

ΕΙΔΗΣΗ

Απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού από τρίτες χώρες



σελ.3

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Απεργιακά μέτρα εξήγγειλαν οι συντεχνίες του ΡΙΚ



σελ.16

ΕΚΔΗΛΩΣΗ

Δόξα και τιμή στον ήρωα Μάρκο Δράκο



σελ.16

Ξεκάθαρο μήνυμα από το 16ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΟΒΙΕΚ-ΣΕΚ

Συλλογικές συμβάσεις και Ταμεία Προνοίας σε όλους τους χώρους εργασίας

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε το 16ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΟΒΙΕΚ-ΣΕΚ στο οποίο αναδείχθηκε για ακόμα μια φορά ο ρόλος και η σημασία των συλλογικών συμβάσεων, ιδιαίτερα σε ότι αφορά τον τομέα της βιομηχανίας, ως μέσο βελτίωσης ωφελημάτων, αναβάθμισης των ποιοτικών όρων απασχόλησης και ενίσχυσης της οικονομικής ευρωστίας των εργαζομένων.

Στην εισηγητική του ομιλία ο γενικός γραμματέας της ΟΒΙΕΚ-ΣΕΚ, Γιώργος Κασσιούρης, τόνισε την αξία της σύναψης συλλογικών συμβάσεων μέσα από ένα σύστημα κοινωνικού διαλόγου, ο οποίος αναβαθμίζει τις εργασιακές σχέσεις στον τόπο μας με πολλαπλά οφέλη για τους εργαζομένους. Ιδιαίτερη αναφορά έκανε ο κ. Κασσιούρης σε σχέση με το Ταμείο Ευημερίας των εργαζομένων, το οποίο όπως είπε έχει ενισχυθεί οικονομικά και είναι σε θέση να προσφέρει στα μέλη του αναβαθμισμένα ωφελήματα.

Στο ίδιο μήκος κύματος ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέα Φ. Μάτσα, αφού έκανε ειδική αναφορά στην επέκταση των συλλογικών συμβάσεων στη βάση και της ευρωπαϊκής Οδηγίας, τόνισε την επιτακτική ανάγκη μεταρρυθμίσεων σε ότι αφορά το συνταξιοδοτικό, τη φορολογία στη βάση της πράσινης μετάβασης και τη στρατηγική απασχόληση εργαζομένων από τρίτες χώρες, πάντοτε μέσα από ένα καλά δομημένο κοινωνικό διάλογο. Η ΣΕΚ ανέφερε ο κ. Μάτσας θα συνεχίσει με την ίδια διεκδικητικότητα, ήθος και τεκμηρίωση να προβάλλει τις θέσεις της και να διεκδικεί για το καλό της κυπριακής οικονομίας και της κοινωνίας ευρύτερα.



Μέσα από το 16ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΟΒΙΕΚ-ΣΕΚ οι σύνεδροι κάλεσαν όπως:

- Το Υπουργείο Εργασίας και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, αυξήσουν τις επιθεωρήσεις σε εργοτάξια και υποστατικά με στόχο την προστασία της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, με στόχο μηδέν ατυχήματα και μηδέν θάνατοι στους χώρους εργασίας
- Το Υπουργείο Εργασίας προχωρήσει στην επαναρρύθμιση της στρατηγικής απασχόλησης αλλοδαπών εργαζομένων από τρίτες χώρες και στην άμεση επαναλειτουργία των τεχνικών επιτροπών αξιολόγησης αιτήσεων, ώστε να υπάρχει η ενδεδειγμένη διαφάνεια αλλά παράλληλα να καθοριστούν κριτήρια παραχώρησης αδειών στη βάση συλλογικών συμβάσεων
- Το Υπουργείο Εργασίας προχωρήσει στην ολοκλήρωση του διαλόγου

για τον εκσυγχρονισμό του συνταξιοδοτικού συστήματος στην Κύπρο, στη βάση των πραγματικών αναγκών των συνταξιούχων μας. Το ψήφισμα αναφέρει πως επιβάλλεται η επέκταση του 2ου Πυλώνα συνταξιοδοτικού ωφελήματος (Ταμεία Προνοίας) για όλους τους εργαζομένους και να ενισχυθούν οι χαμηλές συντάξεις. Παράλληλα, θα πρέπει να ρυθμιστεί το θέμα της αναλογιστικής μείωσης των συντάξεων (το γνωστό πέναλτι 12%)

- Κυβέρνηση και εργοδοτική πλευρά μαζί με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις εκπονήσουν πολιτικές για αύξηση της παραγωγικότητας, με έμφαση σε πολιτικές οι οποίες θα ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα, σε συνάρτηση με τη βελτίωση των όρων απασχόλησης
- Το Υπουργείο Εργασίας μαζί με τους κοινωνικούς εταίρους καταρτίσει εθνικό σχέδιο δράσης, το οποίο θα προωθεί προοδευτικά την αύξηση του ποσοστού κάλυψης εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις

Ο εφιάλτης της υπογεννητικότητας να αφυπνίσει κυβέρνηση και Πολιτεία

Τα στοιχεία τα οποία δημοσιοποιούνται συχνά από τις αρμόδιες υπηρεσίες του κράτους σε ότι αφορά την μείωση των γεννήσεων δεν αποτελούν απλά μια στατιστική επιβεβαίωση του προβλήματος της υπογεννητικότητας αλλά αναδεικνύουν παράλληλα και τη διαχρονική αδυναμία της Πολιτείας και των θεσμών της να εγκύψουν με αποτελεσματικότητα στο δημογραφικό πρόβλημα. Όλοι οι αρμόδιοι αναγνωρίζουν το πρόβλημα της υπογεννητικότητας και των επιπτώσεων της στη δημογραφία του τόπου αλλά αυτό που υπολείπεται είναι η αποφασιστικότητα για ένα στρατηγικό σχεδιασμό υλοποίησης προτεινόμενων πολιτικών. Η ΣΕΚ έχει καταθέσει εδώ και αρκετό καιρό τις θέσεις της σε ότι αφορά το ζήτημα, όπως είναι οι φορολογικές εκπτώσεις, το επίδομα τέκνου και η φοιτητική χορηγία, λαμβάνοντας υπόψη όχι μόνο τις καταθέσεις αλλά και τα δάνεια του νοικοκυριού, επανασύσταση των κοινωνικών δομών, προώθηση περαιτέρω πολιτικών για την ενίσχυση

ισότητας μεταξύ των φύλων, συμφιλιωτικές της οικογένειας και της εργασίας. Παράλληλα, η ΣΕΚ εισηγήθηκε τη λήψη μέτρων τα οποία θα στοχεύουν στην παραχώρηση κινήτρων για δημιουργία δομών φροντίδας παιδιών πλησίον των χώρων εργασίας. Τα πιο πάνω ασφαλώς θα πρέπει να γίνουν σε συνάρτηση με μια ολιστική και προσεκτική εφαρμογή μεταναστευτικής πολιτικής, η οποία θα στοχεύει στην ενσωμάτωση στην κυπριακή κοινωνία των ξένων εργαζομένων από τρίτες χώρες και όχι στον αποκλεισμό τους. Οι πιο πάνω εισηγήσεις πολιτικής είναι μερικές από τις προτάσεις της ΣΕΚ οι οποίες τέθηκαν διαχρονικά στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας κατ' επανάληψη. Το ανησυχητικό είναι πως όχι μόνο δεν υπάρχει ένας γόνιμος, ειλικρινής και παραγωγικός διάλογος μεταξύ των εμπλεκόμενων, αλλά φαίνεται πως ακόμα και αυτό το τόσο σοβαρό ζήτημα κάποιιοι το έχουν πολιτικοποιήσει, με πιο χαρακτη-

ριστικό παράδειγμα την αποχή συγκεκριμένων κομμάτων από την ad hoc επιτροπή της Βουλής. Τα σημερινά δύσκολα δεδομένα όπως έχουν διαμορφωθεί θα πρέπει να προβληματίσουν αμέσως την κυβέρνηση η οποία καλείται να υλοποιήσει σειρά βιώσιμων πολιτικών για αναστροφή της κατάστασης. Τα τελευταία στοιχεία καταδεικνύουν πως ο δείκτης γεννητικότητας έχει κολλήσει τα τελευταία έτη στο 1,3 την ώρα που για την αναπλήρωση του πληθυσμού ο δείκτης πρέπει να είναι τουλάχιστον στο 2,1. Ταυτόχρονα, περίπου το 40% όσων γεννήσεων έγιναν πέρσι αφορούν μη Κύπριους. Ο εφιάλτης της υπογεννητικότητας δυστυχώς μεγαλώνει και θα πρέπει να αφυπνίσει το σύνολο της πολιτείας για να μπορέσει, μέσα από την υλοποίηση των θεσμών όπως της επιτροπής δημογραφικής πολιτικής να σχεδιαστεί συγκεκριμένη στρατηγική αναχαίτισης του προβλήματος, με σαφή χρονοδιαγράμματα υλοποίησης.

Εχουμε υποχρέωση όλοι να προστατεύσουμε τους θεσμούς

Και την ετυμηγορία των ανεξάρτητων αρχών και εξουσιών

Ροές τουριστών στο +8,5% τον Αύγουστο

Απομένει να κλείσει αισίως και η σύμβαση στα ξενοδοχεία

Γίνονται πιο δυνατοί οι εργαζόμενοι με συλλογικές συμβάσεις

Και γι' αυτό τον λόγο χρειάζεται ισχυρό συνδικαλιστικό κίνημα

Ακραία μορφή διάκρισης το χάσμα αμοιβών μεταξύ των φύλων

Η ΣΕΚ μπροστά στον αγώνα εξάλειψης του φαινομένου

Το άγρυπνο μάτι του ήρωα Μάρκου Δράκου μας παρακολουθεί

Σε κάθε μας βήμα, σε κάθε μας διεκδίκηση

Ιδιαίτερη προσοχή σε παραπλανητικές διαφημίσεις

Οι καταναλωτές να είναι υποψιασμένοι

Κατώτατος μισθός με επαρκείς πρόνοιες για αξιοπρεπή ζωή

Αυτό λέει η Ε.Ε, αυτό τονίζει πάντα και η ΣΕΚ

Ηαδήλωτη εργασία εχθρός των εργαζομένων

Το ίδιο και η παράνομη εργοδότηση

Φόβοι για κλιμάκωση της έντασης στη Μέση Ανατολή

Ο Θεός να βάλει το χέρι του και να φωτίσει τους εμπλεκόμενους

Ωρα η κυβέρνηση να κάνει πράξη όσα δήλωσε για την στεγαστική πολιτική

Οι νέοι και οι εργαζόμενοι αναμένουν ολιστικές λύσεις

Να ενισχυθεί ο επαγγελματικός προσανατολισμός στα τεχνικά επαγγέλματα

Το κράτος έχει ρόλο να διαδραματίσει και σε αυτό το ζήτημα

Ηλεκτρισμό από χρυσάφι πληρώνουν νοικοκυριά και επιχειρήσεις

Ευχόμαστε πως θα υπάρξει μείωση του κόστους

“... Τους κύκλους τάραττε”

• Το άγρυπνο μάτι του ήρωα Μάρκου Δράκου μας παρακολουθεί. Μια έκφραση του γενικού γραμματέα της ΣΕΚ από το βήμα του 16ου συνεδρίου της ΟΒΙΕΚ-ΣΕΚ, μέσα από την οποία έστειλε σαφέστατο μήνυμα πως η ΣΕΚ είναι πιστή στις παρακαταθήκες των ιδρυτών αλλά στελεχών της που



Της Δέσποινας Ησαΐα

τηλη τη σφραγίδα τους στην πορεία του Κινήματος, βασιζόμενη σε αρχές και αξίες όπως το ήθος, η αξιοπρέπεια, η στοχοπροσήλωση, η υπευθυνότητα και η τεκμηρίωση. Αξίες που μας συντροφεύουν για να υπηρετούμε τους πολίτες και τους εργαζόμενους με αίσθημα απόλυτης ευθύνης, υπερασπιζόμενοι τα δικαιώματά τους.

• Τον ήρωα της Κύπρου αλλά και της ΣΕΚ Μάρκο Δράκου που διέτελεσε μέλος του γενικού συμβουλίου, τιμήσαμε χθες Τρίτη σε σεμνή εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο οίκημα της ΣΕΚ στην παρουσία της οικογένειάς του. Η εκδήλωση εντάχθηκε στο πλαίσιο των εορτασμών για τα ογδοντάχρονα μας. Υπηρετούμε λοιπόν τις αξίες για τις οποίες πάλεψε ο Μάρκος Δράκος και οι πρωτεργάτες που ίδρυσαν τη ΣΕΚ για ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ - ΙΣΟΤΗΤΑ - ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ. Καμιά έκπτωση σε καμιά αξία.

• Μετά από παρεμβάσεις της ΣΕΚ το Υπουργείο Εργασίας έπαιξε την κατάθεση νομοσχεδίου στη Βουλή για την κύρωση της σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τη παρενόχληση και τη βία στην εργασία. Είναι η ώρα της βούλης για τη ψήφιση του σχετικού

νομοσχεδίου για να μπορέσουμε επιτέλους να θωρακίζουμε τους εργαζόμενους από ανεπιθύμητες συμπεριφορές στην αγορά εργασίας. Αναμένουμε και αναλόγως θα πράξουμε.

• Νέα ευρωπαϊκή πρωτοβουλία συνιστά στα κράτη μέλη να επεκτείνουν τις πολιτικές τους για το περιβάλλον χωρίς καπνό σε βασικούς εξωτερικούς χώρους, για την καλύτερη προστασία των πολιτών, ιδιαίτερα των παιδιών και των νέων. Όλα καλά ακούγονται στη θεωρία. Στην πράξη όμως. Πως θα εφαρμοστούν όλα αυτά. Για παράδειγμα στη χώρα μας πολύ λίγοι εφαρμόζουν τη νομοθεσία που απαγορεύει το κάπνισμα σε εσωτερικούς χώρους. Σκεφτείτε να κληθούμε να απαγορεύσουμε το κάπνισμα σε πάρκα που παίζουν παιδιά. Ποιος στα αλήθεια θα το εφαρμόσει;

Οι εργαζόμενοι δεν αντέχουν ένα νέο τσουνάμι ακρίβειας

Δυστυχώς, τα όσα υποστήριζε και υποστηρίζει η ΣΕΚ τα τελευταία χρόνια σε ότι αφορά την επιβολή φόρου άνθρακα για μείωση των εκπομπών ρύπων χωρίς μια ορθολογική εφαρμογή αντισταθμιστικών μέτρων φαίνεται πως ανησυχούν πλέον και την ίδια την κυβέρνηση.



Του Γιώργου Πυρίση Υπεύθυνος Τμήματος Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

Μάλιστα, σε πρόσφατη ανακοίνωση ημερομηνίας 14 Σεπτεμβρίου 2024, το Υπουργείο Οικονομικών (ΥΠΟΙΚ) παραθέτει δηλώσεις του ίδιου του υπουργού Οικονομικών, Μάκη Κεραυνού, ο οποίος κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του Ecofin στη Βουδαπέστη, υπέδειξε στους ομολόγους του πως οι προτάσεις για το πακέτο “Fit for 55” δεν λαμβάνουν υπόψη τις ιδιαιτερότητες των μικρών κρατών, φέρνοντας ως παράδειγμα (όπως σημειώνει το ανακοινωθέν του ΥΠΟΙΚ) την

υποχρέωση επιβολής φορολογίας στα καύσιμα κίνησης, την ώρα που η Κύπρος δεν διαθέτει όπως είπε, επαρκές δίκτυο δημόσιας συγκοινωνίας.

Η ΣΕΚ και γενικότερα το συνδικαλιστικό κίνημα είχε εκφράσει επανειλημμένα τις έντονες ανησυχίες του από το γεγονός ότι καμία ουσιαστική διαβούλευση δεν έγινε μέχρι σήμερα στα πλαίσια του θεσμοθετημένου κοινωνικού διαλόγου όπως είναι η Συμβουλευτική Οικονομική Επιτροπή, σε ότι αφορά τις προθέσεις της κυβέρνησης για την πράσινη μετάβαση.

