



17 Ιανουαρίου 2024

Προς Κ. Γιάννη Παναγιώτου

Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

**Κριτήρια εξέτασης αιτήσεων εργοδοτών για απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών σε επιχειρήσεις και οργανισμούς κυπριακών και ευρωπαϊκών συμφερόντων**

Κύριε Υπουργέ,

Αναφερόμαστε στο προσχέδιο που μας έχετε αποστείλει και που αφορά τα Κριτήρια εξέτασης αιτήσεων εργοδοτών για απασχόληση υπηκόων τρίτων χωρών σε επιχειρήσεις και οργανισμούς κυπριακών και ευρωπαϊκών συμφερόντων, για το οποίο επισυνάπτονται οι παρατηρήσεις μας, εκφράζοντας σας την έντονη δυσαρέσκεια, απογοήτευση και διαφωνία μας ως προς το περιεχόμενο του, καθώς είναι προφανές ότι οι θέσεις και οι απόψεις μας αφ' ενός δεν λήφθηκαν υπόψη και αφ' εταίρου η απάλειψη προνοιών που περιλαμβάνονταν στα προηγούμενα κριτήρια και στρατηγική απασχόλησης μας δημιουργούν εύλογες ανησυχίες ως προς την πρόθεση διαφοροποίησης της αρχής και της όλης φιλοσοφίας της διαδικασίας.

Ως θέση αρχής ξεκαθαρίζουμε ότι δεν διαφωνούμε με την παραχώρηση αδειών απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών εκεί και όπου τεκμηριώνονται πραγματικές ανάγκες στην αγορά εργασίας, αλλά σημειώνουμε ότι με τα κριτήρια και τους όρους παραχώρησης εγκρίσεων που προτείνονται συνεχίζει η πολιτική παραχώρησης εγκρίσεων χωρίς να υπάρχουν και να τηρούνται Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για όλο το προσωπικό.

Ακόμη και «Ο σεβασμός στον θεσμό της τριμερούς συνεργασίας και του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων» που περιλαμβάνονταν σε όλα τα προηγούμενα κείμενα, ως βασική φιλοσοφία των κριτηρίων, έχει απαλειφθεί με αποτέλεσμα να μας δημιουργεί εύλογα ερωτήματα σε σχέση με τον σεβασμό στον Κοινωνικό Διάλογο, στους Κοινωνικούς Εταίρους και στο σύστημα εργασιακών σχέσεων που λειτουργεί στον τόπο μας εδώ και τόσα χρόνια.

Επιπρόσθετα έχουν αφαιρεθεί σημαντικές πρόνοιες που εφαρμόζονταν στις προηγούμενες στρατηγικές και τις οποίες σας επισυνάπτουμε με σημειώσεις στο προτεινόμενο έγγραφο που μας έχετε αποστείλει και σας καλούμε όπως έστω και την υστάτη τις λάβετε σοβαρά

υπόψη και τις συμπεριλάβετε στο αναθεωρημένο έγγραφο, το οποίο θα πρέπει να συζητηθεί στο θεσμικό πλαίσιο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος πριν την τελική κατάληξη.

Παράλληλα μας ανησυχεί ιδιαίτερα η μικρή περίοδος εξέτασης των αιτήσεων (δύο εβδομάδων) με αποτέλεσμα να περιορίζει την ουσιαστική προσπάθεια εξεύρεσης ντόπιου εργατικού δυναμικού και η προσέγγιση σας σε σχέση με τα κριτήρια στέγασης των εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών, όπου δεν έχουν ληφθεί υπόψη οι εισηγήσεις μας για μία δικαιότερη προσέγγιση. Η πρόταση σας όπως υποβάλλεται, για αύξηση του ποσοστού αποκοπής στο 25%, χωρίς να λαμβάνει υπόψη συγκεκριμένες παραμέτρους, οδηγεί τεκμηριωμένα στο συμπέρασμα για πρόθεση συγκεκριμένης μείωσης των απολαβών των εργαζομένων, με το πρόσχημα της παροχής βελτιωμένων συνθηκών διαμονής, όπως επίσης και η αφαίρεση του δικαιώματος του εργαζομένου να επιλέξει εάν επιθυμεί να ρυθμίσει από μόνος του τη διαμονή του.

Τέλος, το πλαίσιο που ρυθμίζει τη λειτουργία της Τριμερούς Συμβουλευτικής Επιτροπής όπως διατυπώνεται, είναι ελλιπές και θα πρέπει να ενισχυθεί με βάση την πρόταση μας για διασφάλιση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας στην παραχώρηση αδειών απασχόλησης, αλλά και της εποικοδομητικής ενίσχυσης της τριμερούς συνεργασίας.

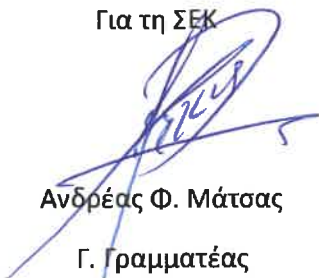
Κύριε Υπουργέ,

Οι Συνδικαλιστικές μας Οργανώσεις, εκφράζουν την έντονη ανησυχία τους, η οποία προκύπτει μέσα από την αρνητική εξέλιξη σε σχέση με την ρύθμιση της Στρατηγικής, ως προς την δυνατότητα ομαλής και συνολικής διαχείρισης των υπόλοιπων ζητημάτων που βρίσκονται ενώπιον του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος (ΕΣΣ), προβληματισμός που θα συζητηθεί και με τις υπόλοιπες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.

Η παραπομπή σε επικοινωνιακά συνθήματα χωρίς το ανάλογο περιεχόμενο, δεν μπορεί από μόνη της να είναι αρκετή, αν δεν διασυνδέεται με ουσιαστικές και κοινωνικά δίκαιες ρυθμίσεις που να διασφαλίζουν την ποιότητα και την αξιοπρέπεια στην εργασία.

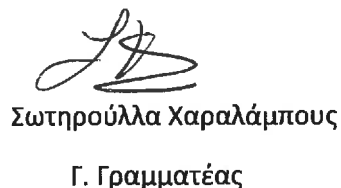
Με εκτίμηση,

Για τη ΣΕΚ



Ανδρέας Φ. Μάτσας  
Γ. Γραμματέας

Για την ΠΕΟ



Σωτηρούλλα Χαραλάμπους  
Γ. Γραμματέας

Για την ΔΕΟΚ



Στέλιος Χριστοδούλου  
Πρόεδρος