



80 χρόνια μνήμης, τιμής και υπόσχεσης για προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων

Ζήτω ο Ελεύθερος και Ανεξάρτητος συνδικαλισμός



Η 80η επέτειος της ίδρυσης της ΣΕΚ, της μεγαλύτερης συνδικαλιστικής οργάνωσης του τόπου, όπως ανέφερε και ο ίδιος ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, Νίκος Χριστοδουλίδης, σε ομιλία του την οποία ανέγνωσε ο Υπουργός Εργασίας, Γιάννης Παναγιώτου, εορτάστηκε την περασμένη Τρίτη μέσα σε κλίμα έντονης περηφάνειας και συγκίνησης. Πλαισιωμένη από παλαιά και νέα στελέχη η ηγεσία του κινήματος έδωσε υπόσχεση πως θα συνεχίσει με τον ίδιο ζήλο, αποφασιστικότητα και προσήλωση να προασπίζεται τα συμφέροντα των εργαζομένων, μέσα στο πλαίσιο του Ελεύθερου και Ανεξάρτητου συνδικαλισμού, όπως ακριβώς είναι οι αρχές και οι αξίες που προσβύει η ΣΕΚ από ιδρύσεως της στις 29 Οκτωβρίου του 1944. Η περασμένη Τρίτη δεν ήταν απλώς μια οποιαδήποτε μέρα. Η περασμένη Τρίτη ήταν μέρα χαράς, ανάμνησης και τιμής προς τους πρωτεργάτες του ανεξάρτητου συνδικαλισμού, του συνδικαλισμού που θέτει στο επίκεντρο του τα δικαιώματα των εργαζομένων και όχι οποιαδήποτε κομματικά ή ιδιοτελή συμφέροντα. Το μήνυμα το οποίο στάλθηκε προς την πολιτειακή ηγεσία του τόπου η οποία σύσσωμη τίμησε με την παρουσία της τα 80 χρόνια από την ίδρυση της ΣΕΚ, είναι πως η ΣΕΚ θα πορεύεται πάντοτε μέσα στο πλαίσιο της διαβούλευσης, του κοινωνικού διαλόγου, της τεκμηριωμένης παράθεσης επιχειρημάτων και της αναγκαίας συναίνεσης, ώστε να πετυχαίνει τα βέλτιστα αποτελέσματα για την ευημερία των εργαζομένων και τη συνεχή αναβάθμιση των κοινωνικών και οικονομικών συνθηκών στον τόπο.

Στην ομιλία του ο γενικός γραμματέας της ΣΕΚ, **Ανδρέας Φ. Μάτσας**, τόνισε πως το 2025 θα είναι μια δύσκολη χρονιά για τα εργασιακά ζητήματα, με αρκετές προκλήσεις ενώπιον μας. Μεταξύ των προκλήσεων αυτών περιλαμβάνονται η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού, της πράσινης φορολογικής μεταρρύθμισης, της επέκτασης των συλλογικών συμβάσεων, της ενίσχυσης των Ταμείων Προνοίας και της πλήρους επαναφοράς



της ΑΤΑ για όλους, «για το σύνολο των εργαζομένων και χωρίς την επιλεκτική ανάδειξη της διελκυστίνδας ανάμεσα στον ευρύτερο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα», όπως ανέφερε χαρακτηριστικά. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε από τον κ. Μάτσα σε ότι αφορά το θέμα των συλλογικών συμβάσεων και την ανάγκη επέκτασή τους αironτας τον αθέμιτο ανταγωνισμό ανάμεσα στις επιχειρήσεις, ξεκινώντας από τις συμβάσεις στο δημόσιο τομέα και στη βάση της αρχής, «καμία δημόσια σύμβαση χωρίς συλλογική σύμβαση». Σημείο εκκίνησης είπε ο κ. Μάτσας θα μπορούσε κάλλιστα να αποτελέσει η προσφοροδότηση των έργων τα οποία έχουν κατατεθεί ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών από το Υπουργείο Μεταφορών, για το 2025.

Παράλληλα, ο γενικός γραμματέας ανέφερε πως τις επόμενες μέρες, η ΣΕΚ θα θέσει ενώπιον της αρμόδιας Υφυπουργού, τις θέσεις της για την Κυπριακή Προεδρία του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου. Η Ευρωπαϊκή Ένωση είπε θα πρέπει να αναδείξει έναν κοινό και σημαντικό στόχο, παραπέμποντας στη δημιουργία μιας δυνατής, ευημερούσας και

δημοκρατικής Ένωσης. Προς αυτή την κατεύθυνση, όπως ανέφερε είναι ιδιαίτερα σημαντική η δημιουργία ασφαλούς εργασίας, δίκαιης ψηφιακής και πράσινης μετάβασης, όπως και δίκαιων και επαρκών μισθών.

«Εμείς στη ΣΕΚ, 80 χρόνια μετά, συνεχίζουμε να βλέπουμε τους εργαζόμενους και τους εταίρους μας στα μάτια, με ειλικρίνεια και σεβασμό και σας καλούμε να αξιοποιήσετε τη συσσωρευμένη εμπειρία και γνώση της Οργάνωσής μας, στην Κύπρο και στο εξωτερικό. Την τεκμηρίωση που προκύπτει από την εσωτερική τεχνοκρατική της επάρκεια, τις έρευνες και μελέτες, την κατάρτιση, τα Ευρωπαϊκά προγράμματα, όπως και ως απότοκο της συνεργασίας μας με ακαδημαϊκά ιδρύματα στην Κύπρο και εκτός. Συνεργαστείτε με το συνδικαλιστικό κίνημα, το οποίο έχει αποδείξει πως συνδράμει συναινετικά στη διαχείριση και επίλυση προβλημάτων. Απομονώστε τον επικίνδυνο λαϊκισμό που θέτει σε κίνδυνο διάβρωσης τους θεσμούς, τους εργαζόμενους και ανατρέπει τη στοχευμένη πορεία προς την κοινωνική συνοχή», ανέφερε μεταξύ άλλων ο κ. Μάτσας. **σελ 8,9**

Ενωμένοι διεκδικούμε ουσιαστικές αυξήσεις μισθών

Κλείνουμε τα αυτιά σε όσους θέλουν να διασπάσουν τους εργαζομένους

Ριζώνει για τα καλά η ακρίβεια

Να ληφθούν υπόψη οι εισηγήσεις των συνδικαλιστικών και άλλων οργανώσεων

Για τη ΣΕΚ η ποιότητα στην απασχόληση είναι μείζων ζήτημα

Π' αυτό επιμένουμε στην επέκταση των συλλογικών συμβάσεων

ΑΤΑ για όλους τους εργαζόμενους σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα

Όλα τα άλλα είναι εκ του πονηρού και χωρίς στοιχειώδη τεκμηρίωση

Τώρα όσο ποτέ είναι η ώρα για ενιαίο συνδικαλιστικό μέτωπο

Οι επιθέσεις κάποιων εναντίον των εργασιακών κεκτημένων θα ενταθούν

Ιδανικό θα ήταν να υπάρξει κατάληξη στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία

Ωστόσο εκπτώσεις από αρχές δεν μπορούν να γίνουν

Κερδοφορία ρεκόρ το 2021 για τις επιχειρήσεις

Φανταστείτε τι θα γινόταν χωρίς την εισαγωγή και του κατώτατου μισθού

Η 80χρονη ιστορία της ΣΕΚ οδηγός για το μέλλον

Ζήτω ο ελεύθερος και ανεξάρτητος συνδικαλισμός

Φόροι στα καύσιμα ροκανίζουν το εισόδημα των εργαζομένων

Αναγκαία τα αντισταθμιστικά μέτρα για την πράσινη μετάβαση

Ωραία τα λόγια για κοινωνικό κράτος πρόνοιας

Οι πράξεις είναι αυτές που μετρούν

Να γίνει αντιληπτό πως οι μεταρρυθμίσεις είναι αποτέλεσμα κοινωνικού διαλόγου

Ούτε τηλεσίγραφα, ούτε εκβιασμοί χωράνε στα εργασιακά ζητήματα

Ηστεγαστική κρίση θεριεύει επικίνδυνα

Χρειάζεται αμέσως εκπόνηση ολοκληρωμένης στρατηγικής

“... Τους κύκλους τάραττε”

► Αισθανόμαστε περήφανοι που είμαστε μέλη της οικογένειας της ΣΕΚ. Ένας συνδικαλιστικός οργανισμός ο οποίος κατάφερε μέσα από πολλές συμπληγάδες να γιγαντωθεί και να βρίσκεται στις υπηρεσίες των εργαζομένων σε καθημερινή βάση.



Της Δέσποινας Ησαΐα

► Υπενθυμίζεται ότι ως ελάχιστος φόρος τιμής για την πολύπλευρη δράση της ΣΕΚ, η οποία είχε πάντα ως πυρήνα των πολιτικών της την ανεξαρτησία και την ακεραιότητα της εκτυπώθηκαν 90000 γραμματόσημα που αποτυπώνουν τη διαχρονική της πορεία.

► Αποτυπώνουν τις αξίες της ΣΕΚ οι οποίες μεταλαμπαδεύονται

από γενιά σε γενιά με τη σκυτάλη να βρίσκεται στα δικά μας χέρια. Έχουμε το βάρος της μεγάλης ευθύνης ως συνεχιστές της πορείας που χάραξαν οι ιδρυτές της να συνεχίσουμε με το ίδιο πείσμα και την ίδια υπευθυνότητα να είμαστε χρήσιμοι στην κοινωνία θέτοντας στο επίκεντρο της δράσης μας το ωφέλιμο για όλους τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους μας.

► Όταν η ΣΕΚ μεγαλουργεί η Κοινωνία θα γίνεται καλύτερη.

► Από την ίδρυση μας μέχρι και σήμερα πολιτευόμαστε με βάση το πώς κυβερνά κάποιος και όχι ποιος κυβερνά. Αποτελεί τη μεγαλύτερη ευλογία για τους εργαζόμενους να αισθάνονται ότι η οργάνωση που τους εκπροσωπεί δεν έχει πολιτικές εξαρτήσεις.

► Μια οικονομικά αυτόνομη οργάνωση η οποία είναι υπόλογη

μόνο στα μέλη της.

► Σε κάθε πρόκληση η ΣΕΚ δημιουργεί τις ευκαιρίες και ελίσσεται με τρόπο ώστε οι όποιες αποφάσεις να μην θυματοποιούν ή και να αδικούν τους εργαζόμενους.

► Πέρασαμε κρίσεις και κρίσεις και μπορέσαμε σε συνεργασία με όλες τις πολιτικές ομάδες και κυβερνήσεις να ξεπεράσουμε τους σκοπέλους ώστε η οικονομία να μας να ανορθωθεί πετυχαίνοντας οικονομικά θαύματα.

► Ας το καταλάβουν αυτό όσοι με κάθε αφορμή επικρίνουν τη ΣΕΚ για τις θέσεις της σε εργασιακά και κοινωνικά ζητήματα. Γιατί απλά αγωνιζόμαστε για το σύνολο των εργαζομένων και όχι μόνο για τα μέλη μας.

► Μια οργάνωση που πέτυχε να βρίσκεται 80 χρόνια ανάμεσα σας, ανάμεσα μας μόνο τυχαίο δεν μπορεί να είναι.

Τα κέρδη των επιχειρήσεων καλά κρατούν, οι εργαζόμενοι ως πότε;

Τα επικαιροποιημένα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου σε σχέση με την πορεία των μισθών και των απολαβών ως προς το ΑΕΠ καταδεικνύουν αυτό το οποίο αναφέρει συχνά το συνδικαλιστικό κίνημα. Ότι δηλαδή οι απολαβές των εργαζομένων ειδικά τα τελευταία τρία χρόνια (αλλά και πιο πριν) δεν αντικατοπτρίζονται στην πορεία ανόδου του ΑΕΠ η οποία ομολογουμένως ήταν εντυπωσιακή. Με βάση τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου η κερδοφορία των επιχειρήσεων το 2023 ήταν στο 25.6% του ΑΕΠ και οι απολαβές των εργαζομένων ως προς το ΑΕΠ

ήταν στο 43.5%. Ωστόσο, αυτή τη σχέση θα πρέπει να τη δούμε διαχρονικά. Αυτό που φαίνεται από τα στοιχεία της αρμόδιας Υπηρεσίας είναι πως οι απολαβές των εργαζομένων ως προς το ΑΕΠ το 2012 ήταν 48.3% ενώ στο τέλος του 2023 οι απολαβές ως ποσοστό του ΑΕΠ όπως αναφέραμε πιο πάνω ανέρχονται σε 43.5%. Υπήρξε δηλαδή μια μεί-



Του Γιώργου Πυρίση Υπεύθυνος Τμήματος Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

ωση απολαβών της τάξης του 4.8%. Την ίδια ώρα, μεταξύ 2012 και 2023 τα κέρδη από 17.3% έφτασαν το 25.6% του ΑΕΠ αντιστοίχως. Μια αύξηση της τάξης του 8.3%. Δυστυχώς, οι απολαβές των εργαζομένων ως προς το ΑΕΠ στο τέλος του 2023 είναι χαμηλότερες από ότι ήταν στα προ πανδημίας επίπεδα (δηλαδή το 2019). Συγκεκριμένα βρίσκονται στο επίπεδο του 2017. Αντιθέτως, η κερδοφορία των επιχειρήσεων συνεχίστηκε και μετά το «ξεκλείδωμα» της οικονομίας με αποκορύφωμα το 2021 όπου είχαμε ρεκόρ 14ετίας όταν η κερδοφορία ανήλθε στο 27.2% ως προς το ΑΕΠ. Το ζήτημα της συνεχούς και διαχρονικής ανόδου της κερδοφορίας των επιχειρήσεων στην Κύπρο συγκριτικά με τη συρρίκνωση των απολαβών των εργαζομένων είναι θέμα το οποίο απασχόλησε σε εκθέσεις της και την ίδια την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (π.χ Έκθεση 2015). Παράλληλα, σε πρόσφατη ανάλυση για την περίπτωση της Κύπρου το ίδιο το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο (έκθεση Μαΐου 2024, σελ. 7) αναφέρει πως το 2021 τα επιχειρηματικά κέρδη αυξήθηκαν ενώ το εργατικό κόστος μειώθηκε. Αυτό το στοιχείο επιβεβαιώνεται και από τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου. Παράλληλα, το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο

αναφέρει πως τα τρία τέταρτα του πληθωρισμού στην Κύπρο το 2022 ήταν αποτέλεσμα των αυξήσεων στην κερδοφορία των επιχειρήσεων ενώ η συνεισφορά του εργατικού κόστους ήταν ασήμαντη. Ουσιαστικά, οι επιχειρήσεις μετακύλησαν το κόστος παραγωγής λόγω των υψηλών τιμών ενέργειας στις τιμές αγαθών και ως εκ τούτου δημιούργησαν υπερκέρδη. Επομένως, η μείωση του εργατικού κόστους οφείλεται στην πολιτική αύξησης των τιμών που ακολούθησαν οι επιχειρήσεις δημιουργώντας τα ανάλογα υπερκέρδη για τις ίδιες και ταυτόχρονα σημαντική απώλεια αγοραστικής δύναμης για τους εργαζομένους.