Ουσιαστικά, κοινωνικός διάλογος δεν έγινε ποτέ αλλά η όλη διαδικασία αναλώθηκε σε ανακοινώσεις και παρουσιάσεις αποτελεσμάτων. Ασφαλώς και η επιστημονική ανάλυση των δεδομένων για την επίδραση φόρου άνθρακα είναι σημαντική και άκρως απαραίτητη για την εξαγωγή ποσοτικών και ποιοτικών συμπερασμάτων, όμως δεν μπορεί να είναι μονοδιάστατη. Σε μια χώρα όπου μεγάλο μέρος του εισοδήματος νοικοκυριών και επιχειρήσεων αναλώνεται στην κατανάλωση ενέργειας, η κυβέρνηση θα έπρεπε να ήταν πιο αποφασιστική στην εκ των προτέρων υιοθέτηση μέτρων που θα περιόριζαν τις απώλειες εργαζομένων και επιχειρήσεων. Το πιο πάνω ασφαλώς προϋποθέτει υιοθέτηση αντισταθμιστικών μέτρων. Ωστόσο, πέραν του γεγονότος ότι η έλλειψη κοινωνικού διαλόγου, αποτελεί σοβαρό τροχοπέδη στην αποδοχή της πράσινης μεταρρύθμισης από την κοινή γνώμη καθώς αποδυναμώνει τις δημοκρατικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων, υπάρχει και το ζήτημα του αυξημένου κόστους. Η επιβολή φόρου άνθρακα για μείωση των ρύπων με τον τρόπο και τις διαδικασίες οι οποίες βρίσκονται σε εξέλιξη θα πλήξει περαιτέρω την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας και θα περιορίσει ακόμα περισσότερο την αγοραστική δύναμη των καταναλωτών, κυρίως των χαμηλών και μεσαίων εισοδηματικών στρωμάτων. Έστω και την υστάτη η κυβέρνηση καλείται να εξεύρει τρόπους που θα περιορίσουν ένα ενδεχόμενο και παρατεταμένο κύμα ακρίβειας.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
 Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
 Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
 Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
 Τυπογραφείο: Proteas
 Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
 Λευκωσία 22849849
 Λεμεσός 25861000
 Αμμόχωστος 23821432
 Λάρνακα 24633633
 Πάφος 26811639



ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2024

Τετάρτη 25 Σεπτεμβρίου	Πέμπτη 26 Σεπτεμβρίου	Παρασκευή 27 Σεπτεμβρίου	Σάββατο 28 Σεπτεμβρίου	Κυριακή 29 Σεπτεμβρίου	Δευτέρα 30 Σεπτεμβρίου	Τρίτη 1 Οκτωβρίου
Οσίων Ευφροσύνης και Παφνουτίου	Η μετάσταση του ευαγγελιστού Ιωάννου του θεολόγου, Αγίου και δικαίου Γεδεών	Νεομάρτυρος Ακυλίνης εν Ζαγκλιβερίω Χαλκιδικής, Αγίας Επιχάριτος μάρτυρος, Αγίου Ζήνωνος επισκόπου Λαοδικίας	Οσίου Χαριτωνος ομολογητού, Αγίου Αλκίσιων	Οσίου Κυριακού του Αναχωρητού	Αγίου Στρατονίκου μάρτυρος	Αγίου Ανανίου επισκόπου Δαμασκού, Οσίου Ρωμανού του Μελαδού

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Συνεδρία Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου (Ο.Ι.Υ.Κ - Σ.Ε.Κ.)

Στο επίκεντρο η απασχόληση νοσηλευτικού προσωπικού από τρίτες χώρες

Σε συνεδρία της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου (Ο.Ι.Υ.Κ - Σ.Ε.Κ.), που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη, 17 Σεπτεμβρίου 2024, συζητήθηκε το θέμα της παραχώρησης άδειας εργασίας για νοσηλευτικό προσωπικό από τρίτες χώρες στα νοσηλευτήρια της Κύπρου.

Κατά τη διάρκεια της συνεδρίας, επιβεβαιώθηκαν οι προηγούμενες θέσεις της Ομοσπονδίας, με κύριο στόχο τη διαφύλαξη της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών στον τομέα της υγείας.

Η Ομοσπονδία εξέφρασε την ικανοποίησή της για την απόφαση του Υπουργείου Υγείας να υιοθετήσει τις εισηγήσεις της και, ειδικότερα, αυτή της προώθησης του επαγγέλματος του νοσηλευτή και της μαιάς μέσω του επαγγελματικού προσανατολισμού, καθώς και άλλων προωθητικών ενεργειών μέσω των ΜΜΕ.

Οι ενέργειες αυτές είχαν άμεσα αποτελέσματα, με σημαντική αύξηση του ενδιαφέροντος εγγραφής προπτυχιακών φοιτητών για το τρέχον ακαδημαϊκό έτος, στα Πανεπιστήμια. Η Ο.Ι.Υ.Κ - Σ.Ε.Κ. καλεί το Υπουργείο Υγείας να συνεχίσει τις προσπάθειες ενημέρωσης σχετικά με την ανάγκη νοσηλευτικού προσωπικού και τις ευκαιρίες εργοδότησης στον κλάδο, ενώ παράλληλα ζητά όπως συνεχίσουν οι προσπάθειες για αξιοποίηση όλων των αποφοίτων των νοσηλευτικών και μαιευτικών σχολών της Κύπρου, οι οποίοι δεν εργοδοτούνται στον τομέα.

Η Ομοσπονδία θεωρεί απαραίτητη την εφαρμογή της υφιστάμενης νομοθεσίας και τήρηση των κριτηρίων που αυτή θέτει, καθώς και των ευρωπαϊκών οδηγιών που αφορούν τα επαγγελματικά προσόντα. Ειδικότερα, υπογραμμίζεται η ανάγκη να μην υπάρξει καμία παρέκκλιση από τα κριτήρια και την εφαρμογή των νομοθεσιών, καθώς και της ευρωπαϊκής Οδηγίας 2005/36/ΕΕ, όπως τροποποιήθηκε από την Οδηγία 2013/55/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, σχετικά με την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων εντός της ΕΕ.



Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί στη γνώση της ελληνικής γλώσσας, με έμφαση στη διατήρηση των γραπτών εξετάσεων ως αναπόσπαστο μέρος της διαδικασίας αξιολόγησης. Η πιστοποίηση των προσόντων θα πρέπει να παρέχεται αποκλειστικά από το Πανεπιστήμιο Κύπρου, ως το καθ' ύλην αρμόδιο όργανο.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την παραχώρηση αδειών απασχόλησης νοσηλευτικού προσωπικού από τρίτες χώρες, είναι η ύπαρξη υπογεγραμμένης και ανανεωμένης συλλογικής σύμβασης εργασίας. Η σύμβαση αυτή, η οποία πρέπει να έχει υπογραφεί από τις θεσμικές συντεχνίες (ΣΕΚ και ΠΕΟ), θα πρέπει να εφαρμόζεται στο σύνολό της για όλους τους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων και αυτών από τρίτες χώρες.

Κατά τη συνεδρία, τονίστηκε επίσης η ανάγκη εντατικοποίησης των ελέγχων από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας καθ' όλη τη διάρκεια του εικοσιτετραώρου. Οι έλεγχοι αυτοί θα πρέπει να εξασφαλίζουν την τήρηση των προβλε-

πόμενων αριθμών στελέχωσης των νοσοκομείων με νοσηλευτικό προσωπικό ανά βάρδια, καθώς και τις συνθήκες εργασίας στα ιδιωτικά νοσηλευτήρια.

Η Ομοσπονδία καλεί το Υπουργείο Υγείας να διενεργεί ελέγχους όχι μόνο κατά τις εργάσιμες ώρες της δημόσιας υπηρεσίας, αλλά και κατά τις απογευματινές, νυχτερινές ώρες και τα Σαββατοκύριακα. Οι έλεγχοι θα πρέπει να είναι έκτακτοι και χωρίς προηγούμενη ειδοποίηση, προκειμένου να εξασφαλιστεί η τήρηση των κανονισμών.

Σε περίπτωση επίτευξης συμφωνίας και τήρησης όλων των κριτηρίων, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη, για τον αριθμό των αδειών που ενδέχεται να δοθούν, ο μέσος όρος πληρότητας των κλινών ανά νοσηλευτήριο για τα προηγούμενα δύο έτη, ανά θάλαμο ή τμήμα για κάθε νοσηλευτήριο.

Τέλος, η Ο.Ι.Υ.Κ - Σ.Ε.Κ. τονίζει ότι θα πρέπει να εφαρμοστούν όλα τα γενικά κριτήρια που απαιτούνται για την παραχώρηση αδειών εργοδότησης σε νοσηλευτές από τρίτες χώρες.

Συμμετοχή ΟΥΞΕΚΑ ΣΕΚ στην Ευρωπαϊκή Συνδικαλιστική Ομοσπονδία

Σε ολοήμερη συνεδρία στις 18 Σεπτεμβρίου στα κεντρικά γραφεία της ETF στις Βρυξέλλες, με τη συμμετοχή των ETUC, ETUI, EFFAT, ETF και IUF, συζητήθηκε, μεταξύ άλλων θεμάτων, η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού στον κλάδο του Τουρισμού.

Το σοβαρό αυτό ζήτημα απασχόλησε όλες τις παραπάνω οργανώσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο και εξετάστηκε από διαφορετική σκοπιά σε κάθε περίπτωση.



Του Παναγιώτη Ιωαννίδη
Αν. Γεν. Γραμματέα ΟΥΞΕΚΑ ΣΕΚ

Όλες οι οργανώσεις αναφέρθηκαν στο σοβαρό πρόβλημα στελέχωσης του τουριστικού τομέα, με έμφαση στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι, αλλά και στις λύσεις που καλούνται να εστιάσουν όλοι οι κοινωνικοί εταίροι.

Πέρα από το χρέος των συνδικάτων για τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών απασχόλησης στον κλάδο του Τουρισμού, προκύπτουν και άλλοι σοβαροί παράγοντες που αποτρέπουν τους εργαζόμενους (νέους, εποχιακούς, μετανάστες) από το να επιλέξουν να ενταχθούν στη βιομηχανία του Τουρισμού.

Ένα από τα σοβαρότερα ζητήματα που συζητή-



θηκαν είναι η εξεύρεση αξιοπρεπούς κατοικίας σε κοντινή απόσταση από τον χώρο εργασίας, η ασφαλής και οικονομική μετακίνηση με μέσα μαζικής μεταφοράς, καθώς και η φροντίδα των παιδιών των εργαζομένων σε περίπτωση που αυτοί έχουν οικογένεια. Όλα αυτά τα ζητήματα πρέπει να απασχολούν την Πολιτεία, και πρέπει να γίνουν προσπάθειες σε κάθε επίπεδο.

Η έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί πλέον ένα πολυδιάστατο ζήτημα, που δεν αφορά μόνο το εργασιακό περιβάλλον (όρους απασχόλησης, βελτίωση δεξιοτήτων, ασφάλεια στην ερ-

γασία κ.λπ.), αλλά και το ευρύτερο περιβάλλον ενός εργαζομένου, την πόλη ή ακόμη και τη χώρα που θα επιλέξει για να εργαστεί και να ζήσει με την οικογένειά του.

Η Ευρωπαϊκή Συνδικαλιστική Ομοσπονδία ανέλυσε ορισμένες από τις πρωτοβουλίες που πρέπει να αναληφθούν από όλες τις οργανώσεις, καθώς και την ανάγκη εμπλοκής της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο μιας κοινωνικής πολιτικής που θα συμβάλει στην εξάλειψη όλων των προαναφερθέντων ζητημάτων προς όφελος των εργαζομένων.

Ισχυρότερα μέτρα για περιβάλλον χωρίς καπνό συστήνει η Κομισιόν

Την καλύτερη προστασία των ανθρώπων από τις επιπτώσεις του παθητικού καπνίσματος και των αερολυμάτων μέσω της αναθεώρησης της σύστασης του Συμβουλίου για περιβάλλον χωρίς καπνό, συνέστησε σήμερα η Κομισιόν.

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Επιτροπής, η νέα πρωτοβουλία συνιστά στα κράτη μέλη να επεκτείνουν τις περιβαλλοντικές πολιτικές για την απαγόρευση του καπνίσματος σε κείριας σημασίας υπαίθριους χώρους, με σκοπό την καλύτερη προστασία των ανθρώπων στην ΕΕ, ιδίως των παιδιών και των νέων.

Η Επιτροπή συνιστά επίσης στα κράτη μέλη να επεκτείνουν τις περιβαλλοντικές πολιτικές για την απαγόρευση του καπνίσματος σε νεοεμφανιζόμενα προϊόντα, όπως τα θερμαινόμενα προϊόντα καπνού και τα ηλεκτρονικά τσιγάρα, τα οποία είναι όλο και πιο δημοφιλή σε πολύ νεαρούς χρήστες. Η πρόταση αυτή για την αναθεώρηση της σύστασης έρχεται σε συνέχεια της ανάδειξης από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας των αρνητικών επιπτώσεων της έκθεσης σε δευτερογενείς εκπομπές από αυτά τα νεοεμφανιζόμενα προϊόντα, συμπεριλαμβανομένων σημαντικών αναπνευστικών και καρδιαγγειακών προβλημάτων.

Ο Αντιπρόεδρος αρμόδιος για την Προώθηση του Ευρωπαϊκού Τρόπου Ζωής μας, Μαργαρίτα Σχοινιάς, ανέφερε ότι «πολλοί καρκίνοι και άλλες ασθένειες μπορούν να προληφθούν εξ ολοκλήρου μέσω απλών αλλαγών στον τρόπο ζωής μας και στο περιβάλλον μας» και πως «η σημερινή σύσταση αποτελεί άλλο ένα καίριο βήμα για την επίτευξη των στόχων του ευρωπαϊκού σχεδίου για την καταπολέμηση του καρκίνου και για να βρεθεί η υγεία των πολιτών στο επίκεντρο της πολιτικής της ΕΕ».



«Έχουμε ήδη δει τα οφέλη του περιβάλλοντος χωρίς καπνό· η σημερινή σύσταση ενισχύει σημαντικά τα οφέλη αυτά και βελτιώνει τις συνολικές μας προσπάθειες στον τομέα της πρόληψης σε θέματα υγείας» πρόσθεσε.

Από την πλευρά της η Επίτροπος Υγείας και Ασφάλειας των Τροφίμων Στέλλα Κυριακίδου, τόνισε πως «κάθε χρόνο στην ΕΕ, 700.000 άνθρωποι χάνουν τη ζωή τους λόγω της κατανάλωσης προϊόντων καπνού, εκ των οποίων δεκάδες χιλιάδες πεθαίνουν λόγω του παθητι-

κού καπνίσματος» υποδεικνύοντας ότι «σε μια Ευρωπαϊκή Ένωση Υγείας, έχουμε καθήκον να προστατεύσουμε τους πολίτες μας, ιδίως τα παιδιά και τους νέους, από την έκθεση σε επιβλαβή καπνό και εκπομπές». «Σήμερα υλοποιούμε άλλη μια βασική δράση του ευρωπαϊκού σχεδίου για την καταπολέμηση του καρκίνου και κάνουμε ένα σημαντικό βήμα προς την επίτευξη του στόχου μας για τη δημιουργία μιας "γενιάς χωρίς καπνό" στην ΕΕ έως το 2040» πρόσθεσε.

Πού στην Ευρώπη έχουν οι άνθρωποι το μεγαλύτερο διαθέσιμο εισόδημα

Σύμφωνα με στατιστικά στοιχεία της Eurostat του 2022, η Κύπρος βρίσκεται στην 15η θέση, πάνω από τον μέσο όρο διαθέσιμου εισοδήματος στην Ευρώπη - ανάμεσα στη λίστα με χώρες τις ΕΕ (συμπεριλαμβανομένου τις υποψήφιες χώρες για ένταξη). Στην πρώτη πεντάδα βρίσκονται με τη σειρά: Λουξεμβούργο, Νορβηγία, Ελβετία, Ολλανδία και Αυστρία. Ενώ, την τελευταία θέση κρατά η Αλβανία.

Υπάρχει μεγάλη εισοδηματική ανισότητα στην Ευρώπη. Τα Δυτικά και τα Σκανδιναβικά κράτη έχουν υψηλότερο διαθέσιμο εισόδημα κατά μέσο όρο σε σύγκριση με πολλές νότιες και ανατολικές χώρες.

Τα δύο τρίτα των πιο ευνοϊκών χωρών στον κόσμο βρίσκονται στην Ευρώπη, σύμφωνα με τον Δείκτη Ευημερίας Legatum για το 2023, ωστόσο η εισοδηματική ανισότητα είναι διάχυτη σε ολόκληρη τη γηραιά ήπειρο.

Το μέσο εισόδημα των νοικοκυριών που προορίζεται για δαπάνες και αποταμιεύσεις ποικίλλει σημαντικά, όχι μόνο μεταξύ των κρατών μελών της ΕΕ, αλλά και άλλων ευρωπαϊκών χωρών. Φαίνεται να υπάρχει ένα σαφές γεωγραφικό χάσμα: Τα υψηλότερα επίπεδα μέσου διαθέσιμου εισοδήματος καταγράφηκαν στις Δυτικές και Σκανδιναβικές χώρες, ενώ τα επίπεδα είναι χαμηλότερα στα περισσότερα νότια και ανατολικά κράτη.

Η πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες σε μια χώρα εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την κατανομή του εισοδήματος, η οποία ποικίλλει ευρέως, προκαλώντας ανισότητες. Μπορεί να είναι δύσκολο να συγκριθούν με ακρίβεια τα επίπεδα του διαθέσιμου εισοδήματος των χωρών λόγω των διαφορετικών φορολογικών καθεστώτων και των επιπέδων τιμών.

Ωστόσο, ένας τρόπος μέτρησης και σύγκρισης των διαφορών είναι κοιτάζοντας το μέσο ισοδύ-



ναμο διαθέσιμο εισόδημα ανά κάτοικο στο πρότυπο αγοραστικής δύναμης (PPS) σε κάθε χώρα, το οποίο δίνει μια ιδέα για το βιοτικό επίπεδο.

Το διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών είναι αυτό που διαθέτουν τα νοικοκυριά για δαπάνες και αποταμίευση μετά από φόρους και μεταβιβάσεις, όπως ορίζεται από τη Eurostat, τη στατιστική υπηρεσία της ΕΕ. Αυτό το εισόδημα είναι «ισοδύναμο» - προσαρμοσμένο για το μέγεθος και τη σύνθεση του νοικοκυριού - ώστε να είναι συγκρίσιμο με όλα τα νοικοκυριά.

Επίσης, το PPS βοηθά να γίνουν οι τιμές συγκρίσιμες και μεταξύ των χωρών. Είναι ένα είδος τεχνητού νομίσματος που καταργεί τις διαφορές στα επίπεδα τιμών, καθιστώντας ένα μόνο PPS ικανό να αγοράσει το ίδιο αγαθό ή υπηρεσία σε οποιαδήποτε χώρα.

