



Η ΣΕΚ τιμά για ακόμη μια χρονιά τη 8η Μαρτίου, Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας με ισχυρό το μήνυμα: "Φροντίστε να ακουστεί η Φωνή σας." Δεν είναι μέρα για διαγγέλματα και διακηρύξεις κενού περιεχομένου. Αποτελεί μέρα θύμησης αλλά και της αναγκαίας υπενθύμισης και στόχευσης, ώστε οι προκλήσεις να αναδειχθούν σε προοπτικές και η πρόοδος μικρή η μεγάλη να είναι συνεχής και αμετάβλητη.

σελ. 10, 16

ΕΙΔΗΣΗ

Επεκτάθηκε η άδεια μητρότητας. Διαχρονική επιδίωξη της ΣΕΚ.

σελ. 16

Αυστηρό σήμα κινδύνου εκπέμπει η ΣΕΚ

Εκτεθειμένη η Κύπρος από τις συνθήκες διαβίωσης αλλοδαπών εργατών

Παρά τις επανειλημμένες εκκλήσεις και υπομνήματα της ΣΕΚ, όπως καθοριστούν ικανοποιητικά πρότυπα ανθρωπίνων συνθηκών διαβίωσης, (διαμονής και διατροφής), μέσω αυστηρού πλαισίου ελέγχου και εφαρμογής τους, όλα δείχνουν πως καμία βελτίωση δεν υπήρξε αλλά αντιθέτως τα πράγματα κινούνται προς εντελώς λανθασμένη κατεύθυνση με κάποιους εργοδότες να έχουν αποθρασυνθεί.

Ενδεικτική είναι η υπόθεση που είδε πρόσφατα το φως της δημοσιότητας σε σχέση με εργασιακή εκμετάλλευση επτά αλλοδαπών σε κτηνοτροφική μονάδα της επαρχίας Λευκωσίας, κάτι ασφαλώς που δεν είναι η πρώτη φορά που συμβαίνει στον τόπο μας αφού και στο παρελθόν έχουν γίνει καταγγελίες για παρόμοια φύσεως αδικήματα.

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Αστυνομίας τα θύματα φέρονται να έκαναν αναφορά για ακατάλληλες συνθήκες διαβίωσης, υπερβολικές εξαντλητικές ώρες εργασίας, μη καταβολή αποζημίωσης για τις υπερωρίες τους, μη παραχώρηση ημεραργίας και παρακράτηση των προσωπικών τους εγγράφων από τον εργοδότη. Η διερεύνηση της υπόθεσης σύμφωνα με την Αστυνομία, άρχισε τον περασμένο Οκτώβριο του 2023 μετά από αξιολόγηση πληροφορίας από το Γραφείο Καταπολέμησης Εμπορίας Προσώπων. Όπως αναφέρει η Αστυνομία σε ανακοίνωση της από τις αρχικές εξετάσεις εντοπίστηκαν ενδείξεις θυματοποίησης των αλλοδαπών οι οποίοι με τη συνδρομή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας μεταφέρθηκαν σε ασφαλή χώρο.

Οι πιο πάνω παραβιάσεις δείχνουν και το μέγεθος του προβλήματος που επικρατεί σε κάποιους χώρους εργασίας, ιδιαίτερα σε τομείς όπου απασχολούνται εργαζόμενοι από Τρίτες χώρες. Η ΣΕΚ έχει θέσει το ζήτημα του καθορισμού ικανοποιητικών προτύπων για ανθρωπίνες



συνθήκες διαβίωσης, τόσο για διαμονή όσο και για διατροφή, στις τεχνικές επιτροπές για τη Στρατηγική Απασχόλησης εργαζομένων από Τρίτες χώρες, σε κατ' ιδίαν συναντήσεις με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα. Ωστόσο, δεν υπήρξε καμία ανταπόκριση από τα αρμόδια σώματα και ως εκ τούτου καμία πρόοδος, ενώ την ίδια ώρα η Κύπρος κινδυνεύει να μείνει ξανά διεθνώς εκτεθειμένη.

Η καθυστέρηση

Στο μεταξύ καθυστερεί ο διάλογος για καθορισμό και ρύθμιση των προνοιών που συνθέτουν τη Στρατηγική Απασχόλησης. Στις ρυθμίσεις θα πρέπει να υπάρχουν σαφείς προϋποθέσεις και διαδικασίες εξέτασης των αιτήσεων και παραχώρησης αδειών.

Η ΣΕΚ κρούει για ακόμη μια φορά τον κώδωνα κινδύνου σε σχέση με τις εκκρεμότητες που υπάρχουν και ότι σύντομα ξεκινά η τουριστική περίοδος, θέτοντας το υπουργείο Εργασίας προ των ευθυνών του. Σε διαφορετική περίπτωση που δεν υπάρξει κατάληξη θα επιβεβαιωθεί η ανησυχία μας ότι η κωλυσιεργία που παρατηρείται είναι σκόπιμη.

Φορομεταρρύθμιση: απουσιάζει ο πολιτικός προσανατολισμός

Η φορολογική μεταρρύθμιση και η πράσινη διάσταση της, (όπως αυτή σχεδιάζεται αυτή την εποχή από το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου), θα πρέπει να αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης και σοβαρής διαβούλευσης ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους.

Ένας τέτοιος δομημένος και συγκεκριμένος διάλογος θα πρέπει να γίνει στο πλαίσιο της Συμβουλευτικής Οικονομικής Επιτροπής (ΣΟΕ) υπό την προεδρία του υπουργού Οικονομικών Μάκη Κεραυνού, ώστε να δοθεί η δυνατότητα πολιτικής συζήτησης και συνδικαλιστικής προσέγγισης της όλης φορολογικής μεταρρύθμισης.

Η ΣΕΚ σέβεται και αναγνωρίζει το ρόλο και τη σημασία της εμπλοκής της ακαδημαϊκής κοινότητας σ' αυτή την προσπάθεια, όμως φρονούμε πως, απουσιάζει ο σαφής πολιτικός προσανατολισμός, με αποτέλεσμα η εικόνα και η δυνατό-

τητα συνολικής μεταρρύθμισης στην παρούσα φάση - να είναι ανεπαρκής.

Ενημερώθηκαν οι κοινωνικοί εταίροι και όλοι οι ενδιαφερόμενοι φορείς για τους πράσινους περιβαλλοντικούς φόρους, όμως δεν ακούστηκε τίποτα για τα αντισταθμιστικά μέτρα, τα οποία θα πρέπει να είναι προϊόν σοβαρού κοινωνικού διαλόγου.

Επείγει η σύγκληση της Συμβουλευτικής Οικονομικής Επιτροπής

Πέραν τούτου μιλούν όλοι για την ανάγκη ενός ολοκληρωμένου φορολογικού μετασχηματισμού, αλλά από το πλάνο απουσιάζουν μέτρα για πάταξη της φοροδιαφυγής, αλλά και μέτρα που θα περιορίζουν τα όσα γίνονται σε βάρος του ΦΠΑ, με τις απαράδεκτες κατακρατήσεις και οικειοποιήσεις του συγκεκριμένου φόρου από

αρκετές επιχειρήσεις.

Επιπρόσθετα, μια ολοκληρωμένη φορολογική μεταρρύθμιση θα πρέπει να έχει ένα συγκεκριμένο οδικό χάρτη για την είσπραξη των καθυστερημένων φόρων που συμποσούνται σε πέραν των €3 δισ.

Όλα αυτά απουσιάζουν από τα όσα σχεδιάζονται, όπως απουσιάζει και ο σαφής πολιτικός προσανατολισμός, γι' αυτό επείγει η σύγκληση της Συμβουλευτικής Οικονομικής Επιτροπής.

Πρωτίστως όμως δεν συμπεριλαμβάνεται στον σχεδιασμό μια συνολικά στοχευμένη διευθέτηση της μετάβασης στην πράσινη ανάπτυξη και στην κυκλική οικονομία, με τρόπο που θα περιορίζεται η επιβάρυνση της απασχόλησης και θα αποτρέπεται η περιβαλλοντική ρύπανση. Η αρχή αυτή, θα πρέπει να είναι ευδιάκριτη σε όλο το φάσμα του σχεδιασμού, καθώς αποτελεί την πεμπτούσια της όλης μεταρρύθμισης.

Εργοδότες κρατούν εργαζόμενους σε συνθήκες μεσαίωνα

Το Κράτος να αναλάβει τις ευθύνες του άμεσα

Ροές μεταναστών προς Κύπρο, χρήζουν αντιμετώπισης

Η παράνομη μετανάστευση πλήττει τον κοινωνικό ιστό της χώρας

Για τη ΣΕΚ η ασφάλεια σε χώρους εργασίας είναι το Α και το Ω

Οι εργοδότες να μεριμνούν για την υγεία των εργαζομένων τους

ΑΤΑ για όλους, ο διαχρονικός στόχος της ΣΕΚ

Κανένας συμβιβασμός με τους πολέμιους της

Το κυκλοφοριακό πρόβλημα, κατάντησε μόνιμος βραχνάς

Η κυβέρνηση πρέπει να βρει τις λύσεις

Ιδιαίτερη προσοχή στους δρόμους για πεζούς και μοτοσικλετιστές

Αρκετά θύματα θρηνήσαμε μέχρι σήμερα στην ασφάλτο

Καμία ανοχή σε παραβιάσεις συλλογικών συμβάσεων

Η ΣΕΚ στέκεται φρουρός αυτού του θεσμού

Η φορολογική μεταρρύθμιση χρειάζεται ουσιαστικό διάλογο

Δεν γίνεται μόνον μέσω παρουσιάσεων καταγραφής στοιχείων

Φορομεταρρύθμιση στη βάση πάταξης της φοροδιαφυγής

Έτσι θα τεθούν γερές βάσεις για ένα βιώσιμο μέλλον

Ωριαία απόδοση εθνικού κατώτατου μισθού

Στόχος της ΣΕΚ που δεν ξεχνιέται

Να εφαρμοστούν τα ελάχιστα πρότυπα διαβίωσης σε χώρους εργασίας

Και να εντατικοποιηθούν οι επιθεωρήσεις του αρμόδιου τμήματος

Η Κύπρος πρέπει να επιταχύνει για την πράσινη μετάβαση

Το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας είναι μονόδρομος

Κακώς οι εργοδότες φοβούνται το ΕΡΓΑΝΗ



Του Χρίστου Καρούδη (ΕΣΣ) στις 19 Φεβρουαρίου 2024.

Το Συνοδικαλιστικό Κίνημα τάσσεται ανεπιφύλακτα υπέρ της εφαρμογής του συγκεκριμένου συστήματος και επενδύει διαμέσου του στον έλεγχο της αγοράς εργασίας, ενώ οι εργοδοτικές οργανώσεις εκφράζουν διάφορες επιφυλάξεις. Υποστηρίζουν κυρίως πως, το συγκεκριμένο πληροφοριακό σύστημα δεν είναι φιλικό προς τους επιχειρηματίες και τις επιχειρήσεις που θα κληθούν να το εφαρμόσουν, καταγράφοντας όλα τα στοιχεία που αφορούν την εργοδότηση του προσωπικού τους.

Μάλιστα σε μια επίσημη τεχνοκρατική συνεδρία που αφορούσε κυρίως τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό, το υπουργείο Εργασίας υποστήριξε

πως, το ΕΡΓΑΝΗ 2 είναι φιλικό, πολύ απλό και πολύ εύκολο, (κυρίως ως προς τη διαχείριση του), για να εισπράξει την απάντηση από ανώτατο αξιωματούχο της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) ότι, είναι τόσο φιλικό, όσο φιλικό μπορεί να είναι ένα σκυλί Ντόπερμαν. Η συγκεκριμένη εργοδοτική αντίδραση, αν και είχε τη μορφή χαριτολογήματος, εντούτοις φανερώνει την τεράστια απόσταση και τη σοβαρή διάσταση που χωρίζει το υπουργείο Εργασίας, (ως τον επίσημο φορέα διαχείρισης του ΕΡΓΑΝΗ), με την ΟΕΒ και ευρύτερα τον επιχειρηματικό

Ο έλεγχος δεν έβλαψε ποτέ κανένα

και εργοδοτικό κόσμο, αφού ανάλογη αντίδραση υπήρξε και από Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ).

Το Συνοδικαλιστικό Κίνημα, αναμένει ότι με την εφαρμογή του συγκεκριμένου πληροφοριακού συστήματος που θεωρείται ως ένα σύγχρονο εξελιγμένο σύστημα που ήδη χρησιμοποιείται με αρκετή επιτυχία στην Ελλάδα, θα καταπολεμηθεί η αδήλωτη εργασία, θα προστατευθούν αποτελεσματικά τα εργασιακά δικαιώματα και θα περιοριστεί η απορρύθμιση της αγοράς εργασίας.

Όπως έγινε ήδη γνωστό και όπως

εξήγησε στο ΕΣΣ ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Παναγιώτου μέσω του ΕΡΓΑΝΗ 2 θα διενεργηθεί απογραφή όλων των εργοδοτούμενων, η οποία θα περιλαμβάνει τους βασικούς όρους εργοδότησης, (μισθός, ώρες εργασίας, αργίες, υπερωρίες, αποζημιώσεις κ.λ.π.) ώστε να υπάρξει μια πλήρης και ολοκληρωμένη εικόνα της αγοράς εργασίας.

Καταληκτικά και συμπληρωματικά, πρέπει να πούμε ακόμα κάτι που είναι εξίσου σημαντικό: Τώρα που είμαστε στη διαδικασία εφαρμογής του ΕΡΓΑΝΗ 2 θα πρέπει να υπάρξει και σοβαρή εμπλοκή της Στατιστικής Υπηρεσίας της Κύπρου γιατί από αυτή την εμπλοκή μόνο θετικά μπορεί να προκύψουν.

Άλλωστε η Στατιστική Υπηρεσία διαθέτει πολύχρονη εμπειρία στη διεξαγωγή ερευνών και απογραφών που μπορεί να είναι χρήσιμη, όχι μόνο στο υπουργείο Εργασίας λόγω του ΕΡΓΑΝΗ 2, αλλά και σε ολόκληρη την κρατική μηχανή, η οποία μπορεί να αξιοποιήσει τα στοιχεία που με αξιοπιστία παράγει η Στατιστική Υπηρεσία.

Υ.Γ.: Εύχομαι και ελπίζω η αντίδραση των εργοδοτικών οργανώσεων ΟΕΒ και ΚΕΒΕ να μην οφείλεται στο γεγονός ότι, δεν θέλουν τον έλεγχο. Οι καλοί και τίμιοι εργοδότες που σέβονται το προσωπικό τους και εφαρμόζουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεν έχουν να φοβηθούν τίποτε και κανένα.

Τοις φρονίμοις ολίγα

• Όταν πια σταματήσουμε να διεκδικούμε την Ισότητα, τότε σημαίνει πως ίσως ήρθε η στιγμή να πιστέψουμε ότι την κατακτήσαμε. Μέχρι τότε είμαστε υποχρεωμένοι να δηλώνουμε παρών και να υπερασπιζόμαστε κάθε γυναίκα που φοβάται αλλά τελικά τολμά να φωνάξει δυνατά το πρόβλημα της, τον φόβο την ανασφάλεια και την ανησυχία της.



Της Δέσποινας Ησοιά

Επεκτείνεται η άδεια για το πρώτο παιδί από 18 έως 22 εβδομάδες. Σημαντικό στοιχείο αποτελεί το γεγονός ότι την ίδια μέρα που ψηφίστηκαν οι αλλαγές δημοσιεύθηκαν στην επίσημη εφημερίδα της Κυβέρνησης με τις αλλαγές να τίθενται σε άμεση ισχύ και να επωφελούνται όλες οι μητέ-

ρες που δεν έχουν ακόμη εξαντλήσει τις 18 εβδομάδες μητρότητας. Ακόμη μια σημαντική τροποποίηση αποτελεί η επέκταση από 6 σε 8 εβδομάδες του δικαιώματος της μητέρας να παραμένει δίπλα στο νεογνό, αν αυτό χρήζει νοσηλείας σε θερμοκοιτίδα. Συγκεκριμένα κάθε 21 μέρες παραμονής στη θερμοκοιτίδα επεκτείνεται κατά μια εβδομάδα η άδεια μητρότητας και πάνω από 63 μέρες κάθε 14 μέρες επεκτείνεται κατά μια εβδομάδα.

Οι αλήθειες μέσα από γεγονότα

• Η Κυβέρνηση θα πρέπει επίσης άμεσα να μελετήσει τη δυνατότητα χρονικής αύξησης της άδειας πατρότητας με απολαβές, όσο και τη χρονική επέκταση της δυνατότητας λήψης γονικής άδειας με απολαβές. Είναι σημαντικό οι βελτιώσεις στους νόμους που προάγουν τη συμφιλίωση εργασίας και οικογένειας να γίνονται ταυτόχρονα, τόσο προς όφελος των γονιών και

των παιδιών τους αλλά και για την αποτροπή της όποιας θυματοποίησης γυναικών από μερίδα εργοδοτών για σκοπούς ένταξης στην εργασία ή προαγωγής.

• Φορολογικός μετασχηματισμός με πράσινο χρώμα αποτελεί μονόδρομο. Ωστόσο δεν θα πρέπει να ληφθεί καμιά απόφαση χωρίς αντισταθμιστικά μέτρα και χωρίς να προηγηθεί κοινωνικός διάλογος.

• Μεγάλο εξελίσσεται το ενδιαφέρον των πολιτών για το σχέδιο ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ. Ας ελπίσουμε ότι το σχέδιο συχνά πυκνά θα επαναπροκηρύσσεται μέχρις ότου ΟΛΟΙ όσοι ενδιαφέρονται να έχουν τη δυνατότητα υποβολής αίτησης.