Το συνδικαλιστικό κίνημα ορθώς θέτει αιτήματα για μια σειρά ζητημάτων που στο επίκεντρο τους έχουν τις αυξήσεις απολαβών σε συνάρτηση με το κόστος ζωής. Αιτήματα όπως η διασύνδεση του εθνικού κατώτατου μισθού με το κόστος ζωής, την ωριαία απόδοση, την πλήρη επαναφορά της ΑΤΑ είναι προς την ορθή κατεύθυνση. Ταυτόχρονα, σημαντικές μεταρρυθμίσεις θα πρέπει να υιοθετηθούν και να προχωρήσουν οι οποίες θα πρέπει να έχουν ως απώτερο στόχο την ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος των μεσαίων και χαμηλών εισοδηματικών στρωμάτων των νοικοκυριών.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
 Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
 Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
 Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
 Τυπογραφείο: Proteas
 Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
 Λευκωσία 22849849
 Λεμεσός 25861000
 Αμμόχωστος 23821432
 Λάρνακα 24633633
 Πάφος 26811639



ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2024

Τετάρτη 30 Οκτωβρίου	Πέμπτη 31 Οκτωβρίου	Παρασκευή 1 Νοεμβρίου	Σάββατο 2 Νοεμβρίου	Κυριακή 3 Νοεμβρίου	Δευτέρα 4 Νοεμβρίου	Τρίτη 5 Νοεμβρίου
Αγίας Απολλωνίας της παρθένου, Αγίου Αστερίου μάρτυρος, Αγίων Ζηνοβίου και Ζηνοβίας αδελφών, Αποστόλου Κλεόπα	Αποστόλων εκ των Εβδομήκοντα, Μαρτύρων Σελεύκου και Στρατονικής	Αγίων Κοσμά και Δαμιανού των Αναργύρων, Οσίου Δαβίδ του Γεροντός εν Ευβοία, Οσιομάρτυρος Διονυσίου	Ακίνδυνου Αφθονίου Ελπιδοφόρου Πηγασιού και Ανεμοποδίστου των Μαρτύρων	Ακεψιμά Ιωσήφ και Λειθαλά, Ιερομάρτυρος Γεωργίου Νεαπολίτου του νέου	Ιερομάρτυρα Ερμείου του πρεσβυτέρου, Οσίου Ιωαννικίου του Μεγάλου, Οσίου Γεωργίου Καρολίδη του Ομολογητή	Μαρτύρων Γαλακτίωνος και Επιστήμης, Αγίου Λίνου πρώτου επισκόπου παλαιάς Ρώμης, Αγίου Σιλβανού

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Σημαντικά δικαιώματα για τους εργαζομένους

Υπεγράφη η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην εταιρεία Linde Hadjikyriakos

Την Τρίτη, 22 Οκτωβρίου 2024, υπογράφηκε η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης των εργαζομένων στην Εταιρεία Linde Hadjikyriakos. Η σύμβαση υπεγράφη μεταξύ της εταιρείας και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ.

Η νέα σύμβαση, η οποία έχει διάρκεια δύο ετών, καλύπτει την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2024 έως και 31η Μαρτίου 2026, διασφαλίζοντας μισθολογικές αυξήσεις και παρεμφερή ωφελήματα. **Μεταξύ άλλων προνοείται:**

Ώρες εργασίας και υπερωρίες

Εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας 38 ωρών, κατανεμημένων σε πενθήμερη βάση.

Σε περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης, οι εργαζόμενοι θα αμείβονται με αναλογία 1:1,5 για τις καθημερινές, ενώ τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες η αναλογία ανέρχεται σε 1:2.

ΑΤΑ

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται τιμαριθμικό επίδομα, το οποίο από την 1η Ιανουαρίου 2024 ανέρχεται στο 11,17% επί του βασικού μισθού. Η αναπροσαρμογή του επιδόματος θα συνεχίσει να γίνεται σύμφωνα με το υφιστάμενο κυβερνητικό σύστημα, όσον αφορά το ποσοστό και τον χρόνο αναπροσαρμογής.

Η συμφωνία για την ΑΤΑ βασίζεται στη «Μεταβατική Συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή για Περίοδο Τριών Ετών», η οποία υπεγράφη στις 12 Μαΐου 2023 παρουσία



της Υπουργού Εργασίας και ισχύει έως τις 30 Ιουνίου 2025.

13ος και 14ος Μισθός

Όλοι οι εργαζόμενοι στην εταιρεία δικαιούνται 13ο μισθό με βάση τις συνολικές απολαβές τους. Επιπλέον, λαμβάνουν τέσσερις επιπλέον εβδομάδες αμοιβής (53η, 54η, 55η, 56η εβδομάδα). Προβλέπεται επίσης η καταβολή του μισού του 14ου μισθού συν ένα ημερομίσθιο.

ΔΝΤ:

Αναβάθμισε τον ρυθμό ανάπτυξης της Κύπρου για το 2024 στο 3,3%

Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο αναβάθμισε τις προβλέψεις του για τον ρυθμό ανάπτυξης της Κύπρου το 2024, στο 3,3% από 2,7% που ανέμενε τον περασμένο Απρίλιο.

Σύμφωνα με το World Economic Outlook (WEO) Οκτωβρίου που δόθηκε την Τρίτη στη δημοσιότητα, για την Κύπρο προβλέπεται ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ 3,3% για το 2024 και 3,1% για το 2025 σε σχέση με 2,9% που ήταν η πρόβλεψη τον περασμένο Απρίλιο.

Η Κύπρος προβλέπεται να έχει το 2024 τον τρίτο υψηλότερο ρυθμό ανάπτυξης από τις χώρες της Ευρωζώνης μετά τη Μάλτα (5%) και την Κροατία (3,4%).

Με βάση την εκτίμηση του Υπουργείου Οικονομικών της Κύπρου που περιλαμβάνεται στον κρατικό προϋπολογισμό, ο ρυθμός ανάπτυξης θα ανέλθει στο 3,7% το 2024, ενώ προβλέπεται στο 3,1% το 2025.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΔΝΤ, ο πληθωρισμός το 2024 αναμένεται να κλείσει στο 2,2% και στο 2% το 2025, σε σχέση με 2,3% και 2% αντίστοιχα στις προηγούμενες προβλέψεις.

Το ποσοστό ανεργίας αναμένεται να διαμορφωθεί στο 5,3% το 2024 και στο 5,1% το 2025, σε σχέση με 5,9% και 5,7% με βάση τις προβλέψεις Απριλίου.

Πιο απαισιόδοξες είναι οι προβλέψεις του ΔΝΤ για το έλλειμμα στο ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών που προβλέπεται να διαμορφωθεί στο -10,1% το 2024 και στο -8,6% το 2025, σε σχέση με -8,6% και -8,5% που ήταν η πρόβλεψη τον περασμένο Απρίλιο. Η εκτίμηση του κυπριακού υπουργείου οικονομικών είναι στο -8,5% για το 2024 και στο 7,6% για το 2025.

Σύμφωνα με το ΔΝΤ, η παγκόσμια ανάπτυξη αναμένεται να παραμείνει σταθερή αλλά υποτονική, με προβλέψεις για 3,2% το 2024 και το 2025, χωρίς σημαντικές αλλαγές σε σχέση με τις προηγούμενες εκτιμήσεις. Υπάρχουν ωστόσο αξιοσημείωτες αναθεωρήσεις, με αναβάθμιση των προβλέψεων για ανάπτυξη στις ΗΠΑ στο 2,8% για το 2024 και στο 2,2% για το 2024, σε σχέση με 2,7% και 1,9% αντίστοιχα στις προβλέψεις Απριλίου. Αξιοπρέπειας

Αξιοσημείωτη επίσης είναι η υποβάθμιση της ανάπτυξης για μεγάλες ευρωπαϊκές χώρες όπως η Γερμανία με μηδενική ανάπτυξη για το 2024 και ανάπτυξη 0,8% το 2025 σε σχέση με 0,2% και 1,3% αντίστοιχα τον Απρίλιο.

Στις αναδυόμενες αγορές και αναπτυσσόμενες οικονομίες, οι διαταραχές στην παραγωγή και τη ναυτιλία, ιδίως στον τομέα του πετρελαίου, οι συγκρούσεις και τα ακραία καιρικά φαινόμενα, έχουν επιδεινώσει τις προβλέψεις για τη Μέση Ανατολή, την Κεντρική Ασία και την Υποσαχάρια Αφρική. Παράλληλα, οι προβλέψεις για την αναδυόμενη Ασία έχουν βελτιωθεί λόγω της ζήτησης για ημιαγωγούς και ηλεκτρονικά είδη, που ενισχύεται από επενδύσεις στην τεχνητή νοημοσύνη.

Συμμετοχή της ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ στη συνεδρία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Τυποποίησης

Διαμόρφωση ευρωπαϊκών πολιτικών ασφάλειας στον χώρο εργασίας



Ο Γενικός Γραμματέας της ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ, **Γιώργος Κωνσταντίνου**, συμμετείχε στη συνεδρία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Τυποποίησης της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC), που πραγματοποιήθηκε στη Βαλέτα της Μάλτας την Τρίτη, 22 Οκτωβρίου 2024.

Στη συνεδρία, η οποία συγκέντρωσε εμπειρογνώμονες για τα πρότυπα ποιότητας και συνδικαλιστές, συζητήθηκαν κρίσιμα θέματα που αφορούν την τυποποίηση και την προστασία των εργαζομένων.

Τα κύρια ζητήματα που εξετάστηκαν περιλάμβαναν την έγκριση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίας και την ανάπτυξη πολιτικών τυποποίησης με στόχο την ενίσχυση της ασφάλειας στο χώρο εργασίας.

Επίσης, πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 1025/2012, ο οποίος ρυθμίζει θέματα τυποποίησης, ενώ έγινε ειδική

ενημέρωση σχετικά με την εφαρμογή προτύπων στις μηχανές για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

Σημαντική ήταν και η συζήτηση γύρω από τα τεχνικά πρότυπα που αφορούν την τεχνητή νοημοσύνη και τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, δύο τομείς που επηρεάζουν άμεσα το μέλλον της εργασίας στην Ευρώπη.

Επιπλέον, καθορίστηκαν οι στόχοι και ο προϋπολογισμός της επιτροπής για το 2025, ενώ οι εμπειρογνώμονες παρουσίασαν τις δράσεις τους, εστιάζοντας σε καινοτόμες προσεγγίσεις και πρακτικές για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Η συμμετοχή του Γενικού Γραμματέα της ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ στη συνεδρία ενισχύει τον ρόλο της ΣΕΚ στη διαμόρφωση ευρωπαϊκών πολιτικών για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την προώθηση ασφαλών και δίκαιων συνθηκών εργασίας.

Ψυχική Υγεία στον εργασιακό χώρο

Μίλα γι' αυτό που νιώθεις...

Ως εργαζόμενος έχεις το δικαίωμα να αναμένεις από τον εργοδότη και τους διευθυντές σου ότι θα δημιουργήσουν συνθήκες που προάγουν την ψυχική υγεία στους εργασιακούς χώρους.

Ταυτόχρονα όμως, εσύ ο ίδιος είσαι υπεύθυνος για την ψυχική σου υγεία προστατεύοντας τον εαυτό σου και τους συναδέλφους σου.

Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Προαγωγή της Υγείας στους Εργασιακούς Χώρους – ENWHP συνεργάζεται με οργανισμούς από όλη την Ευρώπη με στόχο να αναπτύξει μια εκστρατεία προαγωγής της ψυχικής υγείας στους εργασιακούς χώρους με τίτλο Εργασία σε Αρμονία με τη Ζωή, η Ευρώπη σε Κίνηση.

Η εκστρατεία αυτή έχει τους εξής στόχους:

- Να προαγάγει τη θετική ψυχική υγεία στον εργασιακό χώρο
- Να κατανοήσει και να προλάβει εκείνους τους παράγοντες που προκαλούν στρες και προβλήματα ψυχικής υγείας
- Να στηρίξει όσους εργαζόμενους αναπτύσσουν προβλήματα ψυχικής υγείας
- Να αναπτύξει αποτελεσματικές πολιτικές ενσωμάτωσης και πρόσληψης ατόμων που έχουν βιώσει προβλήματα ψυχικής υγείας

Ψυχική Υγεία;

Η Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (Π.Ο.Υ) προσδιορίζει την ψυχική υγεία ως «κατάσταση ευεξίας κατά την οποία κάθε άτομο αντιλαμβάνεται τις προοπτικές του, μπορεί να αντιμετωπίσει τις φυσιολογικές πιέσεις της ζωής, μπορεί να εργαστεί παραγωγικά και γόνιμα και είναι σε θέση να συνεισφέρει στην κοινότητά του.

Οι εργαζόμενοι με καλή ψυχική υγεία θα αποδώσουν καλύτερα στη δουλειά τους. Με άλλα λόγια, αφορά στον τρόπο με τον οποίο σκέφτεσαι, αισθάνεσαι και συμπεριφέρεσαι. Πολλοί άνθρωποι δεν αισθάνονται άνετα να συζητούν τα συναισθήματά τους.

Ωστόσο, είναι υγιές να καταλαβαίνεις τι αισθάνεσαι και να το μοιράζεσαι με τους άλλους. Υπάρχουν άλλωστε βήματα που μπορείς να πάρεις για να προαγάγεις τη θετική ψυχική σου υγεία και να μειώσεις το στρες.

Κακή Ψυχική Υγεία;

Ο όρος «κακή ψυχική υγεία» καλύπτει ένα ευρύ φάσμα προβλημάτων που επηρεάζουν την ικανότητα του ατόμου να ασκεί καθημερινές δραστηριότητες.

Προβλήματα ψυχικής υγείας μπορούν να επηρεάσουν οποιοδήποτε άτομο, ανεξαρτήτως ηλικίας και προέλευσης, όπως μπορούν να έχουν επίδραση και στους γύρω τους: οικογένεια, φίλους ή φροντιστές.

Οι περισσότεροι άνθρωποι μπορούν και καταφέρνουν να αναρρώσουν. Κατά μέσο όρο, ένας στους τέσσερις θα περάσει κάποιο πρόβλημα ψυχικής υγείας κατά τη διάρκεια ενός χρόνου.

Ωστόσο, μόνο ένας σχετικά μικρός αριθμός εξ αυτών θα διαγνωστεί με σοβαρή, επίμονη ψυχική νόσο. Οι συνήθεις ψυχικές διαταραχές αποτελούνται ως επί το πλείστον από εμπειρίες όπως είναι η κατάθλιψη και η ένταση/νευρική ενταση ενώ σοβαρότερες ασθένειες είναι η σχιζοφρένεια και οι διαταραχές προσωπικότητας. Με την κατάλληλη υποστήριξη, οι περισσότεροι ξεπερνούν τα προβλήματα ψυχικής υγείας. Είναι λοιπόν σημαντικό να αφήσουμε πίσω μας το στίγμα που αποδίδεται στα προβλήματα ψυχικής υγείας στον εργασιακό χώρο.

Τι μπορείς να κάνεις για να προαγάγεις την ψυχική σου υγεία;

Μίλα γι' αυτό που νιώθεις

Αν αυτό που νιώθεις το συζητάς, ίσως σε βοηθήσει να διατηρήσεις την καλή ψυχική σου υγεία. Μπορεί ακόμη να σε βοηθήσει να αντεπεξέλθεις



όταν κάτι σε απασχολεί. Δεν είναι αδυναμία να μιλήσεις σε συναδέλφους γι' αυτό που νιώθεις ή να μοιραστείς ένα πρόβλημα. Είναι ένας τρόπος να συντηρήσεις τη θετική ψυχική σου υγεία και να πάρεις την ευεξία σου στα χέρια σου. Όταν μπορείς να μιλήσεις σε κάποιον, αισθάνεσαι ότι έχεις κάπου να στηριχτείς, ότι ανήκεις, δεν είσαι πλήρως απομονωμένος.

Αυτή η διαδικασία δεν χρειάζεται να είναι τυπική, μπορεί να γίνεται με καθημερινές συζητήσεις. Αν έχεις κάποιο πρόβλημα στη δουλειά ή αισθάνεσαι πιεσμένος, χρειάζεσαι να το μοιραστείς με κάποιον. Ακόμη κι αν τα προβλήματά σου είναι ανεξάρτητα με τη δουλειά, ενδεχομένως να επηρεάζουν την απόδοσή σου.

Ίσως σου φαίνεται δύσκολο να μιλήσεις γι' αυτό που αισθάνεσαι, αλλά αν συζητήσεις ό,τι σε αναστατώνει, μπορεί να βοηθηθείς ώστε:

- Να ξεδιαλύνεις το πρόβλημα ή να το δεις από άλλη σκοπιά
 - Να αμβλύνεις τη συσσωρευμένη πίεση και να μάθεις περισσότερο για τη συγκεκριμένη κατάσταση στη δουλειά που προκαλεί το πρόβλημα
 - Να διαπιστώσεις ότι δεν είσαι μόνος, ότι και άλλοι αισθάνονται το ίδιο με σένα
 - Να εντοπίσεις, με τη βοήθεια ενός συναδέλφου, επιλογές ή λύσεις που δεν είχες σκεφτεί νωρίτερα
- Αν εσύ μοιραστείς αυτό που νιώθεις, μπορεί να ενθαρρύνεις και τους συναδέλφους σου να κάνουν το ίδιο.

Είναι σημαντικό να αφιερώσεις χρόνο για να ακούσεις τον άλλο, να δείξεις την υποστήριξη και το σεβασμό σου.

Για να γίνεις καλός ομιλητής και καλός ακροατής χρειάζεσαι εξάσκηση. Μόνο έτσι θα μπορέσεις να συνδεθείς με τους άλλους και να μοιραστείς τα συναισθήματά ή τις ανησυχίες σου.

Υποστήριξη Κοινωνικών Δικτύων

Οι φίλοι, η οικογένεια και τα τοπικά δίκτυα που μας στηρίζουν, μας βοηθούν να πάρουμε τη ζωή μας στα χέρια μας και να αισθανόμαστε λιγότερο απομονωμένοι.

