

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

Κίνδυνοι, προκλήσεις, προοπτικές και στόχοι



σελ.3

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

21η Συνδιάσκεψη Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων ΣΕΚ Αμμοχώστου



σελ.5

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ

Εκτίμηση στους εργαζόμενους της Πρωτοχρονιάς



σελ.6

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΣΕΚ

Η ΑΤΑ αφορά όσους καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις



σελ.16

ΕΙΔΗΣΗ

Πρώτη συνεδρία Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος για το 2025



σελ.16

Πρωτοχρονιάτικο μήνυμα ΣΕΚ

Απόλυτη προσήλωση στα καίρια εργασιακά ζητήματα

Με αισιοδοξία καλωσορίζουμε το 2025

Η ΣΕΚ εύχεται χρόνια πολλά και ευλογημένα, σε όλες και σε όλους, και κάθε θετική εξέλιξη σε προσωπικό, επαγγελματικό, κοινωνικό και εθνικό επίπεδο κατά το 2025.

Έχουμε διανύσει ένα έτος κατά το οποίο τέθηκαν και υλοποιήθηκαν στόχοι οι οποίοι διασυνδέονται με την προώθηση της αξιοπρέπειας και της ποιότητας στην αγορά εργασίας, με επίκεντρο τον ίδιο τον εργαζόμενο.

Στο πλαίσιο αυτό, ανανεώθηκε και συνομολογήθηκε σημαντικός αριθμός συλλογικών συμβάσεων, τόσο σε κλαδικό, όσο και κυρίως σε επιχειρησιακό επίπεδο, με στόχο τη δίκαιη και ισορροπημένη ανάπτυξη και τη διατήρηση της εργατικής ειρήνης, επιφέροντας σημαντικές μισθολογικές αυξήσεις και βελτίωση των συνεισφορών στα Ταμεία Προνοίας και στα Ταμεία Ευημερίας, σε μια προσπάθεια καλύτερης διαχείρισης των προβλημάτων που διασυνδέονται με την αύξηση του κόστους ζωής.

Η αυγή του 2025 θα μας βρει με μία σειρά προκλήσεων, (γεωπολιτικών, οικονομικών, εργασιακών, ενεργειακών, μεταναστευτικών, όπως και ευρύτερα πολιτικών), οι οποίες θα πρέπει να τύχουν αποτελεσματικής διαχείρισης, έτσι ώστε να δημιουργηθούν οι προοπτικές που θα επιφέρουν εργασιακή σταθερότητα, κοινωνική δικαιοσύνη, ομαλή μετάβαση και δίκαιη ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας, στη βάση της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΣΕΚ καλεί την Κυβέρνηση αλλά και το σύνολο της Πολιτείας, όπως συνδράμουν ουσιαστικά στη διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση του ρόλου του κοινωνικού διαλόγου και της συλλογικής δράσης στις εργασιακές σχέσεις, στην ενίσχυση της δημοκρατίας που διασυνδέεται άρρηκτα με τη βελτίωση της αγοράς και των συνθηκών εργασίας, σε συνάρτηση με την ποιότητα και την αξιοπρέπεια στην εργασία, δίνοντας έμφαση στην ασφάλεια και υγεία, όπως και στη συμφιλίωση οικογένειας και εργασίας.

Προς αυτή την κατεύθυνση οι προτεραιότητες της ΣΕΚ εστιάζονται μεταξύ άλλων στα ακόλουθα ζητήματα:

- Η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος θα πρέπει να στοχεύει στην αξιοπρεπή επάρκεια των συντάξεων για όλους, μέσα από έναν ολοκληρωμένο σχεδιασμό που θα λαμβάνει υπόψη τη βελτίωση και των τεσσάρων πυλώνων που συνθέτουν το συνταξιοδοτικό. Πρόκειται για την ενίσχυση του πρώτου πυλώνα που συνδέεται με το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων



(ΤΚΑ), την καθολική επέκταση του δεύτερου πυλώνα για όλους τους εργαζόμενους που είναι τα Ταμεία Προνοίας, την αναβάθμιση του πλαισίου του τρίτου πυλώνα που παραπέμπει στη συμπληρωματική ιδιωτική ασφάλιση και του τέταρτου πυλώνα που συμβάλλει, μέσω του κοινωνικού ρόλου του κράτους στην ενίσχυση των συντάξεων, έτσι ώστε κανένας συνταξιούχος να μη λαμβάνει σύνταξη κάτω από το όριο της φτώχειας.

- Η πράσινη και συνολική φορολογική μεταρρύθμιση στη βάση του ισοδύναμου οικογενειακού εισοδήματος και της σύνθεσης της οικογένειας, θα πρέπει να δώσει τη δυνατότητα περιορισμού της φορολογικής επιβάρυνσης της εργασίας, μεταφέροντας την στη ρύπανση, σε μια προσπάθεια διαχείρισης των κλιματικών αλλαγών, προώθησης της κυκλικής οικονομίας, όπως και ομαλής και δίκαιης μετάβασης στην πράσινη ανάπτυξη και στη γαλάζια οικονομία.

- Ο έγκαιρος σχεδιασμός και η αξιοποίηση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την επάρκεια των μισθών, θα πρέπει να συμβάλλει στην επέκταση της κάλυψης των συλλογικών συμβάσεων για όλους τους εργαζόμενους (πρώτος στόχος το 80% των εργαζομένων) που θα επιτυγχάνει την καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, την άρση του αθέμιτου ανταγωνισμού, ιδιαίτερα σε σχέση με τις δημόσιες συμβάσεις, για τις οποίες θα πρέπει να αποτελεί κριτήριο η εφαρμογή συλλογικής σύμβασης και θα προάγει την ποιότητα και την αξιοπρέπεια στην απασχόληση.

- Η πλήρης αποκατάσταση της ΑΤΑ, με παραχώρησή της στο σύνολο των εργαζομένων, στη βάση της φιλοσοφίας της, όπως ρητά αναφέρεται στη Μεταβατική Συμφωνία, θα δημιουργήσει συνθήκες επίτευξης του στόχου της

κοινωνικής συνοχής για δίκαιότερη, ποιοτικότερη και πιο αξιοπρεπή ρύθμιση της αγοράς εργασίας και της ίδιας της απασχόλησης.

- Η αδικαιολόγητη και προκλητική καθυστέρηση στην ολοκλήρωση του διαλόγου που θα οδηγήσει στην πραγματική και συνολική αναθεώρηση της Στρατηγικής για την Απασχόληση Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, έχει δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της αγοράς εργασίας και θα πρέπει άμεσα να επαναρυθμιστεί, με βασικό κριτήριο την εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων.

- Σημαντική και επιβεβλημένη είναι η ανάγκη για περαιτέρω βελτίωση των μισθών όπως παράλληλα και η ουσιαστική βελτίωση του ύψους του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, όπως επίσης και η άμεση διασύνδεση του με το κόστος ζωής και τις ώρες εργασίας.

Οι προκλήσεις είναι σαφείς, ομοίως και οι προοπτικές, υπό την προϋπόθεση πως, θα μπορέσουν να αξιοποιηθούν πραγματικά και ουσιαστικά οι κοινωνικοί εταίροι, όπως με απόλυτη επάρκεια και επιτυχία έχουν αξιοποιηθεί όλες τις προηγούμενες δεκαετίες και σε κάθε δύσκολη συγκυρία, διασφαλίζοντας την αξιοπιστία του επιτυχημένου συστήματος του κοινωνικού διαλόγου.

Η ΣΕΚ, έχοντας ολοκληρώσει πρόσφατα 80 χρόνια ζωής και συνδικαλιστικής, κοινωνικής και εθνικής δράσης, θα συνεχίσει να αποτελεί τον απόλυτο και πρωτοπόρο εκφραστή του ελεύθερου, ανεξάρτητου, τεκμηριωμένου και συνετά διεκδικητικού συνδικαλισμού, μακριά από στείρες αρνήσεις, αλλότριες σκοπιμότητες, οικονομικές ή άλλες διαπλοκές, και με γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων, του κοινωνικού συνόλου και της κοινωνικά δίκαιης ανάπτυξης της οικονομίας και του τόπου.

Σελ.8,9

Εχουμε σημαντικές εργασιακές προκλήσεις ενώπιον μας

Ενωμένοι και δυνατοί θα τα καταφέρουμε

Ρίζωσε η ΣΕΚ.

Κλείσαμε 80 χρόνια ζωής και συνεχίζουμε.

Γόρδιος δεσμός η πράσινη ανάπτυξη.

Συγκεκριμένες οι προτάσεις της ΣΕΚ. Ιδού η Ρόδος.

Αναπροσαρμογή προς τα πάνω του κατώτατου μισθού

Και διασύνδεση του με τις ώρες απασχόλησης

Το 2025 ας είναι η απαρχή για περισσότερη αγάπη και ανθρωπιά

Και ελευθερία στο πολύπαθο νησί μας

Ιδιαίτερη προσοχή στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού

Θέλουμε κράτος πρόνοιας, καιρός να γίνει πράξη

Κανένας συμβιβασμός με τον εργασιακό εκφοβισμό

Οι εργαζόμενοι να καταγγέλλουν οποιαδήποτε περιστατικά

Η πλήρης επαναφορά της ΑΤΑ στόχος για τη νέα χρονιά

Και η διασύνδεση του κατώτατου μισθού με το κόστος ζωής

Φάνηκε πως ο κοινωνικός διάλογος υποβαθμίζεται.

Ανάχωμα θα σταθεί η ΣΕΚ.

Ωφέλιμη για τη χώρα μας η σύνθεση απόψεων.

Αναχρονιστικές οι λογικές του «αποφασίζω και διατάσσω».

Να αφουγκραστεί η κυβέρνηση τις ανησυχίες μας

Ο κοινωνικός διάλογος χρειάζεται αναβάθμιση

Η ΑΤΑ δεν είναι μόνο για τους δημόσιους υπαλλήλους

Δίδεται και σε όσους καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις

Μικρά κείμενα, μεγάλες αλήθειες

*Αισίως εισήλθαμε στη νέα χρονιά με την ελπίδα πως θα κατορθώσουμε να διαχειριστούμε με επιτυχία τις προκλήσεις που διανοίγονται μπροστά μας.



Της Δέσποινας Ησαΐα

Το συνδικαλιστικό κίνημα, και ειδικότερα η ΣΕΚ, δηλώνει πανέτοιμη, με τεκμηρίωση, υπευθυνότητα, αλλά και σύνεση, να θέσει ενώπιον των λοιπών κοινωνικών εταίρων τις θέσεις της, με στόχο τα μειζονα εργασιακά ζητήματα να μπουν σε τροχιά επίλυσης, διασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των εργαζομένων, της κοινωνίας και, κατ' επέκταση, της οικονομίας.

Κοιτάμε την κοινωνία και τους εργαζόμενους στα μάτια και τους υποσχόμαστε πως δεν πρόκειται να αρκεστούμε σε μεγα-

λόστομες κουβέντες και υποσχέσεις χωρίς συγκεκριμένο και ουσιαστικό αντίκρισμα.

*ΑΤΑλάντευτη η θέση μας για επαναφορά του θεσμού στην ολότητά του. Μία και αδιαίρετη η ΑΤΑ, και ας σταματήσουν κάποιοι τις προσπάθειες να της φορέσουν τον μανδύα του εκσυγχρονισμού, εκφεύγοντας από το δίκαιο και το πρόπον, που είναι η πλήρης αποκατάστασή της.

*Είναι καιρός όλοι να μάθουν ότι την ΑΤΑ δεν την επωφελούνται μόνο οι δημόσιοι υπάλληλοι. Την επωφελούνται οι εργαζόμενοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και όλοι οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα, των οποίων οι όροι εργασίας καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Έφθασε, λοιπόν, η ώρα να αδράξουμε την ευκαιρία ως κράτος, ώστε να εφαρμόσουμε την ευρωπαϊκή οδηγία για επέκταση των

συλλογικών συμβάσεων, ώστε τουλάχιστον το 80% των εργαζομένων να επωφελείται από αξιοπρεπείς όρους εργοδότησης.

*Ο γέρο-πλάτανος ζει αιώνια, γιατί οι ρίζες του είναι τόσο βαθιές και δικτυωμένες κάτω από το χώμα, που καμιά δύναμη δεν μπορεί να τον ταρακουνήσει. Και αν στην πορεία κάποια κλαδιά τσακίσουν από εξωγενείς λόγους και παράγοντες, και πάλι θα αναγεννηθούν, διατηρώντας αλώβητο τον πλατύ του ίσκιο. Έχει το χαρακτηριστικό να επιβιώνει παντός καιρού.

Αυτή είναι η ΣΕΚ, η οποία έκλεισε αισίως τα 80 της χρόνια δράσης και προσφοράς και θα συνεχίσει να καλύπτει κάτω από τις φαρδιές της φτερούγες τους εργαζόμενους που γνώρισαν την αξία της, καθώς και όλους όσους στην πορεία ενταχθούν στη μεγάλη αυτή οικογένεια. Και θα ριζώνει, θα ριζώνει για ακόμη τόσα χρόνια.

Τι μας είπε η Κομισιόν για συλλογικές συμβάσεις και κατώτατο μισθό

Αναμφίβολα τα τελευταία χρόνια οι υψηλές πληθωριστικές πιέσεις έχουν οδηγήσει σε συρρίκνωση των πραγματικών εισοδημάτων των νοικοκυριών, ιδιαίτερα των νοικοκυριών όπου βρίσκονται στα χαμηλά εισοδηματικά δεκατημόρια. Η ετήσια έκθεση της επιτροπής απασχόλησης της γενικής διεύθυνσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,



Του Γιώργου Πυρίση Υπεύθυνος Τμήματος Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

αναφέρει το πιο πάνω στοιχείο. Αυτό ισχύει και στην περίπτωση της Κύπρου, ιδιαίτερα για τα έτη 2022 και 2023. Το ερώτημα είναι πως ενισχύουμε και θωρακίζουμε τα χαμηλά και μεσαία εισοδηματικά στρώματα σε μια προσπάθεια να προστατευτούν από μελλοντικές πληθωριστικές πιέσεις οι οποίες ροκανίζουν την αγοραστική δύναμη τους. Την απάντηση εμμέσως πλην σαφώς τη δίδει η ίδια η έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής όπου εστιάζει ιδιαίτε-

ρα στο ζήτημα των συλλογικών συμβάσεων σε συνδυασμό με τον εθνικό κατώτατο μισθό.

Επανειλημμένα το συνδικαλιστικό κίνημα έχει ταχθεί υπέρ της ανάγκης χάραξης στρατηγικής, με σαφή χρονοδιαγράμματα και στόχους σε ότι αφορά την ενίσχυση και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων αλλά και μέτρα προστασίας των κατώτατων μισθών ώστε πραγματικά να προστατευτούν οι εργαζόμενοι, ιδιαίτερα οι χαμηλόμισθοι. Παράδειγμα η διασύνδεση του εθνικού κατώτατου μισθού με το κόστος ζωής αλλά και τις ώρες εργασίας, είναι μέτρα τα οποία θα μπορούσαν έμπρακτα να προστατεύσουν τους χαμηλόμισθους από τις εργοδοτικές αυθαιρεσίες. Άλλωστε, η ίδια η έκθεση της επιτροπής απασχόλησης της γενικής διεύθυνσης της Κομισιόν, συμπεριλαμβάνει τη χώρα μας στις περιπτώσεις των χωρών όπου το ποσοστό μη συμμόρφωσης σε ότι αφορά τον εθνικό κατώτατο μισθό είναι υψηλό, εάν ληφθούν υπόψη οι ώρες εργοδότησης. Επομένως, όπως αναφέρει η έκθεση (σελ.53) μπορεί οι εργοδότες να συμμορφώνονται με το ποσό των απολαβών σε σχέση με τον εθνικό κα-

τώτατο μισθό, όμως δεν ισχύει το ίδιο με τις ώρες απασχόλησης. Η αναβάθμιση της διαπραγματευτικής ισχύς των εργαζομένων μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι σημαντική για τους εργαζομένους. Ταυτόχρονα, η προστασία του εθνικού κατώτατου μισθού στη βάση της ευρωπαϊκής οδηγίας διαδραματίζει ρόλο κλειδί για την προστασία της αγοραστικής δύναμης, ιδιαίτερα των χαμηλόμισθων. Αυτό που χρειάζεται πλέον από την ίδια την κυβέρνηση είναι πράξεις και όχι απλά μια συζήτηση σε θεωρητικό επίπεδο, παίρνοντας το ζήτημα σε μεταγενέστερο στάδιο.

Τα πιο πάνω σημεία θα πρέπει να συζητηθούν στη βάση ενός καλά σχεδιασμένου και δομημένου κοινωνικού διαλόγου. Η κυβέρνηση θα πρέπει να πιστέψει πραγματικά στο θεσμό του κοινωνικού διαλόγου και να αξιολογήσει παράλληλα όλα τα δεδομένα που υπάρχουν ενώπιον της σε ότι αφορά την ενίσχυση και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων, οι οποίες αναπόφευκτα διασυνδέονται με τον εθνικό κατώτατο μισθό στη βάση και των ευρωπαϊκών κατευθύνσεων και οδηγιών.

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
 Διευθυντής: **Ανδρέας Φ. Μάτσας**
 Αρχισυντάκτης: **Δέσποινα Ησαΐα**
 Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
 Τυπογραφείο: **Proteas**
 Email: **sek.1944@icloud.com**

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
 Λευκωσία 22849849
 Λεμεσός 25861000
 Αμμόχωστος 23821432
 Λάρνακα 24633633
 Πάφος 26811639



ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2025

Τετάρτη 8 Ιανουαρίου	Πέμπτη 9 Ιανουαρίου	Παρασκευή 10 Ιανουαρίου	Σάββατο 11 Ιανουαρίου	Κυριακή 12 Ιανουαρίου	Δευτέρα 13 Ιανουαρίου	Τρίτη 14 Ιανουαρίου
Οσίου Αγίου Ιουλιανού και μαρτύρων Βασίλισσας Κελσίου Αναστασίου και Αντωνίου, Οσίας Δομνίκης, Αγίας Παρθένας	Ιερομάρτυρος Θεοκτίστου του ομολογητού, Μαρτύρων Πολυεύκτου και Λαυρεντίου, Νεομάρτυρος Κυράνης εκ Βυσώκας	Γρηγορίου επισκόπου Νύσσης, Δομετιανού επισκόπου Μελιτινής, Μαρκανού πρεσβυτέρου και οικονόμου της Μεγάλης Εκκλησίας και Αμμωνίου	Οσίου Θεοδοσίου του κοινοβιάρχου	Αγίας Τατιανής, Αγίου Μέρτιου	Αγίων Ερμούλου και Στρατόνικου των μαρτύρων	Αγίας Νίνας Ισαποστόλου

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

Κίνδυνοι, προκλήσεις, προοπτικές και στόχοι

Έχουμε διανύσει μία χρονιά κατά την οποία έχει καταγραφεί σημαντική ανάκαμψη της οικονομίας, δημιουργώντας τη δυνατότητα και την προσδοκία για μια πιο ισορροπημένη και κοινωνικά δίκαιη μετάβαση στα νέα δεδομένα και στις προκλήσεις που αναδύονται εντός του 2025.

