



ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΣΕΚ



ΤΕΤΑΡΤΗ 14 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2024

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1950

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 3246

ΤΙΜΗ €0.70

Συνάντηση ΣΕΚ με το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών του ΠΚ

Φορολογική μεταρρύθμιση με κοινωνική διάσταση

Προβληματισμό από την έλλειψη πολιτικού διαλόγου εξέφρασε ο γ.γ της ΣΕΚ



Λογότυπο της ΣΕΚ με την ευκαιρία της συμπλήρωσης 80 χρόνων από την ίδρυση της

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Αλλάζει η αγορά εργασίας, αλλάζουν και οι επιλογές των εργαζομένων



σελ. 8,9

ΕΙΔΗΣΗ

Η ΣΕΚ έθεσε το περίγραμμα των θέσεων της στην ΕΕ



σελ. 16

Το μείζον ζήτημα της Φορολογικής μεταρρύθμισης τέθηκε την περασμένη εβδομάδα στο επίκεντρο συνάντησης αντιπροσωπείας της ΣΕΚ, με ακαδημαϊκούς του Κέντρου Οικονομικών Ερευνών (ΚΟΕ), του Πανεπιστημίου Κύπρου με στόχο να κατατεθούν οι θέσεις, καθώς και οι εισηγήσεις της ΣΕΚ.

Ως γνωστό, στο ΚΟΕ έχει ανατεθεί η εκπόνηση σειράς μελετών που στόχο έχουν την επιστημονική τεκμηρίωση και ανάλυση δεδομένων τα οποία θα υποβοηθήσουν το έργο της κυβέρνησης να λάβει τις τελικές αποφάσεις σε σχέση με τη φορομεταρρύθμιση.

Ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** στη συνάντηση επανέλαβε τη θέση ότι η μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος, θα πρέπει να εδράζεται στη λογική της κοινωνικής και πράσινης διάστασης και πως, τα οποιαδήποτε αντισταθμιστικά μέτρα ενσωματωθούν στη φορολογική μεταρρύθμιση θα πρέπει να είναι υπό τη μορφή ελαφρύνσεων, έτσι ώστε να είναι ομαλή και κοινωνικά δίκαιη η μετάβαση στην πράσινη ανάπτυξη.

Ο κ. Μάτσας υποστήριξε πως δεν μπορεί να υπάρξει φορομεταρρύθμιση χωρίς να παταχθεί η φοροδιαφυγή. Αυτή τη στιγμή, τόνισε, ενώ το κράτος έχει να λαμβάνει καθυστερημένους φόρους οι οποίοι ανέρχονται περίπου στα 3 δισ. Ευρώ, οι εργαζόμενοι καλούνται να σηκώσουν δυσβάστακτα βάρη.

Την ίδια ώρα εξέφρασε έντονο προβληματισμό σε σχέση με την απουσία πολιτικού διαλόγου από πλευράς Υπουργείου Οικονομικών, το οποίο καλείται να καθο-



ρίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο κοινωνικού διαλόγου που θα οδηγήσει στη συνολική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος.

Η ΣΕΚ, που πρωτοστάτησε στην ανάγκη πράσινης φορολογικής μεταρρύθμισης από το 2016, είναι πάντα έτοιμη να συμβάλει με τεκμηρίωση στον κοινωνικό διάλογο με στόχο την ισορροπημένη και ουδέτερη μεταρρύθμιση, υλοποιώντας με επάρκεια τους στόχους του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Μεταξύ των πολιτικών που υποστηρίζει η ΣΕΚ είναι η μείωση των φορολογιών οι οποίες επιβαρύνουν την απασχόληση και το εργατικό κόστος με ταυτόχρονη εισαγωγή φορολογιών που θα αποτρέπουν επιβάρυνση στο περιβάλλον στη βάση και της πράσινης ανάπτυξης.

Στο μεταξύ έχει συγκληθεί συνάντηση στο υπουργείο Οικονομικών την 1η Μαρτίου για να παρουσιαστούν τα ευρήματα των μελετών του ΚΟΕ.

Στη συνάντηση τον γενικό γραμματέα της ΣΕΚ, πλαισίωσαν οι οικονομολόγοι **Χρίστος Καρύδης** και **Πύργος Πυρίσης** του Τμήματος Οικονομικών Μελετών της ΣΕΚ.

Μονόδρομος η προστασία της κυπριακής γεωργίας

Η ΣΕΚ συμμερίζεται τις αγωνίες των αγροτών και κυρίως των Κυπρίων που καλούνται να παράξουν ποιοτικά και ασφαλή γεωργικά προϊόντα μέσα σε ένα εξαιρετικά δύσκολο οικονομικό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ακρίβεια και έντονο πληθωρισμό.

Εξαντλώντας κάθε ίχνος υπομονής και ανοχής, οι Κύπριοι αγρότες πορεύθηκαν διαμαρτυρόμενοι προς τα κέντρα εξουσίας και στο Σπίτι της Ευρώπης ζητώντας και διεκδικώντας τα αυτόνομα, αφού φαίνεται πως, η υφιστάμενη Ευρωπαϊκή Κοινή Αγροτική Πολιτική δεν μπορεί να τους προστατεύσει επαρκώς από τον αθέμιτο ανταγωνισμό που υφίστανται από Τρίτες Χώρες, οι οποίες εξαγωγούν προϊόντα τόσο προς τη χώρα μας όσο και στην υπόλοιπη Ευρώπη, φθηνότερα αλλά και αμφιβόλου ποιότητας. Αυτός ο αθέμιτος ανταγωνισμός στην Κύπρο

είναι ακόμα πιο έντονος και χειρότερος, γιατί η ντόπια γεωργική παραγωγή είναι το μεγάλο θύμα του εμπορίου που γίνεται από τα κατεχόμενα μέσω του Κανονισμού της Πράσινης Γραμμής.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση καλείται να αναλάβει τις ευθύνες της

Το θέμα στο πρόσφατο παρελθόν απασχόλησε και την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εμπορίου, όπου καταγγέλλθηκε πως, απαγορευμένα από την Ευρωπαϊκή Ένωση φυτοφάρμακα και άλλα υλικά χρησιμοποιούνται τόσο στις κατεχόμενες περιοχές όσο και σε άλλες Τρίτες Χώρες, (συμπεριλαμβανομένης της Τουρκίας), και τα προϊόντα που παράγονται διοχετεύονται σε ολόκληρη την Ευρώπη και στην Κύπρο.

Πρόκειται για ένα διατροφικό εφιάλτη που με μεγάλη ευκολία φθάνει στα σπίτια μας με την ανοχή της επίσημης Ευρώπης που καλείται σήμερα – με μεγάλη καθυστέρηση – να προστατεύσει τους πραγματικούς αγρότες σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Επικράτεια. Να τους προστατεύσει από τον πληθωρισμό, από τους μεσάζοντες και από κάθε άλλο κίνδυνο.

Τέλος σε μια άλλη διάσταση η Κυπριακή κυβέρνηση οφείλει στα πλαίσια επανασχεδιασμού του αναπτυξιακού μοντέλου της Κυπριακής Οικονομίας να δώσει στη γεωργία τη θέση που της αξίζει και τούτο γιατί, ο γεωργικός τομέας στην Κύπρο μέσα σε 24 χρόνια, (1998 – 2022), μειώθηκε κατά 139.7% ως προς τη συνεισφορά του στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν και αυτό είναι τραγικό.

ΣΕΚ: Πρωτοπόρα δύναμη στους εργατικούς, κοινωνικούς και εθνικούς αγώνες

Ελλείψεις εργατικού δυναμικού επικαλούνται οι εργοδότες

Υπάρχουν όμως και 14 χιλιάδες άνεργοι, τι κάνουμε με αυτούς;

Ρήγμα στις εργασιακές σχέσεις προκαλεί η παραβίαση των συμβάσεων

Οι εργοδότες οφείλουν να σέβονται την υπογραφή τους

Για τους εργαζόμενους από Τρίτες χώρες ζητούμε διαφάνεια διαδικασιών

Μέχρι στιγμής όλα γίνονται στη βάση του τι θέλουν οι εργοδότες

Αντί να φωνάζουν για το κόστος στις πρώτες ύλες οι εργοδότες

Φωνάζουν για την ΑΤΑ και τους μισθούς των εργαζομένων

Τελικά πόσο θα μειωθούν οι μισθοί για να είναι οι εργοδότες ικανοποιημένοι;

Ακόμα δεν κατάλαβαν πως η μείωση μισθών δεν αναβαθμίζει την ανταγωνιστικότητα;

Ιδιαίτερο ζήλο επιδεικνύουν για να λοιδορήσουν την ΑΤΑ

Ας αλλάξουν τροπάριο

Καμία μεταρρύθμιση δεν μπορεί να είναι σωστή χωρίς κοινωνικό διάλογο

Η εμπειρία μας όλες αυτές τις δεκαετίες επιβεβαιώνει το πιο πάνω

Ηφορολογική μεταρρύθμιση για να έχει όφελος πρέπει να είναι κοινωνικά δίκαιη

Και να στηρίζεται στη λογική, αυτός που ρυπαίνει πληρώνει

Φυσικά και ως ΣΕΚ δε δαιμονοποιούμε τα κέρδη των επιχειρήσεων

Αλλά δεν μπορεί αυτή η σχέση να είναι μονόπλευρη

Ωρα να προστατευθούν οι καταναλωτές από την αισχροκέρδεια

Και να εντατικοποιηθούν οι έλεγχοι της αρμόδιας υπηρεσίας

Να ακούσουν όλοι τον Ευρωπαϊκό Επίτροπο απασχόλησης, Νίκολας Σμίτ

Οι μισθοί να συμβαδίζουν με τις αυξήσεις των τιμών

ΗΟδηγία της ΕΕ για τις Συλλογικές Συμβάσεις είναι ξεκάθαρη

Στόχος το 80% των εργαζομένων στην ΕΕ να καλύπτονται από αυτές

Ένα βράδυ με τον Γλαύκο Κληρίδη και τους φίλους του

Ένα βράδυ σχολώνοντας από τη βάρδια στην εφημερίδα «Αλήθεια», γύρω στις 10μ.μ., συνάντησα τρεις κορυφαίους ανθρώπους της δημόσιας ζωής έξω από τα κεντρικά γραφεία του ΔΗΣΥ. Τους πλησίασα, τους καλησπέρισα και αρχίσαμε την κουβέντα. Ήταν ο τότε υπουργός Εργασίας Ανδρέας Μουσιούττας, ο ηγέτης της ΣΕΚ Μιχαλάκης Ιωάννου και ο Ανδρέας Ζαρτιδής, ο οποίος υπήρξε συμμαθητής στο Παγκύπριο Γυμνάσιο με τον Γλαύκο Κληρίδη, Πρόεδρο τότε της Δημοκρατίας. Είχαν συνάντηση με τον Πρόεδρο μακριά από τα φώτα της δημοσιότητας.



Του Χρίστου Καρούδη

Επειδή και με τους τρεις είχα μια πολύ καλή ανθρώπινη προσωπική σχέση, κανένας δεν ένοιωσε άσχημα που έδωσαν πάνω σε ένα δημοσιογράφο του οικονομικού και εργασιακού ρεπορτάζ. Χαριτολογώντας μάλιστα ο Αντρέας Μουσιούττας είπε «όχι ρε επιάσαν το πόδι μας». Ο γράφων όμως κράτησε μυστικό. Δεν είπε και δεν έγραψε τίποτε. Το εξομολογείται σήμερα προς γνώση, πληροφόρηση και παραδειγματισμό.

Σε λίγο κατεβαίνει από τα γραφεία και ο Γλαύκος Κληρίδης συνοδευόμενος από τον αστυνομικό - φρου-

ρό του Πολύκαρπο Σωκράτους, τον γνωστό Καρπή.

Και η παρέα έξω από το κτίριο του ΔΗΣΥ μεγαλώνει με τον πρόεδρο Κληρίδη απευθυνόμενος σε μένα να λέει «με τους κυρίους πρέπει να βρέθεται τακτικά γιατί πρέπει να μαθαίνεις απ' αυτούς τους ανθρώπους που καθημερινά σφυγμομετρούν τους παλμούς και καταγράφουν τις αγωνίες των εργαζομένων». Τάδε έφη Γλαύκος Κληρίδης προ 30ετίας περίπου.

Στο πεζοδρόμιο, πάροδος Πινδάρου

Άκουε με προσοχή τους ηγέτες του Συνδικαλιστικού Κινήματος για να μπορεί να αποφασίζει ως ηγέτης ακριβοδικαία, αξιοκρατικά, τίμια, διατηρώντας τις αναγκαίες και απαραίτητες ισορροπίες. Το ίδιο έκανε και με το στρατόπεδο της εργοδοσίας στο οποίο είχε εξαιρετικούς φίλους και συνεργάτες, τους οποίους αγαπούσε και σεβόταν ιδιαίτερα, όπως ήταν ο Φαίδρος Οικονομικών στην πρώτη Κυβέρνηση Κληρίδη, ο Μιχαλάκης Ζιβανάρης και ο Βασίλης Ρολόγης. Οι δύο πρώτοι διετέλεσαν Πρόεδροι της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), ενώ ο Ρολόγης διετέλεσε Πρόεδρος του Κυπριακού Εμπορίου και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ).

Όλοι οι προαναφερθέντες κράτη-

σαν ψηλά τον πήχυ της τριμερούς συνεργασίας και βοήθησαν τότε τον Γλαύκο Κληρίδη να πετύχει (α) την ιστορική συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) που ανανέωσε τη ζωή του θεσμού για τα επόμενα 30 τουλάχιστον χρόνια (β) την καθιέρωση της κοινωνικής σύνταξης, (γ) την εισαγωγή της φοιτητικής χορηγίας, (δ) τη λειτουργία του Φορέα Ίσης Κατανομής Βαρών και άλλα πολλά.

Η σημερινή μνημόνευση των πιο πάνω προσώπων και γεγονότων στοχεύει σ' ένα μόνο πράγμα. Στον παραδειγματισμό των κυβερνώντων, (πρώην, νυν και μελλοντικών), αρκετοί από τους οποίους μόλις αποκτήσουν μερική εξουσία αποκτούν μέγιστη έπαρση, νομίζοντας ότι γνωρίζουν τα πάντα, ενώ η αλήθεια είναι ότι ελάχιστα γνωρίζουν ή και καθόλου.

Ένας τεράστιος άνθρωπος και πολιτικός, όπως ήταν ο αείμνηστος Γλαύκος Κληρίδης, ήθελε να ακούει τους κοινωνικούς του εταίρους και ιδιαίτερα τους συνδικαλιστές που εκπροσωπούσαν τους αδύνατους για να μπορεί να πολιτεύεται δίκαια και τίμια.

Παράδειγμα προς μίμηση και πεδίο δόξης λαμπρό για Φορείς και πρόσωπα της εξουσίας που θέλουν να πετύχουν στην αποστολή τους βοηθώντας την Κύπρο και τον κόσμο της.

Τοις φρονίμοις ολίγα

• 9η ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ: Με τη θέσπιση της Παγκόσμιας Ημέρας της Ελληνικής Γλώσσας επιδιώκεται η ανάδειξη του θεμελιώδους ρόλου που διαδραμάτισε η ελληνική γλώσσα ανά τους αιώνες, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην εδραίωση τόσο του ευρωπαϊκού όσο και του παγκόσμιου πολιτισμού. Η γλώσσα είναι η έκφρασή μας, η πραγματικότητα μας, είναι η ιστορία μας, η ζωή μας, είναι η νοοτροπία και η ταυτότητά μας. Αγαπάμε την ελληνική γλώσσα.



Της Δέσποινας Ησσία

Την τιμούμε και τη σεβόμαστε όχι γιατί πρέπει αλλά ως ένα σημαντικό πλεονέκτημα μέσα από το οποίο έχουμε τη δυνατότητα να επικοινωνούμε, να κατανοούμε και να στοχαζόμαστε μέσα από ένα τέτοιο "εργαλείο" πολιτισμού και αυτογνωσίας.

• Ο Επίτροπος Απασχόλησης ξεκαθάρισε στους Κοινωνικούς Εταίρους ότι η οδός για ποιοτικές και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας είναι η εδραίωση και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων. Το ζήτημα αυτό θα πρέπει να τεθεί στις άμεσες προτεραιότητες της Κυβέρνησης και θα πρέπει να ξεκινήσει ο διάλογος με αρχή μέση και τέλος ώστε να επιτύχουμε αυτό που θέτει ως στόχο η Ευρωπαϊκή Οδηγία για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό για κάλυψη τουλάχιστον του 80% εργαζομένων κάτω από συλλογικές συμβάσεις.

Οι αλήθειες μέσα από γεγονότα

• Είναι σημαντικό να γίνει κατανοητό από όλους τους εργαζομένους ότι συλλογική σύμβαση σημαίνει κατοχύρωση των δικαιωμάτων τους, δίνοντας τους τη δυνατότητα να επωφεληθούν του θεσμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής όπως βέβαια και από τα Ταμεία Προνοίας

ως δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών.

• Ο σεβασμός δεν είναι διαπραγματεύσιμος επισημαίνει χαρακτηριστικά στις παρεμβάσεις του ο γγ της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας**.

Η υπευθυνότητα της ΣΕΚ είναι δεδομένη. Αυτό όμως που δεν είναι δεδομένο και είναι καλό να τον γνωρίζουν όλοι είναι πως η ΣΕΚ δεν άγεται και φέρεται. Η ανεξαρτησία της αλλά και η ακεραιότητα της της δίδει τη δυνατότητα να θέτει επί τάπητος ξεκάθαρες θέσεις και απόψεις χωρίς περιστροφές.