• Το ΓεΣΥ χρειάζεται στήριξη και όχι κινδυνολόγους γιατί απλά αποτελεί πλέον την ασπίδα προστασίας των πολιτών. Οι πολίτες ζουν στο πετσί τους τα θετικά της μεταρρύθμισης και δεν θα επιτρέψουν σε κανέναν να δρα υπογειώς με στόχο την κατάρρευση του.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
 Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
 Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησοιά
 Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
 Τυπογραφείο: Proteas
 Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
 Λευκωσία 22849849
 Λεμεσός 25861000
 Αμμόχωστος 23821432
 Λάρνακα 24633633
 Πάφος 26811639

ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2023						
Τετάρτη 6 Μαρτίου	Πέμπτη 7 Μαρτίου	Παρασκευή 8 Μαρτίου	Σάββατο 9 Μαρτίου	Κυριακή 10 Μαρτίου	Δευτέρα 11 Μαρτίου	Τρίτη 12 Μαρτίου
Οσίου Ησυχίου του θαυματουργού	Τοικνοπέμπτη, Αγίου Ευγενίου του Ιερομάρτυρος	Αγίου Ερμού Αποστόλου, Οσίου Θεοφύλακτου	Ψυχοσάββατο, Αγίων Τεσσαράκοντα Μαρτύρων εν Σεβαστία	Της Απόκρεω, Κοδράτου του εν Κορίνθω και των συν αυτώ, Νεομάρτυρος Μιχαήλ Μαυροειδή του εν Αδριανουπόλει	Αγίων Τροφίμου και Θαλλού, Οσίας Θεοδόρας βασιλίσσης Άρτης, Αγίων Πιονίου και Σαβίνας, Αγίου Σωφρονίου	Οσίου Θεοφάνους ομολογητού, Δίκαιος Φινεές

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Τελέστηκε το ετήσιο μνημόσυνο του υπαρχηγού της ΕΟΚΑ, Γρηγόρη Αυξεντίου

Τελέστηκε την Κυριακή στην Ιερά Μονή της Παναγίας του Μαχαιρά το ετήσιο μνημόσυνο του ήρωα του εθνικοαπελευθερωτικού αγώνα 1955 - '59, υπαρχηγού της ΕΟΚΑ, Γρηγόρη Αυξεντίου.

Τη ΣΕΚ εκπροσώπησε ο γγ της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** ο οποίος κατέθεσε στεφάνι στο κρησφύγετο του Γρηγόρη Αυξεντίου.

Του μνημοσύνου προέστη ο Αρχιεπίσκοπος Κύπρου Γεώργιος, παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας Νίκου Χριστοδουλίδη και της Προέδρου της Βουλής Αννίτας Δημητρίου.

Στον επιμνημόσυνο του λόγου ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας Νίκος Χριστοδουλίδης τόνισε ότι «δικαίως, η θυσία του Αυξεντίου κατέχει περίοπτη θέση στην Ιστορία της πατρίδας μας, αλλά και του Ελληνισμού ευρύτερα. Ήταν, εξάλλου, μια συνειδητή πράξη ηρωισμού που μας κάνει δικαιωματικά περήφανους, αλλά την ίδια ώρα μάς υποδεικνύει την υποχρέωση που έχουμε ώστε κατ' ελάχιστον να φανούμε άξιοι συνεχιστές του δρόμου που έχει χαράξει. Του δρόμου που οδηγεί στο οικουμενικό ιδεώδες της ελευθερίας».

Του μνημόσυνου ακολούθησε τρισάγιο στο κρησφύγετο του ήρωα και αναπαράσταση της μάχης. Η τελετή ολοκληρώθηκε με κατάθεση στεφάνων.

Κηδεία Αντρέα Στυλιανού

Στο μεταξύ στην Ιερά Μονή Παναγίας του Άρακα στα Λαγουδερά, τελέστηκε η κηδεία του Αντρέα



Στυλιανού Καδή του τελευταίου επιζώντα συναγωνιστή του Γρηγόρη Αυξεντίου, που συμμετείχε στη ιστορική μάχη του Μαχαιρά.

Ο Αντρέας Στυλιανού, ένθερμος πατριώτης, υπήρξε ένας εκ των τεσσάρων συντρόφων του Σταυραετού του Μαχαιρά, οι οποίοι διατάχθηκαν να εγκαταλείψουν το κρησφύγετο, όπου ο Αυξεντίου έδωσε την τελική μάχη με τους άνοπλους και πολυάριθμους Βρετανούς στρατιώτες.



Χωλαίνει η υλοποίηση του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

• Ευρωπαϊκό σήμα κινδύνου από Βρυξέλλες σε Λευκωσία

Ο κοινωνικός διάλογος είναι η πεμπτούσια της Ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης σε ότι αφορά πρωτίστως την αγορά εργασίας στα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ωστόσο, ο κοινωνικός διάλογος δεν μπορεί να παραμείνει μόνο στη θεωρία αλλά χρειάζεται να είναι ουσιαστικός και με απτά αποτελέσματα. Αυτό άλλωστε καταδεικνύει και η ιστορία μεγάλων μεταρρυθμίσεων στον τόπο μας π.χ ΓεΣΥ.

Η τελευταία έκθεση του Ιδρύματος Κοινωνικών Ερευνών της ΕΕ, Eurofound, με τίτλο: «Social governance of the Recovery and Resilience Facility: Involvement of the national social partners», καταδεικνύει πως στη χώρα μας ο κοινωνικός διάλογος σε ότι αφορά την κατανομή των χρηματοδοτήσεων ανά τομέα όπως αποφασίστηκε από την προηγούμενη κυβέρνηση και όπως υλοποιείται από την παρούσα κυβέρνηση είναι το λιγότερο ελλειμματικός έως ανύπαρκτος.

Μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας ενός από τα πλέον φιλόδοξα σχέδια της ΕΕ για αναβάθμιση και ενδυνάμωση των οικονομιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Κύπρος αναμένεται να λάβει πέραν του ενός δις. ευρώ σε χρηματοδοτήσεις. Αυτό φυσικά προϋποθέτει την υιοθέτηση και υλοποίηση μέτρων που αφορούν μετάβαση στην πράσινη ενέργεια, στον ψηφια-

κό μετασχηματισμό, σε επενδύσεις στην υγεία αλλά και την κοινωνική συνοχή.

Ωστόσο, τα στοιχεία τα οποία ανακοινώθηκαν από την Κομισιόν είναι μέχρι στιγμής άκρως απογοητευτικά αφού η Κύπρος έχει υλοποιήσει 14 μέτρα ενώ με βάση τους αρχικούς σχεδιασμούς έπρεπε να είχε υλοποιήσει 73 (μέχρι το πρώτο τρίμηνο του 2023). Συνολικά τα μέτρα που θα πρέπει να υλοποιήσει η Κύπρος στη βάση του ΣΑΑ ανέρχονται στα 271. Μάλιστα, με βάση την πρόσφατη μελέτη αξιολόγησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σε ότι αφορά την πορεία υλοποίησης των έργων η Κύπρος βρίσκεται στην τέταρτη θέση από το τέλος σε σχέση με το βαθμό υλοποίησης, λαμβάνοντας ουσιαστικά απροβίβαστο (μόλις το 5,2% των έργων έχει υλοποιηθεί). Υπάρχει σοβαρός κίνδυνος να χαθούν χρηματοδοτήσεις. Οι χρηματοδοτήσεις μέσω του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας είναι πολύ σημαντικές αφού στόχος κάθε κράτους μέλους είναι η αναβάθμιση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας. Οι προκλήσεις είναι ήδη αρκετές για την Κύπρο και κανένα ευρώ δεν πρέπει να χαθεί.

Κύπρος — το αύριο

ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Ό,τι οραματίζεσαι για το μέλλον.



Δυστυχώς, στην περίπτωση της Κύπρου και παρά την παρουσία ενός πολύ καλού θεσμού όπως είναι ο κοινωνικός διάλογος μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, δεν υπήρξε σοβαρή διαβούλευση ώστε να τεθούν στόχοι, χρονοδιαγράμματα και η εισαγωγή ενός εθνικού εποπτικού πλαισίου υλοποίησης της πορείας των έργων. Όλα τα πιο πάνω είναι ενδεικτικά για το πόσο σοβαρά λαμβάνουν οι τεχνοκράτες και το κράτος το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της ΕΕ. Η Κύπρος θα πρέπει να αντιληφθεί πως το μεγάλο παιχνίδι των μεταρρυθμίσεων και της μετάβασης σε μια ανταγωνιστική οικονομία παίζεται πλέον στις Βρυξέλλες και όχι μέσω επικοινωνιακών παιχνιδιών όπως συνηθίσαμε εδώ στον τόπο μας.



Του Γιώργου Πούρσι
Τμήμα Οικονομικών
Μελετών ΣΕΚ



Όσα πρέπει να ξέρεις για τις άδειες κυκλοφορίας για το 2024

Το Τμήμα Οδικών Μεταφορών (ΤΟΜ) του Υπουργείου Μεταφορών Επικοινωνιών και Έργων ανακοινώνει ότι η τελευταία ημέρα ανανέωσης αδειών κυκλοφορίας οχημάτων θα είναι η Δευτέρα 11.3.2024 και ώρα 24:00 (μεσάνυχτα).

Οι άδειες κυκλοφορίας μπορούν να ανανεώνονται για χρονική περίοδο τριών, έξι, εννιά και δώδεκα μηνών. Οι άδειες κυκλοφορίας θα ανανεώνονται μέχρι τα μεσάνυχτα της Δευτέρας 11.3.2024 χωρίς επιβάρυνση. Για ανανεώσεις που θα γίνουν μετά τη Δευτέρα 11.3.2024 επιβάλλεται ως επιβάρυνση το άθροισμα του ποσού των 10 ευρώ και ποσού ίσου με το δέκα τοις εκατό (10%) της άδειας κυκλοφορίας που αντιστοιχεί στο οφειλόμενο ποσό για το τρέχον έτος.

Για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας θα πρέπει να υπάρχουν:

- Πιστοποιητικό καταλληλότητας
- Ασφάλεια

Το ΤΟΜ συμβουλεύει το κοινό να φροντίσει για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας του οχήματός του έγκαιρα και, σε κάθε περίπτωση, να μην περιμένει τις τελευταίες μέρες προκειμένου να αποφευχθεί ενδεχόμενη υπερφόρτωση του συστήματος, που μπορεί να προκαλέσει τλαιπωρία. Υπενθυμίζεται ότι όσοι είχαν ανανεώσει την άδεια κυκλοφορίας του οχήματός τους για το έτος 2023 αλλά δεν προτίθενται να την ανανεώσουν για το έτος 2024 θα πρέπει να υποβάλουν στο ΤΟΜ ειδοποίηση για ακινητοποίηση του οχήματος.



Η ακινητοποίηση γίνεται και διαδικτυακά στην ιστοσελίδα του ΤΟΜ. Σε αντίθετη περίπτωση, η υποχρέωση για καταβολή του ποσού που αντιστοιχεί στο τέλος κυκλοφορίας συνεχίζει να υφίσταται.

Οχήματα για τα οποία δεν ανανεώθηκε η άδεια κυκλοφορίας για το έτος 2023 και δεν έχουν δηλωθεί ως ακινητοποιημένα θα διαγραφούν από το μητρώο του ΤΟΜ εάν δεν καταβληθεί το οφειλόμενο ποσό για το έτος 2023 και ανανεωθεί η άδεια κυκλοφορίας τους για το 2024 μέχρι τα μεσάνυχτα της Δευτέρας 11.3.2024.

Σε περίπτωση καταστροφής του οχήματος θα πρέπει να υποβληθεί στο ΤΟΜ αίτηση ακύρωσης εγγραφής του οχήματος (έντυπο ΤΟΜ 98Α) συ-

νοδευόμενη από το «Πιστοποιητικό Καταστροφής» που εκδίδεται από αδειοδοτημένες εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων οχημάτων για να απαλλαγεί ο ιδιοκτήτης του οχήματος από την υποχρέωση καταβολής τελών κυκλοφορίας από την ημερομηνία καταστροφής του οχήματος.

Πως ανανεώνω την άδεια κυκλοφορίας:

Οι άδειες κυκλοφορίας μπορούν να ανανεώνονται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους διαδικτυακά, στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη, στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και στα Επαρχιακά Γραφεία του ΤΟΜ.

Δεν θα στέλνονται ειδοποιήσεις προς τους ιδιοκτήτες οχημάτων για την ανανέωση των αδειών κυκλοφορίας.

Αναθεώρηση των κανόνων της ΕΕ για τις άδειες οδήγησης

Ποια η θέση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

Οι ψηφιακές άδειες, η αυτοαξιολόγηση των οδηγών και μέτρα για τη βελτίωση της αντίληψής τους είναι μερικές από τις αλλαγές στους ευρωπαϊκούς κανόνες που προτάθηκαν την περασμένη Τετάρτη.

Με περισσότερες από 20.000 ζωές να χάνονται στους δρόμους της ΕΕ κάθε χρόνο, το Κοινοβούλιο τάσσεται υπέρ της αναθεώρησης των ευρωπαϊκών κανόνων για τις άδειες οδήγησης, ώστε να διασφαλιστεί ότι συμβάλλουν στην οδική ασφάλεια και στην πράσινη και ψηφιακή μετάβαση της ΕΕ.

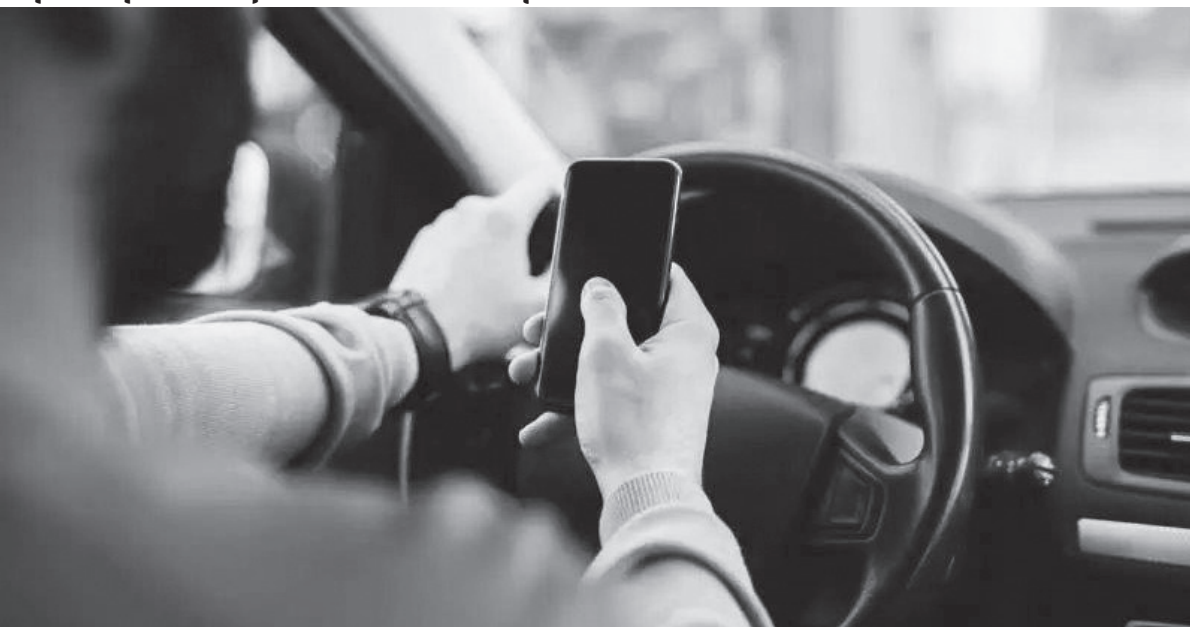
Περισσότερη ασφάλεια στους δρόμους για όλους

Το Κοινοβούλιο ζητά οι οδηγοί να είναι καλύτερα προετοιμασμένοι για τις πραγματικές συνθήκες οδήγησης και να γνωρίζουν τους κινδύνους, ιδίως για τους ευάλωτους χρήστες του οδικού δικτύου, όπως οι πεζοί, τα παιδιά, οι ποδηλάτες και οι χρήστες ηλεκτρικών πατινιών. Ως εκ τούτου, η οδήγηση σε χιόνι και ολισθηρές συνθήκες, η ασφαλής χρήση του τηλεφώνου κατά την οδήγηση, τα τυφλά σημεία, τα συστήματα υποβοήθησης της οδήγησης και το ασφαλές άνοιγμα των πορτών του οχήματος θα πρέπει επίσης να αποτελούν μέρος της εξέτασης για την απόκτηση άδειας οδήγησης.

Ισχύς των αδειών οδήγησης και έλεγχοι υγείας

Οι ευρωβουλευτές συμφώνησαν ότι οι άδειες οδήγησης θα πρέπει να ισχύουν για τουλάχιστον 15 χρόνια για μοτοσυκλέτες και αυτοκίνητα. Οι αντίστοιχες για φορτηγά και λεωφορεία θα έχουν ελάχιστη διάρκεια 5 χρόνων. Δεν στηρίζουν τη μείωση της διάρκειας ισχύος των αδειών οδήγησης για ηλικιωμένους, όπως πρότεινε η Επιτροπή, με σκοπό την αποφυγή διακρίσεων και τη διασφάλιση του δικαιώματός τους στην ελεύθερη κυκλοφορία και τη συμμετοχή στην οικονομική και κοινωνική ζωή.

Οι ευρωβουλευτές συμφώνησαν να μπορούν οι οδηγοί να αξιολογούν οι ίδιοι την ικανότητα



οδήγησής τους όταν εκδίδεται και ανανεώνεται άδεια οδήγησης, επιτρέποντας στις χώρες της ΕΕ να αποφασίζουν εάν η αυτοαξιολόγηση θα πρέπει να αντικατασταθεί από μια ιατρική εξέταση με κατ' ελάχιστο εξετάσεις όρασης και καρδιαγγειακών παθήσεων για τους οδηγούς. Ωστόσο, οι ευρωβουλευτές ζητούν οι κυβερνήσεις των κρατών μελών να καταβάλουν μεγαλύτερες προσπάθειες για την αύξηση της ευαισθητοποίησης του κοινού σχετικά με ψυχικά και σωματικά σημάδια που μπορεί να θέσουν ένα άτομο σε κίνδυνο κατά την οδήγηση.

Αρχάριοι και συνοδευόμενοι οδηγοί

Οι άπειροι οδηγοί θα πρέπει να υποβάλλονται σε δοκιμαστική περίοδο τουλάχιστον δύο ετών, κατά τη διάρκεια της οποίας θα υπόκεινται σε ορισμένους περιορισμούς, όπως αυστηρότερα όρια αλκοόλ και αυστηρότερες ποινές για μη ασφαλή οδήγηση, σύμφωνα με το Κοινοβούλιο.

