάρτζιας | 0 – 2 |
| ΚΕΔΡΟΣ Αγ. Μαρίνας Σκυλλούρας – Κ.Ν.ΤΣΕΡΙ F.C. | 2 – 5 |

## Αποτελέσματα Πρωταθλήματος ΠΑΑΟΚ

| | |
|---|---|
| ΤΑ.Ε Τραχωνίου – ΣΕΚ Αγίου Αθανασίου | 4-1 |
| ΑΤΕ-ΠΕΚ Αγίου Μάμα – ΑΠΟΛΛΩΝ Επισκοπής | 0-4 |
| ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΜΑΤΣΗΣ – ΠΑΡΘΕΝΩΝ Χαλκουτσας | 0-2 |
| ΔΙΓΕΝΗΣ/ΠΑΕ΄λοφου υ- ΑΠΟΛΛΩΝ Αγριδιών | 3-1 |

Λόγω Καρναβαλιών δεν θα διεξαχθούν αγώνες την επόμενη Κυριακή

## Ο.Π.Ν. ΣΕΚ ΛΑΡΝΑΚΑΣ

Η Ο.Π.Ν. ΣΕΚ Λάρνακας συνεχίζει τη διεξαγωγή των αγώνων κατάταξης (PLAY OFF) στις 8-9/3/19 με τους πιο κάτω αγώνες:

ΑΕΚ ΚΕΛΙΩΝ – ΤΡΟΥΛΛΟΙ FC, Παρασκευή ώρα 19.30΄
ΘΥΕΛΛΑ ΑΓ. ΘΕΟΔΩΡΟΥ – ΘΟΙ/ΑΕΚ ΛΕΙΒΑΔΙΩΝ, Σάββατο 15.00΄

Τα αποτελέσματα της περασμένης αγωνιστικής είναι:

| | |
|---|---|
| ΘΟΙ/ΑΕΚ ΛΕΙΒΑΔΙΩΝ – ΤΡΟΥΛΛΟΙ FC | 1 – 1 |
| ΘΥΕΛΛΑ ΑΓ. ΘΕΟΔΩΡΟΥ – ΑΕΚ ΚΕΛΙΩΝ | 1 – 4 |

ERG_15-15_inn_4 3/5/19 12:17 PM Page 1



## Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

### ΑΚΑΘΕΚΤΟΣ Ο ΔΙΓΕΝΗΣ Μ.

Ο Διγενής Μόρφου συνεχίζει ακάθεκτος την πορεία του προς τον τίτλο. Συνέτριψε τον Κούρρη Ερήμης, παραμένοντας μόνος ένοικος στο ρετιρέ του βαθμολογικού πίνακα. Σημαδιακή εκτός έδρας νίκη πέτυχε η Ξυλοτύμπου διατηρώντας την επαφή της με τους πρωτοπόρους. Σημαντικά εκτός έδρας τρίποντα για Εθνικό Άσσιας και Αμαθούντα.

### ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1. Διγενής Μ. | 23 | 15-2-6 | 46-20 | 47 |
| 2. Ξυλοτύμπου | 23 | 12-8-3 | 32-15 | 44 |
| 3. Ομόνοια Ψ. | 22 | 14-2-6 | 36-24 | 44 |
| 4. ΕΝΑΔ | 22 | 11-3-8 | 31-22 | 36 |
| 5. Ορμήδεια | 23 | 10-6-7 | 37-27 | 36 |
| 6. ΕΝΥ Διγενής | 23 | 8-10-5 | 35-21 | 34 |
| 7. Χαλκάνωρ | 23 | 9-5-9 | 42-43 | 32 |
| 8. Εθνικός Άσσιας | 23 | 9-5-9 | 29-32 | 32 |
| 9. Αχυρώνας | 23 | 7-10-6 | 34-34 | 31 |
| 10. Κούρρης | 23 | 8-6-9 | 29-32 | 30 |
| 11. Ελπίδα Αστρ. | 23 | 9-3-11 | 23-37 | 30 |
| 12. Ολυμπιάς | 23 | 8-5-10 | 35-39 | 29 |
| 13. Αμαθούς | 23 | 8-3-12 | 26-34 | 27 |
| 14. ΑΠΕΑ | 23 | 6-7-10 | 29-40 | 25 |
| 15. Εθνικός Λ. | 23 | 6-4-13 | 22-37 | 22 |
| 16. Πέγεια 2014 | 23 | 1-5-17 | 19-48 | 8 |

### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Αχυρώνας - ΠΟ Ορμήδειας 1-1, Ελπίδα - Εθνικός Λ., 1-1, Πέγεια 2014 - ΠΟ Ξυλοτύμπου 1-2, ΕΝΥ - ΑΠΕΑ 0-0, Κούρρης - Διγενής Ακρίτας 1-5, Χαλκάνορας - Εθνικός Α. 0-2, Ολυμπιάδα - Αμαθούς 2-3, Ομόνοια Ψευδά - ΕΝΑΔ Π. Χρ. **Αναβλήθηκε.**

## ΕΠΙΛΕΚΤΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

### ΗΡΑΚΛΗΣ: ΑΚΛΟΝΗΤΟΣ ΣΤΟ ΡΕΤΙΡΕ

Ο Ηρακλής Γερολάκκου πήρε το τρίποντο από την ΑΠΟΝΑ και εδραιώνει τη θέση του στο βαθμολογικό πίνακα αυξάνοντας στους 7 τους βαθμούς που τον χωρίζουν από την 2η Ελπά. Η ομάδα του Λυθροδόντα στραβοπάτησε στο Μάμμαρι. Αναρριχήθηκε στην 6η θέση η ΑΠΕΠ που λύγισε εκτός έδρας τον Φοίνικα.

### ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. Ηρακλής Γερ. | 16-2-5 | 48-26 | 50 |
| 2. Ελπά Λυθρ. | 13-4-6 | 37-21 | 43 |
| 3. ΑΠΟΝΑ Ανάγυιας | 12-4-7 | 38-19 | 40 |
| 4. Ο Κορμακίτης | 11-6-6 | 27-21 | 39 |
| 5. ΑΕΝ Αγ. Γεωργ. | 10-4-9 | 30-28 | 34 |
| 6. ΑΠΕΠ Πιτσιλιάς | 9-6-8 | 32-28 | 33 |
| 7. ΑΕΚ Κοράκου | 9-6-8 | 27-24 | 33 |
| 8. Ασπίς Πύλας | 9-5-9 | 29-24 | 32 |
| 9. Ορφέας Λ/σιας | 7-10-6 | 33-30 | 31 |
| 10. Φοίνικας Αγ. Μαρ. | 8-6-9 | 27-28 | 30 |
| 11. Δόξα Παλιομετ. | 9-3-11 | 24-30 | 30 |
| 12. Άτλας Αγλ. | 9-2-12 | 28-32 | 29 |
| 13. Ροτσίδης Μάμ. | 6-8-9 | 31-31 | 26 |
| 14. Λειβ./Σαλαμίνα | 0-0-23 | 0-69 | 0 |

### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Ασπίς Πύλας - Ο Κορμακίτης 0-1, ΑΕΚ Κοράκου - ΑΕΝ 2-1, Ηρακλής Γερολάκκου - ΑΠΟΝΑ 2-1, Φοίνικας - ΑΠΕΠ Πιτσιλιάς 2-3, Ελπά Λυθροδόντα - Ροτσίδης 1-1, Λειβαδιακός - Άτλας Αγλαντζιάς 0-3 (α.α.), Δόξα Παλιομετ. - Ορφέας 1-1.



## ΜΙΛΑΝ ΤΡΑΪΚΟΒΙΤΣ

# Πανευρωπαϊκό χρυσό στα 60μ μετ' εμποδίων

Συγκλονιστικός στο 35ο Ευρωπαϊκό πρωτάθλημα στη Γλασκώβη, ο συμπατριώτης μας Μίλαν Τραϊκοβιτς πήρε το χρυσό μετάλλιο σκορπώντας χαρά και ενθουσιασμό σε όλους. Ο Τραϊκοβιτς άφησε στη δεύτερη και 3η θέση τους Γάλλους Λακάρτ και Μανγκά, αντίστοιχα, οι οποίοι θεωρούνταν τα μεγάλα φαβορί.