Μας παρέχουν συναισθηματική υποστήριξη, διασκέδαση και εναλλακτικές προοπτικές.

Τα κοινωνικά δίκτυα προάγουν τη θετική ψυχική υγεία και συντείνουν στην πρόληψη της κακής ψυχικής υγείας.

Ωστόσο, συχνά ξεχνάμε ότι μεγάλο μέρος της ζωής μας το περνάμε με την «εργασιακή μας κοινότητα». Έτσι, όποτε είναι δυνατόν, «δημιούργησε επαφές» στη δουλειά, έστω με απλούς τρόπους

όπως κοινά διαλείμματα και γεύματα. Μπορείς επίσης να οργανώσεις ή να συμμετάσχεις σε κοινωνικές ομάδες ή δραστηριότητες, κάτι που συντείνει στη δημιουργία θετικού εργασιακού χώρου. Επιστράτευσε τη δημιουργικότητά σου για να προτείνεις δραστηριότητες στις οποίες όλοι μπορούν να συμμετάσχουν.

Τα ωφέληματα θα είναι επιπρόσθετα αν οι δραστηριότητες περιλαμβάνουν σωματική άσκηση ή εκμάθηση μιας νέας δεξιότητας ή χόμπι.

Μηδενική Ανοχή

Μεγάλο μέρος της εργασιακής δυσφορίας σχετίζεται με εκφοβισμούς ή κακή χρήση της εξουσίας. Ο εκφοβισμός μπορεί να είναι φανερός όπως σωματική ή λεκτική επιθετικότητα ή «εκβιασμός». Μπορεί όμως να είναι και έμμεσος όπως η κοροϊδία εναντίον κάποιου, ο παράλογος αποκλεισμός του από ευκαιρίες ή προαγωγή ή η υπονόμισή του. Οποιοσδήποτε μπορεί να εκφοβίσει ή να εκφοβιστεί αν και είναι δύσκολο να αποδειχτεί.

Ωστόσο, οι εργαζόμενοι που είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι είναι εκείνοι που μπορεί να βρίσκονται σε μειονεκτική θέση λόγω φύλου, χαμηλού εισοδήματος/ φτώχειας, σεξουαλικού προσανατολισμού, φυλής, εθνότητας, ηλικίας καθώς και οι εργαζόμενοι που βιώνουν ψυχικά προβλήματα. Στον εργασιακό χώρο, οι εργαζόμενοι με συμβόλαια προσωρινής απασχόλησης ή χωρίς σύγυρη θέση είναι επίσης ευάλωτοι.

Ως εργαζόμενος, μπορείς να διασφαλίσεις ότι δεν ανέχεσαι καμίας μορφής εκφοβισμό. Αντί να αγνοείς τα άτομα που έπεσαν θύματα εκφοβισμού, στήριξέ τα.

Σε συνεργασία με τους συναδέλφους σου, φρόντισε να εδραιωθεί και να τηρείται πολιτική κατά του εκφοβισμού.

Διαφύλαξε τη σωματική σου υγεία και ευεξία

Η βελτίωση της σωματικής υγείας μπορεί να προαγάγει τη θετική ψυχική υγεία.

Το πρώτο πράγμα που μπορείς να κάνεις είναι να «είσαι ενεργητικός» και στη δουλειά.

Η τακτική καθημερινή άσκηση μπορεί να αυξήσει την αυτοπεποίθηση και αυτοεκτίμησή σου, να σε βοηθήσει να κοιμάσαι και να λειτουργείς καλύτερα. Δες το πρόγραμμά σου στη δουλειά και εντόπισε σημεία όπου μπορείς να ενσωματώσεις μικρά διαλείμματα για άσκηση.

Μέρος Α'

Από το εγχειρίδιο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας

Ημερομηνία εξέτασης αιτήσεων για συντάξεις / επιδόματα / βοηθήματα



Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε μια προσπάθεια περαιτέρω εξυπηρέτησης των πολιτών, εκδίδουν σε εβδομαδιαία βάση ανακοίνωση ως προς την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων που παραλήφθηκαν και αφορούν σε Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα.

Σημειώνεται ότι, εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων που παραλήφθηκαν σε προγενέστερες ημερομηνίες, για τις οποίες ζητήθηκαν και αναμένονται πρόσθετα στοιχεία από τους αιτητές.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις όσων μισθωτών τερματίστηκε η απασχόληση τους και η περίοδος ανεργίας τους άρχισε στις 31/07/2024

Εξετάζονται οι περιπτώσεις όσων ήδη λαμβάνουν επίδομα ανεργίας το οποίο αφορά την περίοδο ανεργίας Αυγούστου - Σεπτεμβρίου 2024.

2. ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που είχαν υποβληθεί Νοέμβριο του 2023. Σημειώνεται ότι, υπάρχει αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί πριν την πιο πάνω ημερομηνία για τις οποίες όμως δεν μπορεί να ολοκληρωθεί η εξέταση διότι οι εργοδότες δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα στοιχεία που τους έχουν ζητηθεί.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που παραλήφθηκαν την περίοδο Ιουλίου - Αυγούστου 2024

4. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

5. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου - Αυγούστου 2024 νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου 2024.

7. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Εξετάζονται οι ιεραρχικές προσφυγές Δεκεμβρίου 2023 - Ιανουαρίου 2024.

8. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Αύγουστο 2024.

9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Αύγουστο 2024.

10. ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΗΡΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος δε λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου - Σεπτεμβρίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου - Σεπτεμβρίου 2024.

11. ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη χηρείας εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου - Σεπτεμβρίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη, δεν είχε σύζυγο και

το αίτημα για βοήθημα κηδείας προέρχεται από άλλο πρόσωπο που ανέλαβε τα έξοδα της κηδείας, εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου - Σεπτεμβρίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο αποβιώσας / η αποβιώσασα λάμβανε κοινωνική σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου - Σεπτεμβρίου 2024.

Για άλλες περιπτώσεις (πχ. ο/η αποβιώσας/σα ήταν/δεν ήταν συνταξιούχος και είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα δεν ήταν συνταξιούχος και δεν είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα ήταν νεαρό άτομο, άγαμος/η, και η αίτηση προέρχεται από τον γονέα ή από τα αδέρφια του/της, ο/η αποβιώσας/σα ήταν αγνοούμενος/η) εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου - Σεπτεμβρίου 2024

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου - Οκτωβρίου 2024.

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: Εξετάζονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 30/08/2024.

Εξετάζονται οι έντυπες αιτήσεις που υποβλήθηκαν τον μήνα Αύγουστο του 2024

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που έχουν αναμενόμενο τοκετό στις 28/10/2024.

Επανεξέτασή αίτησης για σκοπούς συνεχόμενης πληρωμής, μετά την πρώτη πληρωμή που έλαβε η αιτήτρια, πραγματοποιείται άμεσα, αφού υποβληθούν όλα τα απαραίτητα έγγραφα.

15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 01/08/2024.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2024

17. Αιτήσεις θεσμοθετημένης σύνταξης, χηρείας και ανικανότητας οι οποίες πληρώνονται με βάση τις διμερείς συμβάσεις και τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης 883/04:

Θεσμοθετημένη Σύνταξη: Εξετάζονται οι αιτήσεις για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς, για αιτητές με ημερομηνία γεννήσεως το 1957-1961.

Σύνταξη Ανικανότητας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Σύνταξη Χηρείας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

Επίδομα Ορφάνιας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

18. Ποινικές Υποθέσεις: Το Σεπτέμβριο 2024 εκκρεμούσαν 5950 ποινικές υποθέσεις εκ των οποίων οι 2903 αφορούν εργοδότες και οι 3047 αφορούν αυτοτελώς εργαζόμενους.

ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΓΡΑΦΕΑ ΣΤΗ ΣΕΚ

Γίνεται δεκτή η υποβολή αίτησης για την πλήρωση μίας κενής θέσης Γραφέα στα κεντρικά γραφεία της ΣΕΚ στην Λευκωσία.

Απαιτούμενα προσόντα:

1. Απολυτήριο Λυκείου.
2. Επιτυχία στο 3ο Επίπεδο Εξέτασης στην Λογιστική (Pearson LCCI Level 3 Certificate in Accounting ή Pearson LCCI Level Certificate in Financial Accounting)) ή στην Ανώτερη (Higher) εξέταση στην Λογιστική του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου ή σε οποιαδήποτε άλλη εξέταση ή προσόν κριθούν ως ισότιμα.

3. Σχετική πείρα με τα καθήκοντα της θέσης ή/και κατοχή πανεπιστημιακού διπλώματος ή επαγγελματικού τίτλου, σε συναφή κλάδο σπουδών, θα θεωρηθεί ως πρόσθετο προσόν.

4. Ακεραιότητα χαρακτήρα, διοικητική και οργανωτική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυκρισία.

5. Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής καθώς και καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας.

Οι αιτητές πρέπει να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νομίμως από αυτές (για άρρενες υποψήφιους).

Καθήκοντα και Ευθύνες:

1. Εκτελεί καθήκοντα καταχώρησης συνεισφορών και διαχείρισης των λογαριασμών των Μελών του Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων Μελών (ΤΠΕΜ) ΣΕΚ στο μηχανογραφικό σύστημα του Ταμείου.

2. Εκτελεί καθήκοντα κατά την διαδικασία δανειοδότησης των Μελών του ΤΠΕΜ ΣΕΚ σύμφωνα με τη Νομοθεσία και τους κανονισμούς του Ταμείου.

3. Εξυπηρετεί τα Μέλη του ΤΠΕΜ ΣΕΚ σύμφωνα με τη Νομοθεσία, τους κανονισμούς του Ταμείου και τις αποφάσεις της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ταμείου.

4. Εκτελεί λογιστικές έγγραφες και συμφιλίωση τραπεζικών λογαριασμών σύμφωνα με τους κανονισμούς του ΤΠΕΜ ΣΕΚ.

5. Αναλαμβάνει την αρχειοθέτηση των εγγράφων του ΤΠΕΜ ΣΕΚ.

6. Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του/ της ανατεθούν.

Οι υποψήφιοι θα κληθούν σε προφορική αξιολόγηση ή/και γραπτή εξέταση.

Υποβολή Αιτήσεων/έντυπα αιτήσεων:

Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν στο ειδικό έντυπο της ΣΕΚ με τίτλο:

«ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΕ ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΓΡΑΦΕΑ ΣΤΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΣΕΚ».

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να εξασφαλίσουν έντυπα αιτήσεων αποτείνόμενοι στα κεντρικά γραφεία της ΣΕΚ, στην Λεωφ. Στροβόλου αρ.11, 2018, Στρόβολος, Λευκωσία, τηλέφωνο 22849849 ή μέσω της ιστοσελίδας της ΣΕΚ (www.sek.org.cy).

Οι αιτήσεις πρέπει να συμπληρώνονται χειρόγραφα και να παραδίδονται με το χέρι στο γραφείο του Διευθυντή του Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων Μελών ΣΕΚ **μέχρι τις 22 Νοεμβρίου 2024, μεταξύ των ωρών 08.30π.μ.-13.00μ.μ. (Δευτέρα έως Παρασκευή) και 14.30μ.μ. -17.00μ.μ. (Δευτέρα έως Πέμπτη).**

Οι αιτήσεις πρέπει να συνοδεύονται με αντίγραφα των πιστοποιητικών των ακαδημαϊκών ή άλλων προσόντων και εγγράφων που καθορίζονται στην αίτηση που θα συμπληρώσουν.

Κοινή δήλωση πολιτικής για την εφαρμογή της κάρτας «Safe Pass»

Στις 14 Μαΐου υπογράφηκε Κοινή Δήλωση Πολιτικής για την εφαρμογή της κάρτας «Safe Pass» στον κατασκευαστικό τομέα, από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τις Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο (ΕΤΕΚ), το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών (ΣΕΕΕ) και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ).

Η δήλωση αποτελεί δέσμευση για τη βασική εκπαίδευση όλων των εργαζομένων στον κατασκευαστικό τομέα, συμπεριλαμβανομένου του Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού και έκδοση κάρτας ασφάλειας «Safe Pass».

Έχοντας υπόψη,

(α) την κομβική σημασία της ασφάλειας και υγείας στην εργασία που ανέδειξε η πανδημία Covid-19 για την προστασία της υγείας των εργαζομένων, τη λειτουργία της κοινωνίας μας και τη συνέχεια οικονομικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων καίριας σημασίας.

(β) την ανάγκη για διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον τομέα των κατασκευών και την περαιτέρω βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας στον τομέα αυτό,

(γ) ότι η βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας, συνεισφέρουν μεταξύ άλλων, στην αύξηση της παραγωγικότητας, τη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας και των επιχειρήσεων και τη βελτίωση της ποιότητας στην εργασία και της ποιότητας ζωής.

(δ) ότι η προσπάθεια για πλήρη συμμόρφωση προς τις υποχρεώσεις που πηγάζουν από τη νομοθεσία για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία πρέπει να είναι συνειδητή και συλλογική, και

(ε) την επίτευξη του οράματος «Μηδέν Ατυχήματα» που αποτελεί στόχο της Στρατηγικής της Κύπρου για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία κάτω από τον 6ο βασικό άξονα για την «Πρώιμη της πρόληψης και καλλιέργεια κουλτούρας ασφάλειας και υγείας».

Σημειώνοντας ότι οι καλές συνθήκες ασφάλειας και υγείας στην εργασία,

(α) συμβάλλουν σημαντικά στη μείωση του αριθμού των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών με αποτέλεσμα, πέραν από τη μείωση του ανθρώπινου πόνου, να επιτυγχάνεται και μείωση του επιχειρηματικού και κοινωνικού κόστους.

(β) αναπτύσσουν τη δημιουργικότητα και καινοτομία, αποτελούν κίνητρο δραστηριοποίησης, εν-



ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Εκπαίδευση εργαζομένων κατασκευαστικού τομέα και έκδοση Κάρτας Ασφάλειας "Safe Pass"

ΣΤΟΧΟΣ ασφάλεια και υγεία στην εργασία

Οι καλές συνθήκες ασφάλειας και υγείας στην εργασία συμβάλλουν στη μείωση του αριθμού των εργατικών ατυχημάτων, των επαγγελματικών ασθενειών και των επικίνδυνων συμβάντων, στη βελτίωση της ποιότητας στην εργασία και της ποιότητας ζωής, στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων

ΟΡΑΜΑ «Μηδέν ατυχήματα»

Ο τομέας των κατασκευών είναι τομέας υψηλού κινδύνου, με υψηλό Δείκτη Ατυχημάτων και τον υψηλότερο Δείκτη Σοβαρότητας Ατυχημάτων. Στο πλαίσιο του στόχου της **Στρατηγικής της Κύπρου για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία 2021-2027** και με όραμα «Μηδέν Ατυχήματα» έχουν σχεδιαστεί και υλοποιούνται σειρά μέτρων για βελτίωση των εργασιακών συνθηκών.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

• Δωρεάν βασική εκπαίδευση

• Δικαιούχοι: 15.000 πρόσωπα

- Αρχιτέκτονες, Μηχανικοί, Εργοδηγοί
- Εργατοτεχνικό προσωπικό

Απασχολούμενοι στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αυτοαπασχολούμενοι και άνεργοι.

• Διάρκεια εκπαίδευσης έξι (6) ώρες

• Φορέας υλοποίησης ΑνΑΔ

• Λήξη χρηματοδοτούμενου έργου Σεπτέμβριος 2026

ΕΚΔΟΣΗ ΚΑΡΤΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

• Ισχύς Κάρτας Ασφάλειας "Safe Pass" πέντε (5) χρόνια

• Επανεκπαίδευση για ανανέωση

Καλούνται όλοι οι εμπλεκόμενοι στον κατασκευαστικό τομέα να συμμετάσχουν

ΚΟΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Στις 14 Μαΐου 2024, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου, το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού υπέγραψαν Κοινή Δήλωση Πολιτικής για την εφαρμογή της κάρτας «Safe Pass» στον κατασκευαστικό τομέα.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ
anad.org.cy



θαρρύνουν την ανάπτυξη δεξιοτήτων, συμβάλλουν στη φυσική και ψυχική ευεξία, συνεισφέρουν στην κοινωνική ενσωμάτωση και την παράταση του εργασιακού βίου ενώ ταυτόχρονα μειώνουν την ατομική, οικογενειακή και ομαδική υπέρταση, και (γ) αποτελούν βασικό ανθρώπινο δικαίωμα.