Για να αντιμετωπιστεί η έλλειψη επαγγελματιών οδηγών, οι ευρωβουλευτές συμφώνησαν επίσης

να επιτρέπεται σε οδηγούς 18 ετών και άνω να αποκτούν άδεια οδήγησης φορτηγού ή λεωφορείου με έως 16 επιβάτες, εφόσον διαθέτουν πιστοποιητικό επαγγελματικής επάρκειας. Επιπλέον, οι οδηγοί από 17 ετών θα πρέπει να είναι επιλέξιμοι για άδεια οδήγησης αυτοκινήτων ή φορτηγών αν συνοδεύονται από έμπειρο οδηγό.

Ψηφιακή άδεια οδήγησης

Για τη στήριξη της ενιαίας ευρωπαϊκής αγοράς, οι ευρωβουλευτές τάσσονται υπέρ της καθιέρωσης ψηφιακής άδειας οδήγησης, η οποία θα είναι διαθέσιμη σε κινητό τηλέφωνο και πλήρως ισοδύναμη με το συνηθισμένο δίπλωμα.

Επόμενα βήματα

Η έκθεση για την αναθεώρηση των κανόνων εγκρίθηκε με 339 ψήφους υπέρ, 240 κατά και 37 αποχές, ολοκληρώνοντας τη διαδικασία πρώτης ανάγνωσης και οριστικοποιώντας τη θέση του ΕΚ. Η επόμενη σύνθεση του ΕΚ μετά τις εκλογές στις 6-9 Ιουνίου θα συνεχίσει τις σχετικές εργασίες.

Δικαιώθηκαν οι προσπάθειες της ΟΙΥΚ - ΣΕΚ

Διατηρούν τις θέσεις εργασίας τους οι εκπαιδευτικοί του Ιδιωτικού Τομέα

Που δεν προχώρησαν σε αντιστοιχία του πτυχίου τους



Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου ΣΕΚ (Ο.Ι.Υ.Κ. - Σ.Ε.Κ.) επιθυμεί να ενημερώσει τους εκπαιδευτικούς μέλη της καθώς και το σύνολο των εκπαιδευτικών που εργοδοτούνται στην Ιδιωτική Εκπαίδευση, ότι τις παρεμβάσεις και έντονες προσπάθειες της, έχει ψηφιστεί στη πρόσφατη συνεδρία της ολομέλειας της Βουλής των Αντιπροσώπων, τροποποίηση του περί Ιδιωτικών Σχολείων νόμο του 2019.

Με την τροποποίηση της νομοθεσίας θα διατηρήσουν τη θέση εργασίας τους δεκάδες εκπαιδευτικοί ιδιωτικών σχολείων, που με βάση τις πρόνοιες της προηγούμενης νομοθεσίας του 2019, σε περίπτωση που δεν προχωρούσαν σε διαδικασία αντιστοιχίας του πτυχίου τους, δεν θα μπορούσαν να εργοδοτηθούν σε διδακτικά καθήκοντα και θα κινδύνευαν να απωλέσουν τη θέση εργασίας τους.

Συγκεκριμένα η τροποποίηση της νομοθεσίας αναφέρει ότι «το διδακτικό προσωπικό που εργοδοτείται σε ιδιωτικά σχολεία όλων των βαθμίδων πριν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του περί Ιδιωτικών Σχολείων Νόμου του 2019 και το

οποίο συνεχίζει να εργοδοτείται σε ιδιωτικά σχολεία, δύναται να μην κατέχει τα ίδια ακαδημαϊκά προσόντα με το διδακτικό προσωπικό των δημοσίων σχολείων για τη διδασκαλία στο γνωστικό αντικείμενο που διδάσκει».

Η τροποποίηση της νομοθεσίας, που επί της ουσίας διατηρεί τις θέσεις εργασίας αριθμού εκπαιδευτικών, επιτεύχθηκε και με την καταλυτική συμβολή των μελών της Επιτροπής Παιδείας της Βουλής που προέρχονται από τα κόμματα ΔΗ.ΣΥ και ΔΗ.ΚΟ οι οποίοι υιοθέτησαν στην ολότητα τους τις θέσεις της Ο.Ι.Υ.Κ. - Σ.Ε.Κ.

Η ΟΙΥΚ-ΣΕΚ, σε ανακοίνωση της ευχαριστεί το Υπουργείο Παιδείας καθώς και τα κοινοβουλευτικά κόμματα ΔΗ.ΣΥ, ΔΗ.ΚΟ, ΔΗ.ΠΑ, Ε.ΛΑ.Μ, Ε.Δ.Ε.Κ και Οικολόγους, που στη συνεδρία της ολομέλειας της Βουλής, ψήφισαν υπέρ της τροποποίησης της νομοθεσίας.

Ως Ο.Ι.Υ.Κ. - Σ.Ε.Κ., τονίζει, είμαστε στη διάθεση όλων των εκπαιδευτικών του Ιδιωτικού Τομέα που επιθυμούν να τύχουν περισσότερης ενημέρωσης ή διευκρινίσεων μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας στο 22849849.

Εορταστικό δείπνο ΠΑ.ΣΥ.ΤΥ



Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 1η Μαρτίου 2024, στο εστιατόριο «Ευωχία» στη Λευκωσία το εορταστικό δείπνο της Παγκύπριας Συντεχνίας Τραπεζικών Υπαλλήλων, ΠΑ.ΣΥ.ΤΥ Στο δείπνο, το οποίο είχε πολύ μεγάλη επιτυχία, έδωσαν μαζί το παρόν τους πολλά μέλη της συντεχνίας, ενώ ιδιαίτερα τιμητική ήταν η παρουσία αρκετών μελών που αφυπηρέτησαν.

Χαιρετισμό απεύθυναν ο γενικός γραμματέας της Ο.Ι.Υ.Κ. - ΣΕΚ **Ελισσαίος Μιχαήλ** και η πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΑ.ΣΥ.ΤΥ **Ευτυχία Σαββίδου**.

Εκδήλωση με αφυπηρέτησαντα μέλη του πρώην Συνεργατισμού



Ο γγ της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων, ΟΙΥΚ-ΣΕΚ **Ελισσαίος Μιχαήλ**, συνοδευόμενος από τον οργανωτικό γραμματέα **Κώστα Ορατίου**, τίμησε με την παρουσία του εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Κλεοπάτρα από αφυπηρέτησαντα μέλη του πρώην Συνεργατισμού. Στο πλαίσιο της εκδήλωσης εξελέγη επιτροπή η οποία θα διαχειρίζεται θέματα που αφορούν και επηρεάζουν τους συνταξιούχους του πρώην Συνεργατισμού.

Εκστρατεία επιθεωρήσεων για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία

Εκστρατεία επιθεωρήσεων για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, σε υποστατικά στα οποία χρησιμοποιούνται ή/και αποθηκεύονται επικίνδυνες χημικές ουσίες θα διεξάγει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο του 2024.

Συγκεκριμένα, θα πραγματοποιηθούν επιθεωρήσεις:

- σε υποστατικά όπου διεξάγονται δραστηριότητες παραγωγής ή αποθήκευσης διαφόρων χημικών προϊόντων, όπως φυτοφαρμάκων, λιπασμάτων, βερνικιών, γομών, βαφών, μονωτικών υλικών, πλαστικών υλικών, σφουγγαριών, καλλυντικών, σαπουνιών, φαρμάκων κ.ά.,
- σε εισαγωγείς/εμπόρους σημαντικών ποσοτήτων χημικών ουσιών,
- σε χώρους όπου ενδέχεται να χρησιμοποιούνται/αποθηκεύονται σχετικά σημαντικές ποσότητες χημικών ουσιών,
- σε μεγάλα χημικά εργαστήρια,
- σε υποστατικά που καλύπτονται από τη νομοθεσία για τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας (SEVESO),



- σε υποστατικά όπου χρησιμοποιούνται ή/και αποθηκεύονται εκρηκτικές ουσίες (πυρίτιδα) ή/και πυροτεχνήματα,
- σε χώρους παραγωγής και χρήσης σημαντικών ποσοτήτων βιοαερίου,
- σε χώρους αποθήκευσης και διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων.

Σκοπός της εκστρατείας είναι η ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων για λήψη προστατευτι-

κών και προληπτικών μέτρων που θα συμβάλουν στη βελτίωση των επιπέδων προστασίας και στη μείωση των ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και επικίνδυνων συμβάντων που σχετίζονται με επικίνδυνες χημικές ουσίες.

Στο πλαίσιο της εκστρατείας θα ελέγχεται η συμμόρφωση των εργοδοτών με τις διατάξεις της Νομοθεσίας για Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία που προβλέπει την εφαρμογή συστήματος διαχείρισης των κινδύνων, καθορισμό και εφαρμογή μέτρων για την εξάλειψη ή μείωση των κινδύνων που προέρχονται από την αποθήκευση, χρήση και παραγωγή επικίνδυνων χημικών ουσιών στους χώρους των υποστατικών κ.λπ.

Το λεπτομερές ενημερωτικό υλικό για την εν λόγω εκστρατεία διατίθεται στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ, όπου καταγράφονται τα σημεία ελέγχου μαζί με τις αντίστοιχες επεξηγήσεις των βασικών κινδύνων και μέτρων προστασίας και πρόληψης.

Για οποιαδήποτε πρόσθετη πληροφορία ή διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε στο τηλ. 22405634/22405623 ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στη διεύθυνση ckokkofitis@dli.mlsi.gov.cy.

Έτοιμη για δυναμικά μέτρα η ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ

Το γενικό συμβούλιο της ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ σε συνεδρία που πραγματοποιήθηκε στις 26 Φεβρουαρίου 2024 αποφάσισε να προχωρήσει με δυναμισμό το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, για τη βελτίωση των μισθών των εργαζομένων που εκπροσωπεί, στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, στο Ωρομίσθιο Προσωπικό του ΟΚΥπΥ και στο Προσωπικό των Σχολικών Εφορειών.

Οι πιο πάνω εργαζόμενοι, τονίστηκε, είναι οι πλέον χαμηλόμισθοι στη Δημόσια Υπηρεσία αφού οι μισθοδοσία τους είναι πολύ χαμηλότερη από τους «χαμηλόμισθους» Δημοσίους Υπαλλήλους.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι παρόλο που το συνολικό μισθολόγιο της Δημόσιας Υπηρεσίας έχει αυξηθεί, το κόστος για το μισθολόγιο του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού μειώθηκε και είναι σήμερα πολύ χαμηλότερο από το κόστος του μισθολογίου του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού του έτους 2011.

Στα περισσότερα επαγγέλματα του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού υπάρχει εξειδίκευση, επικινδυνότητα, συνεχής κατάρτιση και αυξημένη ευθύνη.

Η πρόσφατη θεσμοθέτηση του Κατώτατου Μισθού έδειξε καθαρά, το πόσο χαμηλά είναι οι μισθοί στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, το Ωρομίσθιο Προσωπικό του ΟΚΥπΥ και το Προσωπικό των Σχολικών Εφορειών. Είναι επιτακτική ανάγκη να τύχουν σημαντικής βελτίωσης οι κλίμακες μισθοδοσίας του ώστε να παρέχεται δίκαιη αμοιβή για την εργασία που προσφέρει.

Τα αιτήματα για βελτίωση των κλιμάκων μισθοδοσίας του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού βρίσκονται ενώπιον του Υπουργείου Οικονομικών και αναμένεται να καθοριστεί νέα συνάντηση για τη διαπραγμάτευση ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης. Σε περίπτωση αδικαιολόγητων καθυστερήσεων η αντίδραση των πιο πάνω εργαζομένων θα είναι δυναμική σε όλα τα επίπεδα.



Στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό οι χίλιες περίπου κενές θέσεις δημιουργούν αλυσιδωτά προβλήματα τα οποία επηρεάζουν αρνητικά την λειτουργία Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Η υπερωριακή απασχόληση και η αποζημίωση με ελεύθερο χρόνο διογκώνει το όλο πρόβλημα σε βαθμό που σε κάποιες περιπτώσεις, για να εξοφληθούν με time off τα δεδουλευμένα των υπερωριών πρέπει να απουσιάσουν εργαζόμενοι μέχρι και ενάμιση χρόνο από την εργασία τους.

Δυναμικές αντιδράσεις θα πραγματοποιηθούν και για τη διατήρηση της απασχόλησης των εκπαιδευτικών των Υποστηρικτικών Προγραμμάτων καθώς και όπου κριθεί αναγκαίο για την ανατροπή αποφάσεων που αδικούν εργαζόμενους μέλη της Ομοσπονδίας.

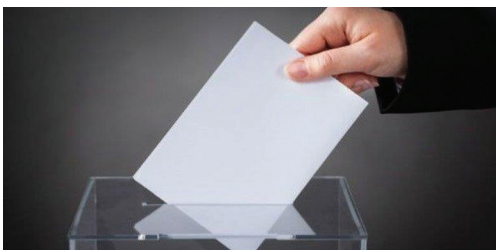
Το γενικό συμβούλιο καλεί το Υπουργείο Παιδείας Αθλητισμού και Νεολαίας να συμπεριφερθεί με ανθρώπινο πρόσωπο και να μην υποκύψει στους εκβιασμούς που έχουν σκοπό να στείλουν εργαζόμενους στην ανεργία.

Όλος ο μηχανισμός της ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ θα στηρίξει τον αγώνα για να μην επικρατήσει η ασυδοσία σε βάρος της δίκαιης και αξιοπρεπούς διαβίωσης των υφιστάμενων εργαζομένων στα Υποστηρικτικά Προγράμματα του ΥΠΙΑΝ.

Η ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ ενεργεί με τεκμηρίωση των θέσεων της για την επίλυση προβλημάτων τόσο προς όφελος των εργαζομένων όσο και προς όφελος της κοινωνίας και επιδιώκει τον διάλογο και τη συνεργασία. Εκεί και όπου χρειάζεται, η ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ, δεν διστάζει να προχωρεί σε δυναμικά μέτρα με αποφασιστικότητα και δυναμισμό, για την δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων.

Το γενικό συμβούλιο της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κυβερνητικοστρατιωτικών και Δημοσίων Υπηρεσιών (ΟΕΚΔΥ) της ΣΕΚ, εξέτασε μεταξύ άλλων και τα θέματα οικονομικών και οργανωτικών αποτελεσμάτων του έτους 2023. Η ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ παρουσίασε σημαντική αύξηση μελών γεγονός που δείχνει την εμπιστοσύνη που επιδεικνύουν οι εργαζόμενοι στους χώρους εργασίας που δραστηριοποιείται.

Ηλεκτρονική εγγραφή στους εκλογικούς καταλόγους για άτομα 18-25 ετών



Στο πλαίσιο της προετοιμασίας για τις Εκλογές Ανάδειξης Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μελών Σχολικών Εφορειών και Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου 2024, που θα διεξαχθούν την Κυριακή, 9 Ιουνίου 2024, το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών πραγματοποιεί ενημερωτική εκστρατεία για την εγγραφή νέων ψηφοφόρων στους εκλογικούς καταλόγους. Η εκστρατεία απευθύνεται σε νέους ψηφοφόρους και έχει ως στόχο την προώθηση της συμμετοχής τους στις δημοκρατικές διαδικασίες.

Υπενθυμίζεται ότι οι ενδιαφερόμενοι πολίτες, ηλικίας έως 25 ετών, μπορούν να εγγραφούν ηλεκτρονικά μέσω της επίσημης ιστοσελίδας elections.gov.cy. Η διαδικασία είναι απλή, γρήγορη και εύκολα προσβάσιμη, επιτρέποντας στους νέους πολίτες να εγγραφούν για να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα με ευκολία. Η διαδικασία εγγραφής λήγει στις 2 Απριλίου.

Καλούμε όλους τους νέους πολίτες, οι οποίοι δεν έχουν εγγραφεί στους εκλογικούς καταλόγους, να αξιοποιήσουν αυτή την ευκαιρία και να εγγραφούν.

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε την ιστοσελίδα elections.gov.cy.

Έναρξη της Δράσης ΚΕΠΑ “Μιλώντας Ψηφιακά κάθε Τετάρτη”

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 21/02/2024 η έναρκτήρια παρουσίαση της δράσης «Μιλώντας Ψηφιακά, Κάθε Τετάρτη στις 7:00μ.μ.», η οποία υλοποιείται από το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το «Μιλώντας Ψηφιακά» αφορά σειρά δίωρων διαδικτυακών παρουσιάσεων που επικεντρώνονται κάθε φορά σε ένα συγκεκριμένο θέμα Ψηφιακών Δεξιοτήτων.

Στην πρώτη παρουσίαση ο δρ **Σάββας Χατζηχριστοφής**, Αντιπρύτανης Έρευνας και Καινοτομίας και Καθηγητής Τεχνητής Νοημοσύνης στο Πανεπιστήμιο Νεάπολις Πάφου, ανέπτυξε, μέσα από παραδείγματα, το θέμα της «Μετασχηματιστικής Δύναμης της Τεχνητής Νοημοσύνης στην Εργασία». Την παρουσίαση, η οποία κράτησε αμείωτο το ενδιαφέρον για δύο και πλέον ώρες, παρακολούθησαν διαδικτυακά πέραν των 180 ατόμων, γεγονός που επιβεβαιώνει τη γενική πεποίθηση ότι οι Ψηφιακές Δεξιότητες είναι πλέον απαραίτητες στη ζωή μας.

Την Τετάρτη 28/02/2024 η **Βανέσσα Αντωνιάδου** από τη Microsoft Κύπρου μίλησε για την



«Αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης στην Εργασία για Ενίσχυση της Παραγωγικότητας». Για να δείτε τις επόμενες παρουσιάσεις και να κάνετε την εγγραφή σας στα θέματα που σας ενδιαφέρουν, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα <https://cyos-learn.gov.cy>.

Η δράση χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Τεχνητή Νοημοσύνη:

Μία μηχανή δεν έχει την εφευρετικότητα ενός Αρχιμήδη και τη φαντασία ενός Καβάφη...

* Νίκος Κυριακόπουλος

** Νίκος Ρουσσόπουλος

Ο όρος «τεχνητή νοημοσύνη» έχει πλέον καθιερωθεί: Βρίσκεται παντού, σε επιστημονικές δημοσιεύσεις, διαφημίσεις προϊόντων και υπηρεσιών, μέσα ενημέρωσης και πολιτικούς λόγους. Ο συνδυασμός των όρων «τεχνητός» και «νοημοσύνη» φαίνεται ότι προσδίδει βαρύτητα, αίγλη μαζί με μια δόση μυστηρίου. Έχει πάρει δεσπίζουσα θέση, όχι μόνο ως διαφημιστικό όργανο, αλλά και ως από μηχανής Θεός για τη δημιουργία ενός καινούργιου κόσμου. Προϊόντα υπερτερούν άλλων επειδή ενσωματώνουν «τεχνητή νοημοσύνη». Προβλήματα φαινομενικά ανυπέρβλητα βγαίνουν προς λύση με τον νέο από μηχανής Θεό.