• Η θέσπιση του Εθνικού Κατώτατου Μισθού αποτελεί για την Κύπρο μια πολύ θετική εξέλιξη. Ωστόσο το επόμενο χρονικό διάστημα θα πρέπει να διασφαλιστεί η ομοιόμορφη εφαρμογή του στη βάση της ωριαίας απόδοσης. Για παράδειγμα τα 1000 ευρώ για εργασία 38 ώρες και τα 1000 για εργασία 48 ώρες δημιουργεί Εθνικό Κατώτατο διαφόρων ταχυτήτων και παράθυρο εκμετάλλευσης.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
 Διευθυντής: **Ανδρέας Φ. Μάτσας**
 Αρχισυντάκτης: **Δέσποινα Ησσία**
 Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
 Τυπογραφείο: **Proteas**
 Email: **sek.1944@icloud.com**

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
 Λευκωσία 22849849
 Λεμεσός 25861000
 Αμμόχωστος 23821432
 Λάρνακα 24633633
 Πάφος 26811639

ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2023

Τετάρτη 14 Φεβρουαρίου	Πέμπτη 15 Φεβρουαρίου	Παρασκευή 16 Φεβρουαρίου	Σάββατο 17 Φεβρουαρίου	Κυριακή 18 Φεβρουαρίου	Δευτέρα 19 Φεβρουαρίου	Τρίτη 20 Φεβρουαρίου
Ουαλεντίνου Ιερομάρτυρος και Ουαλεντίνου επισκόπου	Οσίου Ευσεβίου	Αγίου Πάμφιλου και των συν αυτώ Μαρτύρων	Θεοδώρου μεγαλομάρτυρος του Τήρωνος, Αγίου Θεόδωρος Βυζαντίου	Οσίου Αγαπητού, Αγίου Λέοντος	Αγίας Φιλοθέης της Αθηναίας	Αγάθωνος πάπα της Ρώμης, Λέοντος επισκόπου Κατάνης του θαυματουργού, Ανιανού Επισκόπου Αλεξανδρείας

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Κύπρος: Αυξήθηκε κατά 3.500 περίπου ο αριθμός των γυναικών επιστημόνων

Το ποσοστό των γυναικών, μεταξύ των επιστημόνων και των μηχανικών στην Κύπρο, βρισκόταν στο 44% το 2022 (18,5 χιλιάδες γυναίκες από 42,2 χιλιάδες εργαζόμενους), κοντά στον μέσο όρο της ΕΕ που βρισκόταν στο 41% (7,3 εκατ. γυναίκες από 17,8 εκατ. εργαζόμενους), σύμφωνα με στοιχεία, που έδωσε στη δημοσιότητα η Eurostat, η στατιστική υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία, ο αριθμός των γυναικών στον τομέα αυξήθηκε κατά 3.500 στην Κύπρο το 2022 σε σχέση με το 2021. Σε επίπεδο ΕΕ, καταγράφηκε αύξηση κατά περίπου 310.500 άτομα.

Οι γυναίκες που εργάζονταν ως επιστήμονες και μηχανικοί στην ΕΕ το 2022 απασχολούνταν κυρίως στον τομέα των υπηρεσιών, (46% των επιστημόνων και μηχανικών στον συγκεκριμένο τομέα). Στη μεταποίηση, μόνο το 22% των απασχολούμενων ως επιστημόνων και μηχανικών ήταν γυναίκες.

Αντίστοιχα στην Κύπρο, οι γυναίκες που απασχολούνταν ως επιστήμονες και μηχανικοί εργάζονταν κυρίως επίσης στον τομέα των υπηρεσιών (46% του συνόλου των επιστημόνων και μηχανικών), ενώ το μερίδιο των γυναικών στο σύνολο των επιστημόνων και μηχανικών στη μεταποίηση βρισκόταν στο 43%.

Μεταξύ των κρατών μελών της ΕΕ, το ποσοστό των γυναικών επιστημόνων και μηχανικών το 2022 κυμαινόταν από 53% στη Δανία, τη Λιθουανία (52%) και τη Βουλγαρία (51%) μέχρι το 31% στην Ουγγαρία, τη Φινλανδία (32%) και τη Γερμανία (34%).

Οι επιστήμονες και οι μηχανικοί αποτελούν μόνο μια υποκατηγορία των εργαζόμενων που απα-



σχολούνται στον τομέα της επιστήμης και της τεχνολογίας και που περιλαμβάνει όλα τα επαγγέλματα που αφορούν τη συστηματική παραγωγή, προώθηση, διάδοση και εφαρμογή επιστημονικών και τεχνολογικών γνώσεων, ανεξάρτητα από το επίπεδο σπουδών. Η κατηγορία των απασχολούμενων στον τομέα της επιστήμης και της τεχνολογίας περιλαμβάνει επίσης άλλα επαγγέλ-

ματα όπως τεχνικούς ή συναφείς επαγγελματίες. Στην Κύπρο, η οποία είναι επίσης ενιαία περιφέρεια σε αυτό το επίπεδο ανάλυσης, το ποσοστό των γυναικών σε επαγγέλματα σε τομείς που σχετίζονται με την επιστήμη και την τεχνολογία βρισκόταν στο 51,4%, λίγο κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ (52,2%).

Οι μισθοί δεν ευθύνονται για την άνοδο των τιμών

Ο Νίκολας Σμίτ έδειξε την κατεύθυνση

Ο Ευρωπαίος Επίτροπος Απασχόλησης, Νίκολας Σμίτ, κατά τη διάρκεια της τελευταίας παρουσίας του στην Κύπρο, έχει χωρίς αμφιβολία αφήσει το στίγμα του σε σχέση με την προσπάθεια της ΕΕ, να ομαλοποιήσει την ήδη προβληματική κατάσταση που επικρατεί στην αγορά εργασίας, όχι μόνο της Κύπρου αλλά και σε αρκετά κράτη μέλη της ΕΕ.

Ωστόσο, στην Κύπρο οι συνθήκες στην αγορά εργασίας φαίνεται να παραμένουν πιο προβληματικές από άλλα κράτη μέλη της ΕΕ. Και αυτό αφορά κυρίως μια ετεροβαρή

σχέση μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών προς όφελος των τελευταίων. Όπως αναφέραμε και σε προηγούμενο άρθρο στην «Εργατική Φωνή» τα κέρδη των επιχειρήσεων ως ποσοστό στο ΑΕΠ της χώρας από 18,1% το 2012 έφθασαν το 28,6% στο τέλος του 2022. Την ίδια ώρα οι απολαβές των μισθωτών έχουν παρουσιάσει μείωση για την υπό αναφορά χρονική περίοδο από 48,3% σε 41%.

Ο Ευρωπαίος Επίτροπος έχει αναφέρει ξεκάθαρα κατά τη διάρκεια της εδώ παρουσίας του ότι οι μισθοί δεν ευθύνονται για την άνοδο των τιμών, αλλά τα υπερκέρδη και κυρίως το γεγονός ότι αυτά παρουσιάστηκαν όταν οι επιχειρήσεις μετακύλησαν το αυξημένο κόστος παραγωγής στις τελικές τιμές των προϊόντων αφήνοντας τους καταναλωτές έρμαιο της κερδοσκοπίας. Η κατάσταση όπως έχει διαμορφωθεί στην Κύπρο δεν μπορεί να μας αφήνει ανεπηρέαστους. Το ίδιο το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο στο πιο πρόσφατο κείμενο πολιτικής του Ιουλίου 2023 αναφέρει πως η Κύπρος είναι η πρώτη χώρα ανάμεσα στα κράτη μέλη της Ευρωζώνης, όπου τα κέρδη των επιχειρήσεων αυξήθηκαν σημαντικά κατά τη διάρκεια της πανδημικής κρίσης. Το φαινόμενο αυτό φυσικά παρουσιάζονταν και πριν από την πανδημική κρίση κατά τη διάρκεια της τραπεζικής κρίσης. Όμως, το χάσμα μεταξύ των αμοιβών των μισθωτών και των κερδών των επιχειρήσεων διευρύνθηκε τα τελευταία τρία χρόνια.

Σε ότι αφορά το προσφιλές επιχείρημα της εργοδοτικής πλευράς ότι η ΑΤΑ οδηγεί σε μισθολογικές ανισότητες αυτό αποτελεί ένα αυθαίρετο συμπέρασμα αφού κατά τη διάρκεια της τραπεζικής κρίσης στην Κύπρο το 2013 και ενώ η ΑΤΑ ήταν

παγοποιημένη από το 2011 οι εισοδηματικές ανισότητες εκτοξεύθηκαν με βάση τον συντελεστή Gini (0 πλήρη ισοκατανομή και 100 πλήρη ανισοκατανομή) από 29,2 το 2012 σε 32,1 στο τέλος του 2016 μια αύξηση που με βάση τα στοιχεία της Eurostat ήταν η μεγαλύτερη στην ΕΕ. Το ίδιο ισχύει και για την ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας αφού ενώ η ΑΤΑ ήταν παγοποιημένη για χρόνια αυτή κατακλύθηκε με βάση εκθέσεις του World Economic Forum, του IMD και της Παγκόσμιας Τράπεζας. Ενδεικτικό είναι το γεγονός πως η κυπριακή οικονομία κατατάσσεται στη 45η θέση στην κατάταξη της ανταγωνιστικότητας ανάμεσα σε 64 χώρες με βάση έκθεση του IMD.

Για το τελευταίο σημείο που αφορά την ανταγωνιστικότητα, ο κ. Σμίτ ήταν ξεκάθαρος κατά τη διάρκεια συζήτησης στο «Σπίτι της Ευρώπης» στη Λευκωσία. Για να συναγωνιστεί εμπορικά άλλους ανταγωνιστές της π.χ Κίνα, η ΕΕ δεν θα πετύχει μειώνοντας τους μισθούς των Ευρωπαίων πολιτών φέρνοντας τους στα επίπεδα της Κίνας, αλλά είναι μέσα από τις επανεπενδύσεις στη ψηφιακή οικονομία. Δυστυχώς, η διαπίστωση μας είναι πως μέχρι στιγμής η Κύπρος λαμβάνει απροβίβαστο σε όλα.



Του Γιώργου Πυρίση
Τμήμα Οικονομικών
Μελετών ΣΕΚ

Πυρκαγιές**Αυστηρότερες ποινές που θα καίνε τους παραβάτες**

Τροποποιητικό νομοσχέδιο με αυστηρότερες ποινές για τους παραβάτες που προνοούν ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα 10 έτη ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις €50.000 ή και στις δύο αυτές ποινές, τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση από το Τμήμα Δασών.

Η δημόσια διαβούλευση έχει χρονική διάρκεια τεσσάρων εβδομάδων, από τις 8 Φεβρουαρίου 2024 μέχρι τις 8 Μαρτίου 2024. Το νομοσχέδιο εντάσσεται στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού των νομοθεσιών που αφορούν στις πυρκαγιές. Καλύπτει τα θέματα των αδικημάτων, ποινών και διαδικασιών.

Σκοπός είναι η βελτίωση της προληπτικής λειτουργίας της εν λόγω νομοθεσίας και η ανταπόκριση στις σύγχρονες ανάγκες και δεδομένα. Συγκεκριμένα, το προωθούμενο νομοσχέδιο προνοεί:

1. Διαχωρισμό των αδικημάτων διακινδύνευσης από τα αδικήματα με αποτέλεσμα
2. Επανακαθορισμό των ποινών όπως πιο κάτω:

- Για αδικήματα διακινδύνευσης σε σχέση με φωτιά: πέντε χρόνια φυλάκιση ή €25.000,00 ή και τις δύο αυτές ποινές,

- Για αδικήματα πρόκλησης πυρκαγιάς με ζημιά: δέκα χρόνια φυλάκιση ή €50.000,00 ή και τις δύο αυτές ποινές,

3. Προσθήκη του αδικήματος της χρήσης εργαλείων χωρίς άδεια από 1ην Ιουνίου μέχρι τη 30ην Σεπτεμβρίου σε ανοικτό υπαίθριο χώρο

4. Προσθήκη πρόνοιας ανάκτησης του κόστους καταστολής σε πυρκαγιές εντός κρατικού Δάσους

5. Καταγραφή των διαδικασιών επίδοσης ειδοποίησης, πληρωμής και διακανονισμού εξώδικου συμβιβασμού

6. Προσθήκη πρόνοιας για έκδοση κανονισμών για ίδρυση και λειτουργία εθελοντικών σωμάτων δασοπυρόσβεσης

7. Αύξηση του μέγιστου ποσού εξώδικου συμβιβασμού που δύναται να επιβάλει ο Διευθυντής από €2.000,00 σε €5.000,00.

Το νομοσχέδιο είναι διαθέσιμο στην πλατφόρμα η-Διαβούλευση.

Οι εμπλεκόμενοι φορείς, οργανωμένα σύνολα, επιχειρήσεις και πολίτες μπορούν να υποβάλουν σχόλια και εισηγήσεις για το νομοσχέδιο μέσω της πιο πάνω πλατφόρμας.

Επιχορήγηση για προώθηση της ηλεκτροκίνησης

Το Τμήμα Οδικών Μεταφορών, του Υπουργείου Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων, ανακοινώνει ότι στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου προκηρύσσεται η τρίτη πρόσκληση καταχώρησης αιτήσεων για επιχορήγηση στο σχέδιο για προώθηση της ηλεκτροκίνησης στην Κύπρο.

Η καταχώρηση των αιτήσεων θα γίνεται διαδικτυακά για όλες τις κατηγορίες χορηγιών στην ιστοσελίδα του Τμήματος Οδικών Μεταφορών από τις 17/02/2024 στις 10:00 π.μ. μέχρι τις 11/10/2024 στις 10:00 π.μ. ή μέχρι εξαντλήσεως των χορηγιών κάθε κατηγορίας, όποιο από τα δύο συμβεί πρώτο.

Το Τμήμα Οδικών Μεταφορών διατηρεί τη δυνατότητα να τερματίσει τη διαδικασία καταχώρησης αιτήσεων, για οποιαδήποτε κατηγορία χορηγίας, πριν την πιο πάνω ημερομηνία. Σε τέτοια περίπτωση, θα εκδοθεί σχετική ανακοίνωση με προειδοποίηση ενός μηνός.

Δικαιούχοι για να υποβάλουν αίτηση για διεκδίκηση χορηγίας στα πιο πάνω σχέδια είναι φυσικά



και νομικά πρόσωπα (περιλαμβάνονται οργανισμοί και σωματεία). Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να μελετήσουν τον οδηγό του σχεδίου για να κατανοήσουν τις κατηγορίες χορηγιών, αλλά και τα κριτήρια που πρέπει να πληρούνται για τη συμμετοχή τους στο σχέδιο.

Για περισσότερες πληροφορίες, πατήστε <https://www.mcw.gov.cy/mcw/RTD/rtd.nsf/All/BE564B967D6AC569C2258ABD002B1C66?OpenDocument>.

Έτος νεολαίας το 2024

Οι δραστηριότητες θα εναρμονίζονται με τους στόχους της στρατηγικής της ΕΕ για τη νεολαία του 2019-2027

Την ανακήρυξη του 2024 ως έτους νεολαίας με κύριους στόχους την προώθηση της ενεργής συμμετοχής των νέων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, την βελτίωση των πολιτικών που τους επηρεάζουν, τη διευκόλυνση ένταξης τους στην κοινωνία και στην αγορά εργασίας καθώς και την προώθηση των ίσων ευκαιριών, αποφάσισε το Υπουργικό Συμβούλιο.

Σε δηλώσεις της η Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας **Αθηνά Μιχαηλίδου** τόνισε ότι «Η εξαγγελία του 2024 ως εθνικού έτους νεολαίας σκοπό έχει να δώσει ορατότητα στα θέματα νεολαίας, να ενθαρρύνει την προώθηση πολιτικών για τη νεολαία, να ενισχύσει τη συμμετοχή των νέων και των οργανώσεων τους στην κοινωνία και γενικότερα να ενδυναμώσει τη νεολαία».

Στο πλαίσιο του έτους νεολαίας, πρόσθεσε, θα αναπτυχθούν νέες πρωτοβουλίες και θα αναδειχθούν υφιστάμενες που υποστηρίζουν τους νέους στην προσωπική, τη κοινωνική, την οικονομική και την επαγγελματική ανάπτυξή τους, σε ένα πράσινο ψηφιακό και συμπεριληπτικό κόσμο.

Η κ. Μιχαηλίδου σημείωσε πως οι δραστηριότητες θα είναι σε εναρμόνιση με τους στόχους της στρατηγικής της ΕΕ για τη νεολαία του 2019-2027 καθώς και τις προτεραιότητες του προγράμματος διακυβέρνησης. Όπως εξήγησε, ο σχεδιασμός των δραστηριοτήτων και η υλοποίησή τους θα βασίζεται στις αρχές της δημοκρατικότητας, της συμπεριληπτικότητας και της ενεργούς συμμετοχής.

Οι βασικοί στόχοι του έτους νεολαίας είναι, η προώθηση της δημοκρατικής συμμετοχής και της ενεργούς συμμετοχής των νέων και των οργανώσεων τους στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, η βελτίωση των πολιτικών που επηρεάζουν τους νέους και η ενίσχυση των δεξιοτήτων των νέων για διευκόλυνση της ένταξης τους στην κοινωνία και στην αγορά εργασίας.

Επίσης, η δημιουργία ευκαιριών επαγγελματικής πρωτοβουλίας των νέων, η προώθηση της συμπε-



ρίληψης και των ίσων ευκαιριών, και η ενίσχυση της ψυχικής υγείας των νέων, κάτι που είναι πολύ ψηλά και στις προτεραιότητες της Ευρώπης.

Η Υπουργός ανέφερε ότι εθνικός συντονιστής για την υλοποίηση του έτους νεολαίας 2024 ορίστηκε ο Οργανισμός Νεολαίας Κύπρου, ο οποίος θα συντονίσει τη διαμόρφωση εθνικού σχεδίου δράσης που θα συμπεριλαμβάνει δραστηριότητες που θα ενταχθούν στη δράση του Οργανισμού και οι οποίες θα υλοποιηθούν από τα Υπουργεία και τις Υπηρεσίες του κράτους, καθώς και πρωτοβουλίες που θα συμφωνηθούν μέσω διαβούλευσης με τους νέους και θα υποστηριχθούν χρηματοδοτικά από τον ΟΝΕΚ.

Επιπρόσθετα, είπε η κ. Μιχαηλίδου, ο Οργανισμός θα μεριμνήσει για την ενεργό συμμετοχή και την εμπλοκή των νέων, των οργανώσεων νεολαίας, των οργανώσεων της Κοινωνίας των Πολιτών και άλλων συναφών ενδιαφερόμενων μερών, στην διαμόρφωση και την υλοποίηση δραστηριοτήτων του έτους, διασφαλίζοντας την διατομεακή προσέγγιση και την οριζόντια συνεργασία.

