



ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

Η στρατηγική σημασία της πόντισης του καλωδίου



Του γγ της ΣΕΚ Ανδρέα Φ. Μάτσα **σελ.24**

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

24ωρη απεργία στα κρατικά νοσηλευτήρια αποφάσισαν οι Συντεχνίες



σελ.24

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Όλα έτοιμα για το 16ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ



σελ.24

80 χρόνια ελεύθερου συνδικαλισμού στον τόπο μας

Δόξα και τιμή στους πρωτεργάτες της ΣΕΚ

Οκτώ δεκαετίες στην πρωτοπορία του ελεύθερου και δημοκρατικού συνδικαλισμού η ΣΕΚ καταξιώθηκε στις συνειδήσεις των πολιτών ως η ανεξάρτητη δύναμη η οποία συνδικαλιζείται με γνώμονα τα συμφέροντα και τα δίκαια των εργαζομένων.

Από το 1944 μέχρι και τις μέρες μας η καρδιά του ανεξάρτητου συνδικαλισμού κτυπά δυνατά όσο ποτέ άλλοτε, με οδοδείκτη, την παρακαταθήκη που άφησαν οι ιδρυτές μας, **Κώστας Δημητρίου** και **Χριστόδουλος Μιχαηλίδης**. Σε μια εκδήλωση η οποία αποτελούσε φόρο τιμής στους σκαπανείς του ελεύθερου συνδικαλισμού στην Κύπρο, πλήθος κόσμου και η ηγεσία του κινήματος τίμησαν δεόντως τους Κώστα Δημητρίου και Χριστόδουλο Μιχαηλίδη, την περασμένη Τετάρτη, στο οίκημα της ΣΕΚ στη Λεμεσό. Εκεί όπου πριν 80 χρόνια κτύπησε για πρώτη φορά με πάθος η καρδιά του ανεξάρτητου συνδικαλισμού.

Παρά την σκληρή πολεμική την οποία δέχτηκε η ΣΕΚ τις πρώτες δεκαετίες από την ίδρυση της, οι ιδρυτές της δεν πτοήθηκαν ούτε τα παράτησαν. Αντιθέτως, σε πείσμα των τότε χαλεπών καιρών και με πρώτιστο στόχο την οικονομική ευημερία όλων των εργαζομένων η συνδικαλιστική οργάνωση κατάφερε να δώσει νέα πνοή και ελπίδα στους εργαζομένους της Κύπρου.

Κατά τη διάρκεια της ομιλίας του ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ,



Ανδρέας Φ. Μάτσα, εστίασε στη δύναμη που αντλεί η ΣΕΚ από τους δυο ιδρυτές της, δίνοντας υπόσχεση πως θα συνεχίσει με την ίδια αποφασιστικότητα και σθένος να προάγει και να στηρίζει τα δίκαια εργασιακά δικαιώματα, μακριά από οποιεσδήποτε σκοπιμότητες και πολιτικές παρεμβάσεις.

Όπως ανέφερε ο κ. Μάτσα, οι προκλήσεις του σήμερα είναι αρκετές, μεταξύ αυτών η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, η επέκταση των συλλογικών συμβάσεων και η ομαλή πράσινη μετάβαση για το σύνολο των εργαζομένων. Ο

Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ έκανε ξεκάθαρο για ακόμα μια φορά πως η ΣΕΚ δεν είναι δεδομένη για κανένα, ούτε ποδηγετείτε, τονίζοντας πως είμαστε υπόλογοι μόνο στα μέλη μας και τους εργαζομένους, στη βάση του τρίπτυχου: Ελευθερία, Ισότητα, Δικαιοσύνη.

Η ΣΕΚ διαβεβαιώνει πως θα συνεχίσει να πορεύεται με τις αξίες και τα ιδανικά τα οποία μας μεταλαμβάνουν οι ιδρυτές μας με μόνη έγνοια μας την ευημερία και την πρόοδο των εργαζομένων μακριά από οποιεσδήποτε σκοπιμότητες και ιδιοτελή συμφέροντα. **Σελ.10-15**

Κίνδυνος απώλειας 600 εκ. ευρώ αλλά κάποιους τους φταίει η ΑΤΑ

Τα όσα βλέπουν το φως της δημοσιότητας σε ότι αφορά το ναυάγιο για την έλευση φυσικού αερίου στο Βασιλικό, ασφαλώς δεν μπορούν να αφήσουν κανένα αδιάφορο. Πόσο μάλλον όταν το κράτος και κατ' επέκταση οι εργαζόμενοι αναμένεται να βάλουν βαθιά το χέρι στην τσέπη για να πληρώσουν λάθη και άστοχες πολιτικές αποφάσεις. Δυστυχώς, δεν είναι η πρώτη φορά όπου τις λανθασμένες αποφάσεις καλούνται να πληρώσουν οι εργαζόμενοι στον τόπο μας. Σε μια χρονική περίοδο όπου το κόστος ζωής αυξάνεται ως αποτέλεσμα και του κόστους ενέργειας, το κράτος ενδεχομένως να καταβάλει ποσό περίπου 500 με 600 εκ. ευρώ τόσο στην ΕΕ όσο και στην κοινοπραξία για να κλείσουν οι τρύπες και αυτού του ναυαγίου, χωρίς να ολοκληρωθεί το έργο.

Οι διαχρονικές ευθύνες αναμφίβολα είναι βαρύτερες για την κατάσταση η οποία διαμορφώθηκε ιδιαίτερα σε ότι αφορά το κόστος ενέργειας. Και οι ευθύνες βαραινουν κυρίως αυτούς οι οποίοι είχαν την εκτελεστική και νομοθετική εξουσία να προχωρήσουν με υλοποίηση έργων ώστε να ανασάνουν και οι εργαζόμενοι και οι επιχειρήσεις από το υψηλό κόστος ενέργειας.

Το κόστος της αναποτελεσματικότητας των αποφάσεων σε θέματα δημοσίων πολιτικών από τις ηγεσίες του τόπου, το πλήρωσαν και το πληρώνουν καθημερινά οι εργαζόμενοι και οι καταναλωτές, οι οποίοι είναι τα θύματα αυτής της κατάστασης και ο εύκολος στόχος κάποιων. Οι εργαζόμενοι διεκδικούν το μερίδιο της ανάπτυξης

που τους αναλογεί, είτε αυτό αφορά ωφέληματα, αυξήσεις και προσαυξήσεις, ανεξαρτήτως από τις όποιες πολιτικές ή άλλες παραλείψεις. Ως απότοκο της διαφθοράς ή και της διασπάθισης δημοσίου χρήματος, το κράτος απώλεσε εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ τα τελευταία έτη, τα οποία θα μπορούσε να διοχετεύσει για αύξηση των δαπανών για κοινωνική προστασία, για παιδεία, για υγεία, ενώ την ίδια ώρα κάποιιοι λίγοι πιθανόν και να επωφελήθηκαν. Είναι η ευκαιρία σήμερα να αποδοθούν οι ευθύνες και το κράτος να μπορέσει απρόσκοπτα να δώσει ώθηση στην οικονομική ανάπτυξη και στην επιβράβευση του ανθρώπινου δυναμικού ως βασική συνιστώσα της ευημερίας του τόπου.

Επιδίωξη μας η σύντομη κατάληξη στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία

✎ Νικητής θα πρέπει να είναι η Εργατική Ειρήνη

Ριζωμένοι στις καρδιές μας οι ιδρυτές της ΣΕΚ

✎ Κώστας Δημητρίου και Χριστόδουλος Μιχαηλίδης

Για χρόνια η ΣΕΚ φωνάζει για την παραγωγικότητα

✎ Χρειάζεται στρατηγική συνολικής αναβάθμισης της

Αναγκαία όσο ποτέ η μείωση των επιτοκίων από τις τράπεζες

✎ Οι εργαζόμενοι πλήρωσαν μεγάλο τίμημα

Ταμεία Προνοίας για όλους τους εργαζομένους

✎ Δεν θα σταματήσουμε να το διεκδικούμε

Ιδιαίτερα επιτυχημένη η εκδήλωση των 80 χρόνων της ΣΕΚ

✎ Δέος και σεβασμός στους πρωτεργάτες του ελεύθερου συνδικαλισμού

Καμία ανοχή σε φαινόμενα φοροδιαφυγής

✎ Το κράτος να είναι σε συνεχή εγρήγορση

Ηαδήλωτη εργασία αποτελεί σοβαρό ποινικό αδίκημα

✎ Να καταγγέλλονται αμέσως οι παρανομούντες εργοδότες

Φωτιά οι τιμές τροφίμων στα ράφια υπεραγορών

✎ Αρκετά με την αισχροκέρδεια κάποιων

Ωρα αποφάσεων για τους εργαζομένους στις εταιρείες σκυροδέματος

✎ Αδιαπραγμάτευτα τα εργασιακά δικαιώματα

Να τιμούμε αυτούς που αγωνίστηκαν υπέρ πίστεως και πατρίδος

✎ Μουσική εκδήλωση στη ΣΕΚ αφιερωμένη στον ήρωα Μάρκο Δράκο

ΗΟδηγία για επαρκείς κατώτατους μισθούς σε πορεία υλοποίησης

✎ Ασπίδα προστασίας για τους εργαζομένους

“... Τους κύκλους τάραττε”

• «Δεν είμαστε δεδομένοι για κανένα».. Αυτή η φράση αποτυπώνει την πεμπτοσύνη του ελεύθερου και ανεξάρτητου συνδικαλισμού. Αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο πολιτεύεται η ΣΕΚ. Πάντοτε με υπευθυνότητα και



Της Δέσποινας Ησαΐα

αδιαπραγμάτευτης πορείας για ποιοτικές και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους.

• Δυστυχώς ο καιρός περνά και κανένας διάλογος δεν αρχίζει για την πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση. Οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής βρίσκονται μπροστά μας και μας προκαλούν βαθιά θλίψη. Φράγματα που μετατρέπτηκαν σε ξεραμένη γη και εμείς αναμένουμε στωικά να αρχίσει ο διάλογος. Ο χρόνος περνά και

δεν διαφαίνεται καμιά πρόθεση. Στο τέλος θα καταντήσουμε γραφικοί για ένα θέμα που επείγει και η καθυστέρηση καταγράφει ήδη αρνητικό πρόσημο.

• Όρα των μεγάλων αποφάσεων για την Ξενοδοχειακή Βιομηχανία. Επιδίωξη μας να υπάρξει σύντομα κατάληξη και η εργατική ειρήνη θα εδραιωθεί σε ακόμη έναν μεγάλο κλάδο. Σε κανένα δεν συμφέρει να υπάρχει αβεβαιότητα αφού οι όποιοι ασταθείς παράγοντες διασαλεύουν το καλό κλίμα και προκαλούν σοβαρές διακυμάνσεις στην παραγωγικότητα των εργαζομένων και στην ανταγωνιστικότητα μιας ξενοδοχειακής επιχείρησης. Οι συλλογικές συμβάσεις δεν είναι αφηρημένη έννοια. Αποτελούν ένα χρήσιμο εργαλείο μέσα από το οποίο σφραγίζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων και μαζί και η εργασιακή ειρήνη.

• Το μεγάλο κεφάλαιο στην ηλεκτρική διασύνδεση θα πρέπει όσο το δυνατό να κρατηθεί μακριά από τα φώτα της δημοσιότητας. Η διαφάνεια είναι σημαντική.

Παρόλα αυτά υπάρχουν γραμμές που αν ξεπεραστούν μπορεί να προκαλέσουν αρνητικές εξελίξεις σε αυτή την ομολογουμένως τεράστια προσπάθεια που καταβάλλεται για να αρθούν τα όποια εμπόδια και οι προβληματισμοί. Ας δώσουμε την ευκαιρία στους ανθρώπους που πραγματικά έχουν γνώση του αντικειμένου να διαχειριστούν αυτή τη δύσκολη κατάσταση. Διαφορετικά αν πιστεύουμε πως όλα τα γνωρίζουμε και πως όλα με τόση ευκολία μπορούμε να τα κρίνουμε τότε σίγουρα το πρόβλημα δεν είναι μόνο στους άλλους αλλά και σε μας.

• Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τη μεγαλύτερη επένδυση σε μια επιχείρηση και αυτό το αναγνωρίζουν πάρα πολλοί εργοδότες. Όλοι μαζί λοιπόν μπορούμε να συμβάλουμε στην εφαρμογή της ευρωπαϊκής Οδηγίας για κάλυψη τουλάχιστον του 80% των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις. Κατά αυτόν τον τρόπο διαφυλάσσονται τα δικαιώματα των εργαζομένων με όλες τις θετικές προεκτάσεις.

Η ευρωπαϊκή οικονομία ενώπιον μεγάλων προκλήσεων

Ηπρόσφατη έκθεση για την ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής οικονομίας αντανάκλαστα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Ε.Ε αλλά και τα ίδια τα κράτη μέλη της Ένωσης.



Του Γιώργου Πυρίση Υπεύθυνος Τμήματος Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

νομοσύνης στην παραγωγική διαδικασία, την ενίσχυση της καινοτομίας, το κόστος της πράσινης μετάβασης, η Ευρώπη έχει να αντιμετωπίσει βουνό από προκλήσεις. Ωστόσο, ένα σημείο το οποίο αποτελεί σύμφωνα με την έκθεση σοβαρό τροχοπέδη για την αναβάθμιση της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας είναι το θέμα του κόστους ενέργειας. Το κόστος ενέργειας για την ευρωπαϊκή βιομηχανία είναι 2 με 3 φορές πιο υψηλό στην Ευρώπη απ' ό

τι σε άλλες χώρες όπως οι ΗΠΑ και η Κίνα. Αυτό κάνει τα ευρωπαϊκά προϊόντα λιγότερο ανταγωνιστικά. Αυτός είναι και ο κυριότερος λόγος που το μερίδιο των ευρωπαϊκών προϊόντων στο διεθνές εμπόριο παρουσιάζει συρρίκνωση τα τελευταία έτη. Όπως είναι κατανοητό αυτό επηρεάζει και τον ρυθμό ανάπτυξης του ευρωπαϊκού ΑΕΠ. Επιπλέον, τα τελευταία δέκα περίπου έτη η ψαλίδα της διαφοράς μεταξύ της αύξησης του ευρωπαϊκού ΑΕΠ και του αντίστοιχου αμερικανικού διευρύνθηκε.

Παράλληλα, διεύρυνση παρατηρήθηκε και στο κατά κεφαλήν ΑΕΠ μεταξύ ΗΠΑ και Ε.Ε. Όπως εξηγεί η έκθεση αυτή, η διεύρυνση οφείλεται στη χαμηλότερη παραγωγικότητα της ευρωπαϊκής οικονομίας συγκριτικά με την αμερικανική. Ασφαλώς οι πιο πάνω πραγματικότητες θα πρέπει να προβληματίσουν. Ειδικά, σε ότι αφορά την μειωμένη ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής οικονομίας αλλά και την παραγωγικότητα. Η έκθεση ορθώς αναφέρει πως η αύξηση της ευρωπαϊκής ανταγωνιστικότητας στη σημερινή εποχή λιγότερο έχει

να κάνει με το εργατικό κόστος. Αντιθέτως, η έκθεση τονίζει πως η αναβάθμιση της ανταγωνιστικότητας στην εποχή μας έχει άμεση σχέση με τη βελτίωση των δεξιοτήτων και της γνώσης του εργατικού δυναμικού.

Επομένως, η Ευρώπη θα πρέπει να επενδύσει πολύ περισσότερο στους τομείς της έρευνας και της καινοτομίας, ενώ οι κυβερνήσεις των κρατών μελών θα πρέπει να δώσουν και τα ανάλογα κίνητρα σε επιχειρήσεις ώστε να υπάρξει αφενός συνεχής αναβάθμιση του εργατικού δυναμικού σε νέες τεχνολογίες και αφετέρου οι επιχειρήσεις να προωθήσουν επενδύσεις οι οποίες θα αναβαθμίζουν την παραγωγικότητα τους.

Εν κατακλείδι, οι επιχειρήσεις δεν πρέπει να βλέπουν την επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό μέσω αναβάθμισης δεξιοτήτων των εργαζομένων ως κόστος αλλά ως όφελος. Το ίδιο ισχύει και για τις επενδύσεις σε υποδομές οι οποίες αυξάνουν την τεχνολογική δυναμική και κατ' επέκταση την παραγωγικότητα των επιχειρήσεων.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
 Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
 Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
 Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
 Τυπογραφείο: Proteas
 Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
 Λευκωσία 22849849
 Λεμεσός 25861000
 Αμμόχωστος 23821432
 Λάρνακα 24633633
 Πάφος 26811639



ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2024

Τετάρτη 18 Σεπτεμβρίου	Πέμπτη 19 Σεπτεμβρίου	Παρασκευή 20 Σεπτεμβρίου	Σάββατο 21 Σεπτεμβρίου	Κυριακή 22 Σεπτεμβρίου	Δευτέρα 23 Σεπτεμβρίου	Τρίτη 24 Σεπτεμβρίου
Αγίας Αριάδνης μάρτυρος, Οσίου Ευμενίου αρχιεπίσκοπου Γορτύνης, Αγίου Καστορού μάρτυρος, Οσίου Ρωμύλου	Αγίου Σαββατίου μάρτυρος	Ευσταθίου μεγαλομάρτυρος και συνοδείας: Θεοπίστης Αγαπίου και Θεοπίστου	Προφήτου Ιωνά	Οσίου Κοσμά του Ζωγραφίτη, Ιερομάρτυρος Φωκά επισκόπου Σινώπης	Οσίων Ξανθίππης και Πολυξένης, Αγίας Ραίδος της παρθένου	Πρωτομάρτυρος Θέκλης, Οσίου Κόπριος, Ανάμνηση θαύματος της Θεοτόκου της Μυρτιδιώτισσας, Αγίας Πέρης

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Κοινή γενική συνέλευση ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ

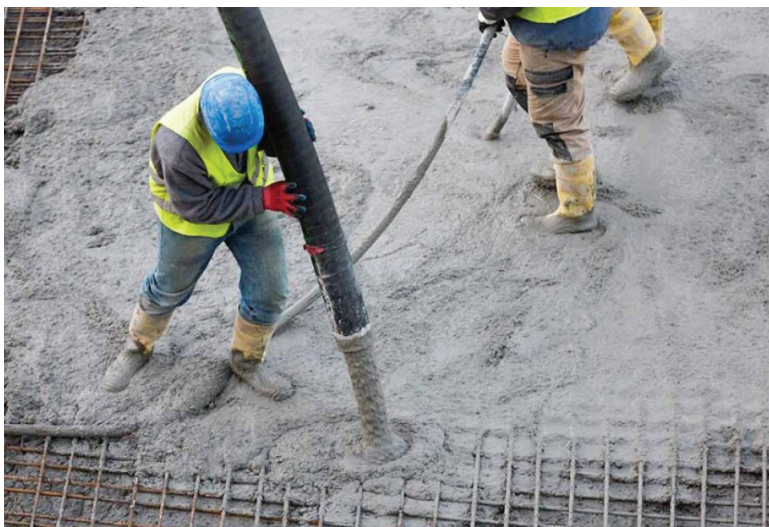
Αποφασίζουν μέτρα οι συντεχνίες στις εταιρείες κατασκευής έτοιμου σκυροδέματος

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ, που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους στις Εταιρείες Κατασκευής Ετοιμού Σκυροδέματος, πραγματοποιούν κοινή γενική συνέλευση των εργαζομένων-μελών τους στην επαρχία Λεμεσού, σήμερα, Τετάρτη 18 Σεπτεμβρίου 2024 και ώρα 7:00 μ.μ., στο οίκημα της ΠΕΟ στη Λεμεσό.

Η συνέλευση κρίθηκε αναγκαία από τις ηγεσίες των τριών συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου, λόγω της κωλυσιεργίας που παρατηρείται από τον Σύνδεσμο Κατασκευαστών Έτοιμου Σκυροδέματος, ο οποίος δεν έχει προσέλθει σε διαπραγματεύσεις για την ανανέωση της παγκύπριας συλλογικής σύμβασης υπό την αιγίδα της Μεσολαβητικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας. Υπενθυμίζεται, ότι είχαν υποβληθεί αιτήματα για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης διάρκειας δύο ετών, από 1/1/2024 έως 31/12/2025. Στην πρόταση περιλαμβάνονται αυξήσεις μισθών και η επαναφορά της πληρωμής υπερωριών στην αρχική μορφή, πριν από την προσωρινή διαφοροποίηση.

Οι απευθείας διαπραγματεύσεις κατέληξαν σε αδιέξοδο, με αποτέλεσμα η διαφορά να παραπεμφθεί στη Μεσολαβητική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας.

Σε δηλώσεις του στην «Εργατική Φωνή», ο γενικός γραμματέας της Ομοσπονδίας Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών (Ο.ΟΙ.Μ. - ΣΕΚ), **Στέλιος Τσιαππουτής**, ανέφερε ότι έχει παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα



χωρίς κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα. Για αυτόν τον λόγο συγκλήθηκε η γενική συνέλευση στη Λεμεσό, ενώ θα ακολουθήσουν γενικές συνελεύσεις σε όλες τις επαρχίες για ενημέρωση των εργαζομένων και για να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με τα μέτρα που θα εφαρμοστούν, εάν ο Σύνδεσμος δεν ανταποκριθεί θετικά σε εύλογο χρονικό διάστημα για την έναρξη των διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης.

Ο κ. Τσιαππουτής τόνισε επίσης ότι τα αιτήματα που έχουν υποβληθεί από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι απόλυτα δικαιολογημένα, λαμβάνοντας υπόψη την ανάπτυξη που παρατηρείται τα τελευταία χρόνια στον κλάδο. Κάλεσε τον Σύνδεσμο να προσέλθει με θετικό πνεύμα στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης το συντομότερο δυνατό, προς αμοιβαίο όφελος και τη διασφάλιση της εργατικής ειρήνης.

Υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης στο ίδρυμα «Χρίστου Στέλιου Ιωάννου»

Μετά από πολύμηνες διαπραγματεύσεις, υπογράφηκαν τη Δευτέρα 16 Σεπτεμβρίου οι Συλλογικές Συμβάσεις του μηνιαίου καθώς και του ωρομίσθιου προσωπικού του Ιδρύματος Χρίστου Στέλιου Ιωάννου, για την περίοδο 1.1.2021 - 31.12.2026.

Η Συλλογική Σύμβαση του μηνιαίου προσωπικού προβλέπει την επαναφορά μέρους του ποσοστού του Ταμείου Προνοίας του προσωπικού, το οποίο είχε μειωθεί το 2013, ενώ παράλληλα εισάγει τον θεσμό του Ταμείου Ευημερίας, καθώς και άλλα παρεμφερή ωφελήματα.

Βάσει σχετικού άρθρου των συλλογικών συμβάσεων, όλο το προσωπικό του Ιδρύματος θα λάβει τις όποιες μισθολογικές αυξήσεις και αναπροσαρμογές στις κλίμακες μισθοδοσίας θα παραχωρηθούν στους εργαζόμενους στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Το Ίδρυμα Χρίστου Στέλιου Ιωάννου ιδρύθηκε το 1981 ως ίδρυμα ιδιωτικού δικαίου, σύμφωνα με τον περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νόμο, και εργοδοτεί σήμερα 58 εργαζόμενους.

Το Ίδρυμα προσφέρει ποικίλες υπηρεσίες και προγράμματα, τα οποία στοχεύουν στην ανάπτυξη των δυνατοτήτων των εκπαιδευομένων στον μέγιστο δυνατό βαθμό, στη δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για την προετοιμασία και επαγγελματική αποκατάστασή τους, στην προετοιμασία τους για υποστηριζόμενη διαβίωση και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους, μέσα από τη δημιουργία ευκαιριών για ψυχαγωγία και κοινωνική ενσωμάτωση.

Στο Ίδρυμα λειτουργεί, παράλληλα, Οικοτροφείο, το οποίο παρέχει διαμονή για τους εκπαιδευόμενους που θέλουν να φοιτήσουν στο Ίδρυμα.



Εντός της εβδομάδας οι αποφάσεις για την Ξενοδοχειακή Βιομηχανία

Σε μια ύστατη προσπάθεια να εξευρεθεί κοινό έδαφος, για την αποδοχή της μεσολαβητικής πρότασης σε σχέση με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία, αναμένεται εντός της εβδομάδας καταληκτική συνάντηση των κοινωνικών εταιρών με τον Υπουργό Εργασίας.

Απώτερος στόχος, η δημιουργία προϋποθέσεων, ώστε να αρθούν οι δυσκολίες που προέκυψαν εξαιτίας της διαφοροποίησης της μεσολαβητικής πρότασης του Υπουργείου Εργασίας, από το αρχικό άτυπο έγγραφο που δόθηκε στους κοινωνικούς εταίρους.

Υπενθυμίζεται ότι το αδιέξοδο, που δημιούργησε η διαφοροποίηση της πρότασης από το άτυπο έγγραφο και η μη αποδοχή της από τις συντεχνίες, οδήγησε στην παρέμβαση του Υπουργού Εργασίας, ο οποίος μέσα από ξεχωριστές και κοινές συναντήσεις επιχειρεί να βρει τη χρυσή τομή.

Στοιχεία Στατιστικής Υπηρεσίας

Ετήσια αύξηση 4,8% στο ωριαίο εργατικό κόστος το 2ο τρίμηνο 2024



ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Το ωριαίο εργατικό κόστος σημείωσε αύξηση 4,8%, το 2ο τρίμηνο του 2024, σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, σύμφωνα με προκαταρκτικά στοιχεία που δημοσιοποίησε προχθές Δευτέρα η Στατιστική Υπηρεσία. Οι δύο συνιστώσες του εργατικού κόστους, οι μισθοί και τα ημερομίσθια ανά ώρα εργασίας και το μη μισθολογικό κόστος ανά ώρα εργασίας σημείωσαν αύξηση 4,4% και 6,4% αντίστοιχα, σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, το ωριαίο εργατικό κόστος (συνολικό κόστος), διορθωμένο ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, σημείωσε αύξηση 1,3%. Το ωριαίο εργατικό κόστος που αναφέρεται στους μισθούς και ημερομίσθια, διορθωμένο ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, σημείωσε αύξηση 1,3% και το ωριαίο μη μισθολογικό κόστος, διορθωμένο ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, σημείωσε αύξηση 1,5%.