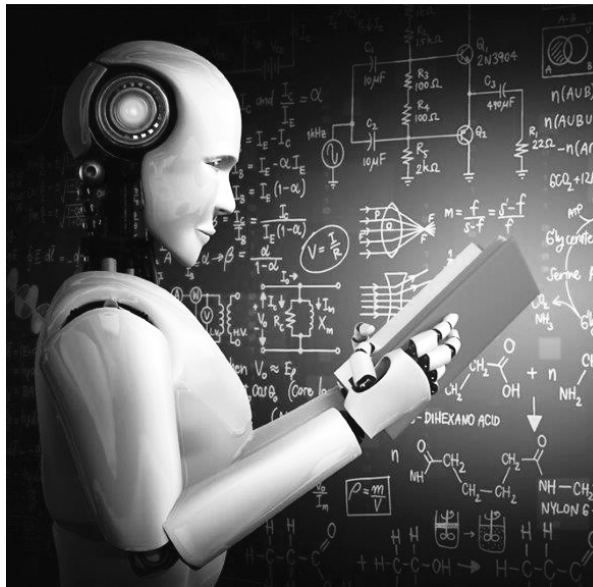
Από την άλλη πλευρά, υπάρχουν και οι Κασσάνδρες, με προβλέψεις για υποσκελισμό του ανθρώπου από την «τεχνητή νοημοσύνη». Οι θιασώτες και οι Κασσάνδρες συγκλίνουν σε έναν κόσμο του μέλλοντος όπου η τεχνητή νοημοσύνη θα αντικαταστήσει όχι μόνο τον ανθρώπινο νου αλλά και τον ίδιο τον άνθρωπο. Είναι εύλογο να αναρωτηθεί κανείς κατά πόσον τέτοιου είδους προβλέψεις είναι βάσιμες και πόσο σοβαρά πρέπει να τις παίρνει κανείς. Ας αρχίσουμε με τον όρο «τεχνητή νοημοσύνη». Ποια είναι η έννοια του όρου και τι σχέση έχει με τον άνθρωπο;

Το 1956 ο John McCarthy χρησιμοποίησε για πρώτη φορά τον όρο «τεχνητή νοημοσύνη» (AI), ορίζοντάς την ως «την επιστήμη και μηχανική της δημιουργίας έξυπνων μηχανών», οι οποίες εκτελούν ένα έργο, το οποίο, όταν εκτελείται από άνθρωπο απαιτεί νοημοσύνη. Επεξηγηματικά, ο McCarthy χρησιμοποίησε τον όρο «νοημοσύνη» ως την ικανότητα να επιτυγχάνονται υπολογιστικοί στόχοι, δηλαδή, αποτελέσματα βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών. Στην πραγματικότητα, ο θόρυβος γύρω από το περιβόητο AI απορρέει από το πόσο έχει βελτιωθεί η δύναμη των υπολογιστικών συστημάτων.

Η τεχνολογική εξέλιξη είναι συνυφασμένη με την εμφάνιση του ανθρώπου στον πλανήτη μας. Ξεκινώντας από τον Αβακα, ίσως το πρώτο υπολογιστικό σύστημα το οποίο επινοήθηκε από τον άνθρωπο, τα υπολογιστικά συστήματα σήμερα συνδυάζουν τα εξής χαρακτηριστικά: ταχύτητα πράξεων, όγκο δεδομένων, ταχύτητα επικοινωνίας και απόσταση επικοινωνίας. Ο Αβακας χρησιμοποιείται για υπολογιστικές πράξεις με ταχύτητες συνυφασμένες με τις κινήσεις του ανθρώπινου χεριού, χωρίς τη δυνατότητα αποθήκευσης στοιχείων. Πέρασαν αιώνες μέχρι την κατασκευή του αργαλειού του Jacquard για να συνδυαστούν υπολογιστικές πράξεις με αποθήκευση στοιχείων, δηλαδή μνήμη.

Η ανθρώπινη εφευρετικότητα οδήγησε τον Babbage στην επινοήση της πρώτης υπολογιστικής «αναλυτικής μηχανής», η οποία συνδύαζε προγραμματισμό, πράξεις και αποθήκευση στοιχείων. Η τεχνολογία αυτή, βασισμένη σε μηχανικές κινήσεις και χρήση τροχαλιών και καρτών για την αποθήκευση και εκτέλεση εντολών, εξελίχθηκε σε ένα πολύπλοκο μηχανισμό κατά τον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο. Οι πολεμικές ανάγκες (π.χ. πίνακες εμβέλειας πυροβολικού) οδήγησαν στην κατασκευή υπολογιστών οι οποίοι ενσωμάτωσαν ηλεκτρονικά εξαρτήματα και αποθήκευση προγραμμάτων. Η αντικατάσταση της μηχανικής κίνησης με ηλεκτρονική έδωσε τη δυνατότητα να εκτελούνται απλές διαδικασίες, όπως προσθέσεις και μεταφορά στοιχείων, με ηλεκτρονικές ταχύτητες, δηλαδή πολύ πιο γρήγορα.

Η χρήση του ηλεκτρισμού οδήγησε στην επινοήση εξαρτημάτων για την αποθήκευση στοιχείων,



δηλαδή ηλεκτρονικής μνήμης. Σε αυτό το στάδιο, τα μηχανήματα ήταν ογκώδη και απαιτούσαν σημαντικές ποσότητες ενέργειας για τη λειτουργία τους. Ακολούθησε η δημιουργία των ολοκληρωμένων κυκλωμάτων, της μαγνητικής μνήμης και των μικροϋπολογιστών και η ραγδαία αύξηση στην ταχύτητα της επεξεργασίας στοιχείων, η πυκνότητα αποθήκευσης δεδομένων και η μείωση της απαιτούμενης ενέργειας για κάθε συγκεκριμένη πράξη. Ως αποτέλεσμα, ογκώδη μηχανήματα συρρικνώθηκαν σε μικροσκοπικά αντικείμενα.

Εκτός από τη βελτίωση των υπολογιστών, υπήρξε και ραγδαία εξέλιξη στην τεχνολογία της τηλεπικοινωνίας, αύξηση ταχύτητας, μείωση απόστασης και αύξηση όγκου. Επιτάχυνση της μεταφοράς πληροφοριών σε μεγαλύτερες αποστάσεις με μείωση κόστους. Παράλληλα με τις τεχνολογικές εξελίξεις, αναπτύχθηκαν πρωτοποριακές διαδικασίες για την αποθήκευση και χειρισμό δεδομένων σε ποσότητες ασύλληπτες για τον ανθρώπινο νου.

Ολοκληρωμένα κυκλώματα, μετάδοση στοιχείων με οπτικές ίνες, μνήμες δυναμικής πρόσβασης εφευρέθηκαν τη δεκαετία του 1960. Ακολούθησαν οι μικροεπεξεργαστές τη δεκαετία του 1970, που επέτρεψαν την περισυλλογή, αποθήκευση και επεξεργασία μεγαλύτερου όγκου στοιχείων από μεγαλύτερες αποστάσεις και με μεγαλύτερη ταχύτητα.

Όμως, οι ραγδαίες εξελίξεις στην επεξεργασία δεδομένων αφορούν μόνο ένα τμήμα των διαδικασιών του ανθρώπινου νου.

Η νοημοσύνη περιλαμβάνει χαρακτηριστικά τα οποία είναι ανύπαρκτα στα συστήματα επεξεργασίας δεδομένων όπως φαντασία, διάνοηση, συνείδηση, συναίσθημα, δημιουργικότητα, ευελιξία, εξυπνάδα και κατανόηση και χειρισμό νέων ιδεών. Μία μηχανή δεν έχει την εφευρετικότητα ενός Αρχιμήδη, τη φαντασία ενός Καβάφη να συνθέσει το «Περιμένοντας τους Βαρβάρους», η ενός Πλάτωνα να προσεγγίσει την έννοια του δικαίου στην ιδεώδη Πολιτεία. Αλώστε, τον όρο «τεχνητή νοημοσύνη» δεν τον επινόησε κάποια μηχανή αλλά άνθρωπος.

Έχει ενδιαφέρον η απάντηση του ChatGPT, ενός από τα πιο γνωστά προγράμματα «τεχνητής νοημοσύνης», στο ερώτημα αν έχει την ικανότητα του «γνώθι σαυτόν» και να συντάξει ένα τεστ που να ξεχωρίζει πραγματικά από ψεύτικα γεγονότα, κάτι ανάλογο με το τεστ του Turing το οποίο μετρά τη δυνατότητα μιας μηχανής να έχει απόδοση αντίστοιχη με την ανθρώπινη.

«Η διάκριση μεταξύ πραγματικών γεγονότων και ψεύτικων ειδήσεων είναι πολύ πιο πολύπλοκη από το τεστ του Turing, το οποίο είναι σχετικά απλό και βασίζεται σε αναγνώριση μοτίβων λόγου. Οι πραγματικές ειδήσεις και οι ψεύτικες είναι πολύ

πιο πολύπλοκες και απαιτούν κριτική σκέψη, έλεγχο των πηγών, ανάλυση περιεχομένου και συχνά την αξιολόγηση του πλαισίου που παρουσιάζεται η είδηση. Δεν υπάρχει ένα απλό τεστ ή αλγόριθμος που μπορεί να ξεχωρίσει αυτόματα τις ψεύτικες ειδήσεις από τις πραγματικές με απόλυτη βεβαιότητα, διότι η διαδικασία αυτή συνήθως υπόκειται σε πολλαπλές παραμέτρους και εκτιμήσεις. Είναι σημαντικό να εκπαιδευσουμε την ικανότητά μας να αναγνωρίζουμε τις ψεύτικες ειδήσεις, μέσω ενίσχυσης των κριτικών μας δεξιοτήτων, της παιδείας και της προσεκτικής αξιολόγησης των πηγών πληροφοριών. Επίσης, χρήσιμο είναι να επιβεβαιώνουμε τα γεγονότα μέσω αξιόπιστων πηγών, πριν τα διαδώσουμε. Είναι σημαντικό να είμαστε κριτικοί αναγνώστες και να εξετάζουμε προσεκτικά τις πηγές πριν αποδεχθούμε ή διαδώσουμε μια είδηση».

Το όργανο της τεχνητής νοημοσύνης είναι γνώστης των ορίων του!

Από καταβολής κόσμου ο άνθρωπος έχει χρησιμοποιήσει την επιστήμη και την τεχνολογία για τη βελτίωση της ζωής. Ταυτόχρονα τις έχει κάνει και όργανα των χειρότερων ανθρώπινων παρορμήσεων. Η «τεχνητή νοημοσύνη» είναι φυσικό προϊόν της συνεχούς τεχνολογικής εξέλιξης. Όπως στο παρελθόν, έτσι και στο μέλλον, η μεγάλη πρόκληση έγκειται στον κίνδυνο τα προϊόντα AI να χρησιμοποιηθούν για την επιδείνωση ή και καταστροφή της ανθρώπινης ζωής.

Τα προϊόντα κάθε επιστημονικής και τεχνολογικής εξέλιξης, ενώ έχουν βελτιώσει την ποιότητα της ζωής των ανθρώπων, ταυτόχρονα έχουν γίνει και όργανα καταστροφής. Βιολογικά όπλα, χημικά όπλα, πυρηνικά όπλα είναι παραδείγματα εφαρμογών τεχνολογικών εξελίξεων με θετικές και αρνητικές επιπτώσεις στη ζωή και ευημερία των ανθρώπων. Σε παρόμοια τροχιά βρίσκεται και η εξέλιξη της τεχνητής νοημοσύνης. Οι ευεργετικές χρήσεις της παγκοσμιοποίησης της επεξεργασίας δεδομένων μπορεί κάλλιστα να εξουδετερωθούν με τη διάδοση και χρήση μολυσματικού λογισμικού που ίσως αποδειχθεί εξίσου επικίνδυνη για την ανθρωπότητα με τα πυρηνικά όπλα. Το λογισμικό της τεχνητής νοημοσύνης έχει διατεθεί στο εμπόριο χωρίς καμία εξέταση των πιθανών προβλημάτων που δύναται να προξενήσει η χρήση του. Η «Συνθήκη για τη μη διάδοση των πυρηνικών όπλων» θα μπορούσε να χρησιμεύσει ως υπόδειγμα για μια παρόμοια συμφωνία, η οποία να ορίζει επιτρεπτές ή μη επιτρεπτές χρήσεις των λογισμικών τα οποία υπάγονται στο πλαίσιο του όρου «τεχνητή νοημοσύνη».

Το εγχείρημα δεν προβλέπεται να είναι εύκολο. Η χρηματοδότηση της βασικής έρευνας στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης προήλθε από κοινωνικούς πόρους όπως και στον τομέα της πυρηνικής ενέργειας. Εν αντιθέσει με τον έλεγχο στον οποίον υπόκειται η πυρηνική ενέργεια, αντίστοιχη επίβλεψη της χρήσης του λογισμικού της τεχνητής νοημοσύνης είναι ανύπαρκτη. Τα κέρδη τα οποία καρπώνεται ο ιδιωτικός τομέας από την ανεξέλεγκτη παραγωγή και εμπόριο λογισμικού, του επιτρέπουν να ασκεί πολιτική επιρροή σε βαθμό που κάνει την επίτευξη διεθνούς συμφωνίας προβληματική, όχι όμως αδύνατη. Εναπόκειται στην ανθρώπινη νοημοσύνη να ορίσει κανόνες χρήσης της καινούργιας αυτής τεχνολογίας με σκοπό τη δημιουργία μιας παγκόσμιας συνθήκης για την τεχνητή νοημοσύνη.

* Ομότιμος καθηγητής, Department of Electrical and Computer Engineering, The George Washington University, Washington DC.

** Ομότιμος καθηγητής, Department of Computer Science, University of Maryland, College Park, MD

Δώστε άδειες αλλά και αξιοπρέπεια

• Η εκμετάλλευση των ξένων απειλεί και το ντόπιο προσωπικό

Η πρόσφατη είδηση σε σχέση με τις απαράδεκτες συνθήκες διαβίωσης ξένων εργατών στον τόπο μας και η παραπομπή εργοδοτών στο Κακουργιοδικείο, αναδεικνύουν μια απάνθρωπη συμπεριφορά ομάδας κακών εργοδοτών οι οποίοι εκμεταλλεύονται ευάλωτους εργαζομένους που έρχονται στη χώρα μας αναζητώντας ένα καλύτερο αύριο. Το συγκεκριμένο έργο, που το έχουμε δυστυχώς δει να επαναλαμβάνεται πολλές φορές τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο, προσβάλλει την ανθρώπινη ύπαρξη και αποτελεί όνειδος για τη δημοκρατία και τον πολιτισμό μας.

Οι ευθύνες της Πολιτείας είναι τεράστιες αφού απέτυχε να προστατεύσει με επάρκεια τους ξένους εργάτες που απασχολούνται στον τόπο, και τούς αφήνουν εκτεθειμένους στα χέρια ανεύθυνων εργοδοτών οι οποίοι μεγιστοποιούν τα κέρδη τους σε βάρος της ανθρώπινης αξιοπρέπειας. Ευθύνες βέβαια έχει σε κάποιες περιπτώσεις και η τοπική κοινωνία που πολλές φορές ενώ γνωρίζει σιωπά, και σε κάποιες



“Οι ευθύνες της Πολιτείας είναι τεράστιες αφού απέτυχε να προστατεύσει με επάρκεια τους ξένους εργάτες που απασχολούνται στον τόπο, και τούς αφήνουν εκτεθειμένους στα χέρια ανεύθυνων εργοδοτών οι οποίοι μεγιστοποιούν τα κέρδη τους σε βάρος της ανθρώπινης αξιοπρέπειας”



**Του Μιχάλη Μιχαήλ
Αναπληρωτής γγ ΣΕΚ**

περιπτώσεις τοποθετείται αρνητικά απέναντι στο ξένο εργατικό δυναμικό χωρίς να αντιλαμβάνεται πως μέσα από την ανοχή της εκμετάλλευσης των ξένων, στο τέλος υποσκάπτονται και τα συμφέροντα των κυπρίων εργαζομένων. Αν αναλογιστούμε το μέγεθος του αριθμού πέραν των Ελληνοκυπρίων που απασχολούνται αυτή την στιγμή στην Κύπρο (είναι πέραν των 170,000 σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία του Υπουργείου εργασίας) τότε εύκολα μπορούμε να αναλογιστούμε πόσο μπορεί να επηρεάσουν και να απορρυθμίσουν τους όρους εργοδότησης του σύνολο του εργατικού δυναμικού του τόπου μας.

Τις τελευταίες εβδομάδες κυριαρχεί στην επικαιρότητα η απαίτηση των εργοδοτών για να δοθούν πρόσθετες άδειες για την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού για να

καλυφθούν οι ανάγκες της αγοράς εργασίας. Ουδείς διαφωνεί, εκεί και όπου τεκμηριώνονται ανάγκες που δεν μπορεί να τις συμπληρώσει η ντόπια και κοινοτική αγορά, να δοθούν οι απαιτούμενες άδειες απασχόλησης. Την ίδια ώρα όμως, θα πρέπει να ρυθμιστούν τα δικαιώματα των ξένων εργαζομένων έτσι που να μην γίνονται θύματα εκμετάλλευσης από ανεύθυνους εργοδότες και χωρίς να αποτελούν φτηνότερο εργατικό δυναμικό που θα προκαλεί αθέμιτο ανταγωνισμό και θα εκτοπίζει το ντόπιο προσωπικό. Συνεπώς, η θέση του συνδικαλιστικού κινήματος για επανασύσταση των συμβουλευτικών τεχνικών επιτροπών θα προσδώσει αξιοπιστία και διαφάνεια στην όλη διαδικασία και η υποχρεωτική εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων θα περιορίσει την προσπάθεια επιτήδειων εργοδοτών για να μετατρέπουν τους ξένους εργάτες ως ένα εργαλείο που θα αυξάνει τα κέρδη τους σε βάρος της αξιοπρέπειας της εργασίας.