Οι εξωγενείς παράγοντες που διασυνδέονται με τις γεωπολιτικές εξελίξεις στην Ουκρανία και στην ευρύτερη περιοχή της Μέσης Ανατολής, όπως βέβαια και το απρόβλεπτο της εκλογής Τραμπ, ενδεχομένως να έχουν τις δικές τους επιδράσεις σε ανοικτά ζητήματα που αφορούν και επηρεάζουν την Κύπρο και κυρίως, σε ότι αφορά το Κυπριακό, την ενεργειακή πολιτική και αυτονομία, όπως και το μεταναστευτικό.

Παράλληλα και σε συνάρτηση ενδεχομένως με αυτούς τους παράγοντες, θα πρέπει να συνυπολογιστεί και το γεγονός πως, τον Ιανουάριο του 2025 ξεκινά το Τρίο της Προεδρίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, το οποίο ολοκληρώνεται με την ανάληψη της Προεδρίας από την Κυπριακή Δημοκρατία κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026.

Αυτό το στοιχείο από μόνο του, δημιουργεί μια νέα δυναμική η οποία μπορεί να αξιοποιηθεί εντός του 2025, τόσο σε ότι αφορά την κοινωνικοοικονομική πολιτική και τα εργασιακά ζητήματα, όσο και την ενεργειακή πολιτική, τη ναυτιλία, το μεταναστευτικό, τη στεγαστική πολιτική και τη μετάβαση στην πράσινη και στην ψηφιακή ανάπτυξη.

Ανεξάρτητα όμως από αυτούς τους αστάθμητους παράγοντες, θα πρέπει να εστιάσουμε την προσοχή μας στην ισόρροπη ανάπτυξη, έτσι ώστε να υπάρχει δίκαιη κατανομή ανάμεσα στους μισθούς και στην πορεία της οικονομίας, σαφώς και σε ότι αφορά την κερδοφορία των επιχειρήσεων. Ξεκάθαρη η τοποθέτηση του Προέδρου του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Αντόνιο Κόστα, προς αυτή την κατεύθυνση, σε πρόσφατη συνάντηση μαζί του στο πλαίσιο της Εκτελεστικής Επιτροπής της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ-ΕΤUC).

Ενδεικτικά θα πρέπει να σημειωθεί πως, οι μισθοί βρίσκονται την τελευταία δεκαετία στο -4.1% σε συνάρτηση με το ΑΕΠ, σε αντίθεση με την κερδοφορία των επιχειρήσεων η οποία βρίσκεται στο 8.2% σε σχέση με το ΑΕΠ. Αυτό επιβεβαιώνει την ανάγκη ουσιαστικής αύξησης των μισθών, όπως και των συντάξεων, λαμβάνοντας υπόψη πως, σε πρόσφατα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας, 30% των συνταξιούχων στην Κύπρο



αναγκάζονται να συνεχίσουν να εργάζονται για οικονομικούς λόγους.

Σε αυτό το πλαίσιο, εκτιμάται πως το 2025 θα είναι δύσκολο έτος με πολλές προκλήσεις, αλλά και κινδύνους που διασυνδέονται με τη δυνατότητα διατήρησης της εργατικής ειρήνης.

Η απορρύθμιση που παρατηρείται σε πολλές περιπτώσεις στην αγορά εργασίας, αλλά και η υποβάθμιση του κοινωνικού διαλόγου και του θεσμικού πλαισίου του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος και των κοινωνικών εταίρων, θα οδηγήσει αναπόφευκτα σε δύσκολα διαχειρίσιμες ατραπούς. Παρά ταύτα, θα πρέπει να αξιοποιηθούν οι προοπτικές που θα οδηγήσουν στην ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού συστήματος, της συνολικής και πράσινης φορολογικής μεταρρύθμισης, του σχεδιασμού της στρατηγικής για την επέκταση της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων, της αναθεώρησης της Στρατηγικής για την απασχόληση εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, την αναθεώρηση προς τα πάνω του Εθνικού Κατώτατου Μισθού και την πλήρη αποκατάσταση του θεσμού της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής.

Πιο συγκεκριμένα, η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει βελτίωση του ίδιου του συστήματος του ΤΚΑ, παράλληλα με τη ρύθμιση και της επενδυτικής πολιτικής και να συμπεριλαμβάνει τα Ταμεία Προνοίας ως δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών, όπως και τη ρύθμιση της συμπληρωματικής ιδιωτικής ασφάλισης, παράλληλα και με την κοινωνική ενίσχυση των συντάξεων εκεί όπου το επιβάλλει η απαιτούμενη, τεκμηρίωση. Αυτή η συνολική μεταρρύθμιση, θα διασφαλίζει πως κανένας συνταξιούχος δεν θα λαμβάνει σύνταξη πιο κάτω από το όριο της φτώχειας, ενώ παράλληλα θα δημιουργήσει και τις δυνατότητες συνολικής και καθολικής διαχείρισης της αναλογιστικής

αναπροσαρμογής (12%).

Επιπρόσθετα, η πράσινη και συνολική φορολογική μεταρρύθμιση στη βάση του ισοδύναμου οικογενειακού εισοδήματος και της σύνθεσης της οικογένειας, θα δώσει τη δυνατότητα περιορισμού της φορολογικής επιβάρυνσης της εργασίας, μεταφέροντας την στη ρύπανση, σε μια προσπάθεια διαχείρισης των κλιματικών αλλαγών, προώθησης της κυκλικής οικονομίας, όπως και ομαλής και δίκαιης μετάβασης στην πράσινη ανάπτυξη και στη γαλάζια οικονομία.

Τέλος, η αξιοποίηση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την επάρκεια των μισθών, θα δώσει τη δυνατότητα επέκτασης της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων, ρυθμίζοντας καλύτερα την αγορά εργασίας, αίροντας τον αθέμιτο ανταγωνισμό, ιδιαίτερα σε σχέση με τις δημόσιες συμβάσεις, και προάγοντας την ποιότητα και την αξιοπρέπεια στην απασχόληση. Ομοίως και η βελτίωση του ύψους του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, διασυνδέοντας τον και με τις ώρες εργασίας, όπως και η πλήρης αποκατάσταση της ΑΤΑ για όλους και στη βάση της φιλοσοφίας της, θα δώσουν μεγαλύτερη ώθηση στη δικαιότερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας και στην κοινωνική συνοχή. Προς αυτή την κατεύθυνση, είναι σαφής και η ανάγκη πραγματικής και συνολικής αναθεώρησης της Στρατηγικής για την Απασχόληση Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, στη βάση των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας και με βασικό κριτήριο την εφαρμογή συλλογικής σύμβασης.

Οι προκλήσεις είναι σαφείς, ομοίως και οι προοπτικές, υπό την προϋπόθεση πως, θα μπορέσουν να αξιοποιηθούν πραγματικά και ουσιαστικά οι κοινωνικοί εταίροι, όπως με απόλυτη επάρκεια και επιτυχία έχει αξιοποιηθεί όλες τις προηγούμενες δεκαετίες και σε κάθε δύσκολη συγκυρία.

Το στοίχημα για το 2025 αφορά όλους μας, αλλά θα πρέπει πρωτίστως να κερδηθεί από την ίδια την Κυβέρνηση, αξιοποιώντας τους κοινωνικούς εταίρους και διασφαλίζοντας την αξιοπιστία του επιτυχημένου συστήματος του κοινωνικού διαλόγου, που αποτελεί τη «βάση της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς», όπως έχει δηλώσει σε πρόσφατη συνάντησή της η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, με την Εκτελεστική Επιτροπή της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων.

Του Ανδρέα Φ. Μάτσα
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ

Κενές θέσεις συνδικαλιστικών στελεχών

Γίνεται δεκτή η υποβολή αίτησης για την πλήρωση κενών θέσεων Συνδικαλιστικών Στελεχών (Εργασιακών θεμάτων) στο Ελεύθερο Εργατικό Κέντρο ΣΕΚ Λευκωσίας-Κερύνειας και στο Ελεύθερο Εργατικό Κέντρο ΣΕΚ Λεμεσού.

Απαιτούμενα προσόντα:

1. Απολυτήριο Λυκείου. Η κατοχή Πανεπιστημιακού τίτλου θα θεωρηθεί ως πρόσθετο προσόν.
2. Ακεραιότητα χαρακτήρα, διοικητική και οργανωτική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυκρισία.
3. Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής καθώς και της Αγγλικής γλώσσας.

Οι αιτητές πρέπει να είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νομίμως από αυτές (για άρρενες υποψήφιους).

Μισθός/Ωφελήματα:

Εφαρμόζεται συλλογική σύμβαση η οποία περιλαμβάνει μόνιμη απασχόληση, πολύ καλούς όρους και συνθήκες απασχόλησης

Καθήκοντα και Ευθύνες:

Εκτελεί συνδικαλιστικά καθήκοντα που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν την επίλυση εργασιακών προβλημάτων και την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων. Επισκέπτεται χώρους εργασίας με σκοπό την εγγραφή νέων μελών και την ενημέρωση και προστασία των εργαζομένων, και εφαρμόζει οτιδήποτε του ανατεθεί σε σχέση με τους σκοπούς και τη δράση της ΣΕΚ.

Περαιτέρω λεπτομέρειες για τα καθήκοντα και ευθύνες της θέσης θα δίδονται στους ενδιαφερομένους με την παραλαβή της αίτησης από τα επαρχιακά γραφεία της ΣΕΚ Λευκωσίας. Ανάλογα με τις ανάγκες της ΣΕΚ, οι υπάλληλοι μπορεί να εργάζονται και εκτός του συνηθισμένου ωραρίου εργασίας που λειτουργούν τα γραφεία της ΣΕΚ, τόσο εντός όσο και εκτός της έδρας απασχόλησής τους.

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να επιτύχουν σε γραπτή εξέταση.

Περαιτέρω πληροφορίες για τη γραπτή εξέταση θα αποσταλούν στους υποψήφιους που θα πληρούν τα πιο πάνω προσόντα μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή άλλης επικοινωνίας.

Με βάση την σειρά επιτυχίας στις γραπτές εξετάσεις, αριθμός υποψηφίων, που πληροί τα απαιτούμενα προσόντα του Σχεδίου Υπηρεσίας των θέσεων, ίσος με το τετραπλάσιο των κενών θέσεων, θα κληθεί σε προφορική εξέταση. Σε περίπτωση που ο αριθμός των επιτυχόντων είναι μικρότερος θα κληθούν σε προσωπική συνέντευξη όλοι όσοι έχουν επιτύχει.

Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν στο ειδικό έντυπο της ΣΕΚ με τίτλο:

«ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΕ ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΣΤΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΣΕΚ».

Οι αιτήσεις πρέπει να συνοδεύονται με αντίγραφα των πιστοποιητικών των ακαδημαϊκών ή άλλων προσόντων και εγγράφων που καθορίζονται στην αίτηση που θα συμπληρώσουν.

Υποβολή αιτήσεων για το Ελεύθερο Εργατικό Κέντρο ΣΕΚ Λευκωσίας-Κερύνειας:

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να εξασφαλίσουν έντυπα αιτήσεων αποτεινόμενοι στα επαρχιακά γραφεία της ΣΕΚ Λευκωσίας, Λ. Στροβόλου 11, Στρόβολος, τηλέφωνο 22849849 ή μέσω της ιστοσελίδας της ΣΕΚ www.sek.org.cy.

Οι αιτήσεις πρέπει να παραδίδονται με το χέρι στο γραφείο του Επαρχιακού Γραμματέα μέχρι τις 24 Ιανουαρίου 2025, μεταξύ των ωρών 08.00π.μ.-13.00π.μ. και 14.30π.μ.-17.30π.μ., Δευτέρα έως Παρασκευή (εκτός των αργιών). Οι αιτήσεις μπορούν να αποσταλούν και μέσω email στη διεύθυνση: christos.pelecanos@sek.org.cy

Υποβολή Αιτήσεων για το Ελεύθερο Εργατικό Κέντρο ΣΕΚ Λεμεσού:

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να εξασφαλίσουν έντυπα αιτήσεων αποτεινόμενοι στα επαρχιακά γραφεία της ΣΕΚ Λεμεσού, Κ. Οικονόμου 21, Λεμεσός, τηλέφωνο 25861000 ή μέσω της ιστοσελίδας της ΣΕΚ www.sek.org.cy.

Οι αιτήσεις πρέπει να παραδίδονται με το χέρι στο γραφείο του Επαρχιακού Γραμματέα μέχρι τις 24 Ιανουαρίου 2025, μεταξύ των ωρών 08.00π.μ.-13.00π.μ. και 14.30π.μ.-17.30π.μ., Δευτέρα έως Παρασκευή (εκτός των αργιών). Οι αιτήσεις μπορούν να αποσταλούν και μέσω email στη διεύθυνση: georgios.odysseos@sek.org.cy



Ανανεώστε τις άδειες κυκλοφορίας των αυτοκινήτων σας

Χθες Τρίτη 7.1.2025 άρχισε η ανανέωση των αδειών κυκλοφορίας για το έτος 2025. Η τελευταία ημέρα ανανέωσης θα είναι τη Τρίτη 11.3.2025 και ώρα 24:00 (μεσάνυχτα).

Οι άδειες κυκλοφορίας μπορούν να ανανεώνονται για χρονική περίοδο τριών, έξι, εννιά και δώδεκα μηνών.

Οι άδειες κυκλοφορίας θα ανανεώνονται μέχρι τα μεσάνυχτα της Τρίτης 11.3.2025 χωρίς επιβάρυνση. Για ανανεώσεις που θα γίνονται μετά τη Τρίτη 11.3.2025, επιβάλλεται, ως επιβάρυνση, το άθροισμα του ποσού των 10 ευρώ και ποσού ίσου με το δέκα τις εκατό (10%) της άδειας κυκλοφορίας που αντιστοιχεί στο οφειλόμενο ποσό για το τρέχον έτος.

Για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας θα πρέπει να υπάρχει:

* Πιστοποιητικό καταλληλότητας

* Ασφάλεια

Το ΤΟΜ συμβουλεύει όλους, να φροντίσουν για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας του οχήματός τους έγκαιρα και σε κάθε περίπτωση, να μην περιμένουν τις τελευταίες μέρες, προκειμένου να αποφευχθεί ενδεχόμενη υπερφόρτωση του συστήματος που μπορεί να προκαλέσει ταιπωρία.

Υπενθυμίζεται ότι, όσοι είχαν ανανεώσει την άδεια κυκλοφορίας του οχήματός τους για το έτος 2024 αλλά δεν προτίθενται να την ανανεώσουν για το έτος 2025 θα πρέπει να υποβάλουν στο ΤΟΜ ειδοποίηση για ακινητοποίηση του οχήματός τους. Η ακινητοποίηση γίνεται και διαδικτυακά στην ιστοσελίδα του ΤΟΜ (Road Transport Department (<https://rtd.mcw.gov.cy>)).

Σε αντίθετη περίπτωση η υποχρέωση για καταβολή του ποσού που αντιστοιχεί στο τέλος κυκλοφορίας συνεχίζει να υφίσταται.

Οχήματα για τα οποία δεν ανανεώθηκε η άδεια κυκλοφορίας τους για το έτος 2024 και δεν έχουν δηλωθεί ως ακινητοποιημένα θα διαγραφούν από το μητρώο του ΤΟΜ εάν δεν καταβληθεί το οφειλόμενο ποσό για το έτος 2024 και ανανεωθεί η άδεια κυκλοφορίας τους για το 2025 μέχρι τα μεσάνυχτα της Τρίτης 11.3.2025.

Σε περίπτωση καταστροφής του οχήματός θα πρέπει να υποβληθεί στο ΤΟΜ αίτηση ακύρωσης εγγραφής του οχήματός (έντυπο ΤΟΜ 98Α) συνοδευόμενη από το «Πιστοποιητικό Καταστροφής» που εκδίδεται από αδειοδοτημένες εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων οχημάτων, για να απαλλαγεί ο ιδιοκτήτης του οχήματος από την υποχρέωση καταβολής τελών κυκλοφορίας από την ημερομηνία καταστροφής του οχήματος.

Οι άδειες κυκλοφορίας μπορούν να ανανεώνονται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μόνο διαδικτυακά.

Δεν θα σταλούν ειδοποιήσεις προς τους ιδιοκτήτες οχημάτων για την ανανέωση των αδειών κυκλοφορίας. Υπενθυμίζεται ότι, οι ιδιοκτήτες οχημάτων πρέπει να επικαιροποιούν τα στοιχεία επικοινωνίας τους, που είναι καταχωρημένα στο μητρώο του ΤΟΜ, για να μπορούν να λαμβάνουν πληροφόρηση (π.χ. ενημέρωση για ανακλήσεις) σχετικά με τα οχήματά τους.

Καταδίκη και ποινές για παραβάσεις της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε την ποινική δίωξη εργοδοτών που παράβηκαν τις διατάξεις της Νομοθεσίας για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ως αποτέλεσμα της δίωξης αυτής, που αφορούσε θανατηφόρο εργατικό ατύχημα, το Επαρχιακό Δικαστήριο Λευκωσίας καταδίκασε τα πιο κάτω νομικά πρόσωπα και επέβαλε συνολική ποινή ύψους €15.450.

1. Την εταιρεία «S&G HERBS FARM LTD» που δραστηριοποιείται, μεταξύ άλλων, με τη συσκευασία λαχανικών, σε πρόστιμο €11.250 για τις πιο κάτω παραβάσεις των περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμών του 2001 και 2004 και των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2020, που προκάλεσαν τον θάνατο τραυματισμό σε εργοδοτούμενό της και έθεσαν σε κίνδυνο εργοδοτούμενά της πρόσωπα, καθώς και άλλα πρόσωπα.