Ο Οργανισμός Νεολαίας Κύπρου θα υποστηρίξει δράσεις για τη δημοσιοποίηση όλων των δράσεων κατά τη διάρκεια του έτους και θα λάβει τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας της παρακαταθήκης που θα αφήσει αυτό το έτος προς όφελος της νεολαίας.

Αύριο Πέμπτη 15 Φεβρουαρίου

Σε 24ωρη κατέρχονται οι εργαζόμενοι στο ιστοπαθολογικό εργαστήριο ΓΝΛ

Σε 24ωρη απεργία προχωρούν αύριο Πέμπτη 15 Φεβρουαρίου τα μέλη των Κλάδων λειτουργιών νοσοκομειακών Εργαστηρίων της ΣΕΚ, ΠΕΟ και της ΠΑΣΥΔΥ που εργάζονται στο ιστοπαθολογικό εργαστήριο στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας.

Σύμφωνα με κοινή ανακοίνωση των τριών συντεχνιών, είναι αδιανόητο, σε ένα εργαστήριο όπου γίνονται εξετάσεις για τη διάγνωση του καρκίνου να μην λαμβάνεται κανένα μέτρο από τους αρμοδίους για την πρόληψή του.

Πιο συγκεκριμένα αναφέρεται πως οι τεχνικές υπηρεσίες του ΟΚΥΠΥ αλλά και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχουν εκπονήσει ανεξάρτητες μελέτες όπου διαπιστώνεται ο άμεσος και έμμεσος κίνδυνος που διατρέχουν οι εργαζόμενοι του Εργαστηρίου.

Συγκεκριμένα, επισημαίνεται στην ανακοίνωση, ο εξαερισμός του εργαστηρίου δεν είναι επαρκής αφού οι απαγωγείς και οι εξαεριστήρες δεν λειτουργούν ικανοποιητικά. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να βρίσκονται σε χημικό κίνδυνο γιατί οι εργαστηριακές διεργασίες απαιτούν τη χρήση πτητικών και τοξικών ουσιών.

Λόγω της μη ικανοποιητικής λειτουργίας του εξαερισμού εκλύονται καθημερινά στο περιβάλλον αέρια και αναθυμιάσεις με δυσάρεστες άμεσες συνέπειες για τους εργαζόμενους όπως είναι το κάψιμο των ματιών, ξηροφθαλμία, βήχας, ζαλάδα και πικρή γεύση. Η χρόνια και συσσωρευμένη δράση των χημικών ουσιών μπορεί



να επιφέρει σοβαρά προβλήματα υγείας στους υπαλλήλους, προστίθεται.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις με κοινές τους επιστολές προς την Κεντρική Διοίκηση του ΟΚΥΠΥ ζήτησαν επανειλημμένα την άμεση λήψη μέτρων για την επίλυση του προβλήματος χωρίς δυστυχώς να παρθεί κανένα μέτρο.

«Γι' αυτό τα μέλη των Κλάδων Λειτουργιών Νοσοκομειακών Εργαστηρίων της ΠΑΣΥΔΥ, της ΠΕΟ και της ΣΕΚ που εργάζονται στο Ιστοπαθολογικό Εργαστήριο στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, σε γενική συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στις 8 Φεβρουαρίου αποφάσισαν ομόφωνα την κήρυξη 24ωρης απεργίας την Πέμπτη 15 Φεβρουαρίου 2024 αφού συνεχίζουν να εργάζονται σε επικίνδυνο και μη ασφαλές περιβάλλον», καταλήγει η ανακοίνωση.

Καθοδική η πορεία της ανεργίας

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Ιανουαρίου 2024, έφτασε τα 14.699 πρόσωπα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Ιανουάριο 2024 μειώθηκε στα 11.897 πρόσωπα σε σύγκριση με 11.935 τον προηγούμενο μήνα.

Σε σύγκριση με τον Ιανουάριο του 2023 σημειώθηκε μείωση 2.059 προσώπων ή 12,3% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων, των κατασκευών, του εμπορίου, των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, καθώς και σε μείωση που σημειώθηκε στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Εγγεγραμμένοι άνεργοι

Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά τα άτομα άνω των 15 χρονών που αποτείνονται στα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας του Τμήματος Εργασίας για εξεύρεση εργασίας και καταχωρούνται ως άνεργοι. Τα άτομα αυτά πρέπει να είναι ικανά και διαθέσιμα για εργασία και να αναζητούν ενεργά εργασία. Ο μηνιαίος αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά στα άτομα που κατά την τελευταία μέρα κάθε μήνα έχουν ενεργή αίτηση για εξεύρεση εργασίας.

Στον αριθμό των εγγεγραμμένων ανέργων δεν περιλαμβάνονται αυτοεργοδοτούμενοι, άτομα που ψάχνουν για εργασία με μερική απασχόληση καθώς επίσης και άτομα τα οποία ψάχνουν για εργασία σε συγκεκριμένη περιοχή ή σε συγκεκριμένο εργοδότη.

Χρονιά ρεκόρ το 2023 για τον Τουρισμό

Σύμφωνα με τη Στατιστική Υπηρεσία, για την περίοδο Ιανουαρίου - Νοεμβρίου, τα έσοδα από τον τουρισμό ξεπέρασαν εκείνα ολόκληρου του 2019, που είχε χαρακτηριστεί ως «χρονιά-ρεκόρ»

Τα €3 δισεκατομμύρια άγγιξαν σχεδόν τα έσοδα από τον τουρισμό τους 11 μήνες του 2023, ξεπερνώντας μάλιστα εκείνα του 2019, έτος που χαρακτηρίστηκε και ως χρονιά - ρεκόρ.

Με βάση τα στοιχεία που δημοσιοποίησε η Στατιστική Υπηρεσία, για την περίοδο Ιανουαρίου - Νοεμβρίου 2023, τα έσοδα από τον τουρισμό υπολογίζονται σε €2.916,3 εκ. συγκριτικά με €2.381,6 εκ. την αντίστοιχη περίοδο του 2022, καταγράφοντας αύξηση 22,5%. Αξίζει να σημειωθεί πως τα έσοδα για ολόκληρο το 2019 είχαν διαμορφωθεί στα €2.683 εκατ.

Παράλληλα, τον Νοέμβριο του 2023, τα έσοδα από τον τουρισμό ανήλθαν σε €113,7 εκατομμύρια, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνας Ταξιδιωτών, σημειώνοντας αύξηση 17,9% σε σύγκριση με €96,4 εκ. τον αντίστοιχο μήνα του προηγούμενου χρόνου.

Στο μεταξύ την εκτίμηση πως οι αφίξεις από την Ελβετία ενδεχομένως να αγγίξουν τις 80.000 εξέφρασε ο υφυπουργός Τουρισμού, **Κώστας Κουμής**.

Σύμφωνα με τον κ. Κουμή «η Ελβετική αγορά είναι μια αγορά στην οποία η κάθε χώρα, ο κάθε τουριστικός προορισμός επιθυμεί και στοχεύει



όπως κατέχει μία υψηλή θέση ανάμεσα στις χώρες που συνθέτουν το μείγμα των τουριστικών ροών του».

Όπως επεσήμανε, η μέση κατά κεφαλήν δαπάνη των Ελβετών επισκεπτών, που είναι αρκετά πιο ψηλή από τη συνολική μέση κατά κεφαλήν δαπάνη, σε συνάρτηση με το τουριστικό προφίλ των Ελβετών επισκεπτών είναι τα στοιχεία εκείνα που καθιστούν την Ελβετική αγορά ως ιδιαίτερα ενδιαφέροντα.

Μετά από τις επαφές που είχαμε, κατέληξε, και λαμβάνοντας υπόψιν τις προσφερόμενες αεροπορικές θέσεις, εκτιμούμε ότι μία λογική αύξηση είναι εφικτή σε σύγκριση πάντοτε με το προηγούμενο έτος», σημειώνοντας πως «εάν συμβεί αυτό αναμένεται να φθάσουμε τις 80.000 αφίξεις κάτι που θα αποτελέσει την καλύτερη επίδοση της τελευταίας εικοσαετίας σε σχέση πάντοτε με την Ελβετική αγορά».

Καταδίκες για παραβάσεις της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε την ποινική δίωξη της εταιρείας «U.C.C. UNITED CLEANING (CYPRUS) LTD» για παράβαση των διατάξεων της Νομοθεσίας σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ως αποτέλεσμα της δίωξης το Επαρχιακό Δικαστήριο Λάρνακας καταδίκασε την εταιρεία «U.C.C. UNITED CLEANING (CYPRUS) LTD» που δραστηριοποιείται, μεταξύ άλλων, σε εργασίες περισυλλογής σκουβάλων σε πρόστιμο €800 για τις πιο κάτω παραβάσεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμών σχετικά με ατύχημα που προκλήθηκε σε εργοδοτούμενό της:

(α) Παράλειψη να πληροφορήσει άμεσα το Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας Λάρνακας σχετικά με ατύχημα που προκλήθηκε σε εργοδοτούμενό της κατά τη διάρκεια της εργασίας του και το οποίο τον κατέστησε ανίκανο για εκτέλεση της εργασίας του για περισσότερες από τρεις ημερολογιακές ημέρες εξαιρουμένης της ημέρας του ατυχήματος.

(β) Παράλειψη αποστολής στο Επαρχιακό Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας Λάρνακας, γραπτής γνωστοποίησης του ατυχήματος, υποβάλλοντας κατάλληλα και πλήρως συμπληρωμένο το εγκεκριμένο έντυπο γνωστοποίησης σχετικά με ατύχημα που προκλήθηκε σε εργοδοτούμενο κατά τη διάρκεια της εργασίας του και το οποίο τον κατέστησε ανίκανο για εκτέλεση της εργασίας του για περισσότερες από τρεις ημερολογιακές ημέρες εξαιρουμένης της ημέρας του ατυχήματος.

Μια δραματική διαδρομή από το 2007 έως το 2024

Μας άφησαν όμηρους και σκλάβους του πετρελαίου

Του Χρίστου Καρύδη*

Η συζήτηση που άρχισε ξανά τις τελευταίες Ημέρες με αφορμή την πιθανή αύξηση της τιμής του ηλεκτρικού ρεύματος μας προκαλεί ανεπανόρθωτα και τούτο γιατί, ως πολίτες και ως καταναλωτές είμαστε τα μεγάλα θύματα ενός πολιτικού συστήματος που μας άφησε απόλυτα εξαρτώμενους του πετρελαίου και των ορυκτών καυσίμων.

Μια χώρα στην οποία ο ήλιος πλεονάζει ολόχρονα, αφήθηκε έρμαιο στις ορέξεις των τιμών του πετρελαίου που λόγω πολεμικών και άλλων γεωπολιτικών εξελίξεων βρίσκεται σε διαρκή ανοδική πορεία.

Το θέμα δεν είναι σημερινό αλλά χρονολογείται και η μομφή αφορά όσους κυβέρνησαν τον τόπο τα τελευταία 20 τουλάχιστο χρόνια, μη εξαιρουμένου του ΑΚΕΛ που σήμερα ως αντιπολίτευση διαμαρτύρεται για την ανικανότητα που επέδειξε στο συγκεκριμένο ζήτημα η προηγούμενη κυβέρνηση.

Το ΑΚΕΛ που δικαίως σήμερα διαμαρτύρεται πρέπει στα πλαίσια μιας λογικής αυτοκριτικής να θυμάται πως, επί διακυβέρνησης Χριστόφια μας επέβαλαν επί των τιμολογίων της ΑΗΚ 9% ως τέλος ρύπων. Ένα τέλος που χαρακτηρίστηκε από το σύνολο του Συνδικαλιστικού Κινήματος και από το σύνολο των εργοδοτών, ως χαράτσι του χειριστού είδους.

Το 2010

Σε άρθρο της «Εργατικής Φωνής» στις 24 Φεβρουαρίου 2010 κάτω από τον τίτλο «Όχι στο χαράτσι για τους ρύπους» γράψαμε τα εξής:

«Έντονη διαφωνία εκφράζει η ΣΕΚ στην απόφαση της κυβέρνησης και της ΑΗΚ να αυξήσουν κατά 2% το κόστος του ηλεκτρισμού, για να εισπράξουν έτσι το πρόστιμο των εκατομμυρίων που επιβλήθηκε στην Κύπρο για τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, λόγω της καθυστέρησης στην έλευση του φυσικού αερίου.

Πρόκειται για μια απαράδεκτη επιβάρυνση των



καταναλωτών που έρχεται να προστεθεί στην αλυσίδα πλήθους άλλων παραγόντων που επιβαρύνουν το κόστος ζωής στην Κύπρο, όπως είναι π.χ. η ακρίβεια στα τρόφιμα, στην υγεία, στην παιδεία, στη διακίνηση κ.λ.π.

Η ΣΕΚ κατ' επανάληψη σε υπομνήματα προς όλους τους υπουργούς Εμπορίου της τελευταίας δεκαετίας υποδεικνύει την ανάγκη για την εκπόνηση μιας ολοκληρωμένης ενεργειακής πολιτικής που θα απεγκλώβιζε την Κύπρο από την απόλυτη εξάρτηση του πετρελαίου, θα ελαχιστοποιούσε το κόστος σε βάρος του πολίτη και του λαού και θα ανταποκρίνετο στις υποχρεώσεις της έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τους ρύπους και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Από το Νοέμβριο του 2007 η ΣΕΚ με δημόσιες παρεμβάσεις της, εξέφραζε θλίψη και βαθύ προβληματισμό για τα όσα τραγικά διαδραματίζοντο γύρω από το θέμα του φυσικού αερίου και τόνιζε πως: «Ως αποτέλεσμα λανθασμένων χειρισμών και εκτιμήσεων, χάθηκε πολύτιμος χρόνος στην υλοποίηση της κρατικής πολιτικής

για το φυσικό αέριο, γεγονός που απειλεί την οικονομία με τεράστιους κινδύνους αλλά και ζημιές».

Η ΣΕΚ καλούσε τότε την κυβέρνηση να αναλάβει τις ευθύνες της και σε συνεργασία με την ΑΗΚ να βρουν άλλους τρόπους για να πληρώσουν το πρόστιμο προς την Ευρωπαϊκή Ένωση, και να αφήσουν έξω απ' αυτό το παιχνίδι τον καταναλωτή, ο οποίος δεν φέρει καμιά ευθύνη για την ανεπαρκή και ελλειμματική κυβερνητική ενεργειακή πολιτική.

Σήμερα

Το 2007 οι Κύπριοι πολίτες ήταν όμηροι και αιχμάλωτοι του πετρελαίου. Ομοίως και το 2024. Δεκαεφτά χρόνια μετά είμαστε στο ίδιο έργο θεατές.

Σήμερα εξακολουθούμε να παράγουμε ενέργεια χρησιμοποιώντας ως πρώτη ύλη πετρέλαιο και μαζούτ με όσα αρνητικά και δυσάρεστα συμβαίνουν σε βάρος τόσο των νοικοκυριών όσο και των επιχειρήσεων.

Η τιμή της ενέργειας σπάει κόκκαλα. Από είδος πρώτης ανάγκης έγινε είδος πολυτελείας και γι' αυτό κάποιος πρέπει να λογοδοτήσει και να απολογηθούν και να τιμωρηθούν, αν κάποια Εισαγγελία τεκμηριώσει ευθύνες και κατηγορίες ενώπιον της Δικαιοσύνης.

Το κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας, εδώ και χρόνια διαβρώνει την ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής οικονομίας, αλλά κανένας δεν συγκινείται, ούτε και αγωνιά.

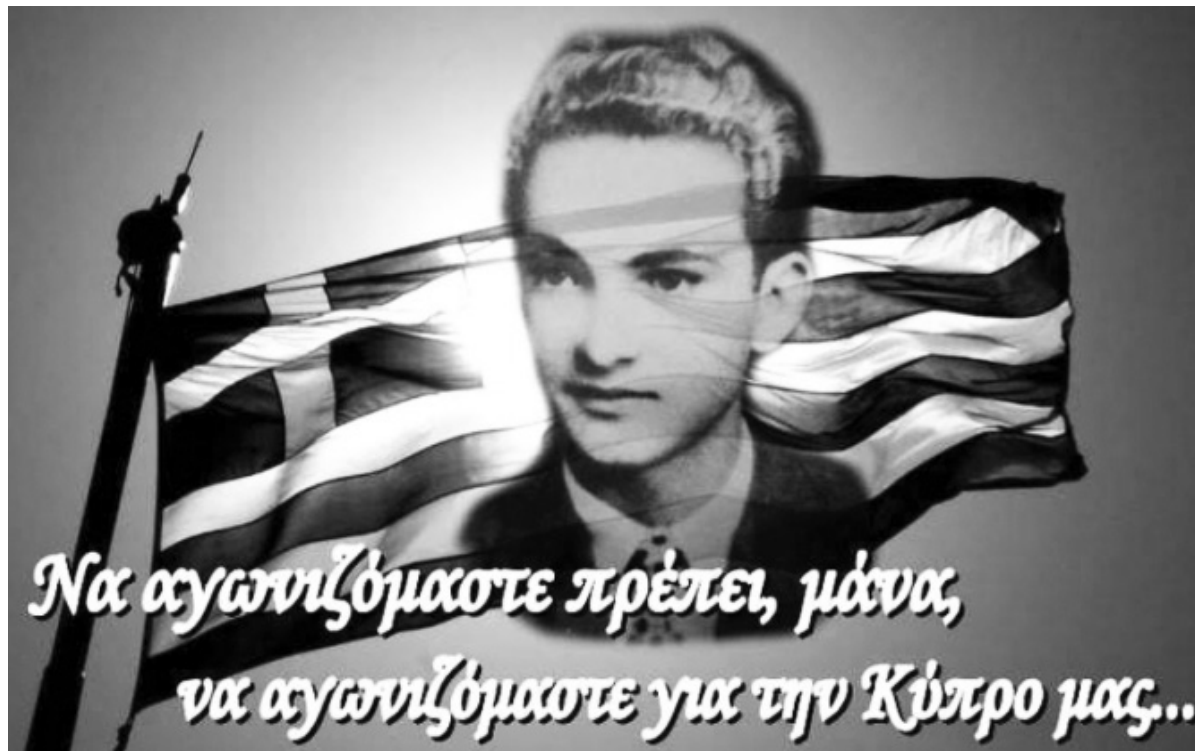
Υ.Γ1: Στη σύσκεψη της Συμβουλευτικής Επιτροπής Καταναλωτών στις 6 Ιουλίου 2009 ο τότε υπουργός Εμπορίου έδωσε στα μέλη της Επιτροπής τη σαφή διαβεβαίωση πως «δεν θα πληρώσουν οι καταναλωτές τους ρύπους». Δυστυχώς όμως τους πληρώσαμε...

