

Καλό Πάσχα και καλή
Ανάσταση στις καρδιές μας



Η «Εργατική Φωνή» ενόψει των
εορτών του Πάσχα θα βρίσκεται
και πάλι κοντά σας την Τετάρτη
30 Απριλίου 2025.

ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΙΑ

Η πολιτική συνέπεια ως αντίδοτο
στην ενδεχόμενη δικαστική
εκτροπή σχετικά με την επέκταση
των συλλογικών συμβάσεων



σελ.3

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

Τιμή και δόξα στον ιερό αγώνα
της ΕΟΚΑ



σελ.16

Καταθλιπτικά τα ευρήματα έρευνας της ΣΕΚ

Ανεπαρκείς οι μισθοί για την κάλυψη των βασικών αναγκών των πολιτών

Μόλις 7% δηλώνει πως ζει άνετα με βάση τα εισοδήματα που λαμβάνει

Σημαντικά ευρήματα που επιβεβαιώνουν την ανάγκη για προώθηση και εφαρμογή μιας πιο συγκροτημένης στρατηγικής στις εργασιακές σχέσεις ανέδειξε μεγάλη ποσοτική και ποιοτική έρευνα ανάμεσα σε εργαζόμενους και εργοδότες, που διεξήγαγε εκ μέρους της ΣΕΚ, η εταιρεία έρευνών IMR/ Πανεπιστήμιο Λευκωσίας.

Η έρευνα κατέγραψε τα σοβαρά προβλήματα της αγοράς εργασίας, όπως και τις ανυπέρβλητες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι πολίτες αναδεικνύοντας την ανάγκη για ρυθμίσεις οι οποίες θα ενισχύουν τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και την κοινωνία γενικότερα.

Τα αποτελέσματα παρουσιάστηκαν στο πλαίσιο της Παγκύπριας Συνδιάσκεψης της ΣΕΚ η οποία αφού αξιολόγησε τα πορίσματα και στη βάση της τεκμηρίωσης, έχει αποφασίσει να προβεί σε έντονες υποδείξεις προς το Υπουργείο Εργασίας και την Κυβέρνηση γενικότερα, για την ανάγκη επίσπευσης των διαδικασιών και του διαλόγου για να παρθούν πολιτικές αποφάσεις σε σοβαρά ζητήματα.

Πιο συγκεκριμένα η έρευνα κατέγραψε μεταξύ άλλων ότι:

Το 75% των εργαζομένων δεν είναι ικανοποιημένοι από τον μισθό τους, καθώς δεν ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της αγοράς, ενώ το 62% των εργαζομένων ομολογούν ότι αντιμετωπίζουν δυσκολία να ανταποκριθούν στις οικονομικές τους υποχρεώσεις. Μόλις 7% δηλώνει πως ζει άνετα με βάση τα εισοδήματα που λαμβάνει.



Το 70% των εργαζομένων δηλώνει ανασφάλεια από την οικονομική τους κατάσταση ενώ η πλειοψηφία των εργαζομένων λαμβάνει χαμηλότερο καθαρό μισθό από τον μέσο όρο. Παρά το γεγονός ότι αναγνωρίζεται η ονομαστική βελτίωση του επιπέδου των μισθών τους, εν τούτοις επιβεβαιώνεται η μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθών.

Ανησυχητικό είναι επίσης το γεγονός ότι το 23% των εργαζομένων δυσκολεύεται κάθε μήνα να πραγματοποιήσει αγορές σε είδη πρώτης ανάγκης με αποτέλεσμα να χρειάζονται να δανείζονται για να καλύψουν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις.

Το 98% των εργαζομένων έχουν εκφράσει ανησυχίες για τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό, αφού θεωρούν πως δεν είναι επαρκής για την κάλυψη των βασικών αναγκών δια-

βίωσης. Το 24% των εργαζομένων αμείβεται στο ύψος του κατώτατου μισθού, ενώ το 13% αμείβεται κάτω από τον κατώτατο μισθό.

Το 17% των εργαζομένων δήλωσε ότι αυξήθηκαν οι ώρες απασχόλησής τους με την εφαρμογή της νομοθεσίας για τον Κατώτατο Μισθό, παρά το γεγονός ότι το 77% των επιχειρήσεων, δεν έχει καταγράψει αρνητική επίδραση από την εφαρμογή του κατώτατου μισθού στη συνολική οικονομική της θέση.

Το 44% των εργαζομένων θα εξέταζε το ενδεχόμενο μετανάστευσης για καλύτερες απολαβές.

Αναλυτικά τα ευρήματα της έρευνας αλλά και της απόφασης που έλαβε η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη στη βάση της επιβεβαιωτικής τεκμηρίωσης μέσα από την έρευνα στη **σελ. 8 και 9**

Ο Κοινωνικός Διάλογος νοσεί ενώ τα εργασιακά προβλήματα διογκώνονται

Τα ευρήματα της έρευνας της IMR/Πανεπιστημίου Λευκωσίας τα οποία παρουσιάστηκαν χθες κατά τη διάρκεια της Παγκύπριας Συνδιάσκεψης της ΣΕΚ επιβεβαιώνουν δυστυχώς τα όσα εδώ και καιρό το Συνδικαλιστικό Κίνημα υποστηρίζει και τονίζει με κάθε ευκαιρία. Ότι δηλαδή η αγορά εργασίας στην Κύπρο τα τελευταία χρόνια βρίσκεται σε πορεία σοβαρής απορρύθμισης. Από τις καθημερινές οικονομικές δυσκολίες των εργαζομένων, τη χαμηλή αποταμίευση, την ανεπάρκεια των μισθών μέχρι τα προβλήματα στην εφαρμογή του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, όλα δυστυχώς συντείνουν στο γεγονός πως οι εργαζόμενοι στην Κύπρο διέρχονται μια συνεχή και παρατεταμένη υποβάθμιση του βιοτικού τους επιπέδου. Την ίδια ώρα και ενώ οι σκληρές πραγματικότητες στην αγορά εργασίας πλήττουν πρωτίστως και ποικιλοτρόπως τους εργαζόμενους είναι με βαθιά ανησυχία και προβληματισμό

που παρατηρούμε την καθυστέρηση της κυβέρνησης και ιδιαίτερα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο να προσεγγίσει τα ανοικτά εργασιακά ζητήματα στη βάση του θεσμοθετημένου Κοινωνικού Διαλόγου.

Ζητήματα όπως η ΑΤΑ, ο Εθνικός Κατώτατος Μισθός, η συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση αλλά και η εκπόνηση σχεδίου δράσης για επέκταση των συλλογικών συμβάσεων θα έπρεπε να ήταν ήδη σε προχωρημένο στάδιο συνδιαβούλευσης μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων. Αντ' αυτού βλέπουμε μια κωλυσιεργία η οποία σε καμία περίπτωση δεν μας αφήνει ικανοποιημένους.

Οι αρμόδιοι θα πρέπει να αντιληφθούν πως η επίλυση των προβλημάτων στην αγορά εργασίας δεν γίνεται ούτε με επικοινωνιακά τεχνάσματα, ούτε ασφαλώς με μονοδιάστατες προσεγγίσεις οι οποίες μόνο επιδείνωση των εργασιακών σχέσεων επιφέρουν. Αντιθέτως, η επίλυση των προβλη-

μάτων των εργαζομένων θα πρέπει να διέπεται από μια ειλικρινή και ουσιαστική προσέγγιση, η οποία θα αγγίζει τον πυρήνα των προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο κόσμος της εργασίας και πάντα μέσα από έναν καλά δομημένο Κοινωνικό Διάλογο. Η ΣΕΚ εκφράζει τον έντονο προβληματισμό για την υποβάθμιση του Κοινωνικού Διαλόγου, ιδιαίτερα σε μια κρίσιμη χρονική στιγμή όπου οι πιέσεις τις οποίες δέχονται τα εισοδήματα των εργαζομένων, είναι ομολογουμένως ασφυκτικές. Ήδη, υπάρχει σοβαρή καθυστέρηση σε ότι αφορά τις αναγκαίες ρυθμίσεις και μεταρρυθμίσεις οι οποίες θα ενισχύσουν τα εισοδήματα των εργαζομένων, ενώ οι παγκόσμιες εξελίξεις δεν αφήνουν άλλο περιθώριο εφησυχασμού εκ μέρους της κυβέρνησης. Ας το συνειδητοποιήσουν επιτέλους οι αρμόδιοι για το καλό του τόπου και των εργαζομένων. Καλό Πάσχα και Καλή Ανάσταση.

Ελπιδοφόρα τα μηνύματα της Ανάστασης

 Πηγή αφύπνισης η Σταυρική Θυσία

Ρήγμα στο παγκόσμιο εμπόριο η επιβολή δασμών

 Τέτοιες πολιτικές μόνο κόστος επιφέρουν

Για δίκαιη κατανομή του πλούτου

 Οι μισθοί θα πρέπει να ακολουθούν την ανάπτυξη της οικονομίας

Αναθεώρηση του κατώτατου μισθού ο στόχος μας

 Να συμβαδίζει με το κόστος διαβίωσης και την ωριαία απόδοση

Τελεσίδικες αποφάσεις χωρίς διάλογο δεν γίνονται αποδεκτές

 Αυτό καλά είναι να το γνωρίζουν όλοι

Ιδιαίτερη ανησυχία μας προκαλούν οι αδικαιολόγητες αυξήσεις τιμών

 Οι αρχές να προβαίνουν σε συνεχείς και ενδελεχείς ελέγχους

Κανένας εφησυχασμός σε φαινόμενα εργασιακής εκμετάλλευσης

 Οι εργαζόμενοι να είναι σε εγρήγορση και να καταγγέλλουν

Η ΑΤΑ είναι ευλογία

 Θα τη διαφυλάξουμε ως κόρη οφθαλμού

Φαίνεται πως ο Κοινωνικός Διάλογος πήρε φόρα

 Φόρα κατηφόρα

Ωρα τολμηρών αποφάσεων από την πλευρά των ευρωπαίων ηγετών

 Το κοινωνικό κράτος θα πρέπει να προστατευθεί ως κόρη οφθαλμού

Να δούμε κατάματα την αλήθεια

 Τα εργασιακά προβλήματα διογκώνονται

Η ΣΕΚ δεν χαρίζεται σε κανένα

 Η ανεξαρτησία της το όπλο της

Θωρακίστε επιτέλους τους εργαζόμενους

Η ψήφιση της νομοθεσίας που ποινικοποιεί τον εργασιακό εκφοβισμό είναι πια γεγονός. Η μεγαλύτερη όμως πρόκληση και η επιτυχία μας ως κοινωνικό κράτος θα πρέπει να εστιαστεί στην αποτελεσματική εφαρμογή της.

Thes Detsopoulos
Hosaia

Είμαστε λοιπόν υποχρεωμένοι ως εκ της θέσεως μας να παρακολουθούμε στενά το ζήτημα της εφαρμογής για να μπορέσουμε να είμαστε συνεπείς με τις διακηρύξεις μας, ότι δηλαδή η σιωπή σε απαράδεκτες συμπεριφορές δεν είναι η λύση στην αντιμετώπιση των προβλημάτων. Αντίθετα εκτρέφουν ακό-

μη περισσότερο τη εμμονή του θύτη να συνεχίζει τις προσβλητικές συμπεριφορές.

Η ΣΕΚ πλέον τεκμηριωμένα, μέσα από έρευνες ανέδειξε ότι ο εργασιακός εκφοβισμός αποτελεί πανδημία και ότι η υποτίμηση, όποια μορφή και να έχει είναι καθημερινό φαινόμενο το οποίο πλήττει την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων.

Πίσω από κάθε καταγγελία υπάρχει ένας άνθρωπος και όχι ένας αριθμός. Επιβάλλεται ως εκ τούτου οι επιθεωρητές να συνειδητοποιήσουν ότι οι άνθρωποι που βιώνουν το δικό τους Γολγοθά θα πρέπει να προσεγγίζονται με ευαισθησία και ενσυναίσθηση.

Είναι για αυτούς τους λόγους που η ΣΕΚ επανειλημμένα

εκφράζει τη δυσαρέσκεια της για τον τρόπο που λειτουργούν οι αρμόδιες υπηρεσίες, όταν έχουν ενώπιον τους καταγγελίες για τον εργασιακό εκφοβισμό. Δεν διστάσαμε να συγκρουστούμε έντονα με τον τρόπο διαχείρισης καταγγελιών και θα συνεχίσουμε να το πράττουμε όταν διαπιστώνουμε ότι ο πολίτης γίνεται έρμαιο ανάμεσα στις υπηρεσίες χωρίς να βρίσκει διέξοδο στο πρόβλημα του.

Μόνον κατά αυτόν τον τρόπο θα ενισχύσουμε το κοινωνικό μας πρόσωπο. Σε αντίθετη περίπτωση θα είμαστε ψυχροί εκτελεστές του νόμου και όχι του δίκαιου και του δέοντος.

Η ψήφιση της νέας νομοθεσίας ελπίζουμε ότι θα επιλύσει σοβαρά κενά που αφήναν σοβαρά εκτεθειμένα τα θύματα. Ίδωμεν.

Στην απαρχή ενός εμπορικού πολέμου οι ευάλωτες ομάδες να προστατευθούν

Την ώρα που η γεωπολιτική ένταση αυξάνεται και ο εμπορικός ανταγωνισμός μεταξύ των μεγάλων οικονομιών του πλανήτη εντείνεται επικίνδυνα δεν υπάρχει αμφιβολία πως οξύνεται και η αβεβαιότητα σε ότι αφορά την πορεία των οικονομιών αρκετών κρατών μελών της ΕΕ.

Η επιβολή δασμών εκ μέρους των ΗΠΑ σε εισαγωγές προϊόντων από την ΕΕ και η αναμενόμενη απάντηση από την πλευρά

Του Γιώργου Πυρίση
Υπεύθυνος Τμήματος
Οικονομικών Μελετών ΣΕΚ

της ΕΕ θα έχει αρνητικές επιπτώσεις και στις δυο πλευρές. Κανένας δεν μπορεί να εκτιμήσει με ακρίβεια ποιο θα είναι το αποτέλεσμα της επιβολής εμπορικών δασμών. Το σίγουρο είναι πως όλες οι πλευρές θα έχουν κόστος από μια τέτοια εξέλιξη. Ωστόσο, είναι αυτή την ώρα που χρειάζεται να υπάρξει συνεννόηση και συνδιαβούλευση μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και της κυβέρνησης για αποφάσεις οι οποίες θα πρέπει να προστα-

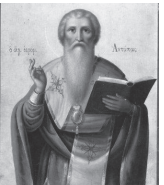
τεύσουν πρωτίστως τις ασθενέστερες ομάδες του πληθυσμού. Είναι αυτή την ώρα που η κυβέρνηση θα πρέπει να αδράξει την ευκαιρία και να ενισχύσει την κοινωνική της πολιτική στηρίζοντας εμπράκτως τα χαμηλότερα εισοδηματικά στρώματα. Μια κλιμάκωση στην επιβολή εμπορικών δασμών θα οδηγήσει πολύ πιθανόν σε άνοδο του πληθωρισμού. Και ο πληθωρισμός πλήττει δυσανάλογα τα χαμηλά εισοδηματικά στρώματα τα οποία αναγκάζονται να ξοδεύουν μεγαλύτερο ποσοστό του εισοδήματός τους για αγορά βασικών προϊόντων και υπηρεσιών. Την ίδια ώρα θα πρέπει να τονίσουμε πως το κόστος από την επιβολή δασμών δεν αναμένεται να επηρεάσει άμεσα την κυπριακή οικονομία ή να έχει μεγάλη αρνητική επίδραση στο ΑΕΠ.

Ωστόσο, η κυβέρνηση θα πρέπει να εξεύρει τρόπους προστασίας εκείνων των εισοδηματικών ομάδων οι οποίες έχουν πραγματική ανάγκη στήριξης και αυτοί οι τρόποι ασφαλώς υπάρχουν. Η στήριξη αυτή θα πρέπει να περιλαμβάνει σημαντική αναβάθμιση και εμπλουτισμό της κοινωνικής πολιτικής με ενίσχυση της επιδοματικής πολιτικής αλλά και τρόπους αύξησης των εισο-

δημάτων των χαμηλόμισθων. Το τελευταίο σημείο υποδηλώνει πως η κυβέρνηση στο πλαίσιο και της συζήτησης για αναθεώρηση του Εθνικού Κατώτατου Μισθού (ΕΚΜ) θα πρέπει να λάβει ιδιαίτερα υπόψη τις θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος το οποίο αντιπροσωπεύει μια σημαντική μερίδα εργαζομένων και δη χαμηλόμισθων. Μέτρα όπως η διασύνδεση του ΕΚΜ με την πορεία του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και την ωριαία απόδοση θα ήταν προς την ορθή κατεύθυνση. Την ίδια ώρα μια επιδοματική πολιτική στη βάση και της διασύνδεσης της με τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή θα ήταν εξίσου επωφελής ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους οι οποίοι δεν θα έχουν κανένα ανταποδοτικό όφελος από την προτεινόμενη φορολογική μεταρρύθμιση.

Η κυβέρνηση δεν πρέπει να χρησιμοποιήσει ως άλλοθι την παγκόσμια κλιμάκωση στην επιβολή εμπορικών δασμών για να υπεκφύγει των αναγκών πολιτικών. Αντιθέτως, τώρα είναι η ώρα για να προστατεύσει τις αδύναμες εισοδηματικές ομάδες μέσω αντισταθμιστικών μέτρων τα οποία θα ενισχύουν την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων και δη των χαμηλόμισθων.