Δηλώνουμε τη δέσμευσή μας,

1. στο κοινό όραμα «Μηδέν Ατυχήματα»,
2. ότι μέσα στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία θα συμβάλουμε με σκοπό τη δραστητική βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία στον

τομέα των κατασκευών για μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, και

3. ότι θα προωθήσουμε συγκεκριμένα μέτρα και δράσεις για την επίτευξη των πιο πάνω στόχων και ειδικότερα για την εφαρμογή συστήματος εκπαίδευσης των εργαζομένων στον κατασκευαστικό τομέα για έκδοση κάρτας ασφάλειας «safe pass».

1. Ποιους αφορά

Η κατοχή κάρτας «safe pass» αποτελεί αποδεικτικό στοιχείο για τη βασική εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας και υγείας στο εργοτάξιο και θα εκδίδεται για δύο διαφορετικά επίπεδα εκπαίδευσης για:

(α) Επιστημονικό και Τεχνικό προσωπικό

(β) Εργατοτεχνικό προσωπικό.

Η κατοχή της κάρτας «safe pass» θα αποτελείται από όλα τα πρόσωπα που εισέρχονται για εργασία σε ένα εργοτάξιο και επίσης θα αποτελεί, σε μελλοντική εφαρμογή των ΠΕΠ, βασική προϋπόθεση εξασφάλισης των.

2. Πρόγραμμα εκπαίδευσης

Η εκπαίδευση για την απόκτηση της κάρτας «safe pass» θα γίνεται για τα πιο πάνω δύο επίπεδα και θα είναι διάρκειας έξι ωρών.

Τα Προγράμματα θα υλοποιούνται από εκπαιδευτές εγκεκριμένους από την ΑνΑΔ.

3. Επανεκπαίδευση για την ανανέωση της κάρτας «safe pass»

Η χρονική διάρκεια ισχύος της κάρτας «safe pass» θα είναι πέντε χρόνια και ακολούθως θα απαιτείται επανεκπαίδευση διάρκειας έξι ωρών για ανανέωση της ισχύος της.

4. Εφαρμογή

Η κατοχή της κάρτας «safe pass» θα εφαρμοστεί σε εθελοντική βάση για περίοδο διάρκειας δύο (2) χρόνων με προτεραιότητα στους νεοεισερχόμενους και στη συνέχεια θα επανεξεταστεί με προοπτική θεσμοθέτησής της.

Στέλιος Τσιαπουτής ΓΓ Ομοσπονδίας Οικοδόμων ΣΕΚ

Προτεραιότητα μας η ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων

Ως Ομοσπονδία Οικοδόμων Μεταλλωρύχων ΣΕΚ δίνουμε πάντα ιδιαίτερη σημασία και βαρύτητα στα ζητήματα που έχουν να κάνουν με την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας και στα εργοτάξια. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο συμμετέχουμε ενεργά και υποστηρίζουμε με δυναμισμό όλες τις ενέργειες οι οποίες γίνονται προς αυτή την κατεύθυνση.

Η βασική εκπαίδευση για θέματα ασφάλειας και υγείας, 15000 εργαζομένων, οι οποίοι εισέρχονται στα εργοτάξια διάρκειας έξι ωρών αποτελεί το πρώτο σημαντικό βήμα εκπαίδευσης.

Η Ομοσπονδία δεν θα μπορούσε να είναι απύσχα από αυτή την προσπάθεια, γι' αυτό και δια μέσου του μηχανισμού της, ενημερώνει τους εργαζόμενους για το «safe pass» διανέμοντας το σχετικό φυλλάδιο και ενημερώνοντας ταυτόχρονα για την υποχρέωση των εργαζομένων στη συμμετοχή και παρακολούθηση του σεμιναρίου το οποίο θα αποτελεί προϋπόθεση για την πιστοποίηση των επαγγελματικών τους προσόντων.



Οι μεγάλες προκλήσεις του 2025

Ο τόπος χρειάζεται αλλαγές και μεταρρυθμίσεις που για να είναι ποιοτικές και να αντέχουν σε βάθος χρόνου απαιτείται συναίνεση και συνεργασία όλων των πολιτικών και όλων των παραγωγικών δυνάμεων.

Ήδη σαν αποτέλεσμα σοβαρής αναβλητικότητας και ατολμίας του πολιτικού συστήματος, σοβαρές μεταρρυθμίσεις που έπρεπε να γίνουν εδώ και πολλά χρόνια αναβάλλονται και ταλαιπωρούνται ανάμεσα σε κυβερνητικούς, βουλευτικούς και άλλους διαδρόμους. Η περίπτωση με τη μεταρρύθμιση της Δικαιοσύνης είναι πολύ χαρακτηριστική. Συζητείται από τη δεκαετία του 1980.



Του Χρίστου Καρύδη*

Είναι απίστευτο αλλά αληθινό, αυτό που συμβαίνει με τη βραδυδικία στην απονομή της Δικαιοσύνης. Δικαιοσύνη που αργεί να απονεμηθεί δεν είναι δικαιοσύνη. Δυστυχώς πέρασαν και παρήλθαν τόσες κυβερνήσεις αλλά εκσυγχρονισμό και μεταρρύθμιση δεν είδαμε.

Θύμα και αυτή της πολιτικής αναβλητικότητας αλλά και της ατολμίας. Θύμα ίσως και κομματικών ή άλλων σκοπιμοτήτων και συμφερόντων.

Στη νέα χρονιά υπάρχουν πολλές προκλήσεις που δεν μπορούν να περιμένουν.

Πέραν των όσων προαναφέραμε πρέπει:

- Να προωθηθεί ο ψηφιακός μετασχηματισμός με μέτρο, προγραμματισμό και χρονοδιάγραμμα, αλλά πάντα με απόλυτο σεβασμό στον κόσμο που ακόμα δεν είναι ψηφιακά καταρτισμένος. Να επενδύσουμε στη ψηφιακή εκπαίδευση και κατάρτιση της κοινωνίας και ιδιαίτερα των ευάλωτων συμπολιτών μας και όχι να τους τιμωρούμε, όπως έκαμαν τα τελευταία χρόνια οι τράπεζες με τις απίστευτα υπερβολικές χρεώσεις.
- Η πανδημία μας έδειξε και μας απέδειξε πως, χρειάζονται ακόμα καλύτερες, αποτελεσματικότερες και ποιοτικότερες επενδύσεις στον τομέα της δημόσιας υγείας. Επενδύσεις χρειάζονται και για την κατάρτιση και επανακατάρτιση των λειτουργών υγείας σε όλες τις βαθμίδες.
- Να προωθηθεί χωρίς άλλη καθυστέρηση (ήδη χάθηκε πολύτιμος χρόνος στους κυβερνητικούς



σχεδιασμούς), η πράσινη φορολογική μεταρρύθμιση η οποία πρέπει να φορολογεί τη ρύπανση και ταυτόχρονα να μειώνει τη φορολογία της εργασίας και της απασχόλησης. Κάποιοι που πιστεύουν στην αναγκαιότητα της συγκεκριμένης μεταρρύθμισης, (ανάμεσα στους οποίους και ο γράφων), παλεύουν από το 2015 να πείσουν πως, το θέμα επείγει. Λίγοι ακούν ή και καθόλου και ας έχει να γίνει ολοκληρωμένη φορολογική μεταρρύθμιση από το 2002. Η κυβέρνηση Χριστοδουλίδη υποστηρίζει ότι σχεδιάζει κάτι πολύ συγκεκριμένο σε συνεργασία με το πανεπιστήμιο Κύπρου. Ας μην πέσει και αυτή η μεταρρύθμιση θύμα πολιτικής αναβλητικότητας.

Επείγει να γίνουν πολλά, τα οποία δυστυχώς ως κορυφαία ζητήματα μεταβιβάζονται από την μια κυβέρνηση στην άλλη. Σαν τέτοια αναφέρονται η απουσία υγιούς ανταγωνισμού με τα καρτέλ στα καύσιμα και στις τράπεζες να αλωνίζουν, η επίλυση του κυκλοφοριακού, η αύξηση της εθνικής παραγωγικότητας, η πάταξη της γραφειοκρατίας, η απεξάρτηση από το πετρέλαιο, η πάταξη της αναξιοκρατίας και της διαφθοράς που ως φαινόμενα τερπιλίζουν την πρόοδο και την ανάπτυξη.

Επείγει επίσης η μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού συστήματος που πρέπει να είναι προϊόν σοβαρού κοινωνικού διαλόγου. Κοντά σε όλα αυτά, για να γίνουμε καλύτεροι θα πρέπει να βρούμε ως πολιτεία τον τρόπο μέσα από κίνητρα και ευκαιρίες

ποιοτικής εργοδότησης, να επαναπατρίσουμε καλά και ποιοτικά κυπριακά μυαλά που διαπρέπουν στο εξωτερικό και μπορούν να προσθέσουν αξία στην Κύπρο. Μπορεί να φαίνεται δύσκολο, αλλά ας δοκιμάσουμε τουλάχιστον.

Οι προκλήσεις της νέας χρονιάς είναι τεράστιες και πρέπει μέσα από συνεργασία και ενότητα όλων να σπρώξουμε την πατρίδα μας ακόμα πιο μπροστά, δίδοντας ταυτόχρονα ύψιστη προτεραιότητα στη σωστή διαχείριση του κυπριακού προβλήματος, το οποίο δυστυχώς ουδέποτε αντικρύσαμε πανεθνικά και υπερκομματικά.

Υ.Γ1.: Φοβούμαι όλα τα πιο πάνω να μην θυσιαστούν στο βωμό προεκλογικών και άλλων κομματικών σκοπιμοτήτων. Οι καιροί είναι που είναι δύσκολοι, ας μην τους κάνουμε χειρότερους μέσα από αχρείαστες πολιτικές αντιπαραθέσεις. Ο προεκλογικός για τις βουλευτικές του 2026 και για τις προεδρικές εκλογές του 2028, που δυστυχώς ήδη ξεκίνησε, ας μην γίνει αιτία για οπισθοδρόμηση ...

Υ.Γ2.: Κυβέρνηση και βουλή δεν μπόρεσαν να συνεννοηθούν για να έχουμε νόμο που θα επιτρέψει την επιβολή πλαφόν στην τιμή πώλησης του εμφιαλωμένου νερού, (όταν και εάν χρειάζεται), στις λεγόμενες κλειστές αγορές, όπως είναι π.χ. τα αεροδρόμια.

*Ο Χρίστος Καρύδης είναι Οικονομολόγος – Δημοσιογράφος

Πιο αποτελεσματικός και οικολογικός ευρωπαϊκός εναέριος χώρος

Εγκρίθηκαν οι νέοι κανόνες από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο άνοιξε τον δρόμο για τη βελτίωση της διαχείρισης του ευρωπαϊκού εναέριου χώρου με περισσότερες απευθείας πτήσεις, λιγότερες καθυστερήσεις, στήριξη της κλιματικής ουδετερότητας.

Η μεταρρύθμιση των κανόνων του Ενιαίου Ευρωπαϊκού Ουρανού, ενισχύει τα εθνικά σχέδια επιδόσεων για τις υπηρεσίες αεροναυτιλίας και θα συμβάλει στη βελτίωση της διαχείρισης του εναέριου χώρου της ΕΕ. Τα σχέδια αυτά θα έχουν δεσμευτικούς στόχους και κίνητρα για να καταστούν οι πτήσεις πιο αποδοτικές και φιλικές προς το περιβάλλον.

Θα συσταθεί επίσης ανεξάρτητη συμβουλευτική επιτροπή επανεξέτασης των επιδόσεων, η οποία θα συνδράμει την Επιτροπή και τα κράτη μέλη της ΕΕ στη λήψη αποφάσεων σχετικά με την εφαρμογή των σχετικών σχεδίων. Επιπλέον, η Επιτροπή θα εγκρίνει στόχους επιδόσεων της ΕΕ σχετικά με τη χωρητικότητα, την οικονομική αποδοτικότητα, καθώς και τους κλιματικούς και περιβαλλοντικούς παράγοντες για τις υπηρεσίες αεροναυτιλίας, οι οποίοι θα επανεξετάζονται

τουλάχιστον ανά τριετία.

Πιο οικολογικά τέλη αεροναυτιλίας

Οι ευρωβουλευτές εξασφάλισαν ότι στους κανόνες συμπεριλαμβάνεται διάταξη που αναθέτει στην Επιτροπή την αξιολόγηση του τρόπου με τον οποίο τα τέλη αεροναυτιλίας που πληρώνουν οι χρήστες του εναέριου χώρου (αεροπορικές εταιρείες ή ιδιώτες φορείς εκμετάλλευσης αεροσκαφών) θα μπορούσαν να τους ενθαρρύνουν να γίνουν πιο φιλικό προς το περιβάλλον. Σχετικά παραδείγματα αποτελούν η αξιοποίηση των πλέον αποδοτικών (ως προς την κατανάλωση καυσίμων) διαθέσιμων τεχνολογιών δρομολόγησης ή η χρήση εναλλακτικών, «καθαρών» τεχνολογιών πρόωσης.

Επόμενα βήματα

Και οι δύο συννομοθέτες της ΕΕ έχουν πλέον εγκρίνει τους νέους κανόνες, καθώς το Συμβούλιο το έπραξε στις 26 Σεπτεμβρίου. Αυτοί θα τεθούν σε ισχύ 20 ημέρες μετά τη δημοσίευσή τους στην Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ. Αν και οι περισσότερες διατάξεις θα εφαρμοστούν από την ημερομηνία αυτή, κάποιες (π.χ. οι κυρώσεις για



παράβαση των νέων κανόνων και η ανεξαρτησία των εθνικών εποπτικών αρχών) θα καταστούν δεσμευτικές δύο έτη αργότερα.

Μια βραδιά γεμάτη από συγκίνηση και αναδρομές

Η ΣΕΚ γιόρτασε τιμώντας τα 80 χρόνια ιστορίας και προσφοράς της

ΠτΔ: «Η ΣΕΚ αποτελεί τη μεγαλύτερη, ανεξάρτητη και αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση»



Γ.Γ. ΣΕΚ: «Σε πείσμα των καιρών, των εχθρών, μα και των άσπονδων φίλων, παραμείναμε ζωντανοί»

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε την περασμένη Τρίτη, 29 Οκτωβρίου 2024, η επετειακή εκδήλωση για τα 80 χρόνια από την ίδρυση της ΣΕΚ.

Σε μια βραδιά γεμάτη από συγκίνηση και αναδρομές στους σημαντικούς αγώνες του παρελθόντος, η ΣΕΚ τίμησε την ιστορία της, τα επιτεύγματα και τη συμβολή της στην προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τη διασφάλιση της κοινωνικής δικαιοσύνης. Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας σε ομιλία του την οποία ανέγνωσε ο Υπουργός Εργασίας **Γιάννης Παναγιώτου**, λόγω της έκτακτης απουσίας του στο εξωτερικό, εξέφρασε την εκτίμηση ότι στο προσεχές διάστημα ο ανεξάρτητος, υπεύθυνος και εποικοδομητικός ρόλος που παραδοσιακά διαδραματίζει η ΣΕΚ, θα επιβεβαιωθεί, ενόψει των προγραμματισμένων μεταρρυθμίσεων και των εργασιακών εξελίξεων που προνοούνται στο Πρόγραμμα Διακυβέρνησης, με επίκεντρο την ενίσχυση της επάρκειας των μισθών, την καλύτερη ρύθμιση της εργασίας, την διαμόρφωση συνθηκών πλήρους απασχόλησης και την βελτίωση του συνταξιοδοτικού συστήματος.

Αναφορά έκανε και στους εθνικούς και λαϊκούς αγώνες της ΣΕΚ, λέγοντας ότι ήταν ανέκαθεν συνεπής στον προσανατολισμό των ιδεών της, υποστηρίζοντας σταθερά τις ευρωπαϊκές αρχές και αξίες της ελευθερίας, της ισότητας και της δικαιοσύνης, για το κράτος, την οικονομία

και την κοινωνία, χωρίς δογματισμούς και αγκυλώσεις, για την διασφάλιση της αξιοπρέπειας και την βελτίωση της ευημερίας των εργαζομένων.

Ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης ευχήθηκε στη ΣΕΚ να συνεχίσει για πολλές επιπρόσθετες δεκαετίες την πορεία των ογδόντα χρόνων που έχουν συμπληρωθεί, ανταποκρινόμενη στις προσδοκίες της κοινωνίας έναντι της μεγαλύτερης, ανεξάρτητης και αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Στον χαιρετισμό του ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, **Ανδρέας Φ. Μάτσας**, ανέφερε πως γιορτάζουμε και τιμούμε, τη σύλληψη της ιδέας και τη δημιουργία της ΣΕΚ- σε μία σύζευξη της αρχαιοελληνικής έννοιας των δύο ρηματικών όρων.