2. Την εταιρεία «ALION VEGETABLE & FRUIT



CO LTD» που δραστηριοποιείται, μεταξύ άλλων, στο πλύσιμο, στέγνωμα και συσκευασία γεωργικών προϊόντων και επέτρεπε τη συσκευασία λαχανικών σε εργοδοτούμενος της εταιρείας «S&G HERBS FARM LTD», σε πρόστιμο €4.500 για τις πιο κάτω παραβάσεις των περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμών του 2001 και 2004 και των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2020, που προκάλεσαν τον θάνατο τραυματισμό εργοδοτούμενου άλλης εταιρείας και έθεσαν σε κίνδυνο εργοδοτούμενά της πρόσωπα, καθώς και άλλα πρόσωπα.

Εγγραφές στα δημόσια δημοτικά σχολεία και νηπιαγωγεία

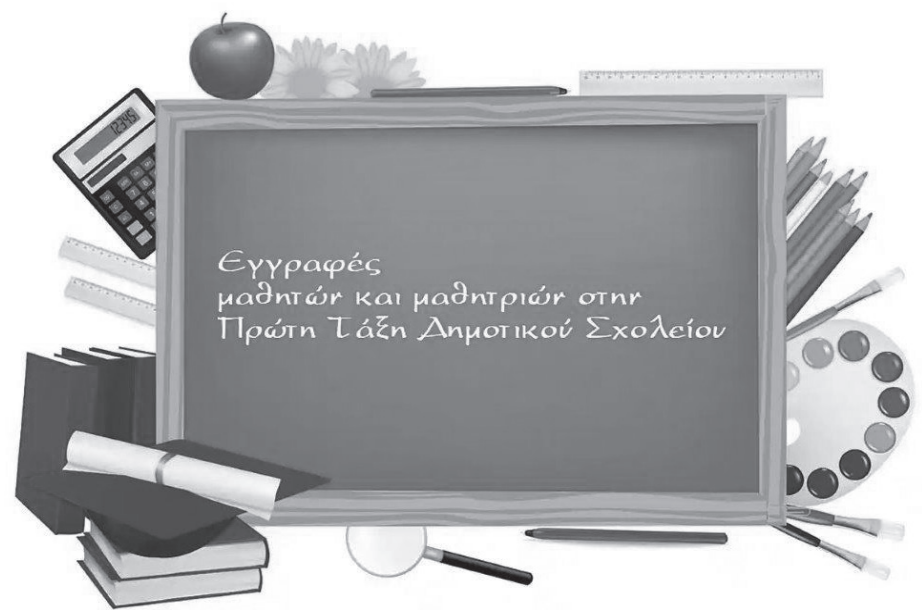
Οι εγγραφές των μαθητών/ριών της Α' τάξης, για τη σχολική χρονιά 2025-2026 στα Δημόσια Δημοτικά Σχολεία άρχισαν να διεξάγονται ηλεκτρονικά για πρώτη φορά από τις 7 Ιανουαρίου 2025 μέχρι και τις 19 Ιανουαρίου 2025.

Για να είναι εφικτή η εγγραφή των μαθητών/ριών της Α' τάξης τη συγκεκριμένη περίοδο, θα πρέπει να προηγηθεί εγγραφή στον λογαριασμό στο CY Login και, στη συνέχεια, να δημιουργήσουν το προφίλ τους στο ηλεκτρονικό σύστημα εγγραφών. Νέα περίοδος εγγραφών δεν θα υπάρξει, εκτός για μαθητές/μαθήτριες οι οποίοι/ες για εύλογη αιτία δεν ήταν δυνατόν να εγγραφούν την πιο πάνω χρονική περίοδο.

Σε κανένα σχολείο δεν θα εγκρίνονται επιπλέον τμήματα από αυτά που προκύπτουν από τις εγγραφές του Ιανουαρίου. Ως εκ τούτου, όσοι γονείς/κηδεμόνες δεν εγγράψουν τα παιδιά τους την περίοδο των εγγραφών, θα υποχρεώνονται να τα εγγράψουν στο πλησιέστερο σχολείο της περιοχής τους, στο οποίο θα υπάρχουν κενές θέσεις.

Οι αιτήσεις για μετεγγραφή των μαθητών/ριών της Α' τάξης θα υποβληθούν ηλεκτρονικά από τους γονείς/κηδεμόνες από τις 22 μέχρι και τις 26 Ιανουαρίου 2025.

Όσοι/ες μαθητές/μαθήτριες της Α' τάξης παρ-



σιαστούν για εγγραφή μετά τις 19 Ιανουαρίου 2025 ή για μετεγγραφή μετά τις 26 Ιανουαρίου 2025, θα πρέπει να απευθύνονται στο οικείο Επαρχιακό Γραφείο Παιδείας (Ε.Γ.Π.), ώστε να τους καθοδηγήσουν για τη διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθήσουν για την εκπρόθεσμη υποβολή αίτησης εγγραφής/μετεγγραφής.

Τα Ενιαία Ολοήμερα Σχολεία (Ε.Ο.Σ.) έχουν υποχρεωτική φοίτηση μέχρι τις 15:05 ή μέχρι τις 16:00 (εκτός Τετάρτης όπου ισχύει το ωράριο 7:45 μέχρι 13:05, με εξαίρεση το Δημοτικό Σχολείο Αγίου Αντωνίου που έχει πενήνήμερη απογευματινή φοίτηση). Ισχύει ένα μόνο ωράριο αποχώρησης για όλους/ες τους/τις μαθητές/μαθήτριες του κάθε Ε.Ο.Σ. Όσοι γονείς/κηδεμόνες δεν μπορούν να τηρήσουν το συγκεκριμένο ωράριο, θα πρέπει να ζητήσουν εγγραφή/μετεγγραφή σε άλλο σχολείο, εντός των χρονοδιαγραμμάτων εγγραφών/μετεγγραφών.

21η Συνδιάσκεψη Σωματίου Ξενοδοχοϋπάλληλων ΣΕΚ Αμμοχώστου

Προτάσεις και εισηγήσεις για την ανάπτυξη της βιομηχανίας

Τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Ξενοδοχοϋπάλληλοι, η εποχικότητα που πλήττει τη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία στην ελεύθερη περιοχή Αμμοχώστου, η καθυστέρηση στην καταβολή του ανεργιακού επιδόματος και οι παραβιάσεις της συλλογικής σύμβασης και της νομοθεσίας τέθηκαν στο επίκεντρο της 21ης Συνδιάσκεψης του Σωματίου Υπαλλήλων Ξενοδοχείων και Κέντρων Αναψυχής ΣΕΚ Αμμοχώστου.

Η Συνδιάσκεψη, που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 17 Δεκεμβρίου 2024, στο οίκημα της ΣΕΚ Αμμοχώστου στο Παραλίμνι, άνοιξε με τον χαιρετισμό του Γενικού Γραμματέα της ΟΥΞΕΚΑ ΣΕΚ, **Μιχάλη Φράγκου**.

Ο κ. Φράγκου, μεταξύ άλλων, τόνισε πως η ανοδική πορεία της οικονομίας και των επιχειρήσεων, μετά την οικονομική κρίση των τελευταίων χρόνων, οφείλεται όχι μόνο στους σωστούς χειρισμούς και τις πολιτικές του κράτους, αλλά και στη συνετή και υπεύθυνη στάση των εργαζομένων.

«Εμείς, ως ΣΕΚ» ανέφερε, «παραμένουμε αταλάντευτοι υπέρ των συμφερόντων των εργαζομένων. Εξετάζουμε τις ευθύνες μας και προχωρούμε σε αυτοκριτική όσον αφορά τα επιτεύγματα και τις παραλήψεις μας. Δεν επαναπαυόμαστε και εργαζόμαστε αδιάκοπα για το καλώς εννοούμενο συμφέρον των μελών μας».

Ο κ. Φράγκου αναφέρθηκε επίσης στην ανανέωση της συλλογικής σύμβασης 2024-2027 με τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα, σε μία περίοδο όπου ο τουρισμός βρίσκεται σε ανοδική πορεία.

Ιδιαίτερη αναφορά έκανε και στο Ταμείο Ενημερίας της ΟΥΞΕΚΑ ΣΕΚ και τα ωφελήματα που παρέχει, το οποίο κατά την περίοδο της κρίσης είχε βοηθήσει πολλά μέλη που το είχαν ανάγκη.

Ο Γραμματέας του Ε.Ε.Σ. Ξενοδοχείων και Κέντρων Αναψυχής ΣΕΚ Αμμοχώστου, Γιώργος Καράς, παρουσίασε την έκθεση δράσης, αναφέροντας τα πολλαπλά προβλήματα που αντιμετωπίζει η Ξενοδοχειακή Βιομηχανία.

Ειδικότερα, αναφέρθηκε στην εποχικότητα του τουρισμού που πλήττει την περιοχή, τη μάλιστα των Συμβολαίων Τακτής Προθεσμίας και την εκμετάλλευση των νεοεισερχόμενων κοινοτικών και Κυπρίων εργαζομένων.

Ιδιαίτερη αναφορά έκανε στην καθυστέρηση πληρωμής του ανεργιακού επιδόματος, επισημαίνοντας τις σοβαρές δυσκολίες που δημιουργεί στις οικογένειες των μελών μας.

Επιπλέον, αναφέρθηκε στις παραβιάσεις της νομοθεσίας, οι οποίες παραμένουν ανεξέλεγκτες από το κράτος.

Αναφερόμενος στην πορεία του Σωματίου, επεσήμανε τη σημασία των οργανωτικών στόχων της πενταετίας 2019-2023, όπου το Σωματείο οργάνωσε 12 νέους χώρους εργασίας και αύξησε σημαντικά τον αριθμό των μελών του, μετά τη μεγάλη απώλεια που υπέστη από την πανδημία του κορωνοϊού.

Ο κ. Καράς πρότεινε επίσης συγκεκριμένα μέτρα για την επίλυση των προβλημάτων, όπως:

1. Να αυξηθούν και να εντατικοποιηθούν οι έλεγχοι από τους Λειτουργούς της Υπηρεσίας Βιομηχανικών Σχέσεων για την εφαρμογή των νομοθεσιών που έχουν ψηφιστεί με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης του κλάδου.

2. Την πάταξη της αδήλωτης εργασίας, μέσω εντατικών ελέγχων από την Ενιαία Υπηρεσία Επιθεωρητών.

3. Να εισαχθεί ο θεσμός των πρότυπων επαγγελματικών προσόντων στην ξενοδοχειακή βιομηχανία για την προστασία των επαγγελματιών ξενοδοχοϋπάλληλων και την αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών.

4. Τον περιορισμό του φαινομένου της αγοράς



υπηρεσιών, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, το οποίο υπονομεύει τις συλλογικές συμβάσεις και δημιουργεί εργασιακές σχέσεις με αναξιοπρεπείς όρους.

Μετά από διεξοδική συζήτηση, η Συνδιάσκεψη ενέκρινε την έκθεση δράσης της πενταετίας 2019-2023 και κατέγραψε τις εισηγήσεις των μελών.

Η ηγεσία και τα στελέχη τόνισαν την ανάγκη για συντονισμένη και συλλογική προσπάθεια από όλους (οργανωτικούς γραμματείς, μέλη, στελέχη, τοπικές επιτροπές), ώστε να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα της βιομηχανίας, καθώς η ραγδαία άνοδος του τουρισμού δεν επιτρέπει καθυστερήσεις αλλά απαιτεί άμεση δράση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματίου Ξενοδοχοϋπάλληλων ΣΕΚ Αμμοχώστου τίμησε για την πολύχρονη προσφορά τους και τις υπηρεσίες τους προς τη ΣΕΚ και τους εργαζομένους τους συναδέλφους Ανδρέα Χιναλλά, Χριστάκη Κόκκινο, Δημήτρα Λουκά, Ανδρέα Φωκά και Πρόδρομο Πρόδρομο.

Η Συνδιάσκεψη εξέλεξε και το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματίου, το οποίο, σε έκτακτη συνεδρία, καταρτίστηκε σε σώμα ως εξής:

- Γιώργος Καράς - Γραμματέας
- Σταύρος Χαραλάμπους - Ταμίας
- Τάσος Εγγλέζος - Εισπράκτορας
- Κωνσταντίνος Χ' Κωνσταντής - Μέλος
- Γιώργος Κόκκινος - Μέλος
- Χριστάκης Νικολάου - Μέλος
- Μέλπω Παντελή - Μέλος
- Μαρία Πρωτόπαπα - Μέλος
- Μαρία Μαρτίδη - Μέλος
- Katya Gogona - Μέλος
- Αντώνης Αντωνίου - Μέλος
- Κενδέας Αρναούτης - Μέλος
- Μάγδα Κώστα - Μέλος
- Σωκράτης Κωνσταντίνου - Μέλος

Το Τμήμα Νεολαίας ΣΕΚ συμμετείχε σε συνάντηση της ETUC

Η Νεολαία της ΣΕΚ συμμετείχε πρόσφατα σε συνάντηση της Επιτροπής Νεολαίας της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ETUC) στις Βρυξέλλες. Στο πλαίσιο της συνάντησης συζητήθηκαν φλέγοντα ζητήματα που αφορούν τους νέους εργαζόμενους σε ευρωπαϊκό επίπεδο, όπως η προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων, η βελτίωση των συνθηκών εργασίας και η προώθηση πολιτικών που εξασφαλίζουν ένα καλύτερο μέλλον.

Η ατζέντα της συνάντησης περιλάμβανε μια σειρά από καίριες θεματικές, μεταξύ των οποίων:

- Παρουσίαση και ψήφιση της Διακήρυξης Δράσης της Νεολαίας της ETUC, η οποία θέτει τις βάσεις για τις προτεραιότητες και δράσεις της οργάνωσης.
- Συζήτηση γύρω από την Ευρωπαϊκή Οδηγία για την πρακτική άσκηση (Traineeship Directive), με στόχο την αντιμετώπιση της εκμετάλλευσης και την προώθηση ποιοτικών ευκαιριών πρακτικής άσκησης για τους νέους.
- Παρουσίαση του χρονοδιαγράμματος και των στόχων νέων προγραμμάτων, που ενισχύουν τη συμμετοχή των νέων στο εργατικό κίνημα.

Η συμμετοχή της Νεολαίας της ΣΕΚ ανέδειξε τη σημασία της φωνής των Κυπρίων νέων εργαζομένων στη διαμόρφωση ευρωπαϊκών πολιτικών. Μέσα από εποικοδομητικό διάλογο και ανταλλαγή καλών πρακτικών, ενισχύθηκε η συνεργασία μεταξύ των ευρωπαϊκών συνδικάτων, ενώ δόθηκε έμφαση στην ανάγκη διασφάλισης δίκαιων συνθηκών εργασίας και αντιμετώπισης κρίσιμων ζητημάτων όπως η ανεργία και η υποαπασχόληση.

Με σταθερό όραμα και δέσμευση, η Νεολαία της ΣΕΚ συνεχίζει να εργάζεται για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και εργασίας των νέων στην Κύπρο και την Ευρώπη. Η συμμετοχή μας στην Επιτροπή Νεολαίας της ETUC αποτελεί έναν ακόμα κρίκο στην προσπάθεια για ένα μέλλον με ισότητα, αλληλεγγύη και κοινωνική δικαιοσύνη.



Η συνεισφορά της Νεολαίας της ΣΕΚ στις ευρωπαϊκές διαδικασίες δεν είναι μόνο σημαντική για την Κύπρο αλλά και για την ευρύτερη προώθηση των δικαιωμάτων των νέων εργαζομένων σε διεθνές επίπεδο.

Στεγαστικά Δάνεια: Σχέδιο επιδότησης επιτοκίων για με Εισοδηματικά Κριτήρια

Το Υπουργείο Οικονομικών ανακοίνωσε πρόσφατα την έναρξη του Σχεδίου Επιδότησης Επιτοκίων για Στεγαστικά Δάνεια με Εισοδηματικά Κριτήρια.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή οικονομικής στήριξης σε νοικοκυριά που έχουν συνάψει δάνεια για σκοπούς ιδιοκατοίκησης, υπό τη μορφή επιδότησης επιτοκίου, με απώτερο σκοπό τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στο διαθέσιμο εισόδημα από την αύξηση του πληθωρισμού και των επιτοκίων.

Δικαιούχοι του Σχεδίου

Φυσικά πρόσωπα, τα οποία: έχουν συνάψει (υπογράψει) σύμβαση δανείου από 1/1/2022 μέχρι 31/12/2023 και στη βάση αυτής έχει ανοιχθεί λογαριασμός δανείου, και έχουν εξυπηρετούμενα στεγαστικά δάνεια, με κυμαινόμενο επιτόκιο, (ανεξαρτήτως είδους βασικού επιτοκίου), το οποίο δεν έγινε για εξόφληση/αναδιάρθρωση προηγούμενου δανείου, και έχουν στεγαστικό δάνειο που δεν υπερβαίνει τις €400.000, και έχουν Ετήσιο Οικογενειακό Εισόδημα μέχρι €50.000, και διευθέτησαν ή ρύθμισαν τις φορολογικές οφειλές τους προς το Τμήμα Φορολογίας που αφορούν μέχρι και το φορολογικό έτος 2023.

Το Σχέδιο επιδοτεί το 50% του μέσου όρου της αύξησης του επιτοκίου που έχει υποστεί ο δανειολήπτης σε σχέση με το επιτόκιο που ίσχυε όταν υπέγραψε τη σύμβαση δανειοδότησης για περίοδο δυο (2) ετών από την ημερομηνία της πρώτης εκταμίευσης του δανείου. Η επιδότηση επιτοκίου δεν μπορεί να υπερβεί ποσοστό πέραν του 2%.

Το Σχέδιο υλοποιείται από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, στο οποίο μπορεί να απευθύνεται το κοινό:

Αρ. τηλ: 22602365, 22602381, 22602317

email: interestsubsidyscheme@treasury.gov.cy

Οι λεπτομερείς όροι του Σχεδίου, η αίτηση και ο οδηγός συμπλήρωσης, καθώς και απαντήσεις σε συχνά ερωτήματα θα αναρτηθούν στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου.

Οι αιτήσεις, μαζί με τα υποστηρικτικά έγγραφα θα υποβάλλονται σε έντυπη μορφή στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) και Κέντρα Πολίτη (ΚΕΠΟ) από 02/01/2025 μέχρι τις 28/02/2025.

