



ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΣΕΚ



ΤΕΤΑΡΤΗ 5 ΙΟΥΝΙΟΥ 2024

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1950

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 3260

ΤΙΜΗ €0.70

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

Με συνέπεια προς τη δημοκρατική και κοινωνική πορεία της Ε.Ε



Του γγ της ΣΕΚ Ανδρέα Φ. Μάτσα

σελ.3

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

5 χρόνια ΓεΣΥ- Στο επίκεντρο ο άνθρωπος και οι ανάγκες του



σελ.8,9

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

Πρόσω ολαταχώς για συνομιλογοση Παγκόσμιας Συλλογικής Σύμβασης στα ΣΚΕ



σελ.6

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

Η ψηφιακή απογραφή των εργαζομένων μόνο οφέλη θα έχει



σελ.14

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

Το ΔΝΤ καταρρίπτει τους εργοδοτικούς μύθους



σελ.16

ΩΡΑ ΚΑΛΠΗΣ, ΩΡΑ ΕΥΘΥΝΗΣ

Ας μην αφήσουμε την ευκαιρία να πάει χαμένη



Η ώρα της Ευθύνης πλησιάζει και καλούμαστε όλοι να συμμετάσχουμε ενεργά στις επερχόμενες εκλογές, την Κυριακή 9 Ιουνίου, διαμορφώνοντας με την ψήφο μας τις κοινωνικές και πολιτικές εξελίξεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η ψήφος του καθενός και της καθεμίας αποτελεί τη δική του/της φωνή μέσα από την οποία προασπίζεται τις πολιτικές που προάγουν την ευημερία, την ανάπτυξη, την ισότητα, την κοινωνική δικαιοσύνη και την προοπτική για ένα καλύτερο αύριο.

Η συμμετοχή μας δεν είναι μόνο δικαίωμα αλλά και υποχρέωση για προστασία της δημοκρατίας και των ευρωπαϊκών αρχών και αξιών, σε μια περίοδο όπου οι προκλήσεις είναι πολλές.

Ας μην αφήσουμε λοιπόν την ευκαιρία να πάει χαμένη. Ας πάρουμε όλοι μέρος στις εκλογές και ας ψηφίσουμε υπεύθυνα και συνειδητά. Το μέλλον ανήκει σε όλους μας και η συμμετοχή μας θα δημιουργήσει τις προοπτικές για μια ισχυρή και συνεκτική Ευρώπη που θα έχει στο επίκεντρο της τον άνθρωπο και την ευημερία του.

Σε αυτή την προσπάθεια η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, ETUC και η ΣΕΚ που αποτελεί ενεργό της μέλος καλούν το σύνολο της κοινωνίας και ειδικότερα τους νέους που το μέλλον τους ανήκει, να δώσουν δυναμικά το παρών τους στην εκλογική διαδικασία της

ερχόμενης Κυριακής, ώστε η ψήφος τους να μετουσιωθεί σε ισχυρή φωνή που θα ακουστεί με στόχο τη δημιουργία μιας Ευρώπης κοινωνικά πιο δίκαιης.

Μέσα από τη διακήρυξη-μανιφέστο της ETUC, τονίζεται ότι οι ευρωεκλογές οφείλουν να διαμορφώσουν, ένα κοινοβούλιο και μια ευρωπαϊκή επιτροπή που θα εργαστεί για ασφαλείς θέσεις εργασίας, για αξιοπρεπείς αμοιβές, για την Ισότητα των δύο φύλων, για δυνατά συνδικάτα, για την ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, για έναν ισχυρό κοινωνικό διάλογο και για την υπεράσπιση και ενίσχυση της δημοκρατίας στην Ευρώπη, με πλήρη σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Το όραμα των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων εδράζεται στην Ευρώπη όπου οι πολίτες της θα ζουν ειρηνικά και θα εργάζονται χωρίς τον φόβο της φτώχειας, της ανασφάλειας, του Κοινωνικού Αποκλεισμού, της έλλειψης σεβασμού, των διακρίσεων, της βίας του πολέμου ή της καταπίεσης.

Κύπρος

Οι επερχόμενες εκλογές στην Κύπρο πέραν από τους Ευρωβουλευτές θα αναδείξουν και τους τοπικούς άρχοντες οι οποίοι θα κληθούν να εφαρμόσουν με επιτυχία τη μεταρρύθμιση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Οι νέοι τοπικοί άρχοντες θα κληθούν να αναδείξουν διάφορα ζητήματα, προβλήματα και προτάσεις

για άμβλυνση και επίλυση τους. Σε αυτή τη μεγάλη προσπάθεια η ΣΕΚ θα βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας, ώστε η μεταρρύθμιση να αποβεί ιδιαίτερα επωφελής και χρηστική για τους πολίτες, μέσα από τη διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια των δήμων.

Τόσο ευρωπαϊκά όσο τοπικά, το επίκεντρο των πολιτικών παρεμβάσεων θα πρέπει να αποτελεί ο άνθρωπος, η ενίσχυση της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής δομής, σε ένα πλαίσιο κοινωνικής δικαιοσύνης και αλληλεγγύης. Παράλληλα θα πρέπει να αναδειχθεί η ευρωπαϊκή κουλτούρα και ο πολιτισμός με σεβασμό και παραπομπές στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των κρατών μελών.

Η ΣΕΚ δεν δίστασε ποτέ να συγκρουστεί με κατεστημένα και συμφέροντα που δεν εξυπηρετούσαν το κοινό όφελος. Σε κάθε εκλογική διαδικασία επιλέγουμε το συμφέρον της κοινωνίας και των εργαζομένων, τους οποίους για ακόμη μια φορά καλούμε να ανταποκριθούν στο κάλεσμα της Δημοκρατίας και να προσέλθουν στις κάλπες, συμμετέχοντας ενεργά στις νέες προκλήσεις που επηρεάζουν όλες και όλους μας.

Η ψήφος και η δημοκρατία έννοιες αλληλένδετες και αμοιβαία εξαρτώμενες συμβάλλουν στην προώθηση της συμμετοχής των πολιτών και στην επίτευξη της πολιτικής σταθερότητας και ευημερίας.

ΚΑΛΗ ΨΗΦΟ

ΣΕΚ: Πρωτοπόρα δύναμη στους εργατικούς, κοινωνικούς και εθνικούς αγώνες

Ευρωπαϊκή Ένωση. Η οικογένεια μας

Ενισχύστε την με την ψήφου σας

Ρόλο σημαίνοντα διαδραματίζει στη ζωή μας

Προάγει πολιτικές για την πρόοδο και ευημερία μας

Γνώμη και κριτική από τον καναπέ δεν είναι αποδεκτή

Η ψήφος παρέχει το δικαίωμα της συμμετοχής στο γίνεσθαι

Αιτία του πληθωρισμού η υπέρμετρη αύξηση τιμών

Το λέει και το ΔΝΤ, δεν το λέμε μόνο εμείς

Το ναυάγιο στο Βασιλικό είναι ανησυχητικό

Ήδη μείναμε πίσω στο ζήτημα των ρύπων

Κανονισμένοι οι πολίτες από το ΓεΣΥ

Πέντε χρόνια κοντά στον άνθρωπο και στις ανάγκες του

Κίτρινες προειδοποιήσεις για αφόρητο καύσιμα

Έγνοια μας οι εργαζόμενοι

Η οικοδομική βιομηχανία είναι σε αναβρασμό

Αιτία η μη ανανέωση ακόμα της συλλογικής σύμβασης

Φοροεπιδρομή θα έχουμε αντί φορολογική μεταρρύθμιση

Η ΣΕΚ προειδοποιεί εδώ και χρόνια για τις εξελίξεις

Ωριαία απόδοση και στον εθνικό κατώτατο μισθό

Τέρμα στην εκμετάλλευση κάποιων εργαζομένων

Ναυάγιο και στην επένδυση του λιμανιού της Λάρνακας

Μήπως μπάζουν νερά οι διαδικασίες προσφορών;

Η επιτροπή για εργαζομένους τρίτων χωρών που βρίσκεται;

Τέρμα ο εμπαιγμός, ας αναλάβει ο καθένας τις ευθύνες του

Οι αλήθειες μέσα από τα γεγονότα

• Με τη συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων από όλον τον κόσμο, άρχισαν οι εργασίες της συνόδου της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Το ILO λαμβάνει αποφάσεις που στοχεύουν στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και στην προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης σε παγκόσμιο επίπεδο. Μέσα από διεθνείς συμβάσεις, συστάσεις, πολιτικές και προγράμματα στοχεύει στην ποιότητα και αξιοπρέπεια



Της Δέσποινας Ησαΐα

στην εργασία, στην κοινωνική προστασία, στην ενίσχυση του διαλόγου μεταξύ των μερών, με στόχο την ισχυροποίηση του κόσμου της εργασίας.

• Το Γενικό Σχέδιο Υγείας κλείνει πέντε χρόνια ζωής. Πέντε χρόνια καθολικής προσφοράς. Ένα σύστημα το οποίο εφαρμό-

στηκε γιατί οι πολίτες στάθηκαν μπροστά ως μια ισχυρή ασπίδα, αντικρούοντας τα βέλη από τους πολέμιους του που αφενός δεν ήθελαν να εφαρμοστεί και μετά την εφαρμογή του, προσδοκούσαν να αποτύχει. Ευτυχώς διαψεύστηκαν και οι πολίτες αισθάνονται πλέον ότι η υγεία αποτελεί δικαίωμα για όλους.

Τοις φρονίμοις ολίγα

Η ΣΕΚ όλα αυτά τα χρόνια υπερασπίζεται με σθένος την κοινωνική αυτή μεταρρύθμιση που έδωσε πραγματικές ανάσες ζωής στους συμπολίτες μας.

• Οι καύσωνες επέστρεψαν. Ιδιαίτερη προσοχή από όλους όσους εκδράμουν στα δάση μας. Η κλιματική αλλαγή και η σοβαρή λειψυδρία αποτελούν επιβαρυντικούς παράγοντες. Καμιά ανοχή σε όσους αποδεικνύουν εγκληματική αδιαφορία και κάνουν άγρια βλάστηση με τέτοιες

θερμοκρασίες, με σοβαρό κίνδυνο να προκληθεί πυρκαγιά, αφήνοντας στο διάβα της στάχτη και αποκαΐδια.

• Την 9η Ιουνίου καλούμαστε όλοι με αίσθημα ευθύνης να συμμετάσχουμε ενεργά στην εκλογική διαδικασία και με την ψήφου μας να εκλέξουμε όλες και όλους που πιστεύουμε ότι θα εργαστούν σκληρά για επίτευξη των στόχων τόσο πανευρωπαϊκά όσο και εθνικά. Στην πατρίδα μας επίσης θα κληθούμε να αναδείξουμε τους τοπικούς άρχοντες που και αυτοί με τη σειρά τους θα κληθούν να υλοποιήσουν ακόμη μια πολλά υποσχόμενη μεγάλη μεταρρύθμιση στην τοπική αυτοδιοίκηση. Οι εκλογές αποτελούν το βήμα μέσα από το οποίο καθορίζουμε τις προοπτικές για μια καλύτερη και πιο ανθρωποκεντρική Ευρώπη και τοπική κοινωνία. Γνώμες και κριτικές από τον καναπέ δεν μπορούν να γίνονται αποδεκτές.

Οι δείκτες ευημερούν, οι νέοι όμως δυστυχούν

Τα όσα σημαντικά και ενδιαφέροντα στοιχεία παρουσίασε σε πρόσφατη μελέτη του το ευρωπαϊκό ινστιτούτο Eurofound, θα πρέπει να προκαλούν τουλάχιστον προβληματισμό στην ίδια την κυβέρνηση αλλά και στους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής.

Για παράδειγμα το ότι ένα ποσοστό πέραν του 30% των νέων μας ηλικίας 15 με 29 ετών δυσκολεύονται οικονομικά στο να βγάλουν τον μήνα είναι



Του Γιώργου Πύρσιση Υπεύθυνος Τμήματος Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

σημείο που καταδεικνύει ότι οι ισορροπίες στην αγορά εργασίας δεν έχουν αποκατασταθεί ακόμα και χρειάζεται αρκετή δουλειά. Και όταν αναφερόμαστε στις ισορροπίες στην αγορά εργασίας εννοούμε όχι την επικράτηση μιας ετεροβαρούς σχέσης όπως υπήρξε τα τελευταία έτη προς όφελος της κερδοφορίας των

επιχειρήσεων αλλά σε μια σχέση η οποία θα ενισχύει και τα εισοδήματα των εργαζομένων.

Δυστυχώς, τα μέτρα λιτότητας τα οποία επιβλήθηκαν τα τελευταία χρόνια ως αποτέλεσμα του Μνημονίου με την τρόικα σε συνδυασμό με την ύπαρξη αυξημένων πληθωριστικών πιέσεων έχουν δημιουργήσει αφόρητες δυσκολίες σε μεγάλη μερίδα εργαζομένων. Το κόστος το επωμίζονται οι νέοι μας και ειδικά αυτοί που εισέρχονται τώρα στην αγορά οι οποίοι βλέπουν τα όνειρα τους να τσακίζονται στην επιμονή κάποιων να ακολουθούν αντιλήψεις και πολιτικές οι οποίες συρρικνώνουν ακόμα περισσότερο τα εισοδήματα.

Δεν είναι τυχαίο άλλωστε το γεγονός πως με βάση τα στοιχεία του Eurofound το 50% των νέων στην Κύπρο σχεδιάζουν να φύγουν από τη χώρα, ένα ποσοστό το οποίο είναι το υψηλότερο στα κράτη μέλη της Ε.Ε.

Στην κυπριακή οικονομία η ανάπτυξη των τελευταίων ετών, ναι μεν ήταν ισχυρή ωστόσο όπως

φαίνεται από τις έρευνες της κοινής γνώμης δεν έχει διαχυθεί δίκαια και βιώσιμα. Διότι τι να κάνουν οι πολίτες τους ισχυρούς ρυθμούς ανάπτυξης, τα πλεονάσματα, την υψηλή κερδοφορία των επιχειρήσεων όταν οι ίδιοι δεν επωφελούνται από αυτά;

Το ποιους ωφέλησε και πως η ανάπτυξη των τελευταίων ετών δεν είναι ώρα να αναλυθεί εδώ. Το σημαντικό όμως μήνυμα το οποίο θα πρέπει να αντλήσει η παρούσα κυβέρνηση είναι πως οι οικονομικοί δείκτες είναι εργαλεία ανάλυσης τάσεων και πορείας μιας οικονομίας αλλά δεν μεταφράζονται κατ' ανάγκη σε ευημερία των πολιτών. Η κυβέρνηση θα πρέπει να μελετήσει και να αφογκραστεί και την κοινή γνώμη και ειδικά τους νέους μας. Δεν μπορεί να υπάρξει κοινωνική ειρήνη, ευημερία και συνοχή σε μια χώρα όταν οι δείκτες ευημερούν και οι πολίτες δυστυχούν. Άλλωστε αρκετοί δείκτες της οικονομίας έχουν και διττή μετάφραση και είναι καλό να έχουμε πάντα στο νου μας αυτή την πραγματικότητα.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
 Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
 Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
 Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
 Τυπογραφείο: Proteas
 Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
 Λευκωσία 22849849
 Λεμεσός 25861000
 Αμμόχωστος 23821432
 Λάρνακα 24633633
 Πάφος 26811639



ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2024

Τετάρτη 5 Ιουνίου	Πέμπτη 6 Ιουνίου	Παρασκευή 7 Ιουνίου	Σάββατο 8 Ιουνίου	Κυριακή 9 Ιουνίου	Δευτέρα 10 Ιουνίου	Τρίτη 11 Ιουνίου
Αγίου Δωροθέου ιερομάρτυρος, Αγίου Πλουτάρχου μάρτυρος, Αγίων δέκα Μαρτύρων της Αιγύπτου	Οσίου Ιλαρίωνος	Αγίας Ζηναΐδος θαυματουργού, Αγίου Παναγή εκ Κεφαλληνίας, Οσίας Σεβαστιανής θαυματουργού	Αγίας Καλλιόπης μάρτυρος, Αγίου Ναυκρατίου	Αγίου Ροδίωνος	Ιερομάρτυρος Τιμοθέου επισκόπου Προύσης, Μαρτύρων Αλεξάνδρου και Αντωνίνης	Βαρθολομαίου και Βαρνάβα των Αποστόλων, Αγίου Λουκά Αρχιεπισκόπου Συμφερουπόλεως και Κριμαίας, Αγίου Ζαφειρίου του Νεομάρτυρα

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Με συνέπεια προς τη δημοκρατική και κοινωνική πορεία της Ε.Ε.

Σε μερικές μέρες, το εκλογικό σώμα σε όλα τα Κράτη μέλη της Ε.Ε, καλείται να ψηφίσει τους αντιπροσώπους του στο Ευρωκοινοβούλιο, στη βάση της δημοκρατικά ελεύθερης επιλογής του κάθε και της κάθε ψηφοφόρου.