«Με σεβασμό, ταπεινότητα και ευγνωμοσύνη, όπως αρμόζει στους πρωτεργάτες της ΣΕΚ, σε αυτούς που ίδρυσαν, θεμελίωσαν, όπως βέβαια και προς όλους όσους εδραίωσαν, τον ελεύθερο, ανεξάρτητο και άδολο συνδικαλισμό» είπε.

«Σε πείσμα των καιρών, των εχθρών, μα και των άσπονδων φίλων, παραμείναμε ζωντανοί και συνεχιστές «τοιας κείνων ρήμασι πειθόμενοι», χωρίς παρεκκλίσεις και εκπτώσεις, όπως βέβαια και χωρίς πεζοδρομιακούς λαϊκισμούς, ανέξοδους ηρωισμούς και παρανοϊκούς αλαλάζουσες φωνασκίες», ανέφερε.

Αναφορικά με τα συνδικαλιστικά δρώμενα,

ο ΓΓ της ΣΕΚ είπε ότι η Συνομοσπονδία τις επόμενες μέρες, θα θέσει ενώπιον της αρμόδιας Υφυπουργού, τις θέσεις της για την Κυπριακή Προεδρία του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου και εξέφρασε την άποψη ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση θα πρέπει να αναδείξει έναν κοινό και σημαντικό στόχο, παραπέμποντας στη δημιουργία μιας δυνατής, ευημερούσας και δημοκρατικής Ένωσης.

Πρόσθεσε ότι είναι ιδιαίτερα σημαντική η δημιουργία ασφαλούς εργασίας, δίκαιης ψηφιακής και πράσινης μετάβασης, όπως και δίκαιων και επαρκών μισθών, αναφέροντας ότι επιπρόσθετα, είναι σημαντική η κατοχύρωση του δικαιώματος στην κατάρτιση, η προστασία των τηλεεργαζομένων, διασφαλίζοντας το δικαίωμα στην αποσύνδεση, η κατοχύρωση ασφαλών και υγιών χώρων εργασίας και η εφαρμογή της αρχής του «ανθρώπινου ελέγχου-human in control» στην τεχνητή νοημοσύνη.

Ακολούθως απευθυνόμενος στους παρευρισκόμενους και ειδικότερα στην Πρόεδρο της Βουλής απηύθυνε έκκληση για συνεργασία με το συνδικαλιστικό κίνημα, το οποίο έχει αποδείξει πως συνδράμει συναινετικά στη διαχείριση και επίλυση προβλημάτων. «Απομονώστε τον επικίνδυνο λαϊκισμό που θέτει σε κίνδυνο διάβρωσης τους θεσμούς, τους εργαζόμενους και ανατρέπει τη στοχευμένη πορεία προς την κοινωνική συνοχή», συνέχισε. Περαιτέρω ο κ. Μάτσας είπε το 2025 θα είναι



Η παρουσία ευρωπαϊών αξιωματούχων στα 80χρονα μας αναδεικνύει τον ρόλο και τον λόγο της ΣΕΚ στα ευρωπαϊκά δρώμενα

δύσκολη χρονιά για τα εργασιακά πράγματα, με τεράστιες προκλήσεις για όλους, καθώς θα είναι χρονιά μεταρρυθμίσεων, του συνταξιοδοτικού συστήματος, της πράσινης και συνολικής φορολογικής μεταρρύθμισης, της επέκτασης των συλλογικών συμβάσεων για όλους, με ενίσχυση των Ταμείων Προνοίας και πλήρη επαναφορά της ΑΤΑ για όλους.

Διατύπωσε τη θέση ότι οι εργασιακές διεκδικήσεις πρέπει να γίνονται για το σύνολο των εργαζομένων και χωρίς την επιλεκτική ανάδειξη της διελκυστίνδας ανάμεσα στον ευρύτερο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα και να αφορούν συλλογικές συμβάσεις για όλους.

Ο κ. Μάτσας αναφέρθηκε επίσης στην κοινωνική απαξίωση των οργανωμένων συνόλων, της πολιτείας και των θεσμών, διατυπώνοντας τη θέση ότι η εύκολη και ανέξοδα ισοπεδωτική κριτική των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης και η «πολιτική», άνευ περιεχομένου, όπως αυτή του τικ-τοκ, αναπαράγει απολίτικους ανθρώπους και τοποθετήσεις.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης προβλήθηκε σύντομο ντοκιμαντέρ, για την πορεία της ΣΕΚ από την ίδρυσή της το 1944 μέχρι σήμερα.

Χαιρετισμούς απηύθυναν, επίσης, προσκεκλημένοι από τη διεθνή και ευρωπαϊκή συνδικαλιστική σκηνή, αναγνωρίζοντας τη συμβολή της ΣΕΚ όχι μόνο στην Κύπρο αλλά και στην ευρύτερη ευρωπαϊκή συνδικαλιστική οικογένεια.

Χαιρετισμούς απηύθυναν ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας της ETUC, κ. **Claes-Mikael Ståhl**, και ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής, κ. **Oliver Röpk**, οι οποίοι εξήραν τη σταθερότητα και την ανεξαρτησία της ΣΕΚ, όπως και τη συνδρομή της στο ευρωπαϊκό γίγνεσθαι.

Τιμήθηκε επίσης η σχέση της ΣΕΚ με τη Διεθνή Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία (ITUC), με τον Γενικό Γραμματέα της, κ. **Luc Triangle**, να αποστέλλει το δικό του μήνυμα στήριξης προς τους εργαζόμενους στην Κύπρο.

Η βραδιά έκλεισε με ένα εγκάρδιο ευχαριστήριο μήνυμα από τη ΣΕΚ προς όλους τους παρευρισκόμενους, ανανεώνοντας τη δέσμευση της οργάνωσης να συνεχίσει με την ίδια υπευθυνότητα και αποφασιστικότητα για το καλό των εργαζομένων και της κοινωνίας συνολικά.

Η επιτυχημένη αυτή εκδήλωση αποτελεί μια σημαντική στιγμή αναγνώρισης του έργου της ΣΕΚ, η οποία συνεχίζει δυναμικά την πορεία της με στόχο ένα καλύτερο μέλλον για την εργασία και την κοινωνία.





Η δύναμη του γέλιου:

Οφέλη του χιούμορ για την καθημερινή ζωή

Το γέλιο είναι ένας από τους πιο φυσικούς και αποτελεσματικούς τρόπους για να βελτιώσουμε τη διάθεση και την υγεία μας. Πέρα από την ψυχαγωγική του αξία, το γέλιο έχει αποδειχθεί ότι συμβάλλει θετικά στην ψυχική και σωματική ευημερία. Κατά τη διάρκεια του γέλιου, το σώμα εκκρίνει ενδορφίνες, οι οποίες είναι φυσικές «ορμόνες ευτυχίας», και συμβάλλουν στη μείωση του άγχους και της κατάθλιψης. Επιπλέον, το γέλιο βελτιώνει την κυκλοφορία του αίματος και την καρδιακή υγεία.

Μαζί με αυτά τα φυσιολογικά οφέλη, το γέλιο είναι και ένα ισχυρό εργαλείο για τη βελτίωση των κοινωνικών μας σχέσεων. Μπορεί να μας φέρει πιο κοντά στους ανθρώπους, να μειώσει τις εντάσεις και να ενισχύσει τη συναισθηματική σύνδεση. Όταν γελάμε με άλλους, δημιουργούμε ισχυρότερους δεσμούς και νιώθουμε πιο αποδεκτοί και ασφαλείς μέσα στην ομάδα μας.

Συμβουλές για να ενσωματώσετε περισσότερο γέλιο στην καθημερινότητά σας:

1. Περάστε χρόνο με ανθρώπους που έχουν καλή αίσθηση του χιούμορ: Το γέλιο είναι μεταδοτικό, και οι άνθρωποι με χιούμορ μπορούν να φωτίσουν την ημέρα σας.
2. Δείτε αστείες ταινίες ή σειρές: Βρείτε χρόνο για να παρακολουθήσετε κάτι που σας διασκεδάζει και σας χαλαρώνει.
3. Μην παίρνετε τα πράγματα πολύ σοβαρά: Προσπαθήστε να βρείτε το αστείο ακόμη και στις δύσκολες καταστάσεις. Η προοπτική που μας δίνει το γέλιο μπορεί να μειώσει την ένταση και να κάνει τα προβλήματα να φαίνονται λιγότερο σοβαρά.

Το χιούμορ και το γέλιο δεν είναι απλώς διασκέδαση. Είναι ένας τρόπος για να διατηρήσουμε την ψυχική μας υγεία και να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις της ζωής με πιο θετικό πνεύμα. Ένα απλό γέλιο μπορεί να αλλάξει ολόκληρη την ημέρα μας, να μας γεμίσει ενέργεια και να μας συνδέσει καλύτερα με τους γύρω μας.

Η τέχνη της συγχώρεσης

Πώς να απαλλαγείτε από τον θυμό και να ζήσετε με ειρήνη

Η συγχώρεση αποτελεί έναν από τους πιο ισχυρούς τρόπους για να απαλλαγούμε από συναισθηματικά βάρη και να ζήσουμε με μεγαλύτερη ηρεμία. Όταν κρατάμε θυμό ή πικρία για κάποιον, αυτός ο συναισθηματικός πόνος συχνά επιβαρύνει περισσότερο εμάς παρά το άτομο που μας πλήγωσε. Ο θυμός και η κακία μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά τη φυσική και ψυχική μας υγεία, προκαλώντας άγχος, κατάθλιψη, ακόμη και σωματικά προβλήματα όπως καρδιαγγειακές παθήσεις.

Η συγχώρεση δεν είναι πάντα εύκολη, αλλά είναι απαραίτητη για να επιτύχουμε ειρήνη στη ζωή μας. Δεν σημαίνει πως πρέπει να ξεχάσουμε ή να δικαιολογήσουμε τις πράξεις των άλλων, αλλά να επιλέξουμε να μην τους επιτρέψουμε να καθορίσουν τη συναισθηματική μας κατάσταση. Αντιθέτως, η συγχώρεση μας επιτρέπει να προχωρήσουμε μπροστά, χωρίς το φορτίο του θυμού, και να ανακτήσουμε την ψυχική μας ευημερία.

Σύμφωνα με μελέτες, η συγχώρεση μπορεί να συμβάλλει στη βελτίωση της καρδιακής υγείας, στη μείωση του άγχους και στην ενίσχυση των κοινωνικών σχέσεων. Οι άνθρωποι που συγχωρούν έχουν την τάση να είναι πιο ήρεμοι, με λιγότερη αρνητική σκέψη, και πιο ικανοί να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις της ζωής.

Βήματα για την επίτευξη συγχώρεσης:

1. Αναγνωρίστε τον πόνο σας: Είναι σημαντικό να αναγνωρίσετε τι σας πλήγωσε και να αντιμε-



τωπίσετε τα συναισθήματά σας με ειλικρίνεια.

2. Αποδεχτείτε την ευαλωτότητά σας: Η συγχώρεση μπορεί να απαιτεί να αντιμετωπίσετε τα ευαίσθητα σημεία σας, αλλά αυτό είναι μέρος της θεραπευτικής διαδικασίας.

3. Δημιουργήστε έναν νέο τρόπο σκέψης: Δοκιμάστε να δείτε την κατάσταση από την οπτική γωνία του άλλου ατόμου. Αυτό δεν σημαίνει πως θα δικαιολογήσετε τη συμπεριφορά του, αλλά πως θα μπορέσετε να κατανοήσετε καλύτερα το πλαίσιο στο οποίο έδρασε.

4. Επικεντρωθείτε στα οφέλη της συγχώρεσης: Τα μακροπρόθεσμα οφέλη είναι καθοριστικά. Η ψυχική σας υγεία θα βελτιωθεί, οι σχέσεις σας θα γίνουν πιο υγιείς και θα νιώσετε πιο ελεύθεροι.

Με την πάροδο του χρόνου, η συγχώρεση γίνεται ένα εργαλείο προσωπικής ανάπτυξης και αυτοβελτίωσης. Ενώ μπορεί να φαίνεται δύσκολη, τα οφέλη της είναι τεράστια για την προσωπική γαλήνη και την ψυχική ισορροπία.

Ευελιξία στη ζωή: Πώς να προσαρμόζεσαι στις αλλαγές με επιτυχία

Η ευελιξία αποτελεί ένα από τα πιο σημαντικά χαρακτηριστικά της ψυχολογικής ανθεκτικότητας, ειδικά σε έναν κόσμο που συνεχώς μεταβάλλεται. Η ικανότητα να προσαρμοζόμαστε στις αλλαγές μάς επιτρέπει να διαχειριζόμαστε καλύτερα τις προκλήσεις και τις απροσδόκητες καταστάσεις που εμφανίζονται στη ζωή μας, είτε αυτές αφορούν επαγγελματικές, είτε προσωπικές πτυχές.

Η προσαρμοστικότητα δεν είναι μόνο ζήτημα επιβίωσης, αλλά και επιτυχίας. Όσο πιο ευέλικτοι είμαστε, τόσο πιο γρήγορα μπορούμε να ανακάμψουμε από αποτυχίες, να προσαρμόσουμε τους στόχους μας και να δούμε τις αλλαγές ως ευκαιρίες ανάπτυξης.

Οι στρατηγικές που συμβάλλουν σε αυτή την ικανότητα περιλαμβάνουν:

1. **Αλλαγή οπτικής γωνίας:** Όταν προκύπτουν αλλαγές, αντί να τις θεωρούμε ως απειλές, μπορούμε να τις βλέπουμε ως ευκαιρίες για μάθηση και εξέλιξη. Η προσαρμογή της σκέψης μάς βοηθά να εντοπίσουμε τα θετικά σε κάθε κατάσταση.

2. **Ανάπτυξη δεξιοτήτων:** Η συνεχής μάθηση και η επέκταση των γνώσεων μας μάς δίνουν τα εργαλεία να αντιμετωπίσουμε νέες προκλήσεις. Η ανάπτυξη ευέλικτων δεξιοτήτων μάς καθιστά



πιο προετοιμασμένους για απρόβλεπτες αλλαγές.

3. **Συναισθηματική διαχείριση:** Οι αλλαγές συχνά προκαλούν άγχος. Η διαχείριση των συναισθημάτων μας μέσα από τεχνικές, όπως το mindfulness και η αναπνοή, μπορεί να μας βοηθήσει να διατηρήσουμε την ψυχραιμία μας και να αποφύγουμε υπερβολικές αντιδράσεις.

Η ευελιξία είναι καθοριστική για την ψυχική μας υγεία, καθώς μας επιτρέπει να παραμένουμε ανοιχτοί σε νέες εμπειρίες, να εξελισσόμαστε και να βρίσκουμε νέες λύσεις σε προβλήματα. Η επιτυχία δεν έρχεται μόνο μέσα από τον έλεγχο των καταστάσεων, αλλά από την ικανότητά μας να προσαρμοζόμαστε και να ανθίζουμε παρά τις αλλαγές.

Θετικό βήμα για την εργατική ειρήνη**Υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων στο λιμάνι Λεμεσού**

Μετά από ολιγόμηνες διαπραγματεύσεις και σε πολύ καλό κλίμα, υπογράφηκαν δύο σημαντικές Συλλογικές Συμβάσεις με εταιρείες που διαχειρίζονται εργασίες στο Λιμάνι Λεμεσού. Πρόκειται για τις εταιρείες DP WORLD LIMASSOL, που διαχειρίζεται το τερματικό γενικού φορτίου, και P&O Maritime Cyprus, που παρέχει θαλάσσιες υπηρεσίες στο Λιμάνι Λεμεσού.

Αυτή η εξέλιξη κρίνεται πολύ θετική, καθώς διασφαλίζει την εργατική ειρήνη σε ένα νευραλγικό χώρο εργασίας και βελτιώνει σημαντικά τους όρους εργοδότησης και τις απολαβές των εργαζομένων.