Εκτίμηση στους εργαζόμενους της Πρωτοχρονιάς



Με μια πράξη που συνδυάζει συμβολισμό και βαθιά εκτίμηση, το σωματείο προσέφερε βασιλόπιτες σε ιδιωτικά νοσηλευτήρια, στέγες ευγηρίας και υπηρεσίες φύλαξης.



Το Ε.Ε. Σωματείο Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας, τίμησε και φέτος τους εργαζόμενους που κατά την αλλαγή του χρόνου βρίσκονταν στο καθήκον.

Με μια πράξη που συνδυάζει συμβολισμό και βαθιά εκτίμηση, το σωματείο προσέφερε βασιλόπιτες σε ιδιωτικά νοσηλευτήρια, στέγες ευγηρίας και υπηρεσίες φύλαξης.

Η κίνηση αυτή αποτελεί μια ένδειξη αναγνώρισης προς εκείνους που, ενώ οι περισσότεροι γιόρταζαν με τις οικογένειές τους, εργαζόνταν για να εξασφαλίσουν την ασφάλεια, τη φροντίδα και την υγεία των συμπολιτών τους. Στο θάλαμο του νοσηλευτηρίου, στο προσκέφαλο του ασθενή, στη στέγη ηλικιωμένων ή στις υπηρεσίες φύλαξης, οι εργαζόμενοι αυτοί απέδειξαν για άλλη μια

φορά τη σημασία της αφοσίωσης και της ευθύνης στο έργο τους.

Η πρωτοβουλία του σωματείου αναδεικνύει το ανθρώπινο πρόσωπο της εργασίας και υπενθυμίζει ότι πίσω από κάθε σημαντική υπηρεσία βρίσκονται άνθρωποι που αξίζουν την εκτίμηση και τον σεβασμό μας.

Με αυτή την απλή, αλλά ουσιαστική πράξη, δόθηκε το μήνυμα ότι οι κόποι τους δεν περνούν απαρατήρητοι, ειδικά σε ημέρες που το καθήκον υπερτερεί της προσωπικής γιορτής.

Το Ε.Ε. Σωματείο Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ υπόσχεται ότι θα συνεχίσει να στέκεται στο πλευρό των εργαζομένων, αποδεικνύοντας έμπρακτα την υποστήριξή του, τόσο σε συμβολικό όσο και σε ουσιαστικό επίπεδο.

15η Ιανουαρίου 1950

Με τις καμπάνες να χτυπούν χαρμόσυνα διεξήχθη το Ενωτικό Δημοψήφισμα

Οι καμπάνες των εκκλησιών κτυπούσαν χαρμόσυνα. Μετά από δεκαετίες ψεύτικων υποσχέσεων και ανώφελης προσμονής οι Έλληνες της Κύπρου αναλαμβάνουν ακόμα ένα εγχείρημα για να διεκδικήσουν την ΕΝΩΣΗ.

5-22 Ιανουαρίου 1950. Ολόκληρη η Κύπρος βρίσκεται σε αναβρασμό. Με πρωτοβουλία της Εθναρχίας διεξάγεται δημοψήφισμα με σκοπό τη συλλογή υπογραφών για να απαιτήσουν οι Έλληνες της Κύπρου την ΕΝΩΣΗ με την μάνα Ελλάδα.

Οι αποικιοκράτες προειδοποιούν τους δημοσίους υπαλλήλους να μη λάβουν μέρος σ' αυτή την «απαράδεκτη ενέργεια». Ο λαός όμως είχε επίγνωση του καθήκοντός του.

Οι λόγοι που ανάγκασαν την Εθναρχία να προχωρήσει στο Δημοψήφισμα εκτίθενται στην εγκύκλιο που ανέλυσε στον Κυπριακό λαό κατά την 8η Δεκεμβρίου του έτους 1949.

«Κυπριακέ λαέ

Του θεού δώρον είναι η Ελευθερία. Της θείας ευλογίας η μικρά πατρίς μας στερείται από αιώνων πολλών. Ξένος κυρίαρχος της νήσου μας κατα την τελευταία εβδομηκονταετιαν παραμένει η Μ. Βρετανία.

Δια την ανάκτησιν της ελευθερίας της η Κύπρος ούδεποτε έπαυσε ν' αγωνίζεται. Καθ' όλον το διάστημα της Αγγλικής κατοχής εξεδήλωσε ποικιλοτρόπως την θέλησιν της ν' απαλλαγεί του ξένου ζυγού. Διαμαρτυρία, υπομνήματα, συλλαλητήρια, πρεσβείαι, ουδόλως έτυχον της προσοχής του κυρίαρχου, όστις τουναναντίον μετεχειρίσθη παν μέσον προς κατάπνιξιν και υπονόμεισιν του εθνικού φρονήματος του Κυπριακού λαού. Μετα καρτερίας αληθώς ελληνοχριστιανικής αντιμετώπισθησαν πάντα όσα ο ξένος κυρίαρχος εμηχανεύθη προς τον σκοπόν τούτον.

Και επήλθε τέλος ο δεύτερος παγκόσμιος πόλεμος, κατά τον οποίο μεγαλόστομοι ηκούσθησαν εκ νέου αι περι ελευθερίας και αυτοδιαθέσεως των λαών διακηρύξεις του στρατοπέδου των δημοκρατιών, εκ των ηγετών του οποίου ήσαν οι κυρίαρχοι μας Άγγλοι. Εις τον αγώνα εκείνον συνέβαλον εκ των πρώτων η Κύπρος διά χιλιάδων στρατιωτών και του υλικού της πλούτου, ολοκαύτωμα δε κατέστη η μήτηρ Ελλάς, διά να εξασφαλίση διά της θυσίας της και την πρώτην και την τελικήν νίκην.

Τερματισθέντος όμως του πολέμου έπεα πτερόεντα απεδείχθησαν αι περι ελευθερίας και δικαιουσύνης επαγγελίαι της Μ.Βρετανίας και φενάκη αι προς την Ελλάδα και την Κύπρο αιδείεις υποσχέσεις της περι μερισμού των αγαθών της νίκης.

Όχι μόνον δεν είδαμεν οι Κύπριοι την πραγμάτωσιν της εθνικής μας αποκαταστάσεως, αλλά αντιθέτως αντικρύσαμεν την Μ.Βρετανίαν να μηχανάται τα πάντα δια την παράτασιν της επί της νήσου μας κυριαρχίας της.



Προς συγκάλυψιν της ανεπιθύμητου ενταύθα παραμονής της, την είδομεν να αποπειράται παγίδευσιν του τόπου, να επινοή και δημιουργή την αμαρτωλόν εκείνην Συμβουλευτικήν Συνέλευσιν. Και όταν δια της σθεναράς αντιδράσεως της νήσου εξημενίσθησαν τα περι επιβολής συντάγματος σχέδια, δεν είδομεν την ξενοκρατίαν να αναγνωρίξη και ικανοποιή την περι Ενώσεως αξίωσιν της Κύπρου, αλλά αντιθέτως και ηκούσαμεν τον μετά της Συμβουλευτικής ναυαγήσαντα λόρδον Ούνστερ να λέγη ότι ουδείς εκ του λαού υπέβαλε προς αυτόν την περι Ενώσεως αξίωσιν.

Κυπριακέ λαέ,

Η ώρα της εθνικής αποκαταστάσεως έφθασε. Σύσσωμον το Πανελλήνιον από των βασιλέων ημών, μέχρι του τελευταίου πολίτου, του Τύπου και των σωματείων και ιδρυμάτων της ελευθέρας πατρίδος, παρακολουθούν αγρύπνωσιν και στοργικώς και ολοψύχως μετέχουν εις τον απελευθερωτικόν αγώνα μας. Απανταχού του φιλελευθέρου κόσμου υπάρχουν οι πρόθυμοι και σημαίνοντες συνήγοροι της δίκαιας αξιώσεως μας. Ας προσέξωμεν ότι η ελευθερία εδωρήθη μεν υπό του Θεού προς τον άνθρωπον, αλλά μόνον δι' αγώνων επιπόνων και συνεχών εξαναγκάζονται οι κυρίαρχοι να αναγνωρίζουν εις τους υπ' αυτών κυριαρχουμένους το δικαίωμα της αυτοδιαθέσεως.

Η μέχρι τούδε στάσις της κυρίαρχου δυνάμεως έχει πείσει πάντας ότι αυτή μένει ασυγκίνητος προ της στερεάς θελήσεως ημών όπως ενωθώμεν μετά της μητρός Ελλάδος. Ευγλώττως ομιλεί και η στάσις του Άγγλου υπουργού των στρατιωτικών κ. Σίνγουελ, όστις αμέσως μετά την πρόσφατον επίσκεψιν του εις την Κύπρον εδήλωσε προς τον Τύπον εν Αθήναις, οiwνεί μυκτηρίζων τον αγώνα μας, ότι ουδεμίαν υπέρ της Ενώσεως εκδήλωσιν αντελήφθη κατά την εν Κύπρώ παραμονήν του.

Ανάγκη, συνέπεια πάντων τούτων, να εκδηλωθώμεν εντονότερον. Εφ' όσον δε και πολιτικοί ηγέται της Αγγλίας διεκήρυξαν πανηγυρικώς και δη αυτός ο Βρεττανός πρωθυπουργός κ. Άτλη ότι ουδείς λαός εξαναγκάζεται να παραμείνη ακουσίως εντός της Βρεττανικής Αυτοκρατορίας, το ενδεδειγμένον είναι, όπως διά τρόπον διεθνώς ανεγνωρισμένου, διαδηλώσωμεν την αμετάτρεπτον θέλησιν μας να ενωθώμεν μετά της μητρός Ελλάδος. Εντεύθεν ως τεταγμένοι φρουροί των συμφερόντων της νήσου, προεκρίναμεν, κατά τα ήδη εξαγγελθέντα ως πρώ-

τον μέτρον του περαιτέρω απελευθερωτικού μας αγώνος, την διεξαγωγήν Δημοψηφίσματος. Τούτο διά να καταδειχθή διά μίαν εισέτι φοράν, ότι σύμψας ο λαός ουδέν άλλο επιζητεί, ειμή την Ένωσιν. Θα καλέσωμεν την Κυβέρνησιν, όπως εαν θελήση διενεργήση η ίδια το Δημοψήφισμα, παρέχουσα πάντα τα ενδεδειγμένα εχέγγυα διά την ελευθερίαν και αμερόληπτον διεξαγωγήν του. Εάν η κυβέρνηση δεν αποδεχθή την εισήγησιν ταύτην, θα χωρήσωμεν ημείς εις το Δημοψήφισμα, το οποίον θα διενεργηθή την 15ην Ιανουαρίου 1950.

Κυπριακέ λαέ

Καλείσαι, όπως ηνωμένος και αδιάσπαστος υπέρ πάσαν άλλην περίπτωσιν επιτελέσης και τώρα προς την δούλην πατρίδα καθήκον σου μετ' ενθουσιασμού. Δι' Ένωσιν και μόνον Ένωσιν ηγωνίσθησιν επί τόσα έτη. Ένωσιν και μόνον Ένωσιν καλείσαι να επισφραγίσης διά της ψήφου σου. Σύνθημα μοναδικόν διά πάντας: Ένωσιν και μόνον Ένωσιν. Και δι' αυτήν να δοθή η ψήφος και του τελευταίου Κυπρίου.

Το δημοψήφισμα αποτελεί ειρηνικήν μάχην της οποίας η νικηφόρος έκβασις θα συμβάλη τα μέγιστα εις τον ενωτικόν αγώνα μας. Εις τον αγώνα τον καλόν ουδείς να υπολειφθή.

Εμπρός Κύπριοι! Όλοι εις τας επάλξεις διά την μάχην του Δημοψηφίσματος διά την εθνικήν αποκατάστασιν μας. Δια την ένωσιν με την αθάνατον Μητέρα Ελλάδα. Ο δίκαιος Θεός, οστίς εδημιούργησε τον άνθρωπον διά να ζη ελεύθερος, είναι βοηθός και παραστάτης του αγώνος μας.

Ζήτω η Ένωσις

Διαπύροι προς Κύριον εύχεται

Ο Κύπρου ΜΑΚΑΡΙΟΣ

Ο Πάφου ΚΛΕΟΠΑΣ

Ο Κιτίου ΜΑΚΑΡΙΟΣ

Ο Κυρηνείας ΚΥΠΡΙΑΝΟΣ

Ο Σαλαμίνοσ ΓΕΝΝΑΔΙΟΣ

Εν τη 'Ι Αρχιεπισκοπή Κύπρου τη 8 Δεκεμβρίου 1949».

Η 15η Ιανουαρίου του 1950 αποτελεί τον μεγαλύτερο ιστορικό σταθμό στην ιστορία του απελευθερωτικού κινήματος των Κυπρίων. Το αποτέλεσμα εκπληκτικό. 215,108 από τους 224,747 ψηφοφόρους, το 95.7% δηλαδή του πληθυσμού αξιώνει την ΕΝΩΣΗ

ΔΗΜΟΨΗΦΙΣΜΑ



15-22 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 1950

ΑΞΙΟΥΜΕΝ

ΤΗΝ ΕΝΩΣΙΝ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Πόλις ή χωρίον

ένορις

Αρ.ων

αριθμ.

Όνομα και επώνυμον

Γ. Τζιάνου Μαυραίου
+ Δ. Λογαρίου Γενιάδης

Νέες διεκδικήσεις για το 2025

• Εργασία, οικονομία και κοινωνική δικαιοσύνη



Έχουμε διανύσει ένα έτος κατά το οποίο τέθηκαν και υλοποιήθηκαν στόχοι οι οποίοι διασυνδέονται με την προώθηση της αξιοπρέπειας και της ποιότητας στην αγορά εργασίας, με επίκεντρο τον ίδιο τον εργαζόμενο. Στο πλαίσιο αυτό, ανανεώθηκε και συνομολογήθηκε σημαντικός αριθμός συλλογικών συμβάσεων, τόσο σε κλαδικό, όσο και κυρίως σε επιχειρησιακό επίπεδο, με στόχο τη δίκαιη και ισορροπημένη ανάπτυξη και τη διατήρηση της εργατικής ειρήνης.

Οι συλλογικές συμβάσεις έχουν επιφέρει σημαντικές μισθολογικές αυξήσεις και βελτίωση των συνεισφορών στα Ταμεία Προνοίας και στα Ταμεία Ευημερίας, σε μια προσπάθεια καλύτερης διαχείρισης των προβλημάτων που διασυνδέονται με την αύξηση του κόστους ζωής, σε συνάρτηση με την ανταποδοτικότητα που θα πρέπει να αποδίδεται προς τους εργαζόμενους, στη βάση του ρόλου τους ως η ουσιαστικότερη συνιστώσα προς το παραγόμενο προϊόν.

Παράλληλα, εντός του 2024 επιβεβαιώθηκε για ακόμα μία φορά πως, όταν οι εργαζόμενοι συσπειρώνονται στις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις, μπορούν να διεκδικούν με επιτυχία, αξιοποιώντας το θεσμικό πλαίσιο το οποίο θα πρέπει να προστατευτεί και ενισχυθεί ακόμη περισσότερο.

Διεκδικήσεις, προκλήσεις και νέες προοπτικές
Η αυγή του 2025 θα μας βρει με μία σειρά προκλήσεων, (γεωπολιτικών, οικονομικών, εργασιακών, ενεργειακών, μεταναστευτικών, όπως και ευρύτερα πολιτικών), οι οποίες θα πρέπει να τύχουν αποτελεσματικής διαχείρισης, έτσι ώστε να δημιουργηθούν οι προοπτικές που θα επιφέρουν εργασιακή σταθερότητα, κοινωνική δικαιοσύνη, ομαλή μετάβαση και

δίκαιη ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας, στο πλαίσιο της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς. Όπως δεικτικά έχει σημειώσει η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, σε πρόσφατη συνάντησή της με την Εκτελεστική Επιτροπή της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, ο κοινωνικός διάλογος, αποτελεί τη «βάση της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς». Ομοίως και ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, ανέδειξε εμφανώς, την ανάγκη διασύνδεσης της οικονομικής ανάπτυξης και της κερδοφορίας των επιχειρήσεων, με την επάρκεια των μισθών και την ενίσχυση της συλλογικής διαπραγμάτευσης και των συλλογικών συμβάσεων.

Ο ρόλος του κοινωνικού διαλόγου στη βελτίωση της αγοράς εργασίας

Στη βάση αυτών των σημαντικών τοποθετήσεων, το 2025 αναμένεται να είναι δύσκολο στην επαρκή διευθέτηση των θεμάτων που θα πρέπει να ολοκληρωθούν με την αξιοποίηση του κοινωνικού διαλόγου και κυρίως του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, με δεδομένη τη χαρακτηριστική και προκλητική υποβάθμιση του θεσμικού ρόλου των κοινωνικών εταίρων.

Για τη ΣΕΚ δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή καμία παρέκκλιση από τις αρχές και την πρακτική που διέπουν τον θεσμικό κοινωνικό διάλογο και την τριμερή συνεργασία, ως διαδικασία ενίσχυσης της δημοκρατίας στις εργασιακές σχέσεις και στην εν γένει κοινωνικοοικονομική πολιτική.

Στο πλαίσιο αυτής της διαχρονικής πραγματικότητας, η ΣΕΚ καλεί την Κυβέρνηση αλλά και το σύνολο της Πολιτείας, όπως συνδράμουν ουσιαστικά στη διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση του ρόλου του κοινωνικού διαλόγου και της συλλογικής δράσης στις εργασιακές σχέσεις.

Η ενίσχυση της δημοκρατίας, ως αξιακή αρχή, διασυνδέεται άρρηκτα και με τη βελτίωση της αγοράς και των συνθηκών εργασίας, σε συνάρτηση με την ποιότητα και την αξιοπρέπεια στην εργασία, τόσο σε σχέση με τους μισθούς και τη διασύνδεσή τους με το κόστος ζωής, όσο και με τις συνθήκες απασχόλησης, δίνοντας έμφαση στην ασφάλεια και υγεία, όπως και στη συμφιλίωση οικογένειας και εργασίας.

Αξιοπρέπεια και ποιότητα στην εργασία

Η περαιτέρω βελτίωση των όρων που εμπεριέχονται στις συλλογικές συμβάσεις, θα συνεχιστεί και εντός του 2025 για εκείνες τις συμβάσεις που βρίσκονται σε διαδικασία ανανέωσης, όπως και για τις νέες που θα συνομολογηθούν, ως απότοκο της αύξησης της συνδικαλιστικής εκπροσώπησης των εργαζομένων, σε ακόμα μεγαλύτερο αριθμό εργοδοτών στον ιδιωτικό τομέα.