Διαδικτυακές και τηλεφωνικές απάτες

Πώς να αποφύγουμε τις e-παγίδες

Σε Λερναία Ύδρα, της οποίας η εξόντωση είναι Σαδύνατη, παραπέμπουν οι διαδικτυακές και τηλεφωνικές απάτες που εκτιμάται ότι προκαλούν κάθε χρόνο απώλειες πολλών εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ.

Οι επιτήδειοι εφευρίσκουν συνεχώς νέους τρόπους εξαπάτησης, αλλά πάντοτε χρησιμοποιούν τη μέθοδο της κοινωνικής μηχανικής για να χειραγωγήσουν ανυποψίαστους πολίτες και να αποσπάσουν πολύτιμες πληροφορίες, όπως τραπεζικούς κωδικούς.

Τα δέκα πιο συνηθισμένα ψηφιακά κόλπα

• **Τα απατηλά μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (phishing).** Στόχος είναι η εξαπάτηση του παραλήπτη, ώστε να γνωστοποιήσει προσωπικές και οικονομικές πληροφορίες ή κωδικούς ασφαλείας. Αυτού του είδους τα μηνύματα μοιάζουν πολύ με όσα στέλνουν οι τράπεζες στους πελάτες τους, φέροντας το ίδιο λογότυπο, τα χαρακτηριστικά και το ύφος των πραγματικών e-mails.

• **Τα ψεύτικα μηνύματα στο κινητό (smishing).** Ο παραλήπτης ζητείται να κάνει κλικ σε έναν ηλεκτρονικό σύνδεσμο (link) προκειμένου να επαληθεύσει, να ενημερώσει ή να ενεργοποιήσει, εκ νέου, τον λογαριασμό του. Ωστόσο, το link οδηγεί σε ψεύτικη ιστοσελίδα, μέσω της οποίας οι δράστες αποκτούν τον έλεγχο του κινητού.

• **Η προσέγγιση μέσω τηλεφώνου (vishing) του θύματος.** Σε συνδυασμό με την υιοθέτηση κοινωνικής μηχανικής, το θύμα πείθεται να αποκαλύψει προσωπικά στοιχεία, κωδικούς ασφαλείας ή pin ή ακόμη και να μεταφέρει χρήματα στους απατεώνες. Αντίστοιχα, ενδέχεται τα θύματα να λάβουν e-mail από αλυσίδα λιανικής με αντικείμενο, για παράδειγμα, την ανάληψη χρηματικού ποσού από τον λογαριασμό τους. Μέσω του ίδιου μηνύματος ζητείται από το θύμα να καλέσει σε έναν τηλεφωνικό αριθμό υποστήριξης πελατών. Σύμφωνα με τους αναλυτές της εταιρείας παροχής λύσεων κυβερνοασφάλειας Kaspersky, σε αντίθεση με την πληκτρολόγηση προσωπικών δεδομένων σε μία ιστοσελίδα, η συγκεκριμένη μέθοδος έχει περισσότερα ποσοστά επιτυχίας. Κι αυτό επειδή όταν τα θύματα μιλούν στο τηλέφωνο, συνήθως η προσοχή τους αποσπάται, αναγνωρίζοντας δυσκολότερα την παγίδα.

• **Η τεχνική sim swap,** της οποίας το «μυστικό επιτυχίας» βασίζεται στο ότι η χρήση του αριθμού κινητού τηλεφώνου είναι από τα πιο βασικά στοιχεία ταυτοποίησης ενός συνδρομητή ή συναλλασσόμενου. Οι δράστες προσποιούνται τον κάτοχο της SIM με στόχο να εξαπατήσουν τους παρόχους και να αποκτήσουν νέα κάρτα που αντικαθιστά αυτή του νόμιμου κατόχου. Μόλις ενεργοποιηθούν τη νέα κάρτα, η παλιά απενερ-



γοποιείται. Ως αποτέλεσμα, όλες οι υπηρεσίες (κλήσεις, SMS, πρόσβαση στο Διαδίκτυο) λαμβάνονται στη συσκευή του δράστη.

• **Οι αγορές μέσω Διαδικτύου** και οι μεγάλες προσφορές χωρίς πραγματικό αντίκρισμα. Σε αυτή την κατηγορία ανήκουν και οι ψευδείς διαγωνισμοί για δωροεπιταγές από αλυσίδες λιανικής. Το θύμα καλείται να πληκτρολογήσει τον τηλεφωνικό αριθμό του και άλλα προσωπικά στοιχεία.

• **Οι απάτες με επενδύσεις υψηλών αποδόσεων** συνοδεύονται, ίσως, και με τη μεγαλύτερη λεία. Οι δράστες χρησιμοποιούν, συνήθως, εργαλεία και λογισμικά που τους επιτρέπουν να αλλοιώνουν τους τηλεφωνικούς τους αριθμούς («fake caller ID»), να παρουσιάζουν ψεύτικες ιστοσελίδες ως αληθινές και να δημιουργούν πλαστογραφημένα έγγραφα. Υπόσχονται στα θύματά τους ότι με πολύ μικρό αρχικό κεφάλαιο, συνήθως 250 ευρώ, μπορούν να κερδίσουν πολλά επενδύοντας σε χρηματοοικονομικά προϊόντα.

• **Τα διαδικτυακά ραντεβού.** Οι απατεώνες, αφού κερδίσουν την εμπιστοσύνη του συνομιλητή τους, ζητούν και συνήθως λαμβάνουν προσωπικές φωτογραφίες ή βίντεο, ενώ στη συνέχεια, τους εκβιάζουν, απαιτώντας χρήματα για να μη τα δημοσιοποιήσουν.

• **Η πληρωμή τιμολογίων και παραστατικών.** Σύμφωνα με τη Eurorol, μια επιχείρηση προσεγγίζεται, μέσω e-mail, τηλεφωνικής κλήσης κ.λπ., από κάποιον που ισχυρίζεται ότι εκπροσωπεί έναν προμηθευτή-δικαιούχο πληρωμής. Ο απατεώνας ζητεί να τροποποιηθούν οι πληροφορίες για τις μελλοντικές πληρωμές τιμολογίων (δηλαδή τα στοιχεία του τραπεζικού λογαριασμού του δικαιούχου πληρωμής), εξασφαλίζοντας έτσι την κυριότητα του προτεινόμενου λογαριασμού.

• **Η αποστολή εταιρικού e-mail** σε εξουσιοδοτημένο για την πραγματοποίηση πληρωμών υπάλληλο μιας εταιρείας. Ο απατεώνας, που έχει γνώση της εσωτερικής εταιρικής διάρθρωσης, υποδύεται ένα υψηλόβαθμο στέλεχος (π.χ. οικονομικός διευθυντής) και απαιτεί επείγοντως την εξόφληση ενός τιμολογίου, ενώ συχνά αναφέρεται σε μια «ευαίσθητη» για την επιχείρηση κατάσταση (π.χ. φορολογικός έλεγχος). Συχνά το αίτημα εξόφλησης αφορά τη διενέργεια πληρωμών σε τράπεζες εκτός Ευρώπης.

• **Η «χρυσή κληρονομιά».** Στις «απάτες 419» ή «Νιγηριανές Απάτες», όπως αποκαλούνται, αποστέλλονται, μηνύματα σε τυχαίους χρήστες του Διαδικτύου, με τα οποία πληροφορούν ότι απεβίωσε κάτοχος μεγάλης περιουσίας. Και, είτε δεν υφίσταται κανείς κληρονόμος και ο παραλήπτης του μηνύματος έχει επιλεγεί ως κληρονόμος, είτε για να καταστεί δυνατό να αποδεσμευτεί η περιουσία, χρειάζεται αυτή να μεταφερθεί σε τραπεζικό λογαριασμό του εξωτερικού. Έτσι, ο παραλήπτης ενημερώνεται ότι εάν διαθέσει τον λογαριασμό του (και αποστείλει τα στοιχεία του τραπεζικού λογαριασμού του), θα αποκτήσει κάποιο ποσοστό επί της περιουσίας αυτής. Αντίστοιχα, άτομα από τη Νιγηρία αναζητούν συνεργάτες για να μεταφέρουν τα κεφάλαιά τους και υπόσχονται υψηλές αμοιβές.

Για παράδειγμα, στην περίπτωση μηνυμάτων που φέρονται να προέρχονται από τράπεζες, μπορεί να αποβεί σωτήρια η σκέψη ότι εάν έχει προκύψει κάποιο σημαντικό ζήτημα, ο πελάτης θα ενημερωθεί μέσω μηνύματος στον ηλεκτρονικό τραπεζικό λογαριασμό του. Αντίστοιχα, μπορεί κάποιος να αποφύγει τις παγίδες, γνωρίζοντας ότι μία τράπεζα δεν θα ζητούσε ποτέ τον κωδικό «PIN» της πιστωτικής ή χρεωστικής κάρτας ή τον κωδικό πρόσβασης του τραπεζικού λογαριασμού μέσω e-banking.

Προς την κατεύθυνση αυτή, οι παραλήπτες θα πρέπει να ελέγχουν προσεκτικά τα μηνύματα και να συγκρίνουν την ηλεκτρονική διεύθυνση της τράπεζας με αυτήν που εμφανίζεται σε παλαιότερα (πραγματικά) μηνύματα. Η ύπαρξη λαθών ορθογραφίας, γραμματικής ή σύνταξης αποτελεί τη σοβαρότερη ένδειξη ότι πρόκειται για απόπειρα phishing, ενώ απαγορεύεται ρητά το κλικ στον ηλεκτρονικό σύνδεσμο ή η λήψη του συνημμένου αρχείου.

Αντίστοιχα, οι παραλήπτες δεν θα πρέπει να απαντούν σε sms που ζητούν τον κωδικό «PIN» ή τον κωδικό πρόσβασης («password») στον τραπεζικό τους λογαριασμό ή οποιαδήποτε άλλα εξατομικευμένα διαπιστευτήρια ασφαλείας (π.χ. όνομα χρήστη e-banking).

Νέα απάτη τύπου Metamax

Τι θα πρέπει να προσέξετε

Την εμφάνιση στην Κύπρο μία νέας καλοστημένης, όπως τη χαρακτηρίζει, πυραμίδας εντόπισε ο ειδικός σε θέματα ασφαλείας διαδικτύου, Ντίνος Παστός, προειδοποιώντας το κοινό να είναι προσεκτικό.

Συγκεκριμένα, σε ανάρτησή του στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης, ο κ. Παστός περιγράφει πως μία πλατφόρμα δημιουργίας περιεχομένου βίντεο με την ονομασία Creators Alliance είναι στην πραγματικότητα μία απάτη, παρόμοια με την περιβόητη Metamax που άδειασε τις τσέπες των πολιτών, εξαπατώντας τους με επενδυτικά σχέδια, τύπου πυραμίδας.

Η Creators Alliance δελεάζει τα μέλη της με την υπόσχεση ότι αν αγοράσουν πακέτα επενδύσεων, θα λάβουν υψηλές αποδόσεις μετά από ένα

προκαθορισμένο χρονικό διάστημα. Ωστόσο, η πραγματικότητα είναι ότι οι αποδόσεις πληρώνονται μόνο από τις νέες επενδύσεις και όχι από κάποια πραγματική υπηρεσία. Το μοντέλο αυτό στηρίζεται εξολοκλήρου στην πρόσληψη νέων μελών, τα οποία τροφοδοτούν την πυραμίδα.

Χρησιμοποιεί παραπλανητικές τακτικές μάρκετινγκ, συμπεριλαμβανομένης της τοποθέτησης υπαίθριων διαφημίσεων σε διάφορες χώρες όπως στην Κύπρο, για να δώσει την εντύπωση μιας νόμιμης επιχείρησης. Όμως η αλήθεια είναι ότι δεν υπάρχει κανένα πραγματικό προϊόν ή υπηρεσία πίσω από αυτές τις διαφημίσεις, ούτε η πλατφόρμα έχει τη δυνατότητα να δημιουργήσει έσοδα από τις «υποσχόμενες» υπηρεσίες της.



Παράταση προθεσμίας υποβολής αιτήσεων

Σχέδιο παροχής κινήτρων για την απασχόληση νέων ηλικίας 15 μέχρι 29 ετών

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανακοινώνει την παράταση της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων για το «Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την Απασχόληση Νέων Ηλικίας 15 μέχρι 29 ετών που βρίσκονται εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης ή Κατάρτισης (Not in Education, Employment, or Training NEETs) συνδυασμένο με δίμηνη κατάρτιση», στο πλαίσιο του Σχεδίου Χορηγιών, μέχρι τις 30.09.2024.

Το Σχέδιο περιλαμβάνεται στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το κεντρικό εργαλείο του NextGenerationEU. Σκοπός του σχεδίου είναι η άμβλυνση της ανεργίας στους νέους ηλικίας από 15 μέχρι 29 ετών, οι οποίοι δεν συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης ή κατάρτισης, δίνοντάς τους την ευκαιρία να ενταχθούν στην αγορά εργασίας μέσω τοποθέτησής τους σε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης και απόκτησης εργασιακής πείρας, συνδυασμένης με δίμηνη κατάρτιση.

Σημειώνεται ότι αιτήσεις γίνονται δεκτές μέχρι 30.09.2024. Σε περίπτωση εξάντλησης του ποσού του προϋπολογισμού πριν από τις 30.09.2024, η διαδικασία παραλαβής των αιτήσεων τερματίζεται με ανακοίνωση στον Τύπο

και στην ιστοσελίδα του Φορέα Υλοποίησης. Τα σχετικά έντυπα υποβολής των αιτήσεων θα πρέπει να αποστέλλονται μόνο με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (σε μορφή PDF) πριν από τη λήξη της πιο πάνω προθεσμίας.

Για περισσότερες πληροφορίες και τα σχετικά έντυπα υποβολής αιτήσεων οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν να απευθύνονται:

Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης:

Λευκωσία

Email: sxedianic@dl.mlsi.gov.cy

Τηλ.: 22403000, 22403013, 22403015, 22403022, 22403023, 22403024, 22403026, 22403032, 22403033, 22403038, 22815854, 22815863, 22443708, 22443713

Λάρνακα

Email: sxedialar@dl.mlsi.gov.cy

Τηλ.: 24805350, 24805349, 24805321, 24813298, 24813298, 24813297, 24813208, 24813292

Αμμόχωστος

Email: sxediapar@dl.mlsi.gov.cy

Τηλ.: 23812056

Λεμεσός

Email: sxedialim@dl.mlsi.gov.cy

Τηλ.: 25827363, 25827364, 25827331

Εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο

Σχέδια παροχής κινήτρων για την εργοδότηση και την κατάρτιση 1.265 ανέργων:

○ 815 ανέργων

κάτω των 30 χρονών

○ 450 ανέργων

μέσω τηλεργασίας

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης NextGenerationEU

Κύπρος — το αύριο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Πάφος

Email: sxediapaph@dl.mlsi.gov.cy

Τηλ.: 26821665, 26821651, 26821648, 26821652, 26821650, 26821644, 26821643, 26821645

Ημερομηνία εξέτασης αιτήσεων για συντάξεις επιδόματα / βοηθήματα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε μια προσπάθεια περαιτέρω εξυπηρέτησης των πολιτών, εκδίδουν σε εβδομαδιαία βάση ανακοίνωση ως προς την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων που παραλήφθηκαν και αφορούν σε Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα.

Σημειώνεται ότι, εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων που παραλήφθηκαν σε προγενέστερες ημερομηνίες, για τις οποίες ζητήθηκαν και αναμένονται πρόσθετα στοιχεία από τους αιτητές.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις όσων μισθωτών τερματίστηκε η απασχόληση τους και η περίοδος ανεργίας τους άρχισε στις 28/06/2024

Εξετάζονται οι περιπτώσεις όσων ήδη λαμβάνουν επίδομα ανεργίας το οποίο αφορά την περίοδο ανεργίας Ιουλίου - Αύγουστου 2024.

2. ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που είχαν υποβληθεί Νοέμβριο του 2023. Σημειώνεται ότι, υπάρχει αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί πριν την πιο πάνω ημερομηνία για τις οποίες όμως δεν μπορεί να ολοκληρωθεί η εξέταση διότι οι εργοδότες δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα στοιχεία που τους έχουν ζητηθεί.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που παραλήφθηκαν την περίοδο Ιουνίου - Ιουλίου 2024

4. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Απριλίου 2024, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

5. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουνίου - Ιουλίου 2024 νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουνίου 2024.

7. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Εξετάζονται οι ιεραρχικές προσφυγές Οκτωβρίου - Νοεμβρίου 2023.

8. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Ιούλιο 2024.

9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Ιούλιο 2024.

10. ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΗΡΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος δε λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

11. ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη χηρείας εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις - Ιουλίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη, δεν είχε σύζυγο και το αίτημα για βοήθημα κηδείας προέρχεται από άλλο πρόσωπο που ανέλαβε τα έξοδα της κηδείας, εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο αποβιώσας / η αποβιώσασα λάμβανε κοινωνική σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Για άλλες περιπτώσεις (πχ. ο/η αποβιώσας/σα ήταν/δεν ήταν συνταξιούχος και είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα δεν ήταν συνταξιούχος και δεν είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα ήταν νεαρό άτομο, άγαμος/η, και η αίτηση προέρχεται από τον γονέα ή από τα αδέρφια του/της, ο/η αποβιώσας/σα ήταν αγνοούμενος/η) εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου- Αυγούστου 2024.

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: Εξετάζονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 30/08/2024.

Εξετάζονται οι έντυπες αιτήσεις που υποβλήθηκαν τον μήνα Αύγουστο του 2024

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που έχουν αναμενόμενο τοκετό στις 02/09/2024.

Επανεξέτασή αίτησης για σκοπούς συνεχόμενης πληρωμής, μετά την πρώτη πληρωμή που έλαβε η αιτήτρια, πραγματοποιείται άμεσα, αφού υποβληθούν όλα τα απαραίτητα έγγραφα.

15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 17/06/2024.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Απριλίου 2024

17. Αιτήσεις θεσμοθετημένης σύνταξης, χηρείας και ανικανότητας οι οποίες πληρώνονται με βάση τις διμερείς συμβάσεις και τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης 883/04:

Θεσμοθετημένη Σύνταξη: Εξετάζονται οι αιτήσεις για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς, για αιτητές με ημερομηνία γεννήσεως το 1957-1961.

Σύνταξη Ανικανότητας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουνίου 2024.

Σύνταξη Χηρείας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

Επίδομα Ορφάνιας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Απριλίου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

18. Ποινικές Υποθέσεις: Τον Ιούλιο 2024 εκκρεμούσαν 5159 ποινικές υποθέσεις εκ των οποίων οι 2671 αφορούν εργοδότες και οι 2488 αφορούν αυτοτελώς εργαζόμενους.

Η στρατηγική σημασία της πόντισης του καλωδίου

Δεν επιδέχεται μονοδιάστατες, επιφανειακές και δημόσιες παρεμβάσεις

Η αρχέγονη Πυθαγόρεια ρήση υπό την έννοια της παραίνεσης πως, «ου τα πάντα τοις πάσι ρητά», (δεν μπορούν να ειπωθούν όλα σε όλους), μπορεί να διασυνδεθεί κάλλιστα, με την επικίνδυνα εξελισσόμενη δημόσια συζήτηση σχετικά με την πόντιση του καλωδίου για την ηλεκτρική διασύνδεση Κύπρου- Κρήτης.

Ομοίως, θα πρέπει να σημειωθεί για ακόμα μία φορά, πως δεν μπορεί όλοι να θεωρούνται, να αυτοχρήζονται ή και να αυτοαποκαλούνται σαν επαίοντες επί παντός επιστητού.

Στο πλαίσιο αυτής της θεώρησης, θα αποφευχθεί η τοποθέτηση επί της ουσίας του ζητήματος. Θεωρείται όμως ως ιδιαίτερα σημαντική η υπόμνηση πως, η ενεργειακή πολιτική καθορίζεται ως προτεραιότητα στρατηγικής σημασίας και ως τέτοια θα πρέπει να προσεγγιστεί, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρύτερα Ευρωπαϊκό επίπεδο.

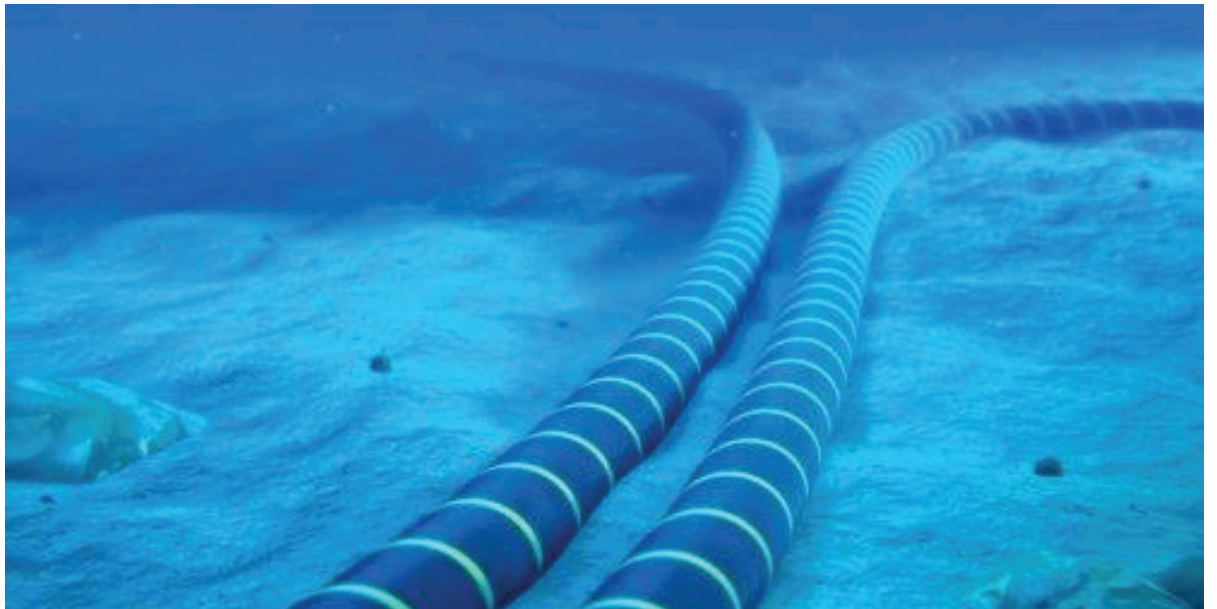


Ανδρέας Φ. Μάτσας
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ

Ως εκ τούτου, η αξιολόγηση της δυνατότητας, της ανάγκης και της προοπτικής που μπορεί να δημιουργήσει η πόντιση του καλωδίου, όπως βέβαια και οι κίνδυνοι και οι αδυναμίες που μπορεί να προκύψουν, θα πρέπει να μείνουν μακριά από τα φώτα της δημοσιότητας, όπως και η λαϊκίστικη προσπάθεια επίρριψης και καταλογισμού ευθυνών.

Το σύνολο των πολιτειακών και όχι μόνο αξιωματούχων, θα πρέπει να κατανοήσουν πως το συγκεκριμένο θέμα δεν επιδέχεται καμίας προσπάθειας εκμετάλλευσης για εσωτερική κατανόηση, όπως βέβαια και δεν αποτελεί θέμα μονοδιάστατων, επιφανειακών και δημόσιων παρεμβάσεων.

Ξεκαθαρίζεται επίσης πως, το θέμα της πόντισης



του καλωδίου δεν επηρεάζεται από συνδικαλιστικές τουλάχιστον, σκοπιμότητες ή συμφέροντα, όπως ατυχώς και ασυναρτήτως σημείωσε ο Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού.

Η καλύτερη υπηρεσία που μπορεί να προσφερθεί στην προσπάθεια και διαδικασία ομαλής εξέλιξης και κατάληξης του συγκεκριμένου ζητήματος, θα προκύψει μέσα από τον τερματισμό της δημόσιας αντιπαράθεσης και τον καθορισμό των αναγκών και ικανών συνθηκών που θα οδηγήσουν στην ουσιαστική ρύθμιση του θέματος.

Στις διεθνείς σχέσεις βασική συνθήκη αποτελεί η ισορροπία δυνάμεων και συμφερόντων και ως εκ τούτου, χρειάζεται ο καθορισμός ενός συνολικού πλαισίου αξιολόγησης όλων των επιδρώντων παραγόντων. Κομβικής σημασίας, είναι και ο συνυπολογισμός των παραμέτρων που αφορούν τις παρενέργειες, τα οφέλη και τους κινδύνους σε γεωπολιτικό, ενεργειακό, οικονομικό, περιβαλλοντικό, κοινωνικό και εργασιακό επίπεδο. Οι κίνδυνοι που μπορεί να προκύψουν από την εν-

δεχόμενη ενεργειακή διασύνδεση της Τουρκίας με τα κατεχόμενα, σε συνάρτηση με ενδεχόμενη διαφοροποίηση της πολιτικής θεώρησης της Ε.Ε, θα πρέπει να συνυπολογίζονται στην όλη εξίσωση.

Επιπρόσθετα, επιβάλλεται η μεγιστοποίηση της πολιτικής αξιοποίησης της ιδιότητας της Κυπριακής Δημοκρατίας ως πλήρες και ισότιμο μέλος της Ε.Ε, σε σχέση με την διακηρυγμένη και φιλόδοξη πλην όμως επιβεβλημένη στόχευση για ενεργειακή αυτονομία.

Η ανάληψη της Προεδρίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου από την Κύπρο, μπορεί να αποτελεί μία εξαιρετική ευκαιρία για καθορισμό προτεραιοτήτων που να διασυνδέονται με την πράσινη ανάπτυξη και την ανάλογη ενεργειακή πολιτική, αξιοποιώντας πολυδιάστατα αυτή την ιδιότητα.

Στο μεσοδιάστημα όμως, απαιτείται σοβαρότητα, υπομονή, εχεμύθεια και ολοκληρωμένος στρατηγικός σχεδιασμός σε αγαστή συνεργασία ανάμεσα στο σύνολο των εμπλεκόμενων υπουργείων, της Ελλάδας και της ίδιας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η αλλαγή που έρχεται στα ευρωπαϊκά ταξίδια

Τέλος εποχής για τις σφραγίδες στα διαβατήρια

Τη δυνατότητα να καταγράφουν τα ταξίδια τους ανά την Ευρώπη στερεί μια νέα πολιτική που θα τεθεί σε ισχύ από τον Νοέμβριο στις μετακινήσεις σε ευρωπαϊκές χώρες. Η πολιτική αυτή βάζει τέλος στις σφραγίδες στα διαβατήρια των ταξιδιωτών, που σίγουρα θα απογοητεύσει όσους και όσες κρατούσαν συλλογή από αυτές.