Είναι το πρώτο χρυσό μετάλλιο του πρωταθλητή μας και το πρώτο χρυσό που κερδίζει η Κύπρος σε Ευρωπαϊκό Πρωτάθλημα Κλειστού Στίβου. Παλαιότερα είχαμε δύο αργυρά μετάλλιο με τους Άννινο Μαρκουλλίδη στα 200 μ. και Κυριάκο Ιώαννου στο ύψος

# Μαζί στο ρετιρέ ΑΠΟΕΛ και ΑΠΟΛΛΩΝ

**• Οι γαλαζοκίτρινοι σκόνταψαν στο «Αμμόχωστος», οι γαλανόλευκοι πήραν το τρίποντο από την Ομόνοια και ανήλθε στο ρετιρέ**

**• Συνεχίζεται η θαυμαστή πορεία της ΑΕΚ του Ιδιάκεθ, νέο θύμα της η φιλόδοξη ΑΕΛ η οποία χάνει συνεχώς έδαφος**

**• Οδυνηρή ήττα και περιπέτειες για την ΑΝΟΡΘΩΣΗ, νίκη βάλσαμο για τον ΕΡΜΗ που παραμένει ζωντανός**

**• Τρίποντο με προοπτικές σωτηρίας για ΑΛΚΗ, ήττα - αυτοκτονία για την ΠΑΦΟ στο «Σ. Κυριακίδης» που μπήκε σε περιπέτειες**

«Κόκκινο» έδειξε η Νέα Σαλαμίνα στον πρωτοπόρο ΑΠΟΕΛ τον οποίο υποχρέωσε σε οδυνηρή ισοπαλία στο «Αμμόχωστος». Επιβεβαιώθηκε για άλλη μια φορά ότι η ομάδα του Π. Τραμετσάνι χάνει βαθμούς από ομάδες που δεν έχουν πρωταγωνιστικές βλέψεις. Η ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ αποδεικνύεται σκληρό καρύδι για κάθε αντίπαλο.

Με άνεση ο ΑΠΟΛΛΩΝΑΣ νίκησε την ΟΜΟΝΟΙΑ πιάνοντας στην κορυφή τον ΑΠΟΕΛ. Ωστόσο η ομάδα της Λευκωσίας υπερτερεί στους μεταξύ τους αγώνες. Δύο βήματα μπροστά κι ένα πίσω για την ΟΜΟΝΟΙΑ που αποδεικνύει για άλλη μια φορά ότι είναι ομάδα περιορισμένης εμβέλειας.

Στο κόλπο της 3ης θέσης μπήκε η ΑΕΚ με τη νίκη της επί της ΑΕΛ παραμένοντας αήττητη και στα εννέα παιχνίδια που ο Βάσκος προπονητής βρίσκεται στο τεχνικό πηδάλιο. Οι Λαρνακείς συνεχίζουν να κεντάνε σε κάθε αγωνιστική. Στο Λεμεσιανό στρατόπεδο, πάντως δεν τα παρατάνε, διεκδικώντας με νύχια και με δόντια τουλάχιστον την 3η θέση.

Η ΑΛΚΗ πέρασε σαν οδοστρωτήρας από την Πάφο αναπτερώνοντας τις ελπίδες της για παραμονή στα σαλόνια. Οι Πάφιοι που μίλησαν για κούραση και απουσίες, εισήλθαν σε περιπέτειες.

Συνεχίζει την καθοδική πορεία η «Μεγάλη Κυρία» υπό την σκιά της αναστάτωσης και των διοικητικών ανακατατάξεων που προκάλεσε η υπόθεση Ουζόχο. Ο ΕΡΜΗΣ πανηγύρισε σπουδαία νίκη που τον κρατεί ζωντανό στην προσπάθεια αποφυγής του υποβιβασμού.

Η ΕΝΩΣΗ έκαμψε την αντίσταση της ΔΟΞΑΣ, έφτασε στους 20 βαθμούς διανοίγοντας ελπιδοφόρους ορίζοντες για παραμονή. Στον αντίποδα, η προσφυγική ομάδα που έμεινε για έβδομο συνεχόμενο παιχνίδι χωρίς νίκη μπήκε σε επικίνδυνες κακοτοπιές.