Λόγω της ευαισθησίας των ημερών και της εγγύτητας στις εκλογές, θα αποφύγω να μιλήσω με ονόματα είτε κομμάτων είτε Ευρωπαϊκών ομάδων στο Κοινοβούλιο. Οφείλω όμως, ως Ευρωπαίστης και εκ των εκπροσώπων των Κυπρίων εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ-ΕΕΕΣΚ), όπως και στην Εκτελεστική Επιτροπή της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ- ETUC), να θέσω για προβληματισμό τις πιο κάτω προτεραι-



Του Ανδρέα Φ. Μάτσα
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ

ότητες που θα ήταν χρήσιμο να αξιολογηθούν πριν από τον βηματισμό μας προς την κάλπη και τη συνειδητή επιλογή της ψήφου μας:

- Το γεγονός πως, η Ευρωπαϊκή Ένωση βρίσκεται σε ένα κρίσιμο κομβικό σημείο, σε ότι αφορά τον επανακαθορισμό της πορείας

της, και την ενίσχυση και εδραίωση των δημοκρατικών αρχών και δομών της

- Την προσπάθεια που καταβάλλεται για την αποφυγή λαθών του παρελθόντος, δημιουργώντας συνθήκες ομαλής και σταδιακής διεύρυνσης, η οποία θα έπεται την όποια συμπληρωματικά ενισχυτικής εμβάθυνσης

- Τη στήριξη και ενίσχυση εκείνων των πολιτικών ομάδων στο Ευρωκοινοβούλιο που θα μπορέσουν μέσα από τις απαιτούμενες συμμαχίες και συνεργείες να δημιουργήσουν τις αναγκαίες και ικανές συνθήκες προς τη δημιουργία μιας καλύτερης, πιο ανταγωνιστικής, πιο βιώσιμης και πιο κοινωνικά δίκαιης Ε.Ε

- Την κατανόηση πως η ψήφος αφορά την εκλογή των εκπροσώπων μας στο Ευρωκοινοβούλιο και την ανάγκη ανάδειξης των ιδιαιτεροτήτων της Κύπρου και της ενίσχυσης των πολιτικών που θα επιφέρουν οικονομική ανάπτυξη και κοινωνική συνοχή



- Ενημέρωση ως προς τον τρόπο που δημιουργούνται οι συμμαχίες και οι συναιέσεις για να μπορούν να ψηφιστούν οι Οδηγίες που θα προωθήσουν τις διάφορες πολιτικές στο σύνολο της Ε.Ε.

- Τη δημιουργία των απαιτούμενων προϋποθέσεων για ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, έτσι ώστε να είναι πιο εύκολα αξιοποιήσιμο το αποτέλεσμα σε ότι αφορά τις Συμφωνίες Πλαίσιο

- Τη δυνατότητα που θα πρέπει να δημιουργηθεί για ενίσχυση της κοινωνικής Ευρώπης, μέσα από τη Στρατηγική Ατζέντα 2024-2029, η οποία διαλαμβάνει ανάμεσα σε άλλα, την ενίσχυση του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων, την ποιοτική και αξιοπρεπή απασχόληση, την προώθηση πολιτικών που να ενισχύουν την κοινωνική πρόοδο, όπως και την επέκταση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων στο πλαίσιο της στόχευσης του 80%, όπως βέβαια και η ομαλή μετάβαση στην πράσινη και στην ψηφιακή μετάβαση

- Τον τρόπο με τον οποίο έχουν τοποθετηθεί οι διάφορες πολιτικές ομάδες στο Ευρωκοινοβούλιο, στα θέματα που έχουν έντονη την κοινωνική διάσταση και επηρεάζουν τους εργαζόμενους και την κοινωνία γενικότερα, όπως είναι για παράδειγμα ο επαρκής κατώτατος μισθός, η διαφάνεια στους μισθούς και το ταμείο για τη δίκαιη μετάβαση

- Τη δυνατότητα ουσιαστικής εμπλοκής και θετικής επίδρασης στην αξιοποίηση, επέκταση και καθορισμό ανάλογου σχεδιασμού στο μέλλον, σε σχέση με το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτι-

κότητας, έτσι ώστε να γίνουν οι απαιτούμενες μεταρρυθμιστικές τομές που θα μπορέσουν να διαχειριστούν τις προκλήσεις, μετατρέποντάς τις σε προοπτικές

Οφείλουμε να δημιουργήσουμε τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για την ενίσχυση της συνεκτικής Ένωσης, η οποία θα μπορεί να διαχειριστεί με επάρκεια τα προβλήματα, δίνοντας λύσεις σε ότι αφορά την καθημερινότητα των πολιτών, ενισχύοντας τους μισθούς σε συνάρτηση με το κόστος διαβίωσης, καθορίζοντας τις προεκτάσεις της συνολικής και συγκροτημένης κοινωνικής πολιτικής και δίνοντας πραγματική και οριστική διέξοδο στα προβλήματα που διασυνδέονται με το μεταναστευτικό, ιδιαίτερα στον Ευρωπαϊκό νότο. Μια ενωμένη Ευρώπη που να μπορεί να διαχειριστεί με επάρκεια τις γεωπολιτικές προκλήσεις και να τροχοδρομήσει την ενεργειακή της αυτονομία και επάρκεια.

Σε αυτές τις εκλογές, οφείλουμε να στείλουμε σαφές μήνυμα αξιοποιώντας τη δύναμη της ψήφου μας. Ένα μήνυμα που θα αναδεικνύει την δημοκρατική, αλληλέγγυα, ανταγωνιστική, βιώσιμη και κοινωνικά ισορροπημένη Ευρώπη, στη βάση των πανανθρώπινων αξιών, αντιτιθέμενοι προς τον Ευρωσκεπτικισμό και τον λαϊκισμό, και δημιουργώντας συνθήκες και προοπτικές για την Ευρώπη που θέλουμε για το σύνολο των Ευρωπαίων πολιτών, που αποτελούν τη βασική συνιστώσα ανάπτυξης και προοπτικής.

Στις 9 Ιουνίου, το μέλλον βρίσκεται στην ψήφο μας και μας ανήκει. Σαφώς και μπορούμε να το διεκδικήσουμε, αναδεικνύοντας και αποδεικνύοντας το και στην πράξη.

Εκλογές 2024 – Ορθός τρόπος ψηφοφορίας

Ο Γενικός Έφορος Εκλογών υπενθυμίζει ότι σύμφωνα με τις πρόνοιες της κείμενης εκλογικής νομοθεσίας, τα μόνα καθορισμένα σημεία, με τα οποία μπορούν οι εκλογείς να ψηφίσουν, είναι το «X» ή το «+» ή το «√».

Σε περίπτωση που ο εκλογέας σημειώσει οποιοδήποτε άλλο σημείο ή γράμμα, με το οποίο είναι δυνατό να εξακριβωθεί η ταυτότητά του, το ψηφοδέλτιο θα είναι άκυρο.

Οι εκλογείς θα πρέπει να ψηφίσουν σημειώνοντας ένα από τα καθορισμένα σημεία, μέσα στο τετράγωνο που βρίσκεται κάτω από τη στήλη του συνδυασμού ή στο τετραγώνια που βρίσκεται δίπλα από το όνομα ενός εκ των μεμονωμένων υποψηφίων της προτίμησής τους.

Ο εκλογέας δεν έχει δικαίωμα να ψηφίσει υποψήφιους από διαφορετικούς συνδυασμούς ή/και μεμονωμένους υποψήφιους, καθώς, σε τέτοια περίπτωση, το ψηφοδέλτιο θα είναι άκυρο.

Σημειώνεται ότι, στην περίπτωση που ο εκλογέας επιλέγει να ψηφίσει συνδυασμό, μπορεί ταυτόχρονα να εκδηλώσει την προ-

τίμησή του σε υποψηφίους του ίδιου συνδυασμού, χρησιμοποιώντας σταυρούς προτίμησης. Οι σταυροί προτίμησης δεν πρέπει να είναι περισσότεροι από όσους προβλέπονται στο Νόμο για κάθε είδος εκλογής. Συγκεκριμένα, για τις Εκλογές Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου εκλογέας δικαιούται μέχρι δύο σταυρούς προτίμησης, για την Εκλογή Δημοτικών Συμβούλων και Μελών Σχολικών Εφορειών ένα σταυρό προτίμησης για κάθε τέσσερις (4) θέσεις και για την Εκλογή Μελών Κοινοτικών Συμβουλίων, ένα σταυρό προτίμησης για κάθε δύο (2) θέσεις. Τονίζεται ότι ο μέγιστος αριθμός σταυρών προτίμησης καθορίζεται με βάση τον αριθμό των θέσεων και ΟΧΙ από τον αριθμό των υποψηφίων κάθε συνδυασμού.

Οι εκλογείς μπορούν να ενημερωθούν, συ-



γκεκριμένα για το άτομο τους, για το/τα εκλογικό/α κέντρο/α στο/α οποίο/α θα ψηφίσουν, τις εκλογικές αναμετρήσεις στις οποίες έχουν δικαίωμα ψήφου, καθώς και για τον αριθμό των σταυρών προτίμησης αυτών, μέσω της υπηρεσίας «Πού και Τι Ψηφίζω». Επίσης στην ιστοσελίδα των Εκλογών έχει αναρτηθεί βίντεο με οδηγίες για τον ορθό τρόπο ψηφοφορίας.



Πώς να αποφύγετε τα μικροπλαστικά στις τροφές

Έμμεσο κίνδυνο για την υγεία αποτελούν τα μικροπλαστικά τα οποία, σύμφωνα με πρόσφατες μελέτες βρίσκονται σε τροφές που καταναλώνουμε.

Τα περισσότερα τρόφιμα που καταναλώνουμε, έχουν αυτά τα μικροπλαστικά. Πρόσφατη μελέτη έδειξε ότι 84 από τα 85 τρόφιμα που μελετήθηκαν από σουπερμάρκετ και fast food, είχαν αυτήν την επιμόλυνση των μικροπλαστικών, αναφέρει διαιτολόγος.

Όλα, ακόμα και τα φρούτα και τα λαχανικά. Το πλαστικό που χρησιμοποιούμε στα πάντα στην καθημερινότητά μας, μόλις το 9% ανακυκλώνεται σωστά. Το υπόλοιπο περνάει στο έδαφος, στον υδροφόρο ορίζοντα, στις θάλασσες. (...) Τα πλαστικά, όταν μένουν για πολλή ώρα στον ήλιο, αυτό αυξάνει τη μεταφορά μικροπλαστικών από τη συσκευασία στο εσωτερικό».

Πολλές φορές, αυτά τα μικροπλαστικά έχουν συνδεθεί με διάφορα προβλήματα υγείας που επηρεάζουν το αναπαραγωγικό και ανοσοποιητικό σύστημα, ενώ σχετίζονται ακόμα και με την παχυσαρκία.

Το μεγαλύτερο λάθος που κάνουμε είναι ότι βάζουμε σε πλαστικά τάπερ ζεστό φαγητό. Όσο υψηλότερη η θερμοκρασία, τόσο υψηλότερος είναι ο βαθμός επιμόλυνσης.

Πώς θα περιορίσουμε την επιμόλυνση

- Αποφύγετε στην κουζίνα να χρησιμοποιείτε πλαστικό δίσκος κοπής
- Αποφύγετε πλαστικά ποτήρια και πιάτα
- Αποφύγετε την χρήση πλαστικών μπουκαλιών, ειδικά εάν έχει μείνει για ώρα σε υψηλή θερμοκρασία
- Χρησιμοποιείτε το δικό σας ποτήρι γυάλινο ή μεταλλικό στην καφετέρια για τον καφέ/ χυμό
- Αποφύγετε το πλαστικό καπάκι στην καφετέρια για να μην έρθει σε επαφή με τον ζεστό καφέ
- Αποφύγετε την αποθήκευση κυρίως αλκοόλ και λαδιού σε πλαστικά δοχεία
- Μη μεταφέρετε ζεστό φαγητό σε πλαστικά σκεύη για αποθήκευση.
- Μειώστε την κατανάλωση τροφίμων από κονσέρβες (πχ τόνο, καλαμπόκι, μανιτάρια, σουπές)
- Στο σουπερμάρκετ προτιμήστε μια χάρτινη σακούλα για τα λαχανικά σας η οποία μπορεί να ανακυκλωθεί
- Μην πλένετε πλαστικά σκεύη με ζεστό νερό



Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

Παρέχει ψυχολογική και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό

και τη σεξουαλική παρενόχληση. Πρόκειται για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.

Καλέστε στο 77-77-55-75

Πτυχιούχοι το 62% των νέων

Εντυπωσιακή η κατάταξη της Κύπρου η οποία βρέθηκε στη δεύτερη θέση



Το 2023, το 43% του πληθυσμού της ΕΕ ηλικίας 25-34 ετών είχε ολοκληρώσει τις πανεπιστημιακές του σπουδές (τριτοβάθμια εκπαίδευση - επίπεδα ISCED 5-8), σε μία αύξηση της τάξεως της 1 ποσοστιαίας μονάδας (pp) σε σύγκριση με το 2022 (42%).

Εντυπωσιακή η κατάταξη της Κύπρου, η οποία βρέθηκε στη δεύτερη θέση με 62%.

Σύμφωνα με τη Eurostat, το ποσοστό για όλη την Ευρώπη είναι 2 ποσοστιαίες μονάδες κάτω από τον στόχο της ΕΕ για το 2030, η οποία στοχεύει στο 45% του πληθυσμού της ΕΕ ηλικίας μεταξύ 25-34 ετών να είναι απόφοιτοι στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Οι γυναίκες στην κορυφή

Παράλληλα, υπάρχει χάσμα μεταξύ των φύλων όσον αφορά τους πτυχιούχους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης μεταξύ των ατόμων ηλικίας 25-34 ετών, καθώς υψηλότερο ποσοστό γυναικών έχει ολοκληρώσει τις σπουδές του σε σύγκριση με τους άνδρες (49% των γυναικών και 38% των

ανδρών).

Τα ποσοστά ολοκλήρωσης στην τριτοβάθμια εκπαίδευση ήταν υψηλότερα για τις γυναίκες απ' ό,τι για τους άνδρες σε όλες τις χώρες της ΕΕ, με διαφορά 5 pp στη Γερμανία έως διαφορά 24 pp στην Εσθονία, τη Λετονία και τη Σλοβενία.

Οι χώρες που κέρδισαν το στοίχημα και οι μεγάλοι χαμένοι

Τα στοιχεία της Eurostat δείχνουν ότι 13 χώρες της ΕΕ έχουν ήδη πετύχει τον στόχο σε επίπεδο ΕΕ για το 2030: Ιρλανδία (63% του συνολικού πληθυσμού ηλικίας 25-34 ετών), Κύπρος (62%), Λουξεμβούργο (60%), Λιθουανία (57%), Ολλανδία (55%), Σουηδία (54%), Ισπανία και Γαλλία (και οι δύο 52%), Βέλγιο (50%), Δανία (49%), Μάλτα και Πολωνία (και οι δύο 46%) και Λετονία (45%).

Αντίθετα, τα χαμηλότερα μερίδια καταγράφηκαν στη Ρουμανία (23%), στην Ουγγαρία (29%) και στην Ιταλία (31%).

Η Κύπρος στο βάθρο με τα καθαρότερα νερά κολύμβησης στην Ευρώπη



Η Κύπρος ήταν η χώρα με το μεγαλύτερο ποσοστό υδάτων για κολύμβηση που θεωρούνται άριστης ποιότητας το 2023, με 97,6%, σύμφωνα με στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Περιβάλλοντος σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Κομισιόν.

Την Κύπρο ακολουθούν στον κατάλογο των χωρών με άριστα ύδατα κολύμβησης η Αυστρία (96,9%), η Κροατία (96,7) και η Ελλάδα (95,8%). Στο Βέλγιο, τη Βουλγαρία, το Λουξεμβούργο, τη Μάλτα, την Αυστρία και τη Ρουμανία, όλα τα επίσημα αναγνωρισμένα ύδατα κολύμβησης πληρούσαν τουλάχιστον το ελάχιστο πρότυπο ποιότητας.

Γενικότερα στην ΕΕ, το 85,4% των υδάτων το 2023 στην ΕΕ πληρούσε τα κριτήρια για να χαρακτηριστεί «άριστης ποιότητας». Το 96% του συνόλου των περιοχών που καταγράφονται ως ύδατα κολύμβησης στην ΕΕ πληρούσε τα ελάχιστα πρότυπα, με μόλις το 1,5% να αξιολογείται ως «κακό».

Τα πρότυπα, τα οποία καταγράφονται στην αξιολόγηση, αφορούν την ασφάλεια όσον αφορά την κολύμβηση, εστιάζοντας στα βακτήρια που μπορούν να προκαλέσουν σοβαρές ασθένειες στους ανθρώπους και όχι στη γενική ποιότητα των υδάτων.

Η ποιότητα κολύμβησης στα παράκτια ύδατα ήταν γενικά καλύτερη σε σύγκριση με τα εσωτερικά ύδατα, καθώς το 2023 το 89% των παράκτιων περιοχών κολύμβησης που είχαν ταξινομηθεί χαρακτηρίστηκαν εξαιρετικής ποιότητας, σε σύγκριση με το 79% των εσωτερικών υδάτων κολύμβησης.

Από την έκδοση της Οδηγίας για τα Ύδατα Κολύμβησης το 2006, το ποσοστό των υδάτων κολύμβησης με κακή ποιότητα νερού μειώθηκε και παραμένει σταθερό από το 2015.