ΕΟΡΤΟΛΟΓΙΟ 2025

Τετάρτη 9 Απριλίου	Πέμπτη 10 Απριλίου	Παρασκευή 11 Απριλίου	Σάββατο 12 Απριλίου	Κυριακή 13 Απριλίου	Δευτέρα 14 Απριλίου	Τρίτη 15 Απριλίου
Αγίου Ευτυχίου μάρτυρος 	Αγίων Αφρικανού Θεοδώρου Μα- ξίμου Πομπηίου Τερεντίου και τρίαντα εννέα Μαρτύρων	Αγίου Αντύπα Ιερομάρτυρος 	Σάββατο του Λαζάρου, Οσίου Ακακίου Κανσο- καλιβίτου, Οσίας Ανθούσας, Οσίου Νεοφύτου του Εγκλείστου	Κυριακή των Βαίων, Αγίας Θεοδοσίας και Γερωντίου, Αγίου Μαρτίνου	Μεγάλη Δευτέρα, Αγίου Αριστάρ- χου Αποστόλου, Αγίας Θωμαΐδος μάρτυρος, Οσίου Σάββας ο Νέος ο εν Καλύμνω	Μεγάλη Τρίτη, Αγίου Λεωνίδα Ιερομάρτυρος, Αγίου Κρήσκη του Μάρτυρα

Τα δημοσιευμένα άρθρα και σχόλια ΔΕΝ εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της ΣΕΚ

“ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΦΩΝΗ”

Εβδομαδιαίο Εκφραστικό Όργανο της ΣΕΚ
Διευθυντής: Ανδρέας Φ. Μάτσας
Αρχισυντάκτης: Δέσποινα Ησαΐα
Τηλ: 22849849, Φαξ: 22849850
Τυπογραφείο: Proteas
Email: sek.1944@icloud.com

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Λευκωσία 22849849
Λεμεσός 25861000
Αμμόχωστος 23821432
Λάρνακα 24633633
Πάφος 26811639



Η πολιτική συνέπεια ως αντίδοτο στην ενδεχόμενη δικαστική εκτροπή σχετικά με την επέκταση των συλλογικών συμβάσεων

Η Αριστοτέλεια ευδαιμονία, μέσα από το ηθικό, το πρέπων, το δίκαιο και το υγιές, διασυνδέεται άρρηκτα, τόσο με την κοινωνική δικαιοσύνη, όσο και με την αλληλεγγύη. Η ανάγκη προώθησης της κοινωνικής συνοχής, της ενίσχυσης της ποιότητας και της αξιοπρέπειας στην εργασία, καθώς και της εδραίωσης της διασύνδεσης των μισθών με το κόστος ζωής, οδήγησαν στην προσπάθεια δημιουργίας πιο κοινωνικά ευαίσθητων πολιτικών στην Ε.Ε.

Παράλληλα, η οικονομική ανάπτυξη και η ανταγωνιστικότητα, διασυνδέθηκαν με την περαιτέρω αξιοποίηση της συλλογικής διαπραγμάτευσης, με στόχο την περαιτέρω στήριξη των εργαζομένων και άρση του αθέμιτου ανταγωνισμού ανάμεσα στις επιχειρήσεις.

Μέσα από αυτή τη θεώρηση, η Ε.Ε προχώρησε στην έκδοση της Οδηγίας για τον Ευρωπαϊκό Κατώτατο Μισθό, προωθώντας την επάρκεια των μισθών, με τη δέσμευση των κρατών μελών για καθορισμό της στρατηγικής, σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, μέσα από την οποία θα μπορέσει να επεκταθεί η εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων, έτσι ώστε να μπορέσει να καλύψει το 80% των εργαζομένων.



Ανδρέας Φ. Μάτσας
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ

Παρά το γεγονός ότι, η Κύπρος βρίσκεται ανάμεσα στα πέντε κράτη μέλη της Ε.Ε που δεν έχουν ακόμη εναρμονιστεί με τη συγκεκριμένη Οδηγία, μεταφέροντας την στο εθνικό δίκαιο (αυτό θα έπρεπε να έχει γίνει μέχρι τις 15 Νοεμβρίου 2025), είναι σημαντικό, ως θετικό σημείο αναφοράς πως, η κυβέρνηση έχει ήδη εντάξει, διακηρυγμένα τουλάχιστο, την επέκταση των συμβάσεων, ανάμεσα στις προτεραιότητες που θα προωθηθούν εντός του 2025.

Το εύλογο ερώτημα όμως, προκύπτει ως προς την ανάγκη αιτιολόγησης της καθυστέρησης που παρατηρείται στην κατάθεση του νομοσχεδίου, το οποίο έχει τύχει της ολοκληρωμένης συζήτησης στο πλαίσιο της τεχνικής επιτροπής που συστάθηκε για αυτό τον σκοπό, στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα και στη συνέχεια στην Επιτροπή Εργασίας της Βουλής για ολοκλήρωση της διαδικασίας και ψήφισή του στην Ολομέλεια.

Παράλληλα, καταγράφεται επίσης μεγάλη καθυστέρηση σε σχέση με την έναρξη του διαλόγου για τον καθορισμό του στρατηγικού σχεδιασμού ο οποίος θα θέσει τις βάσεις και το πλαίσιο υλοποίησης και εφαρμογής στην πράξη, του στόχου για επέκταση των συλλογικών συμβάσεων. Αν οι καθυστερήσεις αυτές διασυνδέονται με την αναμονή της εξέλιξης και ολοκλήρωσης της δικαστικής διαδικασίας, ψάχνοντας το άλλοθι της υπεκφυγής, η Κυβέρνηση θα μείνει ανεπανόρθωτα εκτεθειμένη, τόσο σε σχέση με τις διακηρυγμένες θέσεις της, όσο και σε ότι αφορά την επικείμενη ανάληψη της Προεδρίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου το πρώτο εξάμηνο του 2026.

Υπενθυμίζεται πως, η Σουηδία και η Δανία είχαν διαφωνήσει από την αρχή της συζήτησης για τον καθορισμό του πλαισίου ρύθμισης της Οδηγίας, θεωρώντας ότι αυτή θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τον τρόπο λειτουργίας των εργασιακών σχέσεων στις δύο αυτές χώρες, οι οποίες παρουσιάζουν ψηλά επίπεδα συνδικαλιστικής



πυκνότητας, κοινωνικού διαλόγου και ομαλής ρύθμισης των εργασιακών σχέσεων.

Η διαφωνία αυτή, οδήγησε τη Δανία στη δικαστική προσβολή της Οδηγίας, με την αιτιολόγηση της παραβίασης θεμελιωδών Συνθηκών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως και μονομερή παρέμβαση στην αυτόνομη ρύθμιση και καθορισμό των μισθών.

Ενώ η δικαστική διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη, η πρόσφατη γνωμοδότηση του Κύπριου Γενικού Εισαγγελέα του Δικαστηρίου της Ε.Ε., Αιμιλίου, και η οποία ταυτίζεται με την αγωγή που έχει καταθέσει η Δανία, δημιουργεί πιθανότητες ανατροπής της Οδηγίας, η οποία αποτελεί την πιο σημαντική νομοθεσία προς όφελος των εργαζομένων. Σημειώνεται δε ότι, παρά το γεγονός πως, οι γνωμοδοτήσεις έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα, εντούτοις λαμβάνονται σοβαρά υπόψη στη δικαστική διαδικασία.

Η προσπάθεια παράθεσης νομικών επιχειρημάτων για τεκμηρίωση της αντίθετης άποψης και του ενδεχόμενου να έχει υποπέσει σε νομικό σφάλμα, θα ήταν αχρείαστη για τους σκοπούς της παρούσας αρθρογραφίας.

Αυτό που θα ήταν όμως σημαντικό να σημειωθεί, είναι η πεμπτοσύνη του γεγονότος ότι η Οδηγία δεν παραβιάζει την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων στον καθορισμό των μισθών, αλλά τουναντίον προωθεί και προστατεύει τους μισθούς, χωρίς να παρεμβαίνει σε αυτούς. Παράλληλα, θα πρέπει να αναδειχθεί η υποκειμενικότητα της συγκεκριμένης νομικής άποψης, η οποία αναδεικνύει την προκατάληψη που υπάρχει σε σχέση με την παραπομπή στην πολιτική ανταγωνισμού, παραγνωρίζοντας το στοιχείο του αθέμιτου ανταγωνισμού στη βάση των χαμηλών μισθών και, ως εκ τούτου θεωρείται πως υπάρχει ενδεχομένως περιθώριο ανατροπής της γνωμοδότησης μέσα από τη λήψη της τελικής απόφασης από το Δικαστήριο.

Είναι επίσης σημαντικό να σημειωθεί και το γεγονός ότι, υπάρχουν άλλες νομικές ρυθμίσεις που επιτρέπουν την προστασία των μισθών, ενώ αγνοείται παντελώς, ο Ευρωπαϊκός Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων ο οποίος απαιτεί

από την Ε.Ε και τα κράτη μέλη να προωθούν δίκαιους μισθούς, όπως βέβαια και τη συλλογική διαπραγμάτευση.

Εν κατακλείδι και ανεξάρτητα από την εξέλιξη των πραγμάτων στο δικαστήριο, είναι σημαντικό να ληφθεί υπόψη από την Κυβέρνηση πως η πολιτική προσέγγιση των παραμέτρων που συνθέτουν την Οδηγία, θα οδηγήσει ανάμεσα σε άλλα και στην:

- Ενίσχυση της συλλογικής διαπραγμάτευσης ως βασική συνιστώσα επίτευξης των κοινωνικών στόχων
- Επέκταση των συλλογικών συμβάσεων
- Βελτίωση των μισθών, μέσω και της διασύνδεσής τους με το κόστος ζωής και αξιοποίηση των ταμείων προνοίας ως δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών
- Εδραίωση της ποιότητας και της αξιοπρέπειας στην εργασία
- Στήριξη της επιχειρηματικότητας μέσα από την άρση του αθέμιτου ανταγωνισμού
- Καλύτερη διαχείριση των δημόσιων επενδύσεων, μέσα από την υποχρέωση της εφαρμογής συλλογικής σύμβασης για διεκδίκηση δημόσιας σύμβασης
- Ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, δικαιοσύνης και προόδου

Ανεξάρτητα λοιπόν από την τελική κατάληξη της δικαστικής διαδικασίας, η Κυβέρνηση και η πολιτεία γενικότερα, θα πρέπει να επιβεβαιώσουν την πολιτική τους συνέπεια ως αντίδοτο στην ενδεχόμενη δικαστική εκτροπή, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για επέκταση των συλλογικών συμβάσεων για όλους τους εργαζόμενους.

Τα ευρήματα της έρευνας που είχε παρουσιάσει η ΣΕΚ στις 8 Απριλίου 2025, σχετικά με τους μισθούς, επιβεβαιώνουν πως οι εργαζόμενοι έχουν ανάγκη πραγματικής στήριξης για να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στις βασικές και βιοποριστικές τους υποχρεώσεις και ανάγκες. Η καταθλιπτική εικόνα μπορεί να ανατραπεί μέσα από την ορθολογική ρύθμιση της αγοράς εργασίας και την επέκταση της εφαρμογής των συλλογικών συμβάσεων και ότι αυτές προνοούν, για όλους.



Ετήσια άδεια μετ' απολαβών

Ο εργοδοτούμενος που εργάζεται στη βάση πενήνήμερης εβδομαδιαίας εργασίας δικαιούται τουλάχιστον 20 εργάσιμες μέρες ετήσια άδεια και ο εργοδοτούμενος που εργάζεται στη βάση εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας δικαιούται τουλάχιστον 24 μέρες ετήσια άδεια. Συγκεκριμένα η ετήσια άδεια είναι τουλάχιστον 4 εβδομάδες. Κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας, ο εργοδοτούμενος πληρώνεται είτε απευθείας από τον εργοδότη του είτε από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών.

Εργοδοτούμενος με μερική απασχόληση δικαιούται τουλάχιστον 4 εβδομάδες ετήσια άδεια όπως οι εργοδοτούμενοι με πλήρη απασχόληση.

Παράδειγμα 1: Εργοδοτούμενος ο οποίος εργάζεται με μερική απασχόληση 3 μέρες την εβδομάδα και ο αντίστοιχος εργοδοτούμενος με πλήρη απασχόληση στην ίδια επιχείρηση ο οποίος εργάζεται 5 μέρες τη εβδομάδα, δικαιούνται και οι δύο τουλάχιστον 4 εβδομάδες ετήσια άδεια με απολαβές. Ο μερικώς απασχολούμενος δικαιούται σε 3 ημέρες έκαστης εβδομάδας, δηλαδή σύνολο 12 μέρες τον χρόνο, και ο πλήρως απασχολούμενος δικαιούται σε 5 ημέρες έκαστης εβδομάδας, δηλαδή σύνολο 20 μέρες τον χρόνο.

Παράδειγμα 2: Εργοδοτούμενος ο οποίος εργάζεται με μερική απασχόληση 20 ώρες την εβδομάδα και ο αντίστοιχος εργοδοτούμενος με πλήρη απασχόληση στην ίδια επιχείρηση εργάζεται 40 ώρες την εβδομάδα, δικαιούνται και οι δύο τουλάχιστον 4 εβδομάδες ετήσια άδεια με απολαβές. Ο μερικώς απασχολούμενος δικαιούται 4 εβδομάδες των 20 ωρών έκαστη, δηλαδή σύνολο 80 ώρες απασχόλησης ενώ ο πλήρως απασχολούμενος δικαιούται 4 εβδομάδες των 40 ωρών έκαστη, δηλαδή σύνολο 160 ώρες απασχόλησης.



Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

Παρέχει ψυχολογική και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό

και τη σεξουαλική παρενόχληση. Πρόκειται για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.

Καλέστε στο 77-77-55-75

Μισθός και δικαιώματα

Όλα όσα πρέπει να γνωρίζουν οι εργαζόμενοι



Μέρος Β

Η καταβολή του μισθού αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα κάθε εργαζόμενου και ταυτόχρονα βασική υποχρέωση του εργοδότη. Η νομοθεσία διασφαλίζει ότι η πληρωμή γίνεται έγκαιρα, με διαφανείς όρους και σύμφωνα με τις συλλογικές ή ατομικές συμβάσεις εργασίας. Στις επόμενες ερωτήσεις και απαντήσεις, παρουσιάζονται οι βασικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από τον περί Προστασίας των Μισθών Νόμο, όπως αυτές καταγράφονται από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, παρέχοντας στους εργαζόμενους την απαραίτητη ενημέρωση για τα δικαιώματά τους.

- 1. Είναι υποχρεωμένος ένας εργοδότης να πληρώνει την υπερωριακή απασχόληση; Με ποια αναλογία πληρώνεται τυχόν υπερωριακή απασχόληση;

Η υπερωριακή απασχόληση πρέπει να αποζημιώνεται με τουλάχιστον 1:1 και θα πρέπει να ορίζεται στους όρους εργοδότησης. Στην περίπτωση που υπάρχει διαφορετική συμφωνία μέσω συλλογικής σύμβασης ή ατομικού συμβολαίου για αποζημίωση της υπερωριακής απασχόλησης, τότε αυτή αποζημιώνεται βάσει της υπό αναφοράς συμφωνίας.

Σε περίπτωση που οι υπερωρίες περιλαμβάνονται στον μισθό, θα πρέπει οι ώρες αυτές να καθορίζονται.

Σε ό,τι αφορά υπερωρίες υπαλλήλων καταστημάτων, ξενοδοχείων και κέντρων αναψυχής εφαρμόζεται η σχετική νομοθεσία.

- 2. Δικαιούται ένας εργοδοτούμενος αύξηση μισθού κάθε χρόνο ή τουλάχιστον αναλόγως των ετών που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη;

Οι αυξήσεις μισθών δεν ρυθμίζονται από νόμο. Αν υπάρχει συλλογική σύμβαση ή άλλη γραπτή συμφωνία που να δεσμεύει τον εργοδότη να παραχωρήσει συγκεκριμένες αυξήσεις, τότε πρέπει να τις παραχωρήσει. Σε αντίθετη περίπτωση είναι στην διακριτική ευχέρεια του εργοδότη, αν, τότε και πόση αύξηση θα δώσει στο προσωπικό του.

- 3. Δικαιούται κάθε εργοδοτούμενος στην καταβολή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (Α.Τ.Α.);

Η εφαρμογή της Α.Τ.Α. δεν είναι υποχρεωτική-νομικά δεσμευτική. Στις περιπτώσεις που υπάρχει πρακτική να παραχωρείται η Α.Τ.Α. τότε ο εργοδότης οφείλει να συνεχίσει να την παραχωρεί.

- 4. Χρειάζεται η συμπλήρωση και υπογραφή εντύπου συναίνεσης σε αποκοπή μισθού στις περιπτώσεις αποκοπών για άδειες για τις οποίες οι εργαζόμενοι/ες λαμβάνουν επιδόματα από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (π.χ. ετήσια άδεια, γονική άδεια, άδεια μητρότητας κ.λπ.);

Σε σχέση με αποκοπές για άδειες για τις οποίες οι εργαζόμενοι/ες λαμβάνουν επιδόματα από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (π.χ. ετήσια άδεια, γονική άδεια, άδεια μητρότητας κ.λπ.) δεν χρειάζεται να υπογράφεται και να τηρείται έντυπο συναίνεσης σε αποκοπή από το μισθό δεδομένου ότι:

(α) η μη καταβολή μισθού αφορά τις περιόδους που δεν εργάζονται και ως εκ τούτου, δεν λαμβάνουν μισθό

ΚΑΙ

(β) η μη καταβολή μισθού για τις πιο πάνω άδειες γίνεται κατά το μήνα που οι εργαζόμενοι είναι με άδεια και όχι σε μεταγενέστερο στάδιο.

Σε περίπτωση που δεν τηρούνται τα πιο πάνω, χρειάζεται να υπογράφεται και να τηρείται έντυπο συναίνεσης αποκοπής. Αυτές οι περιπτώσεις, αφορούν το ενδεχόμενο ένας/μία εργοδότης/τρια να καταβάλλει κανονικά τον μισθό του/της εργαζόμενου/ης κατά τη διάρκεια των πιο πάνω αδειών (χωρίς αποκοπές). Ως εκ τούτου, σε μεταγενέστερο στάδιο, με την επιστροφή του/της εργαζόμενου/ης στην εργασία, ο/η εργοδότης/τρια προχωρεί σε αποκοπές για τα επιδόματα που έλαβε ο/η εργαζόμενος/η (όλου του ποσού ή σε δόσεις). Με τον τρόπο αυτό, οι αποκοπές αφορούν αποκοπές από δεδουλευμένους μισθούς. Έτσι, στις περιπτώσεις αυτές, θα πρέπει είτε:

(α) να συμπληρώνεται έντυπο συναίνεσης αποκοπής για κάθε περίπτωση άδειας ξεχωριστά που να περιγράφει τον τρόπο αποκοπής ποσών από μισθό/ούς και η συμπλήρωση/υπογραφή του εντύπου να γίνεται έγκαιρα, έτσι ώστε, να μην δημιουργούνται παρεξηγήσεις.

Ή

(β) να συμπληρώνεται ένα γενικό έντυπο συναίνεσης αποκοπών κατά την πρόσληψη που να περιγράφει τον τρόπο αποκοπής ποσών από μισθό/ούς.