Ποιες χώρες έχουν το υψηλότερο και το χαμηλότερο διαθέσιμο εισόδημα στην Ευρώπη;

Το 2022, το μέσο διαθέσιμο εισόδημα ανά κάτοικο στην ΕΕ κυμαινόταν από 9,671 PPS στη

Βουλγαρία έως 33,214 PPS στο Λουξεμβούργο. Ο μέσος όρος της ΕΕ ήταν 18,706 PPS ανά κάτοικο. Όταν περιλαμβάνεται η Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελεύθερων Συναλλαγών (ΕΖΕΣ) και οι υποψήφιες για ένταξη χώρες, το Λουξεμβούργο ακολούθησε η Νορβηγία (27,090 PPS) και η Ελβετία (26,389 PPS). Αυτό το ποσοστό ήταν επίσης ελαφρώς πάνω από 25,000 PPS στην Ολλανδία και στην Αυστρία.

Οι σκανδιναβικές χώρες είναι πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ, αλλά δεν καταφέρνουν να κατακτήσουν την πρώτη θέση.

Το μέσο διαθέσιμο εισόδημα ανά κάτοικο ήταν πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ σε πέντε σκανδιναβικές χώρες. Ενώ η Νορβηγία κατετάγη δεύτερη, καμία από τις άλλες δεν μπήκε στην πρώτη πεντάδα. Η Φινλανδία (20,941 PPS) κατατάχθηκε στη 10η θέση και η Σουηδία (20,573 PPS) κατατάχθηκε στη 13η από τις 35 χώρες της λίστας. Η Ισλανδία και η Δανία ήρθαν στην 7η και 8η θέση αντίστοιχα.

ΣΕΚ: Μια ακραία μορφή διάκρισης το χάσμα αμοιβών

Η ΣΕΚ ως ενεργό μέλος της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας, ITUC, με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα Ίσης Αμοιβής, 18 Σεπτεμβρίου, ενώνει τη φωνή της με εκατομμύρια εργαζόμενους και εργαζόμενες μέλη της και καλεί τις Εθνικές Κυβερνήσεις σε παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο να εντατικοποιήσουν τις προσπάθειες τους για άρση των μισθολογικών διακρίσεων και ανισοτήτων.

Οι προσπάθειες που έχουν καταβληθεί μέχρι σήμερα έχουν περιορίσει σημαντικά αυτή τη μορφή ανισότητας, ωστόσο η διεκδίκηση θα πρέπει να συνεχιστεί μέχρι την εκρίζωση αυτού του φαινομένου που παραπέμπει σε σοβαρό δημοκρατικό έλλειμα.

Η ανισότητα στις αμοιβές δεν μπορεί να γίνεται αποδεκτή, πέραν της ηθικής προσέγγισης και για ακόμη έναν λόγο. Υπάρχουν νομοθεσίες που απαγορεύουν ρητά το χάσμα αμοιβών ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία και για εργασιακή ίση αξία.

Για την Κύπρο, το μεγάλο στοίχημα ως πλήρες μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι η ενσωμάτωση στο εθνικό μας δίκαιο της Οδηγίας για τη διαφάνεια στους μισθούς, ως ένα σημαντικό εργαλείο περαιτέρω ενίσχυσης της προσπάθειας για εξάλειψη του χάσματος, το οποίο περιορίζει την οικονομική ανάπτυξη, αποτρέπει την πλήρη

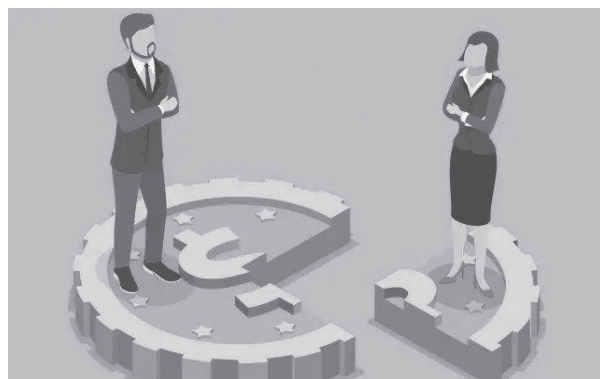
αξιοποίηση του γυναικείου εργατικού δυναμικού στην αγορά εργασίας και οδηγεί αναπόφευκτα στο χάσμα συντάξεων και στη φτώχεια.

Η ΣΕΚ και το Τμήμα Εργαζομένων Γυναικών θα συνεχίσουν να δίνουν έμφαση στην προαγωγή της συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας, στη συνέχιση της επιδίωξης των δομών φροντίδας των παιδιών, στη συνεχή βελτίωση των δικαιωμάτων σε άδειες γονικής και μητρότητας και συμβάλουν στην περαιτέρω προσέλκυση γυναικών στην αγορά εργασίας ειδικότερα σε επαγγέλματα που χρειάζονται εξειδικευμένες δεξιότητες με μεγαλύτερες αμοιβές.

Παράλληλα θα πρέπει να επισημανθεί ότι η εξάλειψη του χάσματος μπορεί ευκολότερα να επιτευχθεί με την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Οδηγίας που προνοεί την κάλυψη τουλάχιστον του 80% των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Είναι αποδεδειγμένο ότι τόσο σε παγκόσμιο όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο η συνδικαλιστική οργάνωση και η εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων αποτρέπουν τις διακρίσεις και ισχυροποιεί τη θέση των εργαζομένων να διεκδικούν δυναμικά τα δικαιώματά τους.

Δυναμικά ανώσομα τη φωνή και τις δυνάμεις μας σε παγκόσμιο και ευρωπαϊκό επίπεδο για να αποτρέψουμε τη θλιβερή πρόβλεψη ότι θα χρεια-



στούν, με βάση τους υφιστάμενους ρυθμούς, ακόμη 250 και πλέον χρόνια για την πλήρη εξάλειψη του χάσματος αμοιβών. Οι διακρίσεις δεν έχουν καμιά απολύτως θέση στην αγορά εργασίας και έχουμε υποχρέωση συλλογικά να ενισχύσουμε τις προσπάθειες μας για να απαλλαγούμε από φαινόμενα που δημιουργούν πολίτες δυο ταχυτήτων.

Η γραμματέας του Τμήματος Εργαζομένων Γυναικών ΣΕΚ **Δέσποινα Ησαΐα** δηλώνει ότι η ΣΕΚ θα συνεχίσει να υπηρετεί το δίκαιο, το ηθικό και το πρόπον. Το χάσμα αμοιβών, που στην Κύπρο φθάνει γύρω στο 9% ούτε ως δίκαιο, ούτε ως ηθικό αλλά ούτε και ως πρόπον μπορεί να χαρακτηριστεί. Αποτελεί μια ακραία μορφή διάκρισης και θα πρέπει να εξαλειφθεί με κάθε τρόπο και κάθε μέσο.

Ημερομηνία εξέτασης αιτήσεων για συντάξεις, επιδόματα, βοηθήματα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε μια προσπάθεια περαιτέρω εξυπηρέτησης των πολιτών, εκδίδουν σε εβδομαδιαία βάση ανακοίνωση ως προς την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων που παραλήφθηκαν και αφορούν σε Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα.

Σημειώνεται ότι, εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων που παραλήφθηκαν σε προγενέστερες ημερομηνίες, για τις οποίες ζητήθηκαν και αναμένονται πρόσθετα στοιχεία από τους αιτητές.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις όσων μισθωτών τερματίστηκε η απασχόληση τους και η περίοδος ανεργίας τους άρχισε στις 08/07/2024

Εξετάζονται οι περιπτώσεις όσων ήδη λαμβάνουν επίδομα ανεργίας το οποίο αφορά την περίοδο ανεργίας Ιουλίου - Αύγουστου 2024.

2. ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που είχαν υποβληθεί Νοέμβριο του 2023. Σημειώνεται ότι, υπάρχει αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί πριν την πιο πάνω ημερομηνία για τις οποίες όμως δεν μπορεί να ολοκληρωθεί η εξέταση διότι οι εργοδότες δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα στοιχεία που τους έχουν ζητηθεί.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που παραλήφθηκαν την περίοδο Ιουνίου - Ιουλίου 2024

4. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουνίου 2024, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

5. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουνίου - Ιουλίου 2024 νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου 2024.

7. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Εξετάζονται οι ιεραρχικές προσφυγές Οκτωβρίου - Νοεμβρίου 2023.

8. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Ιούλιο 2024.

9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Ιούλιο - Αύγουστο 2024.

10. ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΗΡΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος δε λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

11. ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη χηρείας εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις - Ιουλίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη, δεν είχε σύζυγο και το αίτημα για βοήθημα κηδείας προέρχεται από άλλο πρόσωπο που ανέλαβε τα έξοδα της κηδείας, εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο αποβιώσας / η αποβιώσασα λάμβανε κοινωνική σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Για άλλες περιπτώσεις (πχ. ο/η αποβιώσας/σα ήταν/δεν ήταν συνταξιούχος και είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα δεν ήταν συνταξιούχος και δεν είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα ήταν νεαρό άτομο, άγαμος/η, και η αίτηση προέρχεται από τον γονέα ή από τα αδέρφια του/της, ο/η αποβιώσας/σα ήταν αγνοούμενος/η) εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου 2024.

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: Εξετάζονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 30/08/2024.

Εξετάζονται οι έντυπες αιτήσεις που υποβλήθηκαν τον μήνα Αύγουστο του 2024

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που έχουν αναμενόμενο τοκετό στις 04/09/2024.

Επανεξέτασή αίτησης για σκοπούς συνεχόμενης πληρωμής, μετά την πρώτη πληρωμή που έλαβε η αιτήτρια, πραγματοποιείται άμεσα, αφού υπο-



βληθούν όλα τα απαραίτητα έγγραφα.

15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 27/06/2024.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2024

17. Αιτήσεις θεσμοθετημένης σύνταξης, χηρείας και ανικανότητας οι οποίες πληρώνονται με βάση τις διμερείς συμβάσεις και τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης 883/04:

Θεσμοθετημένη Σύνταξη: Εξετάζονται οι αιτήσεις για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς, για αιτητές με ημερομηνία γεννήσεως το 1957-1961. Σύνταξη Ανικανότητας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Σύνταξη Χηρείας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

Επίδομα Ορφάνιας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

18. Ποινικές Υποθέσεις: Τον Ιούλιο 2024 εκκρεμούσαν 5159 ποινικές υποθέσεις εκ των οποίων οι 2671 αφορούν εργοδότες και οι 2488 αφορούν αυτοτελώς εργαζόμενους.

Υπεγράφη η συλλογική σύμβαση για το διοικητικό προσωπικό του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου



Μετά από μία μακρά περίοδο διαβουλεύσεων και διαπραγματεύσεων υπεγράφη την Τετάρτη, 18 Σεπτεμβρίου 2024, η Συλλογική Σύμβαση, η οποία διέπει τους όρους εργασίας του Διοικητικού Προσωπικού του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΑΠΚΥ).

Η Συλλογική Σύμβαση συνομολογήθηκε μεταξύ του Πανεπιστημίου και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ, ΕΔΑΠ, ΔΕΟΚ και ΠΑΣΥΔΥ, οι οποίες εκπροσωπούν μέλη του διοικητικού προσωπικού του Πανεπιστημίου.

Τη συλλογική σύμβαση υπέγραψε εκ μέρους της ΟΗΟ-ΣΕΚ ο Οργανωτικός Γραμματέας, Σάββας Φιλίππου.

Με την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης από τον Πρόεδρο του Συμβουλίου του ΑΠΚΥ, Γιώργο Παπά και τους εκπροσώπους των πέντε συντεχνιών, επιβεβαιώθηκε η κοινώς αποδεκτή συμφωνία για τη διατήρηση αρμονικών σχέσεων μεταξύ της Διοίκησης και του Διοικητικού Προσωπικού του Πανεπιστημίου προς όφελος όλων των συμβαλλόμενων μερών. Η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης έγινε στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου παρουσία μελών του Συμβουλίου του ΑΠΚΥ και του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.

Η υπογραφή της συλλογικής σύμβασης αποτελεί, σύμφωνα με τις συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΕΔΑΠ, ΔΕΟΚ και ΠΑΣΥΔΥ, μια σημαντική εξέλιξη στην προσπάθεια που καταβάλλεται για διασφάλιση των δικαιωμάτων του διοικητικού προσωπικού του ΑΠΚΥ.

Η συλλογική σύμβαση αφορά, μεταξύ άλλων, θέματα ασφάλειας στην εργασία, μισθοδοσίας, τρόπους επίλυσης εργασιακών διαφορών, επιδόματα, συνταξιοδοτικά ωφελήματα, σχέδια υπηρεσίας, κανονισμούς διοικητικού προσωπικού και όρους απασχόλησης ορισμένου και αορίστου χρόνου προσωπικού, ζητήματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του προσωπικού.

Πλέον οι όροι εργασίας του διοικητικού προσωπικού συγκεκριμενοποιούνται, θεωρούνται κοινά αποδεκτοί και σεβαστοί από όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, κάτι που συμβάλλει στη δημιουργία θετικού κλίματος και στη διασφάλιση της εργατικής ειρήνης. Οι συντεχνίες ευχαρίστησαν όλους όσοι συνέδραμαν στη συνομολόγηση της σύμβασης, που ήταν αποτέλεσμα μακροχρόνιων προσπαθειών.

Η υπογραφή της συλλογικής σύμβασης συμβάλλει στο να φτάσει πιο κοντά η Κυπριακή Δημοκρατία στην επίτευξη του στόχου της κάλυψης του 80% τουλάχιστον του συνόλου των εργαζομένων με συλλογική σύμβαση, που είχε τεθεί από σχετική ευρωπαϊκή οδηγία, με σκοπό τη ρύθμιση των εργασιακών θεμάτων.

Συνάντηση ΟΜΕΠΕΓΕ - ΣΕΚ με την Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία

Η Ομοσπονδία Μεταφορών, Πετρελαιοειδών και Γεωργίας (ΟΜΕΠΕΓΕ ΣΕΚ) πραγματοποίησε την Τρίτη, 17 Σεπτεμβρίου 2024, συνάντηση με την Πανελλήνια Ναυτική Ομοσπονδία (ΠΝΟ) στην Αθήνα, παρουσία των επιθεωρητών της Διεθνούς Ομοσπονδίας Μεταφορών (ITF) από την Ελλάδα και την Κύπρο.

Στη συνάντηση συμμετείχαν ο Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ - ΣΕΚ, Χαράλαμπος Αυγουστή, η Επιθεωρητής της ITF Κύπρου, Χριστιάνα Ευστρατίου, ο Γενικός Γραμματέας της ΠΝΟ, Εμμανουήλ Τσικαλάκης και ο Συντονιστής Επιθεωρητών της ITF Ελλάδος, Κώστας Χαλάς.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης συζητήθηκαν κρίσιμα ζητήματα που απασχολούν τους ναυτικούς, καθώς και τρόποι βελτίωσης των συνθηκών εργασίας τους.



Στόχος της συνάντησης ήταν η ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των επιθεωρητών, με ιδιαίτερη έμφαση στις στοχευμένες επιθεωρήσεις πλοίων.

Μέσα από αυτές τις επιθεωρήσεις, επιδιώκεται η διασφάλιση και η βελτίωση των εργασιακών δικαιωμάτων των ναυτικών που εργάζονται στα πλοία που διακινούνται στα λιμάνια Ελλάδας και Κύπρου.

Η συνάντηση κατέδειξε τη σημασία της διαρκούς συνεργασίας των δύο αδελφών συνδικάτων μέσα και από την συμμετοχή τους στην ITF.

Στα μέσα Οκτωβρίου προς ψήφιση τα νομοσχέδια για πάταξη αδήλωτης εργασίας

Η Ολομέλεια της Βουλής αναμένεται να αποφασίσει για τα τρία νομοσχέδια που αφορούν την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του Οκτωβρίου.

Τη σχετική εκτίμηση έκανε ο Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, Αντρέας Κωκαλιάς, σε δηλώσεις του μετά τη συνεδρίαση της Επιτροπής την προηγούμενη βδομάδα.

Η κατ' άρθρον συζήτηση των νομοσχεδίων ολοκληρώνεται αυτή την εβδομάδα, ανοίγοντας τον δρόμο για την τελική ψήφιση.

Συγκεκριμένα, τα τρία νομοσχέδια επιτρέπουν στον Υπουργό Εργασίας να εκδίδει διάταγμα, με το οποίο να καθιστά υποχρεωτική για τον εργοδότη τη δήλωση των στοιχείων της ενημέρωσης για τους ουσιώδεις όρους εργοδότησης των εργοδοτούμενων του στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου και την παροχή εξουσίας σε επιθεωρητή για την επιβολή εξώδικου προστίμου στον εργοδότη, ύψους €1.000 σε περίπτωση διαπιστωθείσας αδήλωτης εργασίας μισθωτού έστω και αν πρόκειται για παράνομη απασχόληση.

Στο ισχύον σύστημα σε εργοδότη ο οποίος διαπιστώνεται ότι εργοδοτεί παράνομα εργαζόμενο επιβάλλεται διοικητικό πρόστιμο, ενώ υποχρεούται να καταβάλει εισφορές στο ΤΚΑ για τους μήνες εργοδότησης κατά τους οποίους δεν καταβλήθηκαν οι εισφορές.

Οι Αριθμοί της Αδήλωτης Εργασίας το 2023

Το ζήτημα της αδήλωτης εργασίας παραμένει ιδιαίτερα έντονο, με τις αρμόδιες αρχές να καταγράφουν το 2023:

-1.095 αδήλωτους εργαζόμενους, οι οποίοι εργάζονταν χωρίς να δηλωθούν στο σύστημα κοινωνικών ασφαλίσεων.

-649 παράνομους εργαζόμενους, οι οποίοι δεν



πληρούσαν τις προϋποθέσεις νόμιμης εργασίας.