*Ο Χρίστος Καρύδης είναι υπεύθυνος του Τμήματος Οικονομικών Μελετών της ΣΕΚ



Πετράκης Γιάλλουρος: 68 χρόνια από την ηρωική θυσία του

Ο σημαιοφόρος μαθητής της ΕΟΚΑ



Κάθε χρόνο στις 7 Φεβρουαρίου με αισθήματα Κρησκευτικής και εθνικής αφύπνισης μνημονεύουμε το 18χρονο μαθητή Πετράκη Γιάλλουρο ο οποίος το 1956 δολοφονήθηκε από Αγγλικά πυρά στην Αμμόχωστο κατά τη διάρκεια μαχητικής διαδήλωσης την οποίαν καθοδηγούσε.

Ο Πετράκης γεννήθηκε στο Ριζοκάρπασο της επαρχίας Αμμοχώστου στις 29 Αυγούστου 1938, ανήμερα της εορτής του Αγίου Ιωάννη του Προδρόμου. Γονείς του ήταν ο Ζαχαρίας και η Αννέζου Γιάλλουρου και είχε πέντε αδέρφια. Ήταν πολύ καλός μαθητής και ήταν σημαιοφόρος στις εκδηλώσεις του σχολείου του, του Ελληνικού Γυμνασίου Αμμοχώστου. Ψηλός, λεπτός, με σγουρά μαλλιά και γαλανά μάτια.

Λόγος του και κουβέντα του, αφηγείτο η μάνα του, ήταν πάντα η Ελλάδα. Καημός του και πόθος, όνειρο και τραγούδι του, η ένωση της Κύπρου με την Ελλάδα. «Να αγωνιζόμαστε πρέπει, μάνα, να αγωνιζόμαστε για την Κύπρο μας».

Στην Ελλάδα

«Μόλις πάτησα το Άγιο χώμα της Ελλάδος, μια βαθιά συγκίνηση με κατακυριεύσει και δάκρυα ανέβηκαν στα μάτια μου, αφ' ενός λόγου του ότι πατούσα στην Ελεύθερη Πατρίδα, αφ' ετέρου διότι σκέφτηκα ότι η ιδιαίτερα μας πατρίς Κύπρος έμεινε υπόδουλη κάτω από τον βαρύ ζυγό των Άγγλων, ενώ έπρεπε να είναι κι αυτή ένα κομμάτι της Ελεύθερης Ελλάδος».

Αυτά έγραφε στον πατέρα του από την Ελλάδα ο Πετράκης Γιάλλουρος, που βρισκόταν σε εκπαιδευτική εκδρομή παρέα με τον Ευαγόρα Παλληκαρίδη.

Η διαδήλωση

Ήταν ο υπεύθυνος των μαθητικών ομάδων του Ελληνικού Γυμνασίου Αμμοχώστου στον αγώνα της ΕΟΚΑ. Καθήκοντα του ήταν η οργάνωση των μαθητών του σχολείου του, η γραφή και διδασκαλία τραγουδιών αγωνιστικού περιεχομένου, η διανομή φυλλαδίων, η απόκρυψη και διακίνηση οπλισμού, η μεταφορά της αλληλογραφίας και η οργάνωση μαχητικών μαθητικών διαδηλώσεων. Για τις δραστηριότητες του αυτές είχε επισημανθεί από τους κατακτητές, οι οποίοι και τον κυνηγούσαν.

Στις 6 Φεβρουαρίου 1956 οι μαθητές του Γυμνασίου Αμμοχώστου συγκρούστηκαν με το στρατό και η κυβέρνηση διέταξε το κλείσιμο του Γυμνασίου. Την επομένη, 7 Φεβρουαρίου 1956, μεγάλη δύναμη μαθητών του Γυμνασίου και του

Εμπορικού Λυκείου Αμμοχώστου συγκεντρώθηκαν στην οδό Ερμού και οργάνωσαν διαδήλωση. Κατά τη διάρκεια της έστησαν οδοφράγματα και λιθοβολούσαν τους Άγγλους στρατιώτες. Εκείνοι χρησιμοποίησαν πραγματικά πυρά εναντίον των διαδηλωτών. Κατά την αποχώρηση, Άγγλος στρατιώτης στόχευσε και πυροβόλησε τον Πετράκη Γιάλλουρο στο μέρος της καρδιάς. Ο Πετράκης προχώρησε δέκα βήματα περίπου, κραύγασε «ζήτω η ένωση» και έπεσε. Ήταν ο πρώτος μαθητής που το αίμα του πότισε τη γη της ελληνικής Κύπρου. Η θυσία του θα διδάσκει στις επόμενες γενιές το δρόμο της αρετής και του καθήκοντος για την ελευθερία της πατρίδας.

Την επόμενη χρονιά από το θάνατο του Πετράκη Γιάλλουρου, την ίδια ημέρα στις 7 Φεβρουαρίου 1957 ένας άλλος μαθητής πέρασε στην αθανασία και στην αιωνιότητα. Ήταν ο 16χρονος Τάκης Σοφοκλέους από το Ξερό ο οποίος έπεσε μαχόμενος μαζί με τον 19χρονο Γεώργιο Παπαβερκίου σε μάχη εναντίον των Άγγλων που έγινε μεταξύ των χωριών Προδρόμι και Ανδρολίκου.

Ο Τάκης ήταν μαθητής στην τρίτη τάξη του Γυμνασίου Πάφου, ενώ ο Γιώργος από τις Αρόδες της Πάφου πήγε μέχρι την τρίτη τάξη του Γυμνασίου και εντάχθηκε στον αγώνα.

Σε ερώτηση του πατέρα του κατά πόσο θα ήθελε να συνεχίσει τις σπουδές του στο εξωτερικό, απάντησε: «Θα το ήθελα, πατέρα, αν η πατρίδα μου ήταν ελεύθερη. Μετά τον Αγώνα, αν ζήσω, θα πάω με το πρόσωπο μου καθαρό, να συνεχίσω τις σπουδές μου».

Στις 22 Ιουνίου 1955 συμμετείχε στην επίθεση εναντίον του πρώην Διοικητή της Πάφου Κρηνη Μπέη, μαζί με τον ήρωα Ευαγόρα Παλληκαρίδη.

Στις 7 Φεβρουαρίου 1957 ο Τάκης Σοφοκλέους με το Γεώργιο Παπαβερκίου έστησαν ενέδρα στην τοποθεσία Αμπελάκια του χωριού Προδρόμι, σε απόσταση 15 μόνο λεπτών από το στρατόπεδο της Λίμνης, όπου διέμεναν 2 χιλιάδες Άγγλοι στρατιώτες. Τοποθέτησαν νάρκη για την ανατίναξη φάλαγγας αυτοκινήτων των Άγγλων και ανέμεναν οπλισμένοι με αυτόματα όπλα. Ακολούθησε μάχη κατά την οποίαν σκοτώθηκαν πέντε στρατιώτες και τραυματίστηκαν άλλοι επτά. Οι δύο ήρωες δέχτηκαν τα πυρά των στρατιωτών άλλου οχήματος που ακολούθησε και σκοτώθηκαν και οι δύο.

Έκτοτε και οι δύο μαζί με τον Πετράκη κοσμούν με την αθανασία τους το Πάνθεον των ηρώων της κυπριακής λευτεριάς.

Αποφθέγματα για τη γνώση και τη δύναμη που κρύβει

1.«Ένα γνωρίζω, πως δεν γνωρίζω τίποτε. (Εν οίδα ότι ουδέν οίδα)». – Σωκράτης

2.«Αν δεν φυτέψουμε το δέντρο της γνώσης όταν είμαστε νέοι, δεν θα μας δώσει τον ίσκιο του όταν θα έχουμε γεράσει». – Φίλιπ Στάνχοπ

3.«Αν έχεις γνώσεις, δώσε από το φως τους στους συνανθρώπους σου για ν' ανάψουν τις δάδες τους». – Τόμας Φούλερ

4.«Η γνώση είναι δύναμη». – Ρότζερ Μπέικον

5.«Οι γνώσεις είναι για το πνεύμα ό,τι τα μάτια για το σώμα, δηλαδή, το φως της διάνοιας. Αντίθετα, η άγνοια και η αμάθεια είναι το σκοτάδι». – Πλούταρχος

6.«Όταν γνωρίζεις κάτι, να επιμένεις ότι το γνωρίζεις. Όταν πάλι δεν το γνωρίζεις, ομολόγησε ότι δεν το γνωρίζεις, αυτό είναι γνώση». – Κομφούκιος

7.«Οποιος δεν ξέρει και ξέρει πως δεν ξέρει, είναι παιδί, μόρφωσέ το.

8.«Οποιος ξέρει και δεν ξέρει πως ξέρει, κοιμάται, ξύπνα τον.

9.«Οποιος ξέρει και ξέρει πως ξέρει, είναι σοφός, ακολούθησε τον». – Χαλίλ Γκιμπράν

10.«Αν έχεις ένα κήπο και μια βιβλιοθήκη, έχεις όλα όσα σου χρειάζονται». – Κικέρων

11.«Μια καλή ζωή είναι αυτή που εμπνέεται από την αγάπη και καθοδηγείται από τη γνώση». – Bertrand Russell

12.«Η επιστήμη είναι οργανωμένη γνώση. Η σοφία είναι οργανωμένη ζωή». – Εμμάνουελ Καντ

13.«Υπάρχουν πράγματα γνωστά και πράγματα άγνωστα και ανάμεσά τους υπάρχουν πόρτες». – Jim Morrison

14.«Αυτό που ο κοινός άνθρωπος βλέπει σαν πέτρα, για τον άνθρωπο που ξέρει είναι μαργαριτάρι». – Τζελαλαντίν Αλ Ρουμί

15.«Το θέμα δεν είναι να ξέρεις τι κάνεις, το θέμα είναι να κάνεις αυτό που ξέρεις». – Anthony Robbins

16.«Πρέπει να μελετήσει κανείς πολλά για να ξέρει λίγα». – Montesquieu

17.«Αυτό είναι η μάθηση: ξαφνικά καταλαβαίνεις κάτι που καταλάβαινες σε όλη σου τη ζωή, αλλά με ένα καινούργιο τρόπο». – Doris Lessing



Με αιχμή του δόρατος τις δύο μεγάλες κλαδικές συμβάσεις σε Οικοδομική και Ξενοδοχειακή Βιομηχανία, ο γενικός γραμματέας της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ), απαριθμεί τις κυριότερες προκλήσεις της αγοράς εργασίας για το 2024. Ο Ανδρέας Μάτσας τονίζει πως βασική επιδίωξη της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης είναι να αποτελεί μέρος της λύσης που θα συμβάλει στη δημιουργία συνθηκών ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής, πάντοτε όμως προς όφελος των εργαζομένων. Αξιολογώντας παράλληλα τις κινήσεις της κυβέρνησης στα εργασιακά, διαμηνύει πως υπάρχουν αρκετά ακόμα που θα πρέπει να γίνουν για να της αποδοθεί θετικό πρόσημο και προειδοποιεί πως «όποιος δεν μας σέβεται θα πρέπει να μας φοβάται». Σχολιάζοντας ακόμη, το κεφάλαιο «παραγωγικότητα», απορρίπτει κατηγορηματικά



Συνέντευξη γγ της ΣΕΚ Ανδρέα Φ.Μάτσα στο ECONOMY TODAY

ΑΛΛΑΖΕΙ Η ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΛΛΑΖΟΥΝ ΚΑΙ ΟΙ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Ανδρέας Φ. Μάτσας
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ

την όποια προσπάθεια διασύνδεσης του με την Α.Τ.Α., χαρακτηρίζοντας μια τέτοια προσέγγιση ως «λανθασμένη».

Τέλος, υπογραμμίζει πως εκκρεμεί η ρύθμιση της ωριαίας απόδοσης του Εθνικού Κατώτατου Μισθού και εξηγεί γιατί η Στρατηγική απασχόλησης εργαζομένων από Τρίτες Χώρες χρήζει αναθεώρησης, καλώντας σε «τεκμηριωμένη» καταγραφή των αδυναμιών και των πραγματικών, όπως επισημαίνει, αναγκών της εγχώριας αγοράς.

Ποιες θεωρείτε πως είναι σήμερα οι μεγαλύτερες προκλήσεις στην κυπριακή αγορά εργασίας; Ποιοι οικονομικοί κλάδοι επηρεάζονται περισσότερο;

Αναντίλεκτα, οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Κυπριακή αγορά εργασίας, διασυνδέονται και με την προοπτική που καταγράφει η οικονομία, σε συνάρτηση πάντα και με τους εξωγενείς παράγοντες, τόσο σε οικονομικό όσο και σε γεωπολιτικό επίπεδο. Αυτό που προκύπτει ως σημαντική προοπτική, είναι η γενική εκτίμηση για περαιτέρω ανάπτυξη της οικονομίας, όπως και η δυναμική που δημιουργείται μέσα από την υλοποίηση του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Η μεγαλύτερη πρόκληση εντός του 2024 διασυνδέεται με τη δυνατότητα ομαλής ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων, μέσα από τη θεσμοθετημένη διαδικασία και ιδιαίτερα σε ότι αφορά τις δύο μεγάλες κλαδικές συμβάσεις, στην Οικοδομική και στην Ξενοδοχειακή βιομηχανία. Παράλληλα, μεγάλη πρόκληση προκύπτει μέσα από

τη δυνατότητα ολοκλήρωσης των μεταρρυθμιστικών αλλαγών, τόσο σε ότι αφορά την αναθεώρηση της Στρατηγικής Απασχόλησης εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, έτσι ώστε να μπορέσουν να καλυφθούν ορθόδοξα, οι πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας, όπως και η μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού συστήματος με κοινωνικά δίκαιο και ισορροπημένο τρόπο, σαφώς και η πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση για ομαλή μετάβαση στην πράσινη ανάπτυξη και στην κυκλική οικονομία.

Ποιες οι σοβαρότερες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν σήμερα οι εργαζόμενοι που εκπροσωπείτε και ποια τα σημαντικότερα αιτήματά τους; Με ποιο τρόπο στοχεύετε να ανταποκριθείτε ως Συντεχνία στις απαιτήσεις τους;

Η ΣΕΚ εκπροσωπεί εργαζόμενους σε όλο το φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας, καλύπτοντας μέσα από συλλογικές συμβάσεις, τόσο στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Ως βασικό σημείο αναφοράς, αποτελεί η ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων, μέσα από την διεκδίκηση μισθολογικών αυξήσεων, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων των επιχειρήσεων και λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη τη δημοσιονομική σταθερότητα. Επιπρόσθετα, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση και βελτίωση των Ταμείων Πρόνοιας και των Ταμείων Ενημερίας, όπως βέβαια και σε ότι αφορά την βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας στην εργασία και στη συμπεριλη-

ψη στις συμβάσεις, της Συμφωνίας Πλαίσιο για την παρενόχληση και τη σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία.

Παράλληλα, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη δημιουργία συνθηκών ομαλής μετάβασης στη ψηφιακή εποχή, μέσα από την ενίσχυση των δικαιωμάτων που προκύπτουν από την τηλεργασία, όπως και την αξιοποίηση της Συμφωνίας Πλαίσιο για τη Ψηφιοποίηση.

Η δύναμη που δίνεται από τους εργαζόμενους προς τη ΣΕΚ, αξιοποιείται στον μέγιστο δυνατό βαθμό, μέσα από την επαρκή εκπροσώπηση και την τεκμηριωμένη διεκδίκηση ωφελγημάτων, μακριά από λαϊκισμούς και στείρες αρνήσεις και με βασική επιδίωξη να αποτελούμε μέρος της λύσης η οποία μπορεί να δημιουργήσει συνθήκες ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής, στο πλαίσιο της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς.

Ένα χρόνο μετά την ανάληψη των καθηκόντων του Προέδρου της Δημοκρατίας, Νίκου Χριστοδουλίδη, ποιες κινήσεις της Κυβέρνησης βαθμολογείτε με θετικό πρόσημο σε ότι αφορά την αγορά εργασίας και πού βάζετε “απροβίβαστο”;

Η αξιολόγηση από τη ΣΕΚ γίνεται συνολικά και όχι αποσπασματικά, στη βάση του αποτελέσματος και όχι των προθέσεων. Υπάρχουν αρκετά ακόμα που θα πρέπει να γίνουν έτσι ώστε να αποδοθεί θετικό πρόσημο στην Κυβέρνηση και αυτό θα κριθεί με ιδιαίτερη αυστηρότητα τους αμέσως επόμενους μήνες, κυρίως ως προς την ουσιαστική

ανθρωποκεντρική προσέγγιση της αγοράς εργασίας. Ο σεβασμός δεν είναι διαπραγματεύσιμος και η ΣΕΚ διαχρονικά τονίζει πως, όποιος δεν μας σέβεται θα πρέπει να μας φοβάται. Άλλωστε η ΣΕΚ έχει ήδη αποδείξει πως δεν πολιτεύεται ανάλογα με το ποιος κυβερνά, αλλά στη βάση του πως κυβερνά.

Το ζήτημα της παραγωγικότητας συνιστά, διαχρονικά, μία από τις μεγαλύτερες αδυναμίες της κυπριακής οικονομίας, με τους σχετικούς δείκτες να την τοποθετούν σε πολύ χαμηλά επίπεδα, σε σύγκριση με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο. Πώς η παραχώρηση αυτόματης τιμωρικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) σε όλους τους εργαζόμενους -εκεί όπου προνοείται- ανεξαρτήτως απόδοσης έκαστος, μπορεί να ενισχύσει την παραγωγικότητα τους; Απαντώντας αυτό το ερώτημα, θα πρέπει να γίνουν δύο βασικές διευκρινήσεις:

Η πρώτη αφορά στο γεγονός πως, η παραγωγικότητα αποτελεί ευθύνη των κρατών, μέσα από την προώθηση συγκεκριμένων πολιτικών, εξού και η σύσταση του ΚΕΠΑ και του Παγκύπριου Συμβουλίου Παραγωγικότητας που δυστυχώς έχουν μείνει αναξιοποίητα, όπως και ευθύνη των εργοδοτών μέσα από την εφαρμογή συγκεκριμένων μέτρων, όπως είναι η επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο με προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης και στην τεχνολογική αναβάθμιση. Η δεύτερη παραπέμπει στη φιλοσοφία της Α.Τ.Α, όπως ρητά αναφέρεται στη Μεταβατική Συμφωνία που από κοινού έχουν συνυπογρά-

ψει οι κοινωνικοί εταίροι. Η Α.Τ.Α αποτελεί σαφή αποκατάσταση της μισθολογικής αξίας και αγοραστικής δύναμης των μισθών από την πληθωριστική διάβρωση και δεν διασυνδέεται ούτε με την παραγωγικότητα, ούτε βέβαια και με την όποια διαδικασία καθορισμού των μισθών.