- 5. Πώς μπορεί κάποιος/α εργαζόμενος/η να ζητήσει περισσότερες πληροφορίες και να υποβάλει καταγγελία;

Επικοινωνώντας με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων: γραπτώς στη διεύθυνση Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, 1431 Λευκωσία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο info@dlr.mlsi.gov.cy με ηλεκτρονική υποβολή αιτήματος στο <http://www.mlsi.gov.cy/dlr> με προσωπική επίσκεψη ή τηλεφωνικά στα γραφεία μας: Λευκωσία: Γρίβα Διγενή 54, 4ος όροφος 1096 Λευκωσία, τηλ. 22803100 Λεμεσός: Φραγκλίνου Ρούσβελτ 80, 3012 Λεμεσός, τηλ. 25819440/820 Λάρνακα: Αρτέμιδος 5, 1ος όροφος, 6020 Λάρνακα, τηλ. 24817800/801 Πάφος: Αγίου Σπυρίδωνος 1, 8021 Πάφος, τηλ. 26822614/640 Αμμόχωστος: Ελευθερίας 82, 5380 Δερύνεια (εξυπηρέτηση Παρασκευή)

- 6. Υπάρχει κάποιος ενημερωτικός οδηγός για την Προστασία Μισθών;

Περισσότερες πληροφορίες για τους περί Προστασίας των Μισθών Νόμους στον ηλεκτρονικό σύνδεσμο [https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/All/8D3778381181B48DC22586FE0042913D/\\$file/%CE%A0%CF%81%CE%BF%CF%83%CF%84%CE%B1%CF%83%CE%AF%CE%B1%20%CE%9C%CE%B9%CF%83%CE%B8%CF%8E%CE%BD%202023%20%CE%95%CE%9B.pdf?OpenElement](https://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/All/8D3778381181B48DC22586FE0042913D/$file/%CE%A0%CF%81%CE%BF%CF%83%CF%84%CE%B1%CF%83%CE%AF%CE%B1%20%CE%9C%CE%B9%CF%83%CE%B8%CF%8E%CE%BD%202023%20%CE%95%CE%9B.pdf?OpenElement)

Θέσεις ΠΕΣΥΣ-ΣΕΚ για το Πασχαλινό επίδομα

Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε την παραχώρηση αυξημένου πασχαλινού επιδόματος προς τους χαμηλοσυνταξιούχους από το οποίο θα επωφεληθούν γύρω στις 11.000 δικαιούχοι του Επιδόματος Χαμηλοσυνταξιούχου.

Βάσει της απόφασης, το Πασχαλινό Επίδομα χαμηλοσυνταξιούχων, το οποίο θα ανέρχεται και φέτος στα €250 ανά συνταξιούχο, (αν είναι 2 οι συνταξιούχοι στο ίδιο νοικοκυριό θα πάρουν € 500). Το πασχαλινό δώρο θα καταβληθεί σε όσους χαμηλοσυνταξιούχους το εισόδημά τους δεν υπερβαίνει τις €7.000 για μονήρη νοικοκυριό ή τις €12.000 για νοικοκυριό δύο ατόμων.

Το εισοδηματικό όριο αναπροσαρμόζεται προς τα πάνω ανάλογα με τη σύνθεση του νοικοκυριού, δηλαδή αυξάνεται κατά 2.100 ευρώ για κάθε εξαρτώμενο κάτω των 14 ετών και κατά 3.500 ευρώ για εξαρτώμενο άνω των 14 ετών.

Το Πασχαλινό Δώρο για δικαιούχους του Σχεδίου Ενίσχυσης Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα (Χαμηλοσυνταξιούχων) θα εμβαστεί στους λογαριασμούς τους στις 16 Απριλίου 2025.

Σημειώνεται ότι οι δικαιούχοι δεν χρειάζεται να συμπληρώσουν οποιαδήποτε επιπλέον αίτηση για να λάβουν το Πασχαλινό Δώρο σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Αξιίζει να σημειωθεί ότι η Κυβέρνηση αποφάσισε να μην εφαρμόσει το κριτήριο για το όριο καταθέσεων, ώστε να μην περιοριστεί ο αριθμός των δικαιούχων.



Η ΠΕΣΥΣ – ΣΕΚ χαιρετίζει την απόφαση αναμένοντας ότι αυτή θα τύχει επαναξιολόγησης με στόχο την περαιτέρω βελτίωση του. Αποφάσεις που βοηθούν τους χαμηλά αμειβόμενους συμπολίτες μας, είναι πάντα προς την ορθή κατεύθυνση.

Όμως για να αποφεύγονται οι αδικίες, και αφού το κατώτατο όριο της φτώχειας βρίσκεται στα €10.324 για μονήρη χαμηλοσυνταξιούχο και €15.486 για το ζευγάρι, η ΠΕΣΥΣ-ΣΕΚ τονίζει πως θα ήταν ορθότερο να δικαιούνται το πασχαλινό επίδομα όλοι όσοι λαμβάνουν συντάξεις κάτω από τα πιο πάνω καθορισμένα όρια.

Παράλληλα, ξεκίνησε ήδη η καταβολή της αυξημένης παροχής για ηλικιωμένους που διαμένουν σε Στέγες Ηλικιωμένων, με το ποσό να αυξάνεται από €745 σε €1.300 μηνιαίως, με αναδρομική ισχύ από τον Ιανουάριο του 2025.

Εντός των επόμενων ημερών θα τεθεί επίσης σε λειτουργία ηλεκτρονική πλατφόρμα, μέσω της οποίας νέοι δικαιούχοι θα μπορούν να υποβάλουν αίτηση συμμετοχής στο Σχέδιο.

Για πληροφορίες αποστείνετε στον Γραμματέα του Τμήματος Συνταξιούχων ΣΕΚ Μιχάλη Ρώσση στο τηλ: 96621070, Email : micheal.rossis@sek.org.cy

ΑνΑΔ: Προγράμματα κατάρτισης σε καινοτόμα θέματα

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) προσφέρει δωρεάν προγράμματα κατάρτισης σε καινοτόμα θέματα, δίνοντας τη δυνατότητα σε εργαζόμενους, αυτοαπασχολούμενους και άνεργους να αποκτήσουν νέες ή/και να αναβαθμίσουν υφιστάμενες γνώσεις και δεξιότητες.

Τα προγράμματα αυτά στοχεύουν στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, ώστε να ανταποκριθεί στις σύγχρονες προκλήσεις της αγοράς εργασίας.

Ευρύ φάσμα προγραμμάτων κατάρτισης

Τα προγράμματα κατάρτισης υλοποιούνται στο πλαίσιο τεσσάρων έργων της ΑνΑΔ, τα οποία χρηματοδοτούνται από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης – NextGenerationEU μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου.

Τα προγράμματα καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, με επίκεντρο την ψηφιακή και την πράσινη μετάβαση. Σημειώνεται ότι ο κατάλογος των θεμάτων επικαιροποιείται σε συνεχή βάση. Ανάμεσα στα πολλά θέματα που προσφέρονται, περιλαμβάνονται και τα ακόλουθα:

Ψηφιακές Δεξιότητες: Βασικές ψηφιακές δεξιότητες και χρήση διαδικτύου, εφαρμογές γραφείου (Word, Excel, PowerPoint), ψηφιακό μάρκετινγκ, κυβερνοασφάλεια, υπολογιστικό νέφος, ανάλυση δεδομένων, τεχνητή νοημοσύνη, τρισδιάστατος σχεδιασμός και προγραμματισμός.

Πράσινη Οικονομία: Κυκλική οικονομία, περιβαλλοντική διαχείριση, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και φωτοβολταϊκά συστήματα, ενεργειακή αποδοτικότητα, αντλίες θερμότητας, πράσινο υδρογόνο, ενεργειακές κοινότητες, διαχείριση υδάτινων πόρων και βιώσιμη επιχειρηματικότητα.

Γαλάζια Οικονομία: Βιώσιμη ανάπτυξη θαλάσσιων και παράκτιων πόρων, διαχείριση και προστασία θαλάσσιου περιβάλλοντος, επιστημονικές καταδύσεις και υποβρύχια έρευνα, απανθρακοποίηση και ψηφιοποίηση της ναυτιλίας.

Επιχειρηματικότητα: Εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες επιχειρηματικότητας για την ανάπτυξη, λειτουργία και διεύθυνση μίας επιχείρησης. Το συ-

γκεκριμένο έργο αφορά μόνο άνεργους, οι οποίοι ενδιαφέρονται να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση.

Διαθεσιμότητα προγραμμάτων κατάρτισης

Τα προγράμματα κατάρτισης προσφέρονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης από την ΑνΑΔ, κάποια από τα οποία είναι Κέντρα Αριστείας, διασφαλίζοντας υψηλό επίπεδο κατάρτισης. Τα προγράμματα υλοποιούνται τόσο με φυσική παρουσία σε όλη την Κύπρο, όσο και διαδικτυακά.

Συμμετοχή και οφέλη

Στα προγράμματα κατάρτισης μπορούν να συμμετέχουν δωρεάν όλοι οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό και δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, οι αυτοαπασχολούμενοι και οι άνεργοι.

Οι άνεργοι συμμετέχοντες, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), επωφελούνται με επίδομα κατάρτισης, επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων και εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο ΓεΣΥ.

Σε μερικά από τα προγράμματα κατάρτισης παρέχεται η δυνατότητα πιστοποίησης των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων των ατόμων για ένα συγκεκριμένο Πρότυπο Επαγγελματικού Προσόντος μέσω του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων της ΑνΑΔ.

Η ΑνΑΔ, μέσω αυτών των δράσεων, επενδύει στη συνεχή ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, υποστηρίζοντας τη μετάβαση προς μια πιο ψηφιακή, πράσινη και βιώσιμη οικονομία.

Δήλωση Ενδιαφέροντος

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν δήλωση ενδιαφέροντος για συμμετοχή μέσω του ηλεκτρονικού συστήματος «Ερμής» της ΑνΑΔ ή στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ στη διεύθυνση <http://saa.anad.org.cy>.

Αξιοποιήστε την ευκαιρία και αναβαθμίστε τις γνώσεις και τις δεξιότητές σας σήμερα!

Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στην ιστοσελίδα www.anad.org.cy ή τηλεφωνικά στο 22390300.



Συνεδρίασε η Τοπική Επιτροπή των συνταξιούχων της ΣΕΚ Λεμεσού

Συνάντηση με την Τοπική Επιτροπή των συνταξιούχων ΣΕΚ Λεμεσού είχε την περασμένη εβδομάδα ο Επαρχιακός Γραμματέας της ΣΕΚ Λεμεσού Πώργος Οδυσσέας στην παρουσία του Γραμματέα του Παγκύπριου Τμήματος Συνταξιούχων ΣΕΚ Μιχάλη Ρώσση.

Στο πλαίσιο της συνάντησης έγινε ευρεία ανάλυση και ανταλλαγή απόψεων για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνταξιούχοι και οι ενέργειες και πολιτικές παρεμβάσεις της ΣΕΚ για προώθηση και επίλυση των διαφόρων ζητημάτων.

Η ΣΕΚ τόνισε ο κ. Οδυσσέας θέτει ψηλά στις προτεραιότητες της τα ζητήματα των συνταξιούχων και οι προσπάθειες της επικεντρώνονται στην προώθηση πολιτικών με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους.





Εκστρατεία επιθεώρησης Ξενοδοχείων, εστιατορίων και υποστατικών διανομής έτοιμων φαγητών

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα διεξαγάγει ειδική εκστρατεία επιθεωρήσεων σε Ξενοδοχεία, Εστιατόρια και Υποστατικά Διανομής Έτοιμων Φαγητών κατά τους μήνες Απρίλιο και Σεπτέμβριο 2025.

Η εκστρατεία θα λάβει υπόψη τις κυριότερες αιτίες των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών που συμβαίνουν σε εργαζόμενους στις οικονομικές δραστηριότητες στις οποίες εστιάζει η εκστρατεία. Οι κυριότερες αιτίες των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών περιλαμβάνουν τη χρήση αιχμηρών αντικειμένων, την πτώση στο ίδιο επίπεδο και την πτώση από ύψος, την επαφή με θερμές επιφάνειες, την ανατροπή ραφιών ή την πτώση αντικειμένων από αυτά, την επαφή με βιολογικούς παράγοντες, την αποθήκευση και χρήση χημικών ουσιών και τη διακίνηση με μοτοσυκλέτες.

Σκοπός της εκστρατείας είναι η ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων στους τομείς αυτούς ώστε να ελαχιστοποιηθούν τα εργατικά ατυχήματα, οι επαγγελματικές ασθένειες και τα επικίνδυνα περιστατικά.

Η εκστρατεία αποσκοπεί στον έλεγχο συμμόρφωσης των εργοδοτών με τις σχετικές διατάξεις της Νομοθεσίας για την παροχή τεκμηριωμένης εκπαίδευσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας, την εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης των Κινδύνων, τον καθορισμό και την εφαρμογή, κατάλληλων μέτρων προστασίας και πρόληψης, με βάση τη Γραπτή Εκτίμηση Κινδύνου.

Για σκοπούς πληροφόρησης κάθε ενδιαφερόμενου, κατάλογος των σημείων ελέγχου μαζί με τις αντίστοιχες επεξηγήσεις των βασικών κινδύνων και μέτρων προστασίας και πρόληψης, στα οποία εστιάζεται η φετινή εκστρατεία, έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (www.mlsi.gov.cy/dli).

Για πρόσθετες διευκρινίσεις ή πληροφορίες, μπορείτε να επικοινωνείτε με την αρμόδια Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση atakousi@dli.mlsi.gov.cy ή/και στα τηλ. 22405606 / 22405623.

Άρση των απεργιακών μέτρων

Συμφωνία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης στην Εταιρεία Υπεραστικών Λεωφορείων Κύπρου



Η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων στην Εταιρεία Υπεραστικών Λεωφορείων Κύπρου, στις 31 Μαρτίου 2025, αποφάσισε την αποδοχή της μεσολαβητικής πρότασης του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Ως εκ τούτου, η απεργία της 3ης Απριλίου δεν πραγματοποιήθηκε.

Η συμφωνία που επιτεύχθηκε προβλέπει αυξήσεις στους μισθούς, καθώς και σταδιακή μείωση των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας στις 38 από την 1η Απριλίου 2025. Παράλληλα, καθορίζεται νέο ελάχιστο όριο μισθού πρόσληψης για το γραφειακό προσωπικό και το προσωπικό του τηλεφωνικού κέντρου, ενώ συμφωνήθηκε πρόγραμμα μονιμοποίησης εργαζομένων.

Η νέα σύμβαση ενισχύει τα εργασιακά δικαιώματα, κατοχυρώνοντας διαλείμματα και επιδόματα. Συγκεκριμένα:

- Το διάλειμμα των μόνιμων (πλήρους

απασχόλησης) οδηγών καθορίζεται συνολικά σε μία ώρα ημερησίως.

- Το εκτός έδρας διάλειμμα των ωρομίσθιων οδηγών ορίζεται επίσης σε μία ώρα, ενώ το εντός έδρας διάλειμμα μέχρι δύο ώρες θα είναι πληρωτέο.

- Από την 1η Απριλίου 2026, θεσπίζεται επίδομα νυχτερινής εργασίας ύψους 5% για όσους εργαζόμενους ξεκινούν δρομολόγιο από τις 8:00 μ.μ. και μέχρι τη λήξη των νυχτερινών δρομολογίων, υπολογιζόμενο σε κάθε ώρα εργασίας.

Επιπλέον, προβλέπεται αναθεώρηση των δρομολογίων, ώστε να αξιοποιούνται καλύτερα οι εργαζόμενοι.

Με την υπογραφή και αυτής της σύμβασης, ολοκληρώθηκε ο κύκλος ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων εργασίας του κλάδου, διασφαλίζοντας την εργασιακή ειρήνη και τη σταθερότητα στις επιβατικές μεταφορές.

24ωρη απεργία στο Ίδρυμα «Άγιος Λάζαρος»

Παράδοση ψηφίσματος στην Υφυπουργό Κοινωνικής Πρόνοιας

Οι εργαζόμενοι του Ιδρύματος ΑμεΑ «Άγιος Λάζαρος», μέλη των Συντεχνιών ΟΙΥΚ-ΣΕΚ και ΠΑΣΕΥ-ΠΕΟ, πραγματοποίησαν την Τετάρτη 2 Απριλίου 2025, 24ωρη απεργία, διεκδικώντας τη συμπερίληψη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) στη συλλογική τους σύμβαση.

Παρά τις πολυάριθμες προσπάθειες που καταβλήθηκαν για διάλογο, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ιδρύματος συνεχίζει να αρνείται να ανταποκριθεί στις δίκαιες διεκδικήσεις των εργαζομένων, οι οποίοι εδώ και 15 μήνες βρίσκονται σε διαδικασία διαπραγμάτευσης για τη συνολολόγηση της πρώτης συλλογικής σύμβασης.

Οι εργαζόμενοι απαιτούν την κατοχύρωση βασικών εργασιακών δικαιωμάτων, όπως η ΑΤΑ, το Ταμείο Πρόνοιας και ο 13ος μισθός, τονίζοντας ότι το Ίδρυμα χρηματοδοτείται κατά ένα ποσοστό του προϋπολογισμού του, από δημόσιο χρήμα λαμβάνοντας κρατική χορηγία.

Στο πλαίσιο της κινητοποίησης, αντιπροσωπεία των απεργών, συνοδευόμενη από συνδικαλιστές της ΣΕΚ και της ΠΕΟ, επέδωσε ψήφισμα ζητώντας την άμεση παρέμβαση του Κράτους



για τη διασφάλιση αξιοπρεπών όρων εργασίας στο ίδρυμα.

Το ψήφισμα παρέλαβε εκ μέρους της Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας ο Γενικός Διευθυντής του υφυπουργείου Πάννης Νικολαΐδης ο οποίος είχε σύντομη συνάντηση με τους εκπροσώπους των συντεχνιών και τους απεργούς.

Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή

Χρήσιμες συμβουλές για το Πάσχα

Το Πάσχα πλησιάζει και όλοι μας, ιδιαίτερα τα παιδιά, περιμένουν την περίοδο αυτή με ενθουσιασμό. Για το λόγο αυτό, θα πρέπει να φροντίσουμε ώστε οι μέρες αυτές να κυλήσουν ευχάριστα και κυρίως με ασφάλεια. Πέραν από τα συνήθη μέτρα που πρέπει να λαμβάνουμε πάντα στο σπίτι μας, οι πιο κάτω συμβουλές είναι χρήσιμες για την προστασία των παιδιών και την πρόληψη ατυχημάτων που παρατηρούνται συχνά τις μέρες αυτές:

ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ

- Ψάξτε για τη σήμανση στο παιχνίδι ή στη συσκευασία του.
- Διαβάστε προσεκτικά τις προειδοποιήσεις, οδηγίες και πληροφορίες που υπάρχουν στη συσκευασία του παιχνιδιού.
- Μην αγοράζετε παιχνίδια με μικρά αποσπώμενα μέρη για παιδιά ηλικίας κάτω των 3 ετών. Τα παιδιά αυτής της ηλικίας τείνουν να βάζουν τα παιχνίδια στο στόμα τους και μπορεί να προκληθεί πνιγμονή από την κατάποση μικρών μερών.
- Μετά την αγορά του παιχνιδιού μπορείτε να βοηθήσετε τα παιδιά να χρησιμοποιούν τα παιχνίδια με ασφάλεια.
- Διαβάστε με προσοχή τις οδηγίες χρήσης των παιχνιδιών. Εξηγήστε στα παιδιά με μια μικρή

επίδειξη τον τρόπο λειτουργίας του παιχνιδιού, εφιστώντας την προσοχή τους στους ενδεχόμενους κινδύνους.

- Μην πετάτε τη συσκευασία των παιχνιδιών όταν περιέχει σημαντικές πληροφορίες.
- Ελέγχετε συχνά σε πια κατάσταση βρίσκονται τα παιχνίδια. Τα σπασμένα παιχνίδια είναι σχεδόν πάντοτε επικίνδυνα.
- Μάθετε στα παιδιά να τακτοποιούν τα παιχνίδια τους για να αποφεύγονται τα ατυχήματα.

Προσοχή! Τα παιχνίδια που συνοδεύουν πασχαλινές λαμπάδες και πασχαλινά αβγά, διέπονται από τις ίδιες αυστηρές απαιτήσεις ασφαλείας.

ΠΑΣΧΑΛΙΝΕΣ ΛΑΜΠΑΔΕΣ

- Η χρήση των πασχαλινών λαμπάδων πρέπει να γίνεται με ιδιαίτερη προσοχή.
- Σε χώρους με συνωστισμό κρατάτε τις αναμμένες λαμπάδες σε απόσταση ασφαλείας από τους διπλανούς σας.
- Έχετε τα παιδιά σας υπό την άμεση επιτήρηση σας καθώς οι λαμπάδες είναι συνήθως διακοσμη-



μένες από εύφλεκτα υλικά, τα οποία καλό θα ήταν να αφαιρούνται πριν από τη χρήση τους.

- Μην αφήνετε αναμμένες λαμπάδες χωρίς επιτήρηση.

ΣΟΚΟΛΑΤΕΝΙΑ ΑΒΓΑ

- Χρειάζεται η ιδιαίτερη προσοχή σας, όσον αφορά το περιεχόμενο των σοκολατένιων αβγών.
- Διαβάστε προσεκτικά τις οδηγίες και προειδοποιήσεις του κατασκευαστή.
- Προσοχή! Τα σοκολατένια αβγά περιέχουν παιχνίδια τα οποία τις πλείστες φορές είναι ακατάλληλα για παιδιά κάτω των 3ετών.

Ημερομηνίες εξέτασης αιτήσεων για συντάξεις / επιδόματα / βοηθήματα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε μια προσπάθεια περαιτέρω εξυπηρέτησης των πολιτών, εκδίδουν σε εβδομαδιαία βάση ανακοίνωση ως προς την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων που παραλήφθηκαν και αφορούν σε Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα.

Σημειώνεται ότι, εκκρεμεί η εξέταση των αιτήσεων που παραλήφθηκαν σε προγενέστερες ημερομηνίες, για τις οποίες ζητήθηκαν και αναμένονται πρόσθετα στοιχεία από τους αιτητές.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις όσων μισθωτών τερματίστηκε η απασχόληση τους και η περίοδος ανεργίας τους άρχισε στις 03/02/2025.

Εξετάζονται οι περιπτώσεις όσων ήδη λαμβάνουν επίδομα ανεργίας το οποίο αφορά την περίοδο ανεργίας Φεβρουάριο - Μάρτιο 2025.

2. ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που είχαν υποβληθεί Ιούνιο του 2024. Σημειώνεται ότι, υπάρχει αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί πριν την πιο πάνω ημερομηνία για τις οποίες όμως δεν μπορεί να ολοκληρωθεί η εξέταση διότι οι εργοδότες δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα στοιχεία που τους έχουν ζητηθεί.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που παραλήφθηκαν την περίοδο Ιανουαρίου 2025

4. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2024 - Ιανουαρίου 2025, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

5. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιανουαρίου 2025 νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Φεβρουαρίου 2025.

7. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Εξετάζονται οι ιεραρχικές προσφυγές Μαρτίου - Απριλίου 2024.

8. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Νοέμβριο - Δεκέμβριο 2024.



9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Δεκέμβριο 2024.

10. ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΗΡΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος δε λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2024.

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Δεκεμβρίου 2024.

11. ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ: Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη χρειάσονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιανουαρίου 2025 .

Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε θεσμοθετημένη σύνταξη, δεν είχε σύζυγο και το αίτημα για βοήθημα κηδείας προέρχεται από άλλο πρόσωπο που ανέλαβε τα έξοδα της κηδείας, εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιανουαρίου 2025.

Για τις περιπτώσεις όπου ο αποβιώσας / η αποβιώσασα λάμβανε κοινωνική σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιανουαρίου 2025 .

Για άλλες περιπτώσεις (πχ. ο/η αποβιώσας/σα ήταν/δεν ήταν συνταξιούχος και είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα δεν ήταν συνταξιούχος και δεν είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα ήταν νεαρό άτομο, άγαμος/η, και η αίτηση προέρχεται από τον γονέα ή από τα αδέρφια του/της, ο/η αποβιώσας/σα ήταν αγνοούμενος/η) εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιανουαρίου 2025

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Φεβρουαρίου - Μαρτίου 2025

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: Εξετάζονται οι ηλεκτρονικές αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 28/02/2025.

Εξετάζονται οι έντυπες αιτήσεις που υποβλήθηκαν τον μήνα Μάρτιο του 2025

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που έχουν αναμενόμενο τοκετό στις 14/03/2025.

Επανεξέτασή αίτησης για σκοπούς συνεχόμενης πληρωμής, μετά την πρώτη πληρωμή που έλαβε η αιτήτρια, πραγματοποιείται άμεσα, αφού υποβληθούν όλα τα απαραίτητα έγγραφα.

15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν στις 13/12/2024.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Οκτωβρίου 2024

17. Αιτήσεις θεσμοθετημένης σύνταξης, χρεώσας και ανικανότητας οι οποίες πληρώνονται με βάση τις διμερείς συμβάσεις και τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης 883/04:

Θεσμοθετημένη Σύνταξη: Εξετάζονται οι αιτήσεις για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς, για αιτητές με ημερομηνία γεννήσεως το 1957-1961.

Σύνταξη Ανικανότητας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου 2024.

Σύνταξη Χηρείας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

Επίδομα Ορφάνιας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαΐου 2024 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

18. Ποινικές Υποθέσεις: Το Φεβρουάριο 2025 εκκρεμούσαν 6206 ποινικές υποθέσεις εκ των οποίων οι 2706 αφορούν εργοδότες και οι 3500 αφορούν αυτοτελώς εργαζόμενους.

Ανησυχητικά τα ευρήματα έρευνας της ΣΕΚ για τους μισθούς στην Κύπρο

• Έντονες υποδείξεις ΣΕΚ προς Υπουργείο Εργασίας και κυβέρνηση για επίσπευση των διαδικασιών διαλόγου

Η μεγάλη ποσοτική και ποιοτική έρευνα που διεξήγαγε εκ μέρους της ΣΕΚ, η εταιρεία ερευνών IMR / Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, ανέδειξε τα σοβαρά προβλήματα της αγοράς εργασίας, καθώς και τις ανυπέρβλητες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι πολίτες, και επιβεβαίωσε την ανάγκη για ρυθμίσεις οι οποίες θα ενισχύουν τους εργαζόμενους και την κοινωνία γενικότερα.

Διευκρινίζεται επίσης για ακόμα μία φορά πως, η ΣΕΚ απορρίπτει τις νεοφιλελεύθερες προσεγγίσεις του ΔΝΤ, υπενθυμίζοντας πως οι θέσεις αυτές τίθενται κατ' επανάληψη σε μια προσπάθεια να διαφοροποιηθεί η οικονομική φιλοσοφία που ακολουθείται στην Κύπρο. Αυτή η προσέγγιση δεν υιοθετήθηκε ούτε ακόμα κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης και σίγουρα δεν πρόκειται να υιοθετηθεί ούτε και τώρα.

Η ανταγωνιστικότητα της Κυπριακής οικονομίας δεν απειλείται ούτε από την Α.Τ.Α, ούτε από τις τεκμηριωμένες αυξήσεις των μισθών στον ιδιωτικό και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, αλλά από τη διάβρωση των μισθών λόγω πληθωρισμού, από την αισχροκέρδεια, από τη χαμηλή παραγωγικότητα για την οποία ευθύνη έχουν οι εργοδότες και το κράτος και η οποία βεβαίως και δεν διασυνδέεται με την Α.Τ.Α, όπως και από το υψηλό κόστος της ηλεκτρικής ενέργειας.

Η έρευνα της ΣΕΚ, έχει καταδείξει σημαντικά ευρήματα που επιβεβαιώνουν την ανάγκη για προώθηση και εφαρμογή μιας πιο συγκροτημένης στρατηγικής στις εργασιακές σχέσεις και στην εν γένη κοινωνική πολιτική, επιβεβαιώνοντας και τη διάσταση που υπάρχει ανάμεσα στους ονομαστικούς και στους πραγματικούς μισθούς.

Η έρευνα διεξήχθη για τη ΣΕΚ από την εταιρεία ερευνών IMR / Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, στο πλαίσιο του προγράμματος Πολιτικής Συνοχής

«ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027», με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Με βάση τα στοιχεία της έρευνας, αναδεικνύονται τα ακόλουθα στοιχεία και επιβεβαιώνουν τις θέσεις της ΣΕΚ για λήψη μέτρων αμέσως:

Ύψος Μισθολογικών Απολαβών

Το 75% των εργαζομένων δηλώνει ότι δεν είναι ικανοποιημένο από τον μισθό του, καθώς δεν ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της αγοράς, ενώ το 62% των εργαζομένων ομολογεί ότι αντιμετωπίζει δυσκολία να ανταποκριθεί στις οικονομικές του υποχρεώσεις. Μόλις το 7% δηλώνει πως ζει άνετα με βάση τα εισοδήματα που λαμβάνει.

Επιπρόσθετα, το 70% των εργαζομένων δηλώνει ανασφάλεια λόγω της οικονομικής του κατάστασης, με αδυναμία στην αποταμίευση (το 74% των εργαζομένων δεν έχει τη δυνατότητα αποταμίευσης) ή στην κάλυψη απρόβλεπτων δαπανών, ενώ η πλειοψηφία των εργαζομένων λαμβάνει χαμηλότερο καθαρό μισθό από τον μέσο όρο.

Παρά το γεγονός ότι αναγνωρίζεται η ονομαστική βελτίωση του επιπέδου των μισθών, εντούτοις επιβεβαιώνεται η μείωση της αγοραστικής τους δύναμης, δημιουργώντας επαναλαμβανόμενες δυσκολίες ή και αδυναμίες στην κάλυψη βασικών αναγκών (στέγαση, άλλες βασικές ανάγκες, εκπαίδευση, διακοπές), με αποτέλεσμα το 61% των εργαζομένων να μην απολαμβάνει καλή ποιότητα ζωής.

Ανησυχητικό είναι επίσης το γεγονός ότι το 23% των εργαζομένων δυσκολεύεται κάθε μήνα να πραγματοποιήσει αγορές σε είδη πρώτης ανάγκης, με αποτέλεσμα να χρειάζεται να δανείζεται για να καλύψει τις οικονομικές του υποχρεώσεις.

Εθνικός Κατώτατος Μισθός

Το 98% των εργαζομένων έχει εκφράσει

ανησυχίες για τον εθνικό κατώτατο μισθό, καθώς θεωρεί πως δεν είναι επαρκής για την κάλυψη των βασικών αναγκών διαβίωσης. Το 24% των εργαζομένων αμείβεται στο ύψος του κατώτατου μισθού, ενώ το 13% αμείβεται κάτω από τον κατώτατο μισθό.

Επιπρόσθετο στοιχείο που καταγράφεται μέσα από την έρευνα είναι ότι το 17% των εργαζομένων δήλωσε ότι αυξήθηκαν οι ώρες απασχόλησής του με την εφαρμογή της νομοθεσίας για τον κατώτατο μισθό, παρά το γεγονός ότι το 77% των επιχειρήσεων δεν έχει καταγράψει αρνητική επίδραση από την εφαρμογή του κατώτατου μισθού στη συνολική οικονομική τους θέση.

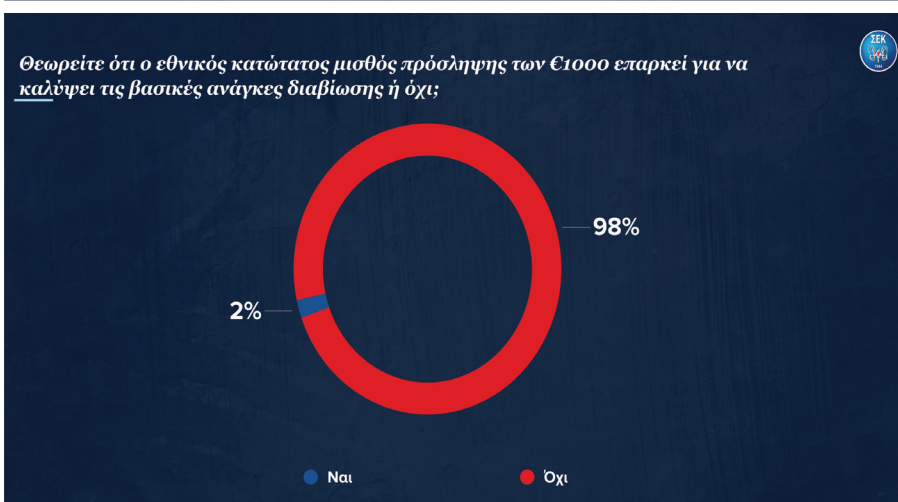
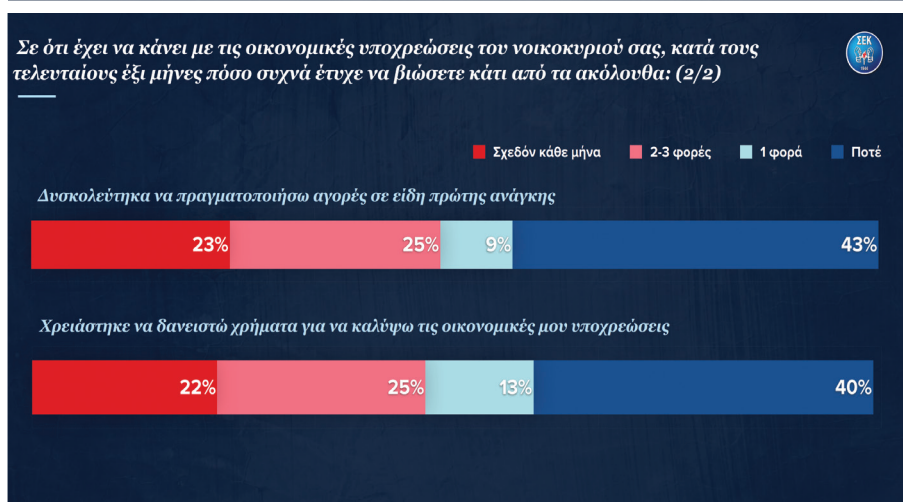
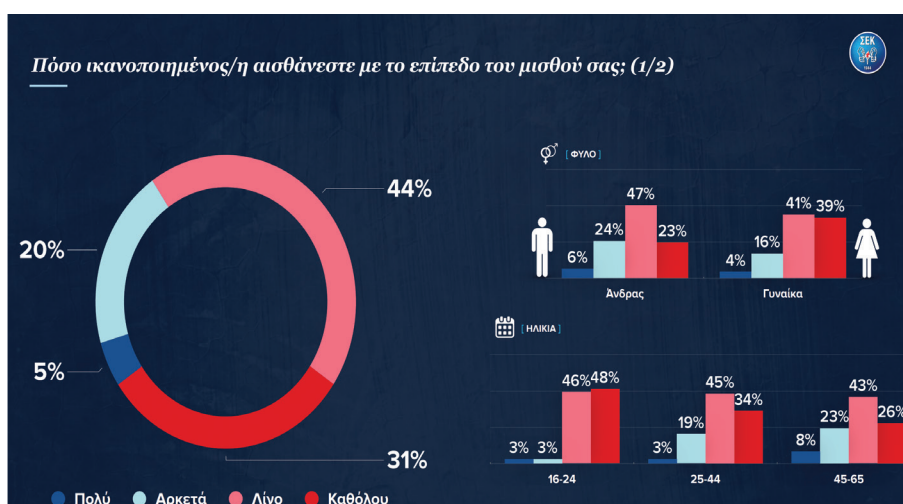
Μισθολογικές Διακρίσεις

Αντιληπτές είναι και οι μισθολογικές διακρίσεις εντός της αγοράς εργασίας, με το 68% των εργαζομένων να δηλώνει ότι υπάρχουν σε μεγάλο βαθμό, με τους νεότερους εργαζόμενους και τις γυναίκες να είναι πιο ευάλωτοι, ακόμη και όταν σύμφωνα με την έρευνα, κατέχουν ίδιες θέσεις και διαθέτουν αντίστοιχα προσόντα και εμπειρία.

Μεταναστευτικός κίνδυνος

Από τα ευρήματα της έρευνας, το 44% των εργαζομένων θα εξέταζε το ενδεχόμενο μετανάστευσης για καλύτερες απολαβές, καθώς τα επίπεδα των μισθών έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην ποιότητα ζωής τους, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά την ισορροπία ανάμεσα στην εργασία και στη ζωή.