Η σφραγίδα στα διαβατήριά θα αποτελέσει παρελθόν για τους επισκέπτες στις 29 χώρες του χώρου Σένγκεν της Ευρωπαϊκής Ένωσης από τις 10 Νοεμβρίου. Τότε θα τεθεί σε ισχύ ένα νέο αυτοματοποιημένο σύστημα εισόδου/εξόδου (EES).

Σύμφωνα, όμως, με την Ευρωπαϊκή Ένωση η χειροκίνητη σφράγιση συνιστά μια «χρονοβόρα» διαδικασία «και δεν επιτρέπει τον συστηματικό εντοπισμό υπερδιάρκειας μιας διαμονής».

Η EES θα αντικαταστήσει το τρέχον σύστημα χειροκίνητης σφράγισης διαβατηρίων, το οποίο είναι χρονοβόρο, δεν παρέχει αξιόπιστα δεδομένα για τις συνοριακές διελύσεις και δεν επιτρέπει τον συστηματικό εντοπισμό ατόμων που υπερβαίνουν τη διαμονή τους, αναφέρεται σε ανακοίνωση του τμήματος Μετανάστευσης και Εσωτερικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.



Εξοχικές κατοικίες στα Καννάβια

Όμορφες στιγμές για τους συνταξιούχους της ΠΕΣΥΣ-ΣΕΚ

Η ΠΕΣΥΣ-ΣΕΚ για ακόμη μια χρονιά τον μήνα Σεπτέμβριο προσφέρει την ευκαιρία στους συνταξιούχους μέλη της για ξέγνοιαστες διακοπές στις εξοχικές κατοικίες της ΣΕΚ στο χωριό Καννάβια. Παρών σε αυτό το ταξίδι αναψυχής ο γραμματέας της ΠΕΣΥΣ-ΣΕΚ **Μιχάλης Ρώσσης** ο οποίος φροντίζει όπως η διαμονή να τους μείνει αξέχαστη.

Οι διακοπές δεν αποτελούν αφηρημένη έννοια. Έχουμε οφειλή απέναντι σε αυτούς τους ανθρώπους να τους παρέχουμε τη δυνατότητα να περνούν ευχάριστα και δημιουργικά, τόνισε χαρακτηριστικά στην «Εργατική Φωνή» ο κ. Ρώσσης. Το περιβάλλον είναι εξαιρετικό, δηλώνουν συνταξιούχοι μας και ευχαριστούν τη ΣΕΚ και την ΠΕΣΥΣ για τις ευκαιρίες που τους προσφέρει.

Τα οφέλη

1. Ψυχική και σωματική υγεία

Μείωση του στρες: Οι διακοπές προσφέρουν χαλάρωση και αποφόρτιση από τις καθημερινές ανησυχίες.

Βελτίωση της ψυχικής υγείας: Η αλλαγή περιβάλλοντος και οι νέες εμπειρίες μπορούν να βελτιώσουν τη διάθεση και να μειώσουν συμπτώματα άγχους ή κατάθλιψης.

Καλύτερη φυσική κατάσταση: Η αυξημένη δραστηριότητα, όπως περπάτημα και κολύμβηση, κατά τη διάρκεια των διακοπών μπορεί να συμβάλει στη διατήρηση ή βελτίωση της φυσικής κατάστασης.

2. Κοινωνικοποίηση

Ενίσχυση κοινωνικών σχέσεων: Οι διακοπές αποτελούν ευκαιρία για συναντήσεις με φίλους ή συγγενείς, ενώ συχνά οι συνταξιούχοι γνωρίζουν νέους ανθρώπους κατά τη διάρκεια των ταξιδιών τους.

Συμμετοχή σε ομαδικές δραστηριότητες: Οργανωμένες εκδρομές ή διακοπές για συνταξιούχους προσφέρουν την ευκαιρία συμμετοχής σε κοινές δραστηριότητες, κάτι που βοηθά στην καταπολέμηση της μοναξιάς.

3. Πνευματική διέγερση

Μάθηση και εξερεύνηση: Η επίσκεψη σε νέους προορισμούς, η γνωριμία με νέα μέρη, ιστορία και πολιτισμούς, μπορούν να διεγείρουν το μυαλό και να κρατήσουν τους συνταξιούχους πνευματικά ενεργούς.

Ανακάλυψη νέων χόμπι: Πολλές φορές, κατά τη διάρκεια των διακοπών, οι συνταξιούχοι έρχονται σε επαφή με νέες δραστηριότητες ή ενδιαφέροντα, όπως η φωτογραφία, η πεζοπορία ή η τέχνη.

4. Αίσθηση ανεξαρτησίας

Οι διακοπές δίνουν την ευκαιρία να αισθανθούν πιο ανεξάρτητοι, να κάνουν τις δικές τους επιλογές και να ζήσουν εμπειρίες που δεν είχαν τη δυνατότητα κατά τη διάρκεια της εργασιακής τους ζωής.

5. Βελτίωση της ποιότητας ζωής

Οι διακοπές προσφέρουν μια ανανέωση που συχνά έχει μακροπρόθεσμες θετικές επιπτώσεις στην ποιότητα ζωής, με καλύτερη διάθεση, αυξη-

μένη ενέργεια και βελτιωμένες σχέσεις.

6. Αναμνήσεις και συναισθηματική ευεξία

Οι ταξιδιωτικές εμπειρίες και οι όμορφες στιγμές που μοιράζονται με αγαπημένα πρόσωπα δημιουργούν αναμνήσεις που προσφέρουν χαρά και ικανοποίηση, ενισχύοντας το αίσθημα ευτυχίας.

Οι διακοπές για τους συνταξιούχους δεν είναι μόνο μια ευκαιρία για χαλάρωση, αλλά και ένας τρόπος να διατηρήσουν την ευεξία τους σε πολλαπλά επίπεδα, ψυχικά, σωματικά και κοινωνικά.





ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Εσού; Όλα Καλά στη δουλειά;



www.sek.org.cy



Η σημασία του να λες «όχι»: Πώς να οριοθετείτε χωρίς ενοχές

Στη σύγχρονη κοινωνία, συχνά νιώθουμε πίεση να είμαστε συνεχώς διαθέσιμοι, ευγενικοί και εξυπηρετικοί απέναντι στους άλλους. Η ανάγκη να λέμε «ναι» σε κάθε αίτημα ή πρόταση μπορεί να μας κάνει να παραμελούμε τις δικές μας ανάγκες και προτεραιότητες. Ωστόσο, το να μάθουμε να λέμε «όχι» είναι εξίσου σημαντικό για την ψυχική μας υγεία και ευεξία.

Γιατί είναι τόσο δύσκολο να πούμε «όχι»;

Πολλοί άνθρωποι αποφεύγουν να λένε «όχι» από τον φόβο της απόρριψης, της κριτικής ή της σύγκρουσης. Το να πεις «όχι» μπορεί να φαντάζει εγωιστικό ή να μας γεμίζει ενοχές, ιδίως αν το άτομο που μας ζητά κάτι είναι κοντινό μας πρόσωπο. Κάποιες φορές, θεωρούμε ότι το «ναι» θα μας κάνει πιο αποδεκτούς ή αγαπητούς, όμως αυτή η συνεχής διάθεση να ευχαριστούμε τους άλλους μπορεί να έχει αρνητικές συνέπειες.

Οι συνέπειες του να μην θέτουμε όρια

Όταν δεν οριοθετούμε τον εαυτό μας, αφήνουμε τους άλλους να καθορίζουν το πρόγραμμά μας και τον χρόνο μας. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε:

- **Συγκέντρωση άγχους και πίεσης:** Όταν αναλαμβάνουμε περισσότερα από όσα μπορούμε να διαχειριστούμε, νιώθουμε αγχωμένοι και εξαντλημένοι.
- **Εσωτερική σύγκρουση:** Αν πούμε «ναι» ενώ θέλουμε να πούμε «όχι», δημιουργούμε εσωτερική αναστάτωση και απογοήτευση.
- **Απώλεια χρόνου για τον εαυτό μας:** Το να παραμελούμε τις δικές μας ανάγκες μπορεί να μας απομακρύνει από ό,τι μας ευχαριστεί και μας γεμίζει.

Το να λέμε «όχι» δεν σημαίνει ότι είμαστε αρνητικοί

Η άρνηση ενός αιτήματος δεν μας κάνει κακούς ή εγωιστές. Αντιθέτως, δείχνει ότι σεβόμαστε τον εαυτό μας και τις προτεραιότητές μας. Το να λέμε «όχι» όταν είναι απαραίτητο μας βοηθά



να διατηρήσουμε την ενέργειά μας, να μείνουμε προσηλωμένοι στους στόχους μας και να είμαστε πιο ειλικρινείς με τους άλλους.

Πώς να πούμε «όχι» χωρίς ενοχές:

1. **Αναγνωρίστε τα όριά σας:** Είναι σημαντικό να γνωρίζετε ποιες είναι οι αντοχές και οι ανάγκες σας. Αναλογιστείτε πόσο χρόνο και ενέργεια έχετε στη διάθεσή σας και αν το αίτημα ταιριάζει με τις προτεραιότητές σας.
2. **Εκφράστε την άρνησή σας ευγενικά αλλά σταθερά:** Μπορείτε να αρνηθείτε ένα αίτημα χωρίς να είστε απότομοι. Μια απλή φράση όπως «Δεν μπορώ αυτή τη στιγμή» ή «Ευχαριστώ για την πρόταση, αλλά δεν είμαι διαθέσιμος» είναι αρκετή.
3. **Αποφύγετε τις δικαιολογίες:** Δεν χρειάζεται να εξηγείτε υπερβολικά την άρνησή σας. Οι πολλές δικαιολογίες ενδέχεται να δώσουν χώρο για αντιπαράθεση ή πίεση από τον άλλον.
4. **Μάθετε να αντέχετε την αντίδραση του άλλου:** Κάποιες φορές, η αντίδραση του ατόμου στο οποίο λέμε «όχι» μπορεί να είναι απογοη-

τευτική ή αρνητική. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι η επιλογή μας ήταν λανθασμένη. Κάθε άνθρωπος έχει τα δικά του συναισθήματα, και δεν είμαστε υπεύθυνοι να τους ευχαριστούμε όλους.

5. Θυμηθείτε ότι το «όχι» σας ανοίγει δρόμους: Κάθε φορά που λέτε «όχι» σε κάτι που δεν είναι σημαντικό για εσάς, λέτε «ναι» σε κάτι που είναι. Έτσι διαφυλάσσετε την ενέργειά σας για τα πράγματα που έχουν πραγματική αξία για εσάς.

Η σημασία του αυτοσεβασμού

Το να θέτουμε όρια και να λέμε «όχι» είναι δείγμα αυτοσεβασμού και συνειδητότητας. Σας επιτρέπει να ελέγχετε τη ζωή σας, να παραμένετε πιστοί στις αξίες και τους στόχους σας και να δημιουργείτε υγιείς σχέσεις με τους γύρω σας. Εξάλλου, οι άνθρωποι που πραγματικά σας εκτιμούν θα σέβονται τις επιλογές και τα όριά σας. Συμπερασματικά, το να λέμε «όχι» δεν είναι μόνο δικαίωμα, αλλά και απαραίτητο εργαλείο για μια υγιή και ισορροπημένη ζωή. Χωρίς ενοχές, χωρίς τύψεις – μόνο με σεβασμό στον εαυτό μας.

Ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής: Μικρά βήματα για μια πιο ισορροπημένη καθημερινότητα

Στη σύγχρονη εποχή, η διατήρηση μιας ισορροπίας μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής μπορεί να φαντάζει δύσκολη. Οι αυξημένες απαιτήσεις στην εργασία, οι προσωπικές υποχρεώσεις και ο συνεχής βομβαρδισμός από πληροφορίες και τεχνολογία, πολλές φορές μας αφήνουν με την αίσθηση ότι δεν έχουμε αρκετό χρόνο για όλα. Η αλήθεια είναι πως η επίτευξη αυτής της ισορροπίας είναι καθοριστική για την ψυχική και σωματική μας υγεία. Ευτυχώς, υπάρχουν μικρά βήματα που μπορούμε να κάνουμε για να αποκτήσουμε μια πιο αρμονική καθημερινότητα.

Θέστε όρια στην εργασία

Το πρώτο βήμα για μια πιο ισορροπημένη ζωή είναι να θέσουμε ξεκάθαρα όρια στην εργασία μας. Η συνεχής διαθεσιμότητα για τα επαγγελματικά μας καθήκοντα μπορεί να οδηγήσει σε εξουθένωση. Είναι σημαντικό να καθορίσουμε συγκεκριμένες ώρες εργασίας και να προσπαθήσουμε να τις τηρούμε. Όταν είμαστε στο σπίτι, καλό είναι να αποφεύγουμε να ελέγχουμε emails ή να απαντάμε σε κλήσεις που δεν είναι επείγουσες.

Αξιοποιήστε τον χρόνο σας αποτελεσματικά

Η καλή οργάνωση του χρόνου είναι καθοριστική. Δημιουργήστε μια λίστα προτεραιοτήτων κάθε πρωί, βάζοντας πρώτα τα πιο σημαντικά καθήκοντα. Με αυτόν τον τρόπο, θα είστε πιο παραγωγικοί κατά τη διάρκεια της



ημέρας και θα έχετε περισσότερο ελεύθερο χρόνο για προσωπικές δραστηριότητες. Θυμηθείτε ότι δεν χρειάζεται να είστε πολυάσχολοι για να είστε αποτελεσματικοί.

Εντάξτε χρόνο για τον εαυτό σας

Είναι ζωτικής σημασίας να αφιερώνετε χρόνο για τον εαυτό σας, ακόμα και αν αυτό σημαίνει λίγα λεπτά κάθε μέρα. Είτε αυτό είναι ένας περίπατος, είτε η ανάγνωση ενός βιβλίου, είτε λίγη άσκηση, αυτές οι στιγμές σας βοηθούν να χαλαρώσετε και να αποφορτιστείτε. Μην διστάζετε να εντάξετε δραστηριότητες που αγαπάτε στο πρόγραμμά σας, καθώς αυτές είναι που δίνουν νόημα και ευχαρίστηση στη ζωή σας.

Επενδύστε στις σχέσεις σας

Η προσωπική ζωή περιλαμβάνει τις σχέσεις μας με τους ανθρώπους που αγαπάμε. Αφιέρωστε χρόνο στους φίλους και την οικογένειά σας. Αυτές οι σχέσεις είναι που μας δίνουν στήριξη και χαρά. Ένας καφές με έναν φίλο ή ένα δείπνο με την οικογένεια μπορεί να σας γεμίσει θετική ενέργεια και να σας βοηθήσει να διαχειριστείτε το άγχος.

Η εξεύρεση ισορροπίας μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής είναι μια συνεχής διαδικασία που απαιτεί προσαρμογή και αυτογνωσία. Με μικρές αλλαγές, μπορούμε να δημιουργήσουμε μια καθημερινότητα που δεν μας καταπιέζει αλλά μας γεμίζει ευεξία και ικανοποίηση.

Παίξτε το κουίζ της Eurostat και ανακαλύψτε τα στατιστικά κατορθώματα των Ευρωπαίων!

Σε ποια χώρα της Ευρώπης πωλείται φθηνότερα το κρέας; Ποια χώρα της ΕΕ έχει τον μεγαλύτερο αριθμό επιβατών που μετακινείται μέσω θαλάσσης; Από ποια αφρικανική χώρα εισάγει η ΕΕ τα περισσότερα φρούτα και λαχανικά; Αυτά είναι μερικά από τα ερωτήματα που περιλαμβάνονται σε κουίζ της Eurostat και οδηγούν σε πολλά χρήσιμα και πολύ ενδιαφέροντα στοιχεία για τις χώρες της Ευρώπης. Ποιος είπε ότι τα στατιστικά είναι βαρετά; Μόνοι ή με παρέα, μπορούν όλοι να δοκιμάσουν αυτό το εργαλείο, το οποίο λειτουργεί ως ένα επιτραπέζιο παιχνίδι γνώσεων, με τη διαφορά ότι θέλει οθόνη ηλεκτρονικού υπολογιστή ή κινητού.

Το κουίζ είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα <https://ec.europa.eu/eurostat/cache/quiz/>, σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ και περιλαμβάνει ερωτήσεις σχετικά με στατιστικά στοιχεία της ΕΕ που καλύπτουν 9 ενότητες που είναι διαθέσιμες στη βάση δεδομένων της Eurostat.

Για να ολοκληρωθεί το κουίζ, ο παίκτης πρέπει να απαντήσει σωστά τουλάχιστον σε μία ερώτηση ανά στατιστικό θέμα. Για κάθε στατιστικό θέμα υπάρχουν τρεις προσπάθειες για να λάβει ο παίκτης τη σωστή απάντηση.

Η Eurostat κάνει τα στατιστικά διασκεδαστικά: Είστε έτοιμοι για το κουίζ;

Οικονομία και χρηματοοικονομικά

Στην ενότητα οικονομία και χρηματοοικονομικά, μια από τις ερωτήσεις είναι «σε ποιον τομέα πραγματοποιούνται οι περισσότερες δαπάνες γενικής κυβέρνησης στην ΕΕ;». Η απάντηση έχει τρεις επιλογές: υγεία, κοινωνική προστασία και εκπαίδευση. Η σωστή απάντηση είναι η δεύτερη επιλογή και με το πάτημα του κουμπιού εμφανίζεται μια πράσινη φατσούλα και η αναφορά «σωστό». Η πλήρης απάντηση είναι «οι περισσότερες δαπάνες γενικής κυβέρνησης (20% του ΑΕΠ) πραγματοποιούνται στον τομέα της κοινωνικής προστασίας (8% στην υγεία, 5% στην εκπαίδευση)».

Γενικές και περιφερειακές στατιστικές

Στην ενότητα γενικές και περιφερειακές στατιστικές, ο παίκτης πρέπει να απαντήσει στο ερώτημα «ποια περιφέρεια έχει τον μεγαλύτερο αριθμό γιατρών ανά 100,000 κατοίκους». Η απάντηση έχει τρεις επιλογές: Αττική (Ελλάδα), Bratislavský kraj (Σλοβακία), Ciudad de Ceuta (Ισπανία).

Η σωστή απάντηση είναι «η Αττική έχει τον μεγαλύτερο αριθμό γιατρών (804) ανά 100,000 κατοίκους (Ciudad de Ceuta 763 και Bratislavský kraj 679)».

Άλλο ερώτημα είναι «ποια χώρα έχει τη μεγαλύτερη ποσότητα απορριμμάτων πλαστικών συσκευασιών που παράγονται ανά άτομο; Εσθονία, Ιρλανδία, Λετονία;». Η σωστή απάντηση είναι «η Ιρλανδία έχει τη μεγαλύτερη ποσότητα απορριμμάτων πλαστικών συσκευασιών που παράγονται ανά άτομο, με 74 kg ανά κάτοικο (Εσθονία 38 kg, Λετονία 26 kg)».

Τριτοβάθμια εκπαίδευση

Επίσης, ποια περιφέρεια έχει το υψηλότερο ποσοστό αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, Βουδαπέστη (Ουγγαρία), Sostinés regionas (Λιθουανία), Swietokrzyskie (Πολωνία); Η σωστή απάντηση είναι η πρώτη επιλογή «η περιφέρεια Sostinés regionas στη Λιθουανία έχει το υψηλότερο ποσοστό αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης: 62% του πληθυσμού ηλικίας 25-64 ετών



(Βουδαπέστη 56% και Swietokrzyskie 31%)».

Φθηνότερο κρέας

Σε ποια χώρα το κρέας είναι φθηνότερο; Ουγγαρία, Λιθουανία, Ρουμανία; Το σωστό είναι η τρίτη επιλογή και αναφέρεται συγκεκριμένα ότι «η Ρουμανία έχει το χαμηλότερο επίπεδο τιμών για το κρέας — 37% κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ (Λιθουανία 27% και Ουγγαρία 23% κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ)».

Ακαθάριστο δημόσιο χρέος

Ποια χώρα «έχει το χαμηλότερο ακαθάριστο δημόσιο χρέος ως ποσοστό του ΑΕΠ;». Οι επιλογές είναι Λουξεμβούργο, Εσθονία, Βουλγαρία και η σωστή απάντηση είναι «η Εσθονία έχει το χαμηλότερο ακαθάριστο δημόσιο χρέος, με 19% του ΑΕΠ (Βουλγαρία 23%, Λουξεμβούργο 25%)».

Έσοδα Κυβέρνησης

Ποια χώρα έχει τα υψηλότερα έσοδα γενικής κυβέρνησης ως ποσοστό του ΑΕΠ; Βέλγιο, Γαλλία, Πορτογαλία; Η σωστή απάντηση είναι «η Γαλλία έχει τα υψηλότερα έσοδα γενικής κυβέρνησης: 54% του ΑΕΠ (Βέλγιο 50%, Πορτογαλία 44%)».

Πληθυσμός και κοινωνικές συνθήκες

Στην ενότητα πληθυσμός και κοινωνικές συνθήκες, μια από τις ερωτήσεις γνώσεων είναι «ποια χώρα χορηγεί ιθαγένεια σε περισσότερους αλλοδαπούς; Ισπανία, Γερμανία, Ιταλία;». Η σωστή απάντηση είναι «η Ιταλία χορηγεί ιθαγένεια σε περισσότερους αλλοδαπούς (214.000 άτομα) — (Ισπανία 182.000, Γερμανία 167.000)».

Πόσοι νέοι ηλικίας 15 έως 29 ετών ζουν στην ΕΕ; Οι επιλογές των απαντήσεων είναι: Πάνω από 70 εκατομμύρια, από 50 έως 70 εκατομμύρια, κάτω από 50 εκατομμύρια. Σωστή απάντηση: Η πρώτη επιλογή: «στην ΕΕ ζουν πάνω από 70 εκατομμύρια νέοι ηλικίας 15-29 ετών».

Πόσοι περίπου είναι οι κάτοικοι της ΕΕ; Πάνω από 400 εκατομμύρια, από 300 έως 400 εκατομμύρια, κάτω από 300 εκατομμύρια. Η σωστή απάντηση είναι η πρώτη επιλογή «ο συνολικός πληθυσμός της ΕΕ υπερβαίνει τα 400 εκατομμύρια κατοίκους».

Νέοι και ανεργία

Ποια χώρα έχει το υψηλότερο ποσοστό νέων που ζουν με τους γονείς τους; Ελλάδα, Πορτογαλία, Ιταλία; Η σωστή απάντηση είναι «η Ιταλία έχει το υψηλότερο ποσοστό νέων ηλικίας 18-24 ετών που ζουν με τους γονείς τους (96%), (Πορτογαλία 94%, Ελλάδα 91%)».

Ποια χώρα έχει το χαμηλότερο ποσοστό ανεργίας των νέων; Γερμανία, Σλοβενία, Μάλτα; «Η Γερμανία έχει το χαμηλότερο ποσοστό ανεργίας (6%) όσον αφορά τους νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών, (Μάλτα 9%, Σλοβενία 10%)».

Ποια χώρα έχει το υψηλότερο ποσοστό νοικο-

κυριών που ζουν σε πόλεις; Πορτογαλία, Μάλτα, Κύπρος; Η σωστή απάντηση είναι «η Κύπρος έχει το υψηλότερο ποσοστό νοικοκυριών (60%) που ζουν σε πόλεις (Μάλτα 47%, Πορτογαλία 46%)».

Επιχειρήσεις

Ποια χώρα έχει τον μεγαλύτερο αριθμό επιχειρήσεων στον κτηματομεσιτικό τομέα; Ιταλία, Πολωνία, Ουγγαρία; Η σωστή απάντηση είναι η πρώτη επιλογή «η Ιταλία έχει τον μεγαλύτερο αριθμό, με 233.000 κτηματομεσιτικές επιχειρήσεις (Πολωνία 66.000, Ουγγαρία 42.000)».

Ποιος είναι ο μεγαλύτερος λιμένας ως προς τη διακίνηση εμπορευμάτων; Αμβέρσα-Μπριζ (Βέλγιο), Ρότερνταμ (Ολλανδία), Αμβούργο (Γερμανία); Η σωστή απάντηση είναι «το Ρότερνταμ είναι ο μεγαλύτερος λιμένας ως προς τη διακίνηση εμπορευμάτων (427 εκατ. τόνοι) (Αμβέρσα-Μπριζ 254 εκατ. και Αμβούργο 103 εκατ.)».

Σε ποια περιφέρεια είναι πιο διαδεδομένη η διαδικτυακή τραπεζική; Moravskoslezsko (Τσεχία), Σάλτσμπουργκ (Αυστρία), Hovestaden (Δανία); Η σωστή απάντηση είναι «η περιφέρεια Hovestaden στη Δανία έχει το υψηλότερο ποσοστό ατόμων (97%) που χρησιμοποιούν το διαδίκτυο για τις τραπεζικές συναλλαγές τους (Moravskoslezsko 81% και Σάλτσμπουργκ 78%)».

Ποσοστό απασχόλησης
Ποια περιφέρεια έχει το υψηλότερο ποσοστό απασχόλησης; Όλαντ (Φινλανδία), Βρέμη (Γερμανία), Καμπανία-Αρδένες (Γαλλία). Η σωστή απάντηση είναι «η περιφέρεια Όλαντ στη Φινλανδία έχει το υψηλότερο ποσοστό απασχόλησης: 90% του πληθυσμού ηλικίας 20-64 ετών (Βρέμη 74 % και Καμπανία-Αρδένες 72%)».

Γεωργία

Ποια χώρα έχει το υψηλότερο ποσοστό εκτάσεων βιολογικής γεωργίας; Αυστρία, Λετονία, Σλοβενία; Η σωστή απάντηση είναι «η Αυστρία έχει το υψηλότερο ποσοστό εκτάσεων βιολογικής γεωργίας, οι οποίες καλύπτουν το 26% του συνόλου των χρησιμοποιούμενων γεωργικών εκτάσεων (Λετονία 15%, Σλοβενία 11 %)».

Γεωργία

Ποια χώρα έχει τις μεγαλύτερες δασικές εκτάσεις; Φινλανδία, Σουηδία, Ισπανία. Η σωστή απάντηση είναι «η Σουηδία έχει τις μεγαλύτερες δασικές εκτάσεις, οι οποίες καλύπτουν 28,0 εκατ. εκτάρια (Φινλανδία 22,4 εκατ. εκτάρια και Ισπανία 18,6 εκατ. εκτάρια)».