Ωστόσο, οι κίνδυνοι για την υγεία από την κολύμβηση συνεχίζουν να αποτελούν πρόβλημα, καθώς το 2023 καταγράφονται 321 «κακές» περιοχές στην ΕΕ.

Σοβαρή η ανισορροπία μισθών – κερδών

• Στην Κύπρο οι πολλοί παίρνουν τα λίγα – Η σημασία της ΑΤΑ

Σημαντικά συμπεράσματα προκύπτουν καθημερινά μέσα από τις επίσημες στατιστικές μελέτες που εκπονεί η Στατιστική Υπηρεσία και ιδιαίτερα μέσα από την αναθεώρηση των Εθνικών Λογαριασμών που γίνεται σε ετήσια βάση.

Τα συμπεράσματα αφορούν κυρίως την κατάσταση της ανεργίας, τον έλεγχο της αδήλωτης εργασίας, την παραγωγικότητα, τον πληθωρισμό αλλά και τις απολαβές των μισθωτών και την κερδοφορία των επιχειρήσεων ως ποσοστό του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ).



Του Χρίστου Καρύδη

Ως προς το τελευταίο από την αναθεώρηση των Εθνικών Λογαριασμών που έγινε μόλις τον περασμένο Μάρτιο προκύπτει το συμπέρασμα πως, από το 2012 έως και το 2023 οι απολαβές των μισθωτών μειώθηκαν από το 48.3% του ΑΕΠ στο 41.1%, ενώ την ίδια περίοδο τα κέρδη αυξήθηκαν από το 18% στο 29%.

Η δυσανάλογη αυτή κατανομή, οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι, ενώ οι επιχειρήσεις έκαναν κέρδη, δεν έδιναν και τις ανάλογες αυξήσεις, κυρίως τα χρόνια που υπήρχε ανάκαμψη της οικονομίας (π.χ. 2015-2019).

Αυτή η στατιστική διαπίστωση συνάδει απόλυτα με αυτό που εντόπισε και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή από το 2015. Στις τότε χειμερινές προβλέψεις της η Επιτροπή διαπίστωσε υψηλά περιθώρια κέρδους στις κυπριακές επιχειρήσεις, ως αποτέλεσμα της μείωσης των μισθών. «Αυτή την κερδοφορία την χρειάζονται οι επιχειρήσεις γιατί η πιστωτική επέκταση είναι αναιμική και δεν έχουν άλλες πηγές χρηματοδότησης», έλεγε τότε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Με απλά λόγια, από τα πιο πάνω συμπεραίνεται με ασφάλεια πως, οι μισθωτοί τα τελευταία χρόνια μέσα από τις θυσίες τους, μισθολογικές και άλλες, στήριξαν και υποστήριξαν, (μεσούσης της οικονομικής κρίσης και αργότερα μεσούσης της πανδημίας), τις κυπριακές επιχειρήσεις και συνέβαλαν στην απαιτούμενη ρευστότητα τους. Κάτι που δεν μπόρεσε να κάνει ο τραπεζικός τομέας.

Απ' όλα τα πιο πάνω συμπεραίνεται επίσης πως, στην Κύπρο διαχρονικά οι πολλοί, (από το σύνολο των απασχολούμενων πέραν του 88% είναι υπάλληλοι), παίρνουν τα λίγα.

Αναφέροντας όλα τα πιο πάνω σε καμία περι-



πτωση δεν δαιμονοποιούμε το κέρδος. Θέλουμε να υπάρχουν κερδοφόρες επιχειρήσεις που θα δημιουργούν και θα προσφέρουν στην αγορά ποιοτικές, καλές θέσεις εργασίας.

Αλλά ορθογραφικά και άλλως πως διεκδικούμε αυτό που ανήκει στους μισθωτούς πολίτες από τον παραγόμενο εθνικό πλούτο. Διεκδικούμε ισορροπία που θα δημιουργεί υγεία και ποιότητα στις εργασιακές σχέσεις. Διεκδικούμε το αυτονόητο.

Η ΑΤΑ

Σε μια άλλη παράπλευρη εξέλιξη, το συνδικαλιστικό κίνημα δικαίως διεκδικεί πλήρη επαναφορά του θεσμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ). Είναι χρήσιμο να λεχθεί στο σημείο αυτό, πως η ΑΤΑ σ' όλα τα χρόνια λειτουργίας της υπήρξε χρήσιμη και ωφέλιμη για το σύνολο της κυπριακής οικονομίας, όπως αποφάνθηκαν τρεις πρόεδροι της Κυπριακής Δημοκρατίας σε ξεχωριστές χρονικές περιόδους.

Να θυμίσουμε επίσης πως, για επτά συνεχή χρόνια (2011-2017) η ΑΤΑ ήταν παγωποιημένη και η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας δεν βελτιώθηκε. Για τα επόμενα τέσσερα καταβάλλετο κατά το ήμισυ (50%) του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ), ενώ σήμερα καταβάλλεται στο 66.7%. Όλα αυτά τα χρόνια η ΑΤΑ που δεν δόθηκε στους εργαζόμενους παρέμεινε στα χέρια των εργοδοτών και ασφαλώς ενίσχυσε και την κερδοφορία τους, όπως αυτή τεκμηριωμένα παρουσιάζεται στους Εθνικούς Λογαριασμούς.

Η ΑΤΑ αποτέλεσε και εξακολουθεί να αποτελεί ένα χρήσιμο εργαλείο στη διαχείριση των οικονομικών πραγμάτων του τόπου και συμβάλλει

στην αποκατάσταση της αγοραστικής αξίας των μισθών.

Αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του συστήματος συλλογικών συμβάσεων που ελεύθερα συνολογούνται ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους, ενώ η ύπαρξη και παρουσία της δημιουργεί προϋποθέσεις διαρκούς εργατικής ειρήνης αφού συμβάλλει στη συνομολόγηση συμβάσεων πολυετούς διάρκειας. Η διαρκής εργατική ειρήνη βοηθά την οικονομική πρόοδο και ανάπτυξη της χώρας και όλων των επιχειρηματικών μονάδων. Αυτό το στοιχείο από μόνο του θα έπρεπε να κάμνει τους εργοδότες υποστηρικτές του θεσμού και όχι να επιδιώκουν την κατάργηση ή και την υποβάθμιση του.

Οφείλουμε να υπενθυμίσουμε προς όσους υποστηρίζουν πως ο θεσμός είναι αναχρονιστικός, ότι η Κύπρος κατά τις ενταξιακές διαπραγματεύσεις ήρθε πρώτη στην κούρσα της τότε διεύρυνσης, χωρίς η παρουσία της ΑΤΑ να δημιουργεί οποιονδήποτε πρόβλημα. Βεβαίως ούτε και σήμερα δημιουργεί.

Η ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας δεν απειλείται από την παρουσία της ΑΤΑ, αλλά από τη χαμηλή παραγωγικότητα, από τη διαφθορά που πλεονάζει αλλά και από την σοβαρή καθυστέρηση που υπάρχει στην απονομή της δικαιοσύνης.

Αναχρονισμός είναι η άρνηση για βελτίωση της παραγωγικότητας, που αποτελεί ευθύνη των εργοδοτών και των εκάστοτε κυβερνήσεων και όχι βεβαίως η τιμαριθμική αναπροσαρμογή των μισθών.

* Οικονομολόγος Δημοσιογράφος.

Ψηφιακές δεξιότητες με πιστοποίηση ICDL

Το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανακοινώνει τη διεξαγωγή δωρεάν προγράμματος κατάρτισης στις Ψηφιακές Δεξιότητες με πιστοποίηση ICDL, που παρέχει τη δυνατότητα απόκτησης του πιστοποιητικού International Computer Driving Licence (ICDL) μετά από συμμετοχή σε αντίστοιχη εξέταση, η οποία θα προσφέρεται επίσης δωρεάν.

Το πρόγραμμα έχει διάρκεια 24 ώρες και θα πραγματοποιηθεί σε οκτώ 3ωρες συναντήσεις, στις 18/06/2024, 25/06/2024, 02/07/2024, 05/07/2024, 09/07/2024, 12/07/2024, 16/07/2024 και 19/07/2024 από τις 9:00 π.μ. – 12:15 μ.μ. στα κεντρικά Γραφεία του ΚΕΠΑ στη Λευκωσία.

Το πρόγραμμα θα παρέχει τις γνώσεις και τις δεξιότητες για:

- Κατανόηση και χρήση τεχνικών υπολογιστικής σκέψης.
- Δημιουργία αλγορίθμων για ένα πρόγραμμα, χρησιμοποιώντας διαγράμματα ροής και ψευδοκώδικα.
- Δημιουργία απλών προγραμμάτων υπολογιστή με τη χρήση της γλώσσας προγραμματισμού Python.

Οι ενδιαφερόμενοι/ενδιαφερόμενες μπορούν να υποβάλουν αίτηση για συμμετοχή μέσω της ιστοσελίδας του ΚΕΠΑ ή επικοινωνώντας με τα κατά τόπους Γραφεία του ΚΕΠΑ στη Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα στα τηλέφωνα 22806197, 25873588 και 24812350 αντίστοιχα.



Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου.



Σε εξέλιξη η διαδικασία υποβολής φορολογικών δηλώσεων

Το Τμήμα Φορολογίας ενημερώνει ότι βρίσκεται σε εξέλιξη η υποβολή της Δήλωσης Εισοδήματος Ατόμου 2023 μέσω του συστήματος TaxisNet στη διεύθυνση <https://taxisnet.mof.gov.cy>

Με βάση Διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου (ΚΔΠ 184/2023), υποχρέωση υποβολής Δήλωσης Εισοδήματος Ατόμου για το έτος 2023 έχουν Μισθωτοί, Συνταξιούχοι και Αυτοεργοδοτούμενοι των οποίων το μικτό ολικό εισόδημα για το έτος 2023, υπερβαίνει το ποσό των €19.500 (δεκαεννέα χιλ. πεντακόσια ευρώ).

Τελευταία ημερομηνία εμπρόθεσμης υποβολής της Δήλωσης Εισοδήματος Ατόμου 2023 και πληρωμής του οφειλόμενου φόρου είναι η **31η Ιουλίου 2024**.

Στην ιστοσελίδα του Τμήματος Φορολογίας www.mof.gov.cy/tax έχει αναρτηθεί χρήσιμο ενημερωτικό υλικό για συμπλήρωση και υποβολή της Δήλωσης, κάτω από το εικονίδιο «TAXISnet - Δήλωση Εισοδήματος Ατόμου 2023».

ΟΥΙΚ-ΣΕΚ: Στόχος η συνομολόγηση Παγκύπριας κλαδικής σύμβασης στα ΣΚΕ



Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων-ΟΥΙΚ-ΣΕΚ και η αντίστοιχη συντεχνία της ΠΕΟ σε Παγκύπρια Σύσκεψη των Κλαδικών τους Συμβουλίων που πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 29 Μαΐου 2024, στα Συμβούλια Κοινωνικού Εθελοντισμού (ΣΚΕ) και Ευαγή Ιδρύματα, έθεσαν κάτω από το μικροσκόπιο τους τις σημαντικές εξελίξεις που θα επέλθουν ενόψει και της μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Μετά από εκτενή συζήτηση ανταλλαγή απόψεων έθεσαν ως στόχο την έναρξη της διαδικασίας για συνομολόγηση μιας Παγκύπριας Κλαδικής Σύμβασης στα ΣΚΕ και Ευαγή Ιδρύματα που θα καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων. Τέτοια εξέλιξη θα λειτουργήσει καταλυτικά στην ίση μεταχείριση μεταξύ των εργαζομένων καθώς και στην ενίσχυση των μισθών και των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Σήμερα οι εργαζόμενοι εκτελούν ίδια καθήκοντα και αμείβονται στη βάση των οικονομικών δυνατοτήτων του κάθε ΣΚΕ ξεχωριστά. Όσο αφορά την καταβολή της κρατικής χορηγίας προς τα ΣΚΕ - Κοινωνικά Ιδρύματα οι συντεχνίες τόνισαν ότι θα πρέπει να δίνεται το 50% στην αρχή της χρονιάς και το υπόλοιπο 50% την 1 Ιουλίου κάθε έτους, ώστε να μπορούν να έχουν

ρευστότητα και να ανταποκρίνονται στις υποχρεώσεις τους.

Επίσης η κρατική χορηγία προς τα ΣΚΕ και Κοινωνικά ιδρύματα θα πρέπει να αυξηθεί στη βάση των προγραμμάτων λειτουργίας, να είναι ορθή και δίκαιη η κατανομή με βάση την ανάγκη των ΣΚΕ και λαμβάνοντας υπόψη τις πιο κάτω βασικές παραμέτρους:

Α) τους άλλους βασικούς πόρους χρηματοδότησης αν υπάρχουν και σε ποιο βαθμό.

Β) το μέγεθος των Δήμων/Κοινοτήτων και το τι βοήθεια μπορούν να προσφέρουν με χορηγία και άλλες δραστηριότητες.

Γ) αν είναι ακριτικές περιοχές με μικρό σε αναλογία πληθυσμό χρειάζονται περαιτέρω στήριξη. Γενικά να λαμβάνεται υπόψη το έργο που επιτελεί το κάθε ΣΚΕ.

Τέλος επισημάνθηκε ότι στο πλαίσιο της οδηγίας για τον ευρωπαϊκό κατώτατο μισθό για κάλυψη τουλάχιστον του 80% των εργαζομένων με συλλογικές συμβάσεις και λαμβάνοντας υπόψη ότι τα ΣΚΕ όπως και άλλοι εθελοντικοί φορείς χρηματοδοτούνται με δημόσιο χρήμα θα πρέπει να είναι προϋπόθεση η ύπαρξη και εφαρμογή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για όλο το προσωπικό.

Προκηρύχθηκαν τα σχέδια διακοπών των εργαζομένων και των χαμηλοσυνταξιούχων

Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε στις 29 Μαΐου 2024, τις προτάσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την προκήρυξη των ακόλουθων Σχεδίων στο πλαίσιο της κυβερνητικής πολιτικής για τη στήριξη των ορεινών περιοχών, των συνταξιούχων και των εργαζομένων:

(α) «Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών Χαμηλοσυνταξιούχων σε Ξενοδοχεία των Ορεινών Θερμότερων και του Πύργου Τηλλυρίας» κατά την περίοδο από 4/6/2024 έως 29/7/2024 και από 3/9/2024 έως 28/10/2024, βάσει του οποίου θα επιχορηγείται πλήρως η διαμονή με πλήρη διατροφή για συνταξιούχους με χαμηλά εισοδήματα για διακοπές σε θέρετρα των ορεινών περιοχών και του Πύργου Τηλλυρίας.

(β) «Σχέδιο Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων» κατά την περίοδο από 14/7/2024 έως 27/9/2024, βάσει του οποίου θα επιχορηγείται πλήρως η διαμονή με πλήρη διατροφή για εργοδοτούμενους, που έχουν δικαίωμα σε απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, για διακοπές σε θέρετρα των ορεινών περιοχών και του Πύργου Τηλλυρίας.

Αναμένεται ότι μέσα από την υλοποίηση των Σχεδίων θα επωφεληθούν πέραν των 10.000 εργαζομένων και συνταξιούχων.

Το Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών Χαμηλοσυνταξιούχων θα λειτουργήσει για την περίοδο από 4/6/2024 έως 29/7/2024 και από 3/9/2024 έως 28/10/2024 ή μέχρι εξαντλήσεως του σχετικού κονδυλίου και θα καλύπτει 4ήμερη διαμονή (3 διανυκτερεύσεις) με πλήρη διατροφή από Παρασκευή έως Δευτέρα και από Τρίτη έως Παρασκευή.

Δικαιούχοι του Σχεδίου, οι οποίοι περιλαμβάνονται στις πιο κάτω κατηγορίες, θα πρέπει απαραίτητα να είναι μόνιμα διαμένοντες στο νησί:

- δικαιούχοι του Σχεδίου Ενίσχυσης Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα (χαμηλοσυνταξιούχοι που λαμβάνουν τη μικρή επιταγή),
- χαμηλοσυνταξιούχοι, οι οποίοι είναι δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος,
- συνταξιούχοι με ετήσιο εισόδημα μέχρι €15.500 για μονήρεις, και
- συνταξιούχοι με ετήσιο εισόδημα μέχρι €20.000 για οικογένειες, καθώς και σε εξαρτώμενα τους πρόσωπα, όπως αυτά καθορίζονται στο Σχέδιο Ενίσχυσης Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα.

Στο Σχέδιο θα μπορούν να συμμετάσχουν 6.266 πρόσωπα, ενώ η δαπάνη για την υλοποίηση του Σχεδίου θα ανέλθει στις εννιακόσιες πενήντα χιλιάδες ευρώ (€950.000).

Το Σχέδιο Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων θα λειτουργήσει για την περίοδο από 14/7/2024 έως 27/9/2024 και θα καλύπτει 5ήμερη διαμονή (5 διανυκτερεύσεις) με πλήρη διατροφή από Κυριακή έως Παρασκευή. Δικαιούχοι του Σχεδίου είναι εργοδοτούμενοι, που έχουν δικαίωμα σε απολαβές άδειας από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών για το έτος 2023 και οι οποίοι δεν συμμετείχαν στο Σχέδιο οι ίδιοι ή οι σύζυγοί τους το 2023.