Την ίδια στιγμή, το 95% των εργοδοτών στην Κύπρο πιστεύει πως ο μισθός αποτελεί σημαντικό παράγοντα για την επιλογή μιας θέσης εργασίας, ενώ το 57% θεωρεί πως δεν παρέχει ανταγωνιστικούς μισθούς συγκριτικά με αντίστοιχες θέσεις εργασίας σε άλλους οργανισμούς, τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.



ΣΕΚ: Επίσπευση της λήψης μέτρων



Στη βάση και της πιο πάνω επιβεβαιωτικής τεκμηρίωσης, η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη της ΣΕΚ, έχει αποφασίσει την έντονη υπόδειξη προς το Υπουργείο Εργασίας και την Κυβέρνηση γενικότερα, της ανάγκης επίσπευσης των διαδικασιών και του διαλόγου που θα οδηγήσουν στην:

1. Ενίσχυση και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων με στόχο να καλύψουν το σύνολο των εργαζομένων, μέσα από τον σχεδιασμό της στρατηγικής που θα οδηγήσει στην επίτευξη του στόχου, από τους κοινωνικούς εταίρους. Η προώθηση και υλοποίηση της συγκεκριμένης στόχευσης θα πρέπει να συνεχίσει να αποτελεί πολιτική επιλογή και προτεραιότητα ανεξάρτητα από τη νομική κατάληξη της διαδικασίας προσβολής της Οδηγίας για την επάρκεια στους μισθούς
2. Πλήρη επαναφορά της Α.Τ.Α στη βάση της φιλοσοφίας της για αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης των μισθών. Ο θεσμός αυτός θα πρέπει να επεκταθεί και να καλύψει το σύνολο των εργαζομένων, διασαφηνίζοντας πως, η όποια «αναπροσαρμογή» έχει ήδη γίνει μέσα από τη Μεταβατική Συμφωνία
3. Αναθεώρηση και αύξηση του κατώτατου μισθού, στον οποίο θα πρέπει να ενσωματωθεί η Α.Τ.Α και να ρυθμιστεί οριστικά η ωριαία απόδοση έτσι ώστε να αποφευχθούν τα αρνητικά φαινόμενα που καταγράφονται και μέσα από την έρευνα
4. Αναθεώρηση του νομοθετικού και εποπτικού πλαισίου για ουσιαστική αντιμετώπιση των μισθολογικών διακρίσεων στην αγορά εργασίας με τρόπο που να διασφαλίζονται πιο διαφανείς μισθολογικές πολιτικές, αποτρέποντας τις αυξήσεις με μη αντικειμενικά κριτήρια, όπως είναι η απόδοση και η εμπειρία. Σε αυτό το πλαίσιο, θα πρέπει να ενισχυθούν οι ενδεδειγμένες και συστηματικοί έλεγχοι για αποτροπή φαινομένων παρέκκλισης από το νομοθετικό ή άλλο πλαίσιο
5. Ολοκλήρωση της φορολογικής μεταρρύθμισης, με τρόπο που να δημιουργούνται συνθήκες κοινωνικής δικαιοσύνης, λαμβάνοντας

υπόψη πως ένας στους δύο εργαζόμενους δεν επηρεάζεται από τη μεταρρύθμιση, παρέχοντας αντισταθμιστικά μέτρα στήριξης, τόσο σε ότι αφορά την κοινωνική τους διάσταση όσο και την πράσινη μετάβαση, αν δεν γίνει εφικτή η χρονική μετάθεση της εφαρμογής τους. Παράλληλα, θα πρέπει να ληφθούν συγκεκριμένα μέτρα για πάταξη της φοροδιαφυγής

6. Επίσπευση της διαδικασίας που θα οδηγήσει στη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος, έτσι ώστε να διασφαλιστεί πως κανένας συνταξιούχος δεν θα λαμβάνει σύνταξη κάτω από το όριο της φτώχειας, θα ενσωματωθεί και επεκταθεί ο θεσμός των ταμείων προνοίας ως δεύτερος πυλώνας συνταξιοδοτικών παροχών και θα ρυθμιστεί κοινωνικά δίκαια, συνολικά και καθολικά η εκκρεμότητα που αφορά στην αναλογιστική αναπροσαρμογή του 12%

7. Ολοκλήρωση του διαλόγου που αφορά στη Στρατηγική για την Απασχόληση Εργαζομένων από Τρίτες Χώρες, έτσι ώστε οι ρυθμίσεις να οδηγούν στην πραγματική κάλυψη των τεκμηριωμένων αναγκών και όχι στη θυματοποίηση εργαζομένων και στην εδραίωση του αθέμιτου ανταγωνισμού, τόσο ανάμεσα σε εργαζόμενους, όσο και ανάμεσα σε επιχειρήσεις. Παράλληλα, σημειώνεται πως οι συνέπειες του εμπορικού πολέμου που έχει επιβληθεί από τον Πρόεδρο Τραμπ, δεν θα πρέπει να επιβαρύνουν τους εργαζόμενους.

Η ΣΕΚ, σε συνεργασία με τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, ζητά όπως η Ε.Ε σχεδιάσει την απαιτούμενη στρατηγική αντιμετώπισης της κατάστασης που δημιουργείται, σταθεροποιώντας την οικονομία με επαναφορά της πρωτοβουλίας SURE για στήριξη των μισθών, της απασχόλησης, του βιοτικού επιπέδου και της αγοραστικής δύναμης των μισθών.

Η ΣΕΚ υποδεικνύει πως, θα πρέπει να αποφευχθούν οι κινήσεις πανικού και καλείται η Κυβέρνηση όπως έγκαιρα εκτιμήσει τους κινδύνους σε επίπεδο εξαγωγικών κυρίως επιχειρήσεων. Παράλληλα υποδεικνύεται πως,

σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει η εξέλιξη αυτή να αποτελέσει άλλοθι για την ανατροπή της υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί και είναι άμεσα συνυφασμένοι με την εργασιακή σταθερότητα, την κοινωνική συνοχή και την ανάπτυξη στο πλαίσιο της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς.

Η εμπιστοσύνη που επιδεικνύουν οι εργαζόμενοι προς τη ΣΕΚ και η οποία αντικατοπτρίζεται μέσα και από τη σημαντική οργανωτική ανάπτυξη που καταγράφεται ιδιαίτερα κατά τους τελευταίους μήνες, ξεπερνώντας πλέον τα 50.000 μέλη σε όλο το φάσμα της οικονομικής δραστηριότητας, επιβεβαιώνουν τις ανάγκες αλλά και τις δυνατότητες υλοποίησης των πιο πάνω στόχων, ως επιβεβλημένη, αναγκαία και ικανή συνθήκη για κοινωνική συνοχή και ισόρροπη ανάπτυξη.

Η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη της ΣΕΚ επαναλαμβάνει για πολλοστή φορά πως, δεν πρόκειται να συναινέσει σε προσεγγίσεις οι οποίες περιορίζουν ή και ακυρώνουν κατακτήσεις δεκαετιών, υποβαθμίζουν το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων και θέτουν σε κίνδυνο τις εργασιακές σχέσεις, το σύνολο της αγοράς εργασίας και τον ρόλο του κοινωνικού διαλόγου ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους.

Η έγκαιρη ολοκλήρωση των εκκρεμοτήτων καθώς και η πιστή εφαρμογή των προνοιών των συλλογικών συμβάσεων, θα επενεργήσουν θετικά στη ρύθμιση της αγοράς εργασίας, καθώς και αποτρεπτικά στη διατάραξη της εργατικής ειρήνης, προοπτική που φαντάζει αναπόφευκτη με βάση τις σημερινές πραγματικότητες και τη συνεχή υποβάθμιση του κοινωνικού διαλόγου, όπως και την απαράδεκτη κωλυσιεργία για επίλυση των θεμάτων που σχετίζονται με τη ρύθμιση της αγοράς εργασίας και την εδραίωση της ποιότητας και της αξιοπρέπειας στην απασχόληση, σε ένα πλαίσιο κοινωνικής δικαιοσύνης και ομαλής μετάβασης στα νέα δεδομένα.

Η κοινωνία και οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να περιμένουν και αυτό θα πρέπει να γίνει κατανοητό από το σύνολο της πολιτείας.

Ήθη και έθιμα

Πώς γιορτάζουμε το Πάσχα σε Κύπρο και Ελλάδα

Το Πάσχα θεωρείται η πιο λαμπρή γιορτή για τον Χριστιανισμό. Συμπίπτει με τον ερχομό της Άνοιξης και γιορτάζεται με ευλάβεια και χαρά σε ολόκληρη την Ελλάδα και την Κύπρο αλλά και σε όλα τα μήκη και πλάτη του πλανήτη που ζουν Έλληνες. Μέσα από την παράδοση και την πίστη, τα έθιμα, ομορφαίνουν το Πάσχα προσφέροντας όμορφες και συγκινητικές στιγμές σε όλους μας. Όλη τη Μεγάλη Εβδομάδα, οι πιστοί προετοιμάζονται για το χαρμόσυνο γεγονός ενώ ταυτόχρονα συμμετέχουν στη θλίψη για τα πάθη του Χριστού.

Το στόλισμα του Επιταφίου και η περιφορά του τη Μεγάλη Παρασκευή είναι μια συγκλονιστική εμπειρία από μόνη της, με τους πιστούς να ακολουθούν τον Επιτάφιο στις γειτονιές κάθε περιοχής, κρατώντας αναμμένα κεριά ή φαναράκια.

Στις πόλεις και τις μεγάλες κωμοπόλεις, οι Επιτάφιοι από διαφορετικές εκκλησίες συναντιούνται στην κεντρική πλατεία δημιουργώντας κατανυχτική ατμόσφαιρα.

Στην Κύπρο

Δυο- τρεις μέρες πριν από το Πάσχα οι νοικοκυρές φτιάχνουν τις περίφημες φλαούνες, βάφουν τα κόκκινα αυγά, τα οποία θα τσουγκρίσουν λίγο μετά την Αναστάσιμη Ακολουθία.

Σάββατο του Λαζάρου: Την ημέρα αυτή, ομάδες με παιδιά, γυρίζουν όλα τα σπίτια του χωριού και ψάλλουν τον «Λάζαρο». Οι νοικοκυρές τους δίδουν σαν δώρο φρέσκα αυγά για να τα βάψουν, φλαούνες και χρήματα.

Τη Μεγάλη Πέμπτη, οι εικόνες του εικονοστασίου καλύπτονται με μαύρα ρούχα σε ένδειξη πένθους.

Το ίδιο βράδυ στήνουν μέσα στην εκκλησία πάνω σ' ένα τραπέζι, ομοίωμα σταυρού με το Χριστό πάνω, ενώ στα δεξιά και αριστερά βάζουν ομοίωμα του αποστόλου Ιωάννη και της μητέρα του Χριστού.

Τη Μεγάλη Παρασκευή το πρωί, γίνεται ο στολισμός του επιταφίου

από τις κοπέλες του χωριού. Νέες και νέοι ψάλλουν τον επιτάφιο θρήνο, ενώ τρεις κοπέλες ντυμένες μυροφόρες, ραίνουν το Χριστό με μύρα, αρώματα και άνθη.

Το Μεγάλο Σάββατο το πρωί, κατά τη διάρκεια της λειτουργίας και την στιγμή που ο ιερέας θα πει το «Ανάστα ο Θεός», οι πιστοί θα κτυπήσουν τους σκάμνους και τα μαύρα ρούχα που καλύπτουν τις εικόνες θα πέσουν.

Το βράδυ της Ανάστασης έξω, στο προαύλιο της εκκλησίας, τα παιδιά και οι νεολαίοι ανάβουν τεράστια «Λαμπρατζιά» με ξύλα που έχουν μαζέψει τις τελευταίες μέρες. Μετά την λειτουργία της αναστάσεως, επιστρέφουν όλοι στα σπίτια τους. Εκεί τσουγκρίζουν τα κόκκινα αυγά, λέγοντας τις ευχές: «ΧΡΙΣΤΟΣ ΑΝΕΣΤΗ», «ΑΛΗΘΩΣ ΑΝΕΣΤΗ». Τρώνε τη σούπα αυγολέμονη ή τραχανά, αυγά και φλαούνες.

Την Κυριακή του Πάσχα στις 10 π.μ. γίνεται ο εσπερινός της Αγάπης. Μετά την λιτανία της εικόνας, οι πιστοί προσκυνούν και πάνε στα σπίτια τους και θα ψήσουν το πατροπαράδοτο αρνί και τη σούβλα. Το απόγευμα μαζεύονται στις πλατείες για να παίξουν τα παραδοσιακά παιχνίδια της Λαμπρής, όπως ζίζιρο, σακουλοδρομίες, γαϊδουροδρομίες, αυγοδρομίες, τράβηγμα σχοινιού και άλλα. Τα παιχνίδια διαρκούν μέχρι και την Τρίτη του Πάσχα.

Πάσχα στην Κέρκυρα

Με επιρροές από τους Ενετούς και τους Φράγκους, το νησί της Κέρκυρας γιορτάζει το Πάσχα με λαμπρότητα κι ευλάβεια.

Γίνεται η περιφορά των λειψάνων του πολιούχου του νησιού, Αγίου Σπυρίδωνα, ενώ με την Πρώτη Ανάσταση οι κάτοικοι της Κέρκυρας τηρούν τους μπότηδες. Σπάνε κανάτες από τα μπαλκόνια των σπιτιών τους, γεμάτες με νερό. Με αυτό τον τρόπο, ξορκίζουν την παλιά χρονιά κι ετοιμάζονται για την ευημερία της ερχόμενης Άνοιξης.

Στα καντούνια του νησιού, οι πιστοί φιλιούνται και τσουγκρίζουν κόκκινα αυγά, ενώ οι 18 Φιλαρμο-



νικές της Κέρκυρας ενώνουν τις χαρμόσυνες μελωδίες τους.

Πάσχα στη Χίο

Όλοι θα έχετε δει στην τηλεόραση τον ρουκετοπόλεμο το Πάσχα στη Χίο. Όσο κι αν το θέαμα εγκυμονεί κινδύνους, στο χωριό Βροντάδος της Χίου εκτοξεύονται αμέτρητες ρουκέτες από τις ενορίες του νησιού.

Αυτό το έθιμο επιβιώνει από την Τουρκοκρατία, ενώ πλέον με το άκουσμα του Χριστός Ανέστη ξεκινά ο πιο ιδιόρρυθμος «πόλεμος» μεταξύ των πιστών.

Οι δύο ενορίες που αντιμάχονται κάθε χρόνο στο Βροντάδος είναι η ενορία της Παναγίας της Ερειθιανής και η ενορία του Αγίου Μάρκου.

Αυτό είναι το πιο σημαντικό δράμενο στο νησί της Χίου, όπου το Πάσχα είναι συγκλονιστικό και περιπετειώδες! Πάσχα στην Αράχωβα

Ανήμερα του Πάσχα, στην Αράχωβα συναντούμε ένα ακόμη ενδιαφέρον έθιμο. Οι πιστοί αρχίζουν την περιφορά του Αγίου Γεωργίου, ενώ περίπου 500 ντόπιοι ντύνονται με τις παραδοσιακές φορεσιές τους κι ακολουθούν τον Άγιο Γεώργιο. Την επόμενη ημέρα, είναι η σειρά του αγώνα δρόμου των γερόντων.

Από το Ναό του Αγίου Γεωργίου, ξεκινούν όσοι έχουν κουράγιο τον ανηφορικό αγώνα δρόμου και τερματίζουν στο λόφο ψηλά. Χοροί, τραγούδια, γλέντι με φαγητά και ποτά, όπως και τα κλέφτικα αγωνίσματα, συνθέτουν το Πάσχα στην Αράχωβα.

Πάσχα στη Θράκη

Στη Θράκη έχει διασωθεί ένα παλιό έθιμο για την Μεγάλη Παρασκευή. Μετά τον Επιτάφιο, τα παιδιά φτιάχνουν ένα ομοίωμα του Ιούδα και το περιφέρουν από σπίτι σε σπίτι. Από κάθε νοικοκύρη, ζητούν κλαδιά. Αυτά τα κλαδιά τα συγκεντρώνουν έπειτα και ανά-

βουν φωτιά. Πολλοί θα μαντέψατε τι τη θέλουν τη φωτιά, σωστά; Ναι, τα κλαδιά χρησιμοποιούνται για να κάψουν το ομοίωμα του Ιούδα.

Πάσχα στο Λεωνίδιο

Ένα φαντασμαγορικό έθιμο μας περιμένει το Πάσχα στο Λεωνίδιο, στην πανέμορφη Τσακωνιά. Το έθιμο μετράει πάνω από εκατό χρόνια ζωής και τηρείται με ευλάβεια και σήμερα. Σύμφωνα με αυτό, το βράδυ της Ανάστασης ετοιμάζονται χρωματιστά αερόστατα από τα παιδιά στις πέντε ενορίες. Κατόπιν, αφήνονται στον ουρανό και το αποτέλεσμα είναι απλά μαγικό. Ταυτόχρονα, ακούγεται το ευαγγέλιο στα τσακωνικά.

Πάσχα στην Καλαμάτα

Οι ντόπιοι ντύνονται με παραδοσιακές φορεσιές και κρατούν σαΐτες στα χέρια, δηλαδή σωλήνες γεμάτους από μπαρούτι. Με αυτούς ξεκινούν τον σαΐτοπόλεμο. Έπειτα, υπάρχει το έθιμο του «συχώριου», που αναβιώνει σε πολλές περιοχές του κόσμου. Σύμφωνα με αυτό το έθιμο, οι πιστοί επισκέπτονται το νεκροταφείο το βράδυ του Μεγάλου Σαββάτου και πηγαίνουν στους τάφους των δικών τους, κρατώντας εδέσματα που έχουν ευλογηθεί από την εκκλησία. Με αυτά κερνούν όσους παρευρίσκονται στο χώρο.

Πάσχα στη Χαλκιδική

Στην περιοχή της Ιερισσού, ένα ακόμη ξεχωριστό έθιμο μας ενθουσιάζει. Εδώ, το έθιμο τελείται την Τρίτη του Πάσχα κι ονομάζεται «Του μαύρου νιου τ' αλώνι». Ξεκινώντας με τους γηραιότερους της περιοχής, όλοι οι ντόπιοι χορεύουν τα γιορτινά πασχαλινά τραγούδια, όπως και τον Καγκέλευτο, τον χορό της αναπαράστασης της σφαγής 400 ντόπιων της Ιερισσού από τους Τούρκους το 1821.