Αλκοολούχα ποτά
Σε ποια χώρα τα αλκοολούχα ποτά είναι ακριβότερα; Ιρλανδία, Σουηδία, Φινλανδία; Η σωστή απάντηση είναι «η Φινλανδία έχει το υψηλότερο επίπεδο τιμών για τα αλκοολούχα ποτά (113 % πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ) (Ιρλανδία 110% και Σουηδία 52% πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ)».

Φρούτα και λαχανικά

Από ποια αφρικανική χώρα εισάγει η ΕΕ τα περισσότερα φρούτα και λαχανικά; Αλγερία, Μαρόκο, Νότια Αφρική; Η σωστή απάντηση είναι «μεταξύ των αφρικανικών χωρών, η ΕΕ εισάγει τα περισσότερα φρούτα και λαχανικά από το Μαρόκο».

Περιβαλλοντικοί φόροι

Ποια χώρα έχει τα υψηλότερα έσοδα από περιβαλλοντικούς φόρους σε ποσοστό του ΑΕΠ; Βουλγαρία, Κύπρος, Ελλάδα; Η σωστή απάντηση είναι «η Ελλάδα έχει τα υψηλότερα έσοδα από περιβαλλοντικούς φόρους (5,6% του ΑΕΠ) — (Βουλγαρία 4,8%, Κύπρος 2,2%)».

Ο Κώστας Δημητρίου πρόδρομος του Ελεύθερου και Ανεξάρτητου συνδικαλισμού και η ίδρυση της ΣΕΚ

Στις 29 Οκτωβρίου 1944 μια ομάδα πρωτοπόρων ανθρώπων συνέρχεται στο παλιό οίκημα των Ελεύθερων Συνδικάτων στην οδό Ηπείρου στη Λεμεσό στην πρώτη διευρυμένη συνεδρία των διαφόρων συντεχνιών και επιτροπών και αποφασίζει την μετεξέλιξη των τότε Νέων Συντεχνιών σε επίσημο σώμα με την ονομασία Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου.

Η πορεία μέχρι την πρώτη αυτή επίσημη συνεδρία της ολομέλειας της ΣΕΚ είναι μια ιστορία ύμνος για την αλτρομιστική προσπάθεια μιας χούφτας πρωτοπόρων ανθρώπων να δημιουργήσουν από το μηδέν ένα κίνημα το οποίο θα έθετε ως πρωταρχικό του στόχο την συνδικαλιστική οργάνωση της πρωτοφανούς, μα ταυτόχρονα ανερχόμενης τάξης των μισθωτών εργαζομένων μακριά από κομματικούς εναγκαλισμούς και ιδεολογικές αγκυλώσεις με μοναδικό στόχο την άνοδο του βιοτικού επιπέδου των μισθωτών εργαζομένων.

Αυτοί οι πρόδρομοι του ανεξάρτητου συνδικαλισμού θα περάσουν πραγματικά μέσα από σίδερο και φωτιά για να μπορέσουν να θεμελιώσουν τον ελεύθερο, ακομμάτιστο και αδέσμευτο συνδικαλισμό στην Κύπρο. Και όμως τα κατάφεραν.

Για να μπορέσουμε, ωστόσο, να αντιληφθούμε σωστά όλες εκείνες τις κοινωνικές, οικονομικές και πολιτικές ζυμώσεις που έκαναν αναγκαία την ίδρυση ενός κινήματος σαν την ΣΕΚ θα πρέπει να ταξιδέψουμε ορισμένες δεκαετίες πίσω στον χρόνο.



Του Νίκου Καλαθά*

Η Κύπρος στα τέλη του 19ου δεν διέφερε ιδιαίτερα από μια αντίστοιχη μεσαιωνική κοινωνία. Οι αιώνες της Οθωμανικής εξουσίας που προηγήθηκαν κράτησαν την κυπριακή κοινωνία στάσιμη. Η Κύπρος άρχισε να αλλάζει με την έλευση των Βρετανών το 1878.

Μέσα στις επόμενες δεκαετίες ο κοσμοπολιτισμός των Βρετανών σε συνδυασμό με την έστω και στοιχειώδη ανάπτυξη της παιδείας και την συνεπακόλουθη έλευση εκπαιδευτικών από την Ελλάδα εμβολίασαν την μέχρι τότε ληθαργική κυπριακή κοινωνία με νέες ευρωπαϊκές ιδέες.

Η παραχώρηση από τους Βρετανούς του πρώτου Κυπριακού συντάγματος το 1882 που δημιούργησε το Νομοθετικό Συμβούλιο και που στην ουσία παραχώρησε περιορισμένη εξουσία στον λαό έδωσε την δυνατότητα στους άλλοτε ραγιάδες Υψηλής Πύλης για πρώτη φορά εδώ και αρκετούς αιώνες να αισθανθούν πολίτες της χώρας τους.

Στην αυγή του 20ου αιώνα οι πρώτες βιοτεχνίες και βιομηχανίες ανοίγουν στις πόλεις της Κύπρου με πρωτοπόρα την πόλη της Λεμεσού, ενώ την ίδια περίοδο η παραγωγή στα κυπριακά μεταλλεία άρχισε να συστηματοποιεί.

Παράλληλα, ο αγροτικός κόσμος του νησιού διαβίει κάτω από πρωτόγονες και τραγικές συνθήκες. Οι συχνές ανομβρίες αλλά και η εκτεταμένη τοκογλυφία οδηγούν τους μικροκαλλιεργητές



και τους ακτήμονες να εγκαταλείψουν τα χωριά και να μεταβούν στα μεταλλεία και στις βιομηχανίες των πόλεων για να αναζητήσουν καλύτερη τύχη εργαζόμενοι ως ημερομίσθιοι εργάτες, αρχικά περιστασιακά και ακολούθως συστηματικά και για ικανό χρονικό διάστημα κάτω από κάποιο συγκεκριμένο εργοδότη.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, σ' αυτές τις πρώιμες κοινότητες εργατών θα ξεκινήσουν οι πρώτες ζυμώσεις για την οργάνωση των πρώτων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Αρχικά, των πρώτων προσπαθειών ηγήθηκαν πολιτευτές του τόπου με την ίδρυση Εργατικών Λεσχών, κυρίως την δεκαετία του 1910.

Οι λέσχες αυτές είχαν ως επί το πλείστον προεκλογικά κίνητρα και συνήθως διαλύονταν όταν έπαυε να υφίσταται και αρχικός σκοπός που εξυπηρετούσαν.

Άλλες, αποσπασματικές προσπάθειες, έγιναν τη δεκαετία του 1920, κυρίως από επιφανείς διανοούμενους της Λεμεσού, χωρίς ωστόσο να καταφέρουν ούτε και αυτές να καθιερωθούν.

Τα γεγονότα του Οκτωβρίου του 1931 οδήγησαν στη διάλυση των όποιων εργατικών συνδέσμων είχαν δημιουργηθεί.

Η εξέγερση του 1931 πέρα από τα σαφή εθνικά κίνητρα είχε και την κοινωνική της διάσταση.

Μέσα σε αυτό όμως το τραγικό πλαίσιο, το 1932 μπαίνει σε εφαρμογή ο Περί Συντεχνιών νόμος.

Μέσα σε αυτές τις συνθήκες εμφανίζεται ο πατέρας του κυπριακού συνδικαλισμού ο νεαρός δικηγόρος Χριστόδουλος Μιχαηλίδης ο οποίος παρέχοντας δωρεάν νομικές συμβουλές στους εργαζόμενους βοήθησε σημαντικά στο να υπερπηδηθούν τα εμπόδια και να μπορέσουν να εγγραφούν οι πρώτες πραγματικές συντεχνίες. Συνεπικουρούμενος σε αυτή του την προσπάθεια ο Χριστόδουλος Μιχαηλίδης είχε την βοήθεια του επιστήθιου φίλου του Κώστα Δημητρίου, του ανθρώπου που έμελλε αργότερα να αποτελέσει τον πρώτο Γενικό Γραμματέα της ΣΕΚ.

Ο Κώστας Δημητρίου γεννήθηκε στη Χρυσολιωνίτισσα στη Λευκωσία το 1915. Το 1932 σε ηλικία 17 ετών μετά την αποφοίτηση του από την εμπορική Σχολή Σαμουήλ έρχεται στη Λεμεσό όπου και εργοδοτείται ως γραμματέας σε δικηγορικό γραφείο.

Από εκείνο το σημείο ξεκινά και η φιλία του με τον Χριστόδουλο Μιχαηλίδη, αλλά και η συνεργασία τους για τη δημιουργία των πρώτων συντεχνιών.

Μεταξύ των ετών 1932 και 1939 ιδρύονται συνολικά 21 συντεχνίες με τη βοήθεια των Χριστόδουλου Μιχαηλίδη και Κώστα Δημητρίου, οι πλείστες εξ αυτών στη Λεμεσό. Καμία από αυτές τις συντεχνίες δεν κατάφερε να εγγραφεί επίσημα στο μητρώο του εφόρου συντεχνιών, ωστόσο, οι οργανώσεις αυτές προχώρησαν στην κωδικοποίηση των πρώτων τους αιτημάτων που δεν ήταν άλλα από: οκτάωρη εργασία, αύξηση ημερομισθίων, προειδοποίηση σε περίπτωση απόλυσης και θέσπιση κοινωνικής ασφάλισης.

Η ραγδαία αύξηση του αριθμού των συντεχνιών όπως ήταν επόμενο προσέκλυσε το ενδιαφέρον του τότε Κομμουνιστικού Κόμματος Κύπρου. Ο τότε Γενικός Γραμματέας του παράνομου Κομμουνιστικού Κόμματος Πλουτής Σέρβας εκμεταλλεύτηκε μεταξύ άλλων και τη γνωριμία του με τους Χριστόδουλο Μιχαηλίδη και Κώστα Δημητρίου και με την εγγραφή μελών του ΚΚΚ ως μελών των Συντεχνιών, κατόρθωσε να θέσει υπό τον έλεγχό του τις συντεχνίες.

Είναι χαρακτηριστικό πως οι Μιχαηλίδης και Δημητρίου δέχονταν από τους πυρήνες του ΚΚΚ προπηλακισμούς όποτε παρευρίσκονταν σε γενικές συνελεύσεις ή άλλες συγκεντρώσεις των συντεχνιών.

Η ίδρυση του ΑΚΕΛ το 1941 ως νόμιμη πλατφόρμα του εκτός νόμου ΚΚΚ επιβεβαίωσε την απόφαση της αριστεράς για πολιτική κηδεμονία επί των συντεχνιών των εργαζομένων.

Έτσι, ιδρύεται η Παγκύπρια Συντεχνιακή Επιτροπή (ΠΣΕ) με τον μανδύα του συντονισμού των διαφόρων Συντεχνιών όργανο όμως καθοδηγούμενο από το ΑΚΕΛ.

Αποκορύφωμα της αποκάλυπτης πολιτικής ποδηγέτησης των Συντεχνιών από την αριστερά υπήρξε και η χρησιμοποίησή τους από το ΑΚΕΛ για καθαρά κομματικούς σκοπούς στις δημοτικές εκλογές του 1943.

Εν τέλει η ΠΣΕ θα παραμείνει εν ζωή μέχρι και το 1946 όπου και θα δώσει τη θέση της στην ΠΕΟ ξεκαθαρίζοντας έτσι και τις αρχικές επιδιώξεις του Κόμματος.

Η απώλεια της πολιτικής ανεξαρτησίας των Συντεχνιών δεν άρεσε καθόλου στους ελεύθερα σκεπτόμενους εργαζομένους.

Έτσι με πρωτοβουλία πάλι των Μιχαηλίδη και Δημητρίου ξεκινά η δημιουργία νέων συντεχνιών, οι οποίες έχουν την ξεκάθαρη βούληση να παραμείνουν εκτός πολιτικών επιρροών.

Οι συντεχνίες αυτές θα ονομαστούν Νέες Συντεχνίες από το όνομα που έδωσε σε αυτές ο Έφορος Συντεχνιών για να τις ξεχωρίζει από τις Παλαιές Συντεχνίες που ήταν κάτω από τον έλεγχο του ΑΚΕΛ.

Σε αυτή την προσπάθεια ο Κώστας Δημητρίου λειτουργούσε άτυπα σαν οργανωτικός Γραμματέας.

Προσέγγιζε άτομα από διάφορα επαγγέλματα στα οποία εξηγούσε την προσπάθεια που βρισκόταν σε εξέλιξη και αργότερα τους έφερνε σε επαφή με τον Μιχαηλίδη ο οποίος του παρείχε αφιλοκερδώς την βοήθεια του για να ιδρύσουν την Συντεχνία τους. Οι εργαζόμενοι που αποσκοπούσαν από τις Παλαιές Συντεχνίες και προχωρούσαν στην ίδρυση των Νέων Συντεχνιών δέχονταν την έντονη πολεμική των συναδέλφων τους που συνδέονταν με το ΑΚΕΛ.

Καθώς προχωρούσε η ίδρυση των Νέων Συντεχνιών οι οποίες μάλιστα στεγάζονταν σε διαφορετικά οικήματα η κάθε μια παρουσιάστηκε η ανάγκη για την δημιουργία ενός ενιαίου συνδικαλιστικού φορέα που θα καθοδηγούσε ομοιόμορφα τους εργαζόμενους. Έτσι τις 29 Οκτωβρίου 1944 στην Λεμεσό 34 αντιπρόσωποι από 20 Νέες Συντεχνίες ιδρύουν την Συνομοσπονδία Εργατών Κύπρου. Στην σύσκεψη αυτή αποφασίστηκαν μεταξύ άλλων η αυστηρή ανεξαρτησία και αυτοδιοίκηση των Νέων Συντεχνιών, η εκλογή προσωρινής επιτροπής για την σύνταξη καταστατικού ενώ υιοθετήθηκε ο Ύμνος και το Σύμβολο των Νέων Συντεχνιών. Προσωρινός Γενικός Γραμματέας της υπό δημιουργία ΣΕΚ εκλέγεται ο Κώστας Δημητρίου.

Στις 2 Σεπτεμβρίου 1945 συνέρχεται για πρώτη φορά σε συνεδρία η ολομέλεια της ΣΕΚ.

Ο Κώστας Δημητρίου εκλέγεται και επίσημα πλέον ως ο πρώτος Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ και για τα επόμενα κρίσιμα για την επιβίωση του Κινήματος χρονικά διάστημα θα θέσει τις βασικές αρχές λειτουργίας της ΣΕΚ. Αμέσως διοργανώνονται σειρά διαλέξεων σε όλες τις πόλεις μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για την ίδρυση και τον σκοπό ύπαρξης της οργάνωσης. Καθώς το Κίνημα αναπτύσσεται ραγδαία η νέα Γραμματεία έχει να αντιμετωπίσει σοβαρότατα προβλήματα.

Ένα από τα κυρίαρχα προβλήματα που αντιμετωπίζει είναι το οικονομικό πρόβλημα το οποίο θα ταλανίζει έντονα την ΣΕΚ τις πρώτες δεκαετίες της ύπαρξης της. Η τότε Γραμματεία υπό την καθοδήγηση του Κώστα Δημητρίου θα πάρει συγκεκριμένα βήματα για να επιλύσει το πρόβλημα. Θεσμοθετείτε ο παγκύπριος έρανος υπέρ της ΣΕΚ ενώ παράλληλα διοργανώνονται χοροεσπερίδες και θεατρικές παραστάσεις για την ενίσχυση του ταμείου της ΣΕΚ. Επιπλέον για να μπορέσει το κίνημα να διαχειριστή τον ολοένα και αυξανόμενο αριθμό νέων μελών αποφασίζεται η πρόσληψη του πρώτου επαγγελματία έμμισθου οργανωτικού γραμματέα. Ο πρώτος οργανωτικός γραμματέας είναι ο Μιχαλάκης Πισσάς ο οποίος προσλαμβάνεται με μισθό 8 λίρες τον μήνα.

Άλλο ένα ιδιαίτερα σοβαρό πρόβλημα που αντιμετωπίζει η νέα Γραμματεία είναι και η πολεμική που δέχεται το Κίνημα από τις λεγόμενες Παλιές Συντεχνίες. Συγκεκριμένα οι Παλιές Συντεχνίες αρνούνται να διεξάγουν από κοινού συνελεύσεις με την ΣΕΚ και παράλληλα προχωρούν σε απεργίες σε επιχειρήσεις που προσλαμβάνονται εργαζόμενοι μέλη της ΣΕΚ απαιτώντας να προ-

σλαμβάνονται μόνο μέλη τους. Η μελέτη των πρακτικών των συνεδριών της πρώτης Γραμματείας αναφέρει αρκετά τέτοια παραδείγματα με αποκορύφωμα την απεργία των παλαιών συντεχνιών σε νυκτερινό κέντρο στην Λευκωσία όπου μέσα στα αίτημα υπήρχε γραπτώς και ο όρος να προσλαμβάνονται μόνο μέλη των παλαιών συντεχνιών.

Ακόμη και η αποικιοκρατική κυβέρνηση ξεκινά να αντιπαλεύεται την ΣΕΚ καθώς την θεωρεί εθνικιστικό κίνημα και αρνείται να την εγγράψει επίσημα στον μητρώο του εφόρου Συντεχνιών αν το Κίνημα δεν διαγράψει άρθρο του καταστατικού της που θέτει ως στόχο του την απελευθέρωση και αυτοδιάθεση της Κύπρου. Η Γραμματεία της ΣΕΚ αρνείται την διαγραφή του άρθρου και έτσι το Κίνημα παραμένει χωρίς επίσημη εγγραφή μέχρι και το 1950.

Την ίδια περίοδο θεσμοθετείται η ισότιμη συνεργασία της ΣΕΚ με τα αντίστοιχα Τουρκικά Συνδικάτα ενώ παράλληλα μεγαλώνει το ειδικό βάρος του κινήματος με αποτέλεσμα ο ίδιος ο Δήμαρχος Λεμεσού και Γενικός Γραμματέας του ΑΚΕΛ να αναγκαστεί να απευθύνει πρόσκληση στην ΣΕΚ για διορισμό αντιπροσώπου της στην επιτροπή ανέγερσης των εργατικών κατοικιών. Παράλληλα η ΣΕΚ πιστή στις αρχές της για ανεξαρτησία του Κινήματος αποφασίζει να μην συμμετέχει σαν οργάνωση στην επικείμενες Δημοτικές εκλογές.

Στο μεσοδιάστημα οι συνεδρίες της Γραμματείας της ΣΕΚ συνεχίζονται. Το κίνημα απασχολούν έντονα τα οικονομικά προβλήματα του Κινήματος. Ο Γενικός Γραμματέας Κώστας Δημητρίου απευθύνει επιστολή προς τις Ομοσπονδίες και τα Επαρχιακά Κέντρα της ΣΕΚ για να φροντίσουν για την αμεσότερη είσπραξη των συνδρομών από τα μέλη και παράλληλα να φροντίσουν για την αποστολή των δικαιωμάτων προς την Συνομοσπονδία. Χαρακτηριστική είναι ωστόσο η απάντηση από τον επαρχιακό Γραμματέα Αμμοχώστου συνάδελφο Κώστα Χριστοδουλίδη που αναφέρεται στην δύσκολη οικονομική κατάσταση των εργατών της επαρχίας του και συνεπακόλουθα στις προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει το Εργατικό Κέντρο. Δεσμεύεται ωστόσο να φροντίσει για εκπλήρωση των υποχρεώσεων του προς την Συνομοσπονδία.

Τέλος, επί θητείας του Κώστα Δημητρίου και συγκεκριμένα στην 3η Συνεδρίαση της Ολομέλειας της ΣΕΚ που έλαβε χώρα στις 16 Δεκεμβρίου 1945 θεσμοθετείται το Οργανωτικό Γραφείο της ΣΕΚ

που θα συνέρχεται ανά δεκαπενθήμερο και το οικονομικό γραφείο που θα συνέρχεται ανά μήνα. Επιπλέον τίθενται οι βάσεις για την λειτουργία του Οικονομικού συστήματος της ΣΕΚ με καθιερωμένες εισφορές από τις Ομοσπονδίες και τα επαρχιακά κέντρα προς την Συνομοσπονδία.

Μέσα σε δύο χρόνια από την ιστορική εκείνη σύσκεψη της 29ης Οκτωβρίου 1944 και μετά από σημαντικές προσπάθειες και σημαντικές θυσίες του Κώστα Δημητρίου και των συνεργατών του η ΣΕΚ κατάφερε να μεγαλώσει αρκετά και να καθιερωθεί στη συνείδηση των Κύπριων εργαζομένων. Το 1946 διαγνώστηκε η ανάγκη να μεταφερθεί η έδρα του Κινήματος από τη Λεμεσό στην πρωτεύουσα Λευκωσία. Στην συνεδρίαση της Γραμματείας με ημερομηνία 17 Φεβρουαρίου 1946 ο συνάδελφος Κώστας Δημητρίου καταθέτει την παραίτηση του καθώς ένεκα των άλλων επαγγελματικών του δραστηριοτήτων δεν δύναται να μετακομίσει στην Λευκωσία. Νέος Γενικός Γραμματέας αναλαμβάνει ο συνάδελφος Αχιλλέας Νεοκλέους. Ο Κώστας Δημητρίου θα παραμείνει σύμβουλος του νέου Γενικού Γραμματέα μεταλαμπαδεύοντας έτσι τις εμπειρίες του και στην νέα ηγεσία.

Με τον τρόπο αυτό στην ουσία τερματίζετε και η ενεργός συνδικαλιστική δράση ενός ανθρώπου ο οποίος αποτέλεσε σκαπανέα του Συνδικαλισμού στην Κύπρο και για την δράση του οποίου ειδικά στην περίοδο πριν την δημιουργία της ΣΕΚ δυστυχώς δεν υπάρχουν αρκετές πηγές για να μπορέσουμε να αναπαραστήσουμε με ακρίβεια. Ωστόσο αναμφίβολα η συνεισφορά του στην δημιουργία του ελεύθερου συνδικαλισμού στην Κύπρο υπήρξε ιδιαίτερα σημαντική ειδικά αν αναλογισθεί κανείς τις δύσκολες συνθήκες μέσα στις οποίες ανδρώθηκε και στην συνέχεια μεγαλούργησε η ΣΕΚ.

Ο Κώστας Δημητρίου έζησε μια ζωή αφιερωμένη στους αγώνες και τις αξίες που υπηρέτησε με αφοσίωση. Η προσφορά του στο Κίνημα και στους εργαζόμενους αναγνωρίστηκε με την απονομή του ανώτατου παράσημου Μάρκου Δράκου το 2004, τιμή που αντικατοπτρίζει τον σεβασμό και την εκτίμηση που κέρδισε από τους συναγωνιστές του. Παρέμεινε κοντά στο Κίνημα μέχρι το τέλος της ζωής του, παραδίδοντας σε όλους ένα παράδειγμα συνέπειας και αγωνιστικότητας. Έφυγε πλήρης ημερών στις 22 Δεκεμβρίου 2011, αφήνοντας πίσω του μια κληρονομιά που θα θυμόμαστε για πάντα.

***(Ιστορικός – Οργ. Γραμματέας ΣΕΚ)**



Ανδρέας Φ. Μάτσας, γενικός γραμματέας της ΣΕΚ

“...Συνεχίζουμε την ανεξάρτητη, ανοδική και πρωτοπόρα μας πορεία...”

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ 80 ΧΡΟΝΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΠΟΡΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟ



Σε κλίμα συγκίνησης πραγματοποιήθηκε την περασμένη εβδομάδα στη ΣΕΚ Λεμεσού (11/9/2024) η εκδήλωση της ΣΕΚ, στο πλαίσιο της συμπλήρωσης 80 χρόνων από την ίδρυσή της.

Στην εκδήλωση, που έλαβε χώρα στον υπαίθριο χώρο στάθμευσης τιμήθηκαν οι πρωτεργάτες του κινήματος, Κώστας Δημητρίου και Χριστόδουλος Μιχαηλίδης, δύο εξέχουσες προσωπικότητες, που άφησαν ανεξίτηλο το στίγμα τους στην ιστορία του ελεύθερου και ανεξάρτητου συνδικαλισμού.

Κατά τη διάρκεια της τελετής, αποδόθηκε φόρος τιμής στη μνήμη και το έργο αυτών των σπουδαίων πρωτοπόρων.

Με αίσθημα ευγνωμοσύνης, η ΣΕΚ αναγνωρίζει τη συμβολή των δύο πρωτεργατών και αντλεί δύναμη από τις θυσίες και τον αγώνα τους. Η δέσμευση είναι να συνεχιστεί η πορεία που χάραξαν με την ίδια αποφασιστικότητα.

Στην ομιλία του, ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, **Ανδρέας Φ. Μάτσας**, δήλωσε χαρακτηριστικά: «Δεν ιδρυθήκαμε τυχαία. Μια μικρή ομάδα πρωτεργατών, με επικεφαλής τον Κώστα Δημητρίου και τον Χριστόδουλο Μιχαηλίδη, έθεσαν τις βάσεις για την ανεξάρτητη εκπροσώπηση των εργαζομένων, μακριά από εξωγενείς παρεμβάσεις. Μέσα από την καθημερινή μας δράση, αποτυπώνουμε το τρίπτυχο που χαρακτηρίζει τη ΣΕΚ: Ελευθερία, Ισότητα, Δικαιοσύνη. Η πορεία μας είναι προδιαγεγραμμένη, ακολουθώντας τον δρόμο που χάραξαν εκείνοι».

«Σε αυτήν την πόλη, σε αυτήν την γειτονιά κτύπησε για πρώτη φορά η καρδιά του ελεύθερου,

του ανεξάρτητου, του δημοκρατικού συνδικαλισμού». «Ογδόντα χρόνια πριν, όταν τα πράγματα στον τόπο μας ακολουθούσαν μια άλλη πορεία, μια άλλη διαδρομή, κάποιοι άνθρωποι που είδαν την προοπτική και το μέλλον με έναν άλλο φακό, με μια πιο αισιόδοξη πνοή, μπόρεσαν να δημιουργήσουν τις βάσεις, τις προϋποθέσεις αλλά και τις προοπτικές, έτσι ώστε μέσα από τη ΣΕΚ οι εργαζόμενοι και το κοινωνικό σύνολο γενικότερα, να μπορέσουν να δημιουργήσουν μια άλλη δυναμική».