**Ξανά στο πλευρό της ΜΕΓΑΛΗΣ ΚΥΡΙΑΣ για ανασυγκρότηση, ο Χρίστος Πουλλαϊδης**

## ΤΟ ΑΠΟΣΤΑΓΜΑ

1. Η 1η αγωνιστική της τελικής φάσης καταδεικνύει ότι οι μεγάλοι μονομάχοι θα είναι δύο, ο ΑΠΟΕΛ και ο Απόλλωνας.

2. Η ΑΕΚ που βρίσκεται σε φοβερή φόρμα, απειλεί σοβαρά πλέον την ΑΕΛ βάζοντας πλώρη για την 3η θέση.

## ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

| ΟΜΑΔΑ Α΄ ΟΜΙΛΟΣ | Αγ. | Ν-Ι-Η | ΓΚΟΛ | Β. |
|---|---|---|---|---|
| 1. ΑΠΟΕΛ | 23 | 15-5-3 | 46-21 | 50 |
| 2. Απόλλων | 23 | 15-5-3 | 53-18 | 50 |
| 3. ΑΕΛ | 23 | 14-3-6 | 35-26 | 45 |
| 4. ΑΕΚ | 23 | 12-6-5 | 38-16 | 42 |
| 5. Νέα Σαλαμίνα | 23 | 9-5-9 | 29-31 | 32 |
| 6. Ομόνοια | 23 | 9-4-10 | 26-27 | 31 |
| **Β΄ ΟΜΙΛΟΣ** | | | | |
| 7. Ανόρθωση | 23 | 9-7-7 | 28-28 | 28 |
| 8. Πάφος FC | 23 | 7-6-10 | 24-39 | 21 |
| 9. Δόξα | 23 | 5-5-13 | 28-40 | 20 |
| 10. Παραλίμνι | 23 | 5-5-13 | 18-38 | 20 |
| 11. Αλκή | 23 | 5-5-13 | 22-43 | 20 |
| 12. Ερμής | 23 | 3-4-16 | 21-41 | 13 |

Σ.σ.: Πάφος FC - 6, Ανόρθωση - 6

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

### Α΄ ΟΜΙΛΟΣ

**ΑΕΚ-ΑΕΛ 1-0**
Γκορ Σίλβα 78'

**Απόλλων-Ομόνοια 3-1**
Ζελάγια 13', Σαρδινέρο 37', Παπουλής 58' (π.) / Ραμίρες 74'

**Νέα Σαλαμίνα-ΑΠΟΕΛ 1-1**
Τίοντελ 10' / Ζαχίντ 36'

### Β' ΟΜΙΛΟΣ

**Πάφος FC-Αλκή 0-3**
Ζίβουλιτς (αυτ.) 28', Φλόρες 42', Σταύρου (π.) 64'

**Ερμής-Ανόρθωση 2-1**
Ταραλίδης 11' (π.), Μπουλά 63' / Ντούρις 84'

**Παραλίμνι-Δόξα** 15' Αντωνίου 1-0

## ΔΕΙΝΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΤΕΣ

| | | |
|---|---|---|
| Σαντίκ | Δόξα | 12 |
| Τρισκόφσκι | ΑΕΚ | 11 |
| Περέιρα | Απόλλων | 11 |
| Νέμετς | Πάφος FC | 11 |
| Μοράις | ΑΠΟΕΛ | 10 |
| Χουράδο | ΑΕΛ | 8 |
| Ντούρις | Ανόρθωση | 8 |
| Ζελάγια | Απόλλων | 8 |
| Ταραλίδης | Ερμής | 8 |
| Ονουέγκμπου | Νέα Σαλαμίνα | 8 |
| Ανγκούλο | Πάφος FC | 8 |
| Τολεμές | ΑΕΚ | 7 |
| Σπόλιαριτς | Αλκή | 7 |
| Αλ-Τάαμαρι | ΑΠΟΕΛ | 7 |
| Νατέλ | ΑΠΟΕΛ | 7 |
| Μάγκλιτσα | Απόλλων | 7 |
| Τιάγκο | Νέα Σαλαμίνα | 7 |
| Γκόμεθ | Ομόνοια | 7 |

## Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

### ΕΠΟΜΕΝΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

**ΤΕΤΑΡΤΗ 06/03**
15:00 Εθνικός - Οθέλλος (εξ αναβολής)
**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 08/03**
19:00 ΘΟΪ - ΑΕΖ, 19:00 ΑΣΙΛ - Αναγέννηση
**ΣΑΒΒΑΤΟ 09/03**
15:00 Οθέλλος - Άρης, 15:00 Αγία Νάπα - Διγενής
15:00 Ακρίτας - ΜΕΑΠ, 15:00 ΠΑΕΕΚ - Ονήσιλος
15:00 Καρμιώτισσα - Εθνικός
**ΚΥΡΙΑΚΗ 10/03**
15:00 Ολυμπιακός - Ομόνοια Αρ.



### ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΗΤΤΑ ΤΟΥ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΝΕΟ ΣΚΗΝΙΚΟ ΣΤΑ ΨΗΛΑ

Νέο σκηνικό στα ψηλά δώματα σηματοδοτεί η νίκη του Εθνμικού Άχνας επί του πρωτοπόρου Ολυμπιακού. Ο «Τακτακαλάς» αισθάνεται πλέον την καυτή ανάσα της προσφυγικής ομάδας η οποία με την ψυχολογοία στα ύψη απειλεί σοβαρά πλέον τον πρωτοπόρο. Εκτός έδρας νίκη του Άρη στην Ορόκλινη που κρατεί την Λεμεσιανή ομάδα σε τροχιά τίτλου. Σκόνταψε και πάλι ο Οθέλλος, αυτή τη φορά στη Δερύνεια όπου παραχώρησε ισοπαλία στην Αναγέννηση, απομακρυνόμενος ακόμη περισσότερο από τους κυριότερους μνηστήρες.

### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

**Εθνικός Άχνας - Ολυμπιακός** ....2-1
(8' Πιντσέλι, 9' Ηλία - 45' Ροτζέριο)
**Αναγέννηση Δ. - Οθέλλος Αθ.** ....2-2
(30' Βέσελεμ, 36' αυτ. Κυριάκου - 47' Σολάρι, 60'Τσίτας)
**Διγενής Ορ. - Άρης Λεμεσού**....1-4
(14' Πιτσιλλίδης - 55' Κυριάκου, 62' Χατζηπασχάλης, 71' Κύπρου, 91' Μαραγκουδάκης)
**ΜΕΑΠ - ΘΟΪ Λακατάμιας** ....10-1
(10', 18' πέν., 25', 32' Πέππος, 29' Σιαπάνης, 45', 53' Δημητρίου, 60' Ηροδότου, 62' Κλαρκ, 68' Σιαπάνης - 13' Γαβριηλίδης)
**Ομόνοια Αρ. - ΑΣΙΛ Λύσης** ....3-0
(6' πέν., 45' πέν. Παναγή, 66' Ούρος)
**Αγία Νάπα - ΠΑΕΕΚ Κερύνειας** .... 3-2
(30' αυτ. Φέλιξ, 50' Πάβελ, 55' Ζαννέτου - 37' Νάντο, 69' Χατζητοφής)
**Ονήσιλος Σωτ. - Ακρίτας Χλώρ.** ....1-2
(12' πέν. Αμεσάν - 6' Μακρής, 90' πέν. Μακρής)
**ΑΕΖ Ζακακίου - Καρμιώτισσα** ....2-0
(62' Γκονζάλες, 85' Ελευθερίου)

### ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. Ολυμπιακός Λ. | 16-3-3 | 55-20 | 51 |
| 2. Εθνικός Άχνας | 13-7-1 | 38-15 | 46 |
| 3. Άρης Λεμεσού | 14-4-4 | 41-23 | 46 |
| 4. Οθέλλος Αθ. | 12-6-3 | 50-19 | 42 |
| 5. Αναγέννηση Δ. | 10-4-8 | 29-22 | 34 |
| 6. Καρμιώτισσα | 9-4-9 | 33-36 | 31 |
| 7. Αγία Νάπα | 8-5-9 | 31-29 | 29 |
| 8. ΑΣΙΛ Λύσης | 8-5-9 | 25-29 | 29 |
| 9. Ονήσιλος Σωτ. | 8-4-10 | 30-35 | 28 |
| 10. ΑΕΖ Ζακακίου | 8-3-11 | 27-40 | 27 |
| 11. Ομόνοια Αραδ. | 8-2-12 | 26-27 | 26 |
| 12. Ακρίτας Χλώρ. | 8-2-12 | 27-45 | 26 |
| 13. ΘΟΪ Λακατάμιας | 6-7-9 | 20-36 | 25 |
| 14. ΠΑΕΕΚ Κερ. | 4-6-12 | 24-39 | 18 |
| 15. ΜΕΑΠ | 4-5-13 | 29-45 | 17 |
| 16. Διγενής Ορ. | 3-5-14 | 23-48 | 14 |