Όλοι απολαμβάνουν το χορό, όπως και τα κεράσματα με τον βραστό καφέ, τα τσουρέκια και τα αυγά.



Μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες της Κύπρου Ανανεώθηκε η Συλλογική Σύμβαση για τους εργαζόμενους της Φαρμακοβιομηχανίας Medochemie

Υπογράφηκε την Πέμπτη, 03 Απριλίου 2025, η νέα Συλλογική Σύμβαση για τους εργαζόμενους στη φαρμακοβιομηχανία Medochemie, μία από τις μεγαλύτερες και πλέον αναπτυσσόμενες εταιρείες του τόπου.

Η συμφωνία επιτεύχθηκε μεταξύ της εργοδοτικής πλευράς και των Συντεχνιών ΟΒΙΕΚ – ΣΕΚ και ΣΕΒΕΤΤΥΚ – ΠΕΟ, και διασφαλίζει σημαντικές βελτιώσεις στους όρους εργοδότησης.

Τη σύμβαση υπέγραψε εκ μέρους της ΟΒΙΕΚ – ΣΕΚ ο Γενικός Γραμματέας της, Γιώργος Κασσιούρης.

Η νέα σύμβαση είναι τριετούς διάρκειας (01/01/2025 – 31/12/2027) και προβλέπει μεταξύ άλλων:

- Μισθολογικές αυξήσεις για όλο το προσωπικό
- Αύξηση της εργοδοτικής εισφοράς στο Ταμείο Προνοίας

- Ενίσχυση του Ταμείου Ευημερίας

- Μισθούς πρόσληψης και άλλων ωφελημάτων.

Σε δηλώσεις του στην «Εργατική Φωνή» κ. Κασσιούρης επεσήμανε πως «η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης αποτελεί ακόμη ένα βήμα προς την κατεύθυνση της σταθερότητας και της ενδυνάμωσης των εργασιακών δικαιωμάτων, ενισχύοντας ταυτόχρονα τη σχέση εμπιστοσύνης ανάμεσα σε εργοδότη και εργαζόμενους».

Σημειώνεται πως η Medochemie, με σταθερή ανοδική πορεία και έντονη εξαγωγική δραστηριότητα, επεκτείνει συνεχώς τις δραστηρι-



ότητές της και βρίσκεται σε διαρκή αναζήτηση προσωπικού, προσφέροντας σταθερότητα, προοπτικές ανέλιξης και ένα σύγχρονο, υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

8η Νοσηλευτική ημερίδα Νοσηλευτικής και Μαιευτικής

Στο πλαίσιο της 8ης Νοσηλευτικής ημερίδας Νοσηλευτικής και Μαιευτικής, που διοργανώνει η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Κύπρου - ΣΕΚ και η Κλαδική Νοσηλευτών & Μαιών της Ο.Ι.Υ.Κ. – ΣΕΚ θα πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με τη Συνδικαλιστική Σχολή της ΣΕΚ σεμινάριο με θέμα «ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΑΠΟ ΛΟΙΜΩΞΕΙΣ ΜΕΣΩ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ».

Το σεμινάριο που είναι διάρκειας 6 ωρών θα τύχει μοριοδότησης από την Επιτροπή Μοριοδότησης του ΠΑΣΥΝΜ με 5 Διεθνείς Μονάδες.

Η συμμετοχή στο σεμινάριο είναι €10, επιχορηγημένη τιμή, για τα εγγεγραμμένα μέλη της ΣΕΚ και €50 για τα μη εγγεγραμμένα μέλη της ΣΕΚ.

Για τη συμμετοχή στο σεμινάριο είναι απαραίτητη η ηλεκτρονική εγγραφή στην Ηλεκτρονική Πλατφόρμα Της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού «ΕΡΜΗΣ» που θα βρείτε στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.anad.org.cy.

Υπάρχει μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων σε κάθε ημερομηνία, ως εκ τούτου η επιλογή της ημερομηνίας που θα επιλεγεί θα είναι οριστική.

Για την παραχώρηση της μοριοδότησης θα πρέπει οι συμμετέχοντες να παρακολουθήσουν ολόκληρο το πρόγραμμα του σεμιναρίου.

Οι συμμετέχοντες στο σεμινάριο μπορούν να κάνουν χρήση της εκπαιδευτικής άδειας που προβλέπεται στη συλλογική σύμβαση, η οποία είναι με πλήρεις απολαβές.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επιλέξουν την ημερομηνία που επιθυμούν να παρακολουθήσουν το σεμινάριο συμπληρώνοντας έντυπο συνοδευόμενο από το ανάλογο χρηματικό ποσό το οποίο μπορούν να βρουν στην ιστοσελίδα www.sek.org.cy/oiky

Οι ημερομηνίες διεξαγωγής των σεμιναρίων είναι:

Λευκωσία:

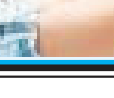
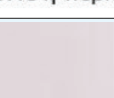
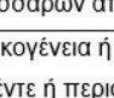
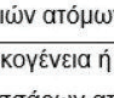
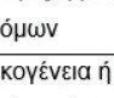
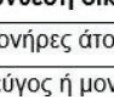
- Παρασκευή 25 Απριλίου 2025 (8:00 π.μ. με 2:30 μ.μ.), εγγραφή μέχρι 15 Απριλίου 2025
- Τετάρτη 14 Μαΐου 2024 (8:00 π.μ. με 2:30 μ.μ.), εγγραφή μέχρι 5 Μαΐου 2025

Λεμεσός:

- Τετάρτη 7 Μαΐου 2024 (8:00 π.μ. με 2:30 μ.μ.), εγγραφή μέχρι 25 Απριλίου 2025

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΟΝΟΜΑ	ΤΗΛΕΦΩΝΟ	EMAIL
Λευκωσία	Ζάχος Φουσενζίδης	99518097	zaxos.Fisenzides@sek.org.cy
Λεμεσός	Στέλιος Πολυδώρου	99171355	s.polydorou@sek.org.cy
Λάρνακα	Μιχάλης Μιχαήλ	99402075	michael.michalis@sek.org.cy
Πάφος	Φίλιος Γεωργίου	99675544	filios.georgiou@sek.org.cy
Αμμόχωστος	Ανδρέας Κομοδίκης	99481790	antreas.komodakis@sek.org.cy

Διοργανωτής:



8η Νοσηλευτική ημερίδα
Νοσηλευτικής & Μαιευτικής
Μοριοδοτούμενο σεμινάριο 5 Διεθνών Μονάδων
«Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας»
Προστασία Νοσηλευτών από Λοιμώξεις μέσω Συνδικαλιστικής Δράσης»

«Ανακαινίζω-Ενοικιάζω»: Άνοιξαν οι αιτήσεις για το Σχέδιο

Σε λειτουργία τίθεται από σήμερα Τετάρτη, 9 Απριλίου 2025, στις 12 το μεσημέρι, η ηλεκτρονική πλατφόρμα www.prositistegi.cy για την υποβολή αιτήσεων από δυνητικούς δικαιούχους ενοικιαστές του Σχεδίου «Ανακαινίζω-Ενοικιάζω». Υπενθυμίζεται ότι το Σχέδιο προβλέπει την παραχώρηση χορηγίας ύψους €15.000 μέχρι €35.000 σε ιδιοκτήτες αδρανών οικιστικών μονάδων για την ανακαίνιση ή την αναβάθμισή τους και τη διάθεσή τους σε δικαιούχους προστιτού ενοικίου.

Οι δικαιούχοι ενοικιαστές του εν λόγω Σχεδίου καθορίζονται στη βάση εισοδηματικών κριτηρίων και σύνθεσης του νοικοκυριού, νοουμένου ότι κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής ο/η ίδιος/ίδια ο/η αιτητής/αιτήτρια ή ο/η σύζυγος/συμβίος/συμβία του δεν κατέχουν άλλη ιδιόκτητη κατοικία. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τη σύνθεση της οικογένειας, το ακαθάριστο οικογενειακό εισόδημα καθορίζεται ως ακολούθως:

Μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, οι ενδιαφερόμενοι δυνητικοί ενοικιαστές υποβάλλουν αίτηση πλήρως συμπληρωμένη. Στη συνέχεια, η αίτηση αξιολογείται από τον Κυπριακό Οργανισμό Ανάπτυξης Γης (ΚΟΑΓ) και ενημερώνεται ο αιτητής κατά πόσο καθίσταται δικαιούχος, ώστε να αποκτήσει πρόσβαση στην πλατφόρμα με τις διαθέσιμες ανακαινισμένες μονάδες και να προχωρήσει σε σύναψη συμφωνίας με τον ιδιοκτήτη για την ενοικίαση της κατοικίας.

Όλες οι πληροφορίες βρίσκονται αναρτημένες στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών στον σύνδεσμο <https://www.gov.cy/moi/documents/nea-eniaia-stegastiki-politiki/schedio-anakainizo-enoikiazo/>.

Σύνθεση οικογένειας	Ακαθάριστο Οικογενειακό Εισόδημα
Μονήρες άτομο	Μέχρι €25.000
Ζεύγος ή μονογονεϊκή οικογένεια δύο ατόμων	Μέχρι €45.000
Οικογένεια ή μονογονεϊκή οικογένεια τριών ατόμων	Μέχρι €50.000
Οικογένεια ή μονογονεϊκή οικογένεια τεσσάρων ατόμων	Μέχρι €55.000
Οικογένεια ή μονογονεϊκή οικογένεια πέντε ή περισσότερων ατόμων	Μέχρι €65.000



Προσοχή συστήνει η Αστυνομία Νέα απάτη με ψευδολογιστές



Η Αστυνομία συστήνει στο κοινό να είναι ιδιαίτερα προσεκτικό, σε σχέση με διαδικτυακή απάτη, μέσω της οποίας οι δράστες αποσκοπούν να κλέψουν χρηματικά ποσά από πολίτες.

Πρόκειται για επιτήδειους που προσεγγίζουν τηλεφωνικά ανυποψίαστους πολίτες, αναφέροντάς τους το όνομά τους και παρουσιάζοντας ψευδώς ότι είναι λογιστές.

Η Αστυνομία συμβουλεύει το κοινό να “μην εμπιστεύεστε άτομα που επικοινωνούν απροειδοποίητα μαζί σας, ζητώντας προσωπικά ή οικονομικά στοιχεία και να μην παρέχετε πληροφορίες ή πρόσβαση σε τραπεζικούς λογαριασμούς”



Έναρξη εγγραφών στα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης (ΚΙΕ) του Υπουργείου Παιδείας

Το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ανακοινώνει τη διενέργεια εγγραφών στα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης (ΚΙΕ) για τη νέα σχολική χρονιά 2025-2026. Οι εγγραφές διενεργούνται στα κατά τόπους ΚΙΕ από 05/05/25 μέχρι 13/06/25.

Τα Κρατικά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης προσφέρουν σειρά απογευματινών/βραδινών μαθημάτων σε μαθητές/τριες όλων των βαθμίδων, καθώς και σε ενήλικες τόσο σε αστικά κέντρα όσο και σε αγροτικές περιοχές, παρέχοντας έτσι τη δυνατότητα για ίσες ευκαιρίες μάθησης και συμβάλλοντας στη διά βίου εκπαίδευση. Πληροφορίες στην ιστοσελίδα των ΚΙΕ

ΑΠΟΦΘΕΓΜΑ

**Δεν θυμώνω απογοητεύομαι,
δεν κρατώ κακία
αλλά απόσταση**

ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ ΣΕΚ



Λευκωσία:	Στασάνδρου 26,	τηλ: 22764691
Λεμεσός:	Κυρ. Οικονόμου 21	τηλ: 25861144
Λεμεσός:	Λεωφ. Ομονοίας 68 Α	τηλ: 25562444
Παραλίμνι:	Αγ. Γεωργίου 20,	τηλ: 23820422
Πάφος:	Ελευθ. Βενιζέλου 21,	τηλ: 26933820

Λάρνακα: τα μέλη εξυπηρετούνται από όλα τα φαρμακεία της επαρχίας Λάρνακας

Υποβολή αιτήσεων για παραχώρηση κρατικής φοιτητικής μέριμνας για το ακαδημαϊκό έτος 2024/2025

Η Υπηρεσία Χορηγιών και Επιδομάτων (ΥΧΕ) του Υπουργείου Οικονομικών ενημερώνει τους ενδιαφερόμενους ότι από την ακαδημαϊκή χρονιά 2024/2025 η αίτηση για παροχή της κρατικής φοιτητικής μέριμνας θα γίνεται μόνο ηλεκτρονικά.

Σημειώνεται ότι από την Τετάρτη, 2 Απριλίου 2025, η σελίδα για την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης είναι προσβάσιμη από τους ενδιαφερόμενους για την υποβολή αιτήσεων για κρατική φοιτητική μέριμνα για το ακαδημαϊκό έτος 2024/2025. Ως εκ τούτου, καλούνται οι οικογένειες φοιτητών, οι οποίες εμπίπτουν στις πρόνοιες του περί Κρατικής Φοιτητικής Μέριμνας Νόμου του 2015, όπως υποβάλουν τις αιτήσεις τους το αργότερο μέχρι την Κυριακή, 1η Ιουνίου 2025.

Τονίζεται ότι η προθεσμία της 1ης Ιουνίου 2025 για υποβολή αιτήσεων για παροχή κρατικής φοιτητικής μέριμνας θα τηρηθεί αυστηρά, καθώς μετά την πιο πάνω ημερομηνία δεν θα επιτρέπεται σε κανέναν η πρόσβαση στη σελίδα για την ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης.

Διευκρινίζεται ότι οι ενδιαφερόμενοι, για να μπορέσουν να προχωρήσουν με τη συμπλήρωση της αίτησης θα πρέπει να είναι εγγεγραμ-



μένοι χρήστες στην Ηλεκτρονική Υπηρεσία CY Login (ταυτοποιημένα φυσικά πρόσωπα).

Η εγγραφή μπορεί να γίνει μέσω της ιστοσελίδας cge.cyprus.gov.cy. Επίσης, πρόσθετες πληροφορίες που αφορούν στη διαδικασία υποβολής της αίτησης, στους δικαιούχους, στα κριτήρια παροχής των χορηγιών και στα παραστατικά που είναι απαραίτητα να υποβληθούν με την αίτηση υπάρχουν στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Χορηγιών και Επιδομάτων του Υπουργείου Οικονομικών.

Παράκληση της ΥΧΕ είναι όπως οι αιτήσεις υποβάλλονται με όλα τα προβλεπόμενα στοιχεία και δικαιολογητικά που απαιτούνται, ούτως ώστε να καταστεί εφικτή η όσο το δυνατό γρηγορότερη εξέταση των αιτήσεων.

Πρόσβαση στην Εφαρμογή «Ψηφιακός Πολίτης» για νέους άνω των 14 ετών

Είσαι νέος άνω των 14 ετών; Κατέβασε τώρα την εφαρμογή «Ψηφιακός Πολίτης» και πρόσθεσε σε ψηφιακή μορφή την ταυτότητά σου.

Τα ψηφιακά αντίγραφα των επίσημων εγγράφων του πολίτη, που δημιουργούνται μέσω της εφαρμογής «Ψηφιακός Πολίτης», είναι πλήρως ισάξια με την έντυπη μορφή των εγγράφων. Ως εκ τούτου, ο πολίτης μπορεί, κατά τη διαδικασία ελέγχου της ταυτότητάς του, να επιδείξει το ψηφιακό έγγραφο μέσω της εφαρμογής «Ψηφιακός Πολίτης», αντί το αντίστοιχο φυσικό, και αυτό να είναι αποδεκτό χωρίς εξαιρέσεις.

Ο «Ψηφιακός Πολίτης» είναι διαθέσιμος για συσκευές iOS και Android μέσω Apple και Google stores.

Απαραίτητη προϋπόθεση για χρήση της εφαρμογής, η δημιουργία και ταυτοποίηση προφίλ στο CY Login. Η δημιουργία λογαριασμού γίνεται ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <https://cge.cyprus.gov.cy/>, ενώ η ταυτοποίηση των ανηλίκων μπορεί να γίνει με ραντεβού στα ΚΕΠ, είτε με φυσική παρουσία είτε μέσω βιντεοκλήσης (Υπηρεσία MyGovLive).

Σημειώνεται ότι και στις δύο περιπτώσεις (φυσικό ή ηλεκτρονικό ραντεβού), θα πρέπει να παρουσιαστεί ο ανήλικος και ένας εκ των γονέων/κηδεμόνων του με την ταυτότητά τους.



Υπενθυμίζεται ότι τα ψηφιακά έγγραφα που δημιουργούνται μέσω της εφαρμογής δεν αποτελούν διεθνή ταξιδιωτικά έγγραφα.

Η δημιουργία ψηφιακών αντιγράφων επιτρέπεται μόνο εφόσον ο πολίτης κατέχει νόμιμα το αντίστοιχο πρωτότυπο πιστοποιητικό.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε την επίσημη ιστοσελίδα της κυβέρνησης.

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ



Λευκωσία:	90901402
Λεμεσός:	90901405
Αμμόχωστος:	90901403
Λάρνακα:	90901404
Πάφος:	90901406

ΧΡΗΣΙΜΑ Τηλέφωνα για ώρα ανάγκης

Κέντρο εξυπηρέτησης ΓεΣΥ:	17000
Άμεση Ανάγκη:	112 ή 199
Νοσοκομεία:	1400
Αστυνομία:	1499
Αστυνομία - γραμμή του πολίτη:	1460
Αναφορά Δασικών πυρκαγιών:	1407
Υπ.ρ. ανταπόκρισης ναρκωτικών:	1410
Κεν. Άμεσης βοήθειας θυμάτων βίας:	1440
Α.Η.Κ. βλάβες:	1800
Α.Τ.Η.Κ. (CΥΤΑ) βλάβες:	80000197
Γραμμή Καταναλωτή	1429

Πασχαλινές συνταγές με τη σφραγίδα
της Γαλάτειας Παμπορίδου

Χοιρινή ωμοπλάτη (σπάλα) με μαύρη μπίρα

Χρόνος προετοιμασίας

45 λεπτά

ΧΡΟΝΟΣ ΜΑΓΕΙΡΕΜΑ-
ΤΟΣ: 4ώρες

ΜΕΡΙΔΕΣ 12

ΥΛΙΚΑ

3 κιλά χοιρινή ωμοπλάτη με
κόκκαλο

3 κ. σ. αλεύρι φαρίνα

60 ml ελαιόλαδο

3 κ. σ. βούτυρο ανάλατο

1,5 κιλό κρεμμύδια

5 σκελίδες σκόρδο μοιρασμένες

660 ml μαύρη μπίρα

2 κύβους ζωμό κοτόπουλου δι-
αλυμένους σε 2 φλ. νερό ζεστό

3 κ. σ. σόγια σος

4 κ. σ. μέλι

4 κ. σ. μουστάρδα Ντιζόν

5-6 κλωνάρια θυμάρι

3 φύλλα δάφνης

αλάτι πιπέρι

ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ

Προθερμαίνουμε τον φούρνο
στους 200° C, αέρα.

