

Στρατηγικές προτεραιότητες της ΣΕΚ για την προώθηση της Ασφάλειας και Υγείας (A&Y) στην Εργασία

Η ΣΕΚ, θέτοντας ως κύρια προτεραιότητα την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων, προχωρά στον επανασχεδιασμό των στρατηγικών της μετά από έρευνα αγοράς που πραγματοποιήθηκε από τον Οργανισμό IMR/University of Nicosia, στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027». Λαμβάνοντας υπόψη τα ευρήματα της έρευνας, η ΣΕΚ αναδιαμορφώνει τις πολιτικές και στρατηγικές της, με στόχο τη δημιουργία ενός ασφαλέστερου εργασιακού περιβάλλοντος προς όφελος των εργαζομένων, της αγοράς εργασίας και της ευρύτερης οικονομίας.

Στη βάση αυτών των στόχων, η ΣΕΚ, συνδυάζοντας τις διαχρονικές της θέσεις με τις νέες προτάσεις οι οποίες προκύπτουν μέσα από τα στοιχεία που αναδεικνύονται στην έρευνα, καλεί την πολιτεία και τους Κοινωνικούς Εταίρους σε μια συντονισμένη προσπάθεια για τη διασφάλιση χώρων εργασίας χωρίς ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες.

Για το σκοπό αυτό, προτείνεται:

Ενότητα 1: Ενίσχυση της εκπαίδευσης και κατάρτισης

- Την ενίσχυση και επέκταση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων που προσφέρονται σε εργαζόμενους, συμβάλλοντας στη γενικότερη, αλλά και στη στοχευμένη επιμόρφωση που να προάγει την σωματική αλλά και τη ψυχική υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.
 - Τα εκπαιδευτικά προγράμματα θα πρέπει να επεκταθούν και σε νεαρότερες ηλικίες, πριν από την ένταξη τους στην αγορά εργασίας, ενσωματώνοντας στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα των σχολείων συγκεκριμένο πρόγραμμα ώστε να τεθούν τα θεμέλια για μια νοοτροπία που θα επικεντρώνεται στην πρόληψη και την προστασία σε όλους τους τομείς της ζωής.
 - Επιπρόσθετα θα πρέπει να σχεδιαστούν στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης για την αντιμετώπιση των γλωσσικών και πολιτιστικών φραγμών που αντιμετωπίζουν οι ξένοι εργαζόμενοι στην Κύπρο, οι οποίες δυσχεραίνουν την κατανόηση των πρωτοκόλλων ασφάλειας και την αποτελεσματική επικοινωνία στους χώρους εργασίας, μέσα από στοχευμένα προγράμματα γλωσσικών μαθημάτων.
 - Οι εργοδότες θα πρέπει να διασφαλίζουν την παροχή υποχρεωτικών σεμιναρίων προς το σύνολο των εργαζομένων τους (στελέχη από όλες τις βαθμίδες) που θα εστιάζουν στην αναγνώριση, την πρόληψη και τη διαχείριση του άγχους και της ψυχολογικής πίεσης στον χώρο εργασίας.

Ενότητα 2: Ενίσχυση του νομοθετικού και εποπτικού πλαισίου

- Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, να αυξήσει τις επιθεωρήσεις και τους ελέγχους στους χώρους εργασίας τόσο σε ποσοτικό όσο και σε ποιοτικό επίπεδο.
- Την αύξηση των ποινών σε όσους εργοδότες δεν τηρούν τις σχετικές νομοθεσίες, με στόχο την πλήρη συμμόρφωση και την ανάπτυξη κουλτούρας ευθύνης, στην οποία όλοι οι εργοδότες θα αναγνωρίζουν την υποχρέωση να παρέχουν ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους.

- Την νομοθετική κατοχύρωση των μελών των επιτροπών Ασφάλειας και Υγείας, προστατεύοντας την απασχόληση τους και διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη εκτέλεση των αρμοδιοτήτων τους.

Ενότητα 3: Ανάπτυξη Κουλτούρας Πρόληψης και Ευθύνης

- Την ενίσχυση των Επιτροπών Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία και την υποχρεωτική εφαρμογή τους σε όλους τους χώρους εργασίας, δίνοντας και ουσιαστική στήριξη στο ρόλο που θα πρέπει να επιτελούν, ιδιαίτερα στον τομέα της πρόληψης.
- Η εισαγωγή της υποχρεωτικής πιστοποίησης εκπαίδευσης για τη χρήση συγκεκριμένων μηχανημάτων, συσκευών, εξοπλισμών και άλλων εργαλείων, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι είναι επαρκώς καταρτισμένοι και μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντα τους με ασφάλεια.
- Η επέκταση του θεσμού του γιατρού εργασίας, αποτελεί ένα σημαντικό βήμα προς την αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας στον χώρο εργασίας και την ενίσχυση της συνολικής προστασίας όλων των εργαζομένων τόσο στις μεγάλες επιχειρήσεις και οργανισμούς, όσο και στις μικρομεσαίες.