Επιπρόσθετα όμως, τίθεται επιτακτικά η ανάγκη ολοκλήρωσης των εκκρεμοτήτων που βρίσκονται ενώπιον του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, όπως και ιδιαίτερα των μεταρρυθμιστικών πολιτικών, η εφαρμογή των οποίων μπορεί να δημιουργήσει τις ικανές και αναγκαίες συνθήκες για καλύτερη και συνολική διαχείριση των συνθηκών ακρίβειας.

Η πορεία των μισθών την τελευταία δεκαετία, οι οποίες βρίσκονται στο -4.1% σε συνάρτηση με το ΑΕΠ, σε αντίθεση με την κερδοφορία των επιχειρήσεων η οποία βρίσκεται στο 8.2% σε σχέση με το ΑΕΠ, επιβεβαιώνει την ανάγκη ουσιαστικής αύξησης των απολαβών των εργαζομένων. Ανάλογη είναι και η ανάγκη βελτίωσης των συντάξεων, λαμβάνοντας υπόψη πως, με πρόσφατα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας, 30% των συνταξιούχων

στην Κύπρο αναγκάζονται να συνεχίσουν να εργάζονται για οικονομικούς λόγους.

Επιπρόσθετα, θα πρέπει να υπάρξει μεγαλύτερη στόχευση στην στρατηγική που θα οδηγήσει στη συνολική προσέγγιση της κοινωνικής διάστασης της στεγαστικής πολιτικής. Η ΣΕΚ έχει κατ'επανάληψη τονίσει την ανάγκη διασύνδεσης του ρόλου που θα πρέπει να διαδραματίσει ο Οργανισμός Χρηματοδότησης Στέγης και ο Κυπριακός Οργανισμός Ανάπτυξης Γης. Σαφώς και η αυθαίρετη αποξένωση των δύο Οργανισμών από τη συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων στα Διοικητικά τους Συμβούλια, λειτουργεί αποτρεπτικά στην αξιοποίηση του ρόλου που τους έχει αποδοθεί από της ίδρυσής τους.

Ανάλογα υποστηρικτικός θα πρέπει να είναι και ο ρόλος των Τραπεζών, οι οποίες θα πρέπει να συνδράμουν στη δημιουργία δυναμικής ανάπτυξης της οικονομίας, της κοινωνικής ισορροπίας και της επιχειρηματικότητας, μέσα από την αναθεώρηση των δανειστικών κυρίως επιτοκίων, όπως και την ευρύτερη πολιτική διαχείρισης των αναγκών της κοινωνίας.

Αναντίλεκτα, η συνέπεια μεταξύ λόγων και πράξεων θα διαφανεί μέσα από την αξιοποίηση των προοπτικών που μπορούν να οδηγήσουν στην ολοκλήρωση των μεταρρυθμιστικών αναγκών και των εκκρεμοτήτων που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις.

Πιο συγκεκριμένα, η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού θα πρέπει να βελτιώνει το σύστημα του ΤΚΑ, με τη ρύθμιση και της επενδυτικής πολιτικής, και να εντάσσει τα Ταμεία Προνοίας ως δευτερογενή συνταξιοδοτικών παροχών, ρυθμίζοντας και τη συμπληρωματική ιδιωτική ασφάλιση, με παράλληλη όμως κοινωνική ενίσχυση των συντάξεων εκεί όπου αυτή η ανάγκη τεκμηριώνεται. Βασική αρχή αυτής της συνολικής μεταρρύθμισης, θα πρέπει να είναι η σαφής διασφάλιση πως, όλοι οι συνταξιούχοι θα λαμβάνουν σύνταξη πιο πάνω από το όριο της φτώχειας, δημιουργώντας παράλληλα και τις δυνατότητες συνολικής και καθολικής διαχείρισης της αναλογιστικής αναπροσαρμογής (12%).

Η δίκαιη φορολογία ως πυλώνας κοινωνικής ισότητας

Επιπρόσθετα, η πράσινη και συνολική

φορολογική μεταρρύθμιση στη βάση του ισοδύναμου οικογενειακού εισοδήματος και της σύνθεσης της οικογένειας, θα δώσει τη δυνατότητα περιορισμού της φορολογικής επιβάρυνσης της εργασίας, μεταφέροντας την στη ρύπανση, σε μια προσπάθεια διαχείρισης των κλιματικών αλλαγών, προώθησης της κυκλικής οικονομίας, όπως και ομαλής και δίκαιης μετάβασης στην πράσινη ανάπτυξη και στη γαλάζια οικονομία.

Ομοίως και ο έγκαιρος σχεδιασμός και η εφαρμογή της Στρατηγικής που θα οδηγήσει στην αξιοποίηση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την επάρκεια των μισθών, θα δώσει τη δυνατότητα επέκτασης της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων. Αυτή η εξέλιξη θα οδηγήσει στην καλύτερη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, στην άρση του αθέμιτου ανταγωνισμού, ιδιαίτερα σε σχέση με τις δημόσιες συμβάσεις, για τις οποίες θα πρέπει να αποτελεί κριτήριο η εφαρμογή συλλογικής σύμβασης, και θα προάγει την ποιότητα και την αξιοπρέπεια στην απασχόληση.

Η μάχη για αξιοπρεπή διαβίωση

Ανάλογα σημαντική και επιβεβλημένη είναι και η ουσιαστική βελτίωση του ύψους του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, διασυνδέοντάς τον με το κόστος ζωής και τις ώρες εργασίας.

Βασική συνιστώσα στη δικαιότερη, ποιοτικότερη και πιο αξιοπρεπή ρύθμιση της αγοράς εργασίας και της ίδιας της απασχόλησης, αποτελεί και η πλήρης αποκατάσταση της ΑΤΑ, με παραχώρησή της στο σύνολο των εργαζομένων, στη βάση της φιλοσοφίας της, όπως ρητά αναφέρεται στη Μεταβατική Συμφωνία, δημιουργώντας συνθήκες επίτευξης του στόχου της κοινωνικής συνοχής.

Η αδικαιολόγητη και προκλητική καθυστέρηση στην ολοκλήρωση του διαλόγου που θα οδηγήσει στην πραγματική και συνολική αναθεώρηση της Στρατηγικής για την Απασχόληση Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, στη βάση των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας και με βασικό κριτήριο την εφαρμογή συλλογικής σύμβασης, δημιουργεί περαιτέρω προβλήματα στην ομαλή λειτουργία της αγοράς εργασίας και δυνατότητες περαιτέρω εκμετάλλευσης των κενών που έχουν δημιουργηθεί σε ότι αφορά τον καθορισμό των διαδικασιών και των προϋποθέσεων.

Σε αυτό το πλαίσιο, εκτιμάται πως το 2025,

παρά τις προοπτικές που διανοίγονται, θα είναι δύσκολο έτος με πολλές προκλήσεις, αλλά και κινδύνους που διασυνδέονται με τη δυνατότητα διατήρησης της εργατικής ειρήνης.

Παράλληλα όμως, θα πρέπει να συνυπολογιστεί και το γεγονός πως, τον Ιανουάριο του 2025 ξεκινά το Τρίο της Προεδρίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, το οποίο ολοκληρώνεται με την ανάληψη της Προεδρίας από την Κυπριακή Δημοκρατία κατά το πρώτο εξάμηνο του 2026.

Αυτό το στοιχείο, δημιουργεί μια νέα δυναμική η οποία μπορεί και πρέπει να αξιοποιηθεί, τόσο σε ότι αφορά την κοινωνικοοικονομική πολιτική και τα εργασιακά ζητήματα, όσο και την ενεργειακή πολιτική, τη ναυτιλία, το μεταναστευτικό, τη στεγαστική πολιτική και τη μετάβαση στην πράσινη και στην ψηφιακή ανάπτυξη. Παράλληλα, αυτοί οι παράγοντες μπορούν να δημιουργήσουν καλύτερες προοπτικές σε ότι αφορά το Κυπριακό, στη βάση της ανάδειξης του ανταποδοτικά αμοιβαίου οφέλους, ανάμεσα στους υπόλοιπους Ευρωπαίους εταίρους και στην Κυπριακή Δημοκρατία, σε σχέση και με την προκλητικά επικίνδυνη στάση της Τουρκίας στην ευρύτερη περιοχή.

Η ΣΕΚ θα βρίσκεται αρωγός σε αυτή την προσπάθεια, αξιοποιώντας τον ενεργό της ρόλο και στα Ευρωπαϊκά δρώμενα, ως σημαντικός εταίρος στον Ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο.

Οι προκλήσεις είναι σαφείς, ομοίως και οι προοπτικές, υπό την προϋπόθεση πως, θα μπορέσουν να αξιοποιηθούν πραγματικά και ουσιαστικά οι κοινωνικοί εταίροι, όπως με απόλυτη επάρκεια και επιτυχία έχουν αξιοποιηθεί όλες τις προηγούμενες δεκαετίες και σε κάθε δύσκολη συγκυρία, διασφαλίζοντας την αξιοπιστία του επιτυχημένου συστήματος του κοινωνικού διαλόγου.

Η ΣΕΚ, έχοντας ολοκληρώσει πρόσφατα 80 χρόνια ζωής και συνδικαλιστικής, κοινωνικής και εθνικής δράσης, θα συνεχίσει να αποτελεί τον απόλυτο και πρωτοπόρο εκφραστή του ελεύθερου, ανεξάρτητου, τεκμηριωμένου και συνετά διεκδικητικού συνδικαλισμού, μακριά από στείρες αρνήσεις, αλλότριες σκοπιμότητες, οικονομικές ή άλλες διαπλοκές, και με γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων, του κοινωνικού συνόλου και της κοινωνικά δίκαιης ανάπτυξης της οικονομίας και του τόπου.



Ο ρόλος της ελπίδας:**Πώς να διατηρήσουμε θετική σκέψη για το μέλλον**

Η ελπίδα αποτελεί ένα από τα πιο ισχυρά συναισθήματα που μπορεί να κινητοποιήσει τον άνθρωπο προς την επίτευξη στόχων και την αντιμετώπιση δυσκολιών. Ειδικά στην αρχή μιας νέας χρονιάς, η ελπίδα λειτουργεί ως κίνητρο για θετικές αλλαγές και προσωπική ανάπτυξη. Όμως, πώς μπορούμε να διατηρήσουμε αυτή την ελπίδα, ακόμη και όταν τα πράγματα δεν πάνε όπως τα περιμένουμε;

Η ψυχολογική αξία της ελπίδας

Η ελπίδα συνδέεται άμεσα με την ανθεκτικότητα. Σύμφωνα με μελέτες, οι άνθρωποι που διατηρούν ελπίδα αντιμετωπίζουν το άγχος και τις αντιξοότητες με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα. Αυτό συμβαίνει επειδή η ελπίδα μας βοηθά να βλέπουμε το μέλλον με προοπτική, αντί να επικεντρωνόμαστε αποκλειστικά στις τρέχουσες δυσκολίες.

Πρακτικές συμβουλές για τη διατήρηση της ελπίδας

1. Ορίστε μικρούς, ρεαλιστικούς στόχους: Όταν καταφέρνουμε να ολοκληρώνουμε ακόμη και μικρά βήματα, ενισχύεται η αυτοπεποίθηση και η αίσθηση προόδου.

2. Αναγνωρίστε την πρόοδο σας: Καταγράψτε τα επιτεύγματά σας, όσο μικρά και αν φαίνονται.

3. Περιβάλλετε τον εαυτό σας με θετικούς ανθρώπους: Η θετικότητα είναι μεταδοτική και μπορεί να ενισχύσει την ελπίδα σας.

4. Αποδεχτείτε την αβεβαιότητα: Η ελπίδα δεν σημαίνει ότι πρέπει να έχουμε όλες τις απαντήσεις, αλλά ότι μπορούμε να προχωράμε παρά την αβεβαιότητα.

Η νέα χρονιά είναι η ιδανική στιγμή για να καλλιεργήσουμε την ελπίδα, όχι μόνο ως συναίσθημα, αλλά και ως στάση ζωής. Όταν βλέπουμε το μέλλον με αισιοδοξία, μπορούμε να αξιοποιήσουμε πλήρως τις ευκαιρίες που μας προσφέρονται.

Ο ψυχολογικός αντίκτυπος των νέων αρχών**Πώς να θέσουμε ρεαλιστικούς στόχους για το νέο έτος**

Η έναρξη της νέας χρονιάς συχνά συνοδεύεται από μεγαλεπήβολα σχέδια και υψηλές προσδοκίες. Ωστόσο, πολλές φορές η υπερβολική φιλοδοξία μπορεί να οδηγήσει σε απογοήτευση, εάν οι στόχοι μας δεν είναι ρεαλιστικοί ή εάν δεν υπάρχει ένα σαφές πλάνο δράσης.

Γιατί οι νέες αρχές είναι σημαντικές

Οι νέες αρχές λειτουργούν ως ψυχολογική «επιβεβαίωση», δίνοντάς μας την ευκαιρία να αναλογιστούμε το παρελθόν και να θέσουμε νέα πλάνα για το μέλλον. Η διαδικασία αυτή είναι ιδιαίτερα ενδυναμωτική, καθώς μας επιτρέπει να οραματιστούμε μια καλύτερη εκδοχή του εαυτού μας.

Πώς να θέσουμε ρεαλιστικούς στόχους

1. Σπάστε τους στόχους σε μικρότερα βήματα: Ένας μεγάλος στόχος μπορεί να φανεί τρομακτικός. Χωρίστε τον σε μικρά, εφικτά στάδια.

2. Χρησιμοποιήστε τη μέθοδο SMART: Οι στόχοι πρέπει να είναι Συγκεκριμένοι (Specific), Μετρήσιμοι (Measurable), Επιτεύξιμοι (Achievable),

Σχετικοί (Relevant) και Χρονικά περιορισμένοι (Time-bound).

3. Εστιάστε στη διαδικασία, όχι μόνο στο αποτέλεσμα: Η πορεία προς τον στόχο είναι εξίσου σημαντική με την επίτευξή του.

4. Αναθεωρήστε τακτικά τους στόχους σας: Η ευελιξία είναι κλειδί για την προσαρμογή σε νέες συνθήκες.

Αποφυγή της απογοήτευσης

Η απογοήτευση είναι συχνά αποτέλεσμα μη ρεαλιστικών προσδοκιών. Για να την αποφύγετε, υπενθυμίστε στον εαυτό σας ότι η πρόοδος, ακόμη και αν είναι αργή, είναι σημάδι επιτυχίας. Επιπλέον, θυμηθείτε ότι δεν χρειάζεται να περιμένετε το τέλος της χρονιάς για να ξεκινήσετε από την αρχή. Κάθε μέρα είναι μια νέα ευκαιρία.

Με τη σωστή προσέγγιση, οι νέες αρχές μπορούν να γίνουν πηγή έμπνευσης και ανάπτυξης, φέρνοντας μας πιο κοντά σε μια καλύτερη εκδοχή του εαυτού μας.

Ψυχολογία και ρουτίνες**Μικρές συνήθειες μπορούν να οδηγήσουν σε μεγάλες αλλαγές**

Οι ρουτίνες διαμορφώνουν την καθημερινότητά μας και επηρεάζουν άμεσα την ψυχική και σωματική μας ευεξία. Αν και συχνά θεωρούμε τις ρουτίνες βαρετές ή περιοριστικές, στην πραγματικότητα μπορούν να γίνουν το κλειδί για μια πιο ισορροπημένη και παραγωγική ζωή.

Η ψυχολογία των συνηθειών

Οι συνήθειες λειτουργούν ως αυτοματοποιημένες συμπεριφορές που μας επιτρέπουν να εξοικονομούμε ενέργεια και χρόνο. Οι θετικές συνήθειες, όπως η τακτική άσκηση ή ο ποιοτικός ύπνος, ενισχύουν τη διάθεσή μας, ενώ οι αρνητικές συνήθειες μπορεί να μας κρατούν στάσιμους. Σύμφωνα με τους ψυχολόγους, η διαδικασία δημιουργίας ή αλλαγής μιας συνήθειας απαιτεί συνέπεια και επανάληψη.

Πώς να εντάξουμε θετικές ρουτίνες στη ζωή μας

1. Δεν χρειάζεται να αλλάξετε ολόκληρη τη ζωή σας από τη μια μέρα στην άλλη. Εστιάστε σε μια μικρή συνήθεια που μπορείτε να εφαρμόσετε άμεσα.

2. Συνδέστε τις νέες συνήθειες με υπάρχουσες: Για παράδειγμα, μετά το πρωινό σας καφέ, αφιερώστε πέντε λεπτά για τον εαυτό σας. Μπορείτε να χαλαρώσετε και να κάνετε μόνο θετικές σκέψεις.

3. Θέστε υπενθυμίσεις: Χρησιμοποιήστε το τηλέφωνο ή ημερολόγια για να μην ξεχνάτε τις νέες σας συνήθειες.



4. Ανταμείψτε τον εαυτό σας: Όταν πετυχαίνετε μια νέα συνήθεια, δώστε στον εαυτό σας μια μικρή ανταμοιβή για να ενισχύσετε τη θετική συμπεριφορά.

Τα οφέλη των ρουτινών

Οι ρουτίνες δημιουργούν μια αίσθηση σταθερότητας, η οποία μειώνει το άγχος και αυξάνει την αίσθηση ελέγχου στη ζωή μας. Επιπλέον, οι καλά

σχεδιασμένες ρουτίνες μπορούν να βελτιώσουν την παραγωγικότητα και να μας βοηθήσουν να επικεντρωθούμε σε ό,τι έχει πραγματικά σημασία.

Αναγνωρίζοντας τη δύναμη των μικρών αλλαγών, μπορούμε να δημιουργήσουμε μια ζωή γεμάτη νόημα και ισορροπία. Ξεκινήστε σήμερα με μια μικρή, θετική συνήθεια και δείτε πώς αυτή μπορεί να επηρεάσει ολόκληρη τη χρονιά σας.