Εκτός από τις γενικές αυξήσεις που συμφωνήθηκαν, οι οποίες ανέρχονται στο 2,5% ετησίως, ιδιαίτερα σημαντική είναι η εισαγωγή του θεσμού της ΑΤΑ και στις δύο Συλλογικές Συμβάσεις. Σε δηλώσεις του, ο Γραμματέας του Σωματείου

ΜΕΠΕΓΕ - ΣΕΚ Λεμεσού και Αναπλ. Γ.Γ. της ΟΜΕΠΕΓΕ - ΣΕΚ, **Ιωάννης Τσουρής**, χαρακτήρισε την υπογραφή των δύο Συμβάσεων ως κομβικής σημασίας, όχι μόνο λόγω της θετικής κατάληξης, αλλά κυρίως λόγω του εποικοδομητικού κλίματος που επικράτησε κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων. Οι δύο πλευρές, τόνισε, πέρασαν δύσκολες εξετάσεις και τις ολοκλήρωσαν με άριστα, όπως αποδεικνύει το αποτέλεσμα, δείχνοντας υψηλό επίπεδο επαγγελματισμού.

«Με μια πιθανή θετική κατάληξη στις Συμβάσεις των Λιμενεργατών, καθώς και της EUROGATE CONTAINER TERMINAL LIMASSOL, οι οποίες βρίσκονται σε διαδικασία ανανέωσης, τα λιμάνια της Κύπρου, και ιδιαίτερα το Λιμάνι Λεμεσού, θα εισέλθουν σε μια περίοδο ηρεμίας και σταθερότητας, κατά την οποία θα οικοδομηθούν γερά θεμέλια για μια εποχή χωρίς εργατικές διαμάχες», ανέφερε.

Ψηφίστηκαν τα νομοσχέδια για την αδήλωτη εργασία

- Οι ποινές που θα επιβάλλονται



Η ολομέλεια της Βουλής ψήφισε την περασμένη Πέμπτη νομοσχέδια για αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση της αδήλωτης και παράνομης εργασίας. Με το πρώτο νομοσχέδιο παραχωρείται η δυνατότητα στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να εκδίδει διάταγμα με το οποίο να υποχρεώνει τον εργοδότη να δηλώνει τους ουσιώδεις όρους εργοδότησης των εργοδοτούμενων του σε πληροφοριακό σύστημα που θα καθορίζεται στο εν λόγω διάταγμα.

Με το δεύτερο νομοσχέδιο παραχωρείται εξουσία στους επιθεωρητές, σε περίπτωση διαπιστωθείσας αδήλωτης εργασίας μισθωτού, έστω και αν πρόκειται για παράνομη απασχό-

ληση, να επιβάλλουν πρόστιμο €1.000 για κάθε μισθωτό αναφορικά με τον μήνα στον οποίο διαπιστώθηκε η παράβαση.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο επιθεωρητής διαπιστώσει επανάληψη της παράβασης της αδήλωτης εργασίας από τον εργοδότη για δεύτερη ή μεταγενέστερη της δεύτερης φορά εντός δύο ετών από την επιβολή σε αυτόν του πρώτου προστίμου, για κάθε περίπτωση αδήλωτου μισθωτού ο επιθεωρητής θα επιβάλλει διοικητικό πρόστιμο €2.000 σε περίπτωση επανάληψης της παράβασης για δεύτερη φορά και €3.000 σε περίπτωση επανάληψης της παράβασης για κάθε μεταγενέστερη της δεύτερης φοράς.

Eurostat:**Μεγαλύτερος κίνδυνος φτώχειας στην Κύπρο για όσους μεγάλωσαν σε φτωχά νοικοκυριά**

Με την οικονομική κατάσταση του νοικοκυριού στο οποίο μεγάλωσαν συνδέουν δεδομένα της Eurostat τον κίνδυνο φτώχειας για άτομα που είναι σήμερα ενήλικες, καθώς το ποσοστό όσων διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας και προέρχονται από φτωχά νοικοκυριά είναι σχεδόν το διπλάσιο από το ποσοστό μεταξύ όσων προέρχονται από νοικοκυριά με καλύτερη οικονομική κατάσταση. Η τάση αυτή παρατηρείται σε όλη την ΕΕ, μεταξύ άλλων και στην Κύπρο όπου το πρώτο ποσοστό είναι υπερδιπλάσιο.

Στην ΕΕ, το 20,0% των ενηλίκων ηλικίας 25 έως 59 ετών οι οποίοι ανέφεραν σήμερα ότι η οικονομική κατάσταση του νοικοκυριού τους ήταν κακή όταν ήταν 14 ετών, το 2023 διέτρεχαν κίνδυνο φτώχειας. Συγκριτικά, κίνδυνο φτώχειας το 2023 διέτρεχε το 12,4% εκείνων που χαρακτήριζαν την οικονομική κατάσταση του νοικοκυριού τους στην ηλικία αυτή ως καλή.

Στην Κύπρο, το 20,6% όσων ανέφεραν πως η οικονομική κατάσταση στο νοικοκυριό όπου μεγάλωσαν ήταν κακή διέτρεχαν τον κίνδυνο φτώχειας, σε σύγκριση με μόλις 9,7% μεταξύ όσων μεγάλωσαν σε καλές οικονομικές συνθήκες.

Σύμφωνα με την Eurostat, τη στατιστική υπηρεσία της ΕΕ, τα στοιχεία αυτά δείχνουν ότι η κοινωνικοοικονομική και οικονομική κατάσταση κατά την εφηβεία μπορεί να επηρεάσει το βιοτικό επίπεδο στην ενήλικη ζωή.

Σε επίπεδο κρατών μελών, η μεγαλύτερη διαφορά στον κίνδυνο φτώχειας ανάλογα με την οικονομική κατάσταση στην οποία μεγάλωσε κάποιος καταγράφεται στη Βουλγαρία, όπου το 48,1% όσων ανέφεραν κακή οικονομική κατάσταση στο νοικοκυριό τους γύρω στην ηλικία των 14 ετών αντιμετώπιζαν κίνδυνο φτώχειας, σε σύγκριση με το 14,4% όσων ανέφεραν καλή οικονομική κατάσταση.

Η δεύτερη μεγαλύτερη διαφορά καταγράφηκε στη Ρουμανία (42,1% και 14,6%) και η τρίτη στην Ιταλία (34,0% σε σύγκριση με 14,4%).

Αντίθετα, η Δανία ήταν η μόνη χώρα όπου οι ενήλικες που ζούσαν σε οικονομικά μειονεκτούντα νοικοκυριά δεν αντιμετώπιζαν υψηλότερο κίνδυνο φτώχειας αργότερα σε σχέση με όσους μεγάλωσαν σε νοικοκυριά με καλή οικονομική κατάσταση (8,5% και 8,9% αντίστοιχα).

Οι διαφορές μεταξύ των 2 ομάδων ήταν επίσης μικρές στη Σλοβενία (10,9% και 10,4%) και τη Φινλανδία (10,1% και 9,2%).



ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ

Η ασφάλεια και η υγεία στην εργασία δεν αποτελούν απλώς νομική υποχρέωση αλλά και κοινωνική ευθύνη, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων και στη δημιουργία παραγωγικών και βιώσιμων επιχειρήσεων.

Απόσυρση καλλυντικών από την ευρωπαϊκή αγορά



Μεγάλη λίστα καλλυντικών προϊόντων εντοπίστηκαν και αποσύρθηκαν από την ευρωπαϊκή αγορά, αναφέρουν οι Φαρμακευτικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας, οι οποίες προτρέπουν το κοινό σε περίπτωση που τα έχει στην κατοχή του, να διακόψει τη χρήση τους.

Πρόκειται για αντρικά και γυναικεία αρώματα, σαμπουάν, αφρόλουτρα και κρέμες σώματος, καθώς επίσης αποσμητικά μασχάλης γνωστών εταιρειών, τα οποία έχουν αποσυρθεί.

Για τα συγκεκριμένα προϊόντα δεν υπάρχουν σαφείς πληροφορίες αναφορικά με τις χώρες εξαγωγής τους.

Οι Φαρμακευτικές Υπηρεσίες διεξάγουν έρευνα για τον εντοπισμό των συγκεκριμένων προϊόντων στην αγορά και προτρέπουν το κοινό, σε περίπτωση που τυχόν τα έχει στην κατοχή του, να διακόψει τη χρήση τους ή σε περίπτωση που τα εντοπίσει να επικοινωνήσει με τις Φαρμακευτικές Υπηρεσίες, τηλεφωνικώς στο 22608606 και 22608682.

file:///C:/Users/evoice1/

Downloads/22102024RapexRevised%20(1).pdf

Λύση SUDOKU

2	7	9	8	4	1	8	6	5
8	1	5	6	7	2	4	8	9
4	8	6	9	8	5	7	1	2
6	4	2	1	5	7	8	9	8
9	5	1	8	8	4	2	7	6
8	8	7	2	6	9	5	4	1
1	9	4	7	2	8	6	5	8
7	2	8	5	9	6	1	8	4
5	6	8	4	1	8	9	2	7

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Άκουσα στον Άγιο Πέτρο της Ρώμης το Ευαγγέλιο σε όλες τις γλώσσες. Η Ελληνική αντήχησε άστρο λαμπερό μέσα στη νύχτα.

Γκαίτε

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία: Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691
Λεμεσός: Κυρ. Οικονόμου 21, τηλ: 25861144
Λεμεσός: Λεωφ. Ομοιοίας 68 Α, τηλ: 25562444
Παραλίμνι: Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422
Πάφος: Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

Ακατάλληλα προϊόντα στο σύστημα RAPEX

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια Αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι την εβδομάδα που αρχίζει στις 07/10/24 (RAPEX - Report 41) έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 65 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους. Τα προϊόντα αυτά εντοπίστηκαν στις αγορές διαφόρων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και στη συνέχεια κοινοποιήθηκαν στο Σύστημα Safety Gate RAPEX.

Συστάσεις-Προειδοποιήσεις

Σημειώνεται ότι από τα πιο πάνω δεκαέξι (16) προϊόντα, το ένα (1) έχει εντοπιστεί αρχικά από την ΥΠΚ στην αγορά της Κύπρου, χωρίς να έχει προηγουμένως εντοπιστεί στις άλλα κράτη μέλη, και έχουν προχωρήσει με δέσμευση και απόσυρσή του.

Τα υπόλοιπα προϊόντα είναι πιθανό να βρίσκονται στην αγορά της Κύπρου και να απειλούν άμεσα την υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών και κυρίως των παιδιών. Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή έχει ήδη αρχίσει εντατικούς ελέγχους της αγοράς για τυχόν εντοπισμό των προϊόντων.

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί τους εισαγωγείς, διανομείς, πωλητές που τυχόν διαθέτουν τέτοια προϊόντα να σταματήσουν αμέσως την διάθεσή τους και να ειδοποιήσουν την Υπηρεσία.

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή καλεί επίσης τους καταναλωτές, σε περίπτωση που κατέχουν τα πιο πάνω προϊόντα, όπου κρίνεται σκόπιμο να σταματήσουν να τα χρησιμοποιούν και να τα επιστρέψουν στον πωλητή, δηλαδή στο κατάστημα από το οποίο τα έχουν προμηθευτεί και, παράλληλα, να ενημερώσουν τον πωλητή σχετικά.



Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τον περί Προστασίας του Καταναλωτή Νόμο του 2021, σε περίπτωση αγοράς μη ασφαλούς προϊόντος, ο καταναλωτής δικαιούται σε αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο δύο (2) ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονο του μέσω της ιστοσελίδας της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή.

Επικοινωνία

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή στα τηλέφωνα:

Γραμμή Καταναλωτή: 1429

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας: 22200926/22200925/22200923

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού: 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου: 26804613

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας/Αμμοχώστου: 2481616

Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

Σπάστε τη σιωπή και ενώστε τη φωνή σας με τη δική μας φωνή.

Η ΣΕΚ με τη γραμμή στήριξης παρέχει ψυχολογική και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό και τη σεξουαλική παρενόχληση. Πρόκειται για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.



Φράξτε τον δρόμο σε όσους δεν έχουν όρια στη συμπεριφορά τους.

Καλέστε στο 77-77-55-75



ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία: 90901402
Λεμεσός: 90901405
Αμμόχωστος: 90901403
Λάρνακα: 90901404
Πάφος: 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ: 17000
 Άμεση Ανάγκη: 112 ή 199
 Νοσοκομεία: 1400
 Αστυνομία: 1499
 Αστυνομία - γραμμή του πολίτη: 1460
 Αναφορά Δασικών πυρκαγιών: 1407
 Υπηρεσία ανταπόκρισης ναρκωτικών: 1410
 Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας: 1440
 Α.Η.Κ. βλάβες: 1800
 Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες: 80000197
 Γραμμή Καταναλωτή: 1429

Επανεκκινήστε την καθημερινότητά σας

Κάθε εποχή έχει τη δική της ομορφιά και τον δικό της σκοπό. Είναι σημαντικό να καλωσορίζετε την αλλαγή και να βρίσκετε χαρά σε κάθε νέα σεζόν που βιώνετε. Τώρα λοιπόν είναι η ιδανική ευκαιρία να κάνετε επανεκκίνηση για να προετοιμάσετε το μυαλό, το σώμα και την ψυχή σας για τους επόμενους μήνες. Πώς;



- Καταγράψτε όλα όσα σας έδωσαν ενέργεια την περασμένη σεζόν.
- Σημειώστε όλα όσα εξάντλησαν την ενέργειά σας την προηγούμενη σεζόν.
- Πού πήγε το μεγαλύτερο μέρος της ενέργειάς σας την περασμένη σεζόν και πώς ευθυγραμμίζεται με τις τρέχουσες προτεραιότητές σας;

Κάντε νοητικό reset

Αφιερώστε λίγο χρόνο για να οραματιστείτε πώς θέλετε να μοιάζει αυτή η σεζόν: Τι θέλετε να «καλέσετε» στη ζωή σας; Πώς θέλετε να νιώθετε; Στη συνέχεια, σχεδιάστε τα βήματα που μπορείτε να κάνετε κάθε εβδομάδα για να τα πραγματοποιήσετε.

«Αποτοξινώστε» τον χώρο σας
Ο καθαρισμός του χώρου δεν είναι μόνο για την άνοιξη. Ξεκινήστε κάθε σεζόν με μια αίσθηση ηρεμίας και διαύγειας οργανώνοντας την ντουλάπα, το ψυγείο και τα συρτάρια σας. Αποσυμπίστε και αφήστε τα αχρησιμοποίητα

αντικείμενα που δε σας εξυπηρετούν πλέον και καθαρίστε τον χώρο διαβίωσής σας για να βελτιώσετε την ποιότητα του αέρα, να μειώσετε τα αλλεργιογόνα και να βελτιώσετε την ψυχική σας υγεία. Η ακαταστασία στον χώρο σας μεταφράζεται σε ακαταστασία στο μυαλό σας.

Κάντε επανεκκίνηση με το σώμα σας

Το σώμα σας χρειάζεται διαφορετικά πράγματα κατά τη διάρκεια διαφορετικών εποχών. Για να προσδιορίσετε τι χρειάζεστε αυτήν τη νέα σεζόν, δοκιμάστε ένα πλήρες check-in για να αυξήσετε την επίγνωση του σώματος καθώς θα σας βοηθήσει να κατανοήσετε τι ακριβώς σας «λέει» το σώμα σας. Αναρωτηθείτε τι είδους άσκηση, διατροφή, βραδινή και πρωινή ρουτίνα, καθώς και άλλες τελετουργίες θα ήταν καλύτερες για εσάς αυτήν τη νέα σεζόν, αλλά και ποιες συνήθειες θα πρέπει να σταματήσετε.

Καταναλώστε εποχικές τροφές

Υπάρχει κάτι καλύτερο από το

να δαγκώνετε ένα ζουμερό μήλο το φθινόπωρο ή να τρώτε σύκα απευθείας από το δέντρο; Όχι μόνο είναι πιο φρέσκα, πιο γευστικά και πιο υγιεινά, αλλά και παρέχουν στο σώμα σας μια ποικιλία θρεπτικών συστατικών και βιταμινών καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Βελτιώστε τον ύπνο σας

Ενώ οι αλλαγές στις ώρες της ημέρας και στη θερμοκρασία συμβαίνουν σταδιακά κατά τη διάρκεια των εποχών, να έχετε υπόψη σας πως επηρεάζουν τον ύπνο σας. Το πρόγραμμα ύπνου σας μπορεί να αλλάξει καθώς μπορεί να χρειαστείτε περισσότερη ξεκούραση κατά τους σκοτεινούς χειμερινούς μήνες σε σύγκριση με το καλοκαίρι.