ERG_16-16_inn_8 & 9 3/5/19 12:17 PM Page 1



## ΠΕΜΠΤΟΥΣΙΑ...

### 8η Μαρτίου: Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

με την Γραμματέα του Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών **Δέσποινα Ησαΐα**

**1 Μήνυμα για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας.** Η ισότητα των φύλων, και η παροχή ίσων ευκαιριών θα επιτευχθεί μόνο αν ο στόχος είναι, όχι απλώς αριθμητική ισότητα, αλλά η ουσιαστική αλλαγή στον καταμερισμό της εξουσίας και των ευκαιριών. Η Κύπρος είναι κράτος δικαίου με υψηλό οικονομικό και πολιτιστικό επίπεδο, πολύ υψηλό κατά μέσο όρο, επίπεδο μόρφωσης, τόσο των ανδρών όσο και των γυναικών, ιδιαίτερα στη νέα γενιά και η παροχή ίσων ευκαιριών είναι πλέον θέμα ανάγκης, για να αντιμετωπιστούν οι απαιτήσεις της σύγχρονης ζωής. Ας μην μας διαφεύγει το γεγονός ότι, ο αποκλεισμός των γυναικών από την ευκαιρία ισότιμης συμμετοχής και προσφοράς σημαίνει αποκλεισμό του μισού πληθυσμού της γης.

**2 Στόχοι και προτεραιότητες:** Οφείλουμε να στοχεύσουμε στην ενίσχυση του κοινωνικού κράτους το οποίο ουσιαστικά θα λαμβάνει σοβαρά υπόψη τις ανάγκες του συνόλου των πολιτών. Η αγορά εργασίας έχει ανάγκη τις δεξιότητες και των δύο φύλων και ως εκ τούτου η προσοχή μας θα πρέπει να εστιασθεί στην ποιοτική απασχόληση. Δηλαδή ο εργασιακός χώρος να είναι απαλλαγμένος από διακρίσεις και ανισότητες αλλά και συμπεριφορές που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας. Προς την κατεύθυνση αυτή οι προτεραιότητες του Τμήματος εστιάζονται στη ενημέρωση των εργαζομένων γυναικών για τα δικαιώματα τους που προκύπτουν μέσα από τις νομοθεσίες αλλά και της διαρκούς παρέμβασης με εισηγήσεις και προτάσεις προς στους πολιτειακούς θεσμούς που υποβοηθούν στην προαγωγή της ισότητας.

**3 Διακρίσεις και ανισότητες.** Ως κοινωνία εξακολουθούμε να μεταχειριζόμαστε τα δύο φύλα ανισότιμα, με αποτέλεσμα η γυναίκα, η οποία δεν υστερεί σε μορφωτικό επίπεδο και προσόντα, να υποτιμάται με όλα τα αρνητικά συνεπακόλουθα στην αγορά εργασίας και ευρύτερα στην κοινωνία. Η εκσυγχρονισμένη νομοθεσία η οποία καλύπτει σε ευρύτητα τα ζητήματα ισότητας δεν έφερε σημαντικές αλλαγές στα ζητήματα προαγωγής της ισότητας. Έχει διαφανεί από την καθημερινότητα ότι οι αναχρονιστικές αντιλήψεις και τα στερεότητα δημιουργούν δυστυχώς ισχυρές αντιστάσεις. Χρειάζεται συνεπώς προσπάθεια για αλλαγή κουλτούρας και αυτό θα πρέπει να ενισχύεται από την καθημερινή στάση του καθενός.