Στο Σχέδιο θα μπορούν να συμμετάσχουν πέ-



ραν των 3.800 προσώπων, ενώ το διαθέσιμο κονδύλι ανέρχεται στις εννιακόσιες χιλιάδες ευρώ (€900.000).

Στόχοι των δύο Σχεδίων είναι αφενός, η παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τους χαμηλοσυνταξιούχους και τους εργαζόμενους, καθώς επίσης και η στήριξη των ορεινών θερέτρων του τόπου μας, τα οποία με τη λειτουργία τους προσφέρουν σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας σε περιοχές εκτός των αστικών κέντρων, ενισχύουν το τουριστικό προϊόν της Κύπρου κατά τους χειμερινούς μήνες, βοηθώντας με αυτό τον τρόπο στην επέκταση της τουριστικής περιόδου, και με τη λειτουργία τους στηρίζουν σε σημαντικό βαθμό τις κοινότητες εντός των οποίων δραστηριοποιούνται.

Όσον αφορά στις διαδικασίες υποβολής αιτήσεων, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα ενημερώσει άμεσα τους δικαιούχους, μόλις οριστικοποιηθούν οι διαδικασίες αναφορικά με την εφαρμογή των Σχεδίων.

Οι προτεραιότητες της Ομάδας Εργαζομένων της ΕΟΚΕ για την Κοινωνική Πρόοδο

- Οι ευάλωτες περιοχές που επηρεάζονται άμεσα από την κλιματική αλλαγή να τύχουν επαρκούς στήριξης

Η επιτυχία της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης θα εξαρτηθεί σε μεγάλο βαθμό από τις πολιτικές που εφαρμόζονται. Ως εκ τούτου, η μετάβαση προς μια πράσινη οικονομία αποτελεί, εκτός από τον προφανή θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον, σπουδαία ευκαιρία για τη βελτίωση των εργασιακών προτύπων μέσω κοινωνικών συμφωνιών μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για μια δίκαιη μετάβαση. Η πείρα δείχνει ότι τα αποτελέσματα που προκύπτουν από διαπραγματεύσεις δύναται να είναι πιο ισορροπημένα και βιώσιμα, καθώς και ότι η εξασφάλιση της δυνατότητας σε όσους επηρεάζονται άμεσα να ακουστεί πραγματικά η φωνή τους συμβάλλει στον καλύτερο σχεδιασμό των θέσεων εργασίας.

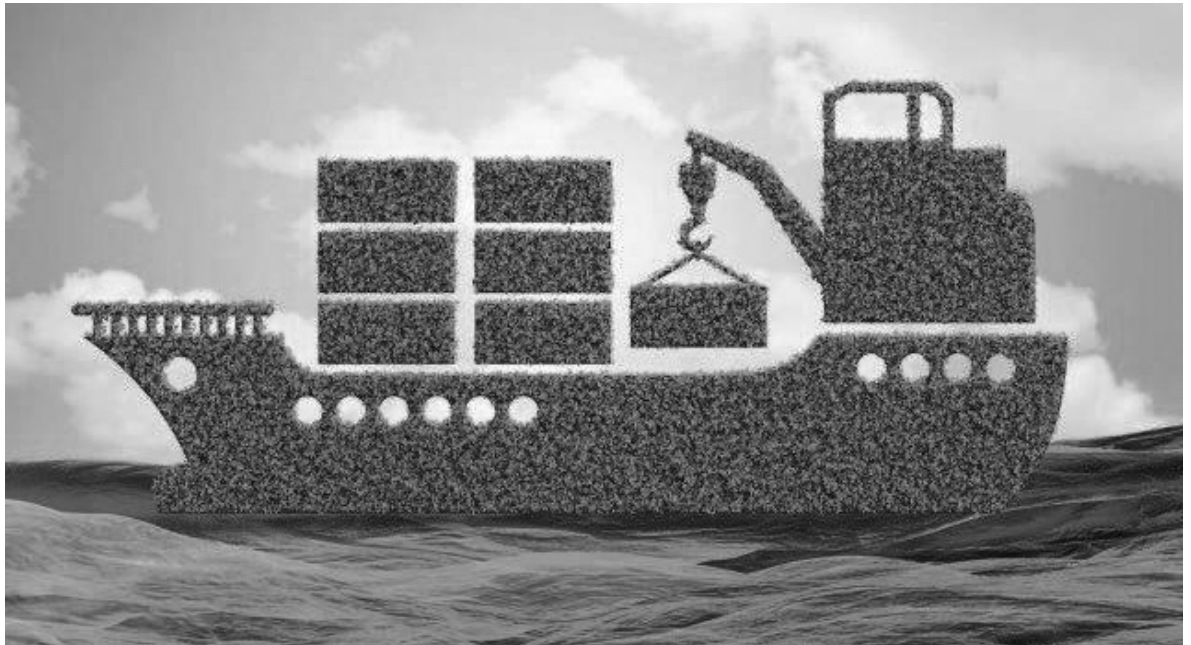
ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η βιωσιμότητα υπό το πρίσμα της δίκαιης μετάβασης πρέπει να εφαρμοστεί με μια οριζόντια προσέγγιση που θα περιλαμβάνει την περιβαλλοντική, οικονομική και κοινωνική βιωσιμότητα και θα ενσωματώνει τις αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Σε όλη αυτήν τη διαδικασία, η προστασία του κράτους δικαίου και των θεμελιωδών δικαιωμάτων πρέπει να παραμείνει προτεραιότητα.

- Προκειμένου να στεφθούν με επιτυχία τα μέτρα της Πράσινης Συμφωνίας, χρειάζονται τη στήριξη των πολιτών της ΕΕ. Ειδικότερα, η Πράσινη Συμφωνία πρέπει να στηρίζει τους πολίτες που θα επηρεαστούν περισσότερο από τις αλλαγές (όπως η βιομηχανική αναδιάρθρωση, οι εξαρτώμενες από τον άνθρακα περιφερειακές οικονομίες κ.λπ.)

Η στήριξη θα πρέπει να επικεντρωθεί στα ακόλουθα:

- ✓ Επανεπίδραση και αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων.
- ✓ Πρέπει να προσφέρονται ποιοτικές θέσεις εργασίας ως εναλλακτικές λύσεις.
- ✓ Κοινωνική προστασία όλων των εργαζομένων που συμμετέχουν στη διαδικασία.
- ✓ Φωνή των εργαζομένων, ενημέρωση, διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων· οι εργαζόμενοι πρέπει να αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του μετασχηματισμού, με την καθοδήγηση του κοινωνικού διαλόγου.
- ✓ Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις αποτελούν κατάλληλο πεδίο για τη διευκόλυνση της προσαρμογής των οργανώσεων και της απασχόλησης, καθώς και των συνθηκών εργασίας, στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, και καθιστούν δυνατή την εκτίμηση και την παρουσίαση του επενδυτικού κόστους των επιχειρήσεων, προκειμένου να διατηρηθεί και να προσαρμοστεί στις απαιτήσεις δίκαιης και βιώσιμης ανταγωνιστικότητας.
- ✓ Ενσωμάτωση ρητρών κοινωνικής ευθύνης στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, συμπληρώνοντας τις πράσινες δημόσιες συμβάσεις που περιλαμβάνονται στην κοινωνική ευθύνη.
- ✓ Ανάπτυξη, μεταξύ άλλων μέτρων, της έννοιας του ορισμού εργαζομένων που ενεργούν ως εκπρόσωποι περιβαλλοντικής μετάβασης ή ως σημεία επαφής για θέματα που σχετίζονται με την περιβαλλοντική και την οικολογική μετάβαση



στον χώρο εργασίας.

- ✓ Όθηση στις επιχειρήσεις για την κατάρτιση σχεδίων και στρατηγικών απαλλαγής από τις ανθρακούχες εκπομπές σε στενή συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

- Πρέπει να αναπτυχθεί ένα νέο πλαίσιο για τις επενδύσεις, το οποίο θα επιτρέπει να διοχετεύονται τα κονδύλια των κρατών μελών και τα ιδιωτικά κεφάλαια στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος.

- Ανάγκη να αυξηθεί η φιλοδοξία του επενδυτικού σχεδίου της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, το οποίο πρέπει να συνοδεύεται από σχέδια εκτεταμένων δημόσιων επενδύσεων για τη στήριξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.

- Ριζική και ολοκληρωμένη μεταρρύθμιση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας: η τρέχουσα κρίση έχει καταδείξει ότι ο σημερινός σχεδιασμός της αγοράς δεν παρέχει χρήσιμους μηχανισμούς για την αποσόβηση των κλυδωνισμών, μπορεί να ενθαρρύνει σχετικά εύκολα τα απροσδόκητα κέρδη, ενώ επίσης δεν αναγνωρίζει τις τρέχουσες ανάγκες απαλλαγής από τις ανθρακούχες εκπομπές και προστασίας των καταναλωτών.

- Παρακολούθηση της εφαρμογής του Ταμείου Δίκαιης Μετάβασης και του Κοινωνικού Ταμείου για το Κλίμα που διασφαλίζει την αλληλεγγύη και τη σύγκλιση στην Ευρώπη.

- Το μέγεθος των εν λόγω ταμείων θα πρέπει να αυξηθεί ώστε να εξασφαλιστεί η κατάλληλη χρηματοδότηση σε όλα τα εδάφη που αντιμετωπίζουν κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις οι οποίες απορρέουν από τη διαδικασία απαλλαγής από τις ανθρακούχες εκπομπές, για τη στήριξη των εργαζομένων και την παροχή επαρκών μέτρων κοινωνικής προστασίας, επανεπίδρασης, ποιοτικών θέσεων εργασίας και συμμετοχής των εργαζομένων.

- Χρειαζόμαστε μια ευρωπαϊκή οδηγία για τη δίκαιη μετάβαση, η οποία να δίνει έμφαση στην πρόβλεψη και τη διαχείριση της αλλαγής, με κατευθυντήριες αρχές τον κοινωνικό διάλογο και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

- Η κοινωνική διάσταση / οι πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση των προκλήσεων της Ευρω-

παϊκής Πράσινης Συμφωνίας παραμένουν κατακερματισμένες και μη επαρκώς ανεπτυγμένες σε σύγκριση με τις άλλες πρωτοβουλίες δεσμευτικού δικαίου για την προσαρμογή στον στόχο του 55 %.

- Ο Μηχανισμός Δίκαιης Μετάβασης και το Κοινωνικό Ταμείο για το Κλίμα, που έχουν περιορισμένο πεδίο εφαρμογής και σκοπό, όπως και η μη δεσμευτική σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με τη διασφάλιση δίκαιης μετάβασης προς την κλιματική ουδετερότητα δεν προσφέρουν την ολοκληρωμένη πλατφόρμα πολιτικής που χρειάζεται η ΕΕ ώστε να αντιμετωπίσει τις επιπτώσεις της μετάβασης στους εργαζομένους, στις περιφέρειες και στα ευάλωτα άτομα που πλήττονται.

- Παροχή δεικτών για τον έλεγχο του τρόπου με τον οποίο δαπανώνται οι πόροι των μέτρων ανάκαμψης και τα δημόσια κονδύλια. Κυρώσεις κατά των χωρών των οποίων οι δαπάνες δεν συνάδουν με τις ευρωπαϊκές κοινωνικές και περιβαλλοντικές προτεραιότητες.

- Περιφερειακή ανισορροπία (ιδίως στις περιφέρειες της ΕΕ που εξαρτώνται από τον άνθρακα) — Σχέδια ανάκαμψης ειδικά για τις περιφέρειες εξόρυξης άνθρακα.

- Σχέδια ανάκαμψης ειδικά για τις περιφέρειες που επλήγησαν από την κρίση.

- Ρόλος των περιφερειακών και των τοπικών αρχών στην Πράσινη Συμφωνία.

- Στην περίπτωση των εμπορικών συμφωνιών, η Πράσινη Συμφωνία πρέπει να κατέχει κεντρική θέση, ιδίως όσον αφορά τις διατάξεις της συμφωνίας του Παρισιού και την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διασφαλίζοντας ότι αποτελούν εργαλείο βιωσιμότητας.

- Διασφάλιση της επαρκούς στήριξης των ευάλωτων ομάδων και περιοχών που επηρεάζονται άμεσα από την κλιματική αλλαγή και την απώλεια βιοποικιλότητας με μηχανισμούς έγκαιρης πρόληψης, προσαρμογής και χρηματοδοτικής συνδρομής. Εστίαση στις υπηρεσίες ταχείας αποκατάστασης για τους ανθρώπους και τις περιοχές που έχουν ήδη πληγεί από δασικές πυρκαγιές, πλημμύρες και άλλες φυσικές καταστροφές, καθώς και εντατικοποίηση των διεθνών προσπαθειών για την αποκατάσταση της φύσης.

«5 Χρόνια ΓεΣΥ»

Στο επίκεντρο ο άνθρωπος και οι ανάγκες του

• Με στόχο τον συνεχή εμπλουτισμό των παρεχομένων υπηρεσιών και την αναβάθμιση της ποιότητας ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας δεν εφησυχάζει

Σε τροχιά συνεχούς εξέλιξης βρίσκεται το Γενικό Σχέδιο Υγείας το οποίο γιορτάζει τα 5α γενέθλια τους και μαζί του εορτάζουν χιλιάδες πολίτες οι οποίοι επωφελούνται ενός καθολικού συστήματος υγείας απολαμβάνοντας ισότιμη πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας.

Το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) διασφαλίζει ισότιμη πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας για όλους τους συμπολίτες μας χωρίς εξαιρέσεις, ενώ παράλληλα δημιουργήσε τις συνθήκες για ένα αποτελεσματικό Σύστημα Υγείας που διαρκώς εξελίσσεται και βελτιώνεται. Εύλογα, μια τόσο μεγάλη μεταρρύθμιση που αφορά στο σύνολο της κοινωνίας παρουσιάζει συνεχείς προκλήσεις και αυξανόμενες απαιτήσεις, ενώ προϋποθέτει τη μέγιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων. Γι' αυτό, ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας, ΟΑΥ χωρίς εφησυχασμό έχει ως κύριο μέλημα τον συνεχή εμπλουτισμό των παρεχομένων υπηρεσιών και την αναβάθμιση της ποιότητας, ενισχύοντας παράλληλα την οικονομική βιωσιμότητα του ΓεΣΥ.

ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Όραμα του Οργανισμού είναι κάθε πολίτης να έχει δια βίου ισότιμη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες φροντίδας υγείας. Γι' αυτό και εργάζεται με αμείωτο ρυθμό προς αυτή την κατεύθυνση, διευρύνοντας και εμπλουτίζοντας διαρκώς τις παρεχόμενες υπηρεσίες του ΓεΣΥ.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Ύψιστη προτεραιότητα είναι η θωράκιση και η ενίσχυση της οικονομικής βιωσιμότητάς του μέσα από μια σειρά σχεδιασμών και δράσεων, ώστε να παραμείνει ισχυρό και αποδοτικό. Η 2η διαδοχική Αναλογιστική Μελέτη από το ILO (International Labour Organisation) ολοκληρώθηκε στις αρχές του 2024 και κατέδειξε ότι, με τα σημερινά δεδομένα, το ΓεΣΥ είναι οικονομικά βιώσιμο έως και το 2031, διατηρώντας καθ' όλη τη διάρκεια της εν λόγω περιόδου, ικανοποιητικό αποθεματικό. Το αποθεματικό του Ταμείου στο τέλος του 2023 ανήλθε σε 590 εκ. ευρώ περίπου, το οποίο είναι ισοδύναμο με πέραν των 4 μηνών κάλυψης των δαπανών.

Ωστόσο, ο Οργανισμός δεν εφησυχάζει και παρακολουθεί σε μηνιαία βάση την πορεία των δαπανών και των εσόδων του Ταμείου επεκτείνοντας συνεχώς τους ελέγχους για



να αντιμετωπισθούν αποτελεσματικά τα όποια προβλήματα προκύπτουν από τις καταχρήσεις ή άλλες στρεβλώσεις. Παράλληλα, συνεχίζει την εφαρμογή του Οδικού Χάρτη για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των καταχρήσεων.

ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Ο ΟΑΥ από την πρώτη ημέρα λειτουργίας του διενεργεί τακτικούς ελέγχους ώστε να επιβεβαιώνεται η συμμόρφωση των παρόχων και των δικαιούχων με το νομικό πλαίσιο λειτουργίας του ΓεΣΥ, αλλά κυρίως να ελέγχεται και να καταπολεμείται τόσο η κατάχρηση όσο και η απάτη.

Ο Οργανισμός στο πλαίσιο των ελέγχων που διενεργεί προχώρησε σε:

➤ Αναστολή ή/και τερματισμό 11 συμβάσεων παροχέων

- 3 Νοσηλευτηρίων,
- 5 Ειδικών ιατρών,
- 2 Νοσηλευτών και
- 1 Εργαστηρίου

➤ Απορρίψεις απαιτήσεων πέραν των 10 εκατομμυρίων ευρώ

➤ Διοικητικές ποινές και πρόστιμα σε 70 περιπτώσεις, συμπεριλαμβανομένων προστίμων ύψους 70 χιλιάδων ευρώ.