Χαιρέτισε τα νομοσχέδια η ΣΕΚ

Υπενθυμίζεται πως κατά τη διάρκεια της αρχικής συζήτησης των νομοσχεδίων στην Επιτροπή Εργασίας, ο Γενικός Οργανωτικός της ΣΕΚ Πανίκος Αργυρίδης τα χαιρέτισε, επισημαίνοντας πως βρίσκονται προς τη σωστή κατεύθυνση.

Ανέφερε, την ίδια ώρα, ότι οι επιπτώσεις της παράνομης και αδήλωτης εργασίας είναι τεράστιες, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων όπου εργαζόμενοι μένουν εκτεθειμένοι. «Φανταστείτε τα προβλήματα που δημιουργούνται όταν ένας αδήλωτος εργαζόμενος εμπλέκεται σε εργατικό ατύχημα,» ανέφερε χαρακτηριστικά.

Την ίδια στιγμή η πάταξη της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας συμβάλλει θετικά και στην αντιμετώπιση του αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ επιχειρήσεων που εφαρμόζουν τους νόμους (και συνήθως εφαρμόζουν Συλλογικές Συμβάσεις και αξιοπρεπείς όρους εργοδότησης) και σε αυτών που δεν τις εφαρμόζουν.

«Χρειάζεται να καταβάλουμε όλοι τη συλλογική προσπάθεια κατά της αδήλωτης απασχόλησης», συμπλήρωσε και κάλεσε τη βουλή να ενισχύσει νομοθετικά τα εργαλεία που χρειάζεται το Υπουργείο Εργασίας, αλλά τόνισε παράλληλα και την ανάγκη ενίσχυσης σε ανθρώπινο δυναμικό της ενιαίας υπηρεσίας επιθεωρήσεων, έτσι ώστε να μπορέσει να επιτελέσει τον ρόλο της ακόμη περισσότερο.

Μαυρομμάτης, Παναγίδης και Κουτσόφτας

Πέρασαν στην αθανασία μέσω της αγχόνης τον Σεπτέμβρη του 1956

Το 1956 υπήρξε έτος απαγχονισμών- 4 από τους 9 απαγχονισθέντες υπήρξαν μέλη της ΣΕΚ

Το ημερολόγιο έγραφε 21 Σεπτεμβρίου 1956. Ήταν Παρασκευή. Μέρα Γολγοθά και αγχόνης.

Οι Άγγλοι αποικιοκράτες οδηγούν στην αγχόνη τον Στέλιο Μαυρομμάτη, τον Αντρέα Παναγίδη και τον Μιχάλη Κουτσόφτα.

Προηγήθηκαν στις 10 Μαΐου 1956 οι απαγχονισμοί των Μιχαλάκη Καραολή και Αντρέα Δημητρίου και στις 9 Αυγούστου 1956 οι απαγχονισμοί του Αντρέα Ζάκου, Χαρίλαου Μιχαήλ και Ιάκωβου Πατάτσου.

Το 1956 ήταν έτος απαγχονισμών. Συνολικά οκτώ ήρωες, λεβέντες της πατρίδας απαγχονίστηκαν στις Κεντρικές Φυλακές.

Τον τελευταίο που απαγχόνισαν οι Άγγλοι δυνάστες ήταν το 18χρονο Ευαγόρα Παλληκαρίδη, που το όνομα του έγινε τραγούδι και σύμβολο αξιοπρέπειας και αντίστασης. Στις 14 Μαρτίου 1957 ο Βαγορής πέρασε στην αθανασία και στην αιωνιότητα.

Τέσσερις από τους εννέα απαγχονισθέντες υπήρξαν μέλη της ΣΕΚ. Πρόκειται για τον Αντρέα Δημητρίου, τον Αντρέα Ζάκο, τον Χαρίλαο Μιχαήλ και τον Στέλιο Μαυρομμάτη.

Ο Στέλιος Μαυρομμάτης

Ο Στέλιος γεννήθηκε στο χωριό Λάρνακας της Λαπήθου της επαρχίας Κερύνειας στις 15 Νοεμβρίου 1932.

Τελείωσε το δημοτικό σχολείο στο χωριό του και την Εμπορική Σχολή Σαμουήλ στη Λευκωσία. Εργάστηκε για δυο χρόνια στον αγγλικό στρατό στο Σουέζ και στη συνέχεια εργαζόταν στο αγγλικό αεροδρόμιο Λευκωσίας ως γραφέας μέχρι τη σύλληψή του. Ήταν μέλος της επιτροπής των σωματείων ΣΕΚ και ΘΟΙ στο χωριό του, στην ίδρυση των οποίων πρωτοστάτησε ο πατέρας του.

Με την έναρξη του αγώνα εντάχθηκε στην ΕΟΚΑ και πήρε μέρος σε επιχείρηση δολιοφθοράς εναντίον αεροπλάνων των Άγγλων. Συνέβαλε επίσης ουσιαστικά στη συλλογή των κυνηγετικών όπλων από ιδιώτες στην περιοχή Λευκωσίας. Έδρασε ιδιαίτερα στην περιοχή των οδών Λήδρας και Ονασαγόρου, την οποία οι Άγγλοι είχαν ονομάσει “μίλι του θανάτου”. Μεταξύ των συνεργατών του ήταν και ο ξάδελφός του Ευαγόρας Παλληκαρίδης. Στενοί συνεργάτες του στη μεταφορά και απόκρυψη οπλισμού, καθώς και στη φιλοξενία και φυγάδευση καταζητούμενων προσώπων ήταν και οι γονείς και τα αδέρφια του.

Σε μια ανεπιτυχή επίθεση του ιδίου και των δυο συναγωνιστών του εναντίον του Βρετανού σημαία Νόρμαλ Άλφρεντ και του αεροπόρου Λώρενς Ληθ της βρετανικής βασιλικής αεροπορίας στην οδό Αγίου Παύλου στον Άγιο Δομέτιο Λευκωσίας, ο Στέλιος Μαυρομμάτης ανακόπηκε κατά την αποχώρηση από Άγγλο κάτοικο της περιοχής και συνελήφθη από τους δυο Άγγλους αεροπόρους. Καταδικάστηκε σε θάνατο και απαγχονίστηκε μαζί με τους Αντρέα Παναγίδη και Μιχάλη Κουτσόφτα. Αξιοζήλευτο είναι το θάρρος με το οποίο αντιμετώπισε την εκτέλεσή του και το οποίο ο ίδιος περιγράφει στις δυο τελευταίες του επιστολές.

Σε έρευνες που έκαναν Άγγλοι στρατιώτες στο πατρικό του σπίτι, μετά την εκτέλεσή του, εκπυρσοκρότησε το όπλο ενός στρατιώτη πληγώνοντας την αδελφή του Μαρία στη σπονδυλική στήλη και καθηλώνοντάς την από τα 27 της χρόνια σε αναπηρική καρέκλα.

Ο Αντρέας Παναγίδης

Ο Αντρέας Παναγίδης γεννήθηκε στο Παλαιομέτοχο της επαρχίας Λευκωσίας στις 14 Νοεμβρίου 1934. Ήταν παντρεμένος με τη Γιαννούλα και είχε τρία παιδιά. Τον Αριστείδη, τη Δέσπω και την Αυγή.

Τελείωσε το δημοτικό σχολείο Παλαιομετόχου και εργαζόταν στην κουζίνα του αγγλικού στρατού στο αεροδρόμιο Λευκωσίας. Με την έναρξη του αγώνα προσφέρθηκε να υπηρετήσει στις τάξεις της ΕΟΚΑ, μαζί με το φίλο του ήρωα Μιχάλη Κουτσόφτα. Η σταθερή και αμετακίνητη επιμονή τους έπεισε τον ιερέα Παλαιομετόχου Παπαλευτέρη να τους ορκίσει.

Η πρώτη δράση του Παναγίδη ήταν η ύψωση της ελληνικής σημαίας. Σε έρευνα που έκαμε Άγγλος στρατιώτης στην τσάντα του, στον τόπο της εργασίας του, αμέσως μετά την εκτέλεση των Καραολή και Δημητρίου, βρήκε μια ελληνική σημαία και ζήτησε από τον Ανδρέα να του σκουπίσει με αυτή τα παπούτσια του. Τόση ήταν η προσβολή που ένιωσε ο Ανδρέας, ώστε ήλθε στα χέρια μαζί του κτυπώντας τον άγρια. Όταν πήγε στο σπίτι, έστειλε τη γυναίκα του και του έφερε τα περιστροφά του που της είχε δώσει να του κρύψει. Την επομένη, όταν πήγε στη δουλειά του στο αεροδρόμιο, μαζί με το Μιχάλη Κουτσόφτα και έναν άλλο αγωνιστή, επιτέθηκαν και σκότωσαν τον Άγγλο σημαγό Πάτρικ Τζων Χέιλ μέσα στο γραφείο του. Συνελήφθησαν και καταδικάστηκαν σε θάνατο. Απαγχονίστηκαν και οι δυο με το Στέλιο Μαυρομμάτη.

Συγκλονιστικός ήταν ο τρόπος με τον οποίο αντιμετώπισε το θάνατο τόσο ο ίδιος όσο και οι δικοί του, που τον αποχαιρέτησαν με το τραγούδι στα χείλη και με τα χέρια ψηλά σε μια θερμή εξ αποστάσεως χειραψία. “Τι τιμή στο παλικάρι...” βροντοφώναξε ο πατέρας του. Τα πατριωτικά τραγούδια των τριών μελλοθανάτων και των άλλων φυλακισμένων δόνησαν τις φυλακές.

Ανεκτίμητης αξίας κληρονομιά, άφησε στα παιδιά του “ένα τιμημένο όνομα”, όπως ο ίδιος τους έγραψε λίγα λεπτά μετά την ειδοποίηση, ότι χαράματα της Παρασκευής, 21 Σεπτεμβρίου 1956, θα οδηγείτο στην αγχόνη.

Ο Μιχάλη Κουτσόφτας

Ο Μιχάλη Κουτσόφτας γεννήθηκε και αυτός στο Παλαιομέτοχο στις 12 Νοεμβρίου 1934. Ήταν συνομήλικος του Αντρέα Παναγίδη. Αποφοίτησε από το δημοτικό σχολείο του χωριού του και εργαζόταν σε νηματουργείο ως βαφέας. Με την έναρξη του αγώνα προσφέρθηκε να υπηρετήσει στις τάξεις της ΕΟΚΑ. Λόγω όμως της αριστερής ιδεολογίας του, αλλά και του ότι ήταν ορφανός από πατέρα και είχε τη μικρή του αδελφή ανύπανδρη, υπήρχαν επιφυλάξεις. Τελικά η σταθερή και αμετακίνητη επιμονή του έπεισε τον ιερέα Παλαιομετόχου Παπά Λευτέρη να τον ορκίσει.



Η πρώτη του δράση ήταν η ύψωση της ελληνικής σημαίας στην κορυφή των ευκαλύπτων στο κέντρο του χωριού του, την οποία κατέβαζαν οι Άγγλοι. Ένα βράδυ έκοψε, με το φίλο του Ανδρέα Παναγίδη, τα κλαδιά των ευκαλύπτων, για να μη μπορούν οι στρατιώτες να κατεβάσουν τη σημαία. Εκείνοι έκοψαν τα θεόρατα δέντρα από τη ρίζα.

Ο απαγχονισμός του Καραολή και του Δημητρίου αναστάτωσαν τον Κουτσόφτα τόσο πολύ που εγκατέλειψε τη δουλειά του και για μερικές μέρες κατόπτει το αεροδρόμιο Λευκωσίας, όπου στάθμευαν Άγγλοι στρατιώτες, αναζητώντας τόπο και τρόπο να ανταποδώσει το πλήγμα. Σε συμβουλές της μάνας του να προσέχει, απάντησε:

“Για την ελευθερία της Κύπρου μας όλοι ανοίξαμε τα στήθη, μητέρα.”

Στις 16 Μαΐου, έξι μέρες μετά την εκτέλεση του Καραολή και του Δημητρίου, αφού πέρασε από τον Παπά Λευτέρη και του ζήτησε να σταθεί προστάτης της αδελφής του, αν τυχόν συλληφθεί, έφυγε με τους φίλους του Ανδρέα Παναγίδη και Παρασκευά Χοιροπούλη, για το χώρο του αεροδρομίου Λευκωσίας, όπου επιτέθηκαν και σκότωσαν τον Άγγλο σημαγό Πάτρικ Τζων Χέιλ μέσα στο γραφείο του. Καταδιώχθηκαν και συνελήφθησαν από αγγλικά στρατεύματα. Ο Μιχάλη Κουτσόφτας και ο Ανδρέας Παναγίδη εκτελέστηκαν μαζί με το Στέλιο Μαυρομμάτη στις 21 Σεπτεμβρίου 1956. Ο Χοιροπούλης, επειδή ήταν ανήλικος, καταδικάστηκε σε ισόβια φυλάκιση.

Σήμερα 67 χρόνια μετά τη θυσία τους αποτελούν ολοζώντανους φωτοδότες για όλες τις επόμενες γενιές.

Είναι όλοι θαμμένοι (και οι 9 απαγχονισθέντες) στα Φυλακισμένα Μνήματα.

(πηγή πληροφοριών: Ίδρυμα Απελευθερωτικού Αγώνα ΕΟΚΑ 1955-1959)

ΓΓ της ΣΕΚ από το βήμα του 16ου συνεδρίου της ΟΒΙΕΚ-ΣΕΚ:

«Να μετουσιωθεί σε πράξη η κάλυψη του 80% της αγοράς εργασίας από συλλογικές συμβάσεις»

Μόνο έτσι θα μπορούμε να μιλούμε για υγιείς εργασιακές σχέσεις

Ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος είναι να μπορεί να στηρίζει μέσα από την εδραίωση των συλλογικών συμβάσεων τα δικαιώματα των εργαζομένων. Ως εκ τούτου είναι ανάγκη να μετουσιωθεί σε πράξη η κάλυψη του 80% της αγοράς εργασίας από συλλογικές συμβάσεις, εδραιώνοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων, όπως είναι η ΑΤΑ και τα Ταμεία Προνοίας για όλους. Μόνο έτσι θα μπορούμε να μιλάμε για υγιείς εργασιακές σχέσεις, να μιλάμε για ποιότητα, να μιλάμε για αξιοπρέπεια στην εργασία.

Τη θέση αυτή, διατύπωσε εμφαντικά από το βήμα του 16ου Παγκύπριου Συνεδρίου της ΟΒΙΕΚ-ΣΕΚ ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ **Ανδρέας Φ. Μάτσας**, ο οποίος τόνισε χαρακτηριστικά ότι αν υπάρχει κάτι που χαρακτηρίζει τη ΣΕΚ πέραν από τη σιγουριά και την αισιοδοξία, είναι το ήθος, η συνέπεια, η τεκμηριωμένη διεκδικητικότητα και η στοχοπροσήλωση, ακολουθώντας τα βήματα που χάραξαν οι πρωτεργάτες της ΣΕΚ.

Παράλληλα, ο κ. Μάτσας επεσήμανε ότι η ΣΕΚ άφησε, στα 80 χρόνια δημιουργικής και συνδικαλιστικής της δράσης, ανεξίτηλο το στίγμα της σε κάθε διεκδίκηση και σε κάθε επιτυχία.

Απευθυνόμενος στα στελέχη και τα μέλη της ΣΕΚ, τα οποία χαρακτήρισε ως ζώσα πραγματικότητα της καθημερινότητας στην αγορά εργασίας, τους συνεχάρη για τις θέσεις που διατυπώνουν, τις παρεμβάσεις, τις παραινέσεις και τη διεκδικητικότητα τους, στοιχία τα οποία, όπως είπε, δημιουργούν τις προοπτικές τόσο για τη ΣΕΚ όσο και για σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ο Γ.Γ. της ΣΕΚ αναφέρθηκε και σε μείζονα εργασιακά ζητήματα, όπως η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού, η πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση και η Στρατηγική Απασχόλησης ξένων εργατών από Τρίτες Χώρες, για τα οποία τόνισε ότι με την τεκμηρίωση που διακρίνει τη ΣΕΚ και μέσα από τον Κοινωνικό Διάλογο, διανοίγονται οι προοπτικές να διαχειριστούμε με επάρκεια όλα αυτά τα ζητήματα, προς όφελος των πολιτών, των εργαζομένων, της κυπριακής οικονομίας και της κοινωνίας γενικότερα.

Ο Υπουργός Εργασίας, στην παρέμβασή του, μεταξύ άλλων, αναφέρθηκε στον καταλυτικό ρόλο που επιτελούν οι Κοινωνικοί Εταίροι στη διαχείριση και επίλυση σημαντικών ζητημάτων μέσα από τον θεσμικό Κοινωνικό Διάλογο.

Εξέφρασε, επίσης, την αισιοδοξία του, ότι σύντομα θα υπάρξει θετική κατάληξη στα ανοικτά εργασιακά ζητήματα, όπως για παράδειγμα η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης της ξενοδοχειακής βιομηχανίας, εδραιώνοντας έτσι και σε αυτόν τον κλάδο την εργασιακή ειρήνη.

Στην εισηγητική ομιλία ο Γ.Γ. της ΟΒΙΕΚ-ΣΕΚ **Γιώργος Κασιούρης**, τόνισε, μεταξύ άλλων, ότι η σημερινή πραγματικότητα μας ζητά να προσαρμοστούμε και να εξελιχθούμε. «Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να επενδύσουμε στη διαβίωση μάθηση, στη συνεχή κατάρτιση και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων μας. Οι εργαζόμενοι στη βιομηχανία είναι η κινητήρια δύναμη για την καινοτομία και την παραγωγικότητα. Επομένως, η επένδυση σε εσάς δεν είναι απλώς μια ανάγκη, είναι το κλειδί για το μέλλον» είπε.