Μείνετε για λίγο μακριά από το κινητό σας

Κάθε νέα σεζόν, προγραμματίστε χρόνο μακριά από το τηλέφωνό σας κάθε μέρα, εβδομάδα ή μήνα. Αν σας φαίνεται υπερβολικός αυτός ο χρόνος μακριά από το κινητό σας, ξεκινήστε με φειδώ. Ορίστε όρια χρόνου χρήσης στις εφαρμογές κοινωνικής δικτύωσης, αποφύγετε να κοιτάτε το τηλέφωνό σας με το που ξυπνάτε το πρωί και πριν πάτε για ύπνο ή βάλτε το κινητό σας σε άλλο δωμάτιο ενώ τρώτε τα γεύματά σας. Αν αυτό είναι εφικτό, περάστε ένα ολόκληρο βράδυ μακριά του.

SUDOKU

	2			4		9	
		1		5	3		
				2		6	
	4			9		7	
		2	4		8	1	
		3		5			4
	1			8			
		4	2			5	
	9		1				7

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Μπρόκολο στον φούρνο με γραβιέρα



Υλικά

- 800 γρ. μπρόκολο σε φουντίτσες
- 200 γρ. γραβιέρα τριμμένη
- 3 κ.σ. γαλέτα
- ΓΙΑ ΤΗ ΣΑΛΤΣΑ ΤΥΡΙΟΥ
- 170 γρ. βούτυρο
- 90 γρ. αλεύρι
- 1 λίτρο γάλα
- ½ κ.γ. σκόνη μουστάρδας (προαιρετικά)
- ¼ κ.γ. μοσχοκάρυδο τριμμένο
- 1 φύλλο δάφνης
- 200 γρ. γραβιέρα τριμμένη
- Αλάτι, πιπέρι

Εκτέλεση

Βήμα 1ο

Ατμίζουμε ή ζεματίζουμε το μπρόκολο σε μια μεγάλη κατσαρόλα με άφθονο αλατισμένο νερό μέχρι να αρχίσει να μαλακώνει, για περίπου 5-6 λεπτά. Το στραγγίζουμε και το αφήνουμε 10 λεπτά να στεγνώσει, διατηρώντας το ζεστό.

Βήμα 2ο

Ζεσταίνουμε σε μια κατσαρόλα το γάλα με το μοσχοκάρυδο, τη σκόνη μουστάρδας και τη δάφνη. Αποσύρουμε από τη φωτιά και σουρώνουμε.

Βήμα 3ο

Στο μεταξύ, λιώνουμε σε μια κατσαρόλα και σε μέτρια φωτιά το βούτυρο. Ρίχνουμε το αλεύρι και ανακατεύουμε με σύρμα να καβουρντιστεί ελαφρώς και να σχηματιστεί μια λεία πάστα.

Βήμα 4ο

Προσθέτουμε σταδιακά το ζεστό γάλα ενώ ανακατεύουμε συνεχώς με σύρμα. Μόλις πάρει όλο το γάλα και δέσει η κρέμα (πρέπει να είναι λεία και όχι υπερβολικά σφιχτή), την αποσύρουμε από τη φωτιά και ενσωματώνουμε το τριμμένο τυρί, ανακατεύοντας μέχρι να λιώσει. Πασπαλίζουμε με αλάτι και πιπέρι.

Βήμα 5ο

Αραδιάζουμε τις φουντίτσες του μπρόκολου σε ένα πυρέξ, τη μια δίπλα στην άλλη, και τις περιχύνουμε με τη σάλτσα τυριού. Ανακατεύουμε τη γαλέτα με το υπόλοιπο τριμμένο τυρί και λίγο πιπέρι και πασπαλίζουμε με το μείγμα την επιφάνεια του φαγητού.

Βήμα 6ο

Ψήνουμε σε προθερμασμένο φούρνο στους 190°C για 20-30 λεπτά μέχρι να πάρει χρώμα και να μαλακώσει το μπρόκολο.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κρίος: Η σημερινή ημέρα ευνοεί τη λήψη σημαντικών αποφάσεων, ειδικά σε επαγγελματικά ζητήματα. Οι ευθύνες μπορεί να αυξηθούν, αλλά οι προσπάθειες σας θα ανταμειφθούν. Είναι καλή στιγμή για να δρομολογήσετε συμφωνίες που εκκρεμούν.

Ταύρος: Η ημέρα φέρνει ευκαιρίες για να ασχοληθείτε με οικονομικά θέματα. Μπορεί να υπάρξουν σημαντικές εξελίξεις σχετικά με περιουσιακά ζητήματα ή επενδύσεις. Μην φοβηθείτε να πάρετε πρωτοβουλίες, αλλά κρατήστε ισορροπία.

Δίδυμοι: Η διάθεση είναι θετική και προσανατολισμένη στην επικοινωνία. Σήμερα μπορείτε να προχωρήσετε με σχέδια που απαιτούν συνεργασία και διαπραγμάτευση. Δώστε προσοχή σε λεπτομέρειες που αφορούν τις επαγγελματικές σας υποθέσεις.

Καρκίνος: Η Σελήνη στο ζώδιό σας φέρνει έντονα συναισθήματα. Είναι ιδανική μέρα για να δώσετε προτεραιότητα σε οικογενειακά ζητήματα και να επιδιώξετε σταθερότητα. Προσέξτε ωστόσο τις εντάσεις που μπορεί να προκύψουν αργά το βράδυ.

Λέων: Η δημιουργικότητα και η ανάγκη για αυτοέκφραση είναι

στο απόγειο τους. Αξιοποιήστε την ενέργεια αυτή για να προωθήσετε τα επαγγελματικά σας σχέδια και να αντιμετωπίσετε προκλήσεις που εμφανίζονται.

Παρθένος: Οι ευθύνες είναι αυξημένες σήμερα, αλλά έχετε την ευκαιρία να τακτοποιήσετε εκκρεμότητες. Δώστε έμφαση στην οργάνωση και στην επίλυση πρακτικών ζητημάτων, ιδιαίτερα σε θέματα που σχετίζονται με οικονομικές συμφωνίες.

Ζυγός: Η μέρα προσφέρει ευκαιρίες για σταθεροποίηση καταστάσεων, ιδιαίτερα σε προσωπικές σχέσεις. Προσπαθήστε να είστε ρεαλιστές και αποφύγετε βιαστικές ενέργειες. Επικεντρωθείτε σε θέματα που απαιτούν μακροπρόθεσμη στρατηγική.

Σκορπιός: Η ενέργεια της ημέρας σας ωθεί να εξετάσετε βαθύτερα τις συναισθηματικές και οικονομικές σας υποθέσεις. Είναι καλή στιγμή για να κλείσετε υποθέσεις του παρελθόντος και να δρομολογήσετε σημαντικές αλλαγές.

Τοξότης: Σήμερα η αυτοπεποίθησή σας είναι ιδιαίτερα αυξημένη. Αξιοποιήστε την ενέργεια αυτή για να προωθήσετε προσωπικά και επαγγελματικά σχέδια. Αποφύγετε όμως την υπερβο-



λική αισιοδοξία που μπορεί να οδηγήσει σε απρόβλεπτα προβλήματα.

Αιγόκερως: Η ανάγκη για απομόνωση και ενδοσκόπηση είναι ισχυρή. Δώστε χρόνο στον εαυτό σας για ξεκούραση και ανασυγκρότηση. Μην παρασυρθείτε από την πίεση, καθώς θα επωφεληθείτε περισσότερο με έναν πιο ήρεμο ρυθμό.

Υδροχόος: Η κοινωνικότητα και οι συναντήσεις ευνοούνται σήμερα. Δώστε προσοχή στις σχέσεις σας, καθώς μπορεί να προκύψουν ευκαιρίες για ανάπτυξη. Βρείτε τρόπους να ενισχύσετε τις επικοινωνίες με σημαντικούς συνεργάτες.

Ιχθύες: Η ημέρα επικεντρώνεται στα επαγγελματικά, όπου αναμένονται προκλήσεις και αλλαγές. Μην διστάσετε να αναλάβετε πρωτοβουλίες και να αναζητήσετε λύσεις που μπορούν να βελτιώσουν την καθημερινότητά σας.

Η ΟΜΕΠΕΓΕ - ΣΕΚ συμμετείχε στο 46ο Συνέδριο της Διεθνούς Ομοσπονδίας Μεταφορών (ITF)

Δικαιώματα, Ισότητα, Ασφάλεια για όλους τους ναυτικούς

• 13 - 19 Οκτωβρίου 2024 στο Μαρρακές

Με το σύνθημα "Moving the World Forward" πραγματοποιήθηκε το 46ο Συνέδριο της Διεθνούς Ομοσπονδίας Μεταφορών (ITF) από τις 13 έως και τις 19 Οκτωβρίου 2024 στο Μαρρακές. Στις εργασίες του συνεδρίου συμμετείχε η Ομοσπονδία Μεταφορών της ΣΕΚ (ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ), την οποία εκπροσώπησαν ο Γενικός Γραμματέας **Χαράλαμπος Αυγουστή**, ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας **Ιωάννης Τσουρής** και η Επιθεωρήτρια **Χριστιάνα Ευστρατίου**.

Στο συνέδριο παρευρέθηκαν πάνω από 2.000 αντιπρόσωποι από συνδικαλιστικές οργανώσεις-μέλη της ITF, αντιπροσωπεύοντας εργαζόμενους στους τομείς των θαλάσσιων, χερσαίων και ναείων μεταφορών από όλο τον κόσμο.

Κατά τη διάρκεια του συνεδρίου, επανεξελέγη Γενικός Γραμματέας της ITF ο **Stephen Cotton**, ο οποίος επανέλαβε τις έξι αδιαπραγμάτευτες αξίες της ομοσπονδίας: Δικαιώματα, Ισότητα, Ασφάλεια, Μέλλον της Εργασίας, Υπευθυνότητα και Βιωσιμότητα. Τόνισε επίσης τη σημαντικότητα της προσέλκυσης νέων ανθρώπων στα ναυτικά επαγγέλματα.

Πρόεδρος της ITF επανεξελέγη ο Paddy Crumlin

μέχρι το 2027, ενώ ακολούθως τη θέση θα αναλάβει ο **Frank Moreels**, ο σημερινός Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Μεταφορών (ETF).

Η ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ συμμετείχε σε όλες τις επιτροπές στις οποίες είναι μέλος, όπως η Εκστρατεία για τις Σημείες Ευκαιρίας, η Επιτροπή Ναυτικών και η Επιτροπή Λιμενεργατών.

Κατά τη διάρκεια των εργασιών, ο Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ είχε συναντήσεις με πολλά συνδικάτα, συμπεριλαμβανομένης της Πανελληνίας Ναυτικής Ομοσπονδίας (ΠΝΟ), με την οποία συμφωνήθηκε η περαιτέρω συνεργασία στην περιοχή της Μεσογείου για την προστασία των ναυτικών τρίτων χωρών που εργάζονται σε πλοία με σημεία ευκαιρίας.

Η ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ κατέθεσε, από κοινού με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις, δύο ψηφίσματα που αφορούσαν τα P&I Clubs και τους ελέγχους του Port State Control, τα οποία εγκρίθηκαν από τους συνέδρους.

Στο συνέδριο των γυναικών συμμετείχε η Χριστιάνα Ευστρατίου, όπου συζητήθηκαν ζητήματα που αφορούν τις εργαζόμενες γυναίκες στις μεταφορές.



Τέλος, ο Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕΠΕΓΕ-ΣΕΚ εξελέγη στις επιτροπές Fair Practices Committee, Mexico City Policy Committee, Dockers' Section Committee, Mediterranean Sea Committee και Steering Group Committee, επιβεβαιώνοντας την ενεργό συμμετοχή της Ομοσπονδίας στα όργανα λήψης αποφάσεων της ITF για τα επόμενα χρόνια.

Στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία

Επισκέψεις των Κοινωνικών Εταίρων σε χώρους εργασίας

Στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία με θέμα: «Ανάπτυξη της οικονομίας υπό ασφαλείς συνθήκες εργασίας», ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Γιάννης Παναγιώτου και εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων, επισκέφθηκαν την περασμένη εβδομάδα το εργοτάξιο ανέγερσης των νέων κτιριακών εγκαταστάσεων της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Σκοπός της επίσκεψης ήταν η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργοδοτών και των εργαζομένων στα θέματα ασφάλειας και υγείας, με έμφαση στον θεσμό της διαβούλευσης και στη λειτουργία των Επιτροπών Ασφάλειας, στην κάρτα ασφάλειας για είσοδο σε εργοτάξιο «Safe Pass», καθώς επίσης και στην «Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία στην Ψηφιακή Εποχή», η οποία αποτελεί το θέμα της Εκστρατείας του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, συζητήθηκαν θέματα σχετικά με την ασφάλεια, την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων, καθώς επίσης και θέματα αειφόρου ανάπτυξης των επιχειρήσεων.

Ο κ. Παναγιώτου δήλωσε, μεταξύ άλλων πως όσο πιο συνεπείς είμαστε, τηρώντας τους κανόνες ασφάλειας και υγείας, τόσο περισσότερο προστατεύουμε τους ανθρώπους μας, για να εργάζονται με ασφάλεια στη δουλειά τους και να επιστρέφουν υγιείς και αρτιμελείς στα σπίτια τους.

Θεωρώ πως μέσα από τη συνεργασία μας θα επιτευχθεί περαιτέρω αναβάθμιση των συνθηκών της ασφάλειας και της υγείας στους χώρους εργασίας και ιδιαίτερα στους χώρους της οικοδομικής βιομηχανίας.»

Από πλευράς του, ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας Άριστος Οικονομίδης ανέφερε τα εξής: «Το Τμήμα έχει θέσει ως στόχο το 2027 να έχουμε μηδέν θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα. Είναι ένας φιλόδοξος στόχος, τον οποίο, με τη συνεργασία των κοινωνικών εταίρων, μπορούμε να επιτύχουμε, και για τον σκοπό αυτό έχουμε εντείνει τις προσπάθειές μας, έχουμε



αυξήσει τις επιθεωρήσεις και ταυτόχρονα προωθούμε σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους τη θετική κουλτούρα ασφάλειας και υγείας.»

ΣΕΚ

Τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην Εργασία αποτελούν για τη ΣΕΚ μια τεράστια πρόκληση για όλους μας. Στόχος να μπορέσουμε να θέσουμε στην πράξη τις βασικές προϋποθέσεις, έτσι ώστε η ασφάλεια και η υγεία, να αποτελεί πραγματικότητα κάθε εργασιακό χώρο. Η πολιτεία σε συνεργασία πάντοτε με τους Κοινωνικούς Εταίρους έχει την υποχρέωση να λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα και να εφαρμόζει πολιτικές και νομοθεσίες που να εξασφαλίζουν για τους εργαζόμενους ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας.

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΛΩΝ ΣΕΚ

Προσκαλείστε στην ετήσια Γενική Συνέλευση του Ταμείου Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων Μελών ΣΕΚ, η οποία θα γίνει, την **Τρίτη 12 Νοεμβρίου 2024** και ώρα 16:00 μ.μ. στα κεντρικά γραφεία της ΣΕΚ (αίθουσα 2ου ορόφου).

Τα θέματα που θα απασχολήσουν την ετήσια Γενική Συνέλευση είναι:

1. Λογοδοσία Διαχειριστικής Επιτροπής
2. Έγκριση Οικονομική Έκθεση για το έτος 2023
3. Εκλογή Διαχειριστικής Επιτροπής

Ο Πρόεδρος και τα μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής

Σημείωση:-

1. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει απαρτία στην καθορισμένη ώρα, η συνέλευση αναβάλλεται για μισή ώρα και οι συμμετέχοντες θεωρούνται απαρτία.

Σημαντική νίκη για τον ΑΠΟΕΛ

Η Πάφος οδηγεί την κούρσα. Ανέβηκε και η Ομόνοια



• Ο ΑΠΟΕΛ του Μανόλο Χιμένεθ κέρδισε μέσα στο ΓΣΠ την Ανόρθωση με μεστή εμφάνιση και «καθαρό» (2-0) σκορ στον αγώνα. Ο ΑΠΟΕΛ πέρασε τρίτος με 16 πόντους, έξι πόντους πίσω (22) από την Πάφο FC που βρίσκεται στην κορυφή του πίνακα. Η Ανόρθωση έμεινε στους οκτώ πόντους και στην ένατη θέση του πίνακα. Τα επεισόδια σημειώθηκαν μετά το τέλος του αγώνα ΑΠΟΕΛ - Ανόρθωση έξω από το ΓΣΠ αμαύρωσαν το παιχνίδι με τους αρμόδιους φορείς να καλούνται να πάρουν σημαντικές αποφάσεις αναφορικά με το θέμα της βίας.