Παράλληλα, ο κ.Μάτσας έστειλε το μήνυμα ότι η ΣΕΚ, ως εκφραστής των μελών και του συνόλου των εργαζομένων, «δεν είμαστε δεδομένοι για κανέναν, δεν ποδηγετώμαστε από κανέναν και συνεχίζουμε την ανεξάρτητη, ανοδική και πρωτοπόρα μας πορεία, αντλώντας δύναμη και παραδείγματα από τους πρωτεργάτες, τους οποίους τιμούμε, ευχαριστούμε και δοξάζουμε».

Οι προκλήσεις συνεχίζουν να είναι τεράστιες μπροστά μας, αλλά η δυναμική που δημιούργησαν οι προκάτοχοι μας παραμένει αναλλοίωτη και θα συνεχίσουμε να είμαστε το ίδιο διεκδικητικοί, ανέφερε ο ΓΓ της ΣΕΚ Ανδρέας Φ. Μάτσας, σημειώνοντας ότι άμεσης προτεραιότητας για τη συνδικαλιστική οργάνωση είναι η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, η επέκταση των συλλογικών συμβάσεων και η ομαλή μετάβαση στην Πράσινη Ανάπτυξη.

Σε καλωσόρισμα του ο επαρχιακός γραμματέας της ΣΕΚ Λεμεσού **Γιώργος Οδυσσέως** τόνισε μεταξύ άλλων ότι σήμερα, θέλουμε να εκφράσουμε την ευγνωμοσύνη μας σε όλους εκείνους που συ-

νέβαλαν στην ίδρυση, την εξέλιξη, και την επιτυχία του Κινήματος μας. Στους πρωτοπόρους που έθεσαν τα θεμέλια. Στους συναδέλφους που αγωνίστηκαν σκληρά για τα δικαιώματά μας, στους εργαζόμενους που μας εμπιστεύτηκαν και μας στήριξαν, αλλά και σε όλους εσάς που στηρίζετε με συνέπεια και αφοσίωση την οργάνωσή μας. Μια οργάνωση που μέσα στο πέρασμα 8 δεκαετιών έχει καταξιωθεί στην ευρύτερη κοινωνία από τις πράξεις και τα επιτεύγματα της, συμβάλλοντας καθοριστικά στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας.

Μακριά από πολιτικές και άλλες σκοπιμότητες, πρόσθεσε, ενεργώντας πάντα ελεύθερα και με γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον του εργαζόμενου έχει καταστεί ο ρυθμιστής και πρωτοπόρος στις μεγάλες κοινωνικές κατακτήσεις.

Καταλήγοντας ο κ. Οδυσσέως τόνισε ότι είναι καθήκον μας λοιπόν, να συνεχίσουμε σε αυτό το έργο, με αυτό τον ρόλο, για να κρατήσουμε ζωντανή τη φλόγα του Κινήματος μας, και να διασφαλίσουμε ότι η ΣΕΚ θα παραμείνει φάρος ελπίδας και προόδου για τις επόμενες γενιές.

Ιστορική αποτύπωση

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, έγινε ιστορική αποτύπωση της δράσης των δύο πρωτεργατών, από τους ιστορικούς Νίκο Καλαθά και Κυριάκο Ιακωβίδη.

Η εκδήλωση έκλεισε με την υπόσχεση πως η ΣΕΚ θα συνεχίσει με την ίδια φλόγα και αφοσίωση, διατηρώντας ζωντανή τη μνήμη και το έργο των πρωτεργατών της, σε όλο το φάσμα των εργατικών, κοινωνικών και εθνικών θεμάτων

«Δεν είμαστε δεδομένοι για κανέναν, δεν ποδηγετώμαστε από κανέναν και συνεχίζουμε την ανεξάρτητη, ανοδική και πρωτοπόρα μας πορεία, αντλώντας δύναμη και παραδείγματα από τους πρωτεργάτες, τους οποίους τιμούμε, ευχαριστούμε και δοξάζουμε»



«Καθήκον μας να κρατήσουμε ζωντανή τη φλόγα του Κινήματος μας, και να διασφαλίσουμε ότι η ΣΕΚ θα παραμείνει φάρος ελπίδας και προόδου για τις επόμενες γενιές»



«Χριστόδουλος Μιχαηλίδης» Η εθνική δράση ενός εραστή της πατρίδας στα χρόνια της Αγγλοκρατίας

Ο Χριστόδουλος Μιχαηλίδης σε όλη του τη ζωή ήταν άνθρωπος πλασμένος για τα κοινά, αφιερωμένος στον δημόσιο βίο, προσομοίαζε πλήρως στην αριστοτελική ρήση: «άνθρωπος εκ φύσεως κατάλληλος για την κοινωνία». Έλαβε μέρος στην εξέγερση των Οκτωβριανών, πρωταγωνιστής του συνδικαλιστικού κινήματος, προβεβλημένος μέλος του αντικομμουνιστικού Κυπριακού Εθνικού Κόμματος (ΚΕΚ), μέλος του Εθναρχικού Συμβουλίου, γραμματέας επί πολλά έτη του αρχαιότερου αναγνωστήριου της Λεμεσού, «Ισότης», συνελήφθη και φυλακίστηκε δύο φορές από τους Βρετανούς, μια στα Οκτωβριανά και μια κατά τη διάρκεια του αγώνα της ΕΟΚΑ, συμμετείχε στις συζητήσεις στο Λονδίνο το 1959 για την επίλυση του κυπριακού ζητήματος, αργότερα βουλευτής επί Κυπριακής Δημοκρατίας. Η αφετηρία της δημόσιας δράσης του εντοπίζεται τη δεκαετία του 1930 και τερματίζεται με τον φυσικό του θάνατο το 1986, σε ηλικία 80 χρονών.

Πατέρας του ήταν ο Αγαθοκλής Μιχαηλίδης, από τους πρώτους και πιο γνωστούς υφασματοπώλες της Λεμεσού. Το 1923 ο Χριστόδουλος Μιχαηλίδης αποφοίτησε από το Γυμνάσιο Λεμεσού. Μοναχοπαίδι, ο πατέρας διέθετε την αναγκαία οικονομική επάρκεια να τον σπουδάσει νομική στην Αθήνα. Φεύγει για Αθήνα, για λόγους υγείας διακόπτει τις σπουδές του και επιστρέφει στην Κύπρο. Αναρρώνει στον Άγιο Θεόδωρο Πιτσιλιάς, σε εξοχικό σπίτι μαζί



Του Κυριάκου Ιακωβίδη*

με την μητέρα του. Κατά τον παραθερισμό του ξεσπά η εξέγερση των Οκτωβριανών, ο νεαρός Μιχαηλίδης παρά την ταλαιπωρημένη υγεία του συμμετέχει στο λαϊκό ξεσηκωμό των κατοίκων του χωριού κατά της Αυτοκρατορίας. Συγκεκριμένα, στις 24 Οκτωβρίου 1931 ο Μιχαηλίδης μαζί με 100 άρρενες, περίπου το ένα πέμπτο του πληθυσμού του Αγ. Θεοδώρου, συγκεντρώθηκαν στον αγροτικό σύλλογο του χωριού. Εκεί λήφθηκε η απόφαση να κατευθυνθούν εν μέσω κωδωνοκρουσιών στο σπίτι του μουχτάρη, Χαράλαμπου Σάββα· τελικά, τον εντόπισαν στο μπακάλικό του. Ενώπιον του Σάββα απαίτησαν την παραίτησή του και ζήτησαν τη μουχταρική σφραγίδα. Η σφραγίδα εθεωρείτο - και έτσι ήταν - η αποτύπωση της εξουσίας του μουχτάρη και συνεκδοχικά της βρετανικής διοίκησης στο χωριό. Σημειώνω ότι ο μουχτάρης από το 1923 και έπειτα διοριζόταν από τον εκάστοτε Αρμοστή/Κυβερνήτη. Τα αιτήματα των στασιαστών δεν έγιναν με εγκάρδια και φιλειρηνική διάθεση, μερικοί από τους στασιαστές Αγιοθεοδωρίτες οπλοφορούσαν.

Ένας από τους εξεγερθέντες απείλησε να κάψει ζωντανό τον μουχτάρη, εάν ο τελευταίος δεν



παραιτείτο. Αυτός ο ένας ήταν ο Χριστόδουλος Μιχαηλίδης. Ο Μιχαηλίδης πλήρωσε ακριβά την αμετροπέπιά του. Οι Βρετανοί εισήλθαν βίαια στο εξοχικό του, ενόσω αυτός και η μητέρα του ήταν στον κήπο, έσπασαν ό,τι βρήκαν μπροστά τους, κτύπησαν την 65χρονη μητέρα του και ποδοπάτησαν τα βιβλία του. Εν τέλει ο Μιχαηλίδης συνελήφθη μαζί με άλλους 18 οι οποίοι συμμετείχαν στον λαϊκό ξεσηκωμό στον Αγ. Θεόδωρο. Κρατείται για μια νύκτα στο σπίτι του μουχτάρη του Αγ. Θεοδώρου, περνάει ακόμη μια νύκτα ως δεσμώτης στο Καλό Χωριό Λεμεσού και ακολούθως μεταφέρεται σε φυλακές στην Λεμεσό, παραμένει εκεί για 4-5 ημέρες, οδηγείται σε δίκη και του επιβάλλεται πρόστιμο. Οι Βρετανοί έδειξαν επιείκεια προς το πρόσωπό του, αναγνωρίζοντας ότι δεν ήταν από τους οργανωτές της λαϊκής εξέγερσης στον Αγ. Θεόδωρο Πιτσιλιάς· ευεργετικό ρόλο έπαιξε και το γεγονός ότι διέθετε λευκό ποινικό μητρώο. Αργότερα, το 1948, ο Μιχαηλίδης διηγείται τα γεγονότα της εξέγερσης στον Αγ. Θεόδωρο και στα γύρω χωριά της Πιτσιλιάς στον φίλο του και εκδότη της εφημερίδας Νέος Κυπριακός Φύλαξ, Κωνσταντινίδη, στο πλαίσιο ενός αφιερώματος, σε πολλές συνέχειες, με τίτλο: Επανάστασις εις την Κύπρον;! Τα πολύκροτα Οκτωβριανά. Ακόμη και σήμερα οι μαρτυρίες του Μιχαηλίδη αποτελούν πολύτιμο υλικό για τους ιστορικούς και την ιστορία των Οκτωβριανών. Τα γεγονότα στον Άγιο Θεόδωρο ήταν το βάπτισμα του πυρός στη δημόσια ζωή.

Μετά τα Οκτωβριανά επιστρέφει Αθήνα, συνεχίζει τις σπουδές και το 1932 αποφοιτά. Σχεδόν αυτοστιγμεί ανοίγει το δικηγορικό του γραφείο στη Λεμεσό. Η αποφοίτηση του είναι είδηση για την τοπική κοινωνία της Λεμεσού, αναπόφευκτα το γεγονός αναγγέλλεται στις τοπικές εφημερίδες:

Ευχαρίστως πληροφορούμεθα ότι ο συμπολίτης μας δικηγόρος κ. Χριστόδουλος Μιχαηλίδης, αδειούχος Αρείου Πάγου, λαβών άδεια εξασκήσεως του επαγγέλματος...

Η δικηγορία ποτέ δεν τον ενδιέφερε, ασκούσε το

επάγγελμα καθαρά για βιοποριστικούς λόγους. Το πάθος του ήταν η ενασχόληση με τα κοινά. Ήδη, το 1934 εκλέγεται αντιπρόεδρος του Γυμναστικού Συλλόγου Ολύμπια (Γ.Σ.Ο.), στην πορεία αναλαμβάνει γραμματέας του αθλητικού συλλόγου, θέση στην οποία παρέμεινε μέχρι το 1949. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον επέδειξε απέναντι στους εργάτες, επαγγελματίες και τεχνίτες. Εγκύπτοντας με ζέση στην αναγκαιότητα οργάνωσής τους, έρχεται σε επαφή μαζί τους. Το αποτέλεσμα των επαφών είναι το εντυπωσιακό, ιδρύει 21 συντεχνίες από το 1936 έως το 1939 (συντεχνία κουρέων, βαρελοποιών κτλ). Το έδαφος είναι ευνοϊκό για τον Μιχαηλίδη, οι Βρετανοί εγκαθιδρύουν το 1932 νόμο με τον οποίο επιτρέπουν την ίδρυση συντεχνιών στην Κύπρο. Ουσιαστικά, ο νόμος του 1932 άνοιξε τον δρόμο στη δημιουργία συνδικαλιστικού κινήματος στην Κύπρο, το οποίο, τότε, ήταν στα σπάργανα. Η αξιοσημείωτη επιτυχία του Μιχαηλίδη, η κατά συρροή ίδρυση συντεχνιών, οφείλεται στην αφεγάδιαστη μέθοδο του, απλή και καρποφόρα: Αρχικά, προσέγγιζε τους εργάτες, τους εξηγούσε τα ωφελήματα του συντεχνιασμού και αφού συμφωνούσαν αναλάμβανε, προσωπικά και αμισθί, να τους κατοχυρώσει νομικά ως συντεχνία, εκμεταλλευόμενος την νομική του ιδιότητα. Έτσι, κατέστη ένας είδος προστάτη του εργατικού κόσμου, συνεχίζοντας την παράδοση των δικηγόρων οι οποίοι ανέλαβαν, στο παρελθόν, την προάσπιση μη προνομιούχων ομάδων πληθυσμού. Περίλαμπρο παράδειγμα ο εξ επαρχίας Αμμοχώστου, δικηγόρος, Κυριάκος Ρωσσίδης, ο οποίος αυτό-παρουσιάστηκε ως προστάτης και εκπρόσωπος των αγροτών στο νησί.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η δράση του Μιχαηλίδη ευνοήθηκε και από μια ρήτρα του νόμου του 1932, η οποία απαγόρευε την ανάμειξη κομμουνιστών στο συντεχνιακό κίνημα. Αυτό του επέτρεπε να δράσει χωρίς ανταγωνισμό. Δεν μπόρεσε, όμως, να απαλλαγεί από τους Βρετανούς και την καχυποψία τους. Χαρακτηριστικά, οι ομιλίες του Μιχαηλίδη την περίοδο 1935-1939 παρακολουθούνταν από αστυνομι-

κούς, ενώ το καταστατικό κάθε συντεχνίας, βάσει νόμου, θα έπρεπε να κατατεθεί στη διοίκηση προς έλεγχο και έγκριση. Ας έχουμε υπόψη μας ότι η Κύπρος τότε (1935-1939) ήταν υπό καθεστώς αυταρχισμού το οποίο επιβλήθηκε μετά τα Οκτωβριανά και ο Μιχαηλίδης ήταν ήδη βεβαρημένος με αντιβρετανική δράση.

Θεωρούμε σχεδόν βέβαιο ότι η έλξη του προς τον συνδικαλισμό σχετίζεται με βιωματικά γεγονότα. Συγκεκριμένα, με προσωπικό του δράμα. Η επιχείρηση του πατέρα του χρεωκόπησε, ο νεαρός Μιχαηλίδης είδε απροστάτευτο τον πατέρα του μπροστά στους δανειστές του, χωρίς κάποιον οργανωμένο φορέα (συντεχνία ή κάτι άλλο) στο πλευρό του.

Πιθανολογούμε ότι υπήρχε ακόμη μια βασική αιτία ανάμειξης με τον συνδικαλισμό. Ο αντικομμουνισμός του Μιχαηλίδη. Στην Κύπρο, το παράνομο, από το 1931, Κομμουνιστικό Κόμμα Κύπρου, έθεσε ως στόχο τη μαζική ίδρυση συντεχνιών και τη δημιουργία συνδικαλιστικού κινήματος στην Κύπρο. Ο Μιχαηλίδης σε όλο του τον πολιτικό βίο επί Αγγλοκρατίας ήταν στεντόρειος αντικομμουνιστής, άρα, δεν είναι διόλου απίθανο, η δράση του Μιχαηλίδη να διαπνέεται και από αντικομμουνιστικά κίνητρα, με στόχο να μην αφήσει το μονοπώλιο της συνδικαλιστικής δράσης στην Αριστερά. Η τελευταία όταν ήρθαν οι περιορισμοί του νόμου 1932 προσπάθησε να εδραιώσει και να ελέγξει τον κυπριακό συνδικαλισμό.

Ο αντικομμουνισμός του είναι κάτι παραπάνω από διακριτός. Σημαίνουν στέλεχος του δεξιού Κυπριακού Εθνικόφρονος Κόμματος (ΚΕΚ), το οποίο ιδρύθηκε ως απάντηση στην εμφάνιση του ΑΚΕΛ, θεμελιωτής της ΣΕΚ, η οποία αποτελούσε απάντηση στην ΠΣΕ (αργότερα ΠΕΟ), με ιδρυτικό-ανομολόγητο-σκοπό την αμφισβήτηση της κυριαρχίας της. Επιπλέον, δραστηριοποιήθηκε ενεργά και στην αντικομμουνιστική Παναγροτική Ένωση Κύπρου (ΠΕΚ) τη δεκαετία του 1940, ενώ ήταν ο δεύτερος στην ιεραρχία του βραχύβιου, αλλά έξαλλα αντικομμουνιστικού, σοσιαλιστικού κόμματος του γιατρού Χριστιανού Ρωσσίδη. Επιπλέον, ως μέλος του ΚΕΚ όργωσε την επαρχία Λεμεσού ιδρύοντας εθνικούς συλλόγους ως αντιστάθμισμα στην πλημμυρίδα

μορφωτικών συλλόγων -ελεγχόμενων από το ΑΚΕΛ- στα χωριά. Χωρίς υπερβολή ήταν ο κατεξοχήν απολογητής του αντικομμουνισμού στη Λεμεσό, η οποία θεωρούνταν, και ήταν, χώρος πρωτοκαθεδρίας του ΑΚΕΛ. Σε κάποιο σημείο, συγκεκριμένα το 1948, ο αντικομμουνιστικός κόσμος ζήτησε από τον Μιχαηλίδη να κατέλθει στις δημοκρατικές εκλογές θεωρώντας ότι ήταν ο μοναδικός που θα μπορούσε σπάσει την παντοδυναμία του ΑΚΕΛ στη Λεμεσό. Ο ίδιος, για άγνωστους λόγους, αρνήθηκε.

Η δράση του δεν περνάει απαρατήρητη από την Εκκλησία, τη φύσει και θέσει, ηγέτιδα του ενωτικού αγώνα. Συνδέεται με φιλία με τον Μακάριο Γ', ήδη από τα χρόνια της μητροπολιτείας του (1948-1950). Απολαμβάνει της εκτίμησής του, συνεπαγόμενα του προσφέρεται θέση στο Εθναρχικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείτο από επιφανείς προσωπικότητες της Εκκλησίας και διακεκριμένους αντικομμουνιστές.

Στις συνεδρίες του Εθναρχικού Συμβουλίου ο Μιχαηλίδης ήταν ολιγόλογος, προτιμούσε να παρατηρεί παρά να συμμετέχει. Το 1948 επινεύει στην απόφαση της Εθναρχίας κήρυξης αγώνα ανυπακοής και διακοπής των σχέσεων με τη βρετανική διοίκηση. Αναλαμβάνει ρόλο τιμητή όσων λοξοδρομούν από τον αντιβρετανικό αγώνα. Χαρακτηριστικά, όταν το ποδοσφαιρικό σωματείο ΑΕΛ Λεμεσού αφήφισε την απόφαση της Εθναρχίας και κάλεσε τον Άγγλο διοικητή Λεμεσού στους εορτασμούς των είκοσι χρόνων από την ίδρυση της ΑΕΛ, το 1950, ο Μιχαηλίδης, από τις στήλες της Εργατικής Φωνής, χλευάζει τη στάση του διοικητικού συμβουλίου της ομάδας ως «αντεθνική».

Δεν έκρυβε την αντιπάθειά του προς τους αγγλόφιλους. Σε συνεδρία του Εθναρχικού Συμβουλίου εισηγήθηκε τη διαπόμπευση των συνταγματόφιλων, όσων δηλαδή αποδέχονταν βρετανικό σύνταγμα, δια της αναγραφής των ονομάτων τους σε μαυροπίνακα στις θύρες των εκκλησιών. Η πρόταση έμοιαζε με την πρωτοβουλία του Λούθηρου που τοιχοκόλλησε στον ναό της Βιττεμβέργης τη διακήρυξη των θέσεων του Προτεσταντισμού, με τη μόνη διαφορά ότι ο Μιχαηλίδης πρότεινε (αντί διακήρυξης) την αποκλήρυξη όσων δεν συντάσσονταν με το δόγ-

μα της αποκλειστικής επιδίωξης της Ένωσης και μόνο Ένωσης.

Αδιάψευστο τεκμήριο της στενής του σχέσης με τον Μακάριο είναι η πρόσκληση του από τον Αρχιεπίσκοπο και, η εν τέλει, συμμετοχή του, μαζί με τους Έλληνες δημάρχους και ομάδα προσωπικοτήτων, στο Λονδίνο, τον Φεβρουάριο του 1959, προκειμένου να επικυρώσουν τις Συμφωνίες Ζυρίχης-Λονδίνου. Ο Μιχαηλίδης ανήκε στην πλειονότητα εκείνης της αντιπροσωπίας η οποία εισάκουσε τον Μακάριο και πλειοδότησε υπέρ της αποδοχής των Συμφωνιών. Έστω και άθυμα συμφώνησε, καταλαβαίνοντας ότι δεν υπήρχε επιλογή. Όταν στο Λονδίνο του ζητήθηκε η γνώμη από τον Μακάριο, η απάντησή του ήταν δήλωση αφοσίωσης προς τον επικεφαλής του ενωτικού αγώνα:

Το μόνον πρόσωπον που ξέρει καλύτερα τα θέματα είσθε εσείς που είχατε επαφας μ' όλους και εξητήσατε γνώμην δια τον λαόν. Ουτος είναι αφοσιωμένος σε σας και περιμένει από σας. Αντιπροσωπεύομεν ομάδας αλλ εσείς ολόκληρον τον λαόν. Σεις θα χαραξετε την γραμμην.

Η συγκατάνευση του στις Συμφωνίες ήταν οδυνηρή κυρίως γιατί ήταν μέλος της ΕΟΚΑ, αγωνίστηκε για την Ένωση. Συγκεκριμένα, υπηρέτησε το προπαγανδιστικό όργανο της ΕΟΚΑ, Πολιτική Επιτροπή του Κυπριακού Αγώνος (ΠΕΚΑ) και το 1958 συνελήφθη και φυλακίστηκε, για λίγους μήνες, στα κρατητήρια Πολεμίου. Πριν από τη φυλάκιση του ανέλαβε δικηγόρος υπεράσπισης πολλών αγωνιστών της ΕΟΚΑ, ίσως η πιο γνωστή περίπτωση που ανέλαβε ήταν ο Στυλιανός Λένας· ήταν, μάλιστα, ένας από τους τελευταίους του επισκέπτες στο στρατιωτικό νοσοκομείο Ακρωτηρίου, λίγο πριν ο Λένας υποκύψει στα τραύματά του.

Ο Περικλής στον Επιτάφιο καλεί τους Αθηναίους πολίτες να είναι «εραστές» της πατρίδας, δηλαδή, να θυσιάσουν γι' αυτήν, και η πατρίδα θα τους ανταμείψει. Ο Μιχαηλίδης ήταν «εραστής» της πατρίδας, μολαταύτα η πατρίδα δεν τον ανταμείψε με τις πρέπουσες τιμές. Είναι χαρακτηριστικό ότι δεν υπάρχει ούτε ένα οδώνυμιο στον δήμο Λεμεσού στο όνομά του.

*Λέκτορας Νεότερης και Σύγχρονης Ιστορίας, στο Πανεπιστήμιο Νεάπολης



Μονόδρομος η αναβάθμιση της παραγωγικότητας στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Αχίλλειος πτέρνα οι χαμηλές επενδύσεις

Η πρόσφατη έκθεση για την ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής οικονομίας και οι προκλήσεις τις οποίες αναμένεται να αντιμετωπίσει τις επόμενες δεκαετίες η Ευρωπαϊκή Ένωση θα πρέπει να ληφθούν σοβαρά υπόψη από τους κοινωνικούς εταίρους αλλά και τις κυβερνήσεις των κρατών μελών της ΕΕ. Σύμφωνα με την έκθεση τις τελευταίες δυο δεκαετίες η μεγέθυνση του ΑΕΠ στην ΕΕ ήταν μικρότερη απ' ό,τι στις ΗΠΑ. Το ίδιο ισχύει και για το κατά κεφαλήν ΑΕΠ. Την ίδια ώρα το μερίδιο της ΕΕ στο διεθνές εμπόριο παρουσίασε συρρίκνωση ενώ αντιθέτως, ΗΠΑ και Κίνα αύξησαν το ποσοστό τους.

Κλειδί για την μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της ευρωπαϊκής οικονομίας είναι η αύξηση της παραγωγικότητας. Γι' αυτό όπως αναφέρει η έκθεση χρειάζεται αναβάθμιση πολιτικών στην έρευνα και την καινοτομία. Ενδεικτικά, η έκθεση αναφέρει πως μόνο τέσσερις από τις πενήντα εταιρείες υψηλής τεχνολογίας στον κόσμο σήμερα είναι ευρωπαϊκές. Σημειώνεται πως το 2013 αυτό το ποσοστό αποτελούσε το 22% ενώ στο τέλος του 2023 ήταν 18%. Αντιθέτως, στην περίπτωση των ΗΠΑ το 2013 το ποσοστό αμερικανικών εταιρειών υψηλής τεχνολογίας ανά το παγκόσμιο ήταν 30% ενώ στο τέλος του 2023 το ποσοστό ανήλθε στο 38%.

Με βάση την έκθεση μεγάλη πρόκληση για την ΕΕ θα αποτελέσει και η απεξάρτηση από τον άνθρακα και η μετάβαση στην πράσινη ενέργεια. Σύμφωνα με την έκθεση οι τιμές ηλεκτρισμού στην ΕΕ είναι δυο με τρεις φορές πιο υψηλές συγκριτικά με τις ΗΠΑ ενώ το κόστος ενέργειας στην περίπτωση του φυσικού αερίου είναι ακόμα μεγαλύτερο.