Το θέμα των συνθηκών διαβίωσης των ξένων εργαζομένων θα πρέπει να τύχει προτεραιότητας από την πολιτεία και να ρυθμιστεί άμεσα και πριν δοθούν πρόσθετες άδειες απασχόλησης. Θα πρέπει να θεσπιστεί ένα αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο που θα καθορίζει με σαφήνεια τις

προϋποθέσεις για την αξιοπρεπή διαβίωση αυτών των εργαζομένων και να προνοούνται αυστηρές ποινές στους παραβάτες εργοδότες. Η προτεραιότητα αυτή πρέπει να είναι και έγνοια των ίδιων των εργοδοτών που καλούνται στην πράξη να αποδείξουν ότι δεν ενδιαφέρονται να μειώσουν το εργατικό κόστος μέσα από την παροχή αναξιόπρεπων συνθηκών διαβίωσης και απασχόλησης των ξένων.

Για την ώρα πάντως, η απαίτηση των εργοδοτών να αυξηθεί από το 10% στο 25% το ποσοστό που αποκόπτεται από τους μισθούς των ξένων εργαζομένων για σκοπούς στέγης αποτελεί μια προκλητική απαίτηση που στην περίπτωση που η κυβέρνηση την υιοθετήσει, θα καταστήσει ακόμη πιο φτηνό το ξένο εργατικό δυναμικό και θα απορρυθμίσει ακόμη περισσότερο την αγορά εργασίας. Ξένοι εργάτες, που σε πολλές περιπτώσεις τσουβαλιάζονται σε ένα μικρό δωμάτιο, θα τους αποκόπτεται συνολικά ένα υπερβολικά ψηλό ποσό (€1000 για 4 άτομα και €1500 για 6 άτομα στην περίπτωση που η αποκοπή του 10% αυξηθεί στο 25%) ωσάν να διαμένουν σε πολυτελή έπαυλη, ενώ στην πραγματικότητα θα στεγάζονται σε ένα φτηνό δωμάτιο, που σε αρκετές περιπτώσεις διαπιστώθηκε ότι πρόκειται για αναξιόπρεπες

χώρους που προσβάλλουν τις ανθρώπινες αξίες.

Η ικανοποίηση των αναγκών των εργοδοτών με ξένο εργατικό δυναμικό αποτελεί μια χρυσή ευκαιρία για την κυβέρνηση, να θέσει ένα τέρμα στην ανθρώπινη εργασιακή εκμετάλλευση, να θεσπίσει ένα πλαίσιο, που θα τους εξασφαλίζει αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης που δεν προσβάλλουν τον τόπο μας, που δεν θα μετατρέψει τους ξένους εργάτες σε ακόμη φτηνότερο εργατικό δυναμικό, και που θα προσδίδει ένα διαφανές και δίκαιο πλαίσιο απασχόλησης για όλους τους εργαζομένους, μέσα από τη λειτουργία των τριμερών τεχνικών επιτροπών και την προϋπόθεση να εφαρμόζονται συλλογικές συμβάσεις σε όλες τις περιπτώσεις που θα παραχωρούνται άδειες εργασίας σε αλλοδαπούς τρίτων χωρών. Εξάλλου η κυβέρνηση έχει εξαγγείλει την πρόθεση της να εφαρμόσει την ευρωπαϊκή σύσταση για επέκταση των συλλογικών συμβάσεων στο 80% του εργατικού δυναμικού στον τόπο. Αν είναι ειλικρινής αυτή η εξαγγελία, ας την εφαρμόσει η κυβέρνηση κάνοντας αρχή από τους πιο αδύναμους και ευάλωτους εργαζόμενους και ιδιαίτερα τώρα, που οι εργοδότες τους έχουν απόλυτη ανάγκη.

Αναθεώρηση του Κανονισμού της πράσινης γραμμής

Προστασία της νομιμότητας και προσαρμογή στην πράσινη ανάπτυξη

«Είναι ιστορικά επιβεβαιωμένο πως, το απόλυτο και συνήθως μονοδιάστατο δεν αποδίδει και μοιραία οδηγεί σε απαξίωση και τελικά σε κατάρρευση. Τα παραδείγματα είναι πολλά, τόσο σε άτομα, ηγέτες και μη, όσο και σε ιδεολογίες και πολιτικά συστήματα από την αρχαιότητα μέχρι και σήμερα.

Ομοίως και η προσπάθεια επαναφοράς της συναντίληψης και της συνεργασίας ανάμεσα στους ανθρώπους θα πρέπει να έχει μια ενιαία πορεία και ένα κοινό σημείο αναφοράς ως προς τη στόχευση και την αποδοχή. Οι έωλες, οι αδιευκρίνιστες και αιθεροβατούσες πρακτικές, ιδιαίτερα χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι αλλαγές και οι ανάγκες των ανθρώπων και βέβαια εάν δεν είναι κοινωνικοοικονομικά δίκαιες και ισορροπημένες, είναι καταδικασμένες να οδηγηθούν σε κατάρρευση και αναπόφευκτα να οδηγήσουν σε τέλμα.

Η ευαισθησία της πολιτικής διάστασης του Κανονισμού, επιβάλλει τη δημιουργία συνθηκών άρσης του αθέμιτου ανταγωνισμού, καθώς σε αντίθετη περίπτωση θα αποκλίνει από τη στόχευση της σύγκλισης μέσα από τα όποια Μέτρα Οικοδόμησης Εμπιστοσύνης.



Ανδρέας Φ. Μάτσας
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ

Ανεξάρτητα από την όποια θεώρηση ή και ιδεολογική προσέγγιση διασυνδέεται με την πολιτική διάσταση του Κυπριακού προβλήματος, ο κανονισμός της πράσινης γραμμής αποτελεί ένα στοιχείο το οποίο προκύπτει ως ενταξιακή υποχρέωση της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ε.Ε, στη βάση της προοπτικής πλήρους εφαρμογής του κεκτημένου σε όλο το φάσμα και σε όλη την επικράτεια της Δημοκρατίας, μετά την επίλυση του Κυπριακού και ως τέτοιος, χρήζει συστηματικής και συγκροτημένης αναθεώρησης ή και αναπροσαρμογής, ιδιαίτερα στη βάση των αρχών και αξιών της Ένωσης, κυρίως περί αθέμιτου ανταγωνισμού.

Αυτό που είναι επίσης σημαντικό να αναδειχθεί, είναι το γεγονός πως, τα κράτη μέλη έχουν το δικαίωμα, τη δυνατότητα και κυρίως την υποχρέωση απέναντι στους πολίτες τους, να διεκδικούν τεκμηριωμένα εκείνες τις ρυθμίσεις που διασυν-



«Η ΣΕΚ έχει κατ' επανάληψη εκφράσει την άποψη και τη θέση πως, ο κανονισμός της πράσινης γραμμής χρήζει αναθεώρησης, σε μια προσπάθεια άρσης του αθέμιτου ανταγωνισμού προς τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στις ελεύθερες περιοχές, αφενός όπως και των εργαζομένων και, αφετέρου, διασφάλισης της ποιότητας και της υγιεινής των προϊόντων και της υγείας των ίδιων των καταναλωτών»

δέονται με την ομαλή κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη, την ισότιμη μεταχείριση και τη δικαιοσύνη.

Στη βάση αυτών των παραμέτρων, η ΣΕΚ έχει κατ' επανάληψη εκφράσει την άποψη και τη θέση πως, ο κανονισμός της πράσινης γραμμής χρήζει αναθεώρησης, σε μια προσπάθεια άρσης του αθέμιτου ανταγωνισμού προς τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στις ελεύθερες περιοχές, αφενός και, αφετέρου, διασφάλισης της ποιότητας και της υγιεινής των προϊόντων και της υγείας των ίδιων των καταναλωτών.

Σε αυτό το πλαίσιο, είχε καταγγελθεί στο πρόσφατο παρελθόν ο αθέμιτος ανταγωνισμός που βίωνε συγκεκριμένη εταιρεία Μέσων Μαζικής Μεταφοράς (λεωφορείων), λόγω χρήσης καυσίμων από τα κατεχόμενα από ανταγωνιστική της εταιρεία στις ελεύθερες περιοχές, με αποτέλεσμα να προκύπτει ανταγωνιστικό μειονέκτημα στη διεκδίκηση προσφορών, ιδιωτικών και δημοσίων, δημιουργώντας αρνητικό αντίκτυπο στην κερδοφορία και στη βιωσιμότητα της εταιρείας, στους εργαζόμενους και κατ' επέκταση στο καταναλωτικό κοινό.

Ανάλογη είναι και η πρόσφατη περίπτωση εταιρείας γαλακτοκομικών προϊόντων, η οποία αγοράζει γάλα από κτηνοτροφική μονάδα που δραστηριοποιείται σε περιοχή που γειτνιάζει με τα κατεχόμενα (πράσινη γραμμή) και η οποία είναι Τουρκοκυπριακής ιδιοκτησίας.

Η ποσότητα γάλακτος με την οποία προμηθεύει την εν λόγω γαλακτοβιομηχανία, είναι δυσανάλογα μεγάλη, σε σχέση με τον αριθμό των ζώων που εκτρέφονται, καθώς υπάρχει συμπληρωματική προμήθεια μέσω της μονάδας αυτής, γά-

λακτος από την Τουρκία, δραστηριότητα που βέβαια εκπίπτει του κανονισμού της πράσινης γραμμής. Το αποτέλεσμα αυτής της αθέμιτης και παράνομης διαδικασίας είναι, η παροχή της δυνατότητας σημαντικής μείωσης της τιμής πώλησης του συσκευασμένου γάλακτος που προωθείται στην αγορά στις ελεύθερες περιοχές, προάγοντας σαφώς τον αθέμιτο ανταγωνισμό εις βάρος των υπόλοιπων εταιρειών παραγωγής γαλακτοκομικών προϊόντων.

Σύμφωνα με την ανάλογη ενημέρωση, έχουν γίνει κατ' επανάληψη καταγγελίες προς τις αρμόδιες αρχές της Δημοκρατίας, χωρίς όμως να υπάρχει οποιαδήποτε ένδειξη διαχείρισης ή πρόθεσης επίλυσης του προβλήματος.

Προστασία της νομιμότητας και προσαρμογή στην πράσινη ανάπτυξη

Παράλληλα, θα πρέπει επίσης να σημειωθεί πως, η πορεία προς την πράσινη μετάβαση και η αυστηρότερη ρύθμιση των ρυπογόνων παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων των φυτοφαρμάκων, των εντομοκτόνων και μυκητοκτόνων, όπως και άλλων φαρμάκων προστασίας των πρώτων υλών και της υγείας των καταναλωτών, θα διευρύνει ακόμη περισσότερο το χάσμα ανάμεσα στα προϊόντα που παράγονται στις ελεύθερες περιοχές σε σχέση με όσα έρχονται, νόμιμα και κυρίως παράνομα, μέσω του κανονισμού της πράσινης γραμμής και ως εκ τούτου, θα πρέπει να υπάρξουν διορθωτικά μέτρα που να προστατεύουν τους παραγωγούς και τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στις ελεύθερες περιοχές.

Η Κυβέρνηση οφείλει να συμπεριλάβει αυτά τα θέματα και στη συζήτηση που βρίσκεται σε εξέλιξη σε

σχέση με τον φορολογικό μετασχηματισμό, λαμβάνοντας υπόψη τις ανησυχίες των κοινωνικών εταίρων και προστατεύοντας τις νομοταγείς επιχειρήσεις, τους γεωργούς, τους αγρότες και τους κτηνοτρόφους, όπως επίσης και τους εργαζόμενους μέσα από τη διατήρηση ποιοτικών θέσεων εργασίας, τους καταναλωτές και τελικά την ίδια την κοινωνία.

Είναι ακριβώς και για αυτούς τους λόγους που ως ΣΕΚ θέτουμε επισημασμένως, από το 2016, την ανάγκη δημοσιονομικά ουδέτερης πράσινης φορολογικής μεταρρύθμισης, έτσι ώστε να παρέχονται ουσιαστικά αντισταθμιστικά οφέλη, τα οποία θα λειτουργήσουν υποβοηθητικά στην ομαλή μετάβαση.

Σίγουρα όμως, η μετάβαση αυτή δεν μπορεί να γίνεται επιλεκτικά και ο κανονισμός της πράσινης γραμμής δεν μπορεί να εκπίπτει των υπολοίπων υποχρεώσεων που δημιουργεί η πράσινη μετάβαση, έτσι ώστε στο όμοιο του χρώματος να είναι κοινή και η στόχευση.

Η αβίαστη, ατεκμηρίωτη και αποσπασματική προσέγγιση της πολιτικής που διασυνδέεται με τον κανονισμό της πράσινης γραμμής, αποτελεί κίνδυνο στην προοπτική κοινωνικοοικονομικής ανάπτυξης, σταθερότητας και συνοχής, ενώ η μη σωστή ρύθμιση των παραμέτρων που τη συνθέτουν, έτσι ώστε να λειτουργούν αποτρεπτικά στην ανάδειξη στοιχείων διάκρισης εις βάρος της νομιμότητας, θα επιφέρουν αντίθετα από τα προσδοκώμενα αποτελέσματα και αυτό θα πρέπει να υποδειχθεί έγκαιρα προς την ίδια την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, μετατρέποντας την πολιτική του εξευμενισμού, σε στόχευση αρχών, αξιών και προοπτικής».

Διακήρυξη Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ

8η Μαρτίου 2024: ημέρα αφετηρίας για νέες διεκδικήσεις



Η 8η Μαρτίου δεν είναι μέρα για διαγγέλματα και διακηρύξεις κενού περιεχομένου. Αποτελεί μέρα θύμησης αλλά και της αναγκαίας υπενθύμισης και στόχευσης, ώστε οι προκλήσεις να αναδειχθούν σε προοπτικές και η πρόοδος μικρή η μεγάλη να είναι συνεχής και αμετάβλητη. Μια μέρα που δεν σηκώνει διαχωρισμούς. Αφορά γυναίκες και άνδρες με στόχο την εξάλειψη των ανισοτήτων, την ενδυνάμωση της φωνής μας για διεκδίκηση των αυτονόητων που δεν είναι δεδομένα και την οφειλόμενη προσπάθεια να προάγουμε και να ενισχύσουμε πολιτικές μέσα από την τεκμηρίωση, ώστε στόχοι και οράματα να μετουσιωθούν σε πράξεις που θα καταστούν ωφέλιμες για τους πολίτες και την κοινωνία.

Η ΣΕΚ με υπευθυνότητα και τεκμηρίωση θα συνεχίσει να στοχεύει στον τερματισμό της έμφυλης βίας, της σεξουαλικής παρενόχλησης και του εργασιακού εκφοβισμού, στην καταπολέμηση των στερεοτύπων, στη γεφύρωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δυο φύλων, ομοίως και του συνταξιοδοτικού χάσματος.

Στοχεύει επίσης στην ενίσχυση πολιτικών και δράσεων για τη συμφιλίωση εργασίας και οικογένειας μέσα από την ενεργότερη συμμετοχή της γυναίκας στην αγορά εργασίας και γενικότερα στην ενδυνάμωση των γυναικών, ώστε να αξιοποιούν τις ευκαιρίες ανέλιξης τους, χωρίς εμπόδια και διλήμματα.

Η ΣΕΚ ως ενεργό μέλος των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, (ETUC) παρακολουθεί τις ευρωπαϊκές εξελίξεις σε σχέση με τη στρατηγική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ισότητα των δύο φύλων, που θέτει ως ξεκάθαρο στόχο μέχρι το 2025: Την οικοδόμηση μιας συνεκτικής Ευρωπαϊκής Κοινωνίας, όπου οι πολίτες της θα έχουν πρόσβαση σε ίσες ευκαιρίες ανέλιξης και ισότιμης συμμετοχής στα κέντρα λήψης αποφάσεων τα οποία καθορίζουν τις πολιτικές για το παρόν και το μέλλον.

Οι κρίσεις δεν μας αποθαρρύνουν. Αντίθετα μας πεισμώνουν γιατί γεννούν προοπτικές που διανοίγονται, όπως για παράδειγμα στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας το οποίο περι-

λαμβάνει ξεκάθαρες προτάσεις της ΣΕΚ για την προαγωγή της Ισότητας και οι οποίες λήφθηκαν υπόψη από την Πολιτεία.

Επιπρόσθετα, τόσο η ψηφιακή μετάβαση όσο και η πράσινη ανάπτυξη καθώς και η μετάβαση στον ενεργειακό μετασχηματισμό, μπορούν να προσφέρουν ευκαιρίες και δυνατότητες στις γυναίκες να επιλέξουν τεχνικά επαγγέλματα με μεγαλύτερες απολαβές. Μια τέτοια εξέλιξη θα αντιμετωπίσει αποτελεσματικά το χάσμα στις αμοιβές και θα δώσει την ευκαιρία σε κάθε νέα γυναίκα να επιτύχει τους στόχους και τα όνειρα της, θρυμματίζοντας τα στερεότυπα.

Ομοίως η θέσπιση, η εφαρμογή και η βελτίωση του ύψους του κατώτατου μισθού αποτελούν μία σημαντική και θετική εξέλιξη στη δημιουργία καλύτερων συνθηκών απασχόλησης, στο πλαίσιο της προώθησης της ποιότητας και της αξιοπρέπειας και θα συμβάλει μείωση του χάσματος στις αμοιβές που αποτελεί διαχρονική αξίωση του Τμήματος Γυναικών ΣΕΚ.

Στόχοι και επιδιώξεις δεν σταματούν ποτέ. Αναπροσαρμόζονται ανάλογα με τις εξελίξεις και ωριμάζουν μέσα από τον Κοινωνικό Διάλογο, στο πλαίσιο του οποίου λαμβάνονται ορθολογιστικές αποφάσεις με όλα τα θετικά συνεπακόλουθα.