➤ 600 αυτεπάγγελτες έρευνες, οι οποίες αναμένεται να ολοκληρωθούν μέχρι το τέλος του έτους 2024.

➤ 140,154 επαναξιολογήσεις και 63,995 διαγραφές δικαιούχων.

➤ Αγορά ειδικού λογισμικού για ανάλυση και εξειδικευμένο έλεγχο των ενδονοσοκομειακών περιστατικών.

ΕΡΕΥΝΑ

Έρευνα από ανεξάρτητη εταιρεία ερευνών η οποία εκπονήθηκε τον Απρίλιο 2024 κατέδειξε ότι 5 χρόνια μετά το ΓεΣΥ, ο κόσμος το αγάλιασε, ότι βελτίωσε την ποιότητα ζωής του και ότι νιώθει πως έχει πρόσβαση σε ένα σύστημα που είναι για όλους. Το 92% των συμμετεχόντων δήλωσε ότι το ΓεΣΥ έχει βελτιώσει την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες της χώρας μας.

Σε ερώτηση: «Ποια είναι τα μεγαλύτερα οφέλη μέσα από την εφαρμογή του ΓεΣΥ;», το 62% απάντη-

σε η μείωση/ο εκμηδενισμός του κόστους πρόσβασης, 32% η αύξηση των επιλογών στους παρόχους υπηρεσιών υγείας, 21% η βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών και 19% η μείωση του χρόνου/λίστες αναμονής.

Παράλληλα, στο ερώτημα: «Ποια είναι η σοβαρότερη αδυναμία του ΓεΣΥ», 32% απάντησε η λίστα αναμονής για επίσκεψη σε ιατρό ή η διεκπεραίωση εγχείρησης, 24% η μη κάλυψη συγκεκριμένων τύπου εξετάσεων και φαρμακευτικών θεραπειών, 23% η ανάγκη λήψης παραπεμπτικού από Προσωπικό Ιατρό για μετάβαση στον Ειδικό Ιατρό και 11% η μη κάλυψη αναγκών σε συγκεκριμένες ειδικότητες.

ΤΑ ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ

Έχοντας τον άνθρωπο και τις ανάγκες του στο επίκεντρο των εργασιών του, ο ΟΑΥ καθόρισε τις ακόλουθες προτεραιότητες:

- Περαιτέρω βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών μέσω της διεύρυνσης και του εμπλουτισμού των υπηρεσιών.
- Περαιτέρω θωράκιση και ενίσχυση της οικονομικής βιωσιμότητας του ΓεΣΥ.
- Καλλιέργεια κουλτούρας ανάμεσα σε δικαιούχους και παρόχους για την ορθολογιστική χρήση των υπηρεσιών.

Οι στόχοι που τέθηκαν κατά τον πέμπτο χρόνο λειτουργίας του ΓεΣΥ επιβεβαιώνουν τις αξίες της κοινωνικής αλληλεγγύης, της δικαιοσύνης και της καθολικότητας πάνω στις οποίες είναι βασισμένο το Γενικό Σύστημα Υγείας, με διαχρονική αποστολή του να υπηρετεί αδιάλειπτα τους πολίτες. Ύψιστη προτεραιότητα του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας είναι να παραμείνει το ΓεΣΥ ισχυρό, ενισχύοντας την οικονομική του βιωσιμότητα, προσφέροντας δια βίου ισότιμη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αναβαθμισμένες και ποιοτικές υπηρεσίες φροντίδας υγείας. Γιατί το ΓεΣΥ είναι κεκτημένο όλων μας και έχουμε υποχρέωση και ευθύνη να το διαφυλάξουμε για εμάς, τα παιδιά μας και τις επόμενες γενιές.

ΓεΣΥ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ



ΓεΣΥ ΤΟ ΓεΣΥ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ ΙΟΥΝΙΟΣ 2023 - ΜΑΪΟΣ 2024

Κατά τον 5ο χρόνο λειτουργίας του ΓεΣΥ:



ΓεΣΥ ΤΟ ΓεΣΥ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ ΙΟΥΝΙΟΣ 2023 - ΜΑΪΟΣ 2024



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΟΑΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2024-2026

Στόχος του Στρατηγικού Σχεδιασμού για την περίοδο 2024-2026 είναι να αποτελέσει μηχανισμό καθοδήγησης των αποφάσεων του Οργανισμού για σωστό προγραμματισμό των επόμενων δράσεων και αντιμετώπιση των προκλήσεων. Ο στρατηγικός σχεδιασμός εδράζεται σε 4 πυλώνες: Συγκεκριμένα, εδράζεται σε 4 Στρατηγικές Επιδιώξεις:

- ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΔΙΩΞΗ 1:** Ποιοτικές υπηρεσίες φροντίδας υγείας
- Έγκαιρη παροχή υπηρεσιών φροντίδας υγείας στους δικαιούχους,
 - Ενίσχυση της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας,
 - Προσβασιμότητα δικαιούχων ΑΜΕΑ,

- Βελτίωση της εμπειρίας του ασθενή,
 - Προώθηση βέλτιστων πρακτικών,
 - Ασφάλεια των ασθενών (Patient Safety) και
 - Έλεγχος των συμβατικών υποχρεώσεων των παρόχων
- ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΔΙΩΞΗ 2:** Εμπλουτισμός των παρεχόμενων υπηρεσιών φροντίδας υγείας
- Εισαγωγή καινοτόμων φαρμάκων και καινοτόμων μεθόδων θεραπειών,
 - Διεύρυνση πακέτου υπηρεσιών φροντίδας υγείας.
- ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΔΙΩΞΗ 3:** Οικονομική βιωσιμότητα του ΓεΣΥ
- Ισοσκελισμένος Προϋπολογισμός,

- Αποτελεσματική διαχείριση του Ταμείου Ασφάλισης Υγείας,
 - Έλεγχος και εποπτεία,
 - Διατήρηση και αποτελεσματική διαχείριση του αποθεματικού.
- ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΔΙΩΞΗ 4:** Συνεχής εκσυγχρονισμός και βελτιστοποίηση
- Συνεχής βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας,
 - Παρακολούθηση κινδύνων και κανονιστική συμμόρφωση,
 - Ψηφιακή επιτάχυνση και αυτοματοποίηση,
 - Αποτελεσματική επικοινωνία,
 - Οργάνωση και στελέχωση,
 - Αποτελεσματική διακυβέρνηση.

Και όμως είναι ελληνικές...



Ένα πλήθος από ξένες λέξεις, εν προκειμένω αγγλικές, έλκουν την καταγωγή τους από την ελληνική γλώσσα, απευθείας ή, πιο συχνά, μέσω τής λατινικής γλώσσας.

Αν σας ρωτήσει κανείς, θέλοντας να ελέγξει τις ετυμολογικές γνώσεις σας στην Αγγλική ή στην Ελληνική, αν λέξεις όπως λ.χ. butter «βούτυρο», paper «χαρτί», church «εκκλησία», sketch «σκαρίφημα – θεατρικό σκετς», bomb «βόμβα», clergy «κληρικός» και clerk «υπάλληλος», chart «χάρτης» και card «κάρτα», calm «νηνεμία, γαλήνη», pain «πόνος», pirate «πειρατής», diploma «δίπλωμα», chanel «διαυλος», priest «ιερέας», buffalo «βουβάλι», monk «μοναχός», bishop «επίσκοπος» κ.ά. προέρχονται από την Ελληνική ή είναι αμιγώς αγγλικές, μη βιαστείτε να απαντήσετε ότι δεν σας φαίνονται ελληνικές. Η πραγματικότητα είναι ότι περνώντας μέσα από διάφορους, συχνά δαιδαλώδεις και σκολιούς, γλωσσικούς δρόμους οι λέξεις αυτές έφτασαν στην Αγγλική, έχοντας ξεκινήσει από την ελληνική γλώσσα. Είναι δάνειες λέξεις τής Αγγλικής από την Ελληνική. Μια ματιά σε έγκυρα λεξικά τής Αγγλικής (Webster, Random House, Longman, Oxford κ.ά.) μπορεί να σας πείσει.

Το αρχ. ελληνικό βούτυρον / βούτυρος (βου + τυρός), μέσω τού λατιν. butyrum, έδωσε το αρχ. αγγλ. butere, απ' όπου το σύγχρονο αγγλ. butter (και τα γερμ. Butter, γαλλ. beurre, ιταλ. burro κ.ά.). Το αρχ. ελλην. πάπυρος, που δήλωσε την πρώτη μορφή γραφικής ύλης από το ομώνυμο φυτό το οποίο ευδοκίμωσε στην Αίγυπτο, έδωσε το αγγλ. paper (γαλλ. papier, γερμ. Papier κ.ά.) μέσω τού λατιν. papyrus, απ' όπου το μεσαιών. γαλλ. papier και το μεσαιών. αγγλ. paper. Πιο σύνθετη είναι η προέλευση τής λέξης που δήλωσε στην Αγγλική «την εκκλησία», τής λ. church. Ξεκίνησε από το ελληνιστ. κυριακόν (δώμα) «ο οίκος τού Κυρίου» (από το Κύριος), το οποίο, μέσω τού αρχ. γερμ. kirihha (απ' όπου το νέο γερμ. Kirche «εκκλησία») και των αρχ. αγγλ. cirice και μεσαιών. αγγλ. chirche, έδωσε το νέο αγγλ. church. Οι ίδιοι οι Έλληνες χριστιανοί χρησιμοποίησαν το αρχ. εκκλησία(εκκλησία τού δήμου «η συγκέντρωση του λαού / των πολιτών ως θεσμικό όργανο») με νέο περιεχόμενο: χώρος όπου συγκεντρώνονται οι πιστοί για να λατρεύσουν τον Θεό (ενώ οι αρχαίοι Έλληνες χρησιμοποιούσαν τη λ. ναός, με την αντίληψη ότι αποτελεί χώρο όπου ναΐουν, όπου κατοικούν οι θεοί).

Ενδιαφέρον έχει, για τις περιπέτειές της, η λέξη

sketch «σκαρίφημα – θεατρικό σκετς». Ποιοι το φαντάζονται, εκ πρώτης όψεως, ότι προέρχεται από την ελλην. λ. σχέδιο; Η αρχαία ελλην. λ. σχέδιον (από το αρχ. σχέδιος που σήμαινε «προσωρινός, αυτοσχέδιος», προερχόμενη από τη λ. σχεδόν κι αυτή από το έχω), μέσω τού λατιν. schedium, έδωσε το ιταλ. schizzo, που πέρασε στα ολλανδικά ως schets, από όπου το αγγλ. sketch. Το περίεργο για τη ζωή των λέξεων είναι ότι το ελλην. σχέδιο επανήλθε στους νεότερους χρόνους στην Ελληνική, δηλ. ως «αντιδάνειο» (ως δάνειο δανείου!...), μέσα από δύο ξένες γλώσσες: από την Ιταλική ως σκίτσο και από την Αγγλική ως σκετς. Ανάλογη είναι η περίπτωση τού αγγλ. scene «σκηνή». Προέρχεται από το ελλην. σκηνή, μέσω τού λατιν. scaena / scena. Από το υποκοριστικό τού λατιν. scene, από το scenarium, προήλθε το ιταλ. scenario που πέρασε σε διάφορες γλώσσες (αγγλ. scenario, γαλλ. scenario κ.ά.) και επανήλθε στα Ελληνικά ως σενάριο (αντιδάνειο). Από το θέμα σχ- (τού έχω, πβ. κατά-σχ-ω, παρά-σχ-ω, σχ-εδόν) που είδαμε και στο σχέδιο, προήλθε και η λ. σχήμα που έδωσε, μέσω τού λατιν. schema, το αγγλ. scheme.

Μια λέξη που θα ξάφνιαζε ίσως όταν κανείς διαπιστώσει ότι είναι ελληνική, είναι η αγγλική λ. pain «πόνος». Η λέξη αυτή προήλθε από την ελλην. λ. ποινή που σήμαινε αρχικά «τιμή αίματος, εκδίκηση (για έγκλημα)» και μετά «τιμωρία». Μέσω τού λατ. poena, που έδωσε το γαλλ. peine (αρχικά σήμαινε «τα βασανιστήρια των μαρτύρων τής πίστewος»), προήλθε το αγγλ. pain με τη σημ. «πόνος» ως απόρροια των πόνων από τα βασανιστήρια και ως επακόλουθο τής τιμωρίας γενικότερα. Εξίσου ίσως θα ξάφνιαζε και η αγγλική λ. calm «κάλμα, νηνεμία».

Κι αυτή προήλθε από ελληνική λέξη, το αρχ. καύμα, που δήλωνε τον καύσωνα και το θέρος, οδηγώντας συνεκδοχικά στη σημ. τής ηρεμίας τής θάλασσας, τής έλλειψης δυνατών ανέμων. Στην Αγγλική έφτασε η λέξη από το ιταλ. calma που ανάγεται σε όψιμο λατιν. cauma από το καύμα. Οτι η λ. ξαναγύρισε στην Ελληνική μέσω τής Ιταλικής ως κάλμα, δηλ. ως αντιδάνειο, είδαμε ότι αποτελεί συχνό φαινόμενο. Το αρχ. πειρώμαι «προσπαθώ, αποπειρώμαι, τολμώ» έδωσε στη μεταγενέστερη Ελληνική τη λέξη πειρατής που προφανώς θα σήμαινε αρχικά αυτόν που

αποτολμά παράτολμα και παράνομα εγχειρήματα. Μέσω τού λατιν. pirata η λ. έδωσε το αγγλ. pirate.

Στην εκκλησιαστική γλώσσα μια σειρά από αγγλικές λέξεις προέρχονται από την Ελληνική, χωρίς αυτό να είναι αμέσως αισθητό στον μη ειδικό. Τέτοιες είναι οι αγγλικές λέξεις priest, clergy (και cleric), bishop, monk κ.ά. Συγκεκριμένα το ελλην. πρεσβύτερος (αρχική σημ. «γεροντότερος») έδωσε το όψιμο λατ. presbyter. Από αυτό, με ορισμένες μεταβολές, προήλθε το αρχ. αγγλ. preost και κατόπιν το μεσαιών. αγγλ. preist, που έδωσε το νεοτ. αγγλ. priest. Το ελλην. κληρικός (από τη λ. κλήρος) «αυτός που τού πέφτει ο κλήρος, που τού ανατίθεται ένα έργο» έδωσε το όψιμο λατιν. clericus απ' όπου τα αρχ. αγγλ. cleric και cleric. Από αυτά προήλθε το αγγλ. clerk «λόγιος» – «υπάλληλος εξουσιοδοτημένος με συγκεκριμένο έργο» – «απλός υπάλληλος». Το αρχ. αγγλ. cleric έδωσε και τον εκκλησιαστικό όρο clergy «κληρικός, ιερωμένος». Το ελλην. επίσκοπος είναι η λέξη απ' όπου προήλθε το αγγλ. bishop «επίσκοπος», μέσω τού όψιμου λατιν. episcopus, απ' όπου τα αρχ. αγγλ. bisceop και μεσαιών. αγγλ. bishhop που προηγήθηκαν τού νεότερου αγγλικού bishop. Ως προς το αγγλ. monk «μοναχός» προήλθε από το μεταγεν. ελλην. μοναχός μέσω τού όψιμου λατιν. monachus, απ' όπου το αρχ. αγγλ. munuc και μετέπειτα το νεοτ. αγγλ. monk.

Το αγγλ. chart «χάρτης» αλλά και το card «κάρτα» προήλθαν από το ελλην. χάρτης. Το bomb «βόμβα» από το αρχ. ελλην. βόμβος. Το «πολύ αμερικάνικο» buffalo από το ελλην. βούβαλος. Το ελλην. δίπλωμα (από διπλώνω, διπλούς) με τη σημ. «επίσημο έγγραφο» έδωσε το diploma και από αυτό το diplomat «διπλωμάτης» κ.ο.κ.

Όπως έγινε, ελπίζω, φανερό, ένα πλήθος από ξένες λέξεις, εν προκειμένω αγγλικές, έλκουν την καταγωγή τους από την ελληνική γλώσσα, απευθείας ή, πιο συχνά, μέσω τής λατινικής γλώσσας. Όσα γράφονται εδώ δεν δίδονται για να αποτελέσουν αφορμή κομπασμού αλλά ως νύξεις για γλωσσική αυτογνωσία και περίσκεψη, για το πόσα έχει κανείς να κερδίσει από μια ετυμολογική περιδιάβαση στους δρόμους της γλώσσας μας.

Γεώργιος Μπαμπινιώτης

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξέδωσε σύσταση

Για την προστασία των παιδιών από όλες τις μορφές βίας

Σύσταση σχετικά με την ανάπτυξη και την ενίσχυση ολοκληρωμένων συστημάτων προστασίας των παιδιών με γνώμονα το υπέρτατο συμφέρον του παιδιού, ως δέσμευση στο πλαίσιο της στρατηγικής της ΕΕ για τα δικαιώματα του παιδιού, εξέδωσε πρόσφατα η Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Η σύσταση θα στηρίξει τα κράτη μέλη στην ενίσχυση των συστημάτων τους για την προστασία των παιδιών. Οι αρχές σε όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης και η κοινωνία των πολιτών σε όλους τους τομείς πρέπει να συνεργαστούν για την προστασία των παιδιών από όλες τις μορφές βίας με συνεκτικό και συστημικό τρόπο.