Κάλυψε τα στελέχη και τα μέλη της Ομοσπονδίας να συνεχίσουν με την ίδια αποφασιστικότητα να διεκδικούν και με τις παρεμβάσεις να αντιστέκονται στην εκμετάλλευση και να



συμβάλλουν στην αναβάθμιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η Ομοσπονδία, κατέληξε, και η ΣΕΚ γενικότερα έχει στις προτεραιότητες της τους εργαζομένους και δεν πρόκειται να ανεχθεί τις όποιες επιτηδευμένες προσπάθειες συρρίκνωσης ή περιορισμού των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Το συνέδριο εξέλεξε τη νέα γραμματεία της Ομοσπονδίας, Γιώργο Κασιούρη -Γενικό Γραμματέα, **Παναγιώτη Φρυδά** - Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, **Φάνο Θεοφάνους** - Γενικό Ταμία και μέλη τους **Στέφανο Στεφάνου** και **Παννίκη Ιωάννου**. (φωτό)

Η νέα γραμματεία υποσχέθηκε ότι θα συνεχίσει με την ίδια αποφασιστικότητα να μάχεται για

τους εργαζομένους μέλη και στελέχη της, όπως πράττει η ΣΕΚ στα 80 χρόνια συνδικαλιστικής δράσης και γόνιμης παρουσίας.

Στο πλαίσιο του συνεδρίου, τιμήθηκε ο τέως Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας, **Νεόφυτος Κωνσταντίνου**, καθώς και μέλη που έχουν αφυπηρετήσει, αναγνωρίζοντας την πολύτιμη και μακροχρόνια προσφορά τους στην Ομοσπονδία και στη ΣΕΚ γενικότερα.

Στο κυρίως μέρος του συνεδρίου παρουσιάστηκε -μεταξύ άλλων- το θέμα της Μεταρρύθμισης του Συνταξιοδοτικού από τον Γενικό Οργανωτικό της ΣΕΚ, **Πανίκο Αργυρίδη**, καθώς και το θέμα της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, από Λειτουργό του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.



Στο πλαίσιο του συνεδρίου, τιμήθηκε ο τέως Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας, Νεόφυτος Κωνσταντίνου, ο τέως Γραμματέας του σωματείου Λεμεσού Σοφοκλέους Σοφοκλής καθώς και μέλη που έχουν αφυψηρήσει, (Κυριάκου Μιχάλης, Χαραλάμπους Βάσος, Καλλής Αντώνης, Βαβασινωίτης Ανδρέας, Φλουρής Στέλιος, Κελίρης Σωτήρης) αναγνωρίζοντας την πολύτιμη και μακροχρόνια προσφορά τους στην Ομοσπονδία και στη ΣΕΚ γενικότερα.



Γιώργος Κασιούρης, γγ ΟΒΙΕΚ-ΣΕΚ

Συνεχίζουμε δυναμικά την πορεία της οργανωτικής μας ανάπτυξης



Η βιομηχανία αποτελεί τη ραχοκοκαλιά της οικονομίας. Παράγει προϊόντα, προσφέρει θέσεις εργασίας και διαμορφώνει το μέλλον μας με καινοτομίες και τεχνολογική πρόοδο. Ωστόσο, η εποχή που διανύουμε χαρακτηρίζεται από σημαντικές αλλαγές, όπως η ψηφιοποίηση, η αυτοματοποίηση, οι νέες τεχνολογίες και φυσικά οι απαιτήσεις για μια πιο βιώσιμη βιομηχανική μετάβαση και πράσινη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο αυτών των αλλαγών, ο ρόλος του εργαζομένου στη βιομηχανία δεν είναι απλά σημαντικός - είναι καθοριστικός. Κάθε νέα τεχνολογία, κάθε καινοτομία, κάθε προσπάθεια προσαρμογής στις νέες απαιτήσεις, χρειάζεται το ανθρώπινο δυναμικό. Χρειάζεται τις δεξιότητες, την εμπειρία και την αφοσίωση του κάθε εργαζόμενου.

Η σημερινή πραγματικότητα μας ζητά να προσαρμοστούμε και να εξελιχθούμε. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να επενδύσουμε στη δια βίου μάθηση, στη συνεχή κατάρτιση και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων μας. Οι εργαζόμενοι στη βιομηχανία είναι η κινητήρια δύναμη για την καινοτομία και την παραγωγικότητα. Επομένως, η επένδυση σε εσάς δεν είναι απλώς μια ανάγκη, είναι το κλειδί για το μέλλον.

Ωστόσο, η προσαρμογή δεν πρέπει να είναι μονόπλευρη. Πρέπει να συνδυάζεται με αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, δικαιώματα και ασφάλεια στην εργασία. Η βιομηχανία οφείλει να φροντίζει όχι μόνο για την ανάπτυξή της, αλλά και για την ευημερία των ανθρώπων που τη στηρίζουν. Πρέπει να διεκδικήσουμε καλύτερες συνθήκες εργασίας, δίκαιες αμοιβές και ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Η συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων και των εργοδοτών είναι καθοριστική για την επίτευξη αυτών των στόχων.

Η Ομοσπονδία μας, λειτουργώντας πάντοτε σε πνεύμα υπευθυνότητας απέναντι στις χιλιάδες μέλη της αλλά και γενικότερα στους εργαζόμενους, κατάφερε να επιλύσει αρκετά προβλήματα και να ανανεώσει αρκετές Συλλογικές Συμβάσεις στους τομείς που δραστηριοποιείται και τα αποτελέσματα πιστεύουμε, ότι υπό τις παρούσες συνθήκες είναι ικανοποιητικά, παρά το γεγονός ότι δυστυχώς σε κάποιες περιπτώσεις δεν κατάφερα να ανανεώσουμε τις Συλλογικές Συμβάσεις και οι διαδικασίες βρίσκονται ακόμη υπό εξέλιξη.

Έχουμε την έντονη άποψη, ότι η στρατηγική παραχώρησης άδειας εργασίας σε υπηκόους τρίτων χωρών πρέπει να βασιίζεται σε μια ισόρρο-

πη προσέγγιση, που συνδυάζει την ικανοποίηση των αναγκών της εγχώριας αγοράς εργασίας με τη διασφάλιση των δικαιωμάτων και της ευημερίας των εργαζομένων.

Οι πολιτικές θα πρέπει να προωθούν τη διαφάνεια και την ισότητα ευκαιριών, εξασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες χορήγησης αδειών είναι δίκαιες και βασισμένες σε αντικειμενικά κριτήρια, όπως οι ανάγκες των τοπικών βιομηχανιών και οι διαθεσιμότητες δεξιοτήτων.

Επιπλέον, πρέπει να διασφαλίζεται ότι οι υπήκοοι τρίτων χωρών έχουν πρόσβαση σε αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και αναγνώριση των επαγγελματικών τους δικαιωμάτων, αποφεύγοντας την εκμετάλλευση και ενισχύοντας την κοινωνική συνοχή.

Η πολιτική θα πρέπει επίσης να προωθεί τη διαρκή κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, ώστε οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες να ενσωματώνονται ομαλά στην αγορά εργασίας και να συνεισφέρουν ουσιαστικά στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας, καθώς και οι μισθολογικές τους απολαβές, δεν θα πρέπει να δημιουργούν συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ επιχειρήσεων και μεταξύ εργαζομένων.

Δεν θα μπορούσα να μην αναφερθώ και επιγραμματικά στην δυναμική που παρουσιάζει η Ομοσπονδία μας στον οργανωτικό τομέα. Παρά τις δυσκολίες της περιόδου που ανασκοπούμε, καταφέραμε να κρατήσουμε σε πορεία ανάπτυξης και ενδυνάμωσης σε αριθμό μελών, και οι εργαζόμενοι καθημερινά δείχνουν το πόσο εμπιστεύονται την Ομοσπονδία μας και τα επαρχιακά μας Σωματεία για την προστασία των δικαιωμάτων τους.

Η οργανωτική ενδυνάμωση, παρέχει στους εργαζόμενους ένα ισχυρό συλλογικό μέσο για την προάσπιση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων τους στον χώρο εργασίας. Μέσω των συνδικάτων, οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να διεκδικούν καλύτερες συνθήκες εργασίας, δίκαιες αμοιβές, και ασφάλεια στην εργασία, ενώ ταυτόχρονα επωφελούνται από τις διάφορες υπηρεσίες που τους προσφέρουμε.

Το Ταμείο Ευημερίας της Ομοσπονδίας μας, σε αυτή την περίοδο πέτυχε να ενισχυθεί οικονομικά και να είναι σε θέση να προσφέρει στα μέλη μας σημαντικές υπηρεσίες, αλλά παράλληλα να αναβαθμίσει τα ωφελήματα που προσφέρει.

Το Ταμείο Ευημερίας μας προσφέρει υπηρεσίες με στόχο την βελτίωση της ποιότητας ζωής των

μελών μας, όπως επιχορηγήσεις για καλοκαιρινές διακοπές στην Κύπρο και στο εξωτερικό, τόσο στα ιδιόκτητα συγκροτήματα της ΣΕΚ, όσο και σε καταλύματα που ενοικιάζουμε για την κάλυψη των αναγκών μας.

Παράλληλα διοργανώσαμε και υλοποιήσαμε εκδρομές στο εξωτερικό με τη συμμετοχή αρκετών μελών μας και ο θεσμός αυτός έχει καθιερωθεί και επαναλαμβάνεται κάθε χρόνο.

Επιπρόσθετα αποφασίστηκε όπως παραχωρεί ωφελήματα που δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ, σε μια προσπάθεια αναβάθμισης των υπηρεσιών μας όπως Επίδομα Τοκετού, Οπτικά, Ορθοδοντικά, Εξωσωματική θεραπεία για τα μέλη και τα εξαρτώμενα τους.

Στο πολυκλαδικό - πολυεπιχειρησιακό Ταμείο Προνοίας Μελών ΣΕΚ, συμμετέχει ένας πολύ σημαντικός αριθμός μελών της Ομοσπονδίας μας, και κατά την περίοδο που ανασκοπούμε τα αποτελέσματα του Ταμείου από την οικονομική του διακυβέρνηση είναι πολύ θετικά, παρά τις οικονομικές προκλήσεις που είχε να αντιμετωπίσει σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η 62χρονη πορεία της Ομοσπονδίας μας ξεκίνησε κάτω από αντίξοες συνθήκες για τους εργαζόμενους τον Οκτώβριο του 1962, πέτυχε μέσα από την πάροδο του χρόνου από τις παρεμβάσεις, τις διεκδικήσεις, τις απεργίες, τις διαπραγματεύσεις, την επίλυση των προβλημάτων και τη συνομιλοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων, να βελτιώσει τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης των εργαζομένων στη βιομηχανία και να ενισχύσει το βιοτικό τους επίπεδο.

Θέλω σε αυτό το σημείο, να κάνω ιδιαίτερη αναφορά στους ανθρώπους που κλήθηκαν να ηγηθούν αυτής της προσπάθειας και να τους ευχαριστήσω ιδιαίτερα, εκπροσωπώντας τα συναισθήματα των χιλιάδων μελών της Ομοσπονδίας μας διαχρονικά.

Θα συνεχίσουμε να λειτουργούμε με υπευθυνότητα, σοβαρότητα, αυτοπεποίθηση για το μέλλον και συνέπεια στους σκοπούς της ίδρυσης μας, να διασφαλίσουμε τα δικαιώματα των εργαζομένων στους τομείς που δραστηριοποιείται η Ομοσπονδία μας γνωρίζοντας ότι έχουμε τις ικανότητες και τη γνώση για να πετύχουμε ακόμα περισσότερα και να ενισχύσουμε ακόμη περισσότερο το βιοτικό τους επίπεδο, μακριά από λαϊκισμούς και εξωσυνδικαλιστικά συμφέροντα.

Πεμπτοσύια ομιλίας του γγ της ΟΒΙΕΚ ΣΕΚ στο 16ο Παγκύπριο Συνέδριο της Ομοσπονδίας

Το ήμισυ της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της ΕΕ προήλθε από ανανεώσιμες πηγές

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσίευσε την έκθεση για την κατάσταση της Ενεργειακής Ένωσης το 2024, στην οποία περιγράφεται το πώς διαχειρίστηκε η ΕΕ πρωτοφανείς προκλήσεις στο τοπίο της ενεργειακής πολιτικής κατά τη διάρκεια της θητείας της παρούσας Επιτροπής, εφοδιάζοντας την ΕΕ με κανονιστικό πλαίσιο για την επιδίωξη της μετάβασης στην καθαρή ενέργεια και θέτοντας τα θεμέλια για ανανεωμένη οικονομική ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα.

Τα τελευταία έτη η ΕΕ κατάφερε, με καθοριστικό τρόπο, να αντιμετωπίσει κρίσιμους κινδύνους για την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της, να ανακτήσει τον έλεγχο της αγοράς και των τιμών ενέργειας, αλλά και να επιταχύνει τη μετάβαση προς την κλιματική ουδετερότητα.

Η παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές καταρρίπτει νέα ρεκόρ δυναμικότητας. Κατά το πρώτο εξάμηνο του 2024 το ήμισυ της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της ΕΕ προήλθε από ανανεώσιμες πηγές.

Το μερίδιο ρωσικού αερίου στις εισαγωγές της ΕΕ μειώθηκε από 45 % το 2021 σε 18% τον Ιούνιο του 2024, ενώ έχουν αυξηθεί οι εισαγωγές από αξιόπιστους εταίρους όπως η Νορβηγία και οι ΗΠΑ.

Μεταξύ Αυγούστου του 2022 και Μαΐου του 2024 μειώσαμε τη ζήτηση αερίου κατά 138 δισεκατομμύρια κυβικά μέτρα.

Η ΕΕ πέτυχε τον στόχο της για χειμερινά αποθέματα αερίου ύψους 90% στις 19 Αυγούστου 2024, πολύ πριν από την προθεσμία της 1ης Νοεμβρίου. Οι τιμές της ενέργειας είναι πιο σταθερές και παραμένουν σημαντικά χαμηλότερες από τα υψηλότερα επίπεδα της ενεργειακής κρίσης του 2022. Οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου της ΕΕ έχουν μειωθεί κατά 32,5 % από το 1990 έως το 2022, ενώ η οικονομία της ΕΕ μεγεθύνθηκε κατά περίπου 67 % την ίδια περίοδο.

Σε διεθνές επίπεδο, η ΕΕ ηγήθηκε της παγκόσμιας πρωτοβουλίας για τον τριπλασιασμό της δυναμικότητας ανανεώσιμης ενέργειας και τον διπλασιασμό των βελτιώσεων της ενεργειακής απόδοσης στο πλαίσιο της σταδιακής εγκατάλειψης των ορυκτών καυσίμων, η οποία εγκρίθηκε από όλα τα μέρη στη διάσκεψη COP28 στο Ντουμπάι.

Έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος όσον αφορά την ανανεώσιμη ενέργεια. Η αιολική ενέργεια ξεπέρασε το αέριο και έχει καταστεί η δεύτερη μεγαλύτερη πηγή ηλεκτρικής ενέργειας της ΕΕ πίσω από την πυρηνική ενέργεια, ενώ έως το πρώτο εξάμηνο του 2024 το 50 % της ηλεκτρικής ενέργειας στην ΕΕ παραγόταν από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Το 2022 η κατανάλωση πρωτογενούς ενέργειας επανήλθε σε πτωτική πορεία στην ΕΕ, μειούμενη κατά 4,1 %. Ωστόσο, θα πρέπει να ενταθούν περαιτέρω οι προσπάθειες βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης ώστε η ΕΕ να επιτύχει τον στόχο μείωσης της τελικής κατανάλωσης ενέργειας κατά 11,7 % έως το 2030. Χρειάζεται κι άλλη βελτίωση, μεταξύ άλλων όσον αφορά τον εξηλεκτρισμό του εξοπλισμού θέρμανσης σε όλους τους τομείς και τον ρυθμό ανακαίνισης των κτιρίων. Πρέπει να ενισχυθούν οι προσπάθειες για την αντιμετώπιση των υψηλών τιμών ενέργειας. Αυτή η αντιμετώπιση είναι καθοριστική για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της βιομηχανίας της ΕΕ και για την επιτάχυνση των επενδύσεων στα ολοκληρωμένα δίκτυα υποδομών της Ευρώπης, που είναι απαραίτητα για τον εξηλεκτρισμό της ευρωπαϊκής οικονομίας.

Στην έκθεση υπενθυμίζεται ότι όλα τα κράτη μέλη πρέπει να υποβάλουν τα τελικά επικαιρο-



ποιημένα εθνικά τους σχέδια για την ενέργεια και το κλίμα το συντομότερο δυνατό, ώστε να διασφαλιστεί η συλλογική επίτευξη των στόχων για την ενέργεια και το κλίμα για το 2030. Από την αξιολόγηση των προσχεδίων των ενημερωμένων ΕΣΕΚ που δημοσιεύθηκε τον Δεκέμβριο του 2023 προκύπτει ότι τα κράτη μέλη έχουν κάνει ένα βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση, αλλά αυτό δεν επαρκεί ακόμη για τη μείωση των καθαρών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55 % έως το 2030 και τα κράτη μέλη πρέπει να λάβουν υπόψη τις συστάσεις της Επιτροπής για τα τελικά τους σχέδια. Σήμερα, η Επιτροπή δημοσίευσε επίσης έκθεση σχετικά με τη λειτουργία του κανονισμού για τη διακυβέρνηση της Ενεργειακής Ένωσης και της Δράσης για το Κλίμα, η οποία καταλήγει στο συμπέρασμα ότι ο κανονισμός παίζει σημαντικό ρόλο για τη διατήρηση της ΕΕ σε τροχιά επίτευξης των στόχων της για το 2030, καθιστώντας πιο συνεκτικό, πιο ολοκληρωμένο και πιο απλό τον σχεδιασμό και την υποβολή στοιχείων.