• Η Ομόνοια 29ης Μαΐου αιφνιδίασε την Πάφο, καθώς στην πρώτη της ευκαιρία στον αγώνα κατάφερε να σκοράρει με τον Τρούγιτς (9') βάζοντας πίεση στους «γαλάζιους» που αναζητήσαν την ισοφάριση και την βρήκαν με όμορφη κεφαλιά του Ζάιρο (20'). Πιο δυνατά και αποφασιστικά μπήκε στο δεύτερο ημίχρονο η Πάφος FC με σκοπό να ανατρέψει τα εις βάρος της δεδομένα και τα κατάφερε με την πάροδο περίπου είκοσι λεπτών, όταν ο Σούνιτς (66') βρέθηκε στο κατάλληλο σημείο, τη σωστή στιγμή και σκόραρε για το τελικό 1-2.

• Σε ένα ντέρμπι γεμάτο ένταση και πάθος, ΑΕΛ και ΑΕΚ συμβιβάστηκαν με το ισόπαλο 1-1 στο Στάδιο «Αλφαμέγα». Η ΑΕΛ προηγήθηκε στο πρώτο ημίχρονο με το εύστοχο πέναλτι του Μακρή, ενώ η ΑΕΚ απάντησε άμεσα, με τον Καμπρέρα να φέρνει το παιχνίδι στα ίσα με δυνατή κεφαλιά.

• Μετά από 22 ημέρες και τρεις σερί ήττες (0-2 από τον Άρη, 0-1 από την ΕΝΠ και 0-2 από την Χαρτες), η Ομόνοια κατάφερε και επέστρεψε στον... ίδιο δρόμο κερδίζοντας με 6-2 την Καρμιώτισσα στο «Αμμόχωστος-Επιστροφή».

• Ο Άρης σε έναν αγώνα που κατάφερε να κερδίσει με 2-1 τη Νέα Σαλαμίνα με γκολ του Κβιλιτάια και του Μπέγκτσον. Το γκολ της Νέας Σαλαμίνας πέτυχε ο Βέλλιος.

• Μετά από ένα ανούσιο πρώτο ημίχρονο κι ένα δραματικό δεύτερο, ΕΝΠ και Εθνικός Άχνας

- Η μεγάλη ανατροπή από την Πάφο
- Ο ΑΠΟΕΛ κατόρθωσε να πάρει ένα δύσκολο παιχνίδι
- ΑΕΛ και ΑΕΚ συμβιβάστηκαν
- Επέστρεψε στον ίδιο δρόμο η Ομόνοια
- Βυσσινί και μπλε συμβιβάστηκαν

συμβιβάστηκαν στο 1-1 που βαθμολογικά δεν βοηθά ιδιαίτερα ούτε τη μεν ούτε τον δε, αλλά κρίνεται ικανοποιητικό και για τους δύο με βάση την εξέλιξη του αγώνα. Με την πρώτη ισοπαλία της στη σεζόν και τον πρώτο βαθμό στην έδρα της η ομάδα του Νταμίρ Κάναντι έφτασε τους 7, ενώ η αντίστοιχη του Νταβίντ Μπαντία συμπλήρωσε έξι αγωνιστικές άνευ νίκης (0-3-3) κι έφτασε τους 6 βαθμούς.

Τα αποτελέσματα της 8ης αγωνιστικής:

ΕΝΠ - Εθνικός 1-1

Άρης - Νέα Σαλαμίνα 2-1

Ομόνοια Αραδίππου - Απόλλων 0-1

ΑΕΛ - ΑΕΚ 1-1

Ομόνοια 29ης Μαΐου - Πάφος FC 1-2

Καρμιώτισσα - Ομόνοια 2-6

ΑΠΟΕΛ - Ανόρθωση 2-0

Η επόμενη (9η) αγωνιστική:

Παρασκευή, 1 Νοεμβρίου

19:00 Νέα Σαλαμίνα - Ε.Ν. Παραλιμνίου

Σάββατο, 2 Νοεμβρίου

18:00 Απόλλων - ΑΠΟΕΛ

19:00 Ομόνοια Λευκωσίας- ΑΛΣ Ομόνοια 29ης Μαΐου

19:00 Πάφος F.C. - Ομόνοια Αραδίππου

Κυριακή, 3 Νοεμβρίου

17:00 Εθνικός - Καρμιώτισσα

19:00 ΑΕΚ - Άρης

Δευτέρα, 4 Νοεμβρίου

19:00 Ανόρθωση - ΑΕΛ

Πρωταθλήματα

Π.Α.Α.Ο.Κ. - ΣΕΚ 2024 - 2025

Αποτελέσματα 2ης Αγωνιστικής της Επίλεκτης Κατηγορίας

Αναγέννηση Γερμασόγειας 4 : 3 Κ. Μάτσης Συνοικισμού

Ανόρθωση Πολεμιδιών 0 : 4 ΣΕΚ Αγίου Αθανασίου

Ε.Σ. Αμαθούς Αγίου Τύχωνα 0 - 1 Παρθενών Χαλκούτσας

Αποτελέσματα 2ης Αγωνιστικής της Α' Κατηγορίας

ΘΟΙ Μοναγριού 3 : 0 Απόλλων Επισκοπής

Ευριπίδης Νούρος Απαίσιος 3 : 1 Π&Σ Ζακακίου
Λευτεριά 2024 0:2 Απόλλων Αγριδιών

Ο Εθνικός Λατσιών επικράτησε στο ντέρμπι κορυφής

Ο Εθνικός Λατσιών επικράτησε στο ντέρμπι κορυφής 5ης αγωνιστικής του Πρωταθλήματος Γ' Κατηγορίας και οδηγεί την κούρσα με 13 βαθμούς.

Νίκησε στην έδρα του μετά από ένα συναρπαστικό παιχνίδι με 5-3 το ΘΟΪ Λακατάμιας.

Συνοπτικά τα αποτελέσματα της 5ης αγωνιστικής:

ΑΕΠ Πολεμιδιών - Ανόρθωση Μουτταγιάκας 1-2

ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου - Δόξα Παλιομετόχου 5-0

ΑΠΟΠ Πόλης - Ερμής Αραδίππου 2-3

Κέδρος - FC Λειβάδια 0-2

Εθνικός Λατσιών - ΘΟΪ Λακατάμιας 5-3

ΠΟ Ορμηδείας - Ομόνοια Ψευδά 1-0

Κούρης Ερήμης - Γεροσκήπου FC 2-0

Κυριακή 27 Οκτωβρίου

Ηρακλής Γερολάκκου - Ασπίς Πύλας 3-0



Σταθερά στην κορυφή η ΕΝΎψωνα

Οδηγεί σταθερά την κούρσα του Πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας

Προχώρησε νικηφόρα η πρωτοπόρος Freedom24 ΕΝΎψωνα και οδηγεί σταθερά την κούρσα του Πρωταθλήματος Β Κατηγορίας. Έφτασε στους δεκαέξι βαθμούς και ακολουθεί με 15 βαθμούς ο ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος.

Συνοπτικά τα αποτελέσματα της 8ης αγωνιστικής:

Οθέλλος Αθηναίου - Ολυμπιακός 1-1

Δόξα Κατωκοπιάς - ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος 1-2

Αγία Νάπα - ΠΑΕΕΚ 0-2

Ακρίτας Χλώρακας - Σπάρτακος Κιτίου 3-1

Χαλκάνορας - Αναγέννηση Δερύνειας 3-2

Διγενής Μόρφου - Freedom24 ΕΝΎψωνα 1-4

ΜΕΑΠ - Πέγεια 2-0

ΑΕΖ - ΑΣΙΑ Λύσης 1-1





Απορρίφθηκε η μεσολαβητική πρόταση για τη συλλογική σύμβαση στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία

Υστατή προσπάθεια για άρση του αδιεξόδου

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΥΞΕΚΑ - ΣΕΚ απέρριψε τη μεσολαβητική πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Πάνη Παναγιώτου, αναφορικά με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία. Η απόφαση ελήφθη μετά από συνεδρίαση που πραγματοποιήθηκε το απόγευμα της Πέμπτης 24 Οκτωβρίου 2024 στη Λεμεσό, όπου το Γενικό Συμβούλιο εξέτασε διεξοδικά την πρόταση στο σύνολό της.

Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Ομοσπονδία αμέσως μετά την απόρριψη της πρότασης, ανέφερε πως «συνεκτιμώντας το σύνολο των δεδομένων και με γνώμονα τα δικαιώματα των εργαζομένων, είμαστε αναγκασμένοι να απορρίψουμε την πρόταση».

Ακολούθως, η ΟΥΞΕΚΑ ΣΕΚ και η ΣΥΣΚΑ ΠΕΟ, μετά την απόρριψη της μεσολαβητικής πρότασης, αποφάσισαν σε κοινή συνεδρία την Παρασκευή 25 Οκτωβρίου 2024 τη λήψη μέτρων σε όλο τον κλάδο Παγκύπρια, καλώντας όλους τους εργαζόμενους στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία να συμμετέχουν μαζικά στις κινητοποιήσεις όταν αυτές καθοριστούν. Παρέμβαση Υπουργού Εργασίας

Μετά την εξαγγελία των μέτρων, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κάλεσε σε συνάντηση τις συνδικαλιστικές οργανώσεις της ξενοδοχειακής βιομηχανίας, ΟΥΞΕΚΑ - ΣΕΚ και ΣΥΣΚΑ - ΠΕΟ, προκειμένου να γεφυρωθεί το χάσμα.

Όπως δήλωσε ο ίδιος, «Η μεσολαβητική διαδικασία για την ανανέωση της κλαδικής σύμβασης της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας βρίσκεται σε εξέλιξη, με στόχο την αποφυγή του αδιεξόδου και την κατάληξη σε συμφωνία».

Την ώρα που η εφημερίδα οδηγείτο προς το τυπογραφείο, η διαδικασία βρισκόταν σε εξέλιξη. Στόχος της διαδικασίας είναι να διαμορφωθούν οι κατάλληλες συνθήκες για την επίτευξη θετικού αποτελέσματος.

Την Παρασκευή 8 Νοεμβρίου 2024 στις 10 π.μ.

Επαρχιακό Συνέδριο της ΣΕΚ Λάρνακας

Την Παρασκευή 8 Νοεμβρίου 2024 στις 10 πμ θα πραγματοποιηθεί στο Ξενοδοχείο Sandy Beach στη Λάρνακα το 23ο Παγκύπριο Συνέδριο του Ελεύθερου Εργατικού Κέντρου ΣΕΚ Λάρνακας. Χαιρετισμό θα απευθύνει ο γγ της ΣΕΚ Ανδρέας Φ. Μάτσας.

Εισηγητική ομιλία θα εκφωνήσει ο γραμματέας της ΣΕΚ Λάρνακας Γιαννάκης Λεοντίου ο οποίος θα αναφερθεί στα πεπραγμένα αλλά και στις προτεραιότητες που θέτει η ΣΕΚ Λάρνακας για διαχείριση των τοπικών προβλημάτων.

Το συνέδριο θα εκλέξει τη νέα του ηγεσία η οποία θα κληθεί να διαχειριστεί τις επερχόμενες προκλήσεις.

Ηρωισμός και ελευθερία

Η ΣΕΚ τίμησε την Εθνική επέτειο της 28ης Οκτωβρίου 1940

Με αισθήματα συγκίνησης και εθνικής υπερηφάνειας, η ΣΕΚ τίμησε, όπως κάθε χρόνο, την Εθνική Επέτειο της 28ης Οκτωβρίου 1940 με την ενεργή συμμετοχή της στις παρελάσεις που πραγματοποιήθηκαν σε όλες τις πόλεις της ελεύθερης Κύπρου.

Η ημέρα αυτή μνημονεύει το ηρωικό «ΟΧΙ» των Ελλήνων στον φασισμό και τον ναζισμό, ένα από τα πιο σημαντικά κεφάλαια στην ελληνική, αλλά και στην παγκόσμια ιστορία.

Η θυσία και ο ηρωισμός των Ελλήνων το 1940 αποτέλεσαν έμπνευση για όλους τους λαούς που αγωνίζονται για την ελευθερία και τα δικαιώματά τους.

Το παράδειγμα αυτό, γραμμένο με τα πιο χρυσά γράμματα της ιστορίας, μας υπενθυμίζει ότι η αποφασιστικότητα και η πίστη στις αξίες της ελευθερίας μπορούν να υπερνικήσουν κάθε μορφή καταπίεσης.

Στη διάρκεια των εκδηλώσεων, η ΣΕΚ υπογράμμισε τη σημασία της εθνικής ενότητας και της διαρκούς προσπάθειας για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, όπως τότε οι Έλληνες υπερασπίστηκαν την ελευθερία τους ενάντια στον κατακτητή.

Αυτή η ημέρα αποτελεί για εμάς όχι μόνο μνήμη, αλλά και χρέος να παραμείνουμε πιστοί στις αξίες της Ελευθερίας και της Δικαιοσύνης.

Τον χαιρετισμό της παρέλασης, μπροστά



«Εκείνο το «Οχι» δεν το επανέλαβε η ηχώ, ήταν πολύ βαρύ για να το μεταφέρει».

(Κώστας Μόντης)

από το οίκημα της ελληνικής Πρεσβείας, δέχθηκε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, Νίκος Χριστοδουλίδης. Αναφερόμενος στην επέτειο της 28ης Οκτωβρίου, ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης, μεταξύ άλλων, ευχήθηκε «χρόνια πολλά στους απανταχού Έλληνες», σημειώνοντας ότι αν θέλουμε να τιμούμε πραγματικά τέτοιες επετείους είναι μέσα από τον καθημερινό μας αγώνα. «Ο στόχος είναι ένας και μοναδικός, ο τερματισμός της κατοχής, η απελευθέρωση, η επανένωση της πατρίδας μας», είπε.

Προηγήθηκε δοξολογία στον Καθεδρικό Ναό Αποστόλου Βαρνάβα, χοροστατούντος του Αρχιεπισκόπου Κύπρου Γεώργιου.

Τον Πανηγυρικό της ημέρας εκφώνησε ο Καθηγητής Λαογραφίας Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης, Εμμανουήλ Βαρβούνης. Μετά το πέρας της δοξολογίας έγινε ανάκρουση του Εθνικού Ύμνου.

Συμφωνία για την υπογραφή της πρώτης συλλογικής σύμβασης στον ΟΚΥΠΥ

Μετά από εντατικές διαβουλεύσεις, επιτεύχθηκε συμφωνία μεταξύ του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) και των συνδικαλιστικών οργανώσεων για την υπογραφή της πρώτης συλλογικής σύμβασης που αφορά το προσωπικό των κρατικών νοσηλευτηρίων το οποίο έχει προσληφθεί με προσωπικά συμβόλαια.

Το τελικό κείμενο της συμφωνίας αναμένεται να προωθηθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο για επικύρωση, με την υπογραφή της να προγραμματίζεται για τις προσεχείς ημέρες.

Προς ενημέρωση των εργαζομένων, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις προγραμματίζουν γενικές συνελεύσεις την επόμενη εβδομάδα, όπου θα παρουσιαστούν αναλυτικά οι όροι της συμφωνίας και οι θετικές επιδράσεις της στα εργασιακά δικαιώματα και τη σταθερότητα της απασχόλησης.

Ο Γενικός Γραμματέας της ΟΕΚΔΥ-ΣΕΚ, κ. Γιώργος Κωνσταντίνου, δήλωσε στην «Εργατική Φωνή» ότι «η συλλογική σύμβαση αποτελεί τη βάση για τη διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων στον Οργανισμό, την αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας τους και την κατοχύρωση επαγγελματικής προοπτικής. Με επιμονή και συλλογική προσπάθεια καταφέραμε να υπερπηδήσουμε τα εμπόδια και να πετύχουμε μια συμφωνία με ουσιαστική αξία για τους εργαζόμενους».



Η ιστορική αυτή συμφωνία σηματοδοτεί ένα σημαντικό βήμα για την προστασία και αναγνώριση του έργου των εργαζομένων στον ΟΚΥΠΥ και τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης σταθερότητάς τους στον τομέα της υγείας.

Ο αγώνας της ΟΕΚΔΥ - ΣΕΚ αυτά τα τρία χρόνια, μαζί με τις άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις, δικαιώνεται, και δημιουργεί νέες προοπτικές για τους εργαζόμενους στον ΟΚΥΠΥ.

Η νέα συλλογική σύμβαση θα καλύπτει το διοικητικό, γραμματειακό προσωπικό, νοσηλευτές, γιατρούς και άλλους υπαλλήλους που προσελήφθησαν με ατομικά συμβόλαια