Οι μεσοπρόθεσμοι μας στόχοι θα επικεντρωθούν μεταξύ άλλων:

- Στον εκσυγχρονισμό των νομοθεσιών και των μηχανισμών ελέγχου εφαρμογής τους, ώστε να υπάρχει άμεση και αποτελεσματική διαχείριση των καταγγελιών για έμφυλες διακρίσεις.
- Στην περαιτέρω αξιοποίηση του Κώδικα Αντιμετώπισης της σεξουαλικής παρενόχλησης και της παρενόχλησης.
- Στη διεκδίκηση του σεβασμού και της αξιοπρέπειας στους χώρους εργασίας
- Στην προώθηση της Οδηγίας για διαφάνεια στους μισθούς, δημιουργώντας την αναγκαία κουλτούρα Ισομισθίας στην εργασία
- Στην προώθηση της επικύρωσης της σύμβασης C190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας

• Στην εφαρμογή του θεσμού των ολοήμερων σχολείων σε όλες τις σχολικές μονάδες καθώς και επέκταση του ωραρίου των κρατικών δομών μέχρι τις έξι (6) το απόγευμα. Μια τέτοια διευθέτηση θα καλύπτει αφενός, τις ανάγκες των εργαζομένων και στον ιδιωτικό τομέα εργασίας και αφετέρου, θα συμβάλει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε διδακτικό και βοηθητικό προσωπικό.

Η επίτευξη της Ισότητας των φύλων αποτελεί συλλογική ευθύνη και η ΣΕΚ με συνέργειες και συνεργασίες, στοχεύει, αξιοποιεί, διεκδικεί, κινητοποιεί, αξιώνει και δημιουργεί προοπτικές με πράξεις και στοχευμένες ενέργειες που ανοίγουν δρόμους για πραγματική και ουσιαστική πρόοδο.

Μαζί πετύχαμε

- Την παροχή γονικής άδειας με απολαβές
 - Την παροχή 2 εβδομάδων πατρότητας με απολαβές
 - Την αύξηση της άδειας μητρότητας σε 22 εβδομάδες για το πρώτο παιδί
 - Τη δημιουργία τηλεφωνικής γραμμής 77775575, με ψυχολόγους για πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και του εργασιακού εκφοβισμού
 - Τη δημιουργία κώδικα πρόληψης και αντιμετώπισης της σεξουαλικής παρενόχλησης και του εργασιακού εκφοβισμού ο οποίος αποτελεί παράρτημα των συλλογικών συμβάσεων
 - Τη νομική κατοχύρωση του Κώδικα ως εργαλείο πρόληψης και αντιμετώπισης ανεπιθύμητων συμπεριφορών
- Η ΣΕΚ επέλεξε να αποτελεί μέρος της λύσης και θα συνεχίσει να διεκδικεί με υπευθυνότητα και τεκμηρίωση, στη βάση της Ισότητας της Ισονομίας και της Ισοπολιτείας, αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, ομοίως και αξιοπρεπείς μισθούς και όρους απασχόλησης.

80 χρόνια ΣΕΚ. Ογδόντα χρόνια κοντά στις γυναίκες, διεκδικώντας μαζί τους ίσες ευκαιρίες.

Νικόλας Σμίτ, Επίτροπος Απασχόλησης και Κοινωνικών Δικαιωμάτων:

“Η κοινωνική συνοχή είναι η κόλλα που διατηρεί την Ευρώπη ενωμένη”

Ανεξάρτητη ομάδα εμπειρογνομόνων υψηλού επιπέδου παρουσίασε την έκθεσή της, στην οποία αξιολογήθηκε η λειτουργία της πολιτικής συνοχής και συμπεριλήφθηκαν συστάσεις σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο μπορεί να διασφαλιστεί ότι η πολιτική εξακολουθεί να προωθεί την ευημερία και τη σύγκλιση σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Επικράτεια.

Οι συστάσεις αυτές θα εμπλουτίσουν τους εν εξελίξει προβληματισμούς και το σύνολο των απόψεων πολλών ενδιαφερόμενων μερών και θεσμικών οργάνων σχετικά με το μέλλον της πολιτικής συνοχής.

Η ομάδα που συστάθηκε από την Επίτροπο Συνοχής και Μεταρρυθμίσεων **Elisa Ferreira**— η οποία είναι ανεξάρτητη από την Επιτροπή— εξέτασε τρόπους για να διασφαλιστεί ότι η πολιτική συνοχής εξακολουθεί να στηρίζει την ανάπτυξη και την ανάκαμψη σε όλες τις περιφέρειες της Ευρώπης, υλοποιώντας παράλληλα την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση και βοηθώντας τις περιφέρειες να προσαρμοστούν στις τρέχουσες δημογραφικές, βιομηχανικές και γεωπολιτικές προκλήσεις.

Η έκθεση είναι το αποτέλεσμα εντατικών εργασιών που πραγματοποίησε η ομάδα καθ' όλη τη διάρκεια του περασμένου έτους, εμπλουτισμένο με ακαδημαϊκές συνεισφορές, έγγραφα εισηγήσεων που εκπόνησε η Επιτροπή και παρουσιάσεις από διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η έκθεση διαρθρώνεται γύρω από τρία βασικά ερωτήματα που πρέπει να εξεταστούν σχετικά με το μέλλον της πολιτικής συνοχής μετά το 2027:

- Γιατί η πολιτική συνοχής είναι ζωτικής σημασίας για το μέλλον της Ευρώπης;
- Τι κάνει η πολιτική συνοχής και τι πρέπει να κάνει;
- Πώς μπορεί η πολιτική συνοχής να εκπληρώσει καλύτερα την αποστολή της για οικονομική, κοινωνική και εδαφική συνοχή στο πλαίσιο της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης και της δημογραφικής αλλαγής;
- Η ομάδα διατυπώνει τις ακόλουθες συστάσεις: Η πολιτική συνοχής θα πρέπει:
 - να είναι περισσότερο τοποκεντρικές, με μελλοντοστραφείς επενδύσεις προσαρμοσμένες στα μοναδικά πλεονεκτήματα, τις προκλήσεις και τις ανάγκες κάθε περιφέρειας·
 - να προωθήσουν μια ολιστική προσέγγιση της κοινωνικής πολιτικής επενδύοντας περισσότερο στην ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και στην κοινωνική ένταξη για την πρόληψη και τη μείωση των ανισοτήτων σε όλα τα εδάφη·
 - αξιοποίηση των τοπικών δυνατοτήτων και δυνατοτήτων για την ανάπτυξη μελλοντικών ευκαιριών για βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη μέσω της διαφοροποίησης και της συνεργασίας·
 - να οικοδομήσουν καλύτερα εθνικά και περιφερειακά θεσμικά όργανα τοποθετώντας την ανάπτυξη ικανοτήτων και την καινοτομία στο ίδιο επίπεδο με τις επενδύσεις σε υποδομές, καθώς και σε παραγωγικό κεφάλαιο·
 - να χαράξουν πιο αποτελεσματικές και χωρίς αποκλεισμούς αναπτυξιακές στρατηγικές χρησιμοποιώντας τις αρχές της ισχυρής εταιρικής



“Όλες οι περιφέρειες της Ευρώπης θα πρέπει να είναι σε θέση να προσφέρουν στους πολίτες τους ποιοτικές θέσεις εργασίας, καλές προοπτικές και κοινωνική προστασία”

σχέσης και της επιμερισμένης διαχείρισης, φέρνοντας σε επαφή ενδιαφερόμενα μέρη από διάφορα επίπεδα διακυβέρνησης και την κοινωνία των πολιτών·

- σύνδεση των περιφερειών για την αξιοποίηση των παγκόσμιων ευκαιριών και την επίτευξη πιο βιώσιμης και ανθεκτικής καινοτομίας·
- να βασίζεται περισσότερο στις επιδόσεις, συνδυάζοντας την προσέγγιση αυτή με την εδαφική της διάσταση·
- να ενσωματωθούν καλύτερα στο σύστημα οικονομικής διακυβέρνησης·
- εξορθολογισμός των διοικητικών διαδικασιών της και υιοθέτηση αποτελεσματικότερων και φιλικότερων προς τον χρήστη προσεγγίσεων για την απλούστευση των διαδικασιών· και
- να εξακολουθήσει να επικεντρώνεται στην αρχική της αποστολή που συνίσταται στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και την τόνωση της ανταγωνιστικότητας, διατηρώντας παράλληλα την ευελιξία για την αντιμετώπιση επείγουσών προκλήσεων.

Ιστορικό

Με πρωτοβουλία της Επιτρόπου Ferreira, τον Ιανουάριο του 2023 η Επιτροπή συγκρότησε την ομάδα εμπειρογνομόνων υψηλού επιπέδου για το μέλλον της πολιτικής συνοχής. Της ομάδας προήδρευσε ο καθηγητής Andrés Rodríguez-Pose και απαρτιζόταν από εκπροσώπους της ακαδημαϊκής κοινότητας, των εθνικών και περιφερειακών αρχών και της κοινωνίας των πολιτών σε επίπεδο ΕΕ. Τα μέλη της έχουν επιλεγεί με βάση την εμπειρία τους στον τομέα της πολιτικής συνοχής, της οικονομικής και κοινωνικής διακυβέρνησης και της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης. Η Ομάδα πραγματοποίησε 10 συνεδριάσεις για θέματα που σχετίζονται με το μέλλον της πολι-

τικής συνοχής. Οι συζητήσεις μεταδόθηκαν ζωντανά και είναι διαθέσιμες στο διαδίκτυο, ώστε να διασφαλιστεί ότι όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη έχουν πρόσβαση στον πλούτο των πληροφοριών που παράγονται και στις πλούσιες συζητήσεις που πραγματοποιούνται μεταξύ των μελών της. Ο προβληματισμός για το μέλλον της πολιτικής συνοχής θα συνεχιστεί στο 9ο φόρουμ για τη συνοχή, το οποίο θα πραγματοποιηθεί από τις 11 έως τις 12 Απριλίου 2024.

Η Ελίζα Φερέιρα, επίτροπος Συνοχής και Μεταρρυθμίσεων τόνισε ότι από τη θέσπισή της, στόχος της πολιτικής συνοχής είναι να μην μείνει κανείς στο περιθώριο. Θα συνεχίσει να το πράττει στο μέλλον, εξελίσσοντας παράλληλα με τις μεταβαλλόμενες συνθήκες και τις νέες προκλήσεις. Η έκθεση της ομάδας αποτελεί πολύτιμη συμβολή στη διαδικασία αυτή και σημαντική συμβολή στον προβληματισμό σχετικά με τη μελλοντική μορφή της συνοχής ως πυλώνα της ολοκλήρωσης της ΕΕ.

Ο Νικόλα Σμίτ, επίτροπος Απασχόλησης και Κοινωνικών Δικαιωμάτων από πλευράς του τόνισε σε δηλώσεις του ότι η κοινωνική συνοχή είναι η κόλλα που διατηρεί την ΕΕ ενωμένη. Όλες οι περιφέρειες της Ευρώπης θα πρέπει να είναι σε θέση να προσφέρουν στους πολίτες τους ποιοτικές θέσεις εργασίας, καλές προοπτικές και κοινωνική προστασία. Η πολιτική συνοχής επιτρέπει ακριβώς στην ΕΕ να αντιμετωπίσει τις διαφορετικές ανάγκες και τα κενά που υπάρχουν σε όλα τα κράτη μέλη μέσω στοχευμένων επενδύσεων και στήριξης, προωθώντας την κοινωνική Ευρώπη. Για τον λόγο αυτό, η πολιτική συνοχής θα εξακολουθήσει να αποτελεί απαραίτητο εργαλείο στο μέλλον.

Πυροσβεστική Υπηρεσία Συστάσεις για θέματα πυρασφάλειας

Με αφορμή το πρόσφατο περιστατικό στο οποίο Μανταποκρίθηκε η Πυροσβεστική Υπηρεσία σε περιοχή του Δήμου Έγκωμης, μετά από έκρηξη εκρηκτικού μείγματος υγραερίου και την τεράστια καταστροφή την οποία προκάλεσε, ευτυχώς χωρίς θύματα αλλά με τραυματισμό, προκύπτει το θέμα του ρόλου της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας ως αρμόδιας συμβουλευτικής Αρχής σε θέματα πυρασφάλειας. Ως εκ των πιο πάνω, η Πυροσβεστική Υπηρεσία υπενθυμίζει το κοινό ότι:

Σε περίπτωση οποιασδήποτε νεοανεγειρόμενης οικοδομής, ο ιδιοκτήτης οφείλει να αιτείται την εξασφάλιση άδειας οικοδομής στην εκάστη αρμόδια Αρχή (Δήμων, Επαρχιακών Διοικήσεων και Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως), με κατάθεση των ανάλογων αρχιτεκτονικών σχεδίων, όπου η Πυροσβεστική Υπηρεσία, κατόπιν αιτήματος των εμπλεκόμενων αρμόδιων Υπηρεσιών, θα εκφέρει απόψεις σε θέματα ενεργητικής και παθητικής πυροπροστασίας.

Σε περίπτωση οποιωνδήποτε προσθηκομετατροπών ή αλλαγής χρήσης σε υφιστάμενα υποστατικά, ο ιδιοκτήτης οφείλει επίσης να καταθέσει τα ανάλογα αρχιτεκτονικά σχέδια με τις αλλαγές, στις αρμόδιες Αρχές. Η δε Πυροσβεστική Υπηρεσία, κατόπιν νέου αιτήματος των πιο πάνω Υπηρεσιών, οφείλει να εκφέρει εκ νέου, ως συμβουλευτική Αρχή, τις απόψεις της σε θέματα ενεργητικής και παθητικής πυροπροστασίας.

Μετά από διάφορα τραγικά συμβάντα, καταδεικνύεται ο σημαντικός ρόλος των συμβουλευτικών απόψεων της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας σε θέματα πυρασφάλειας, που αφορούν έκαστο υποστατικό. Η πιθανή μη συμμόρφωση του ιδιοκτήτη στους όρους που τέθηκαν από την Πυροσβεστική Υπηρεσία πριν ή μετά την κατασκευή οποιουδήποτε υποστατικού μπορεί να επιφέρει καταστροφικές συνέπειες στους ενοίκους, σε περίπτωση πυρκαγιάς.

Ως εκ των πιο πάνω, καλούμε το κοινό να είναι ιδιαίτερα προσεκτικό, να ακολουθεί τις νόμιμες κρατικές διαδικασίες εξασφάλισης των ανάλογων αδειών κατασκευής και λειτουργίας, είτε κατά την αρχική οικοδόμηση είτε μετέπειτα (σε περίπτωση ενδεχόμενων προσθηκομετατροπών, ή αλλαγής χρήσης των υφιστάμενων υποστατικών του) και να λαμβάνει σοβαρά υπόψη τις συμβουλευτικές απόψεις της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας σε θέματα πυρασφάλειας, διασφαλίζοντας με αυτό τον τρόπο την ασφάλεια των ενοίκων του, σε περίπτωση πυρκαγιάς.

Λύση SUDOKU

8	9	6	7	8	9	7	1	2
8	7	2	7	6	1	9	8	9
1	9	7	8	2	9	7	6	8
7	8	8	6	1	6	5	2	4
9	6	5	2	8	4	8	7	1
2	1	4	9	7	8	8	9	6
6	7	8	1	5	8	2	4	9
4	8	1	8	6	2	6	5	7
5	2	6	6	4	7	1	8	8

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Πόσο διαρκεί το
«για πάντα»;
- Μερικές
φορές, μόνο ένα
δευτερόλεπτο.

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία: Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691
Λεμεσός: Κυρ. Οικονόμου 21, τηλ: 25861144
Λεμεσός: Λεωφ. Ομονοίας 68 Α, τηλ: 25562444
Παραλίμνι: Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422
Πάφος: Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

Ακατάλληλα Προϊόντα στο σύστημα Safety Gate RAPEX



Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι την εβδομάδα που αρχίζει στις 19/02/24 (RAPEX – Report 08) έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 91 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών – μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate RAPEX.

Οι καταναλωτές μπορούν να ενημερωθούν για τα επικίνδυνα προϊόντα στην ιστοσελίδα της ΥΠΚ.

Συστάσεις – Προειδοποιήσεις

Η ΥΠΚ καλεί τους εισαγωγείς, διανομείς, πωλητές που τυχόν διαθέτουν τέτοια προϊόντα να σταματήσουν αμέσως την διάθεσή τους και να ειδοποιήσουν την Υπηρεσία.

Η ΥΠΚ καλεί επίσης τους καταναλωτές, σε περίπτωση που κατέχουν τα πιο πάνω προϊόντα, να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν και να τα επιστρέψουν στον πωλητή, δηλαδή από το κατάστημα από τα οποία τα έχουν προμηθευτεί, και παράλληλα να τον ενημερώσουν σχετικά.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τον περί Προστα-

σίας του Καταναλωτή Νόμο του 2021, σε περίπτωση αγοράς μη ασφαλούς προϊόντος, ο καταναλωτής δικαιούται σε αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο δύο ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονο του μέσω της ιστοσελίδας της ΥΠΚ.

Επικοινωνία

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή στα τηλέφωνα:

Γραμμή Καταναλωτή 1429

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας 22200926 / 22200925 / 22200923

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου 26804613

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας / Αμμοχώστου 24816160

Κενή θέση στο Φαρμακείο ΣΕΚ Πάφου

Το ΕΕΚ ΣΕΚ Πάφου μέχρι τις 20 Μαρτίου δέχεται αιτήσεις για τη θέση Φαρμακοποιού.