Στο μέλλον θα πρέπει να αντιμετωπιστούν νέες και αναδυόμενες προκλήσεις, όπως το υφιστάμενο έλλειμμα φιλοδοξίας στους στόχους για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και την ενεργειακή απόδοση, η αύξηση της ενεργειακής φτώχειας, η διαφορά στις τιμές της ενέργειας σε σύγκριση με άλλους παγκόσμιους ανταγωνιστές και ο κίνδυνος νέων κρίσιμων στρατηγικών εξαρτήσεων. Για την αντιμετώπισή τους θα χρειαστεί αποφασιστική πολιτική απάντηση και κλιμάκωση των προσπαθειών σε επίπεδο ΕΕ και κρατών μελών, μέσω του μεγαλύτερου συντονισμού, της ενοποίησης της αγοράς και της κοινής δράσης.

Ενίσχυση της ενεργειακής ασφάλειας και της ανταγωνιστικότητας

Οι κατασκευαστές της ΕΕ βρίσκονται αντιμέτωποι με αυξανόμενο ανταγωνισμό στον τομέα των τεχνολογιών μηδενικών καθαρών εκπομπών στις παγκόσμιες και τις εγχώριες αγορές. Στην έκθεση υπενθυμίζεται η σημασία της πράξης για τη βιομηχανία των μηδενικών καθαρών εκπομπών και της πράξης για τις κρίσιμες πρώτες ύλες, παράλληλα με τη μεταρρύθμιση του σχεδιασμού της

αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων. Στη σημερινή έκθεση αναγνωρίζεται επίσης η ανάγκη αξιοποίησης εταιρικών σχέσεων με τη βιομηχανία για την επιτάχυνση της ανάπτυξης τεχνολογιών μηδενικών καθαρών εκπομπών και την ενίσχυση της μεταποιητικής βάσης της ΕΕ.

Καίριο ρόλο θα έχει επίσης το Ταμείο Καινοτομίας, με εκτιμώμενο προϋπολογισμό περίπου 40 δισ. ευρώ έως το 2030. Η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Υδρογόνου, η οποία χρηματοδοτείται από το Ταμείο Καινοτομίας του ΣΕΔΕ της ΕΕ, έχει τεθεί σε λειτουργία και έχει διεξαγάγει έναν πρώτο επιτυχημένο γύρο δημοπρασιών σε επίπεδο ΕΕ με τις οποίες διατέθηκαν σχεδόν 720 εκατ. ευρώ σε 7 έργα ανανεώσιμου υδρογόνου στην Ευρώπη.

Ενδυνάμωση των καταναλωτών στην καθαρή μετάβαση

Με νέα νομοθεσία για την αγορά ενέργειας, όπως ο μεταρρυθμισμένος σχεδιασμός της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, οι πλέον ευάλωτοι καταναλωτές θα προστατεύονται καλύτερα από την αποσύνδεση. Σε περίπτωση κρίσης των τιμών φυσικού αερίου, τα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίζουν μέτρα για την προστασία των καταναλωτών και τη διασφάλιση της πρόσβασης σε οικονομικά προσιτή ενέργεια και βασικές κοινωνικές υπηρεσίες. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν παρεμβάσεις στον καθορισμό των τιμών σε επίπεδο λιανικής για την προστασία των καταναλωτών από τις υπερβολικά υψηλές τιμές.

Το Κοινωνικό Ταμείο για το Κλίμα θα αποτελέσει επίσης βασικό μέσο για την κινητοποίηση τουλάχιστον 86,7 δισ. ευρώ κατά την περίοδο 2026-2032, με χρηματοδότηση από τα έσοδα του ΣΕΔΕ και με τουλάχιστον 25 % συγχρηματοδότηση από τα κράτη μέλη. Το Ταμείο θα στηρίζει διαρθρωτικά μέτρα και επενδύσεις σε ανακαινίσεις ενεργειακής απόδοσης, πρόσβαση σε οικονομικά προσιτή και ενεργειακά αποδοτική στέγαση, καθαρή θέρμανση και ψύξη και ενσωμάτωση ανανεώσιμης ενέργειας, καθώς και στην κινητικότητα και τις μεταφορές μηδενικών και χαμηλών εκπομπών. Υπάρχει επίσης η δυνατότητα να παρέχεται προσωρινή άμεση εισοδηματική στήριξη.

Στο 2,2% ο εναρμονισμένος δείκτης τιμών καταναλωτή τον Αύγουστο



Ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Αύγουστο 2024 αυξήθηκε κατά 2,2% σε σχέση με τον Αύγουστο του 2023, ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα αυξήθηκε κατά 0,9%, με τις μεγαλύτερες αυξήσεις να καταγράφονται στις Υπηρεσίες, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε την Τετάρτη η Στατιστική Υπηρεσία.

Συγκριτικά με τον Αύγουστο του 2023, τη μεγαλύτερη αύξηση σημείωσαν οι κατηγορίες Αναψυχή και Πολιτισμός (7,4%) και Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,6%). Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες (4,2%) καταγράφεται στις Υπηρεσίες.

Σε σχέση με τον Ιούλιο 2024, οι μεγαλύτερες αυξήσεις καταγράφηκαν στις κατηγορίες Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (2,1%), Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (1,7%) και Μεταφορές (1,5%). Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες καταγράφεται στις Υπηρεσίες (1,8%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου – Αυγούστου 2024, σημειώθηκε αύξηση 2,3% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, η μεγαλύτερη αύξηση παρατηρήθηκε στην κατηγορία Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,6%).

Λύση SUDOKU

8	ε	5	7	6	2	1	7	9
1	2	7	7	9	9	ε	8	6
9	7	6	ε	8	1	2	9	7
2	9	1	8	ε	9	7	6	7
9	7	ε	6	1	7	8	9	2
6	8	7	2	9	7	9	1	ε
7	1	8	9	2	ε	6	7	9
7	9	2	1	7	6	9	ε	8
ε	6	6	5	7	8	7	2	1

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Διαφωνώ με ό,τι λες, αλλά θα υπερασπιστώ μέχρι θανάτου το δικαίωμά σου να το λες.
Βολταίρος

Ακατάλληλα προϊόντα που γνωστοποιούνται στο Σύστημα Safety Gate RAPEX

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια Αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι την εβδομάδα που αρχίζει στις 09/09/24 (RAPEX – Report 37) έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 78 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate RAPEX.

Συστάσεις – Προειδοποιήσεις

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί τους εισαγωγείς, διανομείς, πωλητές που τυχόν διαθέτουν τέτοια προϊόντα να σταματήσουν αμέσως τη διάθεσή τους και να ειδοποιήσουν την Υπηρεσία.

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί επίσης τους καταναλωτές σε περίπτωση που κατέχουν τα πιο πάνω προϊόντα να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν και να τα επιστρέψουν στον πωλητή, δηλαδή στο κατάστημα από το οποίο τα έχουν προμηθευτεί, και, παράλληλα, να ενημερώσουν τον πωλητή σχετικά.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τον περί Προστασίας του Καταναλωτή Νόμο του 2021, σε περίπτωση αγοράς μη ασφαλούς προϊόντος ο καταναλωτής δικαιούται σε αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει



πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο δύο (2) ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονό του μέσω της ιστοσελίδας της ΥΠΚ.

Επικοινωνία

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή στα τηλέφωνα:

Γραμμή Καταναλωτή: 1429
Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας: 22200926/22200925/22200923
Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού: 25819150
Επαρχιακό Γραφείο Πάφου: 26804613
Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας/Αμμοχώστου: 24816160

Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ



Σπάστε τη σιωπή και ενώστε τη φωνή σας με τη δική μας φωνή.

Η ΣΕΚ με τη γραμμή στήριξης παρέχει ψυχολογική και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό και τη σεξουαλική παρενόχληση. Πρόκειται για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.



Φράξτε τον δρόμο σε όσους δεν έχουν όρια στη συμπεριφορά τους.

Καλέστε στο 77-77-55-75

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία: Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691
Λεμεσός: Κυρ. Οικονόμου 21, τηλ: 25861144
Λεμεσός: Λεωφ. Ομονοίας 68 Α, τηλ: 25562444
Παραλίμνι: Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422
Πάφος: Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία: 90901402
Λεμεσός: 90901405
Αμμόχωστος: 90901403
Λάρνακα: 90901404
Πάφος: 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ: 17000
Άμεση Ανάγκη: 112 ή 199
Νοσοκομεία: 1400
Αστυνομία: 1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη: 1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών: 1407
Υπηρεσία ανταπόκρισης ναρκωτικών: 1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας: 1440
Α.Η.Κ. βλάβες: 1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες: 80000197
Γραμμή Καταναλωτή: 1429

Γιατί είσαι επιρρεπής στις ιώσεις

Ο μέσος ενήλικας αρρωσταίνει περίπου τρεις φορές τον χρόνο, σύμφωνα με τα αμερικανικά Κέντρα Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων. Ωστόσο αυτός ο αριθμός μπορεί να ποικίλλει σημαντικά, μιας και οι παράγοντες που μας κάνουν πιο επιρρεπείς σε ιώσεις ποικίλουν.

Υπάρχουν και άλλοι παράγοντες που παίζουν ρόλο και πολλοί από αυτούς σχετίζονται τον τρόπο ζωής. ακολουθούν μερικοί από τους πιο κοινούς, τους οποίους μπορούμε να τους ελέγξουμε για να αρρωσταίνουμε λιγότερο.

Γιατί είσαι επιρρεπής σε ιώσεις;

Δεν κοιμάσαι αρκετά

Ο ύπνος είναι απαραίτητος για να μπορεί το σώμα να λειτουργεί σωστά. Όταν δεν κοιμάσαι αρκετά τότε το σώμα δεν μπορεί να καταπολεμήσει το ίδιο καλά τα μικρόβια που του επιτίθενται. Σύμφωνα μάλιστα και με μια μελέτη όσοι κοιμούνται λιγότερο από επτά ώρες είναι τέσσερις φορές πιο πιθανό να προσβληθούν από κάποια ιωση.

Έχεις αυξημένο άγχος

Καθώς φαίνεται το άγχος μας κάνει ακόμη και πιο επιρρεπείς σε ιώσεις και μάλιστα έχουμε τις διπλές πιθανότητες να αρρωστήσουμε αν περνάμε μια περίοδο έντονου στρες, σύμφωνα με μια έρευνα του 2021.

Το άγχος καταστέλλει το ανοσοποιητικό μας σύστημα και ως



αποτέλεσμα ο οργανισμός μας δεν είναι τόσο ικανός στο να εμποδίζει τα μικρόβια και τους ιούς.

Πρόσεξε το περιβάλλον σου

Αν περνάς πολύ χρόνο σε μέρη που έχουν πολλά βακτήρια και μικρόβια είναι πιο πιθανό να αρρωστήσεις. Αν για παράδειγμα βρίσκεσαι σε μια δουλειά όπου έρχεσαι σε συνεχή επαφή με κόσμο ή επιφάνειες που τείνουν να φιλοξενούν περισσότερα μικρόβια τότε είναι πιθανό να έρχεσαι αντιμέτωπη συχνά με ιώσεις. Σε αυτήν την περίπτωση η χρήση προστατευτικής μάσκας αλλά και το συχνό πλύσιμο των χεριών μπορούν να σε βοηθήσουν να μειώσεις τον κίνδυνο.

Έχεις παιδιά

Ναι, τα παιδιά σου είναι ο κόσμος σου, αλλά μπορεί να είναι και ο λόγος για τον οποίο οι

ιώσεις σε επισκέπτονται κάθε τρεις και λίγο. Σύμφωνα μάλιστα με μια έρευνα, οι ενήλικες που ζουν με παιδιά είναι 28% πιο πιθανό να προσβληθούν από μια ιογενή λοίμωξη κατά τη διάρκεια του έτους.

Σου λείπουν ορισμένα θρεπτικά συστατικά

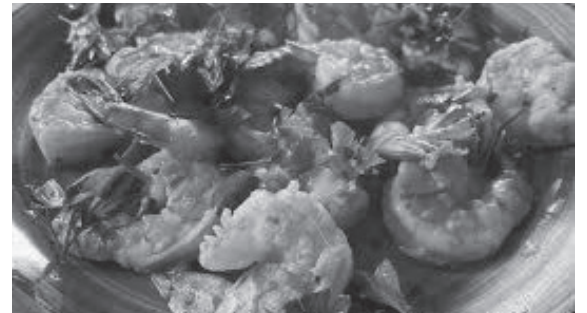
Είμαστε ό,τι τρώμε και όταν δεν καλύπτουμε τις ανάγκες μας σε θρεπτικά συστατικά, αυτό είναι πιθανό να αντανακλάται και στην υγεία μας. Οι βιταμίνες C, D και E μαζί με μέταλλα όπως ο ψευδάργυρος και το σελήνιο παίζουν βασικό ρόλο στην υποστήριξη της λειτουργίας του ανοσοποιητικού μας συστήματος. Αν δεν προσλαμβάνεις επαρκείς ποσότητες μέσω της διατροφής για παρατεταμένο χρονικό διάστημα, αυτό μπορεί να σε κάνει πιο επιρρεπή στο να αρρωστήσεις, όπως διαπίστωσε μια ανασκόπηση του 2024.

SUDOKU

			8			6		
8			9				5	
	4		3					7
3					2			9
	6				9		4	
7			5	3				2
4					3		7	
	8				7			1
		1			4			

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Σκορδάτες γαρίδες με μπρόκολο



Υλικά

3 κουταλιές της σούπας έξτρα παρθένο ελαιόλαδο, χωρισμένες
6 μέτριες σκελίδες σκόρδο, κομμένες σε φέτες, χωρισμένες
4 φλιτζάνια μικρά μπουκετάκια μπρόκολου
½ φλιτζάνι κόκκινη πιπεριά κομμένη σε κύβους
½ κουταλάκι του γλυκού αλάτι, χωρισμένο
½ κουταλάκι του γλυκού αλεσμένο πιπέρι, χωρισμένο

1 κιλό ωμές γαρίδες αποφλοιωμένες και ξεφλουδισμένες (21-30)
2 κουταλάκια του γλυκού χυμό λεμονιού, συν περισσότερο για έξτρα γεύση

Εκτέλεση

Βήμα 1ο

Ζεσταίνετε τις 2 κουταλιές της σούπας λάδι σε μια μεγάλη κατσαρόλα και σε μέτρια φωτιά. Προσθέστε το μισό σκόρδο και μαγειρέψτε μέχρι να αρχίσει να ροδίζει, περίπου για 1 λεπτό. Προσθέστε το μπρόκολο, την πιπεριά και 1/4 κουταλάκι του γλυκού αλάτι και πιπέρι. Σκεπάστε και μαγειρέψτε, ανακατεύοντας μία ή δύο φορές και προσθέτοντας 1 κουταλιά της σούπας νερό, αν η κατσαρόλα είναι πολύ στεγνή, μέχρι να μαλακώσουν τα λαχανικά για 3 με 5 λεπτά. Μπορείτε να μεταφέρετε σε ένα μπολ για να διατηρήσετε ζεστό το μείγμα.

Βήμα 2ο

Δυναμώστε τη φωτιά σε μέτρια προς υψηλή και προσθέστε την υπόλοιπη 1 κουταλιά της σούπας λάδι στην κατσαρόλα. Προσθέστε το υπόλοιπο σκόρδο και μαγειρέψτε μέχρι να αρχίσει να ροδίζει, για περίπου 1 λεπτό. Προσθέστε τις γαρίδες και το υπόλοιπο 1/4 κουταλάκι του γλυκού αλάτι και πιπέρι. Μαγειρέψτε, ανακατεύοντας, μέχρι να ψηθούν οι γαρίδες, για 3 έως 5 λεπτά. Επιστρέψτε το μείγμα του μπρόκολου στην κατσαρόλα μαζί με το χυμό λεμονιού και ανακατέψτε μέχρι να ενωθούν όλα τα υλικά. Σερβίρετε πάνω από δημητριακά ολικής αλέσεως ή ρύζι.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κρίος: Σήμερα θα νιώσετε μια έντονη επιθυμία να διεκδικήσετε αυτά που θέλετε, όμως είναι σημαντικό να μην παρασυρθείτε από τον ενθουσιασμό σας και να αποφύγετε σπασμωδικές αποφάσεις. Εστιάστε στη συνεργασία και στην ισορροπία.

Ταύρος: Τα οικονομικά σας μπορεί να σας απασχολήσουν έντονα. Προσπαθήστε να αποφύγετε περιττά έξοδα και μείνετε προσγειωμένοι στις οικονομικές σας επιλογές, ειδικά αν αντιμετωπίζετε έκτακτες ανάγκες.

Δίδυμοι: Η επικοινωνία σας με τους άλλους είναι σε πολύ καλή κατάσταση σήμερα. Οι συνεργασίες θα προχωρήσουν ομαλά, αρκεί να αποφύγετε υπερβολές και βιαστικές κινήσεις. Εξετάστε κάθε ευκαιρία με προσοχή.

Καρκίνος: Υπάρχει μια παιχνιδιάρικη διάθεση σήμερα, αλλά ταυτόχρονα μπορεί να νιώσετε πίεση μεταξύ κοινωνικών και οικιακών υποχρεώσεων. Μείνετε ψύχραιμοι και προσπαθήστε να βρείτε μια ισορροπία μεταξύ προσωπικής και κοινωνικής ζωής

Λέων: Η δημιουργικότητα σας ξεχειλίζει σήμερα, και αυτό μπο-

ρεί να φέρει σημαντικές εξελίξεις τόσο στην επαγγελματική όσο και στην προσωπική σας ζωή. Αντιμετωπίστε ό,τι σας περιορίζει και αναζητήστε λύσεις.