Ενότητα 4: Προσαρμογή στις Κλιματικές Συνθήκες και Ενίσχυση της Υποστήριξης

- Την κωδικοποίηση επιπρόσθετων μέτρων που συνδέονται με τις κλιματικές συνθήκες, για την αντιμετώπιση ιδιαίτερα στην Κύπρο, των ακραίων θερμοκρασιών που αποτελούν συχνό φαινόμενο ιδιαίτερα κατά τους καλοκαιρινούς μήνες και να υπάρχει τακτικός έλεγχος σε εργοτάξια που είναι εκτεθειμένα σε ανάλογους κινδύνους
- Τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη μηχανισμών υποστήριξης οι οποίοι να συμβάλουν στην αντιμετώπιση της ψυχολογικής πίεσης των εργαζομένων στο εργασιακό τους περιβάλλον
- Την ανάπτυξη συστημάτων επιβράβευσης τα οποία να λειτουργούν ως ένα ισχυρό κίνητρο για την τήρηση βέλτιστων πρακτικών σε θέματα Α&Υ, στοχεύοντας τόσο σε εργοδότες, όσο και σε εργαζόμενους που επιδεικνύουν υπεύθυνη συμπεριφορά και διασφαλίζουν την εφαρμογή μέτρων προστασίας των εργαζομένων.
- Την ένταξη στις Συλλογικές Συμβάσεις συγκεκριμένων άρθρων που να διασυνδέονται με την ενίσχυση των πολιτικών και μέτρων ασφάλειας και υγείας, καλύπτοντας τόσο τις τυπικές μορφές απασχόλησης, όσο και την τηλεργασία και τις άλλες νέες μορφές απασχόλησης.

Ενότητα 5: Μακροπρόθεσμες Πολιτικές και Οικονομική Στήριξη

- Την οικονομική στήριξη των επιχειρήσεων (ιδιαίτερα των μικρομεσαίων) για απόκτηση ή αντικατάσταση σύγχρονου εξοπλισμού που πληροί τα πρότυπα Α&Υ, όσο και της ανάπτυξης συνεχών εκπαιδευτικών προγραμμάτων για όλους τους εργαζόμενους με προσαρμογή στα δεδομένα τους κάθε χώρου εργασίας.
- Τον σχεδιασμό μακροχρόνιων πολιτικών που θα δημιουργούν θετική κουλτούρα προστασίας στους χώρους εργασίας και πρόληψης από πιθανούς κινδύνους

Με βάση τα πιο πάνω, η ΣΕΚ αναλαμβάνει την υλοποίηση εκστρατείας ευαισθητοποίησης για τα βασικά δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργαζομένων, αξιοποιώντας τα μέσα επικοινωνίας με στόχο την πλήρη κατανόηση της σημασίας της εφαρμογής των μέτρων για την ανάπτυξη ενός περιβάλλοντος όπου η ασφάλεια και η υγεία αποτελεί κοινή ευθύνη.

Επιπρόσθετα επεκτείνει τη γραμμή στήριξης που διαθέτει (τηλ. 77775575) για τους εργαζόμενους, που σήμερα εστιάζεται στα θέματα ψυχικής υγείας και αντιμετώπισης της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας και θα καλύπτει και πληροφορίες που σχετίζονται με γενικότερα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Η ΣΕΚ επιδιώκει να δημιουργήσει ένα περιβάλλον όπου η ασφάλεια και η υγεία στην εργασία αποτελούν προτεραιότητα και κοινή ευθύνη όλων. Μέσα από στοχευμένες δράσεις, όπως η ενίσχυση των ελέγχων, η εκπαιδευτική ενδυνάμωση και η οικονομική στήριξη των επιχειρήσεων, επιδιώκεται η καλλιέργεια μιας κουλτούρας πρόληψης και ευθύνης, που θα προασπίζει την ασφάλεια όλων των εργαζομένων, δημιουργώντας παράλληλα και δυνατότητες αύξησης της παραγωγικότητας. Η ευαισθητοποίηση και η συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων μερών είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία αυτών των μέτρων.