Το δεύτερο μέρος της φθινοπωρινής δέσμης του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου εξετάζει τις κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις για το 2025

Η Επιτροπή παρουσιάζει το δεύτερο μέρος της φθινοπωρινής δέσμης του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου. Το πρώτο μέρος, που παρουσιάστηκε στις 26 Νοεμβρίου, σηματοδότησε τον πρώτο κύκλο εφαρμογής με βάση το νέο πλαίσιο οικονομικής διακυβέρνησης. Η δεύτερη αυτή δέσμη βασίζεται στην πρώτη και περιλαμβάνει: την πρόταση της Επιτροπής για σύσταση σχετικά με την οικονομική πολιτική της ζώνης του ευρώ για το 2025, την έκθεση του μηχανισμού επαγρύπνησης 2025 και την πρόταση της Επιτροπής για την κοινή έκθεση για την απασχόληση του 2025.

Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο θα συνεχίσει να εντοπίζει τις κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις και να παρέχει καθοδήγηση σχετικά με τη δράση πολιτικής που απαιτείται για την αντιμετώπισή τους. Για τον σκοπό αυτό, ο κύκλος του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου του 2025 θα βελτιώσει την αναλυτική του βάση και θα ενισχύσει τον διάλογο με τα κράτη μέλη και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με συγκεκριμένες δράσεις πολιτικής. Με βάση τα ανωτέρω, η εαρινή δέσμη του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου θα παρέχει ειδικές ανά χώρα συστάσεις (ΣΑΧ) για την αντιμετώπιση των κύριων προκλήσεων που προσδιορίζονται στις εκθέσεις για κάθε χώρα.

Πρόταση σύστασης σχετικά με την οικονομική πολιτική της ζώνης του ευρώ για το 2025

Η σύσταση για τη ζώνη του ευρώ παρουσιάζει συμβουλές πολιτικής προς τα κράτη μέλη της ζώνης του ευρώ σχετικά με θέματα που επηρεάζουν τη λειτουργία της ζώνης του ευρώ στο σύνολό της.

Η φετινή σύσταση για τη ζώνη του ευρώ καλεί τα κράτη μέλη να ενεργήσουν τόσο μεμονωμένα, μεταξύ άλλων μέσω της εφαρμογής των οικείων σχεδίων ανάκαμψης και ανθεκτικότητας, όσο και συλλογικά στο πλαίσιο της Ευρωμάδας για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, την προώθηση της οικονομική ανθεκτικότητας και τη διασφάλιση μακροοικονομικής και χρηματοπιστωτικής σταθερότητας.

Ειδικότερα, η σύσταση καλεί τα κράτη μέλη:

να ενισχύσουν την καινοτομία, μεταξύ άλλων σε κρίσιμες τεχνολογίες.

να βελτιώσουν το επιχειρηματικό περιβάλλον, ενισχύοντας την πρόσβαση σε χρηματοδότηση και μειώνοντας τη διοικητική επιβάρυνση και την κανονιστική πολυπλοκότητα.

να στηρίξουν τις δημόσιες και ιδιωτικές επενδύσεις σε τομείς κοινών προτεραιοτήτων, όπως η πράσινη και η ψηφιακή μετάβαση και η ανάπτυξη αμυντικών ικανοτήτων.

να προωθήσουν την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση του εργατικού δυναμικού και παράλληλα να αυξήσουν περαιτέρω τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας.

να εξασφαλίσουν τη συμμόρφωση με το νέο δημοσιονομικό πλαίσιο, να βελτιώσουν τη βιωσιμότητα του χρέους και να παρακολουθούν τους κινδύνους για τη μακροοικονομική σταθερότητα.

Έκθεση του μηχανισμού επαγρύπνησης

Η έκθεση του μηχανισμού επαγρύπνησης (AMR) χρησιμεύει ως εργαλείο ελέγχου για τον εντοπισμό πιθανών μακροοικονομικών ανισορροπιών που θα μπορούσαν να επηρεά-



σουν την οικονομία μεμονωμένων κρατών μελών ή της ΕΕ στο σύνολό της. Σηματοδοτεί την έναρξη του ετήσιου κύκλου της διαδικασίας μακροοικονομικών ανισορροπιών, κατά την οποία επισημαίνεται σε ποια κράτη μέλη χρειάζεται εμπειριστατωμένη επισκόπηση για να διαπιστωθεί αν αντιμετωπίζουν ανισορροπίες.

Το 2025 θα εκπονηθούν εμπειριστατωμένες επισκοπήσεις για τις εννέα χώρες για τις οποίες διαπιστώθηκε ότι αντιμετωπίζουν ανισορροπίες ή υπερβολικές ανισορροπίες το 2024: Γερμανία, Ελλάδα, Ιταλία, Κάτω Χώρες, Κύπρος, Ουγγαρία, Ρουμανία, Σλοβακία και Σουηδία.

Η φετινή AMR καταλήγει στο συμπέρασμα ότι απαιτείται πρόσθετη εμπειριστατωμένη επισκόπηση για την Εσθονία λόγω των ειδικών κινδύνων εμφάνισης νέων ανισορροπιών. Η χώρα εξακολουθεί να αντιμετωπίζει σωρευτικές απώλειες ανταγωνιστικότητας κόστους λόγω των ισχυρών πιέσεων από πλευράς κόστους, της επιδείνωσης του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών, καθώς και της αύξησης των τιμών των κατοικιών και του δανεισμού των νοικοκυριών.

Πρόταση κοινής έκθεσης για την απασχόληση

Η πρόταση κοινής έκθεσης για την απασχόληση (ΚΕΑ) επιβεβαιώνει ότι η αγορά εργασίας της ΕΕ παραμένει εξαιρετικά ανθεκτική. Το ποσοστό απασχόλησης στην ΕΕ έφθασε στο πρωτοφανές υψηλό επίπεδο του 75,3 % το 2023 και αυξήθηκε περαιτέρω σε 75,8 % το δεύτερο τρίμηνο του 2024. Ταυτόχρονα, το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε στο ιστορικά χαμηλό επίπεδο του 6,1 % το 2023, τάση που συνεχίστηκε το 2024. Η παραγωγικότητα της εργασίας συνέχισε να επιβραδύνεται το 2023, σε συνέχεια της σημαντικής επιβράδυνσής της μεταξύ του 2010 και του 2019. Αυτό θα μπορούσε να βλάψει την ικανότητα της ΕΕ να είναι ανταγωνιστική σε παγκόσμιο επίπεδο και να διατηρήσει την οικονομική ανάπτυξη, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου.

Οι πραγματικοί μισθοί άρχισαν να ανακά-

μπουν το δεύτερο εξάμηνο του 2023, καθώς οι πληθωριστικές πιέσεις υποχώρησαν. Ωστόσο, τα κέρδη αυτά δεν έχουν οδηγήσει ακόμη σε πλήρη αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης που χάθηκε τα προηγούμενα έτη. Οι επαρκείς κατώτατοι μισθοί παραμένουν απαραίτητοι για την προστασία των χαμηλόμισθων και τη μείωση της φτώχειας των εργαζομένων, την τόνωση της ζήτησης και την ενίσχυση των κινήτρων για εργασία. Οι εκτεταμένες ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων εξακολουθούν να αποτελούν εμπόδια για την αύξηση της παραγωγικότητας, την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα. Τον Μάρτιο του 2024, η Επιτροπή παρουσίασε σχέδιο δράσης για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων, το οποίο βασιζόταν σε υφιστάμενες πρωτοβουλίες και προσδιόριζε νέες δράσεις που πρέπει να υλοποιηθούν από την ΕΕ, τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους.

Βάλντις Ντομπρόβσκις, επίτροπος Οικονομίας και Παραγωγικότητας, Εφαρμογής και Απλούστευσης

Η ΕΕ βρίσκεται αντιμετώπιση με σοβαρές διαρθρωτικές προκλήσεις που απειλούν τη μακροπρόθεσμη ευημερία μας. Απαιτείται επείγουσα δράση. Σήμερα, παρέχουμε σαφείς κατευθύνσεις πολιτικής για να στηρίξουμε τα κράτη μέλη στη διατήρηση της μακροοικονομικής σταθερότητας, και παράλληλα στην προώθηση της ανάπτυξης, της δημοσιονομικής βιωσιμότητας και στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους. Το επισφαλές παγκόσμιο πλαίσιο καταδεικνύει τη σημασία του συντονισμού των οικονομικών και κοινωνικών πολιτικών σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο είναι και θα παραμείνει το βασικό εργαλείο για την επίτευξή του, καθώς και για την εκπλήρωση των στόχων του νέου μας πλαισίου οικονομικής διακυβέρνησης.

Τέθηκε σε λειτουργία

ο «Ψηφιακός Βοηθός» στο gov.cy

Τέθηκε σε λειτουργία η κυβερνητική πύλη gov.cy ο «Ψηφιακός Βοηθός», η πρώτη εφαρμογή Παραγωγικής Τεχνητής Νοημοσύνης (Generative AI) στο κυπριακό δημόσιο.

Στόχος του εργαλείου αυτού είναι να διευκολύνει την αμεσότερη και ταχύτερη επικοινωνία των πολιτών με το κράτος, παρέχοντας πληροφόρηση σε ζητήματα που τους απασχολούν σε 24ωρη βάση. Ο πολίτης μπορεί να υποβάλει τα ερωτήματά του τόσο στην ελληνική όσο και στην αγγλική γλώσσα, ενώ το εκάστοτε ερώτημα θα μπορεί να πληκτρολογηθεί και σε χαρακτηριστικές Greeklish.

Στην πρώτη του πιλοτική (beta) έκδοση, ο «Ψηφιακός Βοηθός» θα μπορεί να εξυπηρετήσει τον πολίτη μόνο για θέματα που αφορούν τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενώ θα προστίθενται σταδιακά νέες θεματικές ενότητες για διεύρυνση του περιεχομένου, στο οποίο θα μπορεί να ανταποκριθεί.

Ως εργαλείο τεχνητής νοημοσύνης, ο «Ψηφιακός Βοηθός» θα εκπαιδεύεται, θα εξελίσσεται και θα βελτιώνεται συνεχώς, μέσα από τις συνομιλίες και τη διάδραση με τους χρήστες, ώστε να ανταποκρίνεται όλο και καλύτερα στις ανάγκες τους.

Οι πολίτες θα μπορούν να υποβάλουν τα ερωτήματά τους τόσο γραπτά όσο και προφορικά, ενώ ο «Ψηφιακός Βοηθός» θα παρέχει απαντήσεις με απλό, κατανοητό και φιλικό τρόπο, διασφαλίζοντας τη βέλτιστη εμπειρία για τον χρήστη. Ο χρόνος αλληλεπίδρασης κάθε πολίτη με το σύστημα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 5 λεπτά ανά συνεδρία.

Ο «Ψηφιακός Βοηθός» απαντά σε ερωτήματα γενικής φύσεως και συνεπώς δεν χρειάζεται προσωπικές πληροφορίες του πολίτη, όπως το όνομα, η ηλικία ή η διεύθυνσή του, προκειμένου να απαντήσει.

Ο «Ψηφιακός Βοηθός» βασίζεται σε τεχνολογίες Microsoft Azure OpenAI και υλοποιήθηκε σύμφωνα με το Πρότυπο Υπεύθυνης Τεχνητής Νοημοσύνης της Microsoft (Microsoft Responsible AI Standard), διασφαλίζοντας, μεταξύ άλλων, διαφάνεια, ισότητα και σεβασμό προς την ιδιωτικότητα των χρηστών και την προστασία των προσωπικών δεδομένων (GDPR). Ως προς το περιεχόμενο, έχει εκπαιδευτεί σε έγγραφα που έχουν παραχωρηθεί από κυβερνητικά τμήματα/υπηρεσίες και είναι σε ισχύ τη δεδομένη χρονική περίοδο.

Υπενθυμίζεται πως η συνομιλία με τον «Ψηφιακό Βοηθό» δεν αποτελεί συνομιλία με άνθρωπο. Ο «Ψηφιακός Βοηθός» έχει αποκλειστικά πληροφοριακό χαρακτήρα και οι απαντήσεις του δεν πρέπει να εκλαμβάνονται ως επίσημη συμβουλή ή γνώμη των εκάστοτε αρμόδιων φορέων.

Λύση SUDOKU

1	9	7	6	2	8	5	9	7
5	2	7	7	9	9	6	8	1
6	9	8	5	7	1	4	2	5
7	5	2	1	6	4	8	5	9
9	7	1	7	8	9	2	6	5
5	8	6	2	9	5	1	7	4
7	6	5	9	5	2	7	1	8
8	7	5	5	1	6	9	4	2
2	1	9	8	4	7	5	5	6

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

Όταν ο κόσμος αλλάζει οφείλεται σε δυο παράγοντες. Είτε γιατί άνοιξε τα μάτια σου είτε γιατί έκλεισε η καρδιά σου

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία: Στασάνδρου 26, τηλ: 22764691
Λεμεσός: Κυρ. Οικονόμου 21, τηλ: 25861144
Λεμεσός: Λεωφ. Ομονοίας 68 Α, τηλ: 25562444
Παραλίμνι: Αγ. Γεωργίου 20, τηλ: 23820422
Πάφος: Ελευθ. Βενιζέλου 21, τηλ: 26933820
Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

Ακατάλληλα προϊόντα στο Σύστημα Safety Gate RAPEX

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, ως αρμόδια αρχή στην Κύπρο για τη λειτουργία και διαχείριση του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Επικίνδυνα Προϊόντα που δεν είναι τρόφιμα, πληροφορεί τους καταναλωτές ότι έχουν κοινοποιηθεί στο Σύστημα 124 προϊόντα που παρουσιάζουν κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλειά τους.

Οι καταναλωτές μπορούν να ενημερωθούν για τα επικίνδυνα προϊόντα στην ιστοσελίδα της ΥΠΚ.

Συστάσεις - Προειδοποιήσεις

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με τον περί Προστασίας του Καταναλωτή Νόμο του 2021, σε περίπτωση αγοράς μη ασφαλούς προϊόντος, ο καταναλωτής δικαιούται σε αντικατάσταση του προϊόντος, ώστε το προϊόν να είναι σύμφωνο προς τους όρους της σύμβασης πώλησης. Αν αυτό δεν είναι εφικτό, τότε ο καταναλωτής δικαιούται να υπαναχωρήσει, δηλαδή να επιστρέψει το προϊόν στον πωλητή και να λάβει πίσω το πλήρες ποσό που πλήρωσε. Υπενθυμίζεται ότι τα πιο πάνω δικαιώματα ισχύουν για περίοδο δύο (2) ετών από την αρχική παράδοση του προϊόντος



στον καταναλωτή και ότι την αποκλειστική ευθύνη έναντι του καταναλωτή έχει πάντα ο τελικός πωλητής.

Στην περίπτωση που ο πωλητής αρνείται να ανταποκριθεί στα πιο πάνω δικαιώματα του καταναλωτή, καλείται ο καταναλωτής να υποβάλει γραπτώς το παράπονο του μέσω της ιστοσελίδας της ΥΠΚ.

Επικοινωνία

Για περαιτέρω πληροφορίες ή για υποβολή καταγγελίας οι καταναλωτές μπορούν να επικοινωνούν με την Υπηρεσία μέσω της ιστοσελίδας της ή στα τηλέφωνα:

Γραμμή Καταναλωτή 1429

Κεντρικά Γραφεία Λευκωσίας 22200926 / 22200925 / 22200923

Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού 25819150

Επαρχιακό Γραφείο Πάφου 26804613

Επαρχιακό Γραφείο Λάρνακας / Αμμοχώστου 24816160

Άρχισε τις διαδρομές η πρώτη αστική εξπρές γραμμή λεωφορείων

Από την Τρίτη, 17 Δεκεμβρίου 2024, και σε συνεργασία με την ανάδοχο εταιρεία Cyprus Public Transport, τέθηκε σε λειτουργία η νέα διαδρομή X13, προσφέροντας βελτιωμένη λύση στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών και συμβάλλοντας στην αποσυμφόρηση της κυκλοφορίας.

Η νέα διαδρομή X13 λειτουργεί καθημερινά από τις 07:00 μέχρι τις 15:00, με δρομολόγια ανά ώρα. Το σημείο εκκίνησης θα είναι ο σταθμός μετεπιβίβασης στο Μακάριο Στάδιο, με τερματισμό στην Πλατεία Σολωμού. Η διαδρομή

περνά από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και τα Δικαστήρια, συνδέοντας απευθείας σημαντικά σημεία της πόλης με ελάχιστες στάσεις, μειώνοντας τον χρόνο μετακίνησης των επιβατών και διευκολύνοντας την καθημερινότητα των πολιτών.

Η X13 θα λειτουργήσει σε πιλοτική βάση στη Λευκωσία, προκειμένου να συλλεχθούν δεδομένα και να αξιολογηθεί η απόδοσή της. Σκοπός της πιλοτικής φάσης είναι η ανάλυση της χρήσης της διαδρομής, με στόχο την πλήρη εφαρμογή της στις αρχές Ιανουαρίου 2025.

Τέθηκε σε λειτουργία η νέα εφαρμογή «e-κοφίνι»

Το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος ανακοινώνει τη διάθεση της νέας εφαρμογής «e-kofini» για κινητές συσκευές, η οποία προσφέρει άμεση πρόσβαση στο Παρατηρητήριο Τιμών Οπωροκηπευτικών Προϊόντων. Η εφαρμογή έχει ως στόχο να συμβάλει στη διαφάνεια και στη δίκαιη διαμόρφωση των τιμών στην αγορά, ενισχύοντας τη σχέση εμπιστοσύνης ανάμεσα σε παραγωγούς, εμπόρους και καταναλωτές.

Το «e-κοφίνι» παρέχει άμεση ενημέρωση για τις μέσες τιμές βασικών ντόπιων οπωροκηπευτικών προϊόντων, τόσο σε επίπεδο παραγωγών όσο και λιανικής πώλησης, συμβάλλοντας στη μείωση της διαφοράς μεταξύ τιμών παραγωγής και πώλησης. Παράλληλα, επιτρέπει στους χρήστες να παρακολουθούν τη διακύμανση των τιμών κατά τους τελευταίους μήνες, προάγοντας τη διαφάνεια και τη δικαιοσύνη στην αγορά.



Οι παραγωγοί και οι καταναλωτές μπορούν εύκολα και γρήγορα να μάθουν τις τρέχουσες τιμές ντόπιων φρούτων και λαχανικών, είτε μέσω της εφαρμογής «e-kofini» είτε επισκεπτόμενοι τον διαδικτυακό χώρο www.e-kofini.gov.cy, συμβάλλοντας έτσι στη διαμόρφωση ενός πιο διαφανούς και δίκαιου συστήματος τιμών.