Παρθένος: Είναι πιθανό να σας επηρεάσει η ένταση της ημέρας σε επαγγελματικό επίπεδο. Φροντίστε να μην παρασυρθείτε από υπερβολές και να μην πάρετε βιαστικές αποφάσεις. Δώστε προσοχή στη διαχείριση των χρημάτων σας.

Ζυγός: Σήμερα είναι σημαντικό να προσέχετε την τάση για υπερβολές στις συζητήσεις σας. Η υπομονή είναι το κλειδί για να μην οδηγηθείτε σε λάθη, ειδικά στις συνεργασίες.

Σκορπιός: Η ημέρα φέρνει έντονη ενέργεια στα οικονομικά σας. Μπορεί να προκύψουν απρόβλεπτες δαπάνες, οπότε προσπαθήστε να διαχειριστείτε τα έξοδά σας με σύνεση. Στις σχέσεις, προσέξτε για μικρές εντάσεις.

Τοξότης: Η αυτοπεποίθησή σας είναι στα ύψη, και η ημέρα προσφέρεται για να αναλάβετε πρωτοβουλίες. Στην εργασία, οι ευκαιρίες είναι πολλές, ενώ στα αισθηματικά, οι σχέσεις βελτιώ-



νονται αισθητά(

Αιγόκερως: Σήμερα θα νιώσετε την ανάγκη να αποσυρθείτε και να ασχοληθείτε με τον εαυτό σας. Αυτή η εσωτερική αναζήτηση θα σας βοηθήσει να ξεκαθαρίσετε καταστάσεις που σας απασχολούν.

Υδροχόος: Η κοινωνική σας ζωή ανθίζει σήμερα. Οι συναντήσεις, είτε επαγγελματικές είτε προσωπικές, θα έχουν θετική έκβαση. Στα αισθηματικά, η σχέση σας μπορεί να εξελιχθεί σε ένα βαθύτερο επίπεδο.

Ιχθύες: Σήμερα είναι μια ημέρα αφιερωμένη στην εργασία και τις ευθύνες. Μην φοβηθείτε να αναλάβετε πρωτοβουλίες, καθώς αυτό θα σας φέρει επιτυχία. Στα προσωπικά, είναι η ώρα να ασχοληθείτε με τις ανάγκες σας.

Σημαντικές πληροφορίες από την Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή

Αναφορικά με την πρόωρη εξόφληση στεγαστικών δανείων

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή επιθυμεί να ενημερώσει τους καταναλωτές για τις υποχρεώσεις/δικαιώματα που προκύπτουν από την πρόωρη εξόφληση στεγαστικών δανείων. Σημειώνεται ότι καθοριστικό ρόλο διαδραματίζει ο χρόνος σύναψης των δανείων.

Συγκεκριμένα για δάνεια που συνάφθηκαν:

(1) Πριν από τον Ιούνιο του 2002 εφαρμόζονται οι όροι που είχαν συμφωνήσει η Τράπεζα και ο καταναλωτής κατά την ημερομηνία υπογραφής της δανειακής σύμβασης.

(2) Από τον Ιούνιο του 2002 μέχρι τον Μάιο του 2017 εφαρμόζονται οι πρόνοιες του περί Καταναλωτικής Πίστης (Συμφωνίες Στεγαστικών Δανείων και Ενοικιαγών) Νόμου του 2001. Στις περιπτώσεις αυτές ο καταναλωτής έχει τη δυνατότητα να αποπληρώσει το στεγαστικό του δάνειο είτε στο σύνολο του είτε εν μέρει.

Στην περίπτωση αυτή, η Τράπεζα δικαιούται να χρεώσει τον καταναλωτή με διοικητικά έξοδα, τα οποία όμως δεν μπορούν να ξεπερνούν το 1,25% της μείωσης που θα επωφεληθεί ο καταναλωτής, στη βάση μαθηματικού τύπου που περιλαμβάνεται στον Νόμο. Δηλαδή, εάν για παράδειγμα προκύψει όφελος στον καταναλωτή €4.000 στο κόστος του δανείου του (τόκοι και χρεώσεις για το υπόλοιπο διάστημα της σύμβασης), τότε η τράπεζα δικαιούται να του αποκόψει ως διοικητικά έξοδα ποσό μέχρι €50 (€4.000 x 1,25%).

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο Νόμος εφαρμόζοταν αρχικά σε στεγαστικά δάνεια μέχρι €85.500, ενώ από το Νοέμβριο του 2010 ο Νόμος τρο-



ποποιήθηκε, αυξάνοντας το όριο στις €200.000. Εάν το ποσό του στεγαστικού δανείου είναι μεγαλύτερο από €85.500 ή €200.000, ανάλογα με τη χρονική περίοδο σύναψής του, τότε το δάνειο δεν εμπίπτει στον Νόμο και εφαρμόζονται οι όροι της δανειακής σύμβασης που έχουν υπογράψει η Τράπεζα και ο καταναλωτής.

(3) Από τον Μάιο του 2017 εφαρμόζονται οι πρόνοιες του περί Συμβάσεων Πίστωσης για Καταναλωτές σε Σχέση με Ακίνητα που Προορίζονται για Κατοικία Νόμος του 2017. Ο καταναλωτής και σε αυτή την περίπτωση έχει τη δυνατότητα να αποπληρώσει το στεγαστικό του δάνειο είτε στο σύνολο του είτε εν μέρει, με βάση τις πιο κάτω προϋποθέσεις:

I. Όταν το δάνειο αποπληρώνεται πλήρως και το επιτόκιο είναι σταθερό κατά το χρόνο της αποπληρωμής, η Τράπεζα δικαιούται αποζημίωση σύμφωνα με μαθηματικό τύπο που προβλέ-

πεται στο νόμο και διοικητικά έξοδα τα οποία όμως δεν υπερβαίνουν το ποσό των €100. Το ποσό της αποζημίωσης εξαρτάται από διάφορους παράγοντες, όπως το ποσό που θα αποπληρωθεί, το επιτόκιο κατά τη στιγμή της πρόωρης αποπληρωμής και τη χρονική περίοδο που γίνεται η αποπληρωμή. Ενδεικτικά, εάν για παράδειγμα το υπόλοιπο ενός στεγαστικού δανείου, κατά την ημερομηνία της προεξόφλησής του είναι €180.000, θα μπορούσε να υπάρξει μια χρέωση από την Τράπεζα €1.300 (με βάση το μαθηματικό τύπο συν τα διοικητικά έξοδα).

II. Όταν το δάνειο αποπληρώνεται πλήρως και το επιτόκιο είναι κυμαινόμενο, η Τράπεζα δεν δικαιούται να ζητήσει αποζημίωση για πρόωρη αποπληρωμή. Δικαιούται μόνο να επιβάλει χρέωση για διοικητικά έξοδα μέχρι €100

III. Όταν το δάνειο αποπληρώνεται μερικώς και το επιτόκιο είναι σταθερό, η Τράπεζα δικαιούται εύλογη αποζημίωση για ενδεχόμενα έξοδα που έχουν άμεση σχέση με την πρόωρη αποπληρωμή και διοικητικά έξοδα μέχρι €100. Για παράδειγμα, εάν και πάλι το υπόλοιπο ενός στεγαστικού δανείου, κατά την ημερομηνία της προεξόφλησής του, είναι €180.000 και ο καταναλωτής θα προεξοφλήσει €150.000, τότε είναι πιθανή μια χρέωση της τάξης των €1.100 (αποζημίωση συν διοικητικά έξοδα).

Τονίζεται ότι σε περίπτωση που ο καταναλωτής ζητήσει να εξοφλήσει πρόωρα το δάνειό του η Τράπεζα θα πρέπει να του δώσει όλες τις πληροφορίες που χρειάζεται για να μπορέσει να εξετάσει την επιλογή αυτή.

Συστάσεις προς τους πολίτες για ακραία καιρικά φαινόμενα

Η Δύναμη της Πολιτικής Άμυνας, μετά από σχετική ανακοίνωση του Τμήματος Μετεωρολογίας για μεμονωμένες ισχυρές καταιγίδες προβαίνει στις πιο κάτω συστάσεις προς το κοινό, με στόχο την πρόληψη και την ορθή προετοιμασία για ελαχιστοποίηση των κινδύνων και αρνητικών συνεπειών:

- Βεβαιωθείτε ότι τα φρεάτια έξω από το σπίτι σας ή τον χώρο εργασίας σας δεν είναι φραγμένα.
- Βεβαιωθείτε ότι οι υδρορροές στο υποστατικό σας λειτουργούν κανονικά.
- Αν διαθέτετε υπόγειο σε ευπαθή περιοχή με κίνδυνο να πλημμυρίσει, προχωρήστε στην ανόρυξη ειδικού λάκκου συσσώρευσης νερού και εγκαταστήστε αυτόματη αντλία νερού. Απομακρύνετε από το υπόγειό σας πολύτιμα αντικείμενα ή ακριβό εξοπλισμό.
- Αν κατοικείτε σε οικόπεδο με αυλή, αφήστε όπου είναι δυνατόν- ελεύθερο χώμα για να απορροφά νερό η γη.
- Στερεώστε αντικείμενα που πιθανόν να παρασυρθούν από το νερό και να μετακινηθούν (π.χ. ντεπόζιτα, θερμοσίφωνες, κ.ά.).
- Επιδιορθώστε τυχόν ανοίγματα σε τοίχους περιφραξής.
- Ετοιμάστε σακιά άμμου που θα εμποδίσουν την εισροή νερού στο υποστατικό σας, αν βρίσκεται σε περιοχή που διατρέχει κίνδυνο να πλημμυρίσει.
- Σε περίπτωση που ενημερωθείτε για την εκδήλωση έντονων βροχοπτώσεων, περιορίστε τις μετακινήσεις σας και αποφύγετε την εργασία και παραμονή σε υπόγειους χώρους.

Κατά τη διάρκεια της πλημμύρας

Αν είστε μέσα σε κτήριο:

Εγκαταλείψτε υπόγειους χώρους και μετακινή-



θείτε σε ασφαλές ψηλό σημείο.

Αν βρίσκεστε σε ανοικτό χώρο:

- Μη διασχίσετε πλημμυρισμένο δρόμο πεζοί ή με αυτοκίνητο / ποδήλατο / μοτοσυκλέτα.
- Σταματήστε και αλλάξτε κατεύθυνση, αν βρεθείτε σε δρόμο που έχει πλημμυρίσει.
- Εγκαταλείψτε το αυτοκίνητό σας αν έχει ακινητοποιηθεί, καθώς ενδέχεται να παρασυρθεί ή να πλημμυρίσει.
- Μείνετε μακριά από ηλεκτροφόρα καλώδια.
- Μην πλησιάζετε σε περιοχές στις οποίες έχουν σημειωθεί κατολισθήσεις.

Μετά την πλημμύρα

Αν βρίσκεστε σε ανοικτό χώρο:

- Μείνετε μακριά από περιοχές που έχουν πλημμυρίσει ή είναι επικίνδυνες να πλημμυρίσουν τις επόμενες ώρες καθότι:
 - η πλημμύρα ενδέχεται να έχει μεταβάλει τα χαρακτηριστικά των γνώριμων περιοχών,
 - εγκυμονούν κίνδυνοι από σπασμένα οδοστρώματα και περιοχές με επικίνδυνη κλίση, και
 - τα νερά ενδέχεται να είναι μολυσμένα, αν έχουν παρασυρθεί μαζί τους διαφόρων ειδών αντικείμενα ή και ζώα.
- Μην εμποδίζετε τα συνεργεία διάσωσης.
- Μην χρησιμοποιείτε χωρίς σοβαρό λόγο το τηλέφωνο.

Πριν αρχίσετε τις διαδικασίες αποκατάστασης:

- Να θυμάστε ότι οι κίνδυνοι από την πλημμύρα

δεν υποχωρούν αμέσως μετά την απόσυρση των υδάτων.

- Βεβαιωθείτε από τις αρμόδιες αρχές ότι η περιοχή σας είναι ασφαλής και μπορείτε να επιστρέψετε για τις εργασίες αποκατάστασης.
- Κλείστε τους διακόπτες παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και νερού.
- Φορέστε κλειστά παπούτσια και κατάλληλη ενδυμασία, ώστε να αποφύγετε τυχόν τραυματισμούς.

Μέτρα αυτοπροστασίας από ανεμοστρόβιλους

Αν βρίσκεστε στο σπίτι:

- Απομακρύνετε από την αυλή του σπιτιού αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν από τον ανεμοστρόβιλο και στερεώστε καλά αυτά που δεν είναι στερεωμένα.
- Κλείστε τις πόρτες και τα παράθυρα, αφήνοντας όμως ανοικτά τα εσωτερικά γυάλινα παραθυρόφυλλα, για γρήγορη εξίσωση της εσωτερικής και εξωτερικής ατμοσφαιρικής πίεσης.
- Απομακρυνθείτε από αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν και από γυαλιά που πιθανόν να σπάσουν.

Αν βρίσκεστε στο ύπαιθρο:

Παρακολουθήστε, αν είναι δυνατόν, τη διαδρομή του ανεμοστρόβιλου και απομακρυνθείτε το ταχύτερο δυνατόν από τα σημεία που θα περάσει, παραμένοντας μακριά από αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν και να σας κτυπήσουν.

Αν δεν μπορέσετε να απομακρυνθείτε έγκαιρα από τη διαδρομή του ανεμοστρόβιλου, ξαπλώστε μπρούμυτα σε κάποιο κοίλωμα, προστατεύοντας το κεφάλι με τα χέρια σας, για να μην κινδυνεύετε να κτυπηθείτε από αντικείμενα που μπορούν να μετακινηθούν ή δέντρα που πιθανόν να ξεριζωθούν.

Η πεμπτοσύα των ποδοσφαιρικών αγώνων Α κατηγορίας

Η Πάφος FC οδηγεί την κούρσα



• Η Πάφος FC και οδηγεί την κούρσα της βαθμολογίας πετυχαίνοντας, τεράστιο «διπλό» (3-1) με ανατροπή επί της ΑΕΛ. Η ομάδα του Χουάν Κάρλος Καρσέδο είναι η μοναδική αλάνθαστη με το πέρας τεσσάρων αγωνιστικών. Απόδειξη της ανταγωνιστικότητας του πρωταθλήματος αποτελεί το γεγονός πως μόνο δύο ομάδες, η Πάφος FC και ο Άρης δεν ηττήθηκαν.

• Τρία στα τρία για τον ΑΠΟΕΛ, που κέρδισε 3-1 τη Νέα Σαλαμίνα και συνεχίζει την ανοδική του πορεία. Η τρίτη συνεχής νίκη της Λευκωσιάτικης ομάδας ενίσχυσε το ηθικό της αφού από τα τελευταία της παιχνίδια φαίνεται να επανέρχεται στους ρυθμούς της.

• Πρώτη ήττα και απώλειες βαθμών για την Ομόνοια, πρώτο «τρίποντο» για την... ταλαιπωρημένη Ανόρθωση. Το «τρίποντο» επί του τριφυλλιού φέρνει ηρεμία και αυτοπεποίθηση στα αποδυτήρια της Ανόρθωσης. Η επιτυχία και μάλιστα σε βάρος ενός ισχυρού αντιπάλου με πρωταγωνιστικές βλέψεις τόνωσε το ηθικό όλων στο «Αντώνης Παπαδόπουλος».

• Άρης και Απόλλωνας Λεμεσού «μοιράστηκαν» από έναν βαθμό στο ντέρμπι της πόλης, σε ένα ματς με αρκετές καλές στιγμές, δοκάρι και πρωταγωνιστές τους δυο τερματοφύλακες!

• Στο 2-2 έμεινε το σκορ μεταξύ της αναμέτρησης ΑΕΚ-Εθνικού Άχνας. Η ομάδα της Άχνας άνοιξε το σκορ με το γκολ του Γκονζάλες στο 22' ενώ η ΑΕΚ έκανε το 1-1 στο 54ο λεπτό, με τον Μπρούνο Γκάμα. Οι «κιτρινοπράσινοι» πέτυχαν το δεύτερο τους γκολ στο 63ο λεπτό, με τον Λέδες να εκτελεί φάουλ και τον Οφόρι στην προσπάθεια του να διώξει, να βάζει αυτογκόλ.

• Καρμιώτισσα και Ομόνοια 29Μ έμειναν ισόπαλες με 1-1 στο «Αμμόχωστος», και μοιράστηκαν από έναν βαθμό. Έτσι η ομάδα των Πολεμιδιών ανέβηκε στους τέσσερις βαθμούς και στην έκτη θέση, ενώ οι «πράσινοι» έφτασαν τον έναν βαθμό και έπεσαν στην τελευταία θέση. Στην επόμενη (5η) αγωνιστική, η Καρμιώτισσα φιλοξενείται το Σάββατο (28/09, 19:00), στο «Αντώνης Παπαδόπουλος» από την Ομόνοια Αραδίππου και η Ομόνοια 29Μ υποδέχεται την Κυριακή (29/09, 19:00), στο «Γλαύκος Κληρίδης» τον ΑΠΟΕΛ.

• Την πρώτη της νίκη στη φετινή σεζόν πανηγύρισε η Ομόνοια Αραδίππου σε βάρος άλλης μιας νεοφώτιστης, της ΕΝΠ, με 2-0 στο «Τάσος Μάρκου». Τα «περιστέρια» αξιοποίησαν την υπεροχή τους στο πρώτο ημίχρονο, διάστημα στο οποίο πέτυχαν και τα δύο τους γκολ με τους Μπόργκες (20') και Ταβάρες (28').

Β' Κατηγορία

Με επτά αγώνες που πραγματοποιήθηκαν το Σάββατο, ολοκληρώθηκε η 2η αγωνιστική για το Πρωτάθλημα Β' Κατηγορίας.