Παράλληλα, σημειώνεται πως, η Α.Τ.Α αποτελεί συμβατική υποχρέωση των εργοδοτών και ανάλογα δικαίωμα των εργαζομένων και ως εκ τούτου η όποια μονομερής παρέκκλιση αποτελεί παραβίαση όρου των συλλογικών συμβάσεων.

Ως εκ των πιο πάνω, η όποια προσπάθεια διασύνδεσης της Α.Τ.Α με την παραγωγικότητα είναι λανθασμένη, άτοπη και εκ του πονηρού,

θετική εξέλιξη στη βελτίωση της αγοράς εργασίας, στη δημιουργία καλύτερων συνθηκών απασχόλησης, στο πλαίσιο της προώθησης της ποιότητας και της αξιοπρέπειας, όπως βέβαια και στη μείωση του αθέμιτου ανταγωνισμού, τόσο ανάμεσα σε εργαζόμενους, όσο και ανάμεσα σε επιχειρήσεις.

Η πρώτη αξιολόγηση του μέτρου αυτού, δεν είχε οποιεσδήποτε αρνητικές επιπτώσεις, καθώς δεν αποτέλεσε τροχοπέδη στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων και της οικονομίας, όπως και δεν αύξησε την ανεργία αλλά τουναντίον, καταγράφηκε αύξηση στην απασχόληση. Παράλληλα, λειτούργησε θετικά στην ενίσχυση των μισθών σε εργαζόμενους χωρίς την κάλυψη συλλογικής σύμ-

✓ **Ο σεβασμός δεν είναι διαπραγματεύσιμος και η ΣΕΚ διαχρονικά τονίζει πως όποιος δεν μας σέβεται**

θα πρέπει να μας φοβάται

✓ **Η μεγαλύτερη πρόκληση για το 2024 διασυνδέεται με τη δυνατότητα ομαλής ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων, ιδιαίτερα σε ότι αφορά τις δυο μεγάλες κλαδικές συμβάσεις στην οικοδομική και ξενοδοχειακή βιομηχανία.**



ενώ στην ίδια ακριβώς βάση και με δεδομένο το γεγονός ότι ο θεσμός δεν αποτελεί εργαλείο κοινωνικής πολιτικής, η Α.Τ.Α καταβάλλεται οριζόντια και όχι κλιμακωτά.

Η προσπάθεια αναδιαμόρφωσης του θεσμού, στη βάση αλλαγής της φιλοσοφίας της και ένταξης νέων στοιχείων ως προς τον τρόπο καταβολής της, θα οδηγήσει σταδιακά στην κατάργησή της, ικανοποιώντας τον στόχο μερίδας εργοδοτών. Η ΣΕΚ θέτει ένα σαφή στόχο, απαντώντας σε όσους προσπαθούν να δημιουργήσουν διαφορετικές εικόνες για την Α.Τ.Α. Η μόνη αδικία που προκύπτει από αυτή, είναι το γεγονός ότι δεν αποδίδεται ακόμη στην απόλυτη τιμή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, σε συνάρτηση με το γεγονός ότι πρόσβαση σε αυτή έχει μόνο το 43% περίπου των εργαζομένων. Ο στόχος λοιπόν είναι η δημιουργία της στρατηγικής για επέκταση της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων, όπως προβλέπεται από την Οδηγία για τον Ευρωπαϊκό Κατώτατο Μισθό, δίνοντας τη δυνατότητα στον μέγιστο αριθμό εργαζομένων για να επωφεληθούν από την Α.Τ.Α, όπως βέβαια και από τα Ταμεία Προνοίας ως δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών.

Η θέσπιση κατώτατου μισθού μετά ένα χρόνο εφαρμογής

Η θέσπιση, η εφαρμογή και η βελτίωση του ύψους του κατώτατου μισθού αποτελούν μία σημαντική και

βασική, στη μείωση της επιβάρυνσης από τις έντονες πληθωριστικές τάσεις και την ακρίβεια, ενώ έθεσε τις βάσεις για προώθηση της πολιτικής που αφορά την επέκταση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων, μειώνοντας, έστω και μερικώς, το τεράστιο χάσμα αμοιβών, στη βάση του γεγονότος ότι, η πλειοψηφία των επωφελούμενων εργαζομένων, λάμβανε μέχρι και πριν από ένα περίπου χρόνο, μισθούς πολύ πιο κάτω από την αρχική οριοθέτηση του κατώτατου μισθού.

Αυτό που θα πρέπει να ρυθμιστεί κατά το επόμενο χρονικό διάστημα, είναι η ωριαία απόδοσή του έτσι ώστε να διασφαλίσουμε την ομαλή και ομοιόμορφη εφαρμογή του.

Ανάμεσα στις πέντε προτεραιότητες της ΣΕΚ για τα εργασιακά, για το 2024, περιλαμβάνεται και ο Εκσυγχρονισμός της Στρατηγικής απασχόλησης εργαζομένων από Τρίτες Χώρες:

- **Ποιες στρεβλώσεις και αδυναμίες εντοπίζετε;**
- **Όταν αναφέρεστε σε εκσυγχρονισμό μπορείτε να μας δώσετε μερικά παραδείγματα;**
- **Ελλοχεύουν κίνδυνοι για το ντόπιο εργατικό δυναμικό;**

Είναι απόλυτα κατανοητό πως, η αγορά εργασίας αλλάζει με πολύ έντονους ρυθμούς, όπως και βέβαια και οι επιλογές των εργαζομένων σε σχέση με τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας που είναι διατεθειμένοι να ενταχθούν. Ως εκ

τούτου, βασική συνιστώσα επένδυσης στο ανθρώπινο κεφάλαιο, είναι η δημιουργία καθοδηγητικά ολοκληρωμένου επαγγελματικού προσανατολισμού, η διασύνδεση των αναγκών της αγοράς εργασίας με το εκπαιδευτικό σύστημα, ο σχεδιασμός και η προώθηση στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και επανακατάρτισης στη βάση και της ενίσχυσης των απαιτούμενων δεξιοτήτων, όπως βέβαια και η δημιουργία συνθηκών ποιοτικής και αξιοπρεπούς εργασίας, σε συνδυασμό με τη βελτίωση των όρων απασχόλησης. Είναι επίσης κατανοητό από κάθε σοβαρό άνθρωπο πως αυτή τη στιγμή παρουσιάζονται ανάγκες ότι αφορά την πλήρη και ομαλή λειτουργία της αγοράς εργασίας και της δημιουργίας συνθηκών και προοπτι-

κών οικονομικής ανάπτυξης. Είναι ακριβώς μέσα από αυτή τη διαπίστωση που η ΣΕΚ έχει τοποθετηθεί ξεκάθαρα πως, η αξιολόγηση των αναγκών θα πρέπει να γίνει μέσα από την καταγραφή και αξιολόγηση των πραγματικών αναγκών και βέβαια καθορίζοντας τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις παραχώρησης αδειών για εργαζόμενους από Τρίτες Χώρες.

Η Στρατηγική αποτελεί το βασικό εργαλείο εφαρμογής της πολιτικής παραχώρησης αδειών και ως εκ τούτου, θα πρέπει να τύχει αναθεώρησης στη βάση της αξιοποίησης του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και αίροντας τις στρεβλώσεις που έχουν δημιουργηθεί.

Θα πρέπει να υπάρξει επανακαθορισμός της διαδικασίας αξιολόγησης των αιτήσεων, σε συνάρτηση με τις τεκμηριωμένες αδυναμίες που καταγράφει η εγχώρια αγορά, από Κύπριους και κοινοτικούς εργαζόμενους. Σε αυτό το πλαίσιο, θα πρέπει να επανασυσταθούν οι τεχνικές επιτροπές στις οποίες συμμετέχουν οι κοινωνικοί εταίροι, σε συνάρτηση με την προϋπόθεση της εφαρμογής συλλογικής σύμβασης, χτίζοντας πιο υγιείς εργασιακές σχέσεις και αίροντας τον αθέμιτο ανταγωνισμό. Επιπρόσθετα, θα πρέπει να απαλειφθεί η πρόνοια που δίνει τη δυνατότητα στο ξένο εργατικό δυναμικό να λειτουργεί απεργοσπαστικά, προστατεύοντας τους ίδιους αλλά και το υπόλοιπο εργατικό δυναμικό.

Στο πλαίσιο αυτών των προσεγγίσεων και της ομαλής παραχώρησης αδειών, το ντόπιο εργατικό δυναμικό δεν έχει να φοβηθεί οτιδήποτε, σε αντίθεση με την αδράνεια στην αναθεώρηση της Στρατηγικής, όπου εκεί δημιουργούνται συνθήκες περαιτέρω εκμετάλλευσης και επιβάρυνσης της αγοράς εργασίας, αφήνοντας εκτεθειμένους τους εργαζόμενους και την αξιοπιστία της κυβέρνησης.

Κατώτατος Μισθός και ωριαία απόδοση

Η θέσπιση, η εφαρμογή και η βελτίωση του ύψους του κατώτατου μισθού αποτελούν μία σημαντική και θετική εξέλιξη στη βελτίωση της αγοράς εργασίας, στη δημιουργία καλύτερων συνθηκών απασχόλησης, στο πλαίσιο της προώθησης της ποιότητας και της αξιοπρέπειας, όπως βέβαια και στη μείωση του αθέμιτου ανταγωνισμού, τόσο ανάμεσα σε εργαζόμενους, όσο και ανάμεσα σε επιχειρήσεις.

Η πρώτη αξιολόγηση του μέτρου αυτού, δεν είχε οποιεσδήποτε αρνητικές επιπτώσεις, καθώς δεν αποτέλεσε τροχοπέδη στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων και της οικονομίας, όπως και δεν αύξησε την ανεργία αλλά τουναντίον, καταγράφηκε αύξηση στην απασχόληση. Παράλληλα, λειτούργησε θετικά στην ενίσχυση των μισθών σε εργαζόμενους

χωρίς την κάλυψη συλλογικής σύμβασης, στη μείωση της επιβάρυνσης από τις έντονες πληθωριστικές τάσεις και την ακρίβεια, ενώ έθεσε τις βάσεις για προώθηση της πολιτικής που αφορά την επέκταση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων, μειώνοντας, έστω και μερικώς, το τεράστιο χάσμα αμοιβών, στη βάση του γεγονότος ότι, η πλειοψηφία των επωφελούμενων εργαζομένων, λάμβανε μέχρι και πριν από ένα περίπου χρόνο, μισθούς πολύ πιο κάτω από την αρχική οριοθέτηση του κατώτατου μισθού.

Αυτό που θα πρέπει να ρυθμιστεί κατά το επόμενο χρονικό διάστημα, είναι η ωριαία απόδοσή του έτσι ώστε να διασφαλίσουμε την ομαλή και ομοιόμορφη εφαρμογή του.

Σημάδια ότι οδηγείστε ολοταχώς προς την επιτυχία

Είστε άραγε προορισμένοι για επιτυχία; Κάποια στιγμή θα βρείτε μπροστά σας ανθρώπους, καταστάσεις ή πράγματα που θα σας εμπνεύσουν προς την επιτυχία.

Πρέπει να γνωρίζετε πως η επιτυχία δεν συνδέεται πάντα με κάποια σταδιοδρομία ή με οικονομική ασφάλεια. Περιλαμβάνει επίσης πολύ περισσότερα πράγματα από αυτά.

Διαβάστε λοιπόν τα επτά σημεία που δείχνουν ότι είστε προορισμένοι για επιτυχία, οτιδήποτε και αν σημαίνει αυτή για σας.

1. Είστε προσανατολισμένοι στη δράση

Καταρχάς μπορείτε να αναλαμβάνετε τα έργα που πρέπει να ολοκληρώσετε. Και το σημαντικότερο είναι ότι τα αναλαμβάνετε χωρίς να φοβάστε ότι θα κάνετε λάθη στην πορεία.

Αν αποτύχετε, εστιάζετε στους στόχους σας και συνεχίζετε να προχωράτε μπροστά. Κάνετε προσαρμογές μετά από κάθε εμπόδιο. Εξάλλου αυτό είναι που σας εξασφαλίζει πραγματικά αποτελέσματα.

Πρέπει να είστε ηγέτες που μαθαίνουν να αναλαμβάνουν την ευθύνη. Για μερικούς ανθρώπους αυτό μπορεί να είναι κάτι αρνητικό. Ωστόσο μερικές φορές πρέπει να κάνετε τα πράγματα με τον δικό σας τρόπο προκειμένου να έχετε αποτέλεσμα.

Οι άνθρωποι που είναι επιτυχημένοι συνήθως χαίρονται να έχουν την ευθύνη του να ηγούνται και γνωρίζουν πώς να διατηρούν τα πράγματα υπό έλεγχο.

Όμως άλλοι άνθρωποι μπορεί να μην έχουν αρκετή υπομονή και να αισθάνονται άβολα όταν περιβάλλονται από ανθρώπους που δεν είναι όπως αυτοί.

2. Είστε ανοιχτόμυαλοι

Προορισμένοι για επιτυχία - Γυναίκα ακουμπά το δάκτυλό της στο κεφάλι της

Πρόκειται για ένα από τα πιο σημαντικά γνωρίσματα που θα χρειαστείτε, αν θέλετε να έχετε επιτυχία. Μπορείτε να παραμένετε ανοιχτόμυαλοι σχετικά με τα πράγματα που σας περιβάλλουν. Διαφορετικά το μόνο που κάνετε είναι να αυτοπεριορίζεστε.

Γνωρίζετε ότι όσο πιο πολλά μαθαίνετε τόσο περισσότερο συνειδητοποιείτε ότι έχετε ακόμα πολλά να μάθετε. Αυτό σας επιτρέπει να αξιοποιείτε τις ευκαιρίες που σας παρουσιάζονται.

Όταν είστε ανοιχτόμυαλοι, είναι πιο εύκολο για σας να συλλάβετε κάποια καινούργια ιδέα και να αμφισβητείτε συνεχώς τις πεποιθήσεις σας.

3. Θέτετε στόχους

Οι περισσότεροι άνθρωποι νομίζουν ότι το να θέτουν στόχους σημαίνει να ρωτούν "τι θέλω να επιτύχω;" ή "πού θέλω να είμαι σε πέντε χρόνια;" Ωστόσο αγνοούν τη σημασία του να θέτουν στόχους κάθε μέρα.

Εσείς το καταλαβαίνετε αυτό. Γνωρίζετε ότι οι μακροπρόθεσμοι στόχοι μπορεί να σας κάνουν να μη δείτε εκείνα που επιθυμείτε ώστε να συνεχίσετε να ακολουθείτε το σωστό μονοπάτι.

Το να θέτετε μικρούς στόχους που μπορείτε να επιτυγχάνετε κάθε μέρα θα σας βοηθήσει να φτάσετε στους τελικούς στόχους σας πιο εύκολα. Επιπλέον θα σας κάνει να τους αντιμετωπίζετε με μεγαλύτερη αισιοδοξία.



Θυμάστε ότι όλα όσα κάνατε στο παρελθόν σας έχουν φέρει όπου είστε τώρα. Γνωρίζετε ότι το να σπαταλάτε χρόνο σκεπτόμενοι τι θα μπορούσατε ή τι θα έπρεπε να έχετε κάνει δεν θα σας οδηγήσει πουθενά πόσο μάλλον στην επιτυχία

Το θέμα είναι να δείτε τη ζωή σαν μια σκάλα. Δεν μπορείτε να φτάσετε στην κορυφή χωρίς να ανεβείτε πρώτα όλα τα σκαλιά, σωστά;

4. Δεν επιτρέπετε στον εαυτό σας να παγιδευτεί από το παρελθόν ή από τις αποτυχίες

Γνωρίζετε τι σας βοήθησε να διαμορφωθείτε και ότι δεν μπορείτε να αλλάξετε το παρελθόν. Γι'αυτό χρησιμοποιείτε το παρελθόν ως ένα ζωτικό εργαλείο για να ξεπεράσετε τις δυσκολίες που μπορεί να σας φέρει το μέλλον.

Θυμάστε ότι όλα όσα κάνατε στο παρελθόν σας έχουν φέρει όπου είστε τώρα. Γνωρίζετε ότι το να σπαταλάτε χρόνο σκεπτόμενοι τι θα μπορούσατε ή τι θα έπρεπε να έχετε κάνει δεν θα σας οδηγήσει στην επιτυχία.

Το κόλπο είναι να είστε ευπροσάρμοστοι και να αποδέχεστε ολοκληρωτικά την αλλαγή. Να αισθάνεστε άνετα απέναντι στο άγνωστο και να είστε πάντα έτοιμοι για ό,τι έρχεται στον δρόμο σας.

5. Δίνετε πάντα τον καλύτερο εαυτό σας

Χρησιμοποιείτε τις δυνατότητές σας ως θεμέλιο. Επιπλέον εμπιστεύεστε τις δεξιότητες που σας κάνουν πιο ικανούς και τις χρησιμοποιείτε για να κάνετε αυτό που αγαπάτε.

Ωστόσο έχετε επίσης πλήρη επίγνωση των αδυναμιών σας, έτσι αξιοποιείτε τις δεξιότητες που έχουν οι άλλοι και στερείστε εσείς.

Επιπλέον γνωρίζετε ότι δεν μπορείτε να κάνετε τα πάντα μόνοι σας. Το να ζητάτε βοήθεια από τους σωστούς ανθρώπους όταν τους χρειάζεστε δεν είναι δύσκολο για σας.