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία: 90901402
Λεμεσός: 90901405
Αμμόχωστος: 90901403
Λάρνακα: 90901404
Πάφος: 90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπηρεσία ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Αυτές είναι οι “5” τροφές που θα σας χαρίσουν μακροζωία

Σκοπός είναι να ζήσετε πολλά χρόνια και καλά. Και αν ζήσετε καλά, επιβάλλεται να θέσετε σε προτεραιότητα την ευημερία και την ευζωία σας. Ξεκινήστε από τη διατροφή. Οι πολύτιμες τροφές βρίσκονται δίπλα σας.



Δείτε, λοιπόν, ποιες τροφές αξίζει να προσθέσετε στο διαιτολόγιό σας καθημερινά για να επιβραδύνετε τον χρόνο.

1 Διαιτητικές ίνες

Οι φυτικές ίνες είναι πολύτιμες για την υγεία του εντέρου, ενώ προάγουν ένα υγιές σωματικό βάρος και προστατεύουν από την ανάπτυξη διαφόρων χρόνιων ασθενειών.

Σύμφωνα με μια μετα-ανάλυση, με 1,7 εκατομμύρια συμμετέχοντες, για κάθε αύξηση 10 γραμμαρίων φυτικών ινών την ημέρα, ο κίνδυνος πρόωρου θανάτου φάνηκε να μειώνεται κατά 11%.

2 Δημητριακά ολικής άλεσης

Κάθε τρεις μερίδες (περίπου 30 γραμμάρια η καθεμία) δημητριακών ολικής άλεσης, όπως βρώμη, καστανό ρύζι, σίκαλη, φαγόπυρο και άγριο ρύζι φαίνεται να μειώνουν τον κίνδυνο πρόωρου θανάτου κατά 17%, επισημαίνει έρευνα.

3 Φρούτα και λαχανικά

Η τακτική κατανάλωση φρούτων και λαχανικών συνδέεται με μακροζωία. Με βάση μια πρόσφατη μετα-ανάλυση, για κάθε αύξηση 200 γραμμαρίων σε φρούτα και λαχανικά την ημέρα, οι συμμετέχοντες φάνηκαν να παρουσιάζουν 10% χαμηλότερο κίνδυνο πρόωρου θανάτου.

Μάλιστα, το μέγιστο όφελος σημειώθηκε στα 800 γραμμάρια την ημέρα (31% χαμηλότερος κίνδυνος πρόωρου θανάτου). Τα μήλα, τα μούρα, τα εσπεριδοειδή, τα σταυρανή λαχανικά, τα πράσινα φυλλώδη λαχανικά, τα αχλάδια και οι πατάτες συγκαταλέγονται στις κορυφαίες επιλογές.

4 Ξηροί καρποί και σπόροι

Υπάρχουν στοιχεία που υποστηρίζουν ότι η κατανάλωση ξη-

ρών καρπών και σπόρων συνδέεται με μεγαλύτερη διάρκεια ζωής. Οι ξηροί καρποί και οι σπόροι είναι πλούσιοι σε θρεπτικά συστατικά (ακόρεστα λιπαρά, φυτικές ίνες, βιταμίνες, μέταλλα και φυτοθρεπτικά συστατικά).

Με μέτρο, μάλιστα, φαίνεται να συνδέονται με τη διατήρηση ενός φυσιολογικού σωματικού βάρους, μειωμένο κίνδυνο χρόνιων ασθενειών και μεγαλύτερη διάρκεια ζωής, αναφέρει μελέτη.

5 Καφές και τσάι

Τα καλά νέα για εκείνους που αγαπούν τον καφέ είναι πως φαίνεται να συμβάλλει στη μακροζωία. Πολυάριθμες μετα-ανάλυσεις υποστηρίζουν ότι η τακτική κατανάλωση καφέ σχετίζεται με μειωμένο κίνδυνο για διάφορες χρόνιες ασθένειες και βελτιωμένη διάρκεια ζωής.

Αυτό οφείλεται στην πλούσια περιεκτικότητα του καφέ σε πολυφαινόλες, οι οποίες είναι γεμάτες με αντιοξειδωτικές ιδιότητες.

Αν δεν σας αρέσει καφές, μπορείτε να καταναλώσετε τσάι. Το φρεσκοκομμένο πράσινο, μαύρο ή τσάι matcha είναι πολύ καλές επιλογές.

SUDOKU

9				4			1	2
		6	9	1				
8						5		
	7	1	3					
				8				
					1	2	3	
		4						9
				5	4	7		
7	6			2				1

Η ΣΥΝΤΑΓΗ ΜΑΣ

Ψητός σολομός με baby σπανάκι φρικασέ



Υλικά

- 1 φιλέτο σολομού (250-300 γρ.)
- Λίγο σουσάμι
- 20 γρ. σησαμέλαιο
- 50 γρ. σόγια σος
- 100 ml ζωμό κότας
- ½ κ.γ. μοσχοκάρυδο τριμμένο
- 200 γρ baby σπανάκι
- ½ μαρούλι
- 1 λεμόνι, χυμό και ξύσμα
- 3 αβγά + 1 ασπράδι επιπλέον
- 1 κ.σ. κορν φλάουρ
- Αλάτι, πιπέρι

Εκτέλεση

Βήμα 1ο

Ζεσταίνουμε σε ένα μεγάλο τηγάνι και σε δυνατή φωτιά το σησαμέλαιο και δίνουμε χρώμα στο σολομό από όλες τις πλευρές. Πασπαλίζουμε με αλάτι και πιπέρι και σβήνουμε με τη σόγια σος. Μεταφέρουμε το σολομό σε ένα ταψί με λαδόκολλα και τον ψήνουμε στο φούρνο στους 180°C για 15 λεπτά περίπου.

Βήμα 2ο

Ρίχνουμε στο ίδιο τηγάνι που σοτάραμε το σολομό και στα υγρά που έχουν μείνει στο σκεύος το σπανάκι, το μαρούλι, αλάτι, πιπέρι, το μοσχοκάρυδο, το ξύσμα του λεμονιού και το ζωμό και τα αφήνουμε να βράσουν για λίγο.

Βήμα 3ο

Ανακατεύουμε σε ένα μπολ τα αβγά –ολόκληρα και ασπράδι– με το χυμό λεμονιού, το κορν φλάουρ, αλάτι και πιπέρι. Ρίχνουμε στο μείγμα λίγο από το ζωμό του τηγανιού για να του ανεβάσουμε σταδιακά τη θερμοκρασία.

Βήμα 4ο

Αποσύρουμε το τηγάνι με τα χόρτα από την εστία και αδειάζουμε μέσα το μείγμα των αβγών. Ανακατεύουμε προσεκτικά να πάει παντού η σάλτσα.

Βήμα 5ο

Βγάζουμε το ψάρι από το φούρνο και το μεταφέρουμε στο μείγμα του τηγανιού να πάρει γεύση, με την πέτσα προς τα κάτω ώστε να γίνει τραγανή και στη συνέχεια τον γυρίζουμε να πάρει χρώμα και από την άλλη πλευρά.

ΩΡΟΣΚΟΠΙΟ

Κριός : Σήμερα, ενδέχεται να αντιμετωπίσεις προκλήσεις που απαιτούν ψυχραιμία και ανωτερότητα. Συνιστάται να διατηρήσεις την ηρεμία σου και να αποφύγεις εντάσεις, ιδιαίτερα στον επαγγελματικό χώρο.

Ταύρος : Η ημέρα προσφέρει ευκαιρίες για να επιλύσεις εκκρεμότητες και να οργανώσεις τα οικονομικά σου. Επικεντρώσου σε πρακτικά ζητήματα και απόφυγε περιττές δαπάνες.

Δίδυμοι : Η επικοινωνία με τους γύρω σου είναι ιδιαίτερα σημαντική σήμερα. Εκμεταλλεύσου την ευκαιρία για να εκφράσεις τις ιδέες σου και να προωθήσεις τα σχέδιά σου.

Καρκίνος : Σήμερα, ενδέχεται να αισθανθείς την ανάγκη για

εσωτερική ανασκόπηση. Αφιέρωσε χρόνο στον εαυτό σου και σκέψου τα επόμενα βήματά σου, ιδιαίτερα σε προσωπικό επίπεδο.

Λέων : Η κοινωνική σου ζωή είναι στο επίκεντρο σήμερα. Συναντήσεις με φίλους ή συνεργάτες μπορεί να φέρουν νέες ευκαιρίες. Δείξε προσοχή στις λεπτομέρειες.

Παρθένος : Επαγγελματικά θέματα έρχονται στο προσκήνιο. Είναι η κατάλληλη στιγμή να δείξεις τις ικανότητές σου και να διεκδικήσεις αυτό που σου αξίζει.

Ζυγός : Ημέρα κατάλληλη για να διευρύνεις τους ορίζοντές σου. Εξερεύνησε νέες ιδέες ή γνώσεις που μπορούν να σε βοηθήσουν στην προσωπική σου ανάπτυξη.

Σκορπιός : Σήμερα, ενδέχεται να προκύψουν θέματα που αφορούν κοινά οικονομικά ή περιουσιακά ζητήματα. Διατήρησε την ψυχραιμία σου και απόφυγε βιαστικές αποφάσεις.

Τοξότης : Οι διαπροσωπικές σου σχέσεις βρίσκονται στο επίκεντρο. Επιδίωξε ειλικρι-



νείς συζητήσεις με τους κοντινούς σου ανθρώπους και επίλυσε τυχόν παρεξηγήσεις.

Αιγόκερως : Ημέρα κατάλληλη για να οργανώσεις την καθημερινότητά σου. Δώσε προσοχή στην υγεία σου και φρόντισε να ξεκουραστείς επαρκώς.

Υδροχόος : Η δημιουργικότητά σου είναι αυξημένη σήμερα. Ασχολήσου με δραστηριότητες που σε ευχαριστούν και σε εκφράζουν, είτε σε προσωπικό είτε σε επαγγελματικό επίπεδο.

Ιχθύες : Οικογενειακά θέματα μπορεί να απαιτήσουν την προσοχή σου. Δείξε κατανόηση και υπομονή με τα αγαπημένα σου πρόσωπα, προσπαθώντας να διατηρήσεις την αρμονία στο σπίτι.

Fire	♈	♌	♊
Aries	Leo	Sagittarius	
Earth	♉	♍	♋
Taurus	Virgo	Capricorn	
Air	♊	♎	♏
Gemini	Libra	Aquarius	
Water	♋	♏	♑
Cancer	Pisces	Scorpio	

Νέες σημαντικές ευκαιρίες κατάρτισης από την ΑνΑΔ

Αφορά 82.400 εργαζομένους και ανέργους με δαπάνη €25,4 εκατ.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) ενέκρινε τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) μέσα στο Α' Εξάμηνο 2025.

Τα προγράμματα, τα οποία καλύπτουν θέματα που καθορίζονται από την ΑνΑΔ, στοχεύουν στην αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, συμβάλλοντας στη βελτίωση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξη της ανθεκτικότητας των επιχειρήσεων και αφορούν τους τομείς της οικονομίας και όλες τις κατηγορίες επαγγελματιών. Μεταξύ άλλων, καλύπτονται θέματα για τις νέες τεχνολογίες και καινοτομίες, γνώσεις και δεξιότητες για την πράσινη και τη γαλάζια οικονομία, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, εξοικονόμηση ενέργειας, ασφάλεια και υγεία στην εργασία, επιχειρησιακή συνέχεια, εκπαίδευση εκπαιδευτών, ψηφιακές δεξιότητες και εξειδικευμένες δεξιότητες σε διάφορα επαγγέλματα.

Τα προγράμματα που εγκρίθηκαν ανήκουν σε τρεις κατηγορίες:

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη

Τα προγράμματα εφαρμόζονται στο πλαίσιο της



πολιτικής της ΑνΑΔ για παροχή κινήτρων σε εργοδότες με σκοπό τη συνεχή κατάρτιση των εργαζομένων τους για κάλυψη αναγκών των επιχειρήσεων/οργανισμών τους. Πρόσθετα, στα προγράμματα αυτά συμμετέχουν και άνεργοι εργαζομένοι στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, με στόχο την ένταξη τους στην απασχόληση μέσω της αναβάθμισης των γνώσεων και δεξιοτήτων τους. Εγκρίθηκαν 3.057 προδιαγραφές για εφαρμογή 2.712 προγραμμάτων κατάρτισης για συμμετοχή 75.250 ατόμων με συνολική δαπάνη

€18,3 εκατ.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας

Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των επιχειρήσεων/οργανισμών και των εργοδοτούμενων τους, κυρίως του διευθυντικού και επιστημονικού προσωπικού, σε εξειδικευμένα ή καινοτομικά θέματα, τα οποία αποτελούν σημαντικές προτεραιότητες για την οικονομία του τόπου. Στα προγράμματα αυτά αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα και περιλαμβάνουν τόσο ιδρυματικό όσο και ενδο-επιχειρησιακό μέρος. Εγκρίθηκαν 157 προγράμματα για συμμετοχή 4.400 ατόμων με συνολική δαπάνη €6,9 εκατ.

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Στόχος είναι η παροχή κινήτρων σε Σωματεία και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, για να συμμετέχουν με στελέχη τους σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης, σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική τους ιδιότητα. Εγκρίθηκαν 48 προδιαγραφές για εφαρμογή 98 προγραμμάτων κατάρτισης για συμμετοχή 2.750 ατόμων με συνολική δαπάνη €0,2 εκατ.

Η γυναικεία μοναξιά στα Διοικητικά Συμβούλια

Η υποεκπροσώπηση των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια των επιχειρήσεων και ευρύτερα στο επίπεδο ηγεσίας, δεν αποτελεί απλώς μια στατιστική αδικία σε βάρος του 50% του ανθρώπινου δυναμικού μιας χώρας. Αποτελεί μια βαθιά κοινωνική και πολιτική αντίφαση. Παρά την πρόοδο που έχει επιτευχθεί στα θέματα ισότητας των φύλων, οι γυναίκες παραμένουν παγιδευμένες στις παρυφές των κέντρων λήψης αποφάσεων και στις περισσότερες περιπτώσεις μια θλιβερή μειοψηφία στις αίθουσες συνεδριάσεων. Ορατά, αλλά και αόρατα εμπόδια που κρύβονται πίσω από κοινωνικές αντιλήψεις και θεσμικές ανεπάρκειες, επιμένουν να τις κρατούν σε απόσταση από τη ανώτατη διοίκηση.

Αναρωτιέται κανείς: Ποιο είναι το πραγματικό εμπόδιο; Μήπως δεν υπάρχουν αρκετές γυναίκες με επαρκείς γνώσεις, κατάρτιση και διοικητικές εμπειρίες; Τα δεδομένα δείχνουν ότι ένας εντυπωσιακά μεγάλος αριθμός γυναικών διαθέτει τα απαιτούμενα προσόντα και την ικανότητα να ηγηθεί. Συνεπώς, η έλλειψη γυναικών στα διοικητικά συμβούλια οφείλεται στα γνωστά παγιωμένα στερεότυπα και προκαταλήψεις, που καθορίζουν όχι μόνο τις επαγγελματικές ευκαιρίες, αλλά και τις πεποιθήσεις γύρω από την επαγγελματική προοπτική της γυναίκας. Στην Κύπρο, αλλά και σε πολλές άλλες κοινωνίες, η επαγγελματική φιλοδοξία παραμένει συνώνυμο με τον άνδρα. Οι αντιλήψεις αυτές είναι τόσο ισχυρές και εσωτερικευμένες, που η επιθυμία γυναικών να διεκδικήσουν ανώτατες και επαγγελματικά απαιτητικές θέσεις πολλές φορές προκαλεί αντιδράσεις ακόμα και ανάμεσα στον γυναικείο πληθυσμό.

Η υποεκπροσώπηση των γυναικών στα υψηλότερα επίπεδα ηγεσίας εντείνεται από την απουσία ορατών προτύπων. Η έλλειψη γυναικείων προτύπων ηγεσίας δημιουργεί έναν φαύλο κύκλο, όπου τα στερεότυπα ενδυναμώνονται, περιορίζοντας τις επαγγελματικές επιλογές των γυναικών και περίπου διασφαλίζοντας ότι και οι επόμενες γενιές κοριτσιών δεν θα δουν τον εαυτό τους σε ηγετικές θέσεις. Τα κορίτσια μεγαλώνουν σε περιβάλλοντα όπου, έστω και ασυνείδητα, τα προσανατολίζουν προς υποστηρικτικούς ρόλους, δημιουργώντας μια διαστρεβλωμένη αντίληψη για το τι μπορούν να επιτύχουν.

Το εκπαιδευτικό σύστημα και το εργασιακό πε-



ριβάλλον επίσης επηρεάζουν καθοριστικά τη διαιώνιση της υφιστάμενης κατάστασης. Παρά την υψηλή συμμετοχή των γυναικών στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, οι τομείς που παραμένουν κυρίως ανδροκρατούμενοι, όπως οι επιχειρήσεις και οι επιστήμες STEM, δείχνουν ότι τα κοινωνικά στερεότυπα συνεχίζουν να κατευθύνουν τις επιλογές των νέων γυναικών. Αυτές οι επιλογές, οδηγούν σε επαγγελματικά μονοπάτια που σπάνια δίνουν πρόσβαση στις ανώτερες βαθμίδες της επαγγελματικής ιεραρχίας.

Σε εργασιακούς χώρους οι οποίοι εξακολουθούν να θεωρούνται – και σε πολλές περιπτώσεις είναι – ανδροκρατούμενοι, αναπαράγονται αυτά τα εμπόδια, ενώ η έλλειψη ευέλικτων πολιτικών εργασίας και οι δυσανάλογες οικογενειακές ευθύνες που αναλαμβάνουν οι γυναίκες, αποτελούν πρόσθετο επιβαρυντικό παράγοντα που τις κρατά μακριά από ηγετικές θέσεις. Στην ουσία, οι γυναίκες αντιμετωπίζουν δύο ανυπέρβλητα εμπόδια: Τη «γυάλινη οροφή» η οποία είναι αόρατη και εξαιρετικά ισχυρή και την «καταβύθισή» τους στην καθημερινότητα της οικογενειακής ευθύνης. Χωρίς ευέλικτους όρους εργασίας και θεσμική υποστήριξη, καθώς και μια πιο ισορροπημένη κατανομή των οικογενειακών υποχρεώσεων, η πρόοδος και η ουσιαστική ισότητα φαντάζονται ανέφικτες.