Παρακαλώ επικοινωνείτε για οποιοδήποτε πληροφορίες στο τηλέφωνο: 26811639

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία: 90901402
Λεμεσός: 90901405
Αμμόχωστος: 90901403
Λάρνακα: 90901404
Πάφος: 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπηρεσία ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Σωστή ενυδάτωση και διατροφή για λαμπερό δέρμα

Μια διαίτα χαμηλής περιεκτικότητας σε θρεπτικά συστατικά σίγουρα θα αντικατοπτρίζεται στο δέρμα σας. Αν θέλετε να είναι υγιή τα τρία δερματικά στρώματα που παίζουν σημαντικό ρόλο στη συνολική υγεία του οργανισμού, θωρακίστε το με σωστή διατροφή και ενυδάτωση. Πως θα το πετύχετε διαβάστε πιο κάτω:

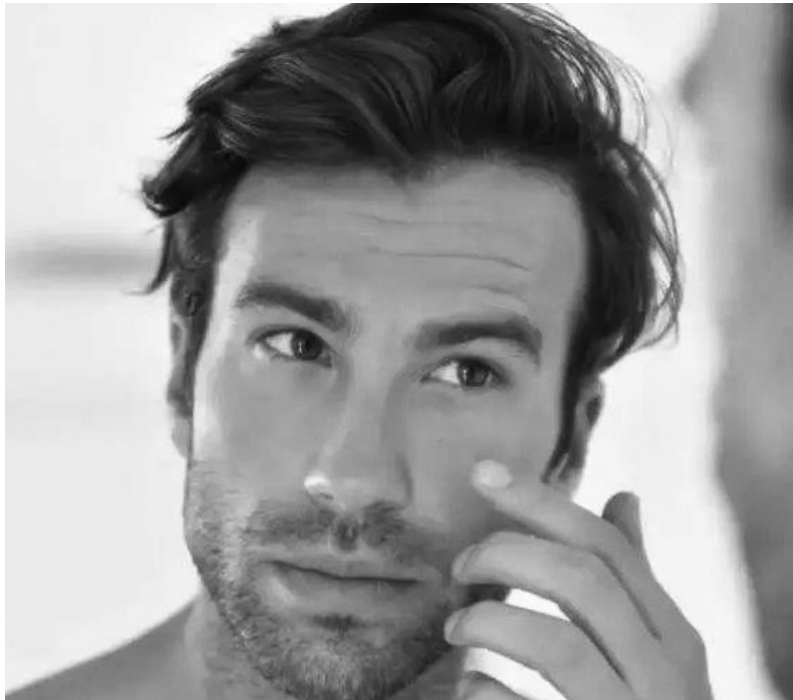
#Πρωτεΐνη

Οι πρωτεΐνες είναι θεμελιώδεις για την προώθηση και τη διατήρηση της ελαστικότητας του δέρματος, επισημαίνουν οι ειδικοί. Το σώμα σας μετατρέπει τις πρωτεΐνες σε αμινοξέα και τα επεξεργάζεται ξανά για να δημιουργήσει άλλες πρωτεΐνες, όπως η κερατίνη και το κολλαγόνο που υποστηρίζει το δέρμα. Άπαχη πρωτεΐνη βρίσκουμε στο γιαούρτι, το κοτόπουλο, τα αυγά.

#Βιταμίνη C

Αυτή η ισχυρή βιταμίνη προστατεύει τα κύτταρα του δέρματος από βλάβες που σχετίζονται με την ηλικία και είναι εξαιρετικά σημαντική εάν θέλετε να παρατείνετε τη λάμψη του δέρματός σας και τα επόμενα χρόνια.

Η βιταμίνη C έχει αντιοξειδωτικές ιδιότητες που καταπολεμούν τις βλάβες από τις ελεύθε-



ρες ρίζες για να προάγουν τον ομοιόμορφο τόνο του δέρματος και να απομακρύνουν αυτές τις λεπτές γραμμές και ρυτίδες που εμφανίζονται με την ηλικία.

Εκτός από το πορτοκάλι, μπορούμε να βρούμε βιταμίνη C σε τροφές όπως λεμόνια, μήλα, μούρα, μπανάνες, αβοκάντο, καρότα.

#Βιταμίνη A

Η ρετινόλη, γνωστή και ως βιταμίνη A είναι απαραίτητη για την όραση, την ανάπτυξη των κυττάρων και την ανοσία. Έχει επίσης αντιοξειδωτικές ιδιότητες που αποτρέπουν τις βλάβες του δέρματος.

Η βιταμίνη A παίζει κρίσιμο ρόλο στην επισκευή και τη συντήρηση του δέρματος

Η βήτα-καροτίνη, ένα καροτενοειδές και προάγγελος της βιταμίνης A, έχει αντιοξειδωτικές ιδιότητες που μειώνουν τις βλάβες του δέρματος από την υπερβολική έκθεση στον ήλιο».

Μόλις απορροφηθούν τα καροτενοειδή, συσσωρεύονται στο εξωτερικό στρώμα του δέρματος (επιδερμίδα), όπου μπορούν να παρέχουν μια άμεση γραμμή άμυνας ενάντια στις βλαβερές υπεριώδεις ακτίνες, σύμφωνα με επιστημονική ανασκόπηση.

SUDOKU

	8			4		6		
7				6			3	
6		2				8		
		3		7		4		
1					2			6
		5				3		
		4				7		1
	3			9				8
		7		8			5	

ΟΙ ΣΥΝΤΑΓΕΣ ΜΑΣ

Σκορδόψωμο με τυρί



Υλικά

- 1 ½ φλ. γάλα (375 ml)
 - 11 γρ. μαγιά ξηρή
 - 50 γρ. ζάχαρη κρυσταλλική
 - 2 αυγά μέτρια
 - 700 γρ. αλεύρι φαρίνα
 - 1 ½ κουταλάκι αλάτι
 - 75 γρ. βούτυρο ανάλατο μαλακό
- Για τη γέμιση:
- 175 γρ. βούτυρο ανάλατο μαλακό
 - 1 κρεμμυδάκι φρέσκο, ψιλοκομμένο (50 γρ.)
 - 2 κουταλιές μαϊντανό
 - 25 γρ. σκόρδο
 - Μια πρέζα μαύρο πιπέρι
 - 400 γρ. τυρί μοτσαρέλα
 - 100 γρ. τυρί γκούντα
 - 40 γρ. βούτυρο λιωμένο (προαιρετικά)

ΕΚΤΕΛΕΣΗ

Στο μπολ ενός μίξερ αναμειξάτε το γάλα, τη ζάχαρη και τη μαγιά. Αφήνετε να σταθεί μέχρι η μαγιά να φουσκώσει. Προσθέτετε τα αυγά, το αλεύρι και το αλάτι. Ζυμώνετε μέχρι να σχηματιστεί μια ακανόνιστη ζύμη. Προσθέτετε το βούτυρο και ζυμώνετε για 7-8 λεπτά. Μεταφέρετε τη ζύμη σε ένα μπολ να φουσκώσει (η ζύμη θα είναι λίγο βρεγμένη και μαλακιά), για 1 ½ ώρα περίπου μέχρι να διπλασιαστεί σε όγκο. Ετοιμάζετε τη γέμιση αναμειγνύοντας σε ένα μπολ τοπ βούτυρο, το κρεμμυδάκι, τον μαϊντανό, τα σκόρδα και το πιπέρι. Όταν φουσκώσει το ζυμάρι το ανοίγετε σε ένα ορθογώνιο 40X50 εκ. Αλείψετε την επιφάνειά του με το βούτυρο και πασπαλίζετε με τα τυριά. Τυλίγετε σε ρολό αρχίζοντας από τη μεγαλύτερη πλευρά. Κόβετε σε 8 ή 10 κομμάτια. Βάζετε τα κομμάτια σε στρογγυλό ή μακρόστενο ταψί, στο οποίο έχετε στρώσει αντικολλητικό χαρτί. Αφήνετε να τα ρολά να σταθούν για 20 λεπτά. Ψήνετε σε προθερμασμένο φούρνο, στους 180°C στον αέρα για 35-40 λεπτά. Αν θέλετε, αλείψετε τα ψωμάκια με λιωμένο βούτυρο ενώ είναι ακόμη ζεστά.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Βλέπεις την αρχή μιας μακροπρόθεσμης φάσης που είναι ισχυρή για δικτύωση και σύνδεση. Μπορεί να αντιμετωπίσεις κάποιες προδοσίες που τελικά σου δείχνουν ποιοι είναι οι πραγματικοί σου φίλοι.

Ταύρος: Η καριέρα, τα επαγγελματικά θέματα και η δημόσια ζωή αρχίζουν να μεταμορφώνονται, απαιτώντας βαθιές και θεμελιώδεις αλλαγές. Για καλύτερα αποτελέσματα χρησιμοποίησε αυτόν τον κύκλο ως πρόκληση για βελτίωση σε αυτούς του τομείς.

Δίδυμοι: Κάποιοι φόβοι τείνουν να σχετίζονται με τον δρόμο μπροστά, τα μακροπρόθεσμα σχέδια, τις δεξιότητες, τις γνώσεις και μπορεί να χρειαστεί να δουλέψεις μέσα από την ένταση προκειμένου να φτάσεις στο σημείο που θέλεις.

Καρκίνος: Η στάση σου απέναντι στις εξαρτήσεις από τους άλλους, στα οικονομικά και την οικειότητα αρχίζει να μεταμορφώνονται. Είναι καιρός να κάνεις ενδυναμωτικές αλλαγές και επιλογές. Η ενασχόληση με τις πιο σκοτεινές ή τις πιο κρυφές πτυχές του εαυτού σου μπορεί να είναι μεταμορφωτική.

Λέων: Οι προτεραιότητες σου ή οι μακροπρόθεσμοι στόχοι σου έρχονται στο προσκήνιο σήμερα. Είναι

μια καλή στιγμή για να εργαστείς σε έργα που πραγματικά έχουν σημασία και να φροντίσεις τις επιχειρήσεις σου.

Παρθένος: Η στάση σου απέναντι στην εργασία, τα καθήκοντα, τις υπηρεσίες που προέρχονται από τους άλλους, τις καθημερινές σου συνήθειες και την υγεία αρχίζουν να αλλάζουν. Είναι μια ισχυρή περίοδος για να απαλλαγείς από κακές συνήθειες ή αναποτελεσματικές μεθόδους, αλλά πρόσεξε να μην αντικαταστήσεις μια κακή συνήθεια με κάποια άλλη.

Ζυγός: Μπορεί να συναντήσεις ανθρώπους που σε γυρίζουν από μέσα προς τα έξω και μέσα από εμπειρίες μαζί τους, μαθαίνεις περισσότερο για τη δική σου δύναμη στη ζωή. Είναι μια υπέροχη στιγμή για να σκάψεις βαθιά και να εξερευνήσεις τη δημιουργικότητά σου.

Σκορπιός: Εξερευνάς βαθιά τις ρίζες σου και τα συναισθήματα προσωπικής ασφάλειας. Είναι η στιγμή να αλλάξεις και να ανανεώσεις τη ζωή σου από τις βάσεις της. Δραστηριότητες που σχετίζονται με την κάθαρση και τη συναισθηματική ανανέωση είναι ισχυρές.

Τοξότης: Η επικοινωνία, η μάθηση και η καθημερινή ζωή αλλάζουν.



Είναι μια εξαιρετική, μακροχρόνια περίοδος για σπουδές, γράψιμο αν και υπάρχει κάποια τάση για ένταση που μερικές φορές μπορεί να λειτουργήσει εναντίον σου, αν δεν είσαι προσεκτική.

Αιγόκερος: Μπορεί να προκύψουν μαθήματα ζωής για να έρθεις σε καλύτερη επαφή με την αυτοεκτίμηση, τις αρχές, την αυτοάμυνα και τα χρήματα. Ίσως χρειαστεί να αντιμετωπίσεις θέματα ελέγχου και κτητικότητας και να μάθεις πως να διαχειρίζεσαι καλύτερα αυτό το κομμάτι της ζωής σου.

Υδροχόος: Θα χρειαστεί να αντισταθείς στην παρόρμηση να ελέγχεις τα γεγονότα της ζωής σου, τον τρόπο που συναντάς και αντιμετωπίζεις τους άλλους κατά τη διάρκεια αυτού του σημαντικού κύκλου.

Ιχθείς: Μπορεί να αντιμετωπίσεις βαθιά θαμμένες πτυχές της ψυχής σου και να μάθεις ασυνήθιστα πράγματα για την κρυφή πλευρά του εαυτού σου.

26 συλλήψεις μετά για παράνομη εργοδότηση στην Ελεύθερη Αμμόχωστο



Συντονισμένη παγκύπριας κλίμακας επιχείρηση Σδιενήργησε την περασμένη εβδομάδα η αστυνομία για εντοπισμό υπηκόων τρίτων χωρών, που διαμένουν παράνομα στην Κύπρο με αποτέλεσμα τη σύλληψη «26» προσώπων διαφόρων υπηκοοτήτων, τα οποία όπως έχει διαπιστωθεί, παραμένουν παράνομα στο έδαφος της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Οι συλληφθέντες τέθηκαν υπό κράτηση, με την Αστυνομία να προχωρεί ήδη στις διαδικασίες για τον άμεσο επαναπατρισμό τους, σε συνεργασία και με άλλες αρμόδιες Αρχές.

Επίσης στην επαρχία Αμμοχώστου, κατά τη διάρκεια ελέγχου σε ξενοδοχειακή μονάδα, εντοπίστηκαν δύο πρόσωπα ηλικίας 28 και 25 ετών, υπήκοοι τρίτων χωρών, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στη Δημοκρατία να εργάζονται παράνομα χωρίς άδεια από την αρμόδια Αρχή.

Συγκεκριμένα, τα δύο πρόσωπα ασχολούνταν με οικοδομικές εργασίες, σε εξωτερικό χώρο του υποστατικού, όπου εντοπίστηκε και ο εργοδότης τους, ηλικίας 34 ετών. Εναντίον των τριών διερευνάται υπόθεση παράνομης εργοδότησης και παράνομης απασχόλησης.

Στη επιχείρηση, η οποία άρχισε στις 6.00 το πρωί και ολοκληρώθηκε γύρω στις 3.00 το απόγευμα, συμμετείχαν μέλη από όλα τα επαρχιακά κλιμάκια της Υπηρεσίας Αλλοδαπών και Μετανάστευσης – ΥΑΜ, καθώς και μέλη της Υποδιεύθυνσης Επιτήρησης Πράσινης Γραμμής και Αντιμετώπισης Μεταναστευτικών Ροών.

Δίνουμε χρώμα και οξυγόνο στην Κύπρο μας



Μέσα στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του, το Τμήμα Νεολαίας ΣΕΚ πραγματοποίησε την περασμένη εβδομάδα δεντροφύτευση στο χωριό Αγρός. Την πρωτοβουλία στήριξε το Κοινοτικό Συμβούλιο Αγρού και ο Φιλοδοσικός Σύνδεσμος Αγρού.

Ψυχική Υγεία των Νέων Εργαζόμενων

Η κοινωνία αλλάζει άρδην τα τελευταία χρόνια και όπως είναι φυσικό η αγορά εργασίας δεν θα μπορούσε να μένει ανεπηρέαστη. Νέες ανάγκες αναδύονται στην επιφάνεια και αυτό που επιβάλλεται είναι να εκφραστούν δημιουργικά και να αξιοποιηθούν παραγωγικά. Καίριος παράγοντας για την ευημερία και την απόδοση ιδιαίτερα των νέων εργαζομένων αποτελεί η ψυχική υγεία. Είμαστε λοιπόν σε μια εποχή όπου η ψυχική υγεία και ευημερία των εργαζομένων είναι υψίστης σημασίας καθώς επηρεάζουν τη δημιουργικότητα, την αποτελεσματικότητα και γενικότερα το εργασιακό περιβάλλον.

Ψυχική υγεία και εργασία είναι στενά αλληλένδετες. Η ψυχική υγεία αποτελεί σημαντικό ζήτημα για την ικανότητα εργασίας και την παραγωγικότητα και, αντιστρόφως, οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι στην εργασία μπορεί να είναι επιζήμιοι για την ψυχική υγεία. Αποτελεί ολοένα και περισσότερο αντικείμενο ανησυχίας σε διεθνές και ενωσιακό επίπεδο. Ειδικότερα, η επισφαλής εργασία, συμπεριλαμβανομένων των ανεπαρκώς αμειβόμενων και απροστάτευτων θέσεων εργασίας, μπορεί να οδηγήσει σε διαταραχές όπως άγχος και κατάθλιψη.

Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα του Ευρωβαρόμετρου, γεγονότα όπως η πανδημία του κορωνοϊού, η ρωσική εισβολή στην Ουκρανία και η κλιματική κρίση είχαν αρνητικό αντίκτυπο στην ψυχική υγεία των νέων Ευρωπαίων. Το υψηλό επίπεδο ανταγωνισμού, οι απαιτητικές αγχώδης προθεσμίες, η έλλειψη χρόνου και ελέγχου και ο κοινωνικός αποκλεισμός είναι συνδυαστικοί

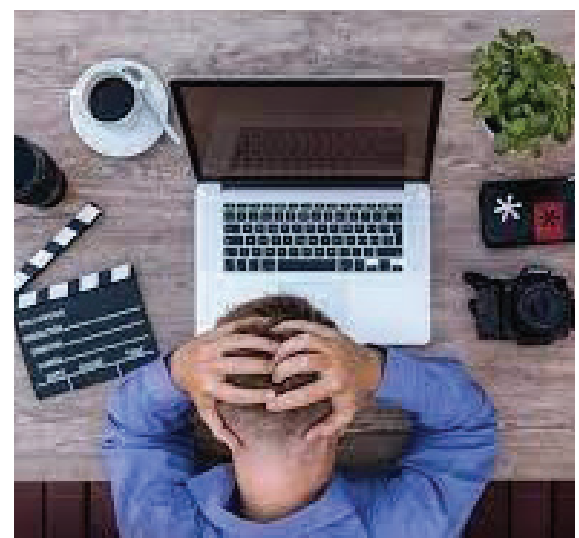
παράγοντες που επηρεάζουν με τη σειρά τους τη ψυχική υγεία των νέων στον χώρο εργασίας.

Αποτελεί αδήριτη ανάγκη η διατήρηση της ψυχικής υγείας των νέων στην εργασία. Η ευελιξία στο ωράριο, οι ευκαιρίες πρόσβασης στην εργασία, οι ίσες αμοιβές είναι μεταξύ άλλων θεμάτων που ενδιαφέρουν σήμερα έναν νέο που αναζητεί θέση εργασίας. Οι νέοι αναζητούν τη συμμετοχικότητα, θέλουν να έχουν ρόλο και λόγο, να συμμετέχουν στις αποφάσεις που αφορούν το αντικείμενο της δουλειάς τους καθώς αυτό αποδεικνύει ότι κατανοούνται καλύτερα τα προβλήματα που μπορεί να προκύψουν στον χώρο εργασίας τους ενώ επίσης αποτελεί παράγοντα επιτυχίας στην καταπολέμηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία. Η διαχείριση της ψυχικής υγείας τους δεν αποτελεί απλώς ηθική υποχρέωση και

Η δημιουργία ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος οδηγεί σε συνθήκες ευημερίας τους εργαζόμενους, συμβάλει στην ολοκληρωμένη ανάπτυξή τους καθώς και στην επίτευξη των επαγγελματικών τους στόχων

καλή επένδυση για τους εργοδότες, αλλά και νομική επιταγή που ορίζεται στην οδηγία – πλαίσιο 89/391/ΕΟΚ, η οποία υποστηρίζεται από τις συμφωνίες-πλαίσιο των κοινωνικών εταίρων για το άγχος και την παρενόχληση που συνδέονται με την εργασία και τη βία στην εργασία

Για να βελτιωθεί η ψυχική υγεία στον χώρο εργασίας για τους νέους, είναι σημαντικό να ληφθούν μέτρα πρόληψης και υποστήριξης. Οι εργοδότες μπορούν να παρέχουν προγράμματα ευαισθητοποίησης και κατάρτισης των εργαζομένων για αναγνώριση και αντιμετώπιση των



προβλημάτων ψυχικής υγείας, ψυχοκοινωνική υποστήριξη και εκπαίδευση. Επίσης, ζωτικής σημασίας αποτελεί η δημιουργία ενός

ανοιχτού περιβάλλοντος όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν τις ανησυχίες τους και να ζητούν βοήθεια. Συνολικά, η επένδυση στην ψυχική υγεία στον χώρο εργασίας δεν είναι μόνο ευθύνη των εργοδοτών, αλλά και κοινωνική υποχρέωση. Η δημιουργία ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος θα οδηγήσει σε ευημερία για τους εργαζόμενους, θα συμβάλει στην ολοκληρωμένη ανάπτυξή τους, καθώς και στην επίτευξη των επαγγελματικών τους στόχων.