Στην ΕΕ ζουν 80 εκατομμύρια παιδιά.

Η βία κατά των παιδιών εξακολουθεί να αποτελεί σημαντική πρόκληση τόσο εντός όσο και εκτός της ΕΕ, σε πολλά επίπεδα. Το 13% έως 29% των μαθητών ηλικίας 15 ετών αναφέρουν ότι υφίστανται συχνά εκφοβισμό.

Ποσοστό έως και 13,7% των ενήλικων γυναικών ανέφεραν ότι έχουν υποστεί σεξουαλική βία κατά την παιδική ηλικία, και το ποσοστό αυτό μπορεί να είναι ακόμη υψηλότερο. Οι ενέργειες αλλά και η αδράνεια των κυβερνήσεων έχουν μεγαλύτερο αντίκτυπο στα παιδιά απ' ό,τι σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα της κοινωνίας.

Η προστασία των παιδιών αποτελεί τόσο ηθική όσο και νομική επιταγή. Αποτελεί επίσης στρατηγική μακροπρόθεσμη επένδυση στις κοινωνίες μας.

Κυριότερα στοιχεία της σύστασης:

- Τα παιδιά στο επίκεντρο ολοκληρωμένων συστημάτων προστασίας των παιδιών με προσαρμογή των συστημάτων προστασίας στις ανάγκες

των παιδιών και με συμπερίληψη των παιδιών στη λήψη αποφάσεων που τα επηρεάζουν.

- Στήριξη των κρατών μελών όσον αφορά την προσαρμογή των συστημάτων τους για την προστασία κάθε παιδιού από οποιαδήποτε μορφή βίας με τη χρήση εργαλείων της ΕΕ, όπως η νομοθεσία, η πολιτική ή η χρηματοδότηση. Αυτό ξεκινά με την πρόληψη και την καταπολέμηση των διακρίσεων, την παροχή στοχευμένης στήριξης και την προώθηση μιας κοινωνικής νοοτροπίας μηδενικής βίας κατά των παιδιών.

- Θέσπιση γενικού πλαισίου ολοκληρωμένων συστημάτων προστασίας των παιδιών. Τα κράτη μέλη καλούνται να καταρτίσουν εθνικά σχέδια για τον τερματισμό της βίας κατά των παιδιών, να εφαρμόσουν αποτελεσματικά την ενωσιακή και εθνική νομοθεσία για την προστασία των παιδιών, να δημιουργήσουν δομές συντονισμού, να ενισχύσουν τους ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους και να βελτιώσουν τη συλλογή δεδομέ-

νων.

- Βελτίωση του συντονισμού και της συνεργασίας μεταξύ τομέων και αρμόδιων αρχών μέσω της κατάρτισης των επαγγελματιών, αρχής γενομένης από το τοπικό επίπεδο.

- Θέσπιση ολοκληρωμένων και συντονισμένων δράσεων στήριξης σε περιπτώσεις βίας κατά παιδιών, από την πρόληψη και τον έγκαιρο εντοπισμό έως την καταγγελία και τη διατομεακή στήριξη.

- Ανταπόκριση στις ανάγκες ασφάλειας των παιδιών εντός και εκτός διαδικτύου με τη βελτίωση του ψηφιακού γραμματισμού των παιδιών, την προώθηση της ασφαλούς χρήσης των ψηφιακών τεχνολογιών και την κατάρτιση των οικογενειών και των φροντιστών.

- Προστασία της ακεραιότητας και της ψυχικής υγείας των παιδιών, πρόληψη και καταπολέμηση του (κυβερνο)εκφοβισμού μέσω της ενθάρρυνσης των κρατών μελών να αναπτύξουν εθνικές στρατηγικές για την ψυχική υγεία, με τα παιδιά να αποτελούν την ομάδα-στόχο προτεραιότητας.

- Καλύτερη αξιοποίηση των υφιστάμενων εργαλείων της ΕΕ για την ενίσχυση των συστημάτων προστασίας των παιδιών: νόμοι, πολιτικές, χρηματοδοτική στήριξη, όπως παρατίθενται στο παράρτημα που συνοδεύει την ανακοίνωση. Δράση εκτός των ορίων της ΕΕ, παρακίνηση των κρατών μελών να υιοθετήσουν μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την προστασία των παιδιών στην εξωτερική τους δράση, όπως η εξάλειψη της παιδικής εργασίας, η προστασία των παιδιών σε ένοπλες συγκρούσεις και η προστασία των παιδιών από την κλιματική αλλαγή και τους περιβαλλοντικούς κινδύνους.

Ιδρύθηκε εταιρεία για ασφαλή και αξιόπιστη τεχνητή νοημοσύνη

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ίδρυσε την Υπηρεσία Τεχνητής Νοημοσύνης ΤΝ για την ενίσχυση του ηγετικού ρόλου της ΕΕ, όσον αφορά την ασφαλή και αξιόπιστη τεχνητή νοημοσύνη Η Υπηρεσία Τεχνητή Νοημοσύνη, ΤΝ, έχει ως στόχο να καταστήσει δυνατή τη μελλοντική ανάπτυξη, εφαρμογή και χρήση της ΤΝ κατά τρόπο που να προωθεί τα κοινωνικά και οικονομικά οφέλη και την καινοτομία, μετριάζοντας παράλληλα τους κινδύνους.

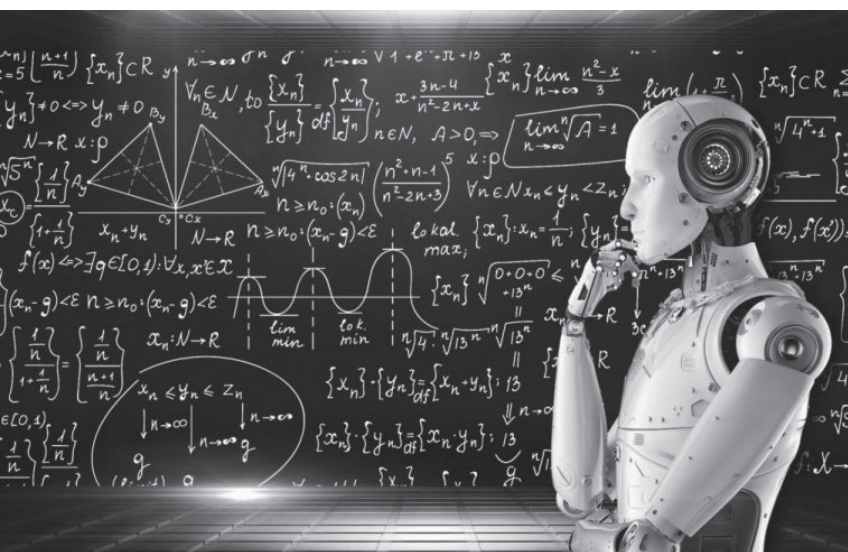
Η Υπηρεσία ΤΝ θα απασχολεί περισσότερους από 140 υπαλλήλους για την εκτέλεση των καθηκόντων της. Το προσωπικό θα περιλαμβάνει ειδικούς σε θέματα τεχνολογίας, διοικητικούς βοηθούς, δικηγόρους, ειδικούς σε θέματα πολιτικής και οικονομολόγους.

Η Υπηρεσία θα περιλαμβάνει:

- Μονάδα ρύθμισης και συμμόρφωσης που συντονίζει τη ρυθμιστική προσέγγιση για τη διευκόλυνση της ομοιόμορφης εφαρμογής και επιβολής της πράξης για την ΤΝ σε ολόκληρη την Ένωση, σε στενή συνεργασία με τα κράτη μέλη. Η μονάδα θα συμβάλλει στις έρευνες και τις πιθανές παραβάσεις, με τη διαχείριση κυρώσεων.

- Μονάδα για την ασφάλεια της ΤΝ που επικεντρώνεται στον εντοπισμό συστημικών κινδύνων πολύ ικανών μοντέλων γενικής χρήσης, πιθανών μέτρων μετριασμού, καθώς και προσεγγίσεων αξιολόγησης και δοκιμών.

- Μονάδα συντονισμού καινοτομίας και πολιτικής για την ΤΝ, η οποία επιβλέπει την εκτέλεση



της στρατηγικής της ΕΕ για την ΤΝ, παρακολουθεί τις τάσεις και τις επενδύσεις, τονώνει την υιοθέτηση της ΤΝ μέσω ενός δικτύου ευρωπαϊκών κόμβων ψηφιακής καινοτομίας και δημιουργεί εργοστάσια ΤΝ, και προωθεί ένα καινοτόμο οικοσύστημα με τη στήριξη ρυθμιστικών δοκιμαστηρίων και δοκιμών σε πραγματικές συνθήκες.

Για να διασφαλιστεί η τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων, η Υπηρεσία ΤΝ θα συνεργαστεί με τα κράτη μέλη και την ευρύτερη κοινότητα εμπειρογνομόνων μέσω ειδικών φόρουμ και ομάδων εμπειρογνομόνων. Σε επίπεδο ΕΕ, η Υπηρεσία ΤΝ θα συνεργάζεται στενά με το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Τεχνητής Νοημοσύνης, το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους των κρατών μελών. Η επιστημονική ομάδα ανεξάρτητων εμπειρογνομόνων θα εξασφαλίσει ισχυρή σύνδεση με την επιστη-

μονική κοινότητα και θα συγκεντρωθεί περαιτέρω εμπειρογνομοσύνη σε ένα συμβουλευτικό φόρουμ, το οποίο θα αντιπροσωπεύει μια ισορροπημένη επιλογή ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων της βιομηχανίας, των νεοφυών επιχειρήσεων και των ΜΜΕ, της ακαδημαϊκής κοινότητας, των ομάδων προβληματισμού και της κοινωνίας των πολιτών.

Η Υπηρεσία ΤΝ θα προωθήσει ένα καινοτόμο οικοσύστημα της ΕΕ για αξιόπιστη ΤΝ. Θα συμβάλει σε αυτό παρέχοντας συμβουλές σχετικά με βέλτιστες πρακτικές και καθιστώντας δυνατή την πρόσβαση σε δοκιμαστήρια ΤΝ, δοκιμές σε πραγματικές συνθήκες και άλλες ευρωπαϊκές δομές στήριξης για την υιοθέτηση της ΤΝ, όπως οι

εγκαταστάσεις δοκιμών και πειραματισμού στην ΤΝ, οι ευρωπαϊκοί κόμβοι ψηφιακής καινοτομίας και τα εργοστάσια ΤΝ. Θα στηρίξει δραστηριότητες έρευνας και καινοτομίας στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης και της ρομποτικής και θα υλοποιήσει πρωτοβουλίες, όπως η GenAI4EU, ώστε να διασφαλιστεί ότι τα μοντέλα γενικής χρήσης ΤΝ που παράγονται στην Ευρώπη και εκπαιδεύονται μέσω υπερπολογιστών της ΕΕ εξειδικεύονται και ενσωματώνονται σε καινοτόμες εφαρμογές σε ολόκληρη την οικονομία, τονώνοντας τις επενδύσεις.

Τέλος, η Υπηρεσία ΤΝ θα διασφαλίσει μια στρατηγική, συνεκτική και αποτελεσματική ευρωπαϊκή προσέγγιση για την ΤΝ σε διεθνές επίπεδο, η οποία θα καταστεί παγκόσμιο σημείο αναφοράς.

Εκλογές 2024

**Πληροφόρηση πολιτών
από την ιστοσελίδα
www.elections.gov.cy**



Ο Γενικός Έφορος Εκλογών υπενθυμίζει ότι όλη η πληροφόρηση που αφορά τις επικείμενες Εκλογές της 9ης Ιουνίου 2024, είναι αναρτημένη στην ειδική ιστοσελίδα των Εκλογών στη διεύθυνση **www.elections.gov.cy**.

Μέσω της πιο πάνω ιστοσελίδας, οι εκλογείς μπορούν να ενημερωθούν, μεταξύ άλλων, για τις διαδικασίες των Εκλογών, το/τα εκλογικό/α κέντρο/α στο/α οποίο/α θα ψηφίσουν, τις εκλογικές αναμετρήσεις στις οποίες έχουν δικαίωμα ψήφου και για τον αριθμό των σταυρών προτίμησης σε κάθε μια εξ αυτών και τον ορθό τρόπο ψηφοφορίας. Επιπλέον, οι πολίτες μπορούν να βρουν τα δείγματα των ψηφοδελτίων για κάθε εκλογή.

Στην εν λόγω ιστοσελίδα αναρτώνται, επίσης, οι ανακοινώσεις που δημοσιεύονται και αφορούν θέματα των Εκλογών.

Εις Μνήμη του Ανδρέα Σύζινου



Ο α. Ανδρέας Σύζινος που απεβίωσε στις 17 Μαΐου 2024, γεννήθηκε στη Γύψου της Αμμοχώστου στις 08/05/1957. Προσλήφθηκε στην Αρχή Λιμένων την 01/04/1979, αρχικά στο Λιμάνι Λεμεσού και ακολούθως στο λιμάνι Λάρνακας. Ήταν ένας εκ των πρωτοστατών της ίδρυσης και εισόδου του Σωματείου ΜΕΠΕΓΕ στο Λιμάνι της Λάρνακας. Μέλος του Σωματείου από την 1η μέρα ίδρυσης του στη Λάρνακα και μέσα από όλα αυτά τα χρόνια διητέλεσε μέλος του Διοικητικού

Συμβουλίου της ΜΕΠΕΓΕ Λάρνακας, μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας και μέλος του Επαρχιακού Συμβουλίου της ΣΕΚ Λάρνακας. Επίσης, σε μια μεταβατική περίοδο για το Σωματείο κατά την περίοδο 2019-2021 πρόσφερε τις Υπηρεσίες του και ως Γραμματέας της ΜΕΠΕΓΕ Λάρνακας. Το εργατικό κέντρο ΣΕΚ Λάρνακας και η ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ εκφράζουν προς την οικογένεια του εκλιπόντος τα θερμά τους συλλυπητήρια.



Ο Λαογραφικός Όμιλος «Η ΛΥΓΕΡΗ» ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας παρουσιάζει
Μουσικοθεατρική Χορευτική Παράσταση

**Η Αγάπη της
Καρκιάς**



Αμφιθέατρο Λακατάμιας, Τετάρτη 12 Ιουνίου στις 8:30μ.μ

Υπό την αιγίδα της Αυτού Εξοχότητος της Προέδρου της Βουλής των Αντιπροσώπων κας Αννίτας Δημητρίου.
Στηρίζει το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

Είσοδος: 5 Ευρώ

Μέρος των καθαρών εσόδων θα δοθεί για τις ανάγκες του Νοσοκομείου Αρχιεπίσκοπος Μακάριος ΙΙΙ

Συμμετέχει το Μουσικό Σχήμα Μιχάλη Χατζημιχαήλ

Χοροδιδάσκαλος: Παναγιώτα Τάμπα

Χορηγός Φιλοξενίας: Κοινοτικό Συμβούλιο Αγίου Θεοδώρου

ΧΟΡΗΓΟΙ:



ΚΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:



Λύση SUDOKU

8	2	1	5	9	7	6	7	8
9	9	7	8	7	6	8	2	1
7	6	8	1	8	2	7	9	6
9	8	5	2	6	1	7	8	4
1	7	6	9	8	7	2	8	5
8	7	2	8	4	5	1	9	6
4	5	9	6	2	8	8	1	7
2	8	7	4	1	9	5	6	8
6	1	8	7	8	5	8	9	2

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Πρόλαβα την εποχή που αν έλειπες στον άλλο δεν σ' έψαχνε στα σόσιαλ για να μάθει τι κάνεις.. Τηλεφωνούσε ή σ' αναζητούσε στην πραγματική Ζωή.

Lily Thekou.

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία: Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691
Λεμεσός: Κυρ. Οικονόμου 21, τηλ: 25861144
Λεμεσός: Λεωφ. Ομονοίας 68 Α, τηλ: 25562444
Παραλίμνι: Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422
Πάφος: Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται απο όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία: 90901402
Λεμεσός: 90901405
Αμμόχωστος: 90901403
Λάρνακα: 90901404
Πάφος: 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπηρ. ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Πώς θα ανακουφιστείτε από τις αλλεργίες

Επειδή οι αλλεργίες καλά κρατούν καλά θα ήταν στο μέτρο του δυνατού να αποφεύγετε την έκθεση σας σε αλλεργιογόνους παράγοντες.

Παράλληλα υπάρχουν τροφές που λειτουργούν ως αντιφλεγμονώδεις και βοηθούν στην αντιμετώπιση των συμπτωμάτων της αλλεργίας.

#Κερσετίνη

Αυτή η πολυφαινόλη που βρίσκεται στα κρεμμύδια, το μπρόκολο, τα μήλα, τα μούρα, τα σταφύλια και το τσάι έχει αποδειχθεί σε έρευνες ότι μειώνει τη φλεγμονή και αναστέλλει την παραγωγή και την απελευθέρωση της ισταμίνης, της χημικής ουσίας που απελευθερώνει το σώμα ως απόκριση στα αλλεργιογόνα. Η κερσετίνη λαμβάνεται συχνά σε μορφή συμπληρώματος όταν χρησιμοποιείται για συμπτώματα αλλεργίας.