• Σχέδια Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης στον ευρύ δημόσιο τομέα

# Φωτιές στις εργασιακές σχέσεις άναψε η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου

Εργατική αναταραχή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα προκαλεί η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου 28.02.2019 για τα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των εργαζομένων στους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου και Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Σε σύσκεψη των συντεχνιών που πραγματοποιήθηκε την περασμένη Παρασκευή 1η Μαρτίου 2019, με πρωτοβουλία της ΟΗΟ ΣΕΚ και της ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ, αποφασίστηκε όπως δοθεί ο απαραίτητος χρόνος για τον καθορισμό συνάντησης στο επίπεδο του Πρόεδρου της Δημοκρατίας για επίλυση του θέματος. Οι συντεχνίες διαμήνυσαν ότι αν δεν υπάρξει ανταπόκριση για εποικοδομητικό διάλογο που να οδηγεί σε επίλυση της διαφοράς, θα συνέλθουν ξανά στις 14 Μαρτίου για να αποφασίσουν τα μέτρα που θα λάβουν, προκειμένου να διαφυλάξουν τα δικαιώματα των εργαζομένων που κερδηθήκαν εδώ και 6 δεκαετίες μέσα από τις Συλλογικές Συμβάσεις.

**√ • Επιδιώκεται συνάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος με τον πρόεδρο της Δημοκρατίας**

Σημείο διαφοράς αποτελεί η καταστρατήγηση των προνοιών των Συλλογικών Συμβάσεων που αφορούν την Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων. Δεν μπορεί το ίδιο το κράτος, που πρέπει να είναι πρότυπο εργοδότη, να αποφασίζει μονομερώς έξω από τα θέσμια των εργασιακών σχέσεων την κατάργηση ωφελημάτων που προνοούνται σε συλλογικές συμβάσεις. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα Ταμεία Υγείας αποτελούν διαχρονική κατάκτηση των εργαζομένων και η λειτουργία τους διέπεται από τις πρόνοιες των συλλογικών συμβάσεων εδώ και δεκαετίες.

Τονίζεται ότι ήταν επιλογή των εργαζομένων η ενδυνάμωση των ταμείων μέσα στα πλαίσια της αλληλέγγυας λειτουργίας τους για να καλύπτουν αυτούς που είχαν πραγματικές ανάγκες. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις καλούν την Κυβέρνηση να προσέλθει σε διάλογο για επίλυση της διαφοράς που πρόεκυψε από την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Οι συντεχνίες για ακόμα μια φόρα τονίζουν την πλήρη στήριξη τους στην εφαρμογή του ΓΕΣΥ και σε καμία περίπτωση οι ενέργειες τους δεν αποσκοπούν στην μη εφαρμογή του Γενικού Σχεδίου Υγείας.



**ΕΚΚΛΗΣΗ ΣΤΗ ΒΟΥΛΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΤΗΚ**

Στο μεταξύ, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις της Αρχής Τηλεπικοινωνιών προσέφυγαν στην Μεσολαβητική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, υποστηρίζοντας πως το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΤΗΚ μονομερώς και χωρίς διαβούλευση δεν συμπεριέλαβε στον προϋπολογισμό του 2019 ολόκληρο το ποσοστό που προνοείται στην Συλλογική Σύμβαση για τα Ταμεία Υγείας. Επιπρόσθετα, σε σχέση με την ψήφιση του προϋπολογισμού της ΑΤΗΚ, καλούν τη Βουλή να λάβει σοβαρά υπόψη τις θέσεις των εργαζομένων και να ενεργήσει με τρόπο που θα προστατευτεί ο θεσμός των συλλογικών συμβάσεων και του κοινωνικού διαλόγου.

**(Ανακοίνωση ΣΕΚ σελ. 3)**

**<u>Ανδρέας Ηλία</u> γ. γ ΟΗΟ - ΣΕΚ**

**ΕΚΤΟΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ Η ΑΠΟΦΑΣΗ**

Η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου είναι απαράδεκτη και εκτός θεσμικού πλαισίου, αναιρώντας και παραβιάζοντας πρόνοιες συλλογικών συμβάσεων. Είναι παράδοξο να λαμβάνεται μια απόφαση την ώρα που οι κοινωνικοί εταίροι του ιδιωτικού τομέα υπέγραφαν συμφωνία για ρύθμιση του θέματος κατά την διάρκεια της μεταβατικής περιόδου μέχρι την πλήρη εφαρμογή του ΓεΣΥ. Παράλληλα, καλούμε τη Βουλή να ενεργήσει με σεβασμό προς τον θεσμό της συλλογικής διαπραγμάτευσης και του κοινωνικού διαλόγου.