Άντρια Χατζηπετρή
Τμήμα Νεολαίας ΣΕΚ

ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ CYTA Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ

• Ο Ντιμερσί Εντογκκαλά έβαλε φαρδιά πλατιά την υπογραφή του στον αγώνα στο ΓΣΠ. Με τέρμα του Κογκολέζου επιθετικού, ο ΑΠΟΕΛ νίκησε την Πάφος FC με 1-0 και απολαμβάνει την κορυφή της βαθμολογίας, ανεξαρτήτως από το τι θα κάνουν σήμερα οι διώκτες του.

• Η Καρμιώτισσα με το «διπλό» απέναντι στη Δόξα έκανε σημαντικό βήμα για υλοποίηση του στόχου της. Αν και βρέθηκε πίσω στο σκορ, παρουσιάστηκε ψυχωμένη στο δεύτερο ημίχρονο και πέτυχε τέσσερα γκολ, τα τρία με τον Ανδρέα Κατσαντώνη και πέρασε θριαμβευτικά από την έδρα της αντιπάλου της.

• Οθέλλος και ΑΕΛ έμειναν στο 1-1, σκοράροντας από μία φορά στο πρώτο ημίχρονο. Αποτέλεσμα που βαθμολογικά δεν αφήνει ικανοποιημένους τους γηπεδούχους, καθώς άνοιξε η ψαλίδα από τη «σωτήρια» 11η θέση στους πέντε βαθμούς, καθώς η Καρμιώτισσα νίκησε προηγουμένως τη Δόξα (4-1).

• Με πέναλτι του Καμπρέρα (65'), το οποίο κέρδισε ο Πεχλιβάνης από τον Αντωνίου (απέκρουσε την μπάλα με τα χέρια), ο Εθνικός Άχνας πέρασε από την έδρα της ΑΕΖ (1-0) και εκτοξεύθηκε στους 32 βαθμούς.

• Οι πράσινοι επικράτησαν με 2-1 της προσφυγικής ομάδας στο ΓΣΠ, για τη 2η αγωνιστική της β' φάσης πανηγυρίζοντας τρίτη νίκη σε ισάριθμα ματς υπό τις οδηγίες του Γιάννη Αναστασίου. Για τους φιλοξενούμενους, μείωσε ο Καστέλ στο 90'+6 με εκτέλεση πέναλτι, όμως ήταν ήδη αργά, καθώς ένα λεπτό αργότερα ο Βερίσιμο σφύριξε για τελευταία φορά.

• Επικρατώντας 2-0 της Νέας Σαλαμίνας στο αδιάφορο βαθμολογικά παιχνίδι στο πλαίσιο της 2ης στροφής του Β' ομίλου της δεύτερης φάσης του πρωταθλήματος, ο Απόλλωνας έβαλε τέλος στο επί δέκα παιχνίδια χωρίς νίκη στην έδρα του. Οι γαλάζιοι της Λεμεσού είχαν να κερδίσουν στο νέο γήπεδο Λεμεσού από τις 8 Οκτωβρίου και τη νίκη 4-0 επί της Δόξας.



• ΑΕΚ και Άρης έπαθαν αυτό που φοβούνταν στο μεταξύ τους παιχνίδι της Λάρνακα! Έμειναν στο 1-1 και απομακρύνθηκαν στους εφτά και στους έξι βαθμούς αντιστοίχως από τον πρωτοπόρο ΑΠΟΕΛ, στο πλαίσιο της 28ης αγωνιστικής του πρωταθλήματος και 2ης της β' φάσης.

Σκόραραν από μία φορά σε κάθε ημίχρονο, είχαν ευκαιρίες αμφότεροι και για δεύτερο γκολ, αλλά άλλοτε από αστοχία και άλλοτε λόγω αποκρούσεων των τερματοφυλάκων Πίριτς και Άλβες, δεν είδαν ξανά δίχτυα.

Πρωταθλήματα Π.Α.Α.Ο.Κ. - ΣΕΚ Αποτελέσματα 1 και 2 Μαρτίου 2024:

Επίλεκτη Κατηγορία
Απόλλων Αγριδιών - Λένας Λεμεσού 0 - 3
Διγενής Ακρίτας Ύψωνα - ΣΕΚ Αγίου Αθανασίου 2 - 2
ΘΟΙ Πύργου - Παρθενών Χαλκούτσας 7 - 1
Α' Κατηγορία
Π.Δ. Κέντρο Λάνιας - ΑΤΕ ΠΕΚ Παρεκκλησιάς 3 - 0
ΘΟΙ Μοναγριού - Ανόρθωσή Πολεμιδιών 5 - 1

Πρωτάθλημα Β' Κατηγορίας

Με νίκη της Ομόνοιας 29Μ επί της Αγίας Νάπας με 3-0 ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα της 7ης αγωνιστικής στον πρώτο όμιλο του Πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας.

Δύο τέρματα για την Ομόνοια 29Μ πέτυχε ο Μαρτίνς (24', 60') και ένα ο Σιόν Ιωάννου (58'). Με τη νίκη της έφτασε στους 44 βαθμούς, όσους και η Ένωση.

Ακολουθεί με 41 βαθμούς ο Ολυμπιακός, στην 4η θέση βρίσκεται η Ομόνοια Αραδίππου με 40 και αμέσως πιο κάτω η Freedom24 ENY Διγενής Ύψωνα με 35 βαθμούς.

Στους 32 βαθμούς η Πέγεια, στους 31 ο ΑΣΙΑ Λύσης και στους 27 η Αγία Νάπα.



Η επόμενη αγωνιστική περιλαμβάνει τις αναμετρήσεις Πέγεια - Ομόνοια Αραδίππου, Αγία Νάπα - Ένωση, ΑΣΙΑ - Ολυμπιακός και Freedom24 ENY Διγενής Ύψωνα - Ομόνοια 29Μ.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ 22ης ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑΤΟΣ ΕΠΟΠΑ - CYVIEW - VANDEX

ΣΑΒΒΑΤΟ 2 ΜΑΡΤΙΟΥ 2024:
ΕΥΑΓΟΡΑΣ ΠΑΛΛΗΚΑΡΙΔΗΣ Αγίων Τριμιθιάς - Ο ΚΟΡΜΑΚΙΤΗΣ 4 - 1

ΚΥΡΙΑΚΗ 3 ΜΑΡΤΙΟΥ 2024:
ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου - ΕΝΩΣΗ ΝΕΩΝ Αγίας Βαρβάρας 0 - 1
ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών - ΘΟΙ Καπέδων 2 - 2
ΛΕΝΑΣ Χανδριών - ΕΘΝΙΚΟΣ Δευτεράς 4 - 0
ΡΟΤΣΙΔΗΣ Μάμμαρι - ΣΤΑΥΡΑΕΤΟΣ Κλήρου 3 - 0
ΔΙΚΕΦΑΛΟΣ Γερίου - ΠΑΟ Κάτω Μονής 2 - 1
ΠΑΡΘΕΝΩΝΑΣ Προσφύγων Λατσιών - Κ.Ν.ΤΣΕΡΙ F.C. 3 - 0

Στις 13 Μαρτίου η κλήρωση της ημιτελικής φάσης του Κυπέλλου Coca - Cola

Η ΚΟΠ ανακοίνωσε ότι η κλήρωση της ημιτελικής φάσης του Κυπέλλου Coca - Cola Α' - Β' Κατηγορίας περιόδου 2023 -2024, θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 13 Μαρτίου και ώρα 11:00 πμ στο Συνεδριακό Κέντρο του Σταδίου ΓΣΠ. Στην ημιτελική φάση της διοργάνωσης συμμετέχουν Απόλλων, Άρης, Ομόνοια Λευκωσίας, Πάφος FC. Οι αγώνες της ημιτελικής φάσης θα είναι διπλοί.

Πρωτάθλημα Γ' Κατηγορίας

Ο Χαλκάνορας κέρδισε εκτός έδρας τον Εθνικό Λατσιών με 3-1 και έφτασε στους 50 βαθμούς.

Ακολουθούν Αναγέννηση Δερύνειας με 42 βαθμούς, ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου 40, Σπάρτακος Κιτίου 39, ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου 37, Εθνικός Λατσιών 32, Κέδρος 29, ΠΟ Ορμήδειας 28 και Ηρακλής Γερολάκκου 27 βαθμούς.

Συνοπτικά τα αποτελέσματα:

Σπάρτακος Κιτίου - Ηρακλής Γερολάκκου 0-0

Εθνικός Λατσιών - Χαλκάνορας 1-3

Κέδρος - Αναγέννηση Δερύνειας 1-1

ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου - ΠΟ Ορμήδειας 6-1



Επεκτάθηκε η άδεια μητρότητας σε 22 εβδομάδες για το πρώτο παιδί

Δημοσιεύθηκαν την περασμένη Παρασκευή, 1η Μαρτίου 2024, στην επίσημη εφημερίδα της Κυβέρνησης οι τροποποιητικές αλλαγές για τον νόμο Περί Μητρότητας

- Για το πρώτο παιδί η άδεια μητρότητας επεκτείνεται από τις 18 στις 22 εβδομάδες και αυτό ισχύει και για τις γυναίκες που αποκτούν παιδί μέσω παρένθετης μητέρας.

- Για το δεύτερο παιδί η άδεια μητρότητας παραμένει στις 22 εβδομάδες

Για το τρίτο παιδί και για κάθε επόμενο τέκνο η άδεια μητρότητας επεκτείνεται για επιπλέον 4 εβδομάδες δηλαδή 26 εβδομάδες

Για υιοθεσία η άδεια μητρότητας επεκτείνεται από τις 16 στις 20 εβδομάδες, συν 4 εβδομάδες για υιοθεσία από το τρίτο παιδί και πάνω

Σε περίπτωση που το νεογέννητο χρειαστεί να παραμείνει σε θερμοκοιτίδα, πέραν των 21 ημερών, η άδεια μητρότητας επεκτείνεται κατά μια εβδομάδα. Αν η νοσηλεία του νεογέννητου ξεπεράσει τις 63 μέρες τότε θα παραχωρείται επιπρόσθετη εβδομάδα για κάθε επιπλέον 14 ημέρες, με μέγιστη επέκταση τις 8 εβδομάδες,

Με την επέκταση της άδειας μητρότητας επεκτείνεται και το επίδομα από το ΤΚΑ.

Με τις αλλαγές αυτές επωφελούνται από τη μέρα δημοσίευσης των τροποποιήσεων στην επίσημη εφημερίδα της Κυβέρνησης όλες οι γυναίκες που εξακολουθούσαν να βρίσκονται σε άδεια μητρότητας.



Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

Η ΣΕΚ με τη γραμμή στήριξης παρέχει ψυχολογική και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό και τη σεξουαλική παρενόχληση. Πρόκειται για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.

Καλέστε στο 77-77-55-75

8η Μαρτίου 2024

80 χρόνια ΣΕΚ. 80 χρόνια διεκδίκησης για ίσες ευκαιρίες και αξιοπρέπεια στην εργασία

ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕΚ



Φροντίστε να ακουστεί η ΦΩΝΗ ΣΑΣ

8η Μαρτίου 2024

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ

Λεωφόρος Στροβόλου 11, 2018 Στρόβολος, Τηλ: 22849849, email: sek@sek.org.cy

Με την προτροπή “Φροντίστε να ακουστεί η Φωνή σας”, η ΣΕΚ τιμά την 8η Μαρτίου, Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, καλώντας τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες συλλογικά να συνεχίσουν να αγωνίζονται σθεναρά για μια δίκαιη κοινωνία, απαλλαγμένη από διακρίσεις και ανισότητες, με στόχο την εδραίωση σε όλες τις εκφάνσεις της καθημερινότητας, συνθηκών Ισότητας, Ισονομίας και Ισοπολιτείας.

Στους φετινούς εορτασμούς για την 8η Μαρτίου, που συμπίπτουν με τα 80χρονα δράσης και προσφοράς της ΣΕΚ, η ΣΕΚ και το Τμήμα Εργαζομένων Γυναικών αξιώνουν και διεκδικούν την επέκταση και εδραίωση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στη βάση της Οδηγίας για τον Ευρωπαϊκό Κατώτατο Μισθό, ο οποίος θέτει ως στόχο τη κάλυψη τουλάχιστον του 80% των εργαζομένων κάτω από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Η επίτευξη αυτού του στόχου θα δημιουργήσει τις προοπτικές για διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας, απαλλαγμένων από διακρίσεις ανισότητες και ανεπιθύμητες συμπεριφορές.

Η γραμματέας του Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ Δέσποινα Ησαΐα, σε δηλώσεις της επισημαίνει ότι για τη ΣΕΚ αποτελεί αμετάθετο στόχο η εδραίωση συνθηκών ευημερίας και αξιοπρέπειας στην εργασία. Το Τμήμα συνεχίζει να διεκδικεί την ανταπόκριση των θεσμών στη διερεύνηση των υποθέσεων βίας, παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης που βρίσκονται ενώπιον τους. Παράλληλα οι αρμόδιες υπηρεσίες του υπουργείου εργασίας θα πρέπει να λειτουργούν προληπτικά και κατασταλτικά όπου χρειάζεται, προστατεύοντας τις εργαζόμενες γυναίκες όταν προβούν σε καταγγελία για διάκριση σε βάρος τους.

Η ΣΕΚ στην παρούσα χρονική περίοδο θέτει, μεταξύ άλλων στις προτεραιότητες της:

- Διεκδίκηση του σεβασμού και της αξιοπρέπειας στους χώρους εργασίας
- Εφαρμογή της Οδηγίας για διαφάνεια στους μισθούς, δημιουργώντας την αναγκαία κουλτούρα για Ισομισθία
- Ενίσχυση των πολιτικών συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας αξιοποιώντας τις πρόνοιες της νομοθεσίας για την τηλεργασία και εφαρμογή του θεσμού των ολοήμερων σχολείων.
- Επικύρωση της σύμβασης C190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που θέτει φρένο στη βία και στην παρενόχληση στην εργασία

- Εκσυγχρονισμό των νομοθεσιών για τη γονική άδεια και άδεια πατρότητας

- Περαιτέρω αξιοποίηση του Κώδικα των Κοινωνικών Εταίρων ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΟΕΒ για πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

- Ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου για καλύτερη ρύθμιση των θεμάτων που διασυνδέονται με την έμφυλη διάκριση στην αγορά εργασίας. Μαζί πετύχαμε πολλά. Συνεχίζουμε με τεκμηρίωση και διεκδικητικότητα τον κοινό μας αγώνα για ότι εδραιώνει την γυναικεία αξιοπρέπεια.

Διακήρυξη σελ 10.

Συγκεντρώσεις

Σε όλες τις επαρχίες θα πραγματοποιηθούν ενημερωτικές επισκέψεις σε χώρους εργασίας.

Ο γγ της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας** είναι ομιλητής σε μεγάλη συγκέντρωση των Σχολικών Εφορειών Στροβόλου σήμερα **Τετάρτη 6 Μαρτίου** στις 11πμ όπως επίσης και στο Ογκολογικό κέντρο της Τράπεζας Κύπρου στις 8 Μαρτίου, 11.30 πμ.

Ο αγγ **Μιχάλης Μιχαήλ** στις 8 Μαρτίου θα είναι ομιλητής σε συγκεντρώσεις που θα πραγματοποιηθούν στις 8 Μαρτίου στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας 12μμ και στο Νοσοκομείο Αθαλάσσιας 1 το μεσημέρι.

Η γραμματέας του Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών **Δέσποινα Ησαΐα** θα χαιρετίσει συγκεντρώσεις την Πέμπτη και την Παρασκευή αντίστοιχα στην εταιρεία **ALCO** και στη φαρμακοβιομηχανία **Delorpis**.

Εκδηλώσεις

Στο πλαίσιο των εορτασμών για την 8η Μαρτίου θα πραγματοποιηθούν επίσης οι ακόλουθες εκδηλώσεις.

ΛΑΡΝΑΚΑ. Η κεντρική εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στις 8η Μαρτίου, στις 6 μμ στο Ξενοδοχείο Radisson Blu Hotel-περιοχή Λιμανιού.

Χαιρετισμό θα απευθύνει ο γγ της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας**. Ομιλία θα εκφωνήσει η Πρόεδρος Συμβουλίου “Φωνή” **Αναστασία Παπαδοπούλου** με θέμα: “Ο ρόλος της γυναίκας στην καταπολέμηση της βίας”.

ΠΑΦΟΣ. 8η Μαρτίου στις 6μμ στο οίκημα της ΣΕΚ ΠΑΦΟΥ. Χαιρετισμό θα απευθύνει ο επαρχιακός γραμματέας ΣΕΚ Πάφου **Πέτρος Δημοσθένους**. Η ψυχολόγος **Μύρια Κόννικου** θα μιλήσει για τη γυναίκα και την ενδυνάμωση της αυτοπεποίθησης της.

ΠΑΡΑΛΙΜΝΙ, 11 Μαρτίου στις 6μ,μ στο οίκημα της ΣΕΚ Αμμοχώστου με θέμα η Γυναίκα του χθες, του σήμερα και του αύριο με ομιλήτη τον πρωτοπρεσβύτερο **Βασίλειο Νικολάου**.