#Βρομελίνη

Όπως αναφέρουν οι ειδικοί, αυτή η ομάδα ενζύμων από τον καρπό και το στέλεχος του ανανά έχει αντιαλλεργικές και αντιφλεγμονώδεις ιδιότητες. Διατίθεται επίσης σε μορφή συμπληρώματος, μερικές φορές σε συνδυασμό με την κερσετίνη.

#Βιταμίνη C

Ορισμένες μελέτες έχουν δείξει ότι αυτή η βιταμίνη που βρίσκεται σε πολλά φρούτα και λαχανικά έχει αντική και αντιφλεγ-



μονώδη δράση. Μια ημερήσια δόση 500 χιλιοστόγραμμα την ημέρα είναι ασφαλής για τους περισσότερους ενήλικες.

#Τζίντζερ και σκόρδο

Αυτές οι δύο ρίζες είναι εξαιρετικά αντιφλεγμονώδεις και εκτός από την λήψη τους ως συμπληρώματα, μπορείτε να επωφεληθείτε και αν τις καταναλώσετε φρέσκες σε σαλάτες, χυμούς ή άλλα ροφήματα.

#Βιταμίνη D3

Οι αλλεργίες και το ανοσοποιητικό σύστημα επηρεάζονται από τα επίπεδα βιταμίνης D και οι περισσότεροι από εμάς τείνουμε να έχουμε ανεπαρκή επίπεδα.

Είναι καλύτερο να ελέγχετε τα επίπεδα βιταμίνης D για να προσδιορίσετε πόση ποσότητα συμπληρώματος και να λάβετε βιταμίνη D3, την πιο αποτελεσματική μορφή, με βιταμίνη K2 για βέλτιστη απορρόφηση.

Για να μειώσετε την έκθεσή σας σε πράγματα που προκαλούν

τα συμπτώματά σας αλλεργίας:

- Μεινέτε σε εσωτερικούς χώρους τις ξηρές μέρες με αέρα.
- Αποφύγετε το κούρεμα γκαζόν και άλλες δουλειές κηπουρικής που μπορεί να σας φέρουν σε επαφή με αλλεργιογόνα.
- Αφαιρέστε τα ρούχα που έχετε φορέσει έξω και κάντε ντους για να ξεπλύνετε τη γύρη από το δέρμα και τα μαλλιά σας.
- Μην αφήνετε ρούχα σε εξωτερικούς χώρους, καθώς η γύρη μπορεί να κολλήσει σε σεντόνια και πετσέτες.
- Διατηρήστε τον εσωτερικό αέρα καθαρό
- Χρησιμοποιήστε κλιματισμό στο σπίτι και στο αυτοκίνητό σας.
- Εάν χρησιμοποιείτε κλιματισμό μη ξεχνάτε να καθαρίζετε τακτικά τα φίλτρα υψηλής απόδοσης που συγκρατούν την γύρη και την σκόνη.
- Διατηρήστε τον εσωτερικό αέρα στεγνό με αφυγραντήρα.

SUDOKU

	4			7		1	
3				4			
7			3			5	
	6		5	3			8
		2		8		9	
4				2		3	
	5			1			7
			9				5
	7		4				2

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Μαφινς με φράουλα, γιαούρτι και αμύγδαλο



Υλικά

- 200 γρ. αλεύρι που φουσκώνει μόνο του
- 50 γρ. αλεσμένα αμύγδαλα
- 125 γρ. ζάχαρη
- 1 κουταλάκι του γλυκού μαγειρική σόδα
- 3 αυγά
- 150 γρ. γιαούρτι
- 100 γρ. βούτυρο, λιωμένο
- 1 κ.γ. εκχύλισμα βανίλιας
- 250 γρ. φράουλες, ψιλοκομμένες
- 20 γρ. αμύγδαλα σε νιφάδες

Εκτέλεση

Βήμα 1ο

Προθερμάνετε το φούρνο και στρώστε μια φόρμα για μάφιν με 12 θήκες. Σε ένα μεγάλο μπολ ανακατέψτε το αλεύρι, τα αμύγδαλα, τη ζάχαρη, τη σόδα και μια πρέζα αλάτι.

Βήμα 2ο

Χτυπήστε τα αυγά, το γιαούρτι, το λιωμένο βούτυρο και τη βανίλια. Αναμειξτε όλα τα υλικά μαζί και ανακατέψτε μέχρι να γίνει ένα λείο μείγμα. Προσθέστε απαλά τις μισές από τις ψιλοκομμένες φράουλες με μια σπάτουλα.

Βήμα 3ο

Μοιράστε το μείγμα στις θήκες για μάφιν. Βάλτε από πάνω μερικά κομμάτια από τις υπόλοιπες φράουλες μαζί με τις νιφάδες αμυγδάλου. Ψήστε στο κέντρο του φούρνου για 25 λεπτά μέχρι να φουσκώσουν και να πάρουν χρώμα.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Είσαι σε παραγωγική σκέψη. Έχεις μεγαλύτερη αίσθηση ευεξίας όταν βάζεις προτεραιότητες στις εργασίες σου και σκέφτεσαι το πως και προς τα που θα κατευθυνθείς.

Ταύρος: Μετάτρεψε οποιονδήποτε ανταγωνισμό αντιμετωπίζεις σήμερα σε ενέργεια που θα σε βοηθήσει να κάνεις θετικές βελτιώσεις.

Δίδυμοι: Είσαι παρατηρητική και αναζητάς το κρυμμένο νόημα σήμερα. Λαχταράς μια βαθύτερη προσέγγιση ή ένα αίσθημα σύνδεσης. Ίσως σε πιάσουν και οι ιδιοτροπίες σου σήμερα.

Καρκίνος: Σκέψου αν οι αλληλεπιδράσεις σου, σου δείχνουν έμμεσα μια πλευρά του εαυτού σου ή τις ανεκπλήρωτες ανάγκες σου. Ίσως τώρα νιώσεις κολλημένη σε μια απογοητευτική κατάσταση ή σε κάτι που σου προκαλεί δυσαρέσκεια κατά καιρούς σήμερα. Η καλύτερη αντιμετώπιση είναι η υπομονή.

Λέων: Επενδύεις περισσότερο στις καθημερινές σου υποθέσεις σήμερα και συχνά κυριαρχεί η επιθυμία να είσαι χρή-

σιμη. Ενώ το να διορθώσεις τα πράγματα μπορεί να είναι ικανοποιητικό, ίσως υπάρχει κάποια πίεση ή ένταση που θα μπορούσε τελικά να μειώσει την παραγωγικότητα.

Παρθένος: Το να ανοίξεις τα χαρτιά σου σήμερα μπορεί να αποδειχθεί καθοριστικό για την πορεία σου. Ίσως χρειαστεί να βασιστείς σε άλλους που δεν συμφωνούν και απόλυτα μαζί σου.

Ζυγός: Το να φέρεις τάξη και αρμονία στο σπίτι και την προσωπική σου ζωή σήμερα είναι στο επίκεντρο. Δεν είναι εύκολο να ξεπεράσεις κάποιες απογοητεύσεις. Μπορείς όμως να τις χρησιμοποιήσεις ως κινητήριο δύναμη που θα σε βοηθήσει να κάνεις αλλαγές και να αφήσεις πίσω σου εκνευριστικές καταστάσεις.

Σκορπιός: Μπορεί να μην είναι απλό να καλύψεις όλες τις ανάγκες και επιθυμίες σου σήμερα και αυτό ίσως σου προκαλέσει ανησυχία. Σκέψου ότι η βιαστική εκτέλεση των καθηκόντων σου είναι πιο πιθανό να οδηγήσει σε λάθη και διαφωνίες.

Τοξότης: Η ανάγκη σου για



άνεση και συνέπεια είναι πιο έντονες σήμερα. Ακόμα κι έτσι μπορεί να δημιουργηθούν εντάσεις σχετικά με τα όρια, τα χρήματα, τη δυναμική εξουσίας ή τον σεβασμό.

Αιγόκερος: Σήμερα οι επικοινωνίες είναι λίγο δύσκολες. Η ανησυχία μπορεί να σε κάνει ιδιότροπη ή να αποκτήσεις ξαφνικά ασυνήθιστες επιθυμίες. Ίσως χρειαστεί απλά μια αλλαγή ρυθμού.

Υδροχόος: Έχεις την τάση να κάνεις ένα βήμα πίσω από τη συνηθισμένη δραστηριότητα για ένα μεγάλο μέρος της ημέρας και είναι καλύτερο να στοχεύσεις στην ισορροπία.

Ιχθείς: Μάλλον καλύτερα να αφήσεις τα πράγματα να εξελιχθούν φυσικά παρά να κάνεις δραστηριότητες ή τολμηρές κινήσεις σήμερα. Οι αρχικές αντιλήψεις χρειάζονται μια δεύτερη ματιά.

Η ψηφιακή απογραφή των εργαζομένων μόνο οφέλη θα έχει

Ερώτηση Insider: Συμφωνείτε με την πρόθεση του Υπουργείου Εργασίας να υπάρξει ψηφιακή απογραφή του συνόλου των εργαζομένων; Ποια οφέλη εκτιμάτε ότι θα προκύψουν από μια τέτοια εξέλιξη στην αγορά εργασίας, στις επιχειρήσεις ή και στην αγορά εργασίας;

Η ψηφιακή απογραφή του συνόλου των εργαζομένων αποτελεί μια πολύ θετική εξέλιξη η οποία δρομολογήθηκε από την αείμνηστη Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ζέτα Αιμιλιανίδου. Μια εξέλιξη η οποία βρίσκεται προς την ορθή κατεύθυνση και ως ΣΕΚ την χαιρετίζουμε.

Δεν μπορεί να υπάρξει βελτίωση στην αγορά εργασίας χωρίς την απαραίτητη διαφάνεια σε ότι αφορά την καταγραφή της απασχόλησης. Η ψηφιακή απογραφή των εργαζομένων αναμένεται να είναι ένα πολύτιμο εργαλείο στα χέρια τεχνοκρατών και ειδικών χάραξης πολιτικής για την εξαγωγή συμπερασμάτων σε ότι αφορά τις τάσεις, προκλήσεις και



Του Πώργου Πυρίση
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

προοπτικές στην αγορά εργασίας. Παράλληλα, η βέλτιστη χρήση της ψηφιακής βάσης δεδομένων για απογραφή των εργαζομένων αναμένεται να βοηθήσει τους Κοινωνικούς Εταίρους, ώστε να έχουν μια ολοκληρωμένη εικόνα για σειρά ζητημάτων τα οποία προκύπτουν ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Είναι αποδεδειγμένο πέραν πάσης αμφιβολίας πως όσο πιο αξιόπιστα, ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα παρέχονται στους Κοινωνικούς Εταίρους και τους ειδικούς χάραξης πολιτικής τόσο πιο ακριβείς είναι και οι αποφάσεις που λαμβάνονται για πάταξη της παράνομης, της υποδηλωμένης και της αδήλωτης εργασίας (δείτε για παράδειγμα την περίπτωση της παροχής ποιοτικών, ποσοτικών και έγκυρων στοιχείων από την Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου).

Ενδεικτικά είναι τα στοιχεία τα οποία παρουσιάζονται στην τελευταία έκθεση της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (European Labour Authority - March 2023) τα οποία αφορούν το 2021. Στην περίπτωση της Κύπρου, πραγματοποιήθηκαν έλεγχοι σε 4.343 εργοδότες (συμπεριλαμβανομένων

και 690 αυτοεργοδοτούμενων). Από τους ελέγχους ανάμεσα σε 10.166 εργοδοτούμενους ένα ποσοστό της τάξεως του 8.73% ήταν αδήλωτοι εργαζόμενοι, οι οποίοι απασχολούνταν κυρίως στους τομείς των οικοδομών, υγειονομικής περίθαλψης και μεταφορών. Από τους 887 αδήλωτους εργαζόμενους, το 41% προερχόταν από Τρίτες χώρες και 21% ήταν Ευρωπαίοι πολίτες. Παράλληλα, με βάση πρόσφατες δηλώσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Γιάννη Παναγιώτου, το μέγεθος του προβλήματος της αδήλωτης εργασίας ανέρχεται περίπου στο 8% του εργατικού δυναμικού, που αντιστοιχεί περίπου σε 40 χιλιάδες εργαζόμενους και απώλειες 10 περίπου εκατομμυρίων ευρώ για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Δηλαδή, μεταξύ του 2021 μέχρι και τους πρώτους μήνες του 2024 το ποσοστό της αδήλωτης εργασίας παρέμεινε αναλλοίωτο. Μάλιστα, το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας φαίνεται να λαμβάνει ανησυχητικές διαστάσεις λόγω και των αυξημένων μεταναστευτικών ροών, καθώς αρκετοί μετανάστες από τρίτες χώρες πέφτουν θύματα άγριας εργασιακής εκμετάλλευσης, με τις εκτιμήσεις να κάνουν λόγο πως το ποσοστό της αδήλωτης εργασίας σε άτομα από τρίτες χώρες να ξεπερνάει το 60%.

Η αδήλωτη εργασία ενισχύει την παραοικονομία, οδηγεί σε απώλειες εσόδων από τα δημόσια ταμεία και υπονομεί τον ελεύθερο και θεμιτό ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων. Με την καταγραφή των εργαζομένων μέσω μιας ψηφιακής βάσης δεδομένων οι αρμόδιες υπηρεσίες του κράτους θα είναι σε θέση να εκτελέσουν αποτελεσματικές επιθεωρήσεις, συμβάλλοντας έτσι και στο νοικοκύρεμα της αγοράς εργασίας, η οποία δυστυχώς τα τελευταία έτη δέχθηκε αλλεπάλληλα πλήγματα και χρήζει καλύτερης ρύθμισης, μέσα και από την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων.



Οι σωστές επιχειρήσεις και επιχειρηματίες δεν έχουν να φοβηθούν τίποτα. Αντιθέτως, η διαφάνεια και η ψηφιακή καταγραφή των εργαζομένων και των βασικών όρων εργοδότησης θα ενισχύσει τις καλές επιχειρήσεις και θα τιμωρήσει τους κακούς και παράνομους εργοδότες. Ο αθέμιτος ανταγωνισμός σε μια οικονομία η οποία λειτουργεί στη βάση της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς δεν μπορεί να γίνει αποδεκτός σε καμία περίπτωση. Για αυτό χρειάζεται ο κατάλληλος συντονισμός, διαβούλευση και συνεργασία μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων, ώστε εκεί και όπου υπάρχουν παραβιάσεις, να καταγγέλλονται, να επιβάλλονται οι απαιτούμενες ποινές και να ακολουθείται η δημόσια διαπόμπευση (name and shame). Η ψηφιακή απογραφή θα συμβάλει στην καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας και οι Κοινωνικοί Εταίροι θα πρέπει να συνεργαστούν και να αξιοποιήσουν τα νέα εργαλεία και δυνατότητες που θα προκύψουν προς αμοιβαίο όφελος. Τέλος, η ΣΕΚ θεωρεί πως στο πλαίσιο αυτής της απόφασης, επιβάλλεται όπως επιστευσθεί η διαδικασία εφαρμογής του ΕΡΓΑΝΗ II, το οποίο θα θέσει οριστικό φραγμό στην ασυδοσία και στην εκμετάλλευση των εργαζομένων, στα πρότυπα της επιτυχούς εφαρμογής του στην ελληνική αγορά εργασίας, όπως ακριβώς έχει τροχοδρομηθεί από το 2018.

Η UNESCO κατηγορεί την τεχνητή νοημοσύνη για στερεότυπα

Ένα πάγιο μειονέκτημα των εφαρμογών τεχνητής νοημοσύνης είναι ότι αναπαράγουν τα κοινωνικά στερεότυπα και τις προκαταλήψεις που κρύβονται στα δεδομένα με τα οποία εκπαιδεύονται. Και στην περίπτωση των σεξιστικών διακρίσεων τα πράγματα είναι άσχημα, διαπιστώνει μελέτη της UNESCO.

Οι ερευνητές υπέβαλαν σε μια σειρά δοκιμασιών το μοντέλο Llama 2 της Meta Platforms και το GPT της OpenAI, στο οποίο βασίζεται το δημοφιλές ChatGPT. Και τα τρία αναπαράγουν «προκαταλήψεις κατά των γυναικών», διαπιστώνει η εκπαιδευτική, επιστημονική και πολιτιστική οργάνωση του ΟΗΕ.

Όταν κλήθηκαν να γράψουν φανταστικές ιστορίες για πρόσωπα των δύο φύλων, τα μοντέλα έτειναν να συνδέουν τους άνδρες με θέσεις υψηλού κύρους, όπως «γιατρός», «δάσκαλος» και «μηχανικός», ενώ στις γυναίκες απέδιδαν υποτιμημένες ή στιγματισμένες ιδιότητες.

«Από τη στιγμή που οι εφαρμογές παραγωγικής τεχνητής νοημοσύνης χρησιμοποιούνται όλο και περισσότερο από το ευρύ κοινό, έχουν τη δύναμη να διαμορφώσουν τις αντιλήψεις εκατομμυρίων ανθρώπων» επισήμανε η Οντρέ Αζουλέ, γενική διευθύντρια της UNESCO. «Κατά συνέπεια, η ίδια η παρουσία και της πα-



ραμικής σεξιστικής προκατάληψης στο περιεχόμενό τους μπορεί να αυξήσει σημαντικά τις ανισότητες στον πραγματικό κόσμο» προειδοποίησε.