Η περίπτωση της Γαλλίας, ωστόσο, προσφέρει μια σημαντική ένδειξη για το πώς μπορούν να αλλά-

ξουν τα πράγματα. Ο Νόμος Coré-Zimmermann του 2011, που απαιτεί τουλάχιστον το 40% των μελών των διοικητικών συμβουλίων να είναι γυναίκες, αποτελεί παράδειγμα μιας νομικής παρέμβασης που δεν περιορίζεται μόνο στην τήρηση της ποσοστωσίας, αλλά και στη δημιουργία μιας πολιτισμικής αλλαγής προς την κατεύθυνση της ισότητας και της συμπερίληψης. Τα αποτελέσματα στην εταιρική διακυβέρνηση από την εφαρμογή του Νόμου υπήρξαν εντυπωσιακά, δείχνοντας ότι νομοθετικές ρυθμίσεις μπορούν να λειτουργήσουν ως καταλύτης για την κοινωνική αλλαγή. Για να επιτευχθεί πραγματική πρόοδος, δεν αρκούν οι καλές προθέσεις. Χρειάζονται συστηματικές και συντονισμένες προσπάθειες σε όλα τα επίπεδα: Από την εκπαίδευση και την πολιτική μέχρι την εταιρική διακυβέρνηση και την αγορά εργασίας. Οι γυναίκες πρέπει να έχουν την ευκαιρία να ηγηθούν και να καινοτομήσουν σε τομείς που παραδοσιακά ήταν γι' αυτές απροσπέλαστοι. Η εφαρμογή ποσοστωσιών στα διοικητικά συμβούλια και η θέσπιση πολιτικών που να στηρίζουν τη γυναικεία ηγεσία, αποτελούν απαραίτητες προϋποθέσεις για να σπάσουν τα στερεότυπα και να ενισχυθεί η συμπερίληψη. Το εγχείρημα, όπου δοκιμάστηκε, απέδειξε ότι ένα διοικητικό συμβούλιο που αντικατοπτρίζει την ποικιλομορφία της κοινωνίας, είναι περισσότερο εφοδιασμένο και σαφώς πιο ικανό να ηγηθεί αποτελεσματικά και να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις. Είναι καιρός να τερματίσουμε τη γυναικεία μοναξιά που έχει επιβληθεί στα διοικητικά συμβούλια και σε άλλους χώρους όπου λαμβάνονται στρατηγικές αποφάσεις. Η γυναίκα που συμμετέχει σε κρίσιμες συζητήσεις δεν πρέπει να είναι η εξαίρεση, αλλά ο κανόνας. Οι γυναίκες πρέπει να σταματήσουν να ανήκουν στις στατιστικές των υποεκπροσωπούμενων ομάδων και να γίνουν η δύναμη που ο κόσμος έχει ανάγκη για να προχωρήσει. Η ισορροπημένη εκπροσώπηση των φύλων στα διοικητικά συμβούλια δεν είναι απλώς θέμα δικαιοσύνης, αλλά μια αναγκαιότητα για πιο συμπεριληπτικές στρατηγικές σε επιχειρησιακό, κοινωνικό, εργασιακό και πολιτικό επίπεδο και μια πιο ισχυρή και κοινωνικά υπεύθυνη οικονομία.

Της Έλενας Καρκώτη, Λειτουργού Α' Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς Κύπρου

Συνεχίζει ακάθεκτη η Πάφος στην κούρσα του πρωταθλήματος

Σημαντικό τρίποντο πανηγύρισε η Πάφος που επικράτησε με 4-0 της ΑΕΛ στο «Στέλιος Κυριακίδης», στο πλαίσιο της 17ης αγωνιστικής.

Καλύτερα ξεκίνησε την αναμέτρηση η Πάφος που έβαλε πίεση στους γηπεδούχους με στόχο ένα γρήγορο γκολ. Η πρώτη καλή στιγμή στο ματς ήρθε για την ομάδα του Καρσέδο στο 5ο λεπτό με τον Κορέια να κάνει το σουτ από το ύψος της περιοχής και αν στέλνει την μπάλα πάνω από τα δοκάρια.

Στο 11ο λεπτό ο Δανός VAR κάλεσε τον Μάριος Χριστοφόρου στο On Field Review για να εξετάσει πιθανή παράβαση πέναλτι υπέρ των γηπεδούχων μετά από χέρι του Κέσκες. Ο Κύπριος ρεφ αφού είδε τη φάση, διαφώνησε με τον Δανό και έδειξε να συνεχιστεί κανονικά το παιχνίδι.

Δεκαπέντε λεπτά μετά ο Μεγιάδο υπέπεσε σε ολέθριο λάθος και έδωσε την ευκαιρία στους «γαλάζιους» να ανοίξουν το σκορ! Ο μέσος της ΑΕΛ μετά από λάθος υπολογισμό, έδωσε τη μπάλα στον Ντράγκομιρ, ο τελευταίος με σέντρα βρήκε τον Άντερσον Σίλβα εντός περιοχής και ο Βραζιλιάνος με κεφαλιά άνοιξε το σκορ για την ομάδα του.

Στο 44ο λεπτό οι γηπεδούχοι λίγο έλειψαν να κάνουν δύο τα τέρματα τους με τον Άντερσον να περνάει τον Μπράγκα, να κάνει το σουτ και τον Ουεντραόγκο να απομακρύνει πάνω στην γραμμή.

Στην επανάληψη η Παφιακή ομάδα μπήκε αποφασισμένη να «καθαρίσει» το ματς και το έπραξε με τους Βραζιλιάνους της.

Πρώτα ο Ζάζα με υπέροχο σουτ εκτός περιοχής στο 54' διπλασίασε το προβάδισμα της ομάδας του, ενώ ένα τέταρτο μετά ο Άντερσον Σίλβα ήρθε να σημειώσει το δεύτερο του προσωπικό γκολ μετά από ένα ακόμα λάθος των παικτών της ΑΕΛ.

Στο 78' οι φιλοξενούμενοι έχασαν μεγάλη ευκαιρία για να μειώσουν στο σκορ με τον Τρισκόφσκι να μην μπορεί να συνδεθεί με την πορεία της μπάλας για να την στείλει στα δίκτυα.

Από εκεί και πέρα, ο Νατέλ με ωραίο σουτ εντός περιοχής στο 85ο λεπτό, ήρθε να διαμορφώσει το τελικό 4-0 για την ομάδα του Καρσέδο.

Έντονες διαμαρτυρίες έφερε από πλευράς ΑΕΛ η



φάση του 3ου λεπτού στην αναμέτρηση με την Πάφο. Μετά από κόρνερ, ο Κέσκες βρέθηκε στην περιοχή των «γαλάζιων» μετά από τράβηγμα της φανέλας του όμως ο Μάριος Χριστοφόρου έδειξε όπως το παιχνίδι συνεχιστεί κανονικά.

Τρίαρα για ΑΠΟΕΛ

Ο Ντράζιτς, σκοράροντας στα πρώτα στάδια του δευτέρου ημιχρόνου με την Καρμιώτισσα, αποτέλεσε τον παίκτη που έδωσε το έναυσμα για τη νίκη, ενώ πιστώθηκε και την ασίστ στον Ελ Αραμπί για το 2-0. Οι δύο φορ του ΑΠΟΕΛ έχουν πετύχει μαζί 15 τέρματα. Οκτώ ο Μαροκινός φορ και επτά ο Σέρβος επιθετικός.

Μάλιστα ο Ντράζιτς μετράει και 5 ασίστ, κάτι που τον καθιστά αυτομάτως τον ποδοσφαιριστή με τη μεγαλύτερη συνεισφορά μεσοεπιθετικά, έχοντας συμβάλει στο να επιτευχθούν 12 τέρματα.

Τρεις ασίστ μετράει επίσης και ο Ελ Αραμπί. Δείχνει ο 32χρονος επιθετικός ακόμη μια φορά πόσο λάθος έκαναν όσοι τον άφησαν εκτός ευρωπαϊκής λίστας και πού μπορεί να έφτανε ο ΑΠΟΕΛ αν είχε και την επιλογή του ο Χιμένεθ.

Η νίκη με 3-0 επέτρεψε στον ΑΠΟΕΛ να μειώσει την απόσταση από την ΑΕΚ στους 5 βαθμούς και παρέμεινε στο κυνήγι ενός καλύτερου πλασαρίσματος στο πρωτάθλημα.

Πρωτάθλημα Β' Κατηγορίας

Σε ρυθμούς προτελευταίας αγωνιστικής μπαίνει το πρόγραμμα της πρώτης φάσης του Πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας.

Σύμφωνα με τον προγραμματισμό της ΚΟΠ η πρώτη φάση θα ολοκληρωθεί το Σάββατο 11 Ιανουαρίου 2025 και οι ομάδες ανάλογα με τη βαθμολογική τους θέση, θα συνεχίσουν στον πρώτο ή το δεύτερο όμιλο της δεύτερης φάσης.

Στον πρώτο όμιλο θα συνεχίσουν οι ομάδες που θα τερματίσουν στις θέσεις 1-8 και στο δεύτερο όμιλο οι ομάδες που θα τερματίσουν στις θέσεις 9-16 με τη λήξη της πρώτης φάσης.

Η πρώτη οκτάδα μετά την ολοκλήρωση της 13ης αγωνιστικής:

Freedom24 EN'Υψωνα 34 βαθμούς, Διγενής Μόρφου 28, Ακρίτας Χλώρακας 24, Ολυμπιακός 22, ΑΣΙΑ Λύσης 21, ΠΟ Αχυρώνας Ονήσιλος 21, ΠΑΕΕΚ 20, ΑΕΖ 19 βαθμούς.



MOBILE APP

Όνομασία App: SEK Provident Fund

TAMEIO ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΕΛΩΝ ΣΕΚ

Διαχειρίσου τις παροχές σου εύκολα και γρήγορα με το νέο app, διαθέσιμο σε Android & iOS.

Με ένα κλικ μπορείς να:

- Ελέγξεις το διαθέσιμο ποσό του Ταμείου Προνοίας σου
- Δεις την κατάσταση του δανείου σου
- Μάθεις το ποσό δικαιώματος για δανεισμό

Διαθέσιμο σε:

ios:  Android: 




Πρώτη συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος για το 2025

Συνήλθε χθες, Τρίτη 7 Ιανουαρίου, η πρώτη συνεδρία του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος για το 2025, με κύριο επίκεντρο τα ζητήματα που θα απασχολήσουν το Σώμα κατά τη νέα χρονιά.

Η ΣΕΚ κατέθεσε συγκεκριμένες εισηγήσεις, τονίζοντας την ανάγκη για ιεράρχηση των ανοικτών εργασιακών θεμάτων, τη θέσπιση σαφών προτεραιοτήτων και την εφαρμογή αυστηρών χρονοδιαγραμμάτων για την επίλυσή τους. Με βάση την εισήγηση της ΣΕΚ, τα σημαντικότερα ζητήματα που πρέπει να διευθετηθούν ιεραρχικά είναι:

- Το μεγάλο ζήτημα της μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού.
- Η επέκταση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία για επαρκείς κατώτατους μισθούς.
- Η ρύθμιση του καθεστώτος εργασίας των εργαζομένων από τρίτες χώρες.
- Η ανανέωση της μεταβατικής συμφωνίας για την ΑΤΑ.
- Η αύξηση και περαιτέρω ρύθμιση του Εθνικού Κατώτατου Μισθού



Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Διευκρινίσεις ΣΕΚ

Η ΑΤΑ αφορά όλους τους εργαζόμενους που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις

Με αφορμή την πρόσφατη ανακοίνωση για την αύξηση της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) κατά 1,25% για το 2025, η ΣΕΚ τονίζει ότι ο θεσμός της ΑΤΑ αφορά όλους τους εργαζόμενους που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ανεξαρτήτως του τομέα στον οποίο δραστηριοποιούνται – είτε πρόκειται για τον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, τις αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, είτε για τον ιδιωτικό τομέα.

Παράλληλα, η ΣΕΚ επισημαίνει τη σημασία του θεσμού για την προστασία της αγοραστικής δύναμης των μισθών, ιδιαίτερα σε περιόδους αυξημένου πληθωρισμού.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ανάγκη για:

Επέκταση των συλλογικών συμβάσεων: Με στόχο την κάλυψη όσο το δυνατόν περισσότερων εργαζομένων, ώστε να διασφαλίζεται η αξιοπρεπής εργασία και οι δίκαιες αμοιβές.

Πλήρη αποκατάσταση του θεσμού της ΑΤΑ: Η αναπροσαρμογή των μισθών με βάση τον πληθωρισμό πρέπει να επανέλθει στο 100% του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, εξασφαλίζοντας ότι κανένας εργαζόμενος δεν θα βλέπει τη δύναμη του μισθού του να διαβρώνεται από τις οικονομικές πιέσεις.

Σύμφωνα με εγκύκλιο του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών (2 Ιανουαρίου 2025), το τιμαριθμικό επίδομα από 1η Ιανουαρίου 2025 αυξάνεται κατά 1,25%, από 355,29% το 2024 σε 360,98% επί των βασικών μισθών.

Αυτό σημαίνει ότι:

- Το τιμαριθμικό επίδομα, που στο τέλος του 2024 ανερχόταν σε 11,17%, αυξάνεται τώρα στο



12,56%, αντανakλώντας το 66,7% του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

• Η αύξηση αυτή προσφέρει μια μικρή, αλλά απαραίτητη, ενίσχυση στους μισθούς, τονίζοντας την ανάγκη για μεγαλύτερη διεκδίκηση και ενίσχυση του θεσμού.

Η ΣΕΚ υπογραμμίζει ότι η πλήρης και δίκαιη εφαρμογή της ΑΤΑ είναι ένα απαραίτητο εργαλείο κοινωνικής συνοχής και οικονομικής δικαιοσύνης, ενισχύοντας την προστασία των εργαζομένων έναντι των οικονομικών πιέσεων που δημιουργεί ο πληθωρισμός.

Καλούμε την κυβέρνηση, τους εργοδότες και όλους τους κοινωνικούς εταίρους να στηρίξουν τις προσπάθειες για την αναβάθμιση του θεσμού της ΑΤΑ και τη συνολική βελτίωση των εργασιακών συνθηκών. Διεκδικούμε μισθούς που προστατεύουν την αξιοπρέπεια των εργαζομένων και ενισχύουν την οικονομία της χώρας.

Άρχισε η απογραφή των εργαζομένων

Άρχισε από τις 2 Ιανουαρίου η απογραφή όλων των εργαζομένων, των μισθών τους αλλά και των όρων απασχόλησής τους στην Κύπρο με τους εργοδότες να έχουν στη διάθεση τους δύο μήνες. Βασικός στόχος του νέου νομοθετικού πλαισίου είναι να καταστεί πιο αποτελεσματικότερη η αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, η οποία δημιουργεί σωρεία αρνητικών προβλημάτων. Σκοπός είναι η καταγραφή σε πραγματικό χρόνο της κατάστασης στην αγορά εργασίας, εξέλιξη που θα διευκολύνει με τη σειρά της και τις επιθεωρήσεις από το Υπουργείο Εργασίας της εργασιακής νομοθεσίας, αλλά και η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας.

Το σχετικό διάταγμα του Υπουργού Εργασίας Γιάννη Παναγιώτου δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας από τις 20 Δεκεμβρίου και καταγράφονται οι όροι απασχόλησης κάθε εργαζομένου που θα πρέπει να καταχωρίσουν οι εργοδότες στο ηλεκτρονικό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», το οποίο ήδη χρησιμοποιείται από το Υπουργείο Εργασίας και τις επιχειρήσεις για καταχώριση προσλήψεων.

Σύμφωνα με το διάταγμα κάθε εργοδότης υποχρεούται όπως καταχωρίσει τους ουσιώδεις όρους εργοδότησης όλων των εργοδοτούμενων του στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» μεταξύ της 2ας Ιανουαρίου 2025 και της 28ης Φεβρουαρίου 2025.

Ποιοι οι όροι για καταχώριση στο ηλεκτρονικό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ»

Οι εργοδότες και οι επιχειρήσεις θα πρέπει να καταχωρίσουν 15 συνολικά όρους απασχόλησης, όπως η μισθοδοσία και το ωράριο, για τους οποίους πρέπει -βάσει της κείμενης νομοθεσίας - να είναι ενήμεροι και οι εργαζόμενοι από τους εργοδότες τους, το αργότερο επτά μέρες από την πρόσληψή τους.

Συγκεκριμένα, βάσει του Υπουργικού διατάγματος οι ουσιώδεις όροι για καταχώριση στο ηλεκτρονικό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» είναι οι ακόλουθοι:

- Στοιχεία εργοδότη
 - Σε περίπτωση επιχείρησης λιανικού εμπορίου, ο τύπος της επιχείρησης
 - Στοιχεία εργοδοτούμενου
 - Έδρα εργοδότη
 - Τόπος παροχής εργασίας βάσει της σύμβασης απασχόλησης και τόπος παροχής εργασίας κατά την καταχώριση
 - Περιγραφή εργασίας και ειδικότητα εργοδοτούμενου
 - Ημερομηνία έναρξης εργασίας
 - Ημερομηνία λήξης εργασίας για εργασία ορισμένου χρόνου
 - Σε περιπτώσεις επιχειρήσεων προσωρινής απασχόλησης τα στοιχεία του έμμεσου εργοδότη
 - Όροι και διάρκεια δοκιμαστικής περιόδου
 - Διάρκεια ετήσιας άδειας και τρόπος απόδοσης
 - Αμοιβή - μισθός, συχνότητα καταβολής (ημερήσια/ εβδομαδιαία/ μηνιαία/ ωριαία)
 - Ωράριο κανονικής εργάσιμης ημέρας/ εβδομάδας
 - Να γίνεται αναφορά εάν το ωράριο εργοδοτούμενου είναι μη προβλέψιμο ωράριο
 - Άλλα ωφελήματα/ επιδόματα, προμήθειες, τιμαριθμικό επίδομα κ.λπ.
- Σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας, «η υποχρέωση των εργοδοτών να καταχωρίζουν τους όρους εργοδότησης των εργοδοτούμενων τους σε πληροφοριακό σύστημα περιλαμβάνεται ρητά πλέον στις πρόνοιες της νομοθεσίας και παρέχεται εξουσία στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να εκδίδει διάταγμα με το οποίο να καθορίζονται οι διαδικαστικές ρυθμίσεις που αφορούν την υλοποίηση της εν λόγω υποχρέωσης των εργοδοτών».