Βάζουμε την ωμοπλάτη σε ένα
δίσκο και την αλατοπιπερώνου-
με. Με ένα μυτερό μαχαίρι ανοί-
γουμε 10 οπές μέσα στις οποίες
πιέζουμε τα σκόρδα.



Σε ένα δοχείο αναμειγνύουμε
τον ζωμό, τη σόγια σος, το μέλι
και τη μουστάρδα.

Βάζουμε το ελαιόλαδο με το
βούτυρο σε ένα μεγάλο τηγά-
νι. Προσθέτουμε τα κρεμμύδια
με μια πρέζα αλάτι. Σοτάρουμε
μέχρι τα κρεμμύδια να μαλακώ-
σουν και να πάρουν λίγο χρώ-
μα. Τα αποσύρουμε με τρυπητή
κουτάλα και τα μεταφέρουμε σε
μια μεγάλη γάστρα ή σε βαθύ
πυρίμαχο σκεύος. Ρίχνουμε
από πάνω το θυμάρι και τα
φύλλα δάφνης. Προσθέτουμε
το αλεύρι στο τηγάνι και σοτά-
ρουμε ανακατεύοντας μέχρι να
εξαφανιστούν οι σβόλοι και να
έχουμε ένα ομοιόμορφο μείγμα.
Μεταφέρουμε το μείγμα αλευ-
ριού στο μπολ με το ζωμό και
αναμειγνύουμε καλά.

Τοποθετούμε το κρέας πάνω
από τα κρεμμύδια. Περιχύνουμε
γύρω – γύρω με το υγρό μείγμα
ζωμού – αλευριού. Προσθέτου-
με την μπίρα. Σκεπάζουμε το
κρέας με αντικολλητικό χαρτί.

Κλείνουμε ερμητικά τη γάστρα
με αλουμινόχαρτο και το καπά-
κι της.

Ψήνουμε στον προθερμασμένο
φούρνο για 45 λεπτά. Στη συ-
νέχεια, χαμηλώνουμε τη θερ-
μοκρασία στους 160° C και ψή-
νουμε για ακόμα 3εις ώρες.

Σερβίρουμε με τα ζυμαριά από
τη γάστρα μαζί με πουργούρι ή
βουτυράτο πουρέ.

Notes

Μπορούμε να κάνουμε τη σος
πιο παχύρευστη αν θέλουμε. Για
κάθε 500 ml από τη σος θα χρει-
αστούμε 1 κουταλιά βούτυρο
ανάλατο και 1 κουταλιά αλεύρι
φαρίνα. Σε μια μικρή κατσα-
ρόλα, λιώνουμε το βούτυρο σε
μέτρια-δυνατή φωτιά. Προσθέ-
τουμε το αλεύρι και σοτάρου-
με μέχρι να πάρει ξανθό χρώμα
και να μυρίσει. Προσθέτουμε 2
φλιτζάνια (500 ml) ζωμό από τη
γάστρα και ανακατεύουμε καλά,
σιγοβράζουμε μέχρι η σος να γί-
νει πιο παχύρευστη και να δέσει.

Πασχαλινά μπισκοτένια
λαγουδάκια

Χρόνος προετοιμασίας

30 λεπτά

ΧΡΟΝΟΣ ΜΑΓΕΙΡΕΜΑΤΟΣ

30 λεπτά

Χρόνος Ξεκούρασης

30 λεπτά

ΜΕΡΙΔΕΣ 36

ΥΛΙΚΑ

1 μεγάλο πορτοκάλι, ακέρωτο, τη φλούδα

240 γρ. ζάχαρη, κρυσταλλική

2 φακελάκια ζάχαρη βανίλιας

¼ κ. γ. σπόρους μαστίχας

½ κ. γ. αλάτι

250 γρ. βούτυρο

2 μέτρια αυγά + 1 για άλειμμα

60 γρ. χυμό πορτοκάλι

1/4 κ. γ. μαγειρική σόδα

1 κ. σ. κονιάκ

700 γρ. αλεύρι φαρίνα

1 κ. γ. κοφτό μπέικινγκ πάουντερ

ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ

Σε ένα μικρό μπλεντεράκι, βάζουμε τη φλούδα
πορτοκαλιού (προσέχουμε να μην υπάρχει
το λευκό μέρος της φλούδας επειδή πικρίζει)
μαζί με τη ζάχαρη, τη βανίλια, το αλάτι και τη
μαστίχα. Αλέθουμε καλά μέχρι η ζάχαρη να
πάρει πορτοκαλλένιο χρώμα και άρωμα.
Στον κάδο του μίξερ, κτυπάμε πολύ καλά το
βούτυρο με τη πορτοκαλλένια ζάχαρη να
αφρατέψουν. Προσθέτουμε τα αυγά ένα-ένα,
κτυπώντας καλά μετά από κάθε προσθήκη.
Βάζουμε τη σόδα στον χυμό πορτοκάλι και όταν
αφρίσει τα προσθέτουμε στον κάδο και αυτά.
Προσθέτουμε το κονιάκ.

Βάζουμε στο μίξερ το αλεύρι με το μπέικινγκ
πάουντερ και ανακατεύουμε μέχρι να έχουμε
μια πολύ μαλακιά ζύμη. Αφήνουμε τη ζύμη να
ξεκουραστεί 15 λεπτά περίπου.

Προθερμαίνουμε το φούρνο στους 160° C
στον αέρα. Βάζουμε αντικολλητικό χαρτί σε
2 ή περισσότερα ταψιά φούρνου. Παίρνουμε
40 γραμμάρια από τη ζύμη και κάνοντας ένα
σχοινάκι, πλάθουμε κουλουράκια στα σχήματα
που θέλουμε. Τα τοποθετούμε στα ταψιά.
Κτυπάμε το αυγό για επάλειψη με 2 κουταλάκια
νερό. Με ένα πινέλο ζαχαροπλαστικής
απλώνουμε το αυγό στα κουλουράκια. Τα
αφήνουμε να στεγνώσουν λίγο (αυτό θα κάνει
την επιφάνεια τους πιο λαμπερή). Τα ψήνουμε
για 30-35 λεπτά και τα αφήνουμε να κρυσώσουν
σε σχάρα.

“Τσουρέκι” – Ελληνικό πασχαλινό ψωμί

Χρόνος προετοιμασίας

45 λεπτά

ΧΡΟΝΟΣ ΜΑΓΕΙΡΕΜΑΤΟΣ

45 λεπτά

ΜΕΡΙΔΕΣ

2 μικρά τσουρέκια ή 1 μεγάλο

ΥΛΙΚΑ

Για το μείγμα μαγιάς:

80 γρ. νερό, χλιαρό

11 γρ. ξηρή, μαγιά

10 γρ. ζάχαρη, κρυσταλλική

40 γρ. αλεύρι, χωριάτικο

Για το ζυμάρι:

30 γρ. φλούδα πορτοκαλιού, χωρίς το λευκό μέρος

130 γρ. ζάχαρη, κρυσταλλική

1 φακελάκι βανίλια

70 γρ. γάλα, χλιαρό

2 μεγάλα αυγά

460 γρ. αλεύρι, χωριάτικο

½ κ. γ. μαστίχα, ακοπάνιστη

½ κ. γ. μαχλέπι, ακοπάνιστο

½ κ. γ. αλάτι

125 γρ. βούτυρο, σε θερμοκρασία δωματίου



Για την επικάλυψη:

1 αυγό

Αμύγδαλο φιλέ, προαιρετικά

ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ

Ετοιμάζουμε το μείγμα μαγιάς ανακατεύοντας όλα
τα υλικά στον κάδο του μίξερ μας. Αφήνουμε να
σταθούν για 10 -15 λεπτά. Σε αυτό το διάστημα το
μείγμα θα έχει φουσκάλες και θα φουσκώσει. Αν
δεν φουσκώσει τότε η μαγιά δεν είναι καλή και πρέ-

πει να το ξανακάνουμε.

Ετοιμάζουμε το ζυμάρι. Σε ένα μικρό μπλεντεράκι
αλέθουμε την φλούδα πορτοκαλιού με την κρυσ-
ταλλική ζάχαρη. Αφού φουσκώσει το μείγμα μα-
γιάς, προσθέτουμε στον κάδο του μίξερ την «πορ-
τοκαλένια» ζάχαρη, τα αυγά ελαφριά κτυπημένα,
τη βανίλια και το χλιαρό γάλα.

Σε ένα γουδί, κοπανίζουμε τη μαστίχα και το μα-
χλέπι με το αλάτι και τα προσθέτουμε στον κάδο
μαζί με το αλεύρι. Ζυμώνουμε με τον γάντζο για 10
λεπτά.

Προσθέτουμε το βούτυρο σταδιακά σε κομματάκια
και συνεχίζουμε το ζύμωμα για ακόμα 10-15 λεπτά
μέχρι να έχουμε μια πολύ μαλακιά και ελαστική
ζύμη. Μεταφέρουμε το ζυμάρι σε βουτυρωμένο
μπολ, το σκεπάζουμε και το αφήνουμε να φουσκώ-
σει για 2-3 ώρες μέχρι να διπλασιαστεί σε όγκο.

Συναρμολογούμε το τσουρέκι. Προθερμαίνουμε το
φούρνο στους 160° C, αέρα. Χωρίζουμε το ζυμάρι
σε δύο μέρη και φτιάχνουμε 2 πλεξούδες. Τοπο-
θετούμε τα τσουρέκια σε ταψί στρωμένο με αντι-
κολλητικό χαρτί. Τα σκεπάζουμε με πετσέτα και τα
αφήνουμε να φουσκώσουν 30 λεπτά.

Αλείφουμε με αυγό και πασπαλίζουμε με αμύγδαλο
φιλέ αν θέλουμε. Ψήνουμε 40 λεπτά.

Όταν κρυσώσουν τα τυλίγουμε πολύ καλά σε πλα-
στική μεμβράνη. Διατηρούνται 4 μέρες σε θερμο-
κρασία δωματίου.

Η ΣΕΚ τίμησε τον τέως Πρόεδρο του Κοινοτικού Συμβουλίου Αμιάντου

Η ΣΕΚ πρόσφατα τίμησε τον Κρίτωνα Κυριακίδη, τέως Πρόεδρο του Κοινοτικού Συμβουλίου Αμιάντου για την πολύχρονη και πολυσήμαντη προσφορά του.

Ο κ. Κυριακίδης υπηρέτησε με αφοσίωση και ζήλο το Κοινοτικό Συμβούλιο ενώ συνεργάστηκε στενά με την ηγεσία της ΣΕΚ, όσον αφορά την αντιμετώπιση προβλημάτων που αναφύονταν σε σχέση με την ομαλή λειτουργία των εξοχικών κατοικιών της ΣΕΚ που αποτελούν ένα πραγματικό στολίδι της περιοχής.

Σημαντική επίσης η συμβουλή του Κοινοτικού Συμβουλίου και ιδιαίτερα του κ. Κυριακίδη στην ανέγερση του Μνημείου προς τιμή των Μεταλλωρύχων.

Η ΣΕΚ δια στόματος του Γενικού της Γραμματέα Ανδρέα Φ. Μάτσα εξέφρασε την ευγνωμοσύνη του Κινήματος για τη στήριξη και την αгаστή συνεργασία.



Δημογραφικός εφιάλτης: Ώρα μηδέν

Απουσιάζει η ολοκληρωμένη δημογραφική πολιτική την ώρα που η Κύπρος γηράσκει επικίνδυνα

Του Χρίστου Καρύδη*

Μετά το κυπριακό πρόβλημα που εξακολουθεί να παραμένει άλυτο, ως αποτέλεσμα της πολύχρονης Τουρκικής αδιαλλαξίας, το επόμενο μεγάλο και διαχρονικό πρόβλημα της Κύπρου είναι το δημογραφικό, που έχει εξελιχθεί σε εφιάλτη, ο οποίος βρίσκεται ήδη εντός των πυλών και απειλεί τον κοινωνικό ιστό της χώρας. Η Κύπρος γηράσκει επικίνδυνα και αιμορραγεί δημογραφικά.

Το συμπέρασμα αυτό δεν είναι αυθαίρετο, αρκεί να διαβάσει κάποιος με προσοχή τις δημογραφικές στατιστικές που ετησίως εκδίδει η Στατιστική Υπηρεσία. Η παράνομη μετανάστευση και οι παράπλευρες επιπτώσεις της αποτελούν μία άλλη απειλή για την ημικατεχόμενη Κύπρο. Επίσημα στοιχεία αναφέρουν πως, το 27% των γεννήσεων στην Κύπρο προέρχονται από αλλοδαπές μητέρες, ενώ ένα άλλο αριθμητικό στοιχείο αναφέρει πως, το 2022 υπήρξαν λιγότερες γεννήσεις παιδιών από Ελληνοκύπριες μητέρες. Συγκεκριμένα το 2022 γεννήθηκαν 7316 παιδιά σε σύγκριση με 7867 το 2021. Δηλαδή γεννήθηκαν 551 παιδιά λιγότερα.

Κατοχή, γήρανση του πληθυσμού, υπογεννητικότητα και παράνομη μετανάστευση συνθέτουν ένα επικίνδυνο ωρολογιακό εκρηκτικό μηχανισμό.

Το θέμα όπως το προδιαγράψαμε δεν είναι σημερινό και δεν αφορά μόνο την παρούσα κυβέρνηση. Αφορά και όλες τις προηγούμενες, (που η κάθε μία έχει τις δικές της ιστορικές ευθύνες), αλλά και την κάθε επόμενη, η οποία δεν έχει το δικαίωμα ούτε να ολιγορήσει, ούτε να αδρανήσει. Ούτε βέβαια και να σιωπήσει.

Το ίδιο βεβαίως ισχύει και για τη βουλή, η οποία στη διαχείριση των ζητημάτων αυτών έχει τεράστιο ρόλο να διαδραματίσει.

Δυστυχώς στη βουλή γίνονται κατά καιρούς συζητήσεις φιλολογικού και ακαδημαϊκού χαρακτήρα, με τα πράγματα να κινούνται στη σφαίρα μίας επικίνδυνης παραφιλολογίας ή και φλυαρίας. Στην αρμόδια Επιτροπή της Βουλής που ασχολείται με το δημογραφικό πρόβλημα, τα κόμματα



ΑΚΕΛ, ΕΔΕΚ και Οικολόγοι τα τελευταία χρόνια δεν προσέρχονται γιατί δήθεν η Επιτροπή προεδρεύεται από το ΕΛΑΜ. Αστείότητες και υποκρισία, αφού τα πιο πάνω κόμματα με το ΕΛΑΜ προσυπογράφουν κοινές προτάσεις νόμου για ένα σωρό άλλα θέματα, π.χ. για τις εκποιήσεις κλπ.

Εισηγήσεις

Από την προσπάθεια διαχείρισης του δημογραφικού εφιάλτη, δεν έχει κανένας το δικαίωμα ούτε να αποστασιοποιηθεί, ούτε να αυτοαναιρεθεί, ούτε και να απουσιάσει. Χρειάζεται καθολική διαχείριση, γι' αυτό η κυπριακή πολιτεία δεν δικαιούται να εφησυχάζει.

Εκφράζοντας για πολλοστή φορά την αγωνία μας για τη δημογραφική αιμορραγία της πατρίδας, υποδεικνύουμε εκ νέου τα εξής:

(α) η κυβέρνηση και αυτό αφορά την κάθε κυβέρνηση, πρέπει να αντιληφθεί πως τα χρήματα που χρησιμοποιούνται για στήριξη των οικογενειών και των γεννήσεων δεν είναι δαπάνη, αλλά επένδυση τεράστιας αξίας και προοπτικής.

Ευτυχώς η κυβέρνηση Χριστοδουλίδη, διαφοροποιημένη από όλες τις προηγούμενες κυβερνήσεις, προχώρησε πρόσφατα σε σοβαρή αύξηση του βοηθήματος τοκετού, σε σημαντική αύξηση του επιδόματος μητρότητας, όπως επίσης και σε αύξηση της διάρκειας του επιδόματος γονικής άδειας σε δέκα εβδομάδες για το δεύτερο παιδί, δώδεκα εβδομάδες για το τρίτο παιδί και δεκατέσσερις εβδομάδες για το τέταρτο και κάθε επόμενο παιδί.

Πάρα ταύτα η κυβέρνηση οφείλει να κτίσει μία ολοκληρωμένη δημογραφική πολιτική που θα λαμβάνει υπόψη και το κεφάλαιο της στέγασης των νέων ζευγαριών και πολλά άλλα πράγματα.

(β) η βουλή οφείλει να μελετήσει και να συζητήσει το θέμα ως θέμα επιβίωσης, μακριά από κομματικά χρώματα και πολιτικές σκοπιμότητες.

(γ) το δημογραφικό θέμα θα πρέπει να αποτελέσει μέρος της συζήτησης για τη μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού συστήματος, λαμβάνοντας υπόψη πως, με βάση την τελευταία αναλογιστική μελέτη, μέχρι το 2080 διαφαίνεται πως το βάρος της συντήρησης ενός συνταξιούχου, θα χρειαστεί να το επωμίζονται δύο εργαζόμενοι. Ήδη

στο θέμα της διαχείρισης του Συνταξιοδοτικού παρατηρείται σοβαρή καθυστέρηση. Βρίσκεται στην ημερήσια διάταξη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος από το 2019.

(δ) να προχωρήσουμε σε σοβαρή φορολογική μεταρρύθμιση και στη φορολόγηση των φυσικών προσώπων να λαμβάνεται υπόψη η σύνθεση της οικογένειας. Στη φορολόγηση να εισαχθεί ο τύπος του ισοδύναμου οικογενειακού εισοδήματος, όπου λαμβάνεται υπόψη η σύνθεση της οικογένειας και οι ηλικίες των μελών της. Αυτό επιβάλλεται να γίνει, γιατί η προηγούμενη φορολογική μεταρρύθμιση του 2002 ευνόησε τους άγαμους και τιμώρησε τις οικογένειες. Αυτή η αδικία που υφίσταται εδώ και 23 χρόνια αναγνωρίστηκε πρόσφατα από τον πρόεδρο της Δημοκρατίας, Νίκο Χριστοδουλίδη, ενώ σχετικές εισηγήσεις περιλαμβάνονται, (στο περίπου με αυτές που εισηγούμαστε), στις κυβερνητικές προτάσεις για τη φορολογική μεταρρύθμιση.