Εύκολες λύσεις δεν υπάρχουν, όμως η UNESCO

συνιστά στις εταιρείες AI να επιλέγουν ομάδες μηχανικών με πιο ποικιλόμορφη σύνθεση και περισσότερες γυναίκες. Ζητεί επίσης από τις κυβερνήσεις ρυθμιστικές παρεμβάσεις για μια «ηθική τεχνητή νοημοσύνη».

Τελετή απονομών ΕΠΟΠΛ 2023-2024

Πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 24 Μαΐου 2024, σε ξενοδοχείο της Λευκωσίας, η ετήσια τελική εκδήλωση της ΕΠΟΠΛ, στο πλαίσιο της οποίας απονεμήθηκαν τιμητικές διακρίσεις για όσους διακρίθηκαν στα Πρωταθλήματα της ΕΠΟΠΛ.

Τη ΣΕΚ εκπροσώπησε ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ, **Ελισσαίος Μιχαήλ** ο οποίος αναφέρθηκε στην προσφορά της ΕΠΟΠΛ η οποία, όπως τόνισε, προάγει μέσα από το Πρωτάθλημα της το ΕΥ ΑΓΩΝΙΖΕΣΘΑΙ.

Το Ευ Αγωνίζεσθαι, επεσήμανε, αποτελεί βασικό, θεμελιώδες στοιχείο, κάθε πραγματικής, αθλητικής συνάντησης, κάθε πραγματικής αθλητικής συμπεριφοράς.

Ο Πρόεδρος της ΕΠΟΠΛ, **Ανδρέας Χριστοφί** απένευσε Τιμητική Διάκριση στη ΣΕΚ για την 80χρονη προσφορά της, καθώς και για τη διαχρονική της στήριξη στην ΕΠΟΠΛ.

Στην εκδήλωση είχαν την τιμητική τους όλα τα διακριθέντα Πρωταθλήματα της ΕΠΟΠΛ Σωματεία, οι πρώτοι σκόρερ του Πρωταθλήματος καθώς και οι Ομάδες Ήθους.

Ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας συγχάρηκε όλες τις Ομάδες, τόσο αυτές που διακρίθηκαν όσο και τις υπόλοιπες που πήραν μέρος, την Πρωταθλήτρια ΕΠΟΠΛ ΡΟΤΣΙΔΗ Μάμμαρι, τη Δευτεραθλήτρια ΘΟΙ Καπέδων, την Τριταθλήτρια, Κυπελλούχο ΕΠΟΠΛ και Κυπελλούχο ΣΤΟΚ Ομάδα της ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών, την Τετραθλήτρια Ομάδα του ΛΕΝΑ Χανδριών, τον Φιναλίστ της Ομοσπονδίας, Ομάδα του Σωματείου ο ΚΟΡ-ΜΑΚΙΤΗΣ.



Συγχάρηκε επίσης τους πρώτους σκόρερ: Κωνσταντίνο Φωτίου του ΘΟΙ Καπέδων και Αντώνη Κότροφο της ΑΤΕ-ΠΕΚ Εργατών, καθώς και τις Ομάδες Ήθους: ΠΑΡΘΕΝΩΝΑ Προσφύγων Λατσιών, ΛΕΝΑ Χανδριών και ΠΑΟ Κάτω Μονής.

Η Εκδήλωση τελούσε υπό την Αιγίδα της ΣΕΚ, η οποία ήταν και ο φετινός Αθλοθέτης των Πρωταθλημάτων ΕΠΟΠΛ 2023-2024.



Ο Ολυμπιακός ολοκλήρωσε το θαύμα του

- Σε έναν τελικό για πολύ γερά νεύρα, οι Πειραιώτες βρήκαν τον τρόπο να σκοράρουν στην παράταση και να κάνουν δικό τους το Europa Conference League

Ο Ολυμπιακός έγραψε ιστορία για το ελληνικό ποδόσφαιρο, καθώς κατέκτησε το Europa Conference League, με λυτρωτή τον Αγιούμπ Ελ Κααμί ο οποίος με κεφαλιά στη δεύτερη παράταση του ματς, βρήκε τα δίκτυα της Φιορεντίνας. Στο 116ο λεπτό της αναμέτρησης, ο Ιμπόρα με αυτοθυσία πήρε τη μπάλα, ο Έσε έκανε τη σέντρα στην περιοχή, ο Ελ Κααμί μπήκε στη φάση με το κεφάλι και νίκησε τον πορτιέρε της Φιορεντίνα, Πιέτρο Τερατσάνο, ενώ ο 44χρονος Πορτογάλος ρέφερι, Αρτούρ Σοάρες Ντίας προσέφυγε στο VAR και τελικά μέτρησε το γκολ του Μαροκινού που έβαλε «φωτιά» στους «ερυθρόλευκους» φιλάθλους.

Η «μαγική» κεφαλιά του Ελ Κααμί χάρισε στον «Θρύλο» τον πρώτο ευρωπαϊκό τίτλο της Ιστορίας του και πρώτο ελληνικής ομάδας στην Ιστορία των διοργανώσεων της UEFA.

Μάλιστα, οι ερυθρόλευκοι έγιναν η τρίτη ομάδα που κατακτά το τρόπαιο της τρίτης τη τάξει διοργάνωσης της UEFA, μετά τη Ρόμα (2022) και τη Γουέστ Χαμ (2023).

Παράλληλα, η νίκη της ομάδας του Βαγγέλ Μαρινάκη επί της Φιορεντίνα «χαρίζει» και πέμπτο ευρωπαϊκό εισιτήριο στην Ελλάδα από τη σεζόν 2025 - 2026.

Επίσης εξασφαλίστηκε το δεύτερο εισιτήριο στα προκριματικά του Champions League, καθώς ο Ολυμπιακός ανέβασε την Ελλάδα στη 15η θέση της κατάταξης της UEFA. Οι «ερυθρόλευκοι» χρειάζονταν νίκη στο 90λεπτο ή στην



παράταση του τελικού για να προσθέσουν 0,400 βαθμούς στη συγκομιδή της Ελλάδας, η οποία προσπέρασε τη Δανία με αποτέλεσμα να διαθέτει πέντε ευρωπαϊκά «χαρτάκια» από τη σεζόν 2025-2026.

Από την πλευρά του, ο Ολυμπιακός πήρε το απευθείας εισιτήριο στο League Stage του επόμενου Europa League και θα ξεκινήσει τα ευρωπαϊκά του ματς στα τέλη Σεπτεμβρίου.

Αξίζει να σημειωθεί πως ο 30χρονος στράικερ έφτασε τα 11 γκολ στο Conference League και έσπασε το ρεκόρ που κατείχαν οι Κριστιάνο Ρονάλντο (2017), Καρίμ Μπενζεμά (2022) και Ραδαμέλ Φαλκά



(2011) όντας ο παίκτης με τα περισσότερα τέρματα σε νοκ άουτ ευρωπαϊκής διοργάνωσης!



Το ΔΝΤ καταρρίπτει τους εργοδοτικούς μύθους

Η τελευταία έκθεση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ) για την κυπριακή οικονομία δεν ήταν κεραυνός εν αιθρία για το συνδικαλιστικό κίνημα. Άλλωστε αυτά που αναφέρει η ομάδα τεχνοκρατών του ΔΝΤ στην έκθεση της είναι οι διαχρονικές απόψεις και θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος το οποίο με τεκμηρίωση και ανάλυση των δεδομένων εδώ και χρόνια προσπαθεί να πείσει για τα αυτονόητα. Και ποια είναι αυτά τα αυτονόητα; Όπως αναφέρει το ΔΝΤ:

- Από το 2021 τα κέρδη των επιχειρήσεων αυξήθηκαν ενώ το εργατικό κόστος μειώθηκε
- Το 2022 το 75% του πληθωρισμού οφειλόταν στην κερδοφορία των επιχειρήσεων ως αποτέλεσμα των αυξήσεων των τιμών στα προϊόντα τους μετακυλώντας το βάρος στους καταναλωτές
- Οι επιχειρήσεις είναι κατά πολύ πιο θωρακισμένες στις αυξήσεις τιμών απ' ότι οι μισθωτοί
- Από την άνοδο των επιτοκίων τα 2/3 πέρασαν στα δανειστικά και ελάχιστο ποσοστό στα καταθετικά επιτόκια των νοικοκυριών
- Ο χαμηλός ανταγωνισμός στον τραπεζικό τομέα αποτελεί τροχοπέδη στην άνοδο των καταθετικών επιτοκίων και αντικίνητρο για αποταμίευση, οδηγώντας έτσι και σε αυξημένη κερδοφορία τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Και δυστυχώς οι πιο πάνω επισημάνσεις σε ότι αφορά τα κέρδη και το εργατικό κόστος στην περίπτωση της Κύπρου, πηγαιίνουν πίσω στο 2012 μέχρι και τις μέρες μας. Και η προηγούμενη κυβέρνηση και η παρούσα δεν έχουν αντιληφθεί πως θα πρέπει να διασφαλίζεται μια δίκαιη κατανομή του παραγόμενου πλούτου, μεταξύ των επιχειρήσεων και των εργαζομένων. Από την τραπεζική κρίση μέχρι και σήμερα η ισορροπία αυτή έχει διαταραχθεί προς όφελος των επιχειρήσεων και εις βάρος των εργαζομένων. Δεν είναι άλλωστε τυχαίο που η έκθεση αναφέρει μεταξύ άλλων πως η ανισορροπία αυτή (η αυξημένη κερδοφορία των επιχειρήσεων και το χαμηλό εργατικό κόστος) θα πρέπει να ομαλοποιηθεί.

Όταν ένας διεθνής χρηματοπιστωτικός θεσμός όπως είναι το ΔΝΤ, το οποίο δεν φημιζείται και τόσο για τις φιλεργατικές του θέσεις εγείρει αυτά τα ζητήματα τότε ο καθένας μπορεί να αναλογιστεί ότι κάτι πάει λάθος. Η παρούσα κυβέρνηση θα ήταν καλά να δει πολύ προσεκτικά τα συμπεράσματα της έκθεσης αυτής και να εισέλθει σε ένα σοβαρό κοινωνικό διάλογο για σωρεία θεμάτων που ταλανίζουν τον κόσμο της εργασίας.

Συνάντηση ΣΕΚ με τον Οργανισμό Χρηματοδοτήσεως Στέγης

Ο Οργανισμός Χρηματοδοτήσεως Στέγης θα πρέπει να τύχει της απαιτούμενης στήριξης για να μπορέσει να συνεχίσει να επιτελεί με επάρκεια τον κοινωνικό του ρόλο, στο πλαίσιο συνολικής και στοχευμένης στεγαστικής πολιτικής. Τη θέση αυτή διατύπωσε ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας**, σε συνάντηση της ηγεσίας της ΣΕΚ, προχθές Δευτέρα, στα γραφεία του Οργανισμού, με τον πρόεδρο του Δ.Σ του Οργανισμού **Δημήτρη Κουρσάρο** και τον γενικό διευθυντή **Χριστόφορο Καπλάνη**. Παρόντες στη συνάντηση Γενικός Ταμίας της ΣΕΚ **Σάββας Κούλας** και ο ΓΓ της ΟΙΥΚ-ΣΕΚ **Ελισσαίος Μιχαήλ**.

Ο κ Μάτσας τόνισε χαρακτηριστικά ότι η αποστολή του Οργανισμού στην παροχή στεγαστικών λύσεων για νοικοκυριά μεσαίων και χαμηλών εισοδημάτων είναι εξαιρετικά σημαντική, επισημαίνοντας πως η ΣΕΚ στηρίζει διαχρονικά κάθε προσπάθεια που έχει ως στόχο τη διασφάλιση της κοινωνικής αποστολής του και της έγκαιρης εξυπηρέτησης των αναγκών των ευάλωτων συμπολιτών μας, ειδικότερα για στεγαστικά δάνεια.

Η ηγεσία της ΣΕΚ αντάλλαξε απόψεις για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός, επισημαίνοντας ότι σε αυτό το εξαιρετικά



δύσκολο ανταγωνιστικό περιβάλλον, θα πρέπει να του παρασχεθούν όλα τα αναγκαία εργαλεία ώστε απρόσκοπτα να μπορεί να ανταποκριθεί στις ανάγκες της Κυπριακής Κοινωνίας και ειδικότερα των νέων στην επιθυμία τους για απόκτηση ιδιόκτητης στέγης.

Ο γενικός διευθυντής του ΟΧΣ, αφού ευχαρίστησε την ηγεσία της ΣΕΚ για τη διαχρονική της υποστήριξη, διαβεβαίωσε ότι παρά το πρόβλημα υποστελέχωσης το υφιστάμενο προσωπικό του Οργανισμού, η διεύθυνση και η διοίκηση είναι προσηλωμένοι στην αποστολή του Οργανισμού και προσπαθούν να ανταποκριθούν στις συνεχώς αυξανόμενες προκλήσεις και ανάγκες.

Συμφωνία συντεχνιών με Κυβέρνηση

Διασφαλίζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων στο Λιμάνι Λάρνακας

Συμφωνία συντεχνιών και Κυβέρνησης που επιτεύχθηκε την περασμένη εβδομάδα κατοχυρώνει την εργασία όλων των εργαζομένων στο Λιμάνι και στη Μαρίνα Λάρνακας.

Τα όσα διαδραματίστηκαν μεταξύ της Κυβέρνησης και της εταιρείας Kition Ocean Holdings, σε σχέση με τον τερματισμό της σύμβασης από μέρους της Κυβέρνησης, για αθέτηση της συμφωνίας σε σχέση με τη διαχείριση και ανάπτυξη του λιμανιού και της Μαρίνας Λάρνακας αποτελούσαν μια πρωτόγνωρη κατάσταση η οποία θα έπρεπε να τύχει άμεσης διαχείρισης.

Προς αυτή την κατεύθυνση η παρέμβαση της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ και της αντίστοιχης συντεχνίας της ΠΕΟ ήταν άμεση με στόχο, από αυτή την εξέλιξη να μην θυματοποιηθούν οι εργαζόμενοι.

Ο γενικός γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ **Χαράλαμπος Αυγουστή** ανέφερε ότι πρώτιστος στόχος ήταν η διασφάλιση της εργασίας των υπαλλήλων που εξυπηρετούν το λιμάνι Λάρνακας τα τελευταία δυο χρόνια. Οι εργαζόμενοι στο Λιμάνι, τόνισε, διαθέτουν την απαιτούμενη εμπειρία και τεχνογνωσία και σε καμιά περίπτωση δεν θα ήταν προς το συμφέρον κανενός η θυματοποίηση τους.

Η συμφωνία, που επιτεύχθηκε σε συνάντηση των συντεχνιών και του υπουργού Εργασίας Γιάννη Παναγιώτου με στόχο τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των κρίσιμων υποδομών του λιμανιού και της μαρίνας Λάρνακας,

- Εξασφαλίζει τη μεταβατική εργοδότηση του προσωπικού, για το οποίο τερματίζεται η απασχόληση στο λιμάνι και τη μαρίνα, από την Αναπτυξιακή Εταιρία Λάρνακας και Αμμοχώστου.
- Η καταγραφή των εργασιών που εκτελούνταν από αυτούς τους εργαζομένους σε συνάρτηση με τις εργασίες που διεξάγονται στο λιμάνι και τη μαρίνα για την ανάθεση ανάλογων καθηκόντων.



• Η συμπερίληψη στους όρους του νέου διαγωνισμού για την ανάθεση της διαχείρισης και της ανάπτυξης του λιμανιού και της μαρίνας της εργοδότησης από τον νέο ανάδοχο αυτού του προσωπικού.

Οι διεργασίες που προνοούνται σύμφωνα με τα πιο πάνω θα ξεκινήσουν και θα ολοκληρωθούν άμεσα.

Στο μεταξύ το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει αποστείλει επιστολή προς την εταιρεία Kition Ocean Holdings, σε συνέχεια της απόφασης της αρμόδιας αναθέτουσας Αρχής για τερματισμό της σύμβασης διαχείρισης και ανάπτυξης του λιμανιού και της μαρίνας Λάρνακας, μέσω της οποίας την καλεί σε άμεση εκπλήρωση των υποχρεώσεών της και σε πλήρη συμμόρφωση με τις πρόνοιες της νομοθεσίας, σχετικά με τα εργασιακά ζητήματα.

Οι διαδικασίες υλοποίησης της συμφωνίας βρίσκονται ήδη σε εξέλιξη και τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων θα διασφαλιστούν σύμφωνα με τις σχετικές εργασιακές νομοθεσίες.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΕ
ΤΗΝ ΨΗΦΟ ΣΟΥ
ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΑΠΟΦΑΣΙΣΟΥΝ
ΑΛΛΟΙ ΓΙΑ ΣΕΝΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ
9 ΙΟΥΝΙΟΥ 2024

#ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΕ
ΤΗΝ ΨΗΦΟ ΣΟΥ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ-ΕΚΛΟΓΕΣ.EU