Πρέπει να μάθετε να αναθέτετε σε άλλους ευ-

θύνες που μπορούν να αναλάβουν και έπειτα να χρησιμοποιείτε τις δικές σας δυνατότητες στο μέγιστο για να πετύχετε τους στόχους σας.

6. Είστε επαρκώς φιλόδοξοι

Δεν ντρέπεστε να θεωρείτε σαφώς τον εαυτό σας ως έναν από τους καλύτερους.

Αν ανήκετε στους ανθρώπους που ξυπνούν κάθε μέρα έτοιμοι να αντιμετωπίσουν τα πράγματα που τους φέρνει η ζωή, μπορείτε οπωσδήποτε να πετύχετε τους στόχους σας.

Αυτό επειδή η φιλοδοξία σας βοηθάει να συνειδητοποιήσετε ότι το θέμα δεν είναι να δουλεύετε ατελείωτες ώρες, τη μία μέρα μετά την άλλη.

Η φιλοδοξία είναι η πραγματική αιτία πίσω από τον λόγο για όσα κάνετε.

Η ψυχή σας σας λέει πού να βρείτε νόημα σε αυτά που κάνετε. Σας βοηθάει να επιμένετε και να μην αφήνετε τίποτα να σας εμποδίσει στην πορεία προς τους στόχους σας.

7. Αισθάνεστε πάθος για βελτίωση

Τέλος, όταν λαχταράτε να γίνετε η καλύτερη εκδοχή του εαυτού σας, είστε προορισμένοι για επιτυχία.

Οι άνθρωποι που πραγματικά θέλουν να επιτύχουν και να φτάσουν τους στόχους τους αισθάνονται τη συνεχή ανάγκη να αλλάζουν ό,τι είναι αρνητικό στον εαυτό τους και να κάνουν βελτιώσεις έτσι ώστε να μπορούν να προσφέρουν περισσότερα.

Όσοι αισθάνονται αυτήν την ώθηση θα ψάχνουν πάντα να βρουν τι μπορούν να βελτιώσουν στον εαυτό τους ώστε να γίνουν ό,τι καλύτερο μπορούν.

Κόστος και οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής πανευρωπαϊκά

Εκτιμώνται σε 170 δισεκατομμύρια ευρώ

Λεπτομερή εκτίμηση επιπτώσεων σχετικά με πιθανές οδούς για την επίτευξη του συμφωνηθέντος στόχου να καταστεί η Ευρωπαϊκή Ένωση κλιματικά ουδέτερη έως το 2050 δημοσίευσε την περασμένη εβδομάδα η Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Με βάση την εν λόγω εκτίμηση επιπτώσεων, η Επιτροπή συνιστά μείωση των καθαρών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 90 % έως το 2040 σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990, δρομολογώντας συζήτηση με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η ανακοίνωση καθορίζει επίσης ορισμένους ευνοϊκούς όρους πολιτικής που είναι απαραίτητοι για την επίτευξη του στόχου του 90 %. Περιλαμβάνουν την πλήρη εφαρμογή του συμφωνηθέντος πλαισίου για το 2030, τη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής βιομηχανίας, μεγαλύτερη εστίαση σε μια δίκαιη μετάβαση που δεν αφήνει κανέναν στο περιθώριο, ισότιμους όρους ανταγωνισμού με τους διεθνείς εταίρους και στρατηγικό διάλογο σχετικά με το πλαίσιο για την περίοδο μετά το 2030, μεταξύ άλλων με τη βιομηχανία και τον γεωργικό τομέα. Το αποτέλεσμα της COP28 στο Ντουμπάι δείχνει ότι ο υπόλοιπος κόσμος κινείται προς την ίδια κατεύθυνση. Η ΕΕ πρωτοστατεί στη διεθνή δράση για το κλίμα και θα πρέπει να παραμείνει στην πορεία της, δημιουργώντας ευκαιρίες για την ευρωπαϊκή βιομηχανία να ευδοκιμήσει σε νέες παγκόσμιες αγορές καθαρής τεχνολογίας. Προβλεψιμότητα και βιωσιμότητα για την οικονομία και την κοινωνία μας

Ο καθορισμός ενός κλιματικού στόχου για το 2040 θα βοηθήσει την ευρωπαϊκή βιομηχανία, τους επενδυτές, τους πολίτες και τις κυβερνήσεις να λάβουν αποφάσεις κατά τη διάρκεια αυτής της δεκαετίας, οι οποίες θα διατηρήσουν την ΕΕ σε καλό δρόμο για την επίτευξη του στόχου της για κλιματική ουδετερότητα το 2050.

Με αυτόν τον μακρόπνοο σχεδιασμό, είναι δυνατόν να διαμορφωθεί μια ευημερούσα, ανταγωνιστική και δίκαιη κοινωνία, να απαλλαγεί η βιομηχανία και τα ενεργειακά συστήματα της ΕΕ από τις ανθρακούχες εκπομπές και να διασφαλιστεί ότι η Ευρώπη αποτελεί πρωταρχικό προορισμό για επενδύσεις, με σταθερές και ανθεκτικές στις μελλοντικές εξελίξεις θέσεις εργασίας.

Θα ενισχύσει επίσης την ανθεκτικότητα της Ευρώπης έναντι μελλοντικών κρίσεων, και ιδίως θα ενισχύσει την ενεργειακή ανεξαρτησία της ΕΕ από τις εισαγωγές ορυκτών καυσίμων, οι οποίες αντιπροσώπευαν πάνω από το 4 % του ΑΕΠ το 2022, καθώς αντιμετωπίσαμε τις συνέπειες του επιθετικού πολέμου της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας. Το κόστος και οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στον άνθρωπο είναι όλο και πιο μεγάλες και ορατές. Μόνο κατά την τελευταία πενταετία, οι οικονομικές ζημιές που σχετίζονται με το κλίμα στην Ευρώπη εκτιμώνται σε 170 δισεκατομμύρια ευρώ. Η εκτίμηση επιπτώσεων της Επιτροπής διαπιστώνει ότι, ακόμη και με συντηρητικές εκτιμήσεις, η αύξηση της υπερθέρμανσης του πλανήτη ως αποτέλεσμα της αδράνειας θα μπορούσε να μειώσει το ΑΕΠ της ΕΕ κατά περίπου 7 % έως το τέλος του αιώνα.

Καθορισμός των προϋποθέσεων για την επίτευξη του στόχου

Η επίτευξη μείωσης των εκπομπών κατά 90 % έως το 2040 θα απαιτήσει την εκπλήρωση ορισμένων πρόσφορων προϋποθέσεων. Αφετηρία αποτελεί η πλήρης εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας



Ο διαρθρωμένος διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους θα πρέπει να ενισχυθεί ώστε να διασφαλιστεί η συμβολή τους, εστιάζοντας στην απασχόληση, την κινητικότητα, την ποιότητα των θέσεων εργασίας, τις επενδύσεις στην επανειδίκευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων

για τη μείωση των εκπομπών κατά τουλάχιστον 55 % έως το 2030. Η εν εξελίξει επικαιροποίηση των προσχεδίων των εθνικών σχεδίων για την ενέργεια και το κλίμα (ΕΣΕΚ) αποτελεί βασικό στοιχείο για την παρακολούθηση της προόδου και η Επιτροπή συνεργάζεται με τα κράτη μέλη, τη βιομηχανία και τους κοινωνικούς εταίρους για τη διευκόλυνση της αναγκαίας δράσης.

Η Πράσινη Συμφωνία πρέπει τώρα να καταστεί μια βιομηχανική συμφωνία απαλλαγής από τις ανθρακούχες εκπομπές, η οποία θα βασίζεται στα υφιστάμενα βιομηχανικά πλεονεκτήματα, όπως η αιολική ενέργεια, η υδροηλεκτρική ενέργεια και οι ηλεκτρολυτικές κυψέλες, και θα συνεχίσει να αυξάνει την εγχώρια παραγωγική ικανότητα σε τομείς ανάπτυξης, όπως οι μπαταρίες, τα ηλεκτρικά οχήματα, οι αντλίες θερμότητας, τα ηλιακά φωτοβολταϊκά, η CCU/CCS, το βιοαέριο και το βιομεθάνιο, και η κυκλική οικονομία. Η τιμολόγηση του άνθρακα και η πρόσβαση σε χρηματοδότηση είναι επίσης ζωτικής σημασίας για την επίτευξη των στόχων μείωσης των εκπομπών από την ευρωπαϊκή βιομηχανία.

Η δράση για το κλίμα πρέπει να αποφέρει οφέλη σε όλους στις κοινωνίες μας και οι πολιτικές για το κλίμα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη εκείνους που είναι πιο ευάλωτοι ή αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες προκλήσεις προσαρμογής. Το Κοινωνικό Ταμείο για το Κλίμα και το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης αποτελούν παραδείγματα τέτοιων πολιτικών που θα βοηθήσουν ήδη τους πολίτες, τις περιφέρειες, τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους κατά τη διάρκεια αυτής της δεκαετίας. Ο διαρθρωμένος διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους θα πρέπει να ενισχυθεί ώστε να διασφαλιστεί η συμβολή τους, εστιάζοντας στην απασχόληση, την κινητικότητα, την ποιότητα των θέσεων εργασίας, τις επενδύσεις στην επανειδίκευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων. Αυτή η συνεχής προβολή θα βοηθήσει την επόμενη Επιτροπή να υποβάλει νομοθετικές προ-

τάσεις για το πλαίσιο πολιτικής για την περίοδο μετά το 2030, το οποίο θα επιτύχει τον στόχο για το 2040 με δίκαιο και οικονομικά αποδοτικό τρόπο. Ο ρυθμός απαλλαγής από τις ανθρακούχες εκπομπές θα εξαρτηθεί από τη διαθεσιμότητα τεχνολογιών που παρέχουν λύσεις χωρίς ανθρακούχες εκπομπές, καθώς και από την αποδοτική χρήση των πόρων σε μια κυκλική οικονομία.

Η επιτυχής κλιματική μετάβαση θα πρέπει να συμβαδίζει με την ενίσχυση της βιομηχανικής ανταγωνιστικότητας, ιδίως στους τομείς της καθαρής τεχνολογίας. Ένα μελλοντικό ευνοϊκό πλαίσιο για την απαλλαγή της βιομηχανίας από τις ανθρακούχες εκπομπές θα πρέπει να βασίζεται στο υφιστάμενο βιομηχανικό σχέδιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Οι δημόσιες επενδύσεις θα πρέπει να είναι καλά στοχευμένες με τον σωστό συνδυασμό επιχορηγήσεων, δανείων, ιδίων κεφαλαίων, εγγυήσεων, συμβουλευτικών υπηρεσιών και άλλης δημόσιας στήριξης. Η τιμολόγηση του άνθρακα θα πρέπει να συνεχίσει να διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην παροχή κινήτρων για επενδύσεις σε καθαρές τεχνολογίες και στη δημιουργία εσόδων για τη δράση για το κλίμα και την κοινωνική στήριξη για τη μετάβαση.

Για την επίτευξη του στόχου του 90 % θα απαιτηθούν τόσο μειώσεις εκπομπών όσο και απορροφήσεις άνθρακα. Θα απαιτήσει την ανάπτυξη τεχνολογιών δέσμευσης και αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα, καθώς και τη χρήση δεσμευμένου άνθρακα στη βιομηχανία. Η στρατηγική της ΕΕ για τη βιομηχανική διαχείριση του άνθρακα θα στηρίξει την ανάπτυξη αλυσίδων εφοδιασμού CO₂ και των απαιτούμενων υποδομών μεταφοράς CO₂. Η δέσμευση άνθρακα θα πρέπει να στοχεύει σε τομείς στους οποίους είναι δύσκολο να μειωθούν οι εκπομπές, όπου οι εναλλακτικές λύσεις είναι λιγότερο βιώσιμες από οικονομική άποψη. Θα χρειαστούν επίσης απορροφήσεις άνθρακα για την παραγωγή αρνητικών εκπομπών μετά το 2050.

Επικίνδυνες χημικές ουσίες σε προϊόντα



ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ ΧΗΜΙΚΕΣ ΟΥΣΙΕΣ
[σε προϊόντα καθημερινής χρήσης]

Προϊόντα με επικίνδυνες χημικές ουσίες, τα οποία θεωρείται ότι περικλείουν κινδύνους για τους εργαζόμενους και τους καταναλωτές, έχουν εντοπισθεί στην Ευρωπαϊκή αγορά. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πληροφορεί τους εργοδότες, τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα και το καταναλωτικό κοινό ότι, σύμφωνα με στοιχεία που έχουν καταχωρισθεί στο Σύστημα Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών (RAPEX), τα προϊόντα που φαίνονται εδώ είναι επικίνδυνα.

Περισσότερες πληροφορίες για τα πιο πάνω προϊόντα είναι καταχωρημένες στην ιστοσελίδα του RAPEX.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας καλεί τους πολίτες, σε περίπτωση που εντοπίσουν τα πιο πάνω προϊόντα στην κυπριακή αγορά, να ενημερώσουν τους αρμόδιους Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στα τηλέφωνα 22405637, 22405611 και 22405609.

Δωρεάν διαδικτυακά προγράμματα από το Κέντρο Παραγωγικότητας

Γίνε Πράσινος, Ψηφιακός, Ασφαλής και Ποιοτικός

Το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΥΕΚΑ), στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων για την Ανάπτυξη Σύγχρονης Επαγγελματικής Κουλτούρας, προσφέρει μικρής διάρκειας (δίωρα) δωρεάν διαδικτυακά προγράμματα για ευαισθητοποίηση και παροχή βασικών γνώσεων στο κοινό, σε τέσσερις θεματικές ενότητες:

- Πράσινη Ανάπτυξη/Περιβάλλον,
- Ψηφιακές Δεξιότητες,
- Ασφάλεια και Υγεία,
- Ποιότητα.

Τα διαδικτυακά προγράμματα ξεκινούν 20 Φεβρουαρίου μέχρι και τις 29 Μαρτίου.

Τα προγράμματα συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής ΘΑΛΕΙΑ 2021-27.

Οι ενδιαφερόμενοι/ενδιαφερόμενες μπορούν να εγγραφούν στα προγράμματα μέσω της ιστοσελίδας <https://cyos-learn.gov.cy/> ή να καλέσουν στο 22806000.

Λύση SUDOKU								
9	9	7	6	2	8	7	1	
8	6	7	1	9	7	8	2	9
2	1	8	8	9	7	9	6	7
6	8	2	4	1	5	7	9	8
7	7	1	8	8	9	2	5	6
9	8	9	2	7	6	1	7	8
7	2	9	9	8	1	6	8	7
1	7	8	9	6	2	4	8	5
8	5	6	7	4	8	9	1	2

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ
Ζήσε πριν γίνει χθες. Προλαμβάνεις

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία:	Στασάνδρου 26,	τηλ: 22764691
Λεμεσός:	Κυρ. Οικονόμου 21	τηλ: 25861144
Λεμεσός:	Λεωφ. Ομοιοίας 68 Α	τηλ: 25562444
Παραλίμνι:	Αγ. Γεωργίου 20,	τηλ: 23820422
Πάφος:	Ελευθ. Βενιζέλου 21,	τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας		

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία:	90901402
Λεμεσός:	90901405
Αμμόχωστος:	90901403
Λάρνακα:	90901404
Πάφος:	90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπ.ρ. ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Ακατάλληλα προϊόντα στο σύστημα Safety Gate RAPEX

Ενημέρωση για τα επικίνδυνα προϊόντα στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) ως αρμόδια Αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι έχουν κοινοποιηθεί στο σύστημα 65 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate RAPEX.

Συστάσεις – Προειδοποιήσεις

Τα υπόλοιπα προϊόντα είναι πιθανό να βρίσκονται στην αγορά της Κύπρου και να απειλούν άμεσα την υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών και κυρίως των παιδιών. Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή έχει ήδη αρχίσει εντατικούς ελέγχους της αγοράς για τυχόν εντοπισμό των προϊόντων.

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί τους εισαγωγείς, διανομείς, πωλητές που τυχόν διαθέτουν τέτοια προϊόντα να σταματήσουν αμέσως τη διάθεσή τους και να ειδοποιήσουν την Υπηρεσία.

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί επίσης τους καταναλωτές σε περίπτωση που κατέχουν τα πιο πάνω προϊόντα να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν και να τα επιστρέψουν στον πωλητή, δηλαδή στο κατάστημα από το οποίο τα έχουν προμηθευτεί και παράλληλα να τον ενημερώσουν σχετικά.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τον περί Προστασίας του Καταναλωτή Νόμο του 2021, σε περίπτωση αγοράς μη ασφαλούς προϊόντος, ο καταναλωτής δικαιούται αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο δύο ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονό του μέσω της ιστοσελίδας της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή.

Επικοινωνία

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή στα τηλέφωνα:

Γραμμή Καταναλωτή 1429.

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας 22200926 / 22200925 / 22200923.

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού 25819150.

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου 26804613.

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας/Αμμοχώστου 24816160.

Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή Συστήνεται η αποφυγή συναλλαγών με τη σελίδα «Crazy Deals»

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή πληροφορεί ότι τις τελευταίες ημέρες έλαβε καταγγελίες από καταναλωτές για τη σελίδα Crazy Deals, η οποία δραστηριοποιείται στην ιστοσελίδα <https://crazy-deals.gr/>. Συγκεκριμένα, οι καταναλωτές καταγγέλλουν ότι προέβησαν σε παραγγελίες προϊόντων (αθλητικά παπούτσια), πλήρωσαν το σχετικό αντίτιμο, αλλά τα προϊόντα που παρέλαβαν δεν ανταποκρίνονταν στα χαρακτηριστικά αυτών που διαφημιζόταν και στις προσδοκίες τους. Περαιτέρω, όλες οι προσπάθειές τους για να επικοινωνήσουν με την ηλεκτρονική επιχείρηση με στόχο την επιστροφή των προϊόντων απέβησαν άκαρπες.

Λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί τους καταναλωτές να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί και να αποφύγουν συναλλαγές με την συγκεκριμένη ιστοσελίδα ή σελίδες με την ίδια ονομασία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Η Υπηρεσία υπενθυμίζει στους καταναλωτές

ότι, σύμφωνα με τη νομοθεσία, μια επιχείρηση που εμπορεύεται μέσω διαδικτύου οφείλει να τους παρέχει εύκολη, άμεση και συνεχή πρόσβαση σε βασικές πληροφορίες, όπως μεταξύ άλλων:

- την επωνυμία της,
- τη γεωγραφική της διεύθυνση,
- ηλεκτρονική διεύθυνση (e-mail) και αριθμό τηλεφώνου,
- τον αριθμό μητρώου στο ΦΠΑ,
- τον αριθμό εγγραφής της.

Τέλος, η Υπηρεσία συμβουλεύει τους καταναλωτές πως σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να προβαίνουν σε αγορές από εμπορεύσιμους που η μόνη πληροφόρηση που παρέχουν είναι ένας αριθμός κινητού τηλεφώνου ή μια διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Για περισσότερες πληροφορίες/συμβουλές το κοινό μπορεί να ανατρέξει στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή.

Η θρεπτική αξία που πρέπει να έχει το πρωινό σας

Το πρωινό είναι ένα πολύ χρήσιμο γεύμα που όταν το αποφεύγουμε αναγκάζουμε τον οργανισμό μας να υπολειπεται για πολλές ώρες, με αποτέλεσμα τα επίπεδα γλυκόζης στο αίμα αυξομειώνονται απότομα ωθώντας τον οργανισμό μας να υπερκαταναλώσει τροφή κατά το μεσημεριανό γεύμα. Σας συστήνουμε να εντάξετε στο πρωινό σας τις ακόλουθες τροφές.

1. Βρώμη

Η βρώμη είναι ένα απαραίτητο συστατικό για πρωινό. Είναι γνωστή για τη β-γλυκάνη της, έναν τύπο διαλυτών φυτικών ινών που βοηθά στον έλεγχο των επιπέδων σακχάρου στο αίμα σας, επιβραδύνει την πέψη και αυξάνει τον κορεσμό.

2. Σταφύλια

Τα σταφύλια είναι ένα εξαιρετικό φρέσκο φρούτο που μπορείτε να έχετε πρόχειρο για γρήγορο, απλό πρωινό τις καθημερινές. Τα σταφύλια περιέχουν ρεσβερατρόλη, η οποία είναι ένα είδος αντιοξειδωτικού που συνδέεται με χαμηλότερα επίπεδα φλεγμονής στο σώμα.

3. Γιαούρτι

Το γιαούρτι δεν είναι μόνο κρεμώδες και νόστιμο, αλλά περιέχει και αρκετή πρωτεΐνη. Η προσθήκη πρωτεΐνης στο πρωινό σας είναι ένας πολύ καλός τρόπος για να μην πεινάτε αμέσως μετά. Η πρωτεΐνη απαιτεί πολλή ενέργεια για να χωνευτεί και σας βοηθά να μείνετε χορτάτοι.



4. Ψωμί ολικής άλεσης

Το τοστ είναι ένα πολύ αγαπημένο πρωινό γεύμα, αλλά οι ποικιλίες ολικής άλεσης έχουν υψηλότερη περιεκτικότητα σε φυτικές ίνες και θρεπτικά συστατικά, πράγμα που σημαίνει ότι θα διατηρήσουν σταθερά τα επίπεδα σακχάρου στο αίμα σας, βοηθώντας στην ενίσχυση του κορεσμού.

5. Κολοκυθόσποροι

Οι κολοκυθόσποροι είναι γεμάτοι με μαγνήσιο. Το μαγνήσιο συμβάλλει στην ομαλή λειτουργία των μυών και των νεύρων σας. Ταυτόχρονα, βοηθά το σώμα σας να επεξεργάζεται την πρωτεΐνη που τρώτε.

6. Βούτυρο αμυγδάλου

Τα αμύγδαλα (και το βούτυρο αμυγδάλου) είναι μια υγιεινή πηγή ακόρεστων λιπαρών, τα οποία υποστηρίζουν την υγεία της καρδιάς. 7. Σπόροι chia

Μικροσκοπικοί αλλά πανίσχυροι

είναι ο καλύτερος τρόπος για να περιγράψει κανείς τους σπόρους chia. Περιέχουν άλφα-λινολενικό οξύ (ALA), μια φυτική μορφή ωμέγα-3 λιπαρών οξέων.

Ένας τύπος πολυακόρεστων λιπαρών, τα ωμέγα-3 λιπαρά οξέα συμβάλλουν στην προαγωγή της καλής υγείας της καρδιάς και μπορεί ακόμη και να βοηθήσουν στη διατήρηση της αρτηριακής σας πίεσης σε κανονικά επίπεδα.

8. Αυγά

Ένα πρωινό δεν είναι θρεπτικό χωρίς ένα ή δύο αυγά. Τα αυγά είναι μια εύκολη στην προετοιμασία, χορταστική πηγή θρεπτικών συστατικών που μπορούν να ενσωματωθούν ουσιαστικά σε οποιαδήποτε αλμυρή συνταγή πρωινού. Επιπλέον, τα αυγά είναι πλούσια σε χολίνη, ένα απαραίτητο θρεπτικό συστατικό που βοηθά στη ρύθμιση του μεταβολισμού σας και παίζει καθοριστικό ρόλο στη συνολική υγεία του εγκεφάλου σας.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Ο συνδυασμός του πρακτικού και του ευφάνταστου έρχεται φυσικά σήμερα. Ελκύεσαι από ήρεμες καταστάσεις και συζητήσεις και οι πιο χαλαρές και συμπαθητικές ιδιότητες σου βρίσκονται στο επίκεντρο.

Ταύρος: Λαχταράς περισσότερο ελεύθερο χρόνο, αλληλεπίδραση και αναψυχή σήμερα με τη Σελήνη στον κοινωνικό σου τομέα. Ακόμα κι αν δεν είναι εύκολο να κατασταλάξεις σε μια συγκεκριμένη δραστηριότητα, προσπάθησε να ξεκουράσεις το μυαλό σου.

Δίδυμοι: Υπάρχει η ικανότητα να επικοινωνήσεις τα συναισθήματα σου εύκολα σήμερα. Στην ιδανική περίπτωση μπορείς να βρεις κάτι να κάνεις που να επιτρέπει επιπλέον χώρο για δημιουργικότητα και αλλαγές σήμερα και αύριο.

Καρκίνος: Είναι μια εξαιρετική στιγμή για έργα που επωφελούνται από έναν καλό σχεδιασμό. Είσαι σε εγρήγορση και μπορείς να μάθεις πολλά από τους φίλους ή τα δίκτυα σου τώρα ή μπορεί να καθοδηγήεις κάποιον.

Λέων: Μπορείς να επωφεληθείς δίνοντας περισσότερη προσοχή στην καριέρα, τα χρήματα και άλλες πρακτικές δραστηριότητες. Έχεις την τάση να βρί-

σκεις τις σωστές πληροφορίες που χρειάζεσαι την κατάλληλη στιγμή σήμερα και αύριο.

Παρθένος: Ενώ η επιθυμία σου να ασχοληθείς με τα καθήκοντα, τις μικροδουλειές ή τις ρουτίνες υγείας είναι έντονη, οι άνθρωποι έλκονται φυσικά προς εσένα για ειδική φροντίδα ή καθοδήγηση.

Ζυγός: Χρειάζεσαι ένα διάλειμμα από τη συνηθισμένη ρουτίνα και η έκφραση του εαυτού σου μπορεί να είναι ιδιαίτερα ικανοποιητική. Ευτυχώς οι σημερινές διελεύσεις ενθαρρύνουν μια γόνιμη φαντασία.

Σκορπιός: Αναζητάς περισσότερη άνεση και ησυχία σήμερα και είναι η ώρα του σεληνιακού μήνα να εξερευνήσεις τον εσωτερικό κόσμο σου και να έρθεις σε καλύτερη επαφή με τις ανάγκες σου.

Τοξότης: Ευτυχώς είναι μια καλή στιγμή για να καλλιεργήσεις ένα ιδιαίτερο ενδιαφέρον, έργο ή επιχείρηση. Το να ζητάς κάτι που χρειάζεσαι ή να μοιράζεσαι καθοδήγηση μπορεί να είναι ισχυρό.

Αιγόκερος: Η εξερεύνηση νέων ιδεών ή η ολοκλήρωση των γνώσεων σου μπορεί να είναι ευχάριστη καθώς προχωρά η μέρα. Η προθυμία και η ζεστα-



σία μπορούν να εμφανιστούν έντονα στις αλληλεπιδράσεις σου.

Μπορεί να υπάρχουν καλές ευκαιρίες για να εκφραστείς δημιουργικά και να λάβεις θετικά σχόλια ή ενθάρρυνση για δημιουργικές ή ρομαντικές προσπάθειες.

Υδροχόος: Η προσωπική σου ζωή και τα συναισθήματα σου είναι σίγουρα σε πρώτο πλάνο τώρα, αλλά είσαι επίσης αρκετά δημοφιλής σήμερα. Η συζήτηση για ένα πρόβλημα μπορεί να είναι πολύ χρήσιμη.

Ιχθείς: Νιώθεις πολύ πιο ελεύθερη να κάνεις κάποιες νοητικές εξερευνήσεις. Ωστόσο η καλή ενέργεια είναι μαζί σου για να μοιραστείς ιδέες. Στην πραγματικότητα η ιδιαίτερη επαφή σου με τις επικοινωνίες μπορεί να σε βοηθήσει να δεθείς με κάποιον.

SUDOKU

		6		7			3
5			9		8		
7		1		5	6		
	4			2	5		
		6					
		7					3
		5	7	8			2
		3		5			8
1		3			4		

ΟΙ ΣΥΝΤΑΓΕΣ ΜΑΣ

Κέικ λεμόνι με παπαρουνόσπορους

Υλικά

250 γρ. βούτυρο ανάλατο

1 ½ φλ.. Ζάχαρη κρυσταλλική

3 μεγάλα αυγά

1 κ.σ. ξύσμα λεμονιού (ακέρωτου, κυπριακού κατά προτίμηση)

1 κ.γ. απόσταγμα βανίλιας

2 φλ. αλεύρι φαρίνα "00"

1 ½ κ.γ. baking powder

½ κ.γ. μαγειρική σόδα

½ κ.γ. αλάτι

1 φλ. στραγγιστό γιαούρτι

¼ φλ. παπαρουνόσπορους

Για το σιρόπι

½ φλ. ζάχαρη

¼ φλ. χυμό λεμονιού

Εκτέλεση

Προθεμαίνετε το φούρνο στους 175°C. Βουτύρωστε και αλευρώστε ένα στρογγυλό ταψί για κέικ, διαμ. 23 εκατοστών με τρύπα στη μέση. Κοσκινίστε το αλεύρι με το baking powder, τη σόδα και το αλάτι.

Φτιάξτε το σιρόπι. Βάζετε τη ζάχαρη με το χυμό λεμονιού σε μια μικρή κατσαρόλα σε δυνατή φωτιά. Ανακατεύετε να διαλυθεί η ζάχαρη. Μόλις κοχλάσει κατεβάζετε την κατσαρόλα από τη φωτιά. Αφήνετε το σιρόπι σε μια μεριά να κρυώσει.

Στο μπολ ενός μίξερ βάζετε το βούτυρο με τη ζάχαρη και κτυπάτε λίγα λεπτά να αφρατέψουν. Προσθέτετε τα αυγά ένα-ένα, κτυπώντας 1 λεπτό τουλάχιστον μετά από κάθε προσθήκη. Προσθέστε το ξύσμα λεμονιού και τη βανίλια.

Χαμηλώστε την ταχύτητα του μίξερ και προσθέστε το 1/3 περίπου από το αλεύρι. Κτυπήστε 1 λεπτό περίπου και προσθέστε το γιαούρτι. Κτυπήστε μέχρι να αναμειχθεί. Προσθέστε το υπόλοιπο αλεύρι και κτυπήστε μέχρι να αναμειχθεί. Προσθέστε τους παπαρουνόσπορους και κτυπήστε ελαφρά να κατανεμηθούν.

Βάζετε το μείγμα του κέικ στο ταψί, ισιώνοντας την επιφάνεια με ένα κουτάλι ή σπάτουλα. Ψήνετε για 40-45 λεπτά μέχρι ένα σουβλάκι στο κέικ να βγαίνει καθαρό.

Μόλις βγάλετε το κέικ από το φούρνο, πριν να το αναποδογυρίσετε, τρυπήστε το παντού με ένα σουβλάκι ξύλινο. Με ένα πινέλο ζαχαροπλαστικής απλώστε παντού λίγο από το σιρόπι. Αφήστε το κέικ να σταθεί 5 λεπτά. Το αναποδογυρίζετε σε πατάλα σερβιρίσματος και απλώνετε παντού το υπόλοιπο σιρόπι. Αφήστε το κέικ να κρυώσει εντελώς πριν το κόψετε.

Δρομολογείται η αύξηση του επιδόματος τέκνου

Επιδίωξη της Κυβέρνησης είναι πριν το Εκλείσιμο της Βουλής για τις θερινές διακοπές να ψηφιστεί νομοσχέδιο για αύξηση, κατά 5% , του επιδόματος τέκνου με αναδρομική ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2024.

Τη θέση αυτή διατύπωσε ο γενικός διευθυντής του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας, **Γιάννης Νικολαΐδης** μιλώντας ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, κατά την αυτεπάγγελτη συζήτηση της ανάγκης αύξησης του επιδόματος τέκνου ιδίως για τις τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες. Σύμφωνα με τον κ. Νικολαΐδη, το νομοσχέδιο θα αναρτηθεί για σχόλια στα πλαίσια δημόσιας διαβούλευσης και ακολούθως θα αποσταλεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο. Επιδίωξή του υφυπουργείου θα είναι να ολοκληρωθεί το συντομότερο ο νομοτεχνικός έλεγχος και το νομοσχέδιο να κατατεθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση και στη συνέχεια να κατατεθεί στη Βουλή.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, από την 1η Ιανουαρίου το ύψος του επιδόματος τέκνου για κάθε παιδί, με βάση τα ετήσια εισοδήματα, διαμορφώθηκε ως εξής:

Εισόδημα από 0 - €19500,00:

- 1 Τέκνο: €559,74
- 2 Τέκνα: €671,69
- 3 Τέκνα: €1.231,43 (καταβάλλεται σε 12 μήνες)
- 4 Τέκνα ή περισσότερα: €1.973,82 (καταβάλλεται σε 12 μήνες)

Εισόδημα από €19.501 μέχρι €39.000,00:

- 1 Τέκνο: €500,82
- 2 Τέκνα: €612,77
- 3 Τέκνα: €1.172,51
- 4 Τέκνα ή περισσότερα: €1.797,06

Εισόδημα από €39.000,01 μέχρι €49.000,00:

- 1 Τέκνο: €447,79
- 2 Τέκνα: €447,79
- 3 Τέκνα: €895,58
- 4 Τέκνα ή περισσότερα: €1.484,78

Εισόδημα από €49.000,01 μέχρι €59.000 (*Το ποσό των €59.000 αυξάνεται κατά €5.000 ανά εξαρτώμενο τέκνο πέραν των δύο)

- 1 Τέκνο: €0,00
- 2 Τέκνα: €406,55
- 3 Τέκνα: €813,10
- 4 Τέκνα ή περισσότερα: €1.337,48



Ημερομηνίες εξέτασης αιτήσεων για Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα



Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε μια προσπάθεια περαιτέρω εξυπηρέτησης των πολιτών, εκδίδουν σε εβδομαδιαία βάση ανακοίνωση ως προς την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων που παραλήφθηκαν και αφορούν σε Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα.

Σημειώνεται ότι, εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων που παραλήφθηκαν σε προγενέστερες ημερομηνίες, για τις οποίες ζητήθηκαν και αναμένονται πρόσθετα στοιχεία από τους αιτητές.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ:

Εξετάζονται οι αιτήσεις όσων μισθωτών τερματίστηκε η απασχόληση τους και η περίοδος ανεργίας τους άρχισε στις 01/12/2023

Εξετάζονται οι περιπτώσεις όσων ήδη λαμβάνουν επίδομα ανεργίας το οποίο αφορά την περίοδο ανεργίας Δεκεμβρίου 2023 – Ιανουαρίου 2024.

2. ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που είχαν υποβληθεί Φεβρουάριο του 2023. Σημειώνεται ότι, υπάρχει αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί πριν την πιο πάνω ημερομηνία για τις οποίες όμως δεν μπορεί να ολοκληρωθεί η εξέταση διότι οι εργοδότες δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα στοιχεία που τους έχουν ζητηθεί.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που παραλήφθηκαν την περίοδο Οκτωβρίου – Νοεμβρίου 2023

4. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου 2023, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

5. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Οκτωβρίου – Νοεμβρίου 2023 νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιανουαρίου 2024.

7. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Εξετάζονται οι ιεραρχικές προσφυγές Ιουνίου – Ιουλίου 2023.

8. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Νοέμβριο – Δεκέμβριο 2023.

9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Αύγουστο – Σεπτέμβριο 2023.

10. ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΗΡΕΙΑΣ:

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος δε λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Οκτωβρίου 2023.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Οκτωβρίου 2023.

11. ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ:

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη χηρείας εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Οκτωβρίου 2023.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη, δεν είχε σύζυγο και το αίτημα για βοήθημα κηδείας προέρχεται από άλλο πρόσωπο που ανέλαβε τα έξοδα της κηδείας, εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Οκτωβρίου 2023.

Για τις περιπτώσεις όπου ο αποβιώσας / η αποβιώσασα λάμβανε κοινωνική σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Οκτωβρίου 2023.

Για άλλες περιπτώσεις (πχ. ο/η αποβιώσας/σα ήταν/δεν ήταν συνταξιούχος και είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα δεν ήταν συνταξιούχος και δεν είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα ήταν νεαρό άτομο, άγαμος/η, και η αίτηση προέρχεται από τον γονέα ή από τα αδέρφια του/της, ο/η αποβιώσας/σα ήταν αγνοούμενος/η) εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Οκτωβρίου 2023.

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2023 – Ιανουαρίου 2024.

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: Εξετάζονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 24/01/2024.

Εξετάζονται οι έντυπες αιτήσεις που υποβλήθηκαν τον μήνα Νοέμβριο του 2023

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που έχουν αναμενόμενο τοκετό την 07/02/2024.