Επιπλέον, στην έκθεση αναφέρεται πως μεταξύ 1980 και 2016 η τεχνολογική αναβάθμιση στις ΗΠΑ μπορεί να εξηγήσει σε ποσοστό 50% με 70% και την άνοδο των μισθολογικών ανισοτήτων, ιδιαίτερα ανάμεσα σε εργαζόμενους με περισσότερη εκπαίδευση σε σύγκριση με εργαζόμενους χαμηλότερης ή καθόλου εκπαίδευσης. Γι' αυτό τονίζεται στην έκθεση πως η τεχνολογική αναβάθμιση στα κράτη μέλη θα πρέπει να γίνει με την όσο το δυνατό μεγαλύτερη συμπερίληψη και των εύλωτων κοινωνικών ομάδων.

Σύμφωνα με την έκθεση χρειάζεται μεγάλη αναβάθμιση και αύξηση της παραγωγικότητας ώστε να κλείσει η ψαλίδα στην πτυχή της καινοτομίας μεταξύ ΕΕ και ΗΠΑ. Η αιτία της διεύρυνσης του χάσματος σε σχέση με την καινοτομία μεταξύ ΕΕ και ΗΠΑ είναι πως οι Ηνωμένες Πολιτείες επενδύουν διπλάσιο ποσοστό σε έρευνα και καινοτομία ως προς το ΑΕΠ συγκριτικά με την ΕΕ.

Επιπλέον, πρόκληση θα είναι για την Ευρώπη και η συρρίκνωση του πληθυσμού και κατ' επέκταση του εργατικού δυναμικού. Αυτό θα οδηγήσει και σε περαιτέρω ελλείψεις εργατικού δυναμικού. Σύμφωνα με την έκθεση η ΕΕ θα πρέπει να επενδύσει σε επαγγέλματα υψηλής τεχνολογικής εξειδίκευσης. Μάλιστα, όπως αναφέρεται οι εκτιμήσεις είναι πως μέχρι το 2035 οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού δεν θα είναι για ανειδίκευτους εργαζομένους αλλά για εργαζομένους υψηλής εξειδίκευσης.

Για να αναστραφεί η πιο πάνω αρνητική πορεία η έκθεση καταλήγει αναφέροντας πως η ΕΕ θα πρέπει να προχωρήσει σε ένα γενναίο πρόγραμμα παραγωγικών επενδύσεων συνολικού ποσού περίπου 800 δισεκατομμυρίων ευρώ ποσό που αποτελεί σχεδόν το 5% του ευρωπαϊκού ΑΕΠ.



Ένα νέο και πολύ πιο μεγάλο Σχέδιο Μάρσαλ.

Αντιδράσεις βορειοευρωπαίων στις εισηγήσεις Ντράγκι

Στο μεταξύ οι πρώτες αντιδράσεις από την έκθεση και τις εισηγήσεις του Μάριο Ντράγκι για την ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής οικονομίας, δεν άργησαν να έρθουν από ευρωπαίους ηγέτες, ιδιαίτερα από χώρες της βόρειας Ευρώπης, οι οποίες αντιτίθενται στην αύξηση του χρέους από δημόσιες επενδύσεις.

Η ΕΕ θα πρέπει να εργαστεί για την κινητοποίηση των αναπτυξιακών δυνάμεων του ιδιωτικού τομέα και όχι για περισσότερο δημόσιο δανεισμό, δήλωσε ο Γερμανός υπουργός Οικονομικών Κρίστιαν Λίντνερ, χαιρετίζοντας τις προτάσεις της έκθεσης του Μάριο Ντράγκι.

«Ωστόσο, ο κοινός δανεισμός της ΕΕ δεν θα λύσει τα διαρθρωτικά προβλήματα», δήλωσε ο Λίντνερ, προσθέτοντας ότι το κύριο πρόβλημα δεν

είναι η έλλειψη επιδοτήσεων, αλλά η γραφειοκρατία.

Σύμφωνη με ορισμένες από τις μεταρρυθμιστικές προτάσεις που υπέβαλε ο Μάριο Ντράγκι για την Ευρωπαϊκή Ένωση δήλωσε η ολλανδική κυβέρνηση, προειδοποιώντας ωστόσο πως οι δημόσιες επενδύσεις δεν θα πρέπει να θεωρούνται «αυτοσκοπός».

Σε παρατηρήσεις που απέστειλε στο Reuters το υπουργείο Οικονομικών Υποθέσεων της χώρας, αναφέρεται ότι Ολλανδία μελετά ακόμη τη νέα έκθεση του πρώην επικεφαλής της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, αλλά ότι συμφωνεί με την ανάγκη για μια πιο ολοκληρωμένη ευρωπαϊκή πολιτική και λιγότερο «ρυθμιστικό βάρος». Η κυβέρνηση της Ολλανδίας έχει αναφορά στο κυβερνητικό της σύμφωνο ότι δεν υποστηρίζει τη δημιουργία νέων μέσων για τον επιμερισμό του χρέους σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Πρόσκληση ενδιαφέροντος από την ΕΕ Πλάνο στήριξης για εργοστάσια τεχνητής νοημοσύνης

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προκήρυξε μια πρόσκληση υποβολής προτάσεων για τη δημιουργία εργοστασίων τεχνητής νοημοσύνης (TN), προκειμένου να ενισχυθεί ο ηγετικός ρόλος της Ευρώπης στον τομέα της αξιόπιστης TN.

Τα εργοστάσια TN θα δημιουργηθούν γύρω από το παγκόσμιας κλάσης δίκτυο υπερυπολογιστών της ευρωπαϊκής υπολογιστικής υψηλών επιδόσεων (EuroHPC) και θα διατεθούν σε ευρύ φάσμα Ευρωπαίων χρηστών, όπως σε νεοφυείς επιχειρήσεις, στη βιομηχανία και σε ερευνητές και ερευνήτριες.

Η πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ. Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν δήλωσε σχετικά ότι «η Ευρώπη είναι ήδη πρωτοπόρος χάρη στον κανονισμό της ΕΕ για την TN, μεριμνώντας για μια ασφαλέστερη και πιο αξιόπιστη TN. Στις αρχές της φετινής χρονιάς, τηρήσαμε την υπόσχεσή μας και καταστήσαμε τους υπολογιστές μας υψηλών επιδόσεων διαθέσιμους σε ευρωπαϊκές νεοφυείς επιχειρήσεις TN. Σήμερα, η Ευρώπη πρέπει επίσης να καταστεί παγκόσμιος ηγέτης στην καινοτομία στον τομέα της TN. Τα εργοστάσια TN θα συμβάλουν στην εδραίωση της θέσης μας στην πρωτοπορία αυτής της μετασχηματιστικής τεχνολογίας». Τα εργοστάσια TN θα συγκεντρώσουν τα κύρια



συστατικά που είναι απαραίτητα για την επιτυχία της TN: υπολογιστική ισχύ, δεδομένα και ταλέντα.

Θα βοηθήσουν τους προγραμματιστές TN να εκπαιδεύσουν τα δικά τους μεγάλα μοντέλα παραγωγικής TN χρησιμοποιώντας τους υπερυπολογιστές της EuroHPC και θα τους παράσχουν πρόσβαση σε δεδομένα, υπηρεσίες της τεχνολογίας των πληροφοριών, καθώς και υπηρεσίες αποθήκευσης.

Τα εργοστάσια σε ολόκληρη την Ευρώπη θα δικτυωθούν, διαμορφώνοντας έτσι ένα ενιαίο ευρωπαϊκό πλαίσιο συνεργασίας στον τομέα της TN.

Καλύτερη Υγεία και Ευεξία

Δωρεάν πρόγραμμα κατάρτισης στις Ψηφιακές Δεξιότητες

Το Κέντρο Παραγωγικότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανακοίνωσε την έναρξη προγράμματος με τίτλο «Ψηφιακές Δεξιότητες για καλύτερη Υγεία και Ευεξία (με τη χρήση έξυπνου κινητού/tablet)», στο πλαίσιο του Έργου Προώθησης Ψηφιακών Δεξιοτήτων.

Το πρόγραμμα θα διεξαχθεί στην Αίθουσα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών Α', στα κεντρικά γραφεία του Κέντρου Παραγωγικότητας στην Λευκωσία από τις 19/9/2024 μέχρι 21/10/2024 από τις 16:30 μέχρι 19:45.

Το πρόγραμμα διάρκειας 30 ωρών θα καλύψει, μεταξύ άλλων, την εισαγωγή στη χρήση έξυπνου κινητού και Tablet, αξιόπιστες πηγές πληροφόρησης για θέματα υγείας, εγγραματοσύνη της υγείας (τι είναι υγεία, δημόσια υγεία και τι χρειάζεται να γνωρίζω, εφαρμογή λήψης φαρμάκων, ανανέωση συνταγής, πως επιλέγω ένα σωστό επαγγελματία υγείας, εφαρμογή για διανυκτερεύοντα φαρμακεία, πρόληψη ασθενειών, ΓεΣΥ, Τεχνητή Νοημοσύνη και εφαρμογές για εξάσκηση μυαλού και μνήμης).

Οι ενδιαφερόμενοι/ενδιαφερόμενες μπορούν να υποβάλουν αίτηση για συμμετοχή, επικοινωνώντας με τα τηλέφωνα 22806196, 22806197.

Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου.

Ρεκόρ επιβατών όλων των εποχών τον Αύγουστο

Διακινήθηκαν από και προς τα κυπριακά
αεροδρόμια 1,6 εκατομμύρια επιβάτες

Ο φετινός Αύγουστος ήταν ο καλύτερος μήνας όλων των εποχών όσον αφορά την επιβατική κίνηση από και προς τα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου, επιβεβαιώνοντας έτσι τις εκτιμήσεις και για μια καλή τουριστική σεζόν καθώς και τις πολλές αποδράσεις των κατοίκων Κύπρου στο εξωτερικό τον κατεξοχήν μήνα διακοπών.

Σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε το Διεθνές Συμβούλιο Αεροδρομίων Ευρώπης (ACI EUROPE), τον Αύγουστο διακινήθηκαν από και προς τα κυπριακά αεροδρόμια 1,6 εκατομμύρια επιβάτες, αριθμός που αποτελεί τον μεγαλύτερο αριθμό επιβατών που διακινήθηκαν από τα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου μέσα σε ένα μήνα. Σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία του ACI EUROPE, μέλος του οποίου είναι και η Hermes Airports διαχειρίστρια εταιρεία των δύο αεροδρομίων, η επιβατική κίνηση τον Αύγουστο φέτος καταγράφει έτσι σημαντική αύξηση 5,7% σε σύγκριση με τον Αύγουστο πέρσι. Αξιοσημείωτο είναι επίσης το γεγονός ότι ο μέσος όρος πληρότητας όλων των πτήσεων τον Αύγουστο ανήλθε στο υψηλό 89%.

Συγκεκριμένα όπως έγινε γνωστό, τον Αύγουστο διακινήθηκαν 1,1 εκατομμύρια επιβάτες από και προς το αεροδρόμιο Λάρνακας με μέση πληρότητα των πτήσεων 88% και 500 χιλιάδες επιβάτες από το αεροδρόμιο Πάφου με μέση πληρότητα πτήσεων 92%.

Σύμφωνα με το ACI EUROPE οι κορυφαίες αγορές για τα κυπριακά αεροδρόμια και την επιβατική κίνηση ήταν το Ηνωμένο Βασίλειο, η Ελλάδα, το Ισραήλ, η Πολωνία και η Γερμανία και οι



κορυφαίοι προορισμοί το Τελ Αβίβ, η Αθήνα, η Βιέννη, η Βαρσοβία και το Μάντσεστερ.

Αναφέρεται ακόμα στο ενημερωτικό δελτίο του ACI EUROPE πως στο πλαίσιο της στρατηγικής της Hermes Airports για ενίσχυση της συνδεσιμότητας των αεροδρομίων, η εταιρεία συνεργάζεται με 54 αεροπορικές εταιρείες που εκτελούν πτήσεις από και προς τα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου, προσφέροντας 113 δρομολόγια σε 38 χώρες.

Σημειώνεται ότι αποτελέσματα της ήδη αυξημένης αεροπορικής συνδεσιμότητας εξαιτίας και των κινήτρων που προσφέρει η διαχειρίστρια εταιρεία των αεροδρομίων ήταν η επιβατική κίνηση πέρσι να ξεπεράσει για πρώτη φορά το φράγμα των 11,6 εκατομμυρίων επιβατών, χωρίς να αποκλείεται η φετινή επίδοση, παρά τις προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν στις αρχές του χρόνου, να είναι ελαφρώς καλύτερη.



eurostat

Στοιχεία Eurostat

Η Κύπρος στην 3η θέση

με τον υψηλότερο ρυθμό ανάπτυξης

Τον τρίτο ετήσιο ψηλότερο ρυθμό ανάπτυξης στην ΕΕ και τον δεύτερο ψηλότερο στην ευρωζώνη παρουσίασε το 2ο τρίμηνο του 2024 η Κύπρος, με βάση στοιχεία που δημοσιοποίησε η Eurostat.

Σύμφωνα με τα στοιχεία, το κυπριακό ΑΕΠ μεγεθύνθηκε με ρυθμό 3,7% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2023, με την επίδοση αυτή να βρίσκεται πίσω από την πρώτη Μάλτα, με 4,2%, και τη δεύτερη Πολωνία με 4%.

Στο μεταξύ, η Κύπρος συνέχισε να παρουσιάζει πολλαπλάσιο ρυθμό ανάπτυξης από τον μέσο όρο, τόσο της ΕΕ, όσο και της Ευρωζώνης, ο οποίος ανήλθε σε 0,8% και 0,6% αντίστοιχα.

Σε σύγκριση με το πρώτο τρίμηνο του 2024, η Κύπρος κατέγραψε τον έκτο ψηλότερο ρυθμό ανάπτυξης με 0,7%, με την Ελλάδα να καταγράφει τη δεύτερη ψηλότερη επίδοση με 1,1%, πίσω από την Πολωνία με 1,5%. Ο ρυθμός μεγέθυνσης του ΑΕΠ τόσο για την Ευρωζώνη όσο και την ΕΕ ανήλθε σε 0,2%.

Υπενθυμίζεται, ότι ο ρυθμός μεγέθυνσης του ΑΕΠ για το πρώτο εξάμηνο του 2024 διαμορφώθηκε στο 3,5% υπερβαίνοντας την αρχική επίσημη εκτίμηση του 2,9% για όλο το έτος, ενώ το ΥΠΟΙΚ ανακοίνωσε ότι θα προβεί σε αναθεώρηση της εκτίμησης του για το έτος, κάτι που αναμένεται να γίνει στο πλαίσιο της κατάθεσης του κρατικού προϋπολογισμού για το 2025.

Πράσινο υπουργικού στο νέο σχέδιο πολεοδομικής αμνηστίας

Μέσα από το σχέδιο πολεοδομικής αμνηστίας, που ενέκρινε την περασμένη εβδομάδα το υπουργικό συμβούλιο, δίνεται διέξοδος σε ιδιοκτήτες, που παραμένουν εδώ και χρόνια εγκλωβισμένοι χωρίς το δικαίωμα να εκδώσουν τίτλους ιδιοκτησίας εξαιτίας μικρής έκτασης αυθαίρετων κατασκευών στα υποστατικά τους, παρέχεται η δυνατότητα να υποβάλουν αίτημα με απλοποιημένες διαδικασίες για την εξασφάλιση πολεοδομικής άδειας.

Το νέο σχέδιο αφορά περιπτώσεις υπέρβασης του συντελεστή δόμησης ή και κανονιστικές πολεοδομικές αποκλίσεις, ενώ επεκτείνεται σε ένα ευρύ φάσμα οικοδομών, όπως οικιστικές βιομηχανικές, γραφειακές, κτηνοτροφικές και άλλες αναπτύξεις.

Το χρηματικό αντίτιμο που θα καταβληθεί κυμαίνεται από €300 μέχρι €3.000, βάσει της κατηγορίας της απόκλισης και την περιοχή στην οποία emπίπτει η ιδιοκτησία, αν δηλαδή είναι σε περιοχή που εφαρμόζεται τοπικό σχέδιο ή δήλωση πολιτικής.

Την ίδια ώρα με την εισαγωγή μιας σειράς αυστηρών και σαφών ασφαλιστικών δικλείδων, περιορίζεται πιθανότητα κατάχρησης του σχεδίου. Το σχέδιο θα εφαρμοστεί μια φορά με άμεση ισχύ και διάρκεια 6 μηνών, δηλαδή μέχρι τον Μάρτιο

του 2025. Επίσης, το νέο σχέδιο θα εφαρμοστεί μόνο σε περιπτώσεις όπου οι αυθαίρετες κατασκευές έγιναν σε εγκεκριμένη οικοδομή, που έχει δηλαδή εκδοθείσα πολεοδομική άδεια, ή και άδεια οικοδομής μέχρι και τη σημερινή ημερομηνία.

Ο υπουργός Εσωτερικών **Κωνσταντίνος Ιωάννου** τόνισε ότι η σημαντικότερη παράμετρος του σχεδίου έγκειται στη διασύνδεσή του με τη στεγαστική πολιτική που υλοποιείται τους τελευταίους 10 μήνες από την Κυβέρνηση.

Όπως ανέφερε, εξασφαλίστηκε μέσω του σχεδίου ότι το αντιστάθμισμα που θα καταβάλλεται για τη νομιμοποίηση των αυθαίρεσιών θα κατατίθεται σε ειδικά ταμεία του Κυπριακού Οργανισμού Ανάπτυξης Γης και θα διοχετεύεται για σκοπούς παραγωγής προσιτής κατοικίας. «Αυτό σημαίνει ότι τα έσοδα θα είναι ανταποδοτικά, θα ενισχύσουν την προσπάθεια του κράτους για αύξηση των επιλογών προσιτής στέγασης και κατ' επέκταση θα βοηθήσουν στην κάλυψη των στεγαστικών αναγκών, κοινωνικοοικονομικά ευάλωτων συμπολιτών μας, ενδυναμώνοντας την κοινωνική πολιτική που ασκεί η

Σχέδιο Πολεοδομικής Αμνηστίας

- Μικρής έκτασης πολεοδομικές αποκλίσεις, π.χ. καλυμμένη βεράντα/πέργολα, μειωμένη απόσταση από τα σύνορα, αυξημένο ύψος/μήκος βοηθητικής οικοδομής κατά μήκος κοινού συνόρου.
- Δικαίωμα σε ιδιοκτήτες να εξασφαλίσουν τίτλους ιδιοκτησίας με καταβολή αντισταθμίματος για τη νομιμοποίηση αυθαίρετων κατασκευών.
- Ανταποδοτικά έσοδα μέσα από διασύνδεση με τα Ειδικά Ταμεία του ΚΟΑΓ για την προσιτή στέγη.

Εναρξη ισχύος Σχεδίου: **Σεπτέμβριος 2024**

Διάρκεια ισχύος Σχεδίου: **6 μήνες**



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



Κυβέρνηση».

Προέτρεψε τους επηρεαζόμενους να μελετήσουν το σχέδιο και να το αξιοποιήσουν εντός του χρονικού περιθωρίου των 6 μηνών, ώστε να μπορέσουν να εξασφαλίσουν τίτλους ιδιοκτησίας και να απεγκλωβιστούν από το αδιέξοδο που βρίσκονται, αξιοποιώντας με αυτόν τον τρόπο την περιουσία τους.

Συγκέντρωση Εργαζομένων στο Στρασβούργο

Κάλεσμα προς την ΕΕ για τερματισμό της εκμετάλλευσης στις αλυσίδες υπεργολαβιών

Πάνω από 700 εργαζόμενοι συγκεντρώθηκαν χθές Τρίτη, 17 Σεπτεμβρίου, μπροστά από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Στρασβούργο, καλώντας τα θεσμικά όργανα της ΕΕ να λάβουν δράση για τον τερματισμό της εκμετάλλευσης στις αλυσίδες υπεργολαβιών και της μεσολάβησης εργασίας.

Η ευρωπαϊκή αυτή δράση, που οργανώθηκε από την ΕΦΒΒ (Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργαζομένων στον Κατασκευαστικό και Ξυλουργικό Τομέα), την ΕΦΦΑΤ (Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδικάτων για τα Τρόφιμα, τη Γεωργία και τον Τουρισμό) και την ΕΤΦ (Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργαζομένων στις Μεταφορές), στοχεύει στην απαίτηση μιας δεσμευτικής πρωτοβουλίας της Ευρώπης για τον περιορισμό των υπεργολαβιών και τη ρύθμιση της μεσολάβησης εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της απαγόρευσης των πρακτορείων στην απόσπαση εργαζομένων, και στην ενίσχυση της συχνότητας και της αποτελεσματικότητας των επιθεωρήσεων εργασίας.

Μετά τη διαδήλωση, πραγματοποιήθηκε ακρόαση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, με επίκεντρο μαρτυρίες εργαζομένων που έχουν επηρεαστεί από τις πρακτικές εκμετάλλευσης από υπεργολαβίες και τους αδιάστακτους μεσάζοντες.

Ο γενικός γραμματέας της ΕΦΒΒ, **Tom Deleu**, δήλωσε: «Την ημέρα που η πρόεδρος της Επιτροπής, Ursula von der Leyen, αποκαλύπτει τα χαρτοφυλάκια των νέων επιτρόπων, εργαζόμενοι από όλη την Ευρώπη συγκεντρώθηκαν για να θέσουν τα εργασιακά δικαιώματα στην κορυφή της ευρωπαϊκής ατζέντας. Η ΕΕ δεν μπορεί να αγνοεί τι συμβαίνει με τους αποσπασμένους, τους μετανάστες και τους εργαζόμενους από τρίτες χώρες. Στον τομέα των κατασκευών, παρατηρούμε υψηλά επίπεδα εκμετάλλευσης, απάτης και άλλων



καταχρήσεων, ιδίως σε διασυνοριακά πλαίσια. Η υπεργολαβία αποτελεί πάντοτε σημαντικό παράγοντα κινδύνου. Πρέπει να σπάσουμε την αλυσίδα εκμετάλλευσης. Η νέα Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το νέο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο πρέπει να δράσουν άμεσα, να περιορίσουν τις υπεργολαβίες και να απαγορεύσουν τους μεσάζοντες στην απόσπαση εργαζομένων».

Η γενική γραμματέας της ΕΤΦ, **Livia Spera**, δήλωσε: «Η υπεργολαβία παίρνει διάφορες μορφές στις μεταφορές, με παρόμοια πρότυπα σε όλη την Ευρώπη. Σήμερα, οι εργαζόμενοι σε καθεστώς υπεργολαβίας είναι συχνά πολίτες δεύτερης κατηγορίας, με χειρότερες συνθήκες εργασίας και λιγότερα δικαιώματα. Ζητούμε κανονισμούς της ΕΕ για να ρυθμίσουν την υπεργολαβία και να αποκαταστήσουν τη δικαιοσύνη».

Ο γενικός γραμματέας της ΕΦΦΑΤ, **Kristjan Bragason**, πρόσθεσε: «Οι καταχρηστικές πρακτικές υπεργολαβίας και η ανεξέλεγκτη μεσολάβηση εργασίας είναι δύο ζητήματα ενός μοντέλου εκμετάλλευσης που κυριαρχεί όλο και περισσότερο σε πολλούς τομείς της οικονομίας. Οι μετανάστες και οι κινητοί εργαζόμενοι είναι τα κύρια θύματα. Σήμερα στέλνουμε ένα ισχυρό μήνυμα προς τα θεσμικά όργανα της ΕΕ. Είναι καιρός για άμεση δράση από την ΕΕ, ώστε να εξασφαλιστεί

πραγματική ίση μεταχείριση στον χώρο εργασίας».

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργαζομένων στον Κατασκευαστικό και Ξυλουργικό Τομέα (ΕΦΒΒ) είναι η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργαζομένων για τον τομέα των κατασκευών, της ξυλουργικής, της δασοκομίας και συναφών βιομηχανιών και επαγγελμάτων. Η ΕΦΒΒ έχει 80 συνδεδεμένα συνδικάτα σε 36 χώρες και εκπροσωπεί συνολικά 1,5 εκατομμύριο μέλη. Η ΕΦΒΒ είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ETUC).

Η ΕΦΦΑΤ είναι η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδικάτων για τα Τρόφιμα, τη Γεωργία και τον Τουρισμό, εκπροσωπώντας επίσης τους οικιακούς εργαζόμενους. Ως Ευρωπαϊκή Συνδικαλιστική Ομοσπονδία που εκπροσωπεί 116 εθνικά συνδικάτα από 37 ευρωπαϊκές χώρες, η ΕΦΦΑΤ έχει 2,6 εκατομμύρια μέλη και υπερασπίζεται τα συμφέροντα περισσότερων από 25 εκατομμυρίων εργαζομένων απέναντι στους θεσμούς της ΕΕ, τις ευρωπαϊκές εργοδοτικές ενώσεις και τις πολυεθνικές εταιρείες. Η ΕΦΦΑΤ είναι μέλος της ETUC και της ευρωπαϊκής περιφερειακής οργάνωσης της IUF.

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργαζομένων στις Μεταφορές (ΕΤΦ) είναι μια πανευρωπαϊκή συνδικαλιστική οργάνωση που περιλαμβάνει συνδικάτα μεταφορών από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και τις χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Η ΕΤΦ ιδρύθηκε το 1999, αλλά οι ρίζες της βρίσκονται σε πανευρωπαϊκές συνδικαλιστικές οργανώσεις μεταφορών που χρονολογούνται πάνω από 60 χρόνια. Σήμερα, η ΕΤΦ εκπροσωπεί περισσότερους από 5 εκατομμύρια εργαζόμενους στις μεταφορές από περισσότερα από 200 συνδικάτα σε 38 ευρωπαϊκές χώρες. Αυτοί οι εργαζόμενοι βρίσκονται σε όλα τα μέρη της βιομηχανίας μεταφορών, στη στεριά, στη θάλασσα και στον αέρα. Η ΕΤΦ είναι αναγνωρισμένος κοινωνικός εταίρος σε επίπεδο ΕΕ σε 7 τομεακές επιτροπές κοινωνικού dialόγου, συμπεριλαμβανομένων των εσωτερικών πλωτών μεταφορών. Είμαστε επίσης περήφανα μέλη της ETUC και της οικογένειας ITF.