Τα αποτελέσματα:

ΠΑΕΕΚ - Σπάρτακος Κιτίου 3-2

ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος - Αναγέννηση Δερύνειας 3-2

Αγία Νάπα - ΕΝΎψωνα 0-0

Οθέλλος - Πέγεια 2-1

Ακρίτας Χλώρακας - ΑΣΙΛ Λύσης 4-0

Χαλκάνορας - ΑΕΖ 2-1

Δόξα Κατωκοπιάς - Ολυμπιακός 0-0

Την Παρασκευή ο Διγενής Μόρφου νίκησε με 2-1 τη ΜΕΑΠ.

Το πρόγραμμα της 3ης και 4ης αγωνιστικής

3η αγωνιστική

Παρασκευή 27.09.2024

19:00 ΜΕΑΠ - Δόξα Κατωκοπιάς

19:00 Πέγεια - Ακρίτας Χλώρακας

Σάββατο 28.09.2024

19:00 ΑΕΖ - Διγενής Μόρφου

19:00 ΑΣΙΛ Λύσης - Χαλκάνορας

19:00 Αναγέννηση Δερύνειας - Αγία Νάπα

19:00 Σπάρτακος Κιτίου - ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος

19:00 Ολυμπιακός - ΠΑΕΕΚ



Κυριακή 29.09.2024

19:00 Freedom24 ΕΝΎψωνα - Οθέλλος Αθηαίνου

4η αγωνιστική

Παρασκευή 04.10.2024

19:00 Οθέλλος Αθηαίνου - Αναγέννηση Δερύνειας (απευθείας από τη Cytavision)

Σάββατο 05.10.2024

16:00 ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος - Ολυμπιακός

16:00 Αγία Νάπα - Σπάρτακος Κιτίου

16:00 Ακρίτας Χλώρακας - Freedom24 ΕΝΎψωνα

16:00 Χαλκάνορας - Πέγεια

16:00 Διγενής Μόρφου - ΑΣΙΛ Λύσης

16:00 ΜΕΑΠ - ΑΕΖ Ζακακίου

Κυριακή 06.10.2024

16:00 Δόξα Κατωκοπιάς - ΠΑΕΕΚ

ΕΚΘΕΣΗ UEFA

Η Κύπρος ανάμεσα στις χώρες με τη μεγαλύτερη προσέλευση φιλάθλων

Έκθεση της UEFA κατατάσσει τις ευρωπαϊκές χώρες με τους περισσότερους φιλάθλους που παρακολούθησαν αγώνες την περασμένη σεζόν, 2023-24.

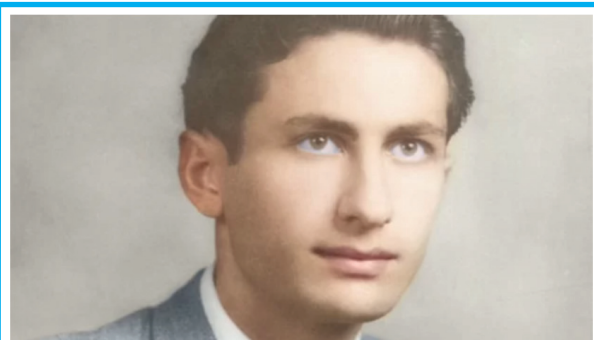
Η Κύπρος συγκαταλέγεται ανάμεσα στις χώρες με τη μεγαλύτερη προσέλευση φιλάθλων την τελευταία εικοσαετία! Σε μια σεζόν με εφαρμογή του μέτρου της απαγόρευσης μετακίνησης οπαδών για μεγάλο διάστημα, είχαμε αύξηση στη διάθεση εισιτηρίων! Περίπου 600 χιλιάδες (589.573 για την ακρίβεια) εισιτήρια διατέθηκαν στην περσινή σεζόν στο πρωτάθλημα Α' κατηγορίας! Σαράντα χιλιάδες (παρακάτι) εισιτήρια αύξηση σε σχέση με την προηγούμενη σεζόν. Ένα ρεκόρ δεκαετητείας, αφού ο προηγούμενος μεγαλύτερος αριθμός εισιτήρια που διατέθηκαν ήταν 603.049 την περίοδο 2009-2010.

Στην κορυφή της κατάταξης βρίσκεται η Αγγλία, παρουσιάζοντας συνολικά 44,7 εκατομμύρια οπαδούς με την Premier League να έχει 14,7 εκατομμύρια οπαδούς, τους περισσότερους από κάθε άλλη κορυφαία κατηγορία του ευρωπαϊκού ποδοσφαίρου. Ωστόσο, αρκετά ενδιαφέρον, είναι ότι η πλειονότητα των Αγγλων οπαδών του ποδοσφαίρου παρακολούθησαν αγώνες στις χαμηλότερες κατηγορίες της χώρας, δηλαδή 24,4 εκατομμύρια φιλάθλων. Οι υπόλοιποι 5,6 εκ. οπαδοί παρακολούθησαν αγώνες κυπέλλου και διοργανώσεων UEFA. Η Αγγλία παρουσίασε αύξηση 3% σε σχέση με το σύνολο της προηγούμενης σεζόν.

Στη δεύτερη θέση βρέθηκε η Γερμανία, η οποία είχε 30,6 εκ. οπαδούς να παρακολουθούν αγώνες ποδοσφαίρου και 12,1 εκατομμύρια από αυτούς να παρακολουθούν αγώνες στην Bundesliga. Ακολουθεί η Ισπανία με 22,2 εκατομμύρια οπαδούς να παρακολουθούν αγώνες στη LaLiga και σε χαμηλότερες κατηγορίες. Η Ισπανία κέρδισε οριακά την Ιταλία, η οποία είχε 21,5 εκ. οπαδούς την περασμένη σεζόν. Υπάρχει μια αξιοσημείωτη πτώση στη Γαλλία στην πέμπτη θέση, η οποία είχε 14,9 εκ. οπαδούς, ακολουθούμενη από την Ολλανδία (9,4), την Τουρκία (6,3), την Πολωνία (5,8), τη Σκωτία (5,6) και τη Ρωσία (5,5), με την οποία ολοκληρώνεται η πρώτη 10άδα.

«Περισσότεροι άνθρωποι από ποτέ παρακολουθούν ποδόσφαιρο στην Ευρώπη», σύμφωνα με την έκθεση της UEFA. Όπως αναφέρεται 221 εκατομμύρια φιλάθλοι παρακολούθησαν ποδόσφαιρο συλλόγων στην Ευρώπη τη σεζόν 2023-24. Η αύξηση σε σχέση με την προηγούμενη σεζόν είναι 7%. Τριάντα τρεις (33) είναι οι λίγκες που κατέγραψαν υψηλότερα συνολικά επίπεδα προσέλευσης από την προηγούμενη σεζόν, 16 σύλλογοι παρουσίασαν θεατές στους εντός έδρας πρωταθλήματος άνω του ενός εκατομμυρίου, ενώ διαπιστώθηκε ότι το ενδιαφέρον των θεατών για το ευρωπαϊκό ποδόσφαιρο εκτείνεται πέρα από την κορυφαία κατηγορία. Είναι χαρακτηριστικό ότι η 2η κατηγορία της Γερμανίας είχε μέσο όρο 29.000 θεατές και η αγγλική Championship 23.000 θεατές!

Εκτός από ομάδες των πέντε μεγάλων ευρωπαϊκών πρωταθλημάτων, η Μπενφίκα, η Ρέιντζερς, ο Άγιαξ, η Φέγενορντ και η Φενέρμπαχτσε υποδέχθηκαν περισσότερους από 1 εκατομμύριο οπαδούς στο γήπεδό τους, αν συμπεριληφθούν όλοι οι αγώνες τους. Η Σάλκε και η Χέρτα Βερολίνου είναι οι μοναδικοί σύλλογοι της δεύτερης κατηγορίας που έχουν συνολική προσέλευση που ξεπέρασε το 1 εκατομμύριο φιλάθλων!



Μουσική εκδήλωση τιμής στον ήρωα της ΕΟΚΑ Μάρκο Δράκο

Σε κλίμα συγκίνησης πραγματοποιήθηκε χθες, Τρίτη 24 Σεπτεμβρίου, στο Μέγαρο της ΣΕΚ στον Στρόβολο, μουσική εκδήλωση αφιερωμένη στον ήρωα της ΕΟΚΑ και της ΣΕΚ, Μάρκο Δράκο. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε προς τιμήν του γενναίου αγωνιστή, ο οποίος θυσιάστηκε για την ελευθερία της πατρίδας.

Ο Μάρκος Δράκος, που διατέλεσε μέλος του Γενικού Συμβουλίου της ΣΕΚ, έλαβε με την ένταξη του στον αγώνα της ΕΟΚΑ το ψευδώνυμο «Λυκούργος». Ήταν γνωστός για την αφοσίωσή του στον αγώνα και την ακλόνητη πίστη του στον Θεό. Στις 18 Ιανουαρίου 1957, σε μάχη με Άγγλους στρατιώτες, ο Μάρκος Δράκος έπεσε ηρωικά μαχόμενος στο άνθος της νιότης του, σε ηλικία μόλις 25 ετών. Το αίμα του πότισε το δέντρο της ελευθερίας, και η ηρωική του θυσία παραμένει άσβεστο σύμβολο αγώνα για την εθνική επιβίωση της μαρτυρικής Κύπρου.

Η τιμητική εκδήλωση που διοργανώθηκε στο πλαίσιο των εορτασμών για τα 80 χρόνια δράσης και προσφοράς της ΣΕΚ είναι ένας μικρός φόρος τιμής σε έναν μεγάλο ήρωα.

Η μουσική εκδήλωση περιλάμβανε τραγούδια και μελοποιημένα ποιήματα που απόδωσαν καλλιτέχνες, υπό την καλλιτεχνική επιμέλεια του Κυριάκου Κώστα, τιμώντας με τον δικό τους τρόπο τον Μάρκο Δράκο και τη συμβολή του στον απελευθερωτικό αγώνα της ΕΟΚΑ.

Μέσα από τη μουσική και τις αφηγήσεις, αναδείχθηκε η ανιδιοτελής προσφορά του στην πατρίδα, καθώς και οι αξίες για τις οποίες πάλεψε: η ελευθερία, η πίστη και η δικαιοσύνη.

Η εκδήλωση δεν αποτέλεσε μόνο μια αναδρομή στο παρελθόν, αλλά και ένα κάλεσμα στη σημερινή γενιά να αντλήσει διδάγματα από την ιστορία και τους ήρωες του τόπου μας.

Η ΣΕΚ, με την πολυετή της προσφορά στους εργατικούς, κοινωνικούς και εθνικούς αγώνες, συνεχίζει να κρατά ζωντανές τις αρχές και τα ιδανικά για τα οποία θυσιάστηκε ο Μάρκος Δράκος, διατηρώντας ακλόνητη τη δέσμευσή της για την εθνική και κοινωνική προκοπή της Κύπρου.

Με αυτή την τιμητική εκδήλωση, η ΣΕΚ στέλνει το μήνυμα ότι οι ήρωες, όπως ο Μάρκος Δράκος, παραμένουν φάροι έμπνευσης για όλους μας και ότι το παράδειγμά τους θα καθοδηγεί τις επόμενες γενιές στον διαρκή αγώνα για δικαιοσύνη, ισότητα και ελευθερία.

Αναμένεται νέα μεσολαβητική πρόταση από τον Υπουργό Εργασίας Αδειάζει η “κλεψύδρα” για τις συλλογικές συμβάσεις στα ξενοδοχεία

Νέα μεσολαβητική πρόταση για την ανανέωση της κλαδικής σύμβασης στην ξενοδοχειακή βιομηχανία αναμένεται να υποβάλει σήμερα, Τετάρτη 24 Σεπτεμβρίου, ο Υπουργός Εργασίας Γιάννης Παναγιώτου, προς τις συντεχνίες ξενοδοχοϋπαλλήλων και τους συνδέσμους ξενοδόχων.

Οι δύο πλευρές θα κληθούν να μελετήσουν τη νέα πρόταση και να δώσουν την τελική τους απάντηση μέχρι την ερχόμενη Δευτέρα, 26 Σεπτεμβρίου.

Υπενθυμίζεται ότι, μετά την αρνητική απάντηση των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ στην πρόταση που κατέθεσε το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου στα τέλη Αυγούστου, ο Υπουργός Εργασίας ξεκίνησε εντατικές διαβουλεύσεις με τις δύο πλευρές, με στόχο την αποφυγή εργατικής αναταραχής στον κλάδο.



Παράλληλα, συμφωνήθηκε μορατόριουμ δηλώσεων από όλους τους εμπλεκόμενους, το οποίο τηρείται μέχρι και σήμερα.

Απεργιακά μέτρα για τις 30/09 εξήγγειλαν οι συντεχνίες του ΡΙΚ

Την εξαγγελία απεργιακών μέτρων τη Δευτέρα 30 Σεπτεμβρίου 2024 την ώρα του κεντρικού Δελτίου Ειδήσεων (20:00-21:00) ως πρώτη αντίδραση για την μη καταβολή των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων σε συνταξιούχους του ΡΙΚ και τη μη εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας (210(Ι)/2022), με δυνατότητα λήψης περαιτέρω μέτρων το επόμενο διάστημα, εξήγγειλαν οι τρεις συντεχνίες του ΡΙΚ, ΕΥΡΙΚ ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΥΤΥΡΙΚ ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ ΡΙΚ.

Σύμφωνα με κοινή ανακοίνωση των τριών συντεχνιών «στο ΡΙΚ όπως, πολλές φορές έχουμε ενημερώσει σχετικά, οι εννέα συνάδελφοι που αφυπηρέτησαν το 2023 και αυτοί του 2024 παραμένουν οικονομικά εκτεθειμένοι, αφού δεν τους αποδίδονται τα νενομισμένα συνταξιοδοτικά ωφελήματα που δικαιούνται». Επισημαίνεται ότι είναι ανεπίτρεπτο να αφυπηρευτούν υπάλληλοι και σχεδόν δύο χρόνια μετά να μην παίρνουν τα συνταξιοδοτικά τους ωφελήματα, σημειώνοντας ότι «οι όποιες διαδικαστικές δυσκολίες ή/και οι όποιες διαχρονικές παραλείψεις του εργοδότη δεν αφορούν τους εργαζόμενους. Είναι απαράδεκτο να συνεχίζει η λογική της ομηροποίησης και θυματοποίησης των εργαζομένων, που είναι πάντα το αδύνατο μέρος σε τέτοιες διαδικασίες». Σημειώνεται ότι μετά από πρωτοβουλία των συντεχνιών και αντίδραση στα μέσα Ιουλίου διεξήχθη συνάντηση στο Υπουργείο Οικονομικών, στην παρουσία του Υπουργού Οικονομικών, του ΡΙΚ και των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Εξηγείται ότι στη συνάντηση είχε καταρτιστεί οδικός χάρτης με ενέργειες, που θα οδηγούσαν το θέμα στην οριστική του επίλυση και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις του ΡΙΚ, επιδεικνύοντας ακόμα μία φορά την



πευθυνότητα τους, ανέστειλαν τα απεργιακά μέτρα που είχαν εξαγγείλει για να δοθεί ο χρόνος να γίνουν οι απαραίτητες διαδικασίες και ενέργειες για επίλυση του θέματος. Δύο μήνες μετά, όπως αναφέρεται, «το θέμα παραμένει ανεπίλυτο».

Αναφέρεται ότι «οι 3 συντεχνίες του ΡΙΚ, ΕΥΡΙΚ ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΥΤΥΡΙΚ ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ ΡΙΚ, αποφασίσαμε την εξαγγελία απεργιακών μέτρων τη Δευτέρα 30 Σεπτεμβρίου 2024 την ώρα του κεντρικού Δελτίου Ειδήσεων (20:00-21:00) ως πρώτη αντίδραση για τη μη κατάληξη του θέματος, με δυνατότητα λήψης περαιτέρω μέτρων το επόμενο διάστημα, κάτι που απευχόμαστε».

«Ελπίζουμε ότι, έστω και την υστάτη, το ΡΙΚ, αλλά και τα συναρμόδια υπουργεία, Εσωτερικών και Οικονομικών, και η πολιτεία θα εγκύψουν με την απαραίτητη αποφασιστικότητα για οριστική επίλυση του θέματος», καταλήγει η ανακοίνωση. Η εν λόγω ανακοίνωση κοινοποιείται στους Υπουργούς Οικονομικών, Εσωτερικών και Εργασίας, και στο Τμήμα των Εργασιακών Σχέσεων.

Συνδιάσκεψη στο Μέγαρο της ΣΕΚ

Προβλήματα και Προοπτικές των Νησιωτικών Κρατών της Ε.Ε.

Την ερχόμενη Παρασκευή, 27 Σεπτεμβρίου 2024 και ώρα 9:30π.μ., θα πραγματοποιηθεί στο Μέγαρο της ΣΕΚ στον Στρόβολο, Συνδιάσκεψη του Συλλόγου πρώην μελών της ΕΟΚΕ, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους της Κύπρου.

Το θέμα της Συνδιάσκεψης θα είναι η «Κατάσταση και τα προβλήματα των νησιωτικών Κρατών και Περιοχών της Ε.Ε.».

Στην εκδήλωση θα παρευρεθούν και θα απευθύνουν χαιρετισμό εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων της Κύπρου, που συμμετέχουν στην ΕΟΚΕ, καθώς και άλλοι εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής.

Παρεμβάσεις θα γίνουν τόσο από τον Υφυπουργό Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας, Νικόλαο Ιωαννίδη, όσο και από τον Πρόεδρο της ΕΟΚΕ, Oliver Rörke.