Επανεξέτασή αίτησης για σκοπούς συνεχόμενης πληρωμής, μετά την πρώτη πληρωμή που έλαβε η αιτήτρια, πραγματοποιείται άμεσα, αφού υποβληθούν όλα τα απαραίτητα έγγραφα.

15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 27/12/2023.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Νοεμβρίου 2023

17. Αιτήσεις θεσμοθετημένης σύνταξης, χηρείας και ανικανότητας οι οποίες πληρώνονται με βάση τις διμερείς συμβάσεις και τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης 883/04:

Θεσμοθετημένη Σύνταξη: Εξετάζονται οι αιτήσεις για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς, για αιτητές με ημερομηνία γεννήσεως το 1956–1960.

Σύνταξη Ανικανότητας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2023.

Σύνταξη Χηρείας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιανουαρίου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

Επίδομα Ορφάνιας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2023 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

18. Ποινικές Υποθέσεις: Το Δεκέμβριο 2023 εκκρεμούσαν 5385 ποινικές υποθέσεις εκ των οποίων οι 3157 αφορούν εργοδότες και οι 2228 αφορούν αυτοτελώς εργαζόμενους.

ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ CΥΤΑ Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ

Η πεμπτοσύια των αγώνων της 24ης αγωνιστικής του Παγκύπριου Πρωταθλήματος

Ο Άρης επικράτησε 3-0 της Καρμιώτισσας και σε συνδυασμό με την ισοπαλία 1-1 του ΑΠΟΕΛ με την ΑΕΛ στο Στάδιο «Άλφαμεγα» ανέβηκε στο ρετιρέ της βαθμολογίας. Οι δύο ομάδες θα πάνε χέρι - χέρι στο ντέρμπι κορυφής της Πέμπτης (15/2) στο ΓΣΠ, αφού ισοβαθμούν στους 53 βαθμούς, με την «Ταξιαρχία» να υπερτερεί μετά τη νίκη της (1-0) στο παιχνίδι του πρώτου γύρου.

Η ΑΕΚ ηττήθηκε με 1-2 από τον Απόλλωνα στην «Αρένα» και έχασε μεγάλη ευκαιρία να πλησιάσει στην κορυφή.

Η Πάφος FC δεινοπάθησε αλλά έκαμψε την αντίσταση του μαχητικού Εθνικού και έμεινε σε τροχιά Ευρώπης, όπως και η Ομόνοια μετά τη σπουδαία νίκη με 3-0 επί της Ανόρθωσης που συνεχίζει τον αγωνιστικό κατήφορο.

Η Νέα Σαλαμίνα πέρασε σαν σίφουνας από την Περιστερώνα, κερδίζοντας με 3-0 τη Δόξα στο «Γλαύκος Κληρίδης - Κατωκοπιά Επιστροφή» και επέστρεψε στις επιτυχίες μετά από τρεις διαδοχικές ήττες. Σε διάστημα 15 λεπτών, από το 27' έως το 42' οι ερυθρόλευκοι «καθάρισαν» τον αγώνα με τρία τέρματα, έχοντας τρεις διαφορετικούς σκόρερ.

ΑΕΖ και Οθέλλος αναδείχθηκαν ισόπαλοι 3-3, αποτέλεσμα που δεν ικανοποίησε κανέναν εκ των δύο ψεσινών μονομάχων στο «Αμμόχωστος». Νεύρα, γκολ (συν αυτογκόλ), κάρτες και ανατροπές συνέθεσαν την εικόνα του πιο αλλοπρόσαλλου αγώνα της σεζόν.

Οι γηπεδούχοι, παρά το γεγονός πως βρέθηκαν πίσω στο σκορ (Ντούρις 21'), αντέδρασαν και έφεραν τα κάτω-πάνω πριν από την ολοκλήρωση του πρώτου μέρους (Αντωνίου 35', Γιάνσον 39' αυτ.).



25η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

- ΑΠΟΕΛ - ΑΡΗΣ
- ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ - ΔΟΞΑ
- ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ - ΑΕΖ
- ΟΘΕΛΛΟΣ - ΠΑΦΟΣ FC
- ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΧΝΑΣ - ΟΜΟΝΟΙΑ
- ΑΝΟΡΘΩΣΗ - ΑΠΟΛΛΩΝΑΣ
- ΑΕΛ - ΑΕΚ

26η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

- ΑΕΚ - ΑΝΟΡΘΩΣΗ
- ΑΠΟΛΛΩΝΑΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ ΑΧΝΑΣ
- ΟΜΟΝΟΙΑ - ΟΘΕΛΛΟΣ
- ΠΑΦΟΣ FC - ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ
- ΑΕΖ - ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ
- ΔΟΞΑ - ΑΠΟΕΛ
- ΑΡΗΣ - ΑΕΛ

Στην πρώτη θέση ο Χαλκάνορας



Με τις αναμετρήσεις της 4ης αγωνιστικής συνεχίστηκε το πρόγραμμα στον πρώτο όμιλο του Πρωταθλήματος Γ' Κατηγορίας. Μετά το ισόπαλο 2-2 της Αναγέννησης Δερύνειας με τον Σπάρτακο Κιτίου, στην κορυφή ανέβηκε ο Χαλκάνορας που επικράτησε με 2-0 του ΠΟ Ορμήδειας.

Συνοπτικά τα αποτελέσματα:

- Αναγέννηση Δερύνειας - Σπάρτακος Κιτίου 2-2
- Χαλκάνορας - ΠΟ Ορμήδειας 2-0
- Κέδρος - ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου 0-1
- Ηρακλής Γερολάκκου - Εθνικός Λατσιών 1-3

Αποτελέσματα για τη 19η αγωνιστική της Επίλεκτης Κατηγορίας ΣΤΟΚ



- Δύναμο Περβολιών 1-0 Ορφέας Λευκωσίας
- Ε.Ν ΘΟΙ Λακατάμιας 2-1 Ανόρθωση Μουτταγιάκας
- ΑΠΟΝΑ Ανάγκιας 4-1 FC Λειβάδια 2022
- Απόλλων Γερίου 0-1 Α.Ε Τρουλλών
- Ακάνθου 1-1 Ελπίδα Λιοπετρίου
- ΑΕΚ Κοράκου 4-0 Α.Ο Θύελλα Αγ. Γεωργίου Λάρνακας
- ΑΕΝ Αγίου Γεωργίου Βρυσουλών Αχερίτου 3-0 Α.Ο Αυγόρου

Βαθμολογία					
	Άρης	53		ΑΠΟΕΛ	53
	ΑΕΚ	46		Πάφος FC	46
	Ομόνοια	45		Ανόρθωση	41
	Απόλλωνας	37		Ν. Σαλαμίνα	34
	ΑΕΛ	30		Εθνικός Α.	24
	Οθέλλος	15		ΑΕΖ	15
	Καρμιώτισσα	14		Δόξα	12

Μόνη στην κορυφή η Ένωση

Με τις αναμετρήσεις της 4ης αγωνιστικής ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα στον πρώτο όμιλο της δεύτερης φάσης του Πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας. Η Ένωση Νέων Παραλιμνίου νίκησε με 2-1 την Ομόνοια 29Μ και έμεινε μόνη στην κορυφή μετά το ισόπαλο 2-2 στο Μακάρειο Στάδιο μεταξύ του Ολυμπιακού με την Ομόνοια Αραδίππου.



Στους άλλους αγώνες ο ΑΣΙΑ Λύσης νίκησε με 2-1 την ομάδα της Freedom24 ΕΝΥ Διγενής Ύψωνα, ισόπαλος

2-2 έληξε ο αγώνας της Αγίας Νάπας με την Πέγεια, Ερμής - Ακρίτας (0-2) και ΕΝΑΔ Πόλης Χρυσοχούς - ΠΑΕΕΚ (0-1)



Καλύτερη προστασία όσων εργάζονται για την πράσινη μετάβαση

Την περασμένη εβδομάδα το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε νέες οριακές τιμές έκθεσης για τον μόλυβδο για πρώτη φορά εδώ και σαράντα χρόνια.

Στην Ευρώπη 50.000 έως 150.000 εργαζόμενοι εκτίθενται σε μόλυβδο και 4,2 εκατομμύρια εργαζόμενοι σε διυλιστήρια ενώσεις κάθε χρόνο. Η νέα νομοθεσία, που έχει ήδη συμφωνηθεί με τα κράτη μέλη και εγκρίθηκε με 589 ψήφους υπέρ, 10 κατά και 40 αποχές, θα προστατεύσει αποτελεσματικότερα την υγεία των εργαζομένων μειώνοντας τα όρια έκθεσης σε αυτές τις ουσίες.

Και οι δύο ουσίες χρησιμοποιούνται ευρέως για την ανακαίνιση κτιρίων και για την παραγωγή μπαταριών, ανεμογεννητριών και για να κάνουν ελαφρύτερα τα ηλεκτρικά οχήματα. Περιορίζοντας την έκθεση σε αυτές τις χημικές ουσίες, η ΕΕ προστατεύει όσους εργάζονται για την πράσινη μετάβαση.

Η έκθεση σε μόλυβδο μπορεί να επηρεάσει τη γονιμότητα των γυναικών και των ανδρών και την ανάπτυξη των εμβρύων. Μπορεί επίσης να βλάψει το νευρικό σύστημα και τα νεφρά, αλλά και να προκαλέσει υψηλή αρτηριακή πίεση.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα πρέπει να αναθεωρήσει τα όρια αυτά εντός πέντε ετών, για να προστατεύσει καλύτερα τους εργαζόμενους λαμβάνοντας υπόψη τα τελευταία επιστημονικά δεδομένα.

Σε σχέση με τους εργαζόμενους που έχουν εκτεθεί σε μόλυβδο εδώ και αρκετά χρόνια και έχουν συσσωρεύσει την ουσία αυτή στο αίμα τους, σε επίπεδα πολύ πάνω από κάθε νέα οριακή τιμή, θα πρέπει να διενεργούνται τακτικά ιατρικές εξετάσεις για να διαπιστωθεί αν μπορούν να συνεχίσουν να εκπληρώνουν καθήκοντα που συνεπάγονται έκθεση σε μόλυβδο.

Ο Δανός εισηγητής **Nikolaj Villumsen** τόνισε χαρακτηριστικά ότι, «τη θετική αυτή εξέλιξη θα την αισθανθούν εκατομμύρια άνθρωποι. Δεν συμβαίνει συχνά να παρέχουμε ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον για περισσότερους από 4 εκατομμύρια εργαζόμενους. Πέρα από την επιτυχία αυτή, δείξαμε και τον τρόπο με τον οποίο μπορούμε να διασφαλίσουμε ότι η πράσινη μετάβαση είναι κοινωνικά δίκαιη — και αυτό είναι ένα πραγματικό βήμα προς τα εμπρός για την προστασία των εργαζομένων.»

Στο μικροσκόπιο της Ευρ. Ένωσης μια σειρά από κορυφαία ζητήματα

Η ΣΕΚ έθεσε το περίγραμμα των θέσεων της

Τη θέση ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση θα πρέπει να επιμείνει στο ζήτημα της επέκτασης του θεσμού των Συλλογικών Συμβάσεων εξέφρασε σε εκπροσώπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιπροσωπεία της ΣΕΚ στη διάρκεια συνάντησης που πραγματοποιήθηκε την περασμένη εβδομάδα στο «Σπίτι της Ευρώπης» στη Λευκωσία, στο πλαίσιο της διαδικασίας σύνταξης έκθεσης εισηγήσεων από την πλευρά της Κομισιόν για την κυπριακή οικονομία.

Εκ μέρους της ΣΕΚ οι **Χρίστος Καρύδης** και **Γιώργος Πυρίσιης** τόνισαν πως η ΑΤΑ αποτελεί σημαντικό παράγοντα για τη διατήρηση τόσο της εργατικής ειρήνης όσο και της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων. Εστίασαν στην ανάγκη βελτίωσης της παραγωγικότητας της κυπριακής οικονομίας, στα προβλήματα που δημιουργούνται από τη γήρανση του πληθυσμού και έθεσαν το περίγραμμα των θέσεων της ΣΕΚ για την πράσινη Φορολογική Μεταρρύθμιση.

Σε σχέση με την επιβολή πράσινων φόρων στα καύσιμα, επεσήμαναν ότι χρειάζεται προσοχή γιατί στην Κύπρο απουσιάζει το φθινό δημόσιο μεταφορικό μέσο και ως εκ τούτου το ιδιωτικό αυτοκίνητο είναι είδος πρώτης ανάγκης και όχι είδος πολυτελείας.

Παράλληλα, οι εκπρόσωποι της ΣΕΚ υπέδειξαν ότι η κυπριακή οικονομία επηρεάζεται σε μεγάλο βαθμό από τις γεωπολιτικές πιέσεις και την



εξάρτηση στο πετρέλαιο και τον τουρισμό. Ως εκ τούτου θα πρέπει να παρθούν εκείνα τα μέτρα τα οποία θα δώσουν μακροπρόθεσμη ώθηση στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ειδικότερα ο Διευθυντής του Τμήματος Οικονομικών Μελετών, Χρίστος Καρύδης τόνισε χαρακτηριστικά ότι η Κύπρος χρειάζεται μεταρρυθμίσεις τόσο σε ότι αφορά το Φορολογικό Σύστημα όσο και σε ότι αφορά το Συνταξιοδοτικό. Χαιρέτισε δε τις τοποθετήσεις του Ευρωπαίου Επίτροπου Απασχόλησης, Νίκολας Σμίτ, ο οποίος υποστήριξε την επέκταση των Συλλογικών Συμβάσεων κάτι που προνοείται άλλωστε και μέσα από την ευρωπαϊκή Οδηγία. Η ΣΕΚ έθεσε επίσης το ζήτημα της διεύρυνσης του χάσματος μεταξύ της κερδοφορίας των επιχειρήσεων και των αμοιβών των εργαζομένων, προς όφελος των επιχειρήσεων, υποστηρίζοντας πως, η ανισορροπία αυτή θα πρέπει να αποκατασταθεί.

ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΣΕΚ Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Πριν το τέλος του 2024 θα λειτουργήσει το e-kalathi

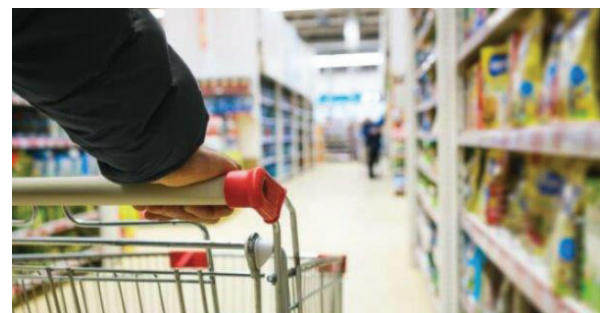
• Στόχος η διαφάνεια, ο περιορισμός της ακρίβειας και η πάταξη της αισχροκέρδειας

Σειρά σημαντικών ζητημάτων που αφορούν την προστασία των καταναλωτών συζητήθηκαν κατά τη διάρκεια πρόσφατης συνάντησης μεταξύ εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων, συνδέσμων καταναλωτών και της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή.

Σκοπός της συνάντησης ήταν η ενημέρωση των εκπροσώπων των συντεχνιών και συνδέσμων καταναλωτών από το διευθυντή της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή, **Κωσταντίνο Καραγιώργη**, σε ότι αφορά τους σχεδιασμούς, στρατηγικές και πολιτικές υλοποίησης που προγραμματίζει η Υπηρεσία εντός του 2024.

Με βάση τα όσα αναφέρθηκαν στη συνάντηση, η εφαρμογή του e-kalathi αναμένεται να τεθεί σε ισχύ πριν το τέλος του έτους με στόχο την πλήρη διαφάνεια των τιμών, την αύξηση του υγιούς ανταγωνισμού από την πλευρά των υπεραγορών και κατ' επέκταση την προστασία των καταναλωτών. Οι καταναλωτές θα μπορούν να συγκρίνουν τιμές των προϊόντων και να αναγνωρίζουν τις πιο ανταγωνιστικές υπεραγορές, ενώ η εφαρμογή e-kalathi θα μπορεί να χρησιμοποιείται μέσω κινητών και άλλων έξυπνων συσκευών.

Ο καταναλωτής δικαιούται να είναι και ενημερωμένος για την πορεία των τιμών αλλά και να νοιώθει ότι το κράτος και η Πολιτεία μπορεί να τον προστατεύσει από την αισχροκέρδεια από την οποία τα τελευταία χρόνια έχει ταλαιπωρηθεί και συνεχίζει να ταλαιπωρείται επεσήμανε ο κ. Καραγιώργη. Πρόσθεσε δε ότι το 2023 πραγματοποιήθηκαν από την υπηρεσία 25,000 έλεγχοι και επιβλήθηκαν πρόστιμα συνολικής αξίας 200.000 ευρώ.



Η ΣΕΚ

Στη συνάντηση οι εκπρόσωποι της ΣΕΚ, **Χρίστος Καρύδης** και **Γιώργος Πυρίσιης** έθεσαν το φαινόμενο της υποβάθμισης της παρεχόμενης ποιότητας αγαθών και υπηρεσιών από κάποιες επιχειρήσεις. Επιπλέον, ζήτησαν εντατικοποίηση των δράσεων για έλεγχο της ακρίβειας, περιορισμό της αισχροκέρδειας και αθέμιτων εμπορικών πρακτικών αλλά και της αναβάθμισης της ποιότητας των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών προς όφελος των καταναλωτών. Για τον λόγο αυτό η ΣΕΚ υποστηρίζει τη συνεργασία της Υπηρεσίας με άλλες υπηρεσίες του κράτους όπως το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, τις Υγειονομικές Υπηρεσίες ώστε να υπάρχει και συνεχής αναβάθμιση και έλεγχος της ποιότητας των υπηρεσιών και προϊόντων που φθάνουν στους καταναλωτές. Τέλος, η ΣΕΚ τόνισε ότι εκεί όπου απαιτείται θα πρέπει να αυστηροποιηθούν οι ποινές και να εφαρμοστεί η πολιτική της δημόσιας διαπόμπευσης, «Name and shame», για όσες επιχειρήσεις παρανομούν, αφού στο πλαίσιο της διαφάνειας οι καταναλωτές πρέπει να γνωρίζουν ποιές επιχειρήσεις δεν σέβονται τα δικαιώματα και τα συμφέροντα τους.



Πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων με ευρωπαϊκή αναγνώριση