“80” χρήσιμες παρατηρήσεις για να μιλάμε σωστά Ελληνικά

1. Τριάμισι χρόνια, τρεισήμισι μέρες (όχι τρεισήμισι χρόνια).
2. Εδώλιο του κατηγορουμένου (και όχι: το ειδώλιο).
3. Παρεμπιπτόντως (και όχι: παρεπιπτόντως).
4. Γίνονται όλοι δεκτοί ανεξαρτήτως ηλικίας (και όχι: ανεξαρτήτου ηλικίας).
5. Κατ' αρχήν= στα βασικά σημεία- Κατ' αρχάς= αρχικά
6. Απλώς= μόνο-Απλά: με απλό, ανεπιτήδευτο τρόπο. Π.χ. «Δεν είναι ζήτημα απλώς προσωπικό, αλλά μας αφορά όλους» (και όχι: απλά).
7. Το «άμεσα» είναι τροπικό επίρρημα και σημαίνει «χωρίς να μεσολαβήσει κάποιος ή κάτι», ενώ το «αμέσως» είναι χρονικό επίρρημα και σημαίνει «τώρα, γρήγορα».
8. Αδιακρίτως= χωρίς διάκριση-Αδιάκριτα= χωρίς ευγένεια.
9. Ευχάριστα= ωραία- Ευχαρίστως= με προθυμία.
10. Το επίρρημα «τέλεια» σημαίνει θαυμάσια, ενώ το «τελείως» σημαίνει εντελώς.
11. Έξοχα= θαυμάσια-Εξόχως= πάρα πολύ.
12. Ιδιαίτερα σημαίνει «κυρίως» (π.χ. όλοι οι μαθητές εντυπωσιάστηκαν ιδιαίτερα με το άγαλμα του θεού Διονύσου). Ιδιαίτερος σημαίνει «χωρίς την παρουσία άλλων, κατ' ιδίαν» (π.χ. ο δάσκαλος μου ζήτησε να μιλήσουμε ιδιαίτερος στο γραφείο του).
13. Η λέξη επικεφαλής είναι άκλιτη π.χ του επικεφαλής, τον επικεφαλής, οι επικεφαλής κλπ (και όχι π.χ οι επικεφαλείς).
14. Δόξα τω Θεώ (και όχι δόξα το θεό).
15. Γενετικό υλικό (και όχι γεννητικό).
16. Πριν από την έναρξη (και όχι πριν την έναρξη).
17. Τέως πρόεδρος: ο μέχρι προ τινος πρόεδρος, ο προηγούμενος (από το σημερινό) πρόεδρος. Πρώην πρόεδρος: ο πριν από πολύ καιρό πρόεδρος.
18. Έχω κλίση στη μουσική (κλίνω), πήρα κλήση από το δικαστήριο (καλώ).
19. Κλείνω την πόρτα, κλίνω το ρήμα.
20. Η σορός του θα εκτεθεί σε λαϊκό προσκύνημα, ο σωρός από ξύλα.
21. Τι μέλλει (πρόκειται) γενέσθαι; Δε με μέλει (ενδιαφέρει) τι θα γίνει.
22. Φύλλο του δέντρου, το αρσενικό φύλο.
23. Αντισκορικό= προϊόν που προστατεύει από σκόρους, αντισκωριακό= προϊόν κατά της σκουριάς.
24. Λεωφόρος Κηφισιάς (και όχι Κηφισίας).
25. Εν πάση περιπτώσει (και όχι: εν πάσει).
26. Ακατονόμαστος (και όχι ακατανόματος).
27. Απογοήτευση (και όχι απαγοήτευση).
28. Εισέπραξα (και όχι είσπραξα).
29. Μεγεθύνω (και όχι μεγενθύνω).
30. Τίθενται (και όχι τίθονται).
31. Ανέκαθεν. Περιέχει τήν έννοια «από». Συνεπώς είναι λάθος το από ανέκαθεν
32. Ραντεβού στη μία (και όχι στις μία).
33. Η λέξη βράδυ γράφεται με -υ, αλλά οι λέξεις βραδιά, βράδια, βραδιάζει, βραδινός γράφονται με -ι.
34. Στο πλαίσιο (και όχι στα πλαίσια).



35. Αντικρίζω (και όχι αντικρύζω).
36. Αλαζονεία (και όχι αλαζονία).
37. Η αναπληρώτρια διευθύντρια/υπουργός/γιατρός(και όχι η αναπληρωτής).
38. Αλίμονο (και όχι αλλοίμονο).
39. Συγγνώμη (και όχι συγνώμη).
40. Παρονομαστής (και όχι παρανομαστής).
41. Το παραλείφθηκε αντιστοιχεί στο ρήμα παραλείπω π.χ η φράση παραλείφθηκε από το κείμενο. Το παραλήφθηκε αντιστοιχεί στο ρήμα παραλαμβάνω π.χ το δέμα παραλήφθηκε.
42. Λιμός (πείνα) λοιμός (νόσημα).
43. Βρόχος (θηλιά) βρόγχος (των πνευμόνων).
44. Οι στύλοι του Ολυμπίου Διός (και όχι: οι στήλες).
45. Δίνω το παρών (και όχι: δίνω το παρόν).
46. Παρά πόδα (και όχι παρά πόδας).
47. Μέτρον άριστον (και όχι παν μέτρον άριστον).
48. Εφ' όπλου λόγχη (και όχι εφ' όπλου λόγχης).
49. Ανδριάντας (και όχι αδριάντας).
50. Επαναλαμβάνω (και όχι ξαναεπαναλαμβάνω-πλεονασμός).
51. Κομπλιμέντο (και όχι κοπλιμέντο).
52. Ο σωλήνας (και όχι η σωλήνα).
53. Αυτοκινητικό δυστύχημα (και όχι αυτοκινητιστικό δυστύχημα).
54. Κυκλοφοριακό αναφέρεται στην κίνηση των μεταφορικών μέσων, Κυκλοφορικό (σύστημα) όρος της βιολογίας και της ιατρικής.
55. Πλειονότητα το μεγαλύτερο μέρος ενός συνόλου-Πλειοψηφία το μεγαλύτερο μέρος ενός συνόλου όταν υπάρχει ψηφοφορία.
56. Πρόσκρουση κινητού σε ακίνητο π.χ αυτοκίνητο σε τοίχο-Σύγκρουση κινητού σε κινητό π.χ αυτοκίνητο σε άλλο αυτοκίνητο.

57. Αιτιολογώ=τεκμηριώνω, εξηγώ-Δικαιολογώ= δικαιώνω.
58. Οι νέες μέθοδοι (και όχι οι νέοι μέθοδοι).
59. Μ'έμενα/Μ'εσένα (και όχι με μένα, με σένα).
60. Αντεπεξέρχομαι (και όχι ανταπεξέρχομαι).
61. Ενήλικος (και όχι ενήλικας).
62. Εποχικός (και όχι εποχιακός).
63. Παρευρίσκομαι (και όχι παραυρίσκομαι).
64. Φυσικοθεραπεία (και όχι φυσιοθεραπεία).
65. Άνθηση από το ρήμα ανθώ=ακμάζω - Άνθιση από το ρήμα ανθίζω=βγάλω άνθη.
66. Ανταγωνίζομαι=αγωνίζομαι για να επικρατήσω εναντίον κάποιου. Συναγωνίζομαι=αγωνίζομαι μαζί με κάποιον άλλο.
- 67.Τεχνητός=ο κατασκευασμένος, ο μη φυσικός-Τεχνικός= αυτός που έχει σχέση με την τεχνική.
68. Νιώθω (και όχι νοιώθω).
69. Γενεαλογικός (και όχι γενεολογικός).
70. Αβγό και όχι αυγό (τα ωά > ταωά > ταουά > ταγουά > ταβγά). Ομοίως και αφτί και όχι αυτί.
71. Μετεξεταστέος (και όχι μεταξεταστεός).
72. Όσον αφορά (και όχι όσον αναφορά).
73. Συζητούνται (και όχι συζητώνται).
74. Παράλαβε το, αντίγραψε το (και όχι παρέλαβε το και αντέγραψε το). Οι προστακτικές δεν δέχονται αύξηση
75. Δια της εις άτοπον απαγωγής (και όχι δια της ατόπου απαγωγής).
76. Ασχολούμαστε, ασχολούμασταν (και όχι ασχολιόμαστε).
77. Ανενημέρωτος (και όχι ανημέρωτος).
78. Γι' αυτό (και όχι γιαυτό).
79. Οποιοσδήποτε, οτιδήποτε (και όχι ο οποιοσδήποτε, το οτιδήποτε).
80. Υπέρ το δέον (και όχι υπέρ του δέοντος).

Ακατάλληλα προϊόντα που γνωστοποιούνται στο Σύστημα Safety Gate RAPEX

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι την εβδομάδα που αρχίζει στις 02/09/24 (RAPEX - Report 36) έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 73 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate RAPEX.

Συστάσεις - Προειδοποιήσεις

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί επίσης τους καταναλωτές σε περίπτωση που κατέχουν τα πιο πάνω προϊόντα να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν και να τα επιστρέψουν στον πωλητή, δηλαδή στο κατάστημα από το οποίο τα έχουν προμηθευτεί και παράλληλα να ενημερώσουν τον πωλητή σχετικά.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τον περί Προστασίας του Καταναλωτή Νόμο του 2021, σε περίπτωση αγοράς μη ασφαλούς προϊόντος, ο καταναλωτής δικαιούται σε αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο 2 ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονο του μέσω της ιστοσελίδας της ΥΠΚ.

Επικοινωνία

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή στα τηλέφωνα:

Γραμμή Καταναλωτή 1429

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας 22200926 / 22200925 / 22200923

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου 26804613

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας / Αμμοχώστου 24816160

Λύση SUDOKU

2	9	7	2	9	8	6	1
6	8	2	1	2	7	9	9
1	9	8	9	8	6	2	7
8	8	9	6	1	2	9	7
7	2	9	8	9	8	1	2
2	1	6	2	7	9	9	8
9	7	2	9	2	1	6	8
9	6	8	7	8	9	2	1
8	2	1	8	6	2	7	9

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Μικρόν κακόν, μέγα αγαθόν.
Από ένα μικρό κακό μπορεί να έρθει ένα μεγάλο καλό.

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία: Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691
Λεμεσός: Κυρ. Οικονόμου 21, τηλ: 25861144
Λεμεσός: Λεωφ. Ομονοίας 68 Α, τηλ: 25562444
Παραλίμνι: Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422
Πάφος: Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

Ονοματοδοσία δυνητικά επικίνδυνων και έντονων καιρικών συστημάτων

Την 1η Οκτωβρίου 2021 η τριμελής εθνική συνεργασία Ελλάδας - Κύπρου - Ισραήλ, στο επίπεδο των Μετεωρολογικών Υπηρεσιών/Τμημάτων τους και στο πλαίσιο των ψηφισμάτων του Παγκόσμιου Μετεωρολογικού Οργανισμού (WMO), αλλά και του Ευρωπαϊκού φορέα που συντονίζει σε τεχνικά θέματα το δίκτυο των Εθνικών Μετεωρολογικών Υπηρεσιών (EUMETNET), εγκαινίασε τη διαδικασία ονοματοδοσίας συστημάτων καιρού που προβλέπεται να προκαλέσουν πολύ ισχυρά φαινόμενα και θα επηρεάσουν την Ανατολική Μεσόγειο κατά τη διάρκεια τόσο της ψυχρής όσο και της θερμής περιόδου του έτους.

Η απόδοση ονόματος σε ένα έντονο καιρικό φαινόμενο θα συναποφασίζεται από εκπροσώπους των Μετεωρολογικών Υπηρεσιών/Τμημάτων κατά τη διάρκεια εβδομαδιαίων (ή και πιο συχνών όποτε κρίνεται απαραίτητο) συναντήσεων.

Στόχος αυτής της δράσης είναι να ευαισθητοποιήσει το ευρύ κοινό μέσω των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, αλλά και των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης, και να θέσει έτσι σε επαγρύπνηση τον πολίτη, με σκοπό την προστασία της ζωής και της περιουσίας του.



Για την περίοδο Οκτωβρίου 2024-Σεπτεμβρίου 2025 ο κατάλογος των ονομάτων που επιλέχθηκαν και θα χρησιμοποιούνται με αλφαβητική σειρά καταρτίστηκε από κοινού μεταξύ των τριών εθνικών μετεωρολογικών υπηρεσιών, αντανακλώντας το γλωσσικό ιδίωμα των τριών χωρών. Τα ονόματα, με χρήση κατά σειρά, για την περίοδο 2024-2025 είναι τα ακόλουθα:

Alexandros, Bora, Calderon, Daphne, Ermis, Frida, Gerasimos, Hemera, Idan, Julia, Kiniras, Liri, Marinos, Nestor, Omer, Pelagia, Qesem, Romi, Solon, Tria, Uriel, Valeria, Yarden, Zoe

Καταβολή εφάπαξ επιχορήγησης σε μαθητές

Το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας άρχισε στις 11 Σεπτεμβρίου 2024, την καταβολή εφάπαξ επιχορήγησης που ανέρχεται στο ποσό των €150 ανά οικογένεια, στις οικογένειες οι οποίες είναι δικαιούχες επιδόματος τέκνου και των οποίων τουλάχιστον τρία τέκνα φοιτούν στην Προδημοτική (ηλικίες τεσσάρων ετών και έξι μηνών και άνω), Δημοτική, Μέση και Τεχνική Εκπαίδευση. Διευκρινίζεται ότι στις δικαιούχες οικογένειες συμπεριλαμβάνονται και οικογένειες, οι οποίες έχουν παιδιά που φοιτούν στην ιδιωτική εκπαίδευση.

Το συνολικό πακέτο στήριξης για την έναρξη της σχολικής χρονιάς, περιλαμβάνει πέραν του μέτρου που υλοποιεί το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας και μέτρα, τα οποία υλοποιούν συναρμόδια Υπουργεία ως εξής: Εφάπαξ επιχορήγηση €100 ανά μαθητή/μαθήτρια Α' τάξης Δημοτικού, Γυμνασίου, Λυκείου και Τεχνικής Σχολής για αγορά σχολικών ειδών.

Εφάπαξ επιχορήγηση αγοράς ταμπλέτας για μαθητές και μαθήτριες Γ' Δημοτικού (€200 ανά μαθητή/μαθήτρια) και φορητού ηλεκτρονικού υπολογιστή για μαθητές/μαθήτριες Β' Γυμνασίου (€400 ανά μαθητή/μαθήτρια).

Εφάπαξ επιχορήγηση €150, για οικογένειες των οποίων τουλάχιστον τρία τέκνα φοιτούν σε δημόσια σχολεία Προδημοτικής (ηλικίες 4



6/12 και άνω), Δημοτικής, Μέσης και Τεχνικής Εκπαίδευσης και δεν είναι δικαιούχες οποιουδήποτε από τα πιο πάνω μέτρα. Σε αυτή την περίπτωση, οι οικογένειες θα μπορούν να υποβάλουν αίτημα για παραχώρηση του επιδόματος των €150 από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ), μέσω των διευθύνσεων των σχολείων στα οποία φοιτούν τα παιδιά τους.

Εφάπαξ έκπτωση στα κόμιστρα των Δημόσιων Επιβατικών Μεταφορών για μαθητές Μέσης Γενικής και Μέσης Τεχνικής Εκπαίδευσης. Μείωση στα ετήσια κόμιστρα για κάθε μαθητή/μαθήτρια από €200 σε €30 (διευκρινίζεται ότι βρίσκεται ήδη σε ισχύ έκπτωση των κομιστρών από €200 σε €80) και στα μηνιαία κόμιστρα από €10 σε €5. Επισημαίνεται ότι οι μαθητές/μαθήτριες της Δημοτικής Εκπαίδευσης δεν καταβάλουν κόμιστρα.

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία: 90901402
Λεμεσός: 90901405
Αμμόχωστος: 90901403
Λάρνακα: 90901404
Πάφος: 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπ. ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

“6” βήματα για καλύτερη επανεκκίνηση...

Ποιος είπε ότι η επιστροφή στην καθημερινότητα με τον ερχομό του φθινοπώρου πρέπει να είναι ανιαρή και μελαγχολική; Κι αν αυτό συνέβαινε τις προηγούμενες χρονιές, δεν υπάρχει λόγος να επαναληφθεί. Ας δούμε λοιπόν τα βήματα για το καλύτερο... restart!

#1 Εστιάστε στην καθημερινότητά σας

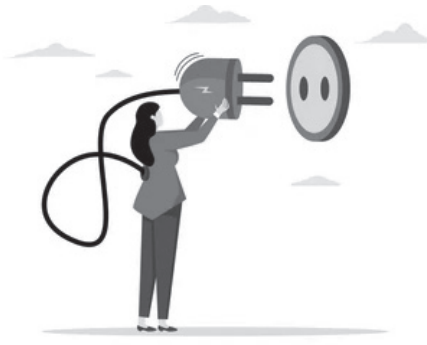
Πρωινή συνήθεια: Ξυπνήστε νωρίς και βρείτε μια νέα συνήθεια η οποία θα σας βοηθά να αρχίζετε ευχάριστα την ημέρα σας.

Προγραμματισμός της ημέρας: Κάντε από το προηγούμενο βράδυ μια λίστα με όλα όσα θέλετε να ολοκληρώσετε την επόμενη και ιεραρχήστε τα ανάλογα με τη σημασία τους.

Χρόνος για ξεκούραση: Μην αγνοείτε τις ανάγκες του σώματός σας. Ξεκουραστείτε. Αυτό είναι απαραίτητο για να διατηρήσετε την ενέργεια και την παραγωγικότητά σας.

#2 Αναπτύξτε νέες δεξιότητες

Ξεκινήστε να μαθαίνετε μια νέα γλώσσα. Υπάρχουν πολλές εφαρμογές και διαδικτυακά μαθήματα που μπορούν να σας βοηθήσουν. Ποτέ δεν είναι αργά επίσης να εμπλουτίσετε τις γνώσεις σας πάνω σε θέματα που σας ενδιαφέρουν, όπως επαγγελματικές δεξιότητες, τέ-



χνη, μουσική ή οτιδήποτε άλλο σας αρέσει. Διαβάστε βιβλία που κερδίζουν την προσοχή σας και σας εμπνέουν. Πέρα από την ευχαρίστηση που προσφέρουν, θα διευρύνουν τους ορίζοντές σας και θα σας δώσουν νέες ιδέες.

#3 Καλλιεργήστε θετικές σχέσεις

Περάστε ποιοτικό χρόνο με τα αγαπημένα σας πρόσωπα. Οι σχέσεις αυτές παρέχουν στηριξη και συναισθηματική πληρότητα. Αναπτύξτε το επαγγελματικό σας δίκτυο, καθώς αυτό μπορεί να οδηγήσει σε νέες ευκαιρίες και συνεργασίες. Δηλώστε, τέλος, συμμετοχή σε συλλογικές και εθελοντικές δράσεις. Η προσφορά προς τους άλλους θα βελτιώσει την αίσθηση της κοινωνικής σύνδεσης και της ευημερίας σας.

#4 Restart: Ξεκινήστε να λέτε όχι

Όλο και περισσότεροι άνθρωποι δηλώνουν ότι εξαντλούνται μέσα στην καθημερινότητά τους και ότι σε σύντομο χρονικό διάστημα μετά τις καλοκαιρινές

τους διακοπές νιώθουν σαν να μην έφυγαν ποτέ. Αυτό συμβαίνει γιατί τις περισσότερες φορές δεν βάζουν όρια στους γύρω τους και δεν προστατεύουν το χρόνο και την ενέργειά τους. Ακόμα κι αν έχετε ελεύθερο χρόνο, δεν σημαίνει ότι χρειάζεται να τον σπαταλήσετε

για τους άλλους μόνο και μόνο για να τους ευχαριστήσετε.

#5 Βρείτε πηγές χαράς μέσα στην ημέρα σας

Εντάξτε στην καθημερινότητά σας πράγματα και συνήθειες που σας κάνουν να νιώθετε όμορφα. Οι περισσότεροι άνθρωποι παραπονιούνται ότι δεν είναι χαρούμενοι μέσα στην ημέρα τους και αυτό συμβαίνει γιατί, πολύ απλά, δεν εφαρμόζουν τίποτα από αυτά που θα τους έκαναν χαρούμενους.

Επικεντρωθείτε στην αυτοφροντίδα. Η τακτική άσκηση, η υγιεινή διατροφή και ο καλός ύπνος συμβάλλουν στη συνολική ευημερία.

#6 Restart: Σχεδιάστε το επόμενο ταξίδι σας

Τα ταξίδια μάς αναζωογονούν και μας εξελίσσουν. Οργανώστε ένα στο πλαίσιο μιας ομάδας με κοινά ενδιαφέροντα ή σε ένα retreat ευεξίας και ενδυνάμωσης. Οι άνθρωποι που συμμετέχουν στα retreats δηλώνουν πιο χαρούμενοι και παραγωγικοί στη ζωή τους.

SUDOKU

6								3
		7				8		
	8		1		5		4	
		6		4		9		
			8		3			
		5		1		6		
	4		9		6		5	
		3				7		
1								2

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Πατάτες «ακορντεόν» στον φούρνο



ΥΛΙΚΑ

12 περίπου μέτριες πατάτες (1600 γρ.)
125 γρ. βούτυρο ανάλατο
1 κουταλιά ελαιόλαδο
1 σκελίδα σκόρδο, σπασμένη αλλά ολόκληρη
1 κουταλάκι φυλλαράκια θυμάρι
½ κουταλάκι δενδρολίβανο
½ φλ. ζωμό λαχανικών ή νερό
Αλάτι, πιπέρι

ΕΚΤΕΛΕΣΗ

Προθερμαίνετε το φούρνο στους 200°C στον αέρα. Κόβετε τις πατάτες σαν ακορντεόν. Δηλαδή σε λεπτές φετούλες αλλά να μην κόβετε την πατάτα μέχρι κάτω. Να μένει ενιαία. Υπάρχουν διάφοροι τρόποι να το κάνετε αυτό, διαλέξτε αυτόν που σας βολεύει. Κόβετε φετούλες 2-3 χιλιοστών περίπου. Βάζετε τις πατάτες στο ταψί σας με τις κομμένες φετούλες προς τα πάνω. Σε μια μικρή κατσαρόλα βάζετε το βούτυρο να λιώσει σε μέτρια φωτιά. Προσθέτετε το σκόρδο, το θυμάρι και το δεντρολίβανο, αλάτι και πιπέρι. Αφήνετε να ζεσταθούν όλα μαζί για 5 λεπτά. Αποσύρετε από τη φωτιά. Με ένα πινέλο ζαχαροπλαστικής απλώνετε λίγο από το βούτυρο στην κομμένη επιφάνεια της κάθε πατάτας. Αλατοπιπερώνετε τις πατάτες και περιχύνετε γύρω γύρω το ζωμό ή το νερό. Μεταφέρετε το ταψί στο φούρνο για 30 λεπτά. Βγάψτε το ταψί από το φούρνο. Οι φετούλες θα έχουν χωρίσει. Αλείψτε με λίγο από το βούτυρο προσέχοντας να πάει στις σχισμές. Ψήνετε για άλλα 20 λεπτά. Επαναλάβετε τη διαδικασία με το υπόλοιπο βούτυρο. Ψήνετε άλλα 30-40 λεπτά μέχρι οι πατάτες να κοκκινίσουν. Κατά διαστήματα με ένα κουτάλι περιχύνετε τις πατατούλες με το βούτυρο από το ταψί. 10 λεπτά πριν να τελειώσει το ψήσιμο πασπαλίστε με την παρμεζάνα. Σερβίρετε σαν συνοδευτικό.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός: Οι σημερινές ενέργειες ενθαρρύνουν την ανάγκη σου για καινοτομία και εμπνευση στα οικονομικά, επιχειρησιακά, τη δημιουργικότητα και τα ταλέντα σου.

Ταύρος: Σήμερα έχεις μια δυσανεξία στους περιορισμούς, καθώς προσπαθείς να απελευθερωθείς από εκείνα τα πράγματα που εμποδίζουν την ανάπτυξη και εξέλιξη σου.

Δίδυμοι: Τα σημερινά γεγονότα ή οι συνειδητοποιήσεις μπορούν να ανοίξουν τις πόρτες σε μια διαδικασία θεραπείας ή μιας καινούργιας αρχής. Μια εσωτερική ανησυχία ωστόσο, δε σου επιτρέπει να συγκεντρωθείς στα εργασιακά.

Καρκίνος: Οι ενέργειες του σήμερα είναι ευνοϊκές για την κοινωνική σου ζωή και τα χρήματα. Μπορείς να διευρύνεις τους ορίζοντες σου μέσω της δικτύωσης ή μπορεί να υπάρξει κάποια αναζωογόνηση σε μια σχέση.

Λέων: Το πλανητικό σκηνικό σήμερα μπορεί να φέρει έναν αέρα ανανέωσης στην καριέρα, στα επαγγελματικά σου ενδιαφέροντα ή στη ζωή σου γενικότερα. Μπορεί επίσης να υπάρχουν κάποια κίνητρα ή οφέλη για τα επιτεύγματα ή τη δουλειά σου.

Παρθένος: Η εργασία και η υγεία

επίσης είναι τομείς τους οποίους προσεγγίζεις διαφορετικά. Οι σχέσεις σου, σου εμπνέουν ασφάλεια αν και κάποιες φορές νιώθεις την ανάγκη ελευθερίας.

Ζυγός: Οι ενέργειες της ημέρας μπορούν να προκαλέσουν συναισθήματα και παροτρύνσεις για μακροπρόθεσμες αλλαγές. Ενδέχεται να αντιμετωπίσεις μια κλήση αφύπνισης ή ένα απροσδόκητο συμβάν που διγείρει την ανάγκη να αλλάξεις τις προτεραιότητές σου.

Σκορπιός: Κάποιος μπορεί σήμερα να σου κάνει μια έκπληξη ή μπορεί να έρθεις ξαφνικά σε επαφή με καλούς φίλους. Δεν είναι εύκολο να αποδεχθείς κανόνες και περιορισμούς όμως θα πρέπει να αποφύγεις επαναστατικές αντιδράσεις.

Τοξότης: Οι διελεύσεις σήμερα φέρνουν νέα, ανανεωμένη και φρέσκια ενέργεια στα εργασιακά, την υγεία και καινοτομίες στην επικοινωνία. Είναι μια εξαιρετική στιγμή για να σκεφτείς ποια στοιχεία της καθημερινής σου ζωής, της εργασίας και των συνθηκών σου δε σε εξυπηρετούν πια, έτσι ώστε να τα αφήσεις πίσω.

Αιγόκερως: Η μέρα σήμερα μπορεί να φέρει ένα αίσθημα αναζωογόνη-



σης και πνευματικής ενέργειας. Ξεχωρίζεις για τις μοναδικές δημιουργίες ή την προσωπικότητά σου ή μια ανάγκη ξυπνά στο να εκφραστείς με μοναδικούς τρόπους.