Εκδηλώσεις ΣΕΚ για την Παγκόσμια Ημέρα της γυναίκας

# Κορυφαία προτεραιότητα μας η δημιουργία μιας κοινωνίας χωρίς δημοκρατικά ελλείματα

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ**

Το Τμήμα Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ Λάρνακας, σας προσκαλεί στην εκδήλωση που θα πραγματοποιηθεί στο οίκημα της ΣΕΚ Λάρνακας, με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας την **Παρασκευή 8 Μαρτίου 2019 και ώρα 6.00μ.μ.**

Στην εκδήλωση θα απευθύνει χαιρετισμό η υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα **Ζέτα Αιμιλιανίδου.**

Ομιλήτρια η κα **Αννίτα Δημητρίου** Βουλευτής ΔΗ.ΣΥ. Λάρνακας.

Θα ακολουθήσει καλλιτεχνικό πρόγραμμα και δεξίωση

ΣΕΚ θα συνεχίσει ακατάπαυστα να αγωνίζεται για μια κοινωνία χωρίς διακρίσεις και ανισότητες. Η Παγκόσμια ημέρα της γυναίκας που εορτάζεται την 8η Μαρτίου αποτελεί για το Κίνημα της ΣΕΚ ημέρα υπενθύμισης ότι οι σύγχρονες κοινωνίες οφείλουν να θωρακίζουν τις γυναικείες κατακτήσεις, στοχεύοντας σε δημοκρατικές κοινωνίες χωρίς ελλείμματα.

Τα Επαρχιακά Τμήματα εργαζομένων γυναικών ΣΕΚ, τιμώντας την 8η Μαρτίου διοργανώνουν εκδηλώσεις οι οποίες θα κορυφωθούν ανήμερα της 8ης Μαρτίου, στις 6μμ με εκδήλωση στο οίκημα της ΣΕΚ Λάρνακας στην οποία θα απευθύνει χαιρετισμό η Υπουργός Εργασίας **Ζέτα Αιμιλιανίδου**.

Επιπρόσθετα θα πραγματοποιηθούν επισκέψεις σε χώρους εργασίας για να αναλυθεί το νόημα της ημέρας αλλά και ο στόχος της ΣΕΚ για απαλλαγή της κυπριακής κοινωνίας από διακρίσεις και ανισότητες.

Το πρόγραμμα των εκδηλώσεων έχει ως ακολούθως:

**ΛΕΥΚΩΣΙΑ: Τετάρτη, 6 Μαρτίου, 5.30 μ.μ.** στο οίκημα της ΣΕΚ Λευκωσίας στον Στρόβολο με θέμα «το ΓεΣΥ και η πρακτική εφαρμογή του». Το θέμα θα παρουσιάσει η Αμάντα Χρυσάφη, λειτουργός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

**ΛΕΜΕΣΟΣ: Τετάρτη, 6 Μαρτίου 5.30μ.μ.** στο οίκημα της ΣΕΚ Λεμεσού. Ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Μιχάλης Μιχαήλ** θα αναλύσει το Γενικό Σύστημα Υγείας

**ΠΑΦΟΣ: Πέμπτη, 7 Μαρτίου 6 μ.μ.** στο οίκημα της ΣΕΚ Πάφου θα αναλυθεί το θέμα «Ο μύθος ότι όλα περνάνε με τη σιωπή» με τον σχολικό σύμβουλο Νίκο Λεκό.

**√ Ανήμερα της 8ης Μαρτίου κορυφώνονται οι εκδηλώσεις στη ΣΕΚ Λάρνακας. Στην εκδήλωση θα απευθύνει χαιρετισμό η Υπουργός Εργασίας Ζέτα Αιμιλιανίδου**

WOMAN ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕΚ SEK WOMEN DEPARTMENT