(ε) να βρει τους τρόπους και τα μέσα το κράτος να ενθαρρύνει οικονομικά και άλλως πως τις οικογένειες που έχουν δύο παιδιά να προχωρήσουν σε τρίτο. Το 2022 συνολικά 2751 οικογένειες απέκτησαν δεύτερο παιδί, ενώ μόνο 790 απέκτησαν τρίτο. Για τη γέννηση τρίτου παιδιού από Ελληνοκύπρια μητέρα, το κράτος θα μπορούσε να δίδει ένα εφάπαξ ποσό, π.χ. €5000. Ένα τέτοιο κόστος δεν είναι ούτε απαγορευτικό, ούτε υψηλό.

* Οικονομολόγος – Δημοσιογράφος

Στραβοπάτησαν οι δυο διεκδικητές του τίτλου



• Οι «γαλαζοκίτρινοι», παρά τα πολλά αγωνιστικά και μη αγωνιστικά προβλήματα, παρουσιάστηκαν πιο έτοιμοι, πιο αποφασιστικοί και κυριάρχησαν στο μεγαλύτερο διάστημα της αναμέτρησης. Αντίθετα, η ομάδα του Χουάν Κάρλος Καρσέδο απογοήτευσε πλήρως, παρουσιάζοντας πολύ «φτωχό» επιθετικό πλάνο και χωρίς καμία ουσιαστική απειλή για την εστία του Μπέλετς που ήταν θεατής. Οι «γαλάζιοι» πραγματοποίησαν μία προβληματική εμφάνιση μετά από αρκετό καιρό. Η λύση για τον ΑΠΟΕΛ ήρθε στο τελευταίο «κομμάτι» του αγώνα (76') με τον Ελ Αραμπί να ευστοχεί από την άσπρη βούλα, μετά από παράβαση σε χέρι του Πηλέα που δόθηκε μέσω VAR. Αυτή ήταν η φάση που έκρινε το ματς, με την Πάφος FC να μην μπορεί να αντιδράσει ούτε μετά το τέρμα που δέχτηκε από τον Μαροκινό.

• Η Ομόνοια κέρδισε με 2-1 τον Άρη στο ΓΣΠ για την 4η αγωνιστική των πλέι-οφ. Το «τριφύλλι» κατάφερε να μπει μπροστά στο σκορ στο 22ο λεπτό με τον Σεμέδο που έκανε ιδανικό πλασέ έπειτα από κάθετη του Λοΐζου. Ο Άρης όμως

έφερε το παιχνίδι στα ίσα στο 34' με φανταστικό γκολ του Μαγιαμπέλα και έτσι το 1-1 ήταν το σκορ του ημιχρόνου. Με το... καλησπέρα του β' ημιχρόνου ο Λοΐζου με ωραία κίνηση και τελείωμα έκανε το 2-1, ενώ στο 53' ο Φαμπιάνο έσωσε πέναλτι που εκτέλεσε ο Κακόριν.

• Η Cyprus League by Stoiximan συνεχίστηκε με άλλη μία αμφірροπη αναμέτρηση στην 4η αγωνιστική των «play-offs», με τον Απόλλωνα και την ΑΕΚ να μένουν στο 1-1 στο «Alphamega», αποτέλεσμα που αφήνει και τις δύο ομάδες με ανάμεικτα συναισθήματα. Το ματς δεν διεκδίκησε δάφνες ποιότητας, με τις δύο ομάδες να ρίχνουν βάρος στη δύναμη, τις μονομαχίες και την τακτική προσήλωση, αδυνατώντας να βρουν καθαρό μυαλό και λύσεις στην επίθεση. Οι φάσεις ήταν ελάχιστες, αλλά τα γκολ ήρθαν σε καίρια σημεία του αγώνα.

Δεύτερος Όμιλος

Εθνικός-Ομόνοια Αραδίππου 3-1

Καρμιώτισσα-Ανόρθωση 0-1

ΑΕΛ- Ε.Ν. Παραλιμνίου 2-0

Νέα Σαλαμίνα- Ομόνοια Αραδίππου 2-0

Πρωτάθλημα Β' Κατηγορίας

Με τις αναμετρήσεις της 12ης αγωνιστικής συνεχίστηκε η δράση στο δεύτερο όμιλο της δεύτερης φάσης του Πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας.

Με το τέλος της δεύτερης φάσης, οι τρεις τελευταίες ομάδες της βαθμολογίας θα διαβαθμιστούν στο Πρωτάθλημα Γ' Κατηγορίας.

Τα αποτελέσματα:

Πέγεια - ΜΕΑΠ 0-3

Δόξα Κατωκοπίας - Αγία Νάπα 0-1

Οθέλλος - Αναγέννηση Δερύνειας 0-0

Σπάρτακος Κιτίου - Χαλκάνορας 2-1

Βαθμολογία: Σπάρτακος Κιτίου 38, Δόξα Κατωκοπίας 37, Αγία Νάπα 35, ΜΕΑΠ 33,

Χαλκάνορας 31, Αναγέννηση Δερύνειας 30,

Οθέλλος Αθηαίνου 28, Πέγεια 25 βαθμούς.

Η επόμενη αγωνιστική περιλαμβάνει τις ακόλουθες αναμετρήσεις:

Οθέλλος Αθηαίνου - Πέγεια

Αγία Νάπα - Σπάρτακος Κιτίου

Χαλκάνορας - ΜΕΑΠ

Αναγέννηση Δερύνειας - Δόξα Κατωκοπίας



Προγραμματισμός αγωνιστικής περιόδου 2025 - 2026

Η έναρξη του Πρωταθλήματος της Cyprus League by Stoiximan προγραμματίστηκε για το Σαββατοκύριακο 23 - 24 Αυγούστου 2025. Πριν από τη διακοπή λόγω υποχρεώσεων των Εθνικών μας ομάδων, θα μεσολαβήσει η 2η αγωνιστική που θα ολοκληρωθεί την Κυριακή 31 Αυγούστου.

Το Πρωτάθλημα θα επαναρχίσει το Σαββατοκύριακο 13 - 14 Σεπτεμβρίου 2025 με τις αναμετρήσεις της 3ης αγωνιστικής.

Η τελευταία αγωνιστική μέσα στο 2025, δηλαδή πριν τη διακοπή λόγω των εορτών, είναι προγραμματισμένη μεταξύ 20-21 Δεκεμβρίου.

Η τελευταία αγωνιστική της πρώτης φάσης του Πρωταθλήματος είναι προγραμματισμένη για τις 14 - 15 Μαρτίου 2026 και η έναρξη της δεύτερης φάσης είναι προγραμματισμένη μία εβδομάδα αργότερα.

Σύμφωνα με τον προγραμματισμό της Ομοσπονδίας, η δεύτερη φάση του Πρωταθλήματος θα ολοκληρωθεί το Σαββατοκύριακο 23-24/05/2026 και θα ακολουθήσει ο τελικός Κυπέλλου Coca - Cola.

Η αυλαία της νέας αγωνιστικής περιόδου θα ανοίξει με τον αγώνα Super Cup μεταξύ 02.07.2025 - 04.07.2025.

Πότε θα έχουμε διακοπή

Μέχρι το τέλος του 2025 θα έχουμε τρεις φορές διακοπή του Πρωταθλήματος λόγω υποχρεώσεων των Εθνικών μας Ομάδων και όπως καθορίζονται από τις ημερομηνίες FIFA - UEFA.

Συγκεκριμένα διακοπή θα έχουμε τον Σεπτέμβριο μεταξύ 01-09/09/2025, τον Οκτώβριο μεταξύ 06-14/10/2025 και το Νοέμβριο μεταξύ 10-18/11/2025.

Η πρώτη διακοπή μέσα στο 2026, λόγω υποχρεώσεων Εθνικών μας Ομάδων, είναι καθορισμένη μεταξύ 23 - 31 Μαρτίου 2026.

Πιο κοντά στην κατάκτηση του τίτλου ο Εθνικός Λασιών

Με τις αναμετρήσεις της 12ης αγωνιστικής συνεχίστηκε το πρόγραμμα στον πρώτο όμιλο της δεύτερης φάσης του Πρωταθλήματος Γ' Κατηγορίας.

Ο Εθνικός Λασιών ανέβασε τη διαφορά στους τέσσερις βαθμούς από την ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου και βρίσκεται πιο κοντά στην κατάκτηση του τίτλου.

Βαθμολογία: Εθνικός Λασιών 57, ΑΠΕΑ 53, Ηρακλής Γερολάκκου 47, Κέδρος 43, Ερμής Αραδίππου 41, ΘΟΪ Λακατάμιας 36, Κούρης Ερήμης 35, Ανόρθωση Μουτταγιάκας 25 βαθμούς.

Συνοπτικά τα αποτελέσματα της 12ης αγωνιστικής: Ανόρθωση Μουτταγιάκας - ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου 2-2

Εθνικός Λασιών - Κέδρος 2-0

Ηρακλής Γερολάκκου - ΘΟΪ Λακατάμιας 5-2

Κούρης Ερήμης - Ερμής Αραδίππου 2-3



Αποτελέσματα 22ης Αγωνιστικής Πρωταθλήματος ΕΠΟΠΛ - Cynview - Vandex

ΕΝΩΣΗ ΝΕΩΝ Αγίας Βαρβάρας - ΠΑΡΘΕΝΩΝ Προσφύγων Λασιών 1 - 2

Κυριακή 6 Απριλίου 2025:

ΑΠΟΠ Παλαιχωρίου - ΣΤΑΥΡΑΕΤΟΣ Κλήρου 1 - 0

Ο ΚΟΡΜΑΚΙΤΗΣ - ΕΘΝΙΚΟΣ Δευτεράς 1 - 6

ΡΟΤΣΙΔΗΣ Μάμμαρι - ΕΥΑΓ. ΠΑΛΛΗΚΑΡΙΔΗΣ

Αγίων Τριμιθιάς 3 - 0

ΠΑΟ Κάτω Μονής - ΘΟΙ Καπέδων 3 - 0

Μήνυμα αλληλεγγύης προς τη ΓΣΕΕ**Η ΣΕΚ στο πλευρό των εργαζομένων στην Ελλάδα**

Την αμέριστη συμπαράσταση των Κυπρίων εργαζομένων προς τους εργαζόμενους της Ελλάδας εξέφρασε η ΣΕΚ, μέσω επιστολής του Γενικού Γραμματέα της, Ανδρέα Φ. Μάτσα, προς τον Πρόεδρο της ΓΣΕΕ, Γιάννη Παναγόπουλο.

Όπως αναφέρεται στην επιστολή, «οι εργαζόμενοι στην μητροπολιτική Ελλάδα όπως και στην Κύπρο έχουν πληγεί από την οικονομική κρίση που βιώσαμε τα προηγούμενα χρόνια και έχουν κληθεί να πληρώσουν δυσανάλογο κόστος από τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές της Τρόικα».

Η ΣΕΚ τονίζει πως έχουν πλέον ωριμάσει οι συνθήκες για ουσιαστική αναβάθμιση των εργασιακών δικαιωμάτων, μέσα από έναν δομημένο κοινωνικό διάλογο, στη βάση της κοινωνικής δικαιοσύνης, του κράτους δικαίου και της κοινωνικής οικονομίας της αγοράς.

Στρατηγικός και αδιαπραγμάτευτος στόχος, όπως σημειώνεται, είναι η αποκατάσταση, ενίσχυση και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων και της συλλογικής διαπραγμάτευσης, «ένα στόχο που θέτει επιτακτικά και η ίδια η Ε.Ε. όπως και η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων».

Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στην ανάγκη αναγνώρισης του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και του συνδικαλιστικού κινήματος από τις κυβερνήσεις, ώστε να διαμορφωθούν πολιτικές στήριξης των εργαζομένων σε όλο το φάσμα των θεμάτων που τους αφορούν: εργασιακά δικαιώματα, συνταξιοδοτικά ωφελήματα, στέγαση, ασφάλεια και υγεία στην εργασία, καθώς και ένα κοινωνικά δίκαιο φορολογικό σύστημα.

«Η αποκατάσταση του κοινωνικού διαλόγου αποτελεί αναγκαιότητα για την ενίσχυση και την εδραίωση της δημοκρατίας, δημιουργώντας το πλαίσιο για ποιοτική και αξιοπρεπή απασχόληση προς όφελος όλων των εργαζομένων και της κοινωνίας ευρύτερα», σημειώνει χαρακτηριστικά η ΣΕΚ, τονίζοντας παράλληλα τις θεμελιώδεις αρχές και αξίες του ελεύθερου συνδικαλισμού, ο οποίος στηρίζει το σύνολο της κοινωνίας.

Άναμμα λαμπάδας στη μνήμη των θυμάτων από εργατικά ατυχήματα

Η ΣΕΚ, συμμετέχοντας στη διεθνή εκστρατεία Ευαισθητοποίησης που διοργανώνει η Διεθνής Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία (I.T.U.C.) με στόχο τη λήψη ουσιαστικών μέτρων για τον περιορισμό και την εξάλειξη των θανάτων και τραυματισμών από εργατικά ατυχήματα, θα πραγματοποιήσει και φέτος ειδική τελετή με άναμμα λαμπάδας προς τιμή των θυμάτων.

Η τελετή, θα πραγματοποιηθεί τη **Δευτέρα 28 Απριλίου 2025 και ώρα 9:30 π.μ., στο Οίκημα της ΣΕΚ**, με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων.

Η φετινή θεματική της εκστρατείας εστιάζει στον ρόλο και την επίδραση της Τεχνητής Νοημοσύνης και της Ψηφιακής Τεχνολογίας στην Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας.

Η ΣΕΚ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΣΑΣ

Η ΣΕΚ με τη γραμμή στήριξης παρέχει ψυχολογική

και εργασιακή υποστήριξη ενάντια στον εργασιακό εκφοβισμό

και τη σεξουαλική παρενόχληση. Πρόκειται για απαράδεκτα φαινόμενα που δεν έχουν καμιά θέση στην αγορά εργασίας.

Καλέστε στο 77-77-55-75

Τιμή και δόξα στον ιερό αγώνα της ΕΟΚΑ**Η ΣΕΚ τίμησε την 1η Απριλίου και τους ήρωες του Εθνικοαπελευθερωτικού Αγώνα 1955-1959****Κατάθεση στεφάνου από τον ΓΓ της ΣΕΚ στα φυλακισμένα μνήματα**

Με σεβασμό και ευγνωμοσύνη, η ΣΕΚ τίμησε την 1η Απριλίου, αποτίοντας φόρο τιμής στους ήρωες του Εθνικοαπελευθερωτικού Αγώνα της ΕΟΚΑ 1955-1959. Ήταν εκείνοι που θυσίασαν τη ζωή τους για την ελευθερία της Κύπρου, δίνοντας τον υπέρτατο αγώνα για την αποτίναξη του αγγλικού ζυγού και την Ένωση με την Ελλάδα. Το πρωί της 1ης Απριλίου, αντιπροσωπία της ΣΕΚ κατέθεσε στεφάνια στο μνημείο Εθνικών, Εργατικών και Κοινωνικών Αγώνων, καθώς και στους ανδριάντες των ηρώων Κυριάκου Μάτση, Μιχαλάκη Καραολή και Μάρκου Δράκου, αποδίδοντας την οφειλόμενη τιμή στους πρωτεργάτες του αγώνα.

Στη συνέχεια, τελέστηκε τρισάγιο στα Φυλακισμένα Μνήματα, όπου ο Γενικός Γραμματέας της ΣΕΚ, Ανδρέας Φ. Μάτσας κατέθεσε στεφάνι στη μνήμη των πεσόντων

αγωνιστών, τιμώντας όσους έδωσαν τη ζωή τους για την πατρίδα.

Το απόγευμα, η ΣΕΚ έδωσε δυναμικό παρών στην επίσημη εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο Κλειστό Γυμναστήριο «Τάσος Παπαδόπουλος – Ελευθερία», όπου με συγκίνηση και υπερηφάνεια τιμήθηκαν οι ήρωες που έγραψαν με το αίμα τους τις πιο λαμπρές σελίδες της κυπριακής ιστορίας.

Η ΣΕΚ, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ιστορικής μνήμης, διατηρεί άσβεστη τη φλόγα της θυσίας των ηρώων της ΕΟΚΑ, ενώ με σεβασμό και αίσθημα ευθύνης, συνεχίζει τον αγώνα για Ελευθερία, Ισότητα και Δικαιοσύνη.

Στον υπέροχο αγώνα της ΕΟΚΑ, η ΣΕΚ, μέσω της ηγεσίας και μεγάλου αριθμού μελών της, προσέφερε τα μέγιστα για την εκπλήρωση του υπέρτατου Εθνικού στόχου. Το μαρτυρεί, άλλωστε, το γεγονός ότι 40 από τους ήρωες της ΕΟΚΑ, με ηγετική φυσιογνωμία τον Μάρκο Δράκο, αποτελούσαν μέλη της ΣΕΚ.

Τα παλληκάρια της ΕΟΚΑ αγιάσανε με το αίμα και τη θυσία τους τα κρησφύγετα, τα βουνά και τις αγχόνες, χαράσσοντας ανεξίτηλα τον δρόμο της εθνικής αξιοπρέπειας.



Ο Επαρχιακός Γραμματέας της ΣΕΚ Λεμεσού, Γιώργος Οδυσσέως, αποτίει φόρο τιμής καταθέτοντας στεφάνι στο μνημείο του Αρχηγού της ΕΟΚΑ στη Λεμεσό.



Ο Γενικός Οργανωτικός της ΣΕΚ, Πανίκος Αργυρίδης κατέθεσε στεφάνι σε μνημείο στη Δένεια, προς τιμήν δύο ηρώων της κοινότητας για την προσφορά τους στον Απελευθερωτικό Αγώνα 1955-1959.

**Κατάθεση στεφάνου από τον ΑΓΓ Μιχάλη Μιχαήλ**

Κατάθεση στεφάνου από τον Επαρχιακό Γραμματέα ΣΕΚ Λευκωσίας Χρήστο Πελεκάνο