Υδροχόος: Η προσωπική σου ζωή ή ο οικιακός κόσμος σου χρειάζεται μια ολοκαινούργια προσέγγιση που θα σου δώσει νέες προοπτικές και ευκαιρίες. Η επιθυμία για ανάπτυξη, βελτίωση και αλλαγή μπορεί να είναι έντονη σήμερα, όμως κάποιες προσαρμογές ίσως είναι απαραίτητες.

Ιχθύες: Νέα ενδιαφέροντα ή κανάλια επικοινωνίας αλλάζουν την οπτική σου και οι ιδέες, οι συμβουλές ή η καθοδήγηση γίνονται ξεχωριστές και πολύτιμες. Είναι μια καλή στιγμή για να διεκδικήσεις τα θέλω σου στα επαγγελματικά και να βγεις δυναμικά μπροστά.

Υψηλό βαθμό εξειδίκευσης θα απαιτούν οι νέες πράσινες τεχνολογίες

Η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ), μέσα από την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, έχει θέσει φιλόδοξους στόχους, οι οποίοι περιλαμβάνουν την εφαρμογή πολιτικών και μέτρων που θα στηρίξουν την προσπάθεια να καταστεί κλιματικά ουδέτερη μέχρι το 2050. Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων αυτών αποτελεί η ύπαρξη κατάλληλα καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο θα διαθέτει τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑναΔ), αντιλαμβανόμενη τη σημασία και το εύρος των αλλαγών που θα επιφέρει στην αγορά εργασίας η μετάβαση στην πράσινη οικονομία, εκπόνησε τη μελέτη «Εντοπισμός αναγκών σε πράσινα επαγγέλματα και δεξιότητες στην κυπριακή οικονομία 2024-2030».

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η ολοκληρωμένη εξέταση και ανάλυση της πράσινης οικονομίας και των πράσινων επαγγελμάτων, η παροχή προβλέψεων για την απασχόληση και τις ανάγκες σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα της πράσινης οικονομίας και ο εντοπισμός των αναγκών σε πράσινες δεξιότητες για την περίοδο 2024-2030.

Η Κύπρος, στη βάση των εθνικών κατανομών για την επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, πρέπει να πετύχει σημαντικά φιλόδοξους εθνικούς στόχους, που περιλαμβάνουν τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την αύξηση της ενεργειακής απόδοσης και της διείσδυσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, την ολοκληρωμένη διαχείριση των αποβλήτων και των λυμάτων καθώς και των υδατινών πόρων. Παρά τις σημαντικές προσπάθειες και τα έργα που έχουν δρομολογηθεί, υπάρχουν σημαντικά περιθώρια βελτίωσης, καθώς η Κύπρος παραμένει αρκετά πίσω συγκριτικά με άλλες χώρες της ΕΕ στην επίτευξη των στόχων, με τις κυριότερες προκλήσεις να αποτελούν η διαχείριση των αποβλήτων, το χαμηλό ποσοστό ανακύκλωσης, η ενεργειακή αποδοτικότητα, η υποδομή δικτύου ενέργειας νέας γενιάς, οι βιώσιμες μεταφορές, η διαχείριση των συνεχώς μειωμένων υδατικών πόρων, η βιώσιμη γεωργία και η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η επιτυχής αντιμετώπιση των προκλήσεων αυτών θα ενισχύσει την ανταγωνιστικότητα και τη σταθερότητα της οικονομίας, καθιστώντας την πιο ανθεκτική σε πιθανούς μελλοντικούς κινδύνους και προκλήσεις.

Σύμφωνα με τον ορισμό της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat), η πράσινη οικονομία είναι όλες οι δραστηριότητες που παράγουν αγαθά και υπηρεσίες για τη μέτρηση, πρόληψη, περιορισμό, ελαχιστοποίηση και διόρθωση της περιβαλλοντικής ζημιάς στο νερό, τον αέρα και το έδαφος, καθώς και τα προβλήματα σχετικά με απόβλητα, θόρυβο και οικοσυστήματα. Έτσι, η πράσινη οικονομία περιλαμβάνει τεχνολογίες, αγαθά και υπηρεσίες που μειώνουν τον περιβαλλοντικό κίνδυνο και ελαχιστοποιούν τη ρύπανση και τις ανάγκες σε φυσικούς πόρους.

Η συνολική απασχόληση στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας με συμμετοχή στην πράσινη οικονομία της Κύπρου αποτελεί αξιόλογο μέρος της συνολικής απασχόλησης, με το μερίδιό τους να ανέρχεται από 23,7% κατά το 2024, στο 24,2% το 2030. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα το 2030, 122.315 άτομα ή σχεδόν ένας στους τέσσερις απασχολούμενους να εργάζεται σε τομείς με συμμετοχή στην πράσινη οικονομία. Η ετήσια συνο-



λική ζήτηση εκτιμάται στις 3.125 άτομα ή 2,7% και αποτελεί το 24,8% των συνολικών αναγκών της κυπριακής οικονομίας.

Ο μεγαλύτερος, με αισθητή διαφορά, αριθμός απασχολούμενων στους πράσινους τομείς θα εργοδοτείται στον τομέα των Επαγγελματιών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων. Σχεδόν ένας στους τρεις απασχολούμενους της πράσινης οικονομίας θα εργοδοτείται στον τομέα αυτό, παρουσιάζοντας επίσης και τις μεγαλύτερες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης με 873 άτομα ή 2,3% κατά την περίοδο 2024-2030. Δεύτερος σε μέγεθος πράσινος τομέας, παρουσιάζοντας επίσης σημαντική αυξητική τάση, είναι ο τομέας της Ενημέρωσης και επικοινωνίας. Ο τομέας αναμένεται να συνεχίσει το σημαντικό δυναμικό ανάπτυξής του, με αποτέλεσμα πάνω από ένας στους έξι απασχολούμενους της πράσινης οικονομίας να εργοδοτείται στον τομέα αυτό. Οι ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης του τομέα θα ανέλθουν στα 808 άτομα ή 4,1%, με τις αναπτυξιακές ανάγκες (648 άτομα) να αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος τους (80,2%).

Όσον αφορά στα επαγγέλματα με συμμετοχή στην πράσινη οικονομία, ο μεγαλύτερος αριθμός των απασχολούμενων εντοπίζεται στην επαγγελματική κατηγορία των Πτυχιούχων. Η επαγγελματική αυτή κατηγορία θα παρουσιάσει τις μεγαλύτερες με διαφορά ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης την περίοδο 2024-2030, που θα ανέλθουν στα 1.528 άτομα ή 3,4%, με το μεγαλύτερο μέρος τους (72,5%) να αποτελείται από αναπτυξιακές ανάγκες.

Σημαντικές ανάγκες απασχόλησης θα παρουσιάσουν, επίσης, στους Τεχνίτες, οι οποίοι αποτελούν τη δεύτερη μεγαλύτερη επαγγελματική κατηγορία. Οι ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης της περιόδου 2024-2030, θα ανέλθουν στα 690 άτομα ή 2,3%, με τις ανάγκες λόγω αποχωρήσεων (359 άτομα) να είναι ελαφρώς μεγαλύτερες από τις αναπτυξιακές ανάγκες (331 άτομα). Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη του στόχου της μετάβασης σε μια πράσινη οικονομία αποτελεί ο εφοδιασμός του ανθρώπινου δυναμικού με τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες. Ιδιαίτερα σημαντική είναι, επίσης, η απόκτηση νοοτροπίας ανάπτυξης και διά βίου μάθησης, ώστε το ανθρώπινο δυναμικό να αναβαθμίζει και να εμπλουτίζει

σε συνεχή βάση τόσο τις βασικές όσο και τις εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες του επαγγέλματος που εξασκεί.

Προς αυτή την κατεύθυνση, εντοπίστηκαν οι κύριες θεματικές κατηγορίες γνώσεων και δεξιοτήτων σε επαγγέλματα με συμμετοχή στην πράσινη οικονομία που μπορούν να αξιοποιηθούν στον σχεδιασμό εξειδικευμένων δραστηριοτήτων κατάρτισης.

Η πλειονότητα των πράσινων δεξιοτήτων που εντοπίστηκαν αποτελούν νέες δεξιότητες, που σχετίζονται με την απόκτηση δεξιοτήτων για τις νέες πράσινες τεχνολογίες, την περιβαλλοντική νομοθεσία και τα περιβαλλοντικά ζητήματα. Οι δεξιότητες αυτές, λόγω των παραγόντων που τις επηρεάζουν, εξελίσσονται συνεχώς και απαιτούν κυρίως υψηλό βαθμό εξειδίκευσης. Σημαντικός, επίσης, αριθμός από τις πράσινες δεξιότητες που εντοπίστηκαν, είναι προσαρμοσμένες υφιστάμενες δεξιότητες, οι οποίες θεωρούνται ιδιαίτερα σημαντικές για την ανάπτυξη της πράσινης οικονομίας, όπως η διαχείριση έργων, ο στρατηγικός σχεδιασμός, η επιχειρηματικότητα, η βελτιστοποίηση διαδικασιών, η διαχείριση προσωπικού και η διαχείριση ποιότητας.

Η μελέτη καταλήγει σε συγκεκριμένες εισηγήσεις, που αποσκοπούν στην έγκαιρη και προγραμματισμένη αντιμετώπιση της μελλοντικής κατάστασης στην αγορά εργασίας από τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία. Οι εισηγήσεις αφορούν στις στρατηγικές της απασχόλησης, της εκπαίδευσης και της κατάρτισης.

Απαραίτητα συστατικά στοιχεία για την εφαρμογή και αποτελεσματικότητα των προτάσεων αποτελούν η συνέργεια και συμπληρωματικότητα των πολιτικών: περιβαλλοντικών, οικονομικών, κοινωνικών, εκπαίδευσης/κατάρτισης και απασχόλησης. Για τον λόγο αυτό, είναι επιβεβλημένη η εφαρμογή ενός συνεκτικού πλαισίου συνεργασίας και συντονισμού ανάμεσα στους φορείς, οι οποίοι έχουν την ευθύνη για τη διαμόρφωση και εφαρμογή των στρατηγικών αυτών, ώστε οι παρεμβάσεις να έχουν τη μέγιστη αποτελεσματικότητα και το λιγότερο δυνατό κόστος σε οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους.

Η μελέτη και η σύνοψή της, καθώς και τα αναλυτικά αποτελέσματα των προβλέψεων βρίσκονται στην ιστοσελίδα της ΑναΔ.

Πήρε το τρίποντο ο ΑΠΟΕΛ με οδηγό τον Ελ Αραμπί

Επάνοδο στις νίκες για τον ΑΠΟΕΛ ο οποίος επικράτησε της Καρμιώτισσας στο στάδιο «Αμμόχωστος Επιστροφή» με σκορ 0-3. Δυο γκολ πέτυχε ο Ελ Αραμπί και ένα ο Σαρφό. Οι πρωταθλητές προέρχονταν από ήττα σοκ από τον Εθνικό Άχνας στην έναρξη του πρωταθλήματος οπότε δεν είχαν περιθώριο για νέες βαθμολογικές απώλειες και σε αυτό το παιχνίδι.

Ο ο Ελ Αραμπί με ένα φοβερό τελείωμα μέσα στην περιοχή στο 62ο λεπτό άνοιξε το σκορ. Το δεύτερο τέρμα του Ελ Αραμπί και του ΑΠΟΕΛ ήρθε από ασίστ του Δώνη. Δεν ήταν όμως τελικό σκορ το 0-2, καθώς στο 90+6' ήρθε να πετύχει το πρώτο του γκολ στη σεζόν και ο Σαρφό, ολοκληρώνοντας τον γαλαζοκίτρινο θρίαμβο. Να σημειωθεί πως πρώτη παρουσία με τα χρώματα των γαλαζοκίτρινων είχε και ο Κωνσταντίνος Λαίφης. Ο Κύπριος διεθνής άσος αγωνίστηκε για πρώτη φορά στο αρχικό σχήμα της νέας του ομάδας, κόντρα στην Καρμιώτισσα και είχε πολύ καλή παρουσία.

Πάφος - Ανόρθωση

Η Πάφος FC πέτυχε σημαντική νίκη με σκορ 3-1 απέναντι στην Ανόρθωση, στο «Στέλιος Κυριακίδης». Οι γηπεδούχοι άνοιξαν το σκορ με τον Ζάιρο (40') στο πρώτο μέρος, ενώ ο Άντερσον Σίλβα διπλασίασε τα τέρματα (59') της ομάδας του Καρσέδο. Η καλή εμφάνιση των γηπεδούχων δεν σταμάτησε εκεί, καθώς στη συνέχεια (67') ο Σούνιτς έδωσε διαστάσεις θριάμβου στο «τρίποντο» των «γαλάζιων». Η Ανόρθωση, παρά τα προβλήματα που αντιμετωπίζει εντός και εκτός γηπέδου, κατάφερε να μειώσει με γκολ (80') του Ράφα Λόπες, έπειτα από σέντρα του Κονσεϊσάο, δείχνοντας ότι θα «παλεύει» σε κάθε έδρα και συνθήκη ενός αγώνα.

Η μεγάλη ανατροπή στην Άχνα

Ο αγώνας μεταξύ Εθνικού Άχνας και Νέας Σαλαμίνας, που διεξήχθη στο «Δασάκι», ήταν γεμάτος ανατροπές και αγωνιστική «ένταση» με νικητή τη Νέα Σαλαμίνα με σκορ 2-3. Οι «ερυθρόλευκοι» πήραν το «τρίποντο» με εντυπωσιακό τρόπο, καθώς έκαναν ανατροπή στην ανατροπή, σε ένα φοβερό δεύτερο ημίχρονο.

Ασταμάτητος ο Άρης

Έκανε το καθήκον του και συνέχισε αλάνθαστος στο πρωτάθλημα ο Άρης. Η «Ελαφρά Ταξιαρχία» επικράτησε με 3-0 της Ομόνοιας Αραδίππου στο «Αντ. Παπαδόπουλος» και πρόσθεσε το τρίτο της διαδοχικό τρίποντο. Η αναμέτρηση ξεκίνησε ιδανικά για την ομάδα του Σπιλέφσκι καθώς μετά από εξαιρετική συνεργασία μεταξύ των Κβι-



λιτία και Μοντνόρ, ο τελευταίος βγήκε απέναντι από τον Λόρια για να πλασάρει ευστοχά και να γράψει το 1-0 μόλις στο 2' λεπτό του αγώνα. Στο 64' λεπτό ο Άρης διπλασίασε το προβάδισμα του με εύστοχη εκτέλεση πέναλτι του Κβιλιτία, ο οποίος από δημιουργός στο πρώτο γκολ, έγινε εκτελεστής στο δεύτερο... Από εκεί και πέρα, δεδομένου ότι η Ομόνοια Αραδίππου βγήκε μπροστά και ρίσκαρε, ο Άρης βρήκε αρκετούς κενούς χώρους και κτύπησε στην κόντρα. Κάπως έτσι ήρθε και το γκολ του Σαβό στο 86' λεπτό ο οποίος διαμόρφωσε το τελικό 3-0.

Στο ίδιο έργο θεατές

Το μεγάλο ντέρμπι της Λεμεσού μεταξύ του Απόλλωνα και της ΑΕΛ δεν ξεκίνησε ποτέ αφού η Αστυνομία δεν μπορούσε να εγγυηθεί την ομαλή διεξαγωγή του αγώνα. Δυστυχώς, για ακόμα μια φορά είμασταν μάρτυρες επεισοδίων με αποτέλεσμα να τραυματιστούν εκτός γηπέδου τρεις αστυνομικοί από ρίψεις εναντίον τους μολότοφ και φωτοβολίδων, ένας εξ αυτών μάλιστα βρίσκεται σε σοβαρή κατάσταση.

«Τρεις στις τρεις» νίκες

Η ομάδα του Βάλντας Νταμπράουσκας επικράτησε με 1-0 της ΑΕΚ στο ΓΣΠ. Από ένα ημίχρο-



νο για την κάθε ομάδα με την ΑΕΚ όμως στην επανάληψη να δημιουργεί αρκετούς κινδύνους μπροστά στην εστία του Φαμπιάνο.

Παρόλα αυτά το «τριφύλλι» άντεξε και παραμένει απόλυτο στον φετινό μαραθώνιο, καταγράφοντας «τρεις στις τρεις» νίκες στις πρώτες αγωνιστικές.

Από την άλλη η ΑΕΚ μέτρησε δεύτερη σερί ήττα μετά από αυτή που υπέστη από την Πάφο πριν τη διακοπή. Επόμενες υποχρεώσεις για τις δύο ομάδες, με Ανόρθωση για το «τριφύλλι» στις 21/9, με Εθνικό η ΑΕΚ την ίδια μέρα.

Αποτελέσματα 1ης αγωνιστικής πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας

Στη Β' Κατηγορία, ο Διγενής Μόρφου επικράτησε της Δόξας με 1-0, με την ομάδα της Κατωκοπιάς να ξεκινά το νέο της «ταξίδι» στη Β' Κατηγορία με ήττα, μετά από 13 χρόνια απουσίας.

Συνοπτικά τα αποτελέσματα της προεμιέρας:

ΑΕΖ - Ακρίτας 0-2

Διγενής Μόρφου - Δόξα Κατωκοπιάς 1-0

ΑΣΙΑ Λύσης - Οθέλλος Αθηαίνου 1-0

Πέγεια - Αγία Νάπα 1-0

Αναγέννηση Δερύνειας - ΠΑΕΕΚ 1-1

ΜΕΑΠ - Χαλκάνορας 3-2

Freedom24 ΕΝ Ύψωνα - ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος 1-0

Σπάρτακος Κιτίου - Ολυμπιακός 0-2



Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Το Σάββατο 28 Σεπτεμβρίου προγραμματίζεται η προεμιέρα του Πρωταθλήματος Γ' Κατηγορίας όπως ανακοινώθηκε και την ημέρα της κλήρωσης των αγώνων για την περίοδο 2024 - 2025.

Το Πρωτάθλημα θα διεξαχθεί με τη συμμετοχή 16 ομάδων σε δύο φάσεις. Η πρώτη φάση θα ολοκληρωθεί σε ένα γύρο και συγκεκριμένα στις 12 Ιανουαρίου 2025, σύνολο δεκαπέντε αγωνιστικές και αμέσως μετά θα αρχίσει η δεύτερη φάση σε δύο ομίλους των οκτώ ομάδων.

Με τη λήξη της δεύτερης φάσης, οι τρεις πρώτες ομάδες από τον πρώτο όμιλο θα εξασφαλίσουν άνοδο στο Πρωτάθλημα Β' Κατηγορίας και οι τρεις τελευταίες ομάδες από το δεύτερο όμιλο θα διαβαθμιστούν στο Πρωτάθλημα Επίλεκτης Κατηγορίας ΣΤΟΚ.

Μουσική εκδήλωση τιμής στον ήρωα της ΕΟΚΑ Μάρκο Δράκο



Η ΣΕΚ διοργανώνει την Τρίτη, 24 Σεπτεμβρίου 2024, στις 19:30, στην αίθουσα «Μάρκου Δράκου» στο Μέγαρο ΣΕΚ στη Λευκωσία, μουσική εκδήλωση αφιερωμένη στον ήρωα της ΕΟΚΑ και της ΣΕΚ, Μάρκο Δράκο. Η εκδήλωση, η οποία εντάσσεται στο πλαίσιο των εορτασμών των 80 χρόνων της, θα πραγματοποιηθεί προς τιμήν του γενναίου αγωνιστή, ο οποίος θυσιάστηκε για την ελευθερία της πατρίδας.

Ο Μάρκος Δράκος, που διετέλεσε μέλος του Γενικού Συμβουλίου της ΣΕΚ, έλαβε με την ένταξη του στον αγώνα της ΕΟΚΑ το ψευδώνυμο «Λυκούργος». Ήταν γνωστός για την αφοσίωσή του στον αγώνα και την ακλόνητη πίστη του στον Θεό. Στις 18 Ιανουαρίου 1957, σε μάχη με Άγγλους στρατιώτες, ο Μάρκος Δράκος έπεσε ηρωικά μαχόμενος στο άνθος της νιότης του, σε ηλικία μόλις 25 ετών. Το αίμα του πότισε το δέντρο της ελευθερίας, και η ηρωική του θυσία παραμένει άσβεστο σύμβολο αγώνα για την εθνική επιβίωση της μαρτυρικής Κύπρου.

Η τιμητική εκδήλωση που διοργανώνεται στο πλαίσιο των εορτασμών για τα 80 χρόνια δράσης και προσφοράς της ΣΕΚ είναι ένας μικρός φόρος τιμής σε έναν μεγάλο ήρωα.

Η μουσική εκδήλωση θα περιλαμβάνει τραγούδια και μελοποιημένα ποιήματα που θα αποδώσουν καλλιτέχνες, τιμώντας με τον δικό τους τρόπο τον Μάρκο Δράκο και τη συμβολή του στον απελευθερωτικό αγώνα της ΕΟΚΑ.

Μέσα από τη μουσική και τις αφηγήσεις, θα αναδειχθεί η ανιδιοτελής προσφορά του στην πατρίδα, καθώς και οι αξίες για τις οποίες πάλεψε: η Ελευθερία, η Πίστη και η Δικαιοσύνη.

Η εκδήλωση δεν αποτελεί μόνο μια αναδρομή στο παρελθόν, αλλά και ένα κάλεσμα στη σημερινή γενιά να αντλήσει διδάγματα από την ιστορία και τους ήρωες του τόπου μας. Η ΣΕΚ, με την πολυετή της προσφορά στους εργατικούς και κοινωνικούς αγώνες, συνεχίζει να κρατά ζωντανές τις αρχές και τα ιδανικά για τα οποία θυσιάστηκε ο Μάρκος Δράκος, διατηρώντας ακλόνητη τη δέσμευσή της για την εθνική και κοινωνική προκοπή της Κύπρου. Με αυτή την τιμητική εκδήλωση, η ΣΕΚ στέλνει το μήνυμα ότι οι ήρωες, όπως ο Μάρκος Δράκος, παραμένουν φάροι έμπνευσης για όλους μας και ότι το παράδειγμά τους θα καθοδηγεί τις επόμενες γενιές στον διαρκή αγώνα για δικαιοσύνη και ελευθερία.

Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

Γραμμή στήριξης προσφέρει η ΣΕΚ ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό και στη σεξουαλική παρενόχληση.

Παρέχει ψυχολογική και τεχνοκρατική στήριξη

Καλέστε στο 7 7 7 7 5 5 7 5

Όλα έτοιμα για το 16ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ



(φώτο αρχείου)

Την Πέμπτη, 19 Σεπτεμβρίου 2024, στις 09:30, θα πραγματοποιηθεί στο Οίκημα της ΣΕΚ το 16ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ.

Το συνέδριο θα ασχοληθεί με θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στη βιομηχανία και τα προβλήματα που προκύπτουν σχετικά με τους όρους απασχόλησής τους.

Χαιρετισμό θα απευθύνουν ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, **Γιάννης Παναγιώτου**, και ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, **Ανδρέας Φ. Μάτσας**.

Την εισηγητική ομιλία θα εκφωνήσει ο Γενικός Γραμματέας της ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ, **Γιώργος Κασιούρης**.

Στο πλαίσιο του συνεδρίου, θα τιμηθούν ο τέως γενικός γραμματέας της Ομοσπονδίας, **Νεόφυτος Κωνσταντίνου**, καθώς και συνάδελφοι μέλη που έχουν αφυπηρετήσει, αναγνωρίζοντας την

πολύτιμη και μακροχρόνια προσφορά τους στην Ομοσπονδία και στη ΣΕΚ γενικότερα.

Επίσης, θα κατατεθεί προς έγκριση η Έκθεση Δράσης για την περίοδο 2019-2023, μαζί με άλλα διαδικαστικά θέματα.

Ο γενικός γραμματέας της Ομοσπονδίας Βιομηχανικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου (ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ), **Γιώργος Κασιούρης**, δήλωσε στην «Εργατική Φωνή» ότι το συνέδριο θα καθορίσει τους στόχους και τις επιδιώξεις της επόμενης τετραετίας, με σκοπό την αντιμετώπιση των προκλήσεων και την αξιοποίηση των προοπτικών που διανοίγονται.

Τόνισε, επίσης, ότι απώτερος στόχος της ΟΒΙΕΚ - ΣΕΚ είναι η συνεχής οργανωτική της ανάπτυξη, μέσα από την οποία περισσότεροι εργαζόμενοι θα μπορέσουν να διασφαλίσουν καλύτερες συνθήκες εργασίας.

24ωρη απεργία και κλιμάκωση των μέτρων στα κρατικά νοσηλευτήρια αποφάσισαν οι Συντεχνίες στον ΟΚΥΠΥ



Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΠΑΣΥΔΥ, ΔΕΟΚ, ΠΑΣΥΚΙ και ΠΑ.ΣΥ.ΝΟ., σε κοινή συνάντησή τους τη Δευτέρα 16 Σεπτεμβρίου 2024, αξιολόγησαν τα μέχρι στιγμής δεδομένα σχετικά με τις διαβουλεύσεις με τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) για τη συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης εργασίας για το προσωπικό του ΟΚΥΠΥ.

Οι συντεχνίες κρίνουν ότι η έλλειψη προόδου και η στασιμότητα που παρατηρείται στο θέμα βαρύνει αποκλειστικά τον Οργανισμό, ο οποίος σκόπιμα και επαναλαμβανόμενα αναβάλλει συσκέψεις και αποφεύγει την υπογραφή συλλογικής σύμβασης. Αυτή η απαράδεκτη στάση του ΟΚΥΠΥ συνιστά εμπαιγμό και εκφυλίζει τον κοινωνικό

διάλογο και την διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων

Έχοντας υπόψη τα πιο πάνω οι συντεχνίες αποφάσισαν να πραγματοποιηθεί 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του Οκτωβρίου.

Προς τούτο, θα πραγματοποιηθούν τοπικές γενικές συνελεύσεις των μελών τους για τον καθορισμό ακριβούς ημερομηνίας της απεργίας, καθώς και τις ενέργειες για την περαιτέρω κλιμάκωσή της.

Περισσότερες πληροφορίες για τα απεργιακά μέτρα θα δοθούν από τις Οργανώσεις σε κατοπινό στάδιο σε δημοσιογραφική διάσκεψη στην οποία θα υπάρξει και σχετική τεκμηρίωση για την κωλυσιεργία και ασυνέπεια